

تقرير مجلس الإدارة

لعام 2018م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي:

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

حفظه الله

أعضاء مجلس الإدارة ٢٠١٨م



أ. أحمد بن سعد النصار
ممثلًا لديوان المراقبة العامة



أ. هذال بن علي الفايزي
ممثلًا لوزارة المالية



أ. عبد السلام بن عبد الله المانع
ممثلًا لوزارة التجارة



د. ماجد بن عبد الله القسبي
وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس الإدارة



أ. عبد الله بن محمد بن غنام
ممثلًا لهيئة السوق المالية



أ. عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس
ممثلًا لمجلس الغرف السعودية



أ.د. توفيق بن عبد المحسن الخيال
ممثلًا للجامعات السعودية



أ.د. محمد بن سلطان السهلي
ممثلًا للجامعات السعودية



أ. خالد بن سلطان الرويس
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. فهد بن محمد الطعيمي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. ابراهيم بن عبود باعشن
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. ناصر بن عبد الله الزبيان
ممثلًا للهيئة العامة للزكاة والدخل



د. أحمد بن عبد الله المغامس
الأمين العام



أ. جهاد بن محمد العمري
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ.د. محمد فداء محمد بهجت
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. بدر بن إبراهيم بن محارب
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة

أبرز إنجازات الهيئة لعام 2018



بث ٣ دورات على منصة دروب،
سجل بها ٣٩ ألف متدرب ومتدربة.



تنفيذ ١٥٥ دورة، حضرها
٤٠٠٤ متدرب ومتدربة.



(1) تدشين خدمة شفافية
(2) تدشين خدمة تحقق.

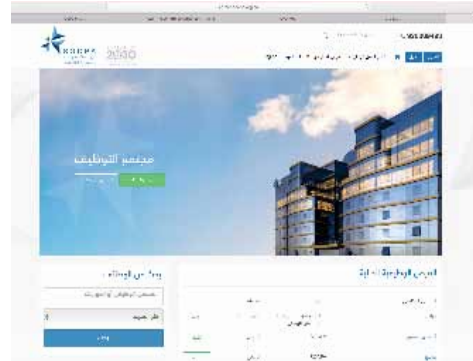
تنفيذ اختبارين لأخصائي
ضريبة القيمة المضافة،
وحصول ٢٩١ محاسباً
ومحاسبة على شهادة
اخصائي ضريبة القيمة
المضافة.





إصدار وطباعة المعايير
المعتمدة والمعياري
الدولي للتقرير المالي
للمنشآت الصغيرة
والمتوسطة.

تنفيذ ٣ اختبارات لزمانة
الهيئة وحصول ٩٦ محاسباً
ومحاسبة على الزمانة.



إطلاق منصة التوظيف
للعمل في مكاتب
المحاسبة.

إصدار الدليل
الاسترشادي لممارسة
المراجعة في المملكة.



المحتويات

الصفحة	الموضوع
14	الرؤية والرسالة والأهداف
15	الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة
18	مجلس الإدارة واللجان الفنية وعدد أعضائها
19	أولاً: أهداف عام 2018م وما تحقق منها.
25	ثانياً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه.
27	ثالثاً: لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها.
30	رابعاً: لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها.
33	خامساً: لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ومنجزاتها.

الصفحة	الموضوع
36	سادساً: لجنة سلوك وآداب المهنة ومنتجاتها.
38	سابعاً: لجنة الاختبارات ومنتجاتها.
46	ثامناً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع.
48	تاسعاً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية.
50	عاشراً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية.
52	حادي عشر: الموارد البشرية.
55	ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة.
57	ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي 2018م.

المقدمة:

بفضل من الله تعالى وتوفيقه كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين، حفظه الله، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، واللجان الفنية، والأمانة العامة، والمستشارون الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة، وأعضاء الهيئة، والعاملون في الهيئة تأثير مباشر على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة. وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ما صدر عن الهيئة من مشاريع، ونشر عدد من المقالات وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بالمهنة. الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. ويسرنا عرض هذا التقرير الذي يوجز ما قامت به الهيئة من أعمال خلال عام 2018م، وما بلغته نسبة تحقيق الأهداف، بالإضافة إلى أهم الإنجازات لهذا العام. وتتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لكل من ساهم في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة. ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.



1- حوكمة الهيئة

1/1 الرؤية والرسالة

الرؤية:

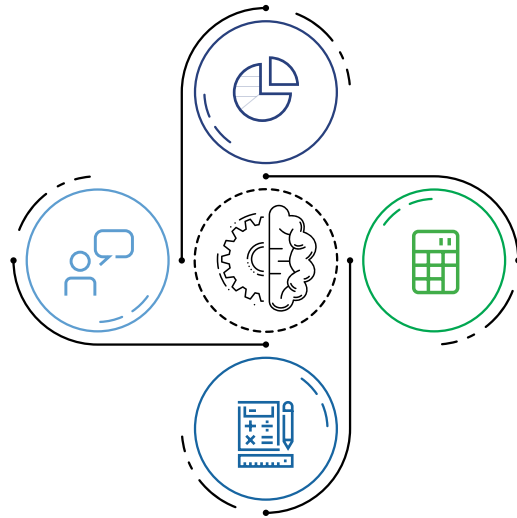
تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين، مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً.

الرسالة:

تتمثل في تبني أدوات وخطط عمل ومعايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية، بما يمكّن الهيئة القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والأسواق المالية.

1/2 أهداف الهيئة:

مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.

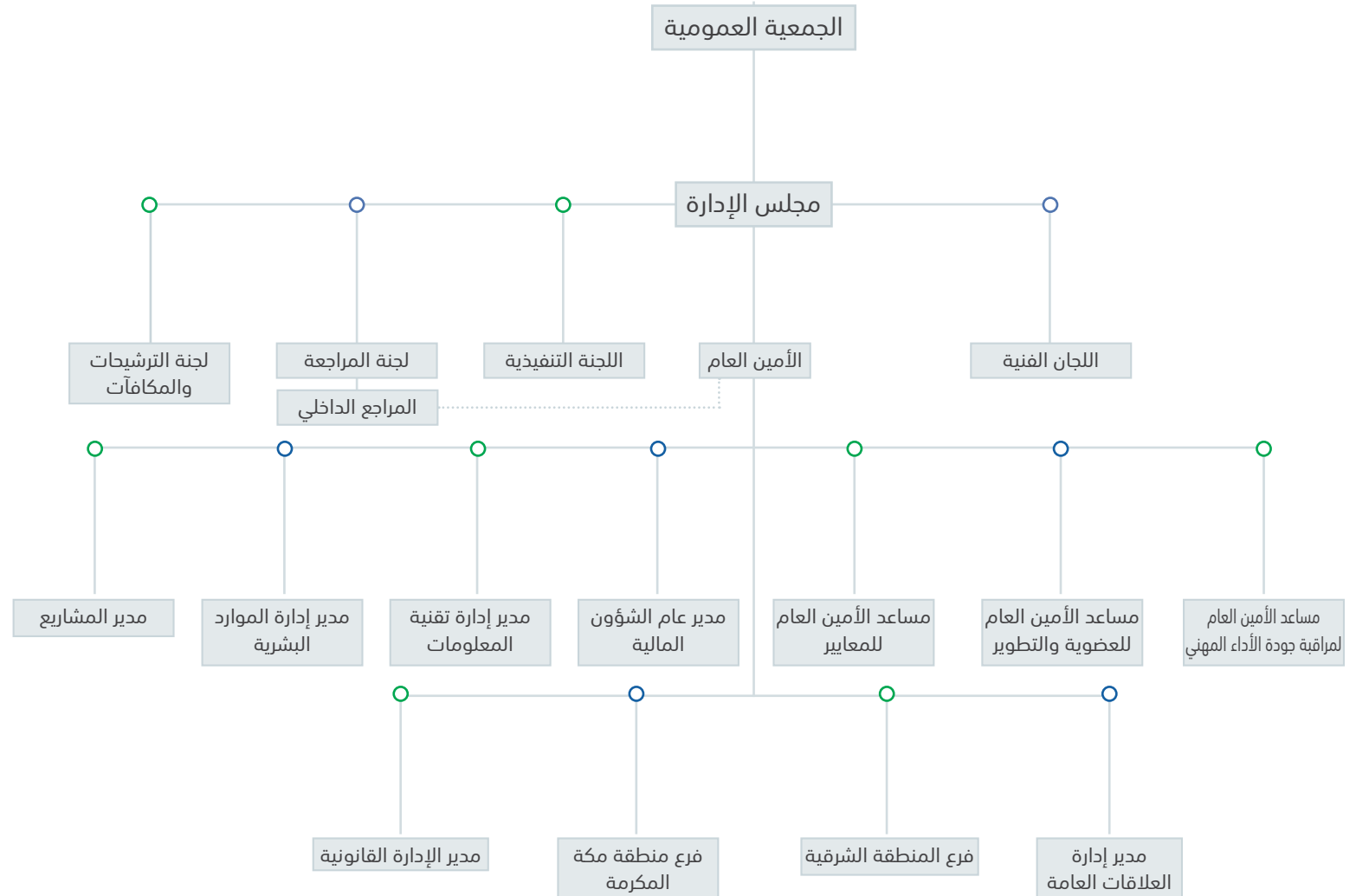


القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة، والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.

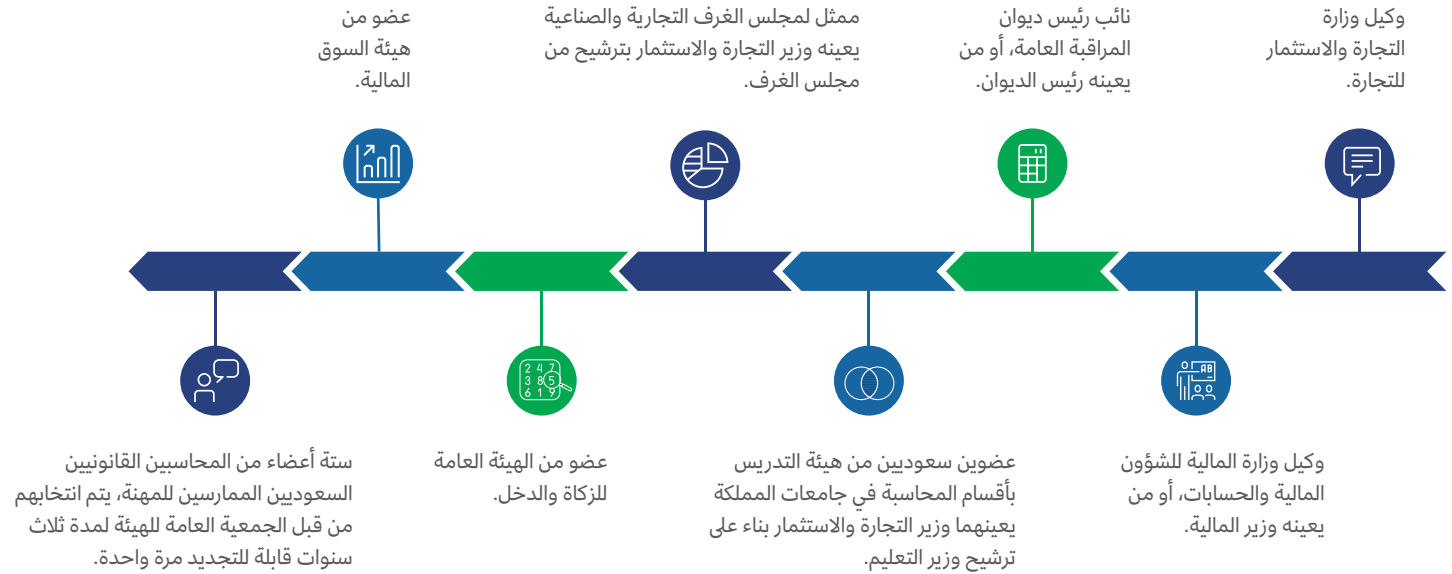
وضع القواعد اللازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وتنظيم دورات التعليم المستمر.

إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة، والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

الهيكل التنظيمي للهيئة:



تتكون الهيئة من الجمعية العامة ومجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة. وتتكون الجمعية العامة للهيئة من الأعضاء الأساسيين. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة عشر عضواً مشكلين من: وزير التجارة والاستثمار رئيساً، وعضوية كل من:



ويقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. ويقوم الأمين، العام للهيئة بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها، وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجان الفنية بالهيئة بإعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم المهنة، بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة، وقواعد سلوك وآداب المهنة وتنظيم برنامج الزمالة ومراقبة جودة الأداء.

عضوية الهيئة:

تتكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيين وأعضاء منتسبين، وذلك كما يلي:

2- الأعضاء المنتسبون:
وهم كل من حصل على درجة
البكالوريوس في المحاسبة، وتقدم
بطلب عضوية منتسب وحصل عليها.



1- الأعضاء الأساسيون وهم:
أ. العضو الأساسي غير الممارس: هو
كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة
السعودية للمحاسبين القانونيين، وتقدم
بطلب عضوية الهيئة كعضو أساسي غير
ممارس وحصل عليها.
ب. العضو الأساسي الممارس: هو المحاسب
القانوني المرخص له بمزاولة المهنة في
المملكة.

4- التسجيل المهني:
تتيح الهيئة لمنسوبي المهنة في كافة
القطاعات الاقتصادية في المملكة،
وبمختلف فئاتهم فرصة الانتماء لكيان
مهني جامع من خلال التسجيل المهني.

3- عضوية الطالب:
حرصاً من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
تجاه أبنائها وبناتها الطلبة فقد صدر قرار مجلس إدارة
الهيئة رقم 5/2/2 القاضي بإنشاء عضوية الطالب،
وتكون مجانية، وتحوي جميع مزايا عضوية الانتساب.

مجلس الإدارة واللجان الفنية وعدد أعضائها

يتكون مجلس الإدارة واللجان في الهيئة كالتالي:

عدد الأعضاء	اسم اللجنة
15	1. مجلس إدارة الهيئة
5	2. اللجنة التنفيذية
3	3. لجنة المراجعة
4	4. لجنة الترشيحات والمكافآت
8	5. لجنة معايير المحاسبة
7	6. لجنة معايير المراجعة
6	7. لجنة مراقبة جودة الأداء المهني
6	8. لجنة سلوك وآداب المهنة
7	9. لجنة الاختبارات

أهداف 2018



2- الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2018م:

اعتمد مجلس إدارة الهيئة الخطة الاستراتيجية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين للفترة (2015م – 2019م). وفيما يلي الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2018م:

أولاً: أهداف عام 2018م وما تحقق منها:

اعتمد المجلس (23) هدفاً لتحقيقه في عام 2018م. وقد بلغت الأهداف المحققة بشكل كامل (17) هدفاً، و (6) أهداف تحققت بنسبة تجاوزت 50 %، ولا يوجد أي هدف بنسبة أقل من 50 %.

بيان بأهداف 2018م ونسبة الإنجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الأهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الإنجاز المتحقق	الإيضاح
توطين مهنة المحاسبة والمراجعة (يعمل في القطاع الخاص 167 ألف أجنبي في وظائف المحاسبة)	إعداد واعتماد ضوابط التسجيل المهني بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	%100	%100	
	إطلاق برنامج التسجيل المهني وتجهيز البنية التحتية الخاص 2018/3/31 لبرنامج التسجيل المهني.	%100	%100	
	إعداد دراسة تحليلية لواقع سوق المحاسبين في القطاع الخاص.	%100	%100	- تم تسليم الدراسة من قبل الاستشاري.
	تطوير وتأهيل الموارد البشرية من العنصر الوطني لشغل تلك الوظائف.	%100	%50	- تأخر ربط رخص العمل ببرنامج التسجيل المهني بالهيئة. - عدم وجود دعم مادي للتدريب. - تأخر اعتماد قواعد اختبار فني المحاسبة لطلب المجلس المزيد من الدراسة والمقارنات مع اختبارات مشابهة.
إيجاد منشآت صغيرة متخصصة في خدمات المحاسبة، وخصوصاً في خدمات ضريبة القيمة المضافة.	إعداد الإطار العام لقواعد الترخيص لمكاتب خدمات المحاسبة وضريبة القيمة المضافة.	%100	%100	
	إعداد وتنفيذ الدورات التدريبية لعدد 250 متقدماً.	%100	%100	
	إعداد وتنفيذ الاختبارات المهنية لعدد 1000 متقدم.	%100	%66	سبب عدم اكتمال نسبة الإنجاز للهدف هو عدم اعتماد اختبار فني محاسبة من قبل مجلس الإدارة.

بيان بأهداف 2018م ونسبة الإنجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الأهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الإنجاز المتحقق	الإيضاح
رفع جودة الأداء المهني، وزيادة عدد مكاتب المحاسبة وتطويرها، وزيادة الكفاءات المهنية الوطنية العاملة فيها:	تنفيذ عمليات الفحص السنوي على مكاتب المحاسبة. متابعة جميع مكاتب المحاسبة وعددها (179) وتقديمها للبيانات السنوية وفقاً للبرنامج الآلي.	%100	%97	- تم إرسال عدد 3 تعاميم لمكاتب المحاسبة لتقديم البيانات السنوية. - تم التواصل الهاتفي مع جميع المكاتب التي لم تقدم بياناتها للتدقيق والتحقق من عدم وجود إشكاليات في البرنامج. - بيان بالمكاتب التي لم تقدم: 1- مكتب لديه إشكالية في تخارج شركاء وتم عرض ذلك على اللجان الفنية ذات العلاقة. 2- مكتب لديه إشكالية في إلغاء تراخيص الشركاء السابقين. 3- عدد (4) مكاتب غير متجاوبة في تقديم البيانات السنوية، وسيتم عرض ذلك على لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
	تنفيذ الفحص الدوري لعدد 40 مكتب محاسبة ليتم فحص عدد 20 مكتباً خلال ال 6 أشهر من عام 2018م وعدد 20 مكتباً خلال ال 6 أشهر من عام 2019م. وتنفيذ الزيارات الميدانية للتحقق من التزام المكاتب بالمعايير المهنية. (العدد 35 مكتباً حسب تقرير تقدير المخاطر).	%100	%110	تم تنفيذ عمليات الفحص بنسبة تفوق المطلوب خلال عام 2018م.
	تصميم برنامج آلي لتنفيذ الفحص الميداني، والزيارات الميدانية وتوفير الأجهزة المناسبة لذلك.	%10	%100	المستهدف هو الانتهاء من 10 % من كامل مشروع البرنامج الآلي وتم إنجاز 100 % من المخطط لهذا العام.
	تعيين عدد 3 فاحصين متفرغين.	%100	%100	
	تأهيل وتطوير عمل مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.	%30	%100	المستهدف هو انجاز 30 % من كامل مشروع التأهيل والتطوير، وتم انجاز 100 % من المخطط لهذا العام.
تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها وزيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة بعدد 100 زميل سنوياً.	إعداد برامج اختبارات إلكترونية على شبكة الإنترنت ذاتية لمساعدة المتقدمين للاختبار.	%100	%70	الخطة أن يكون البرنامج لثلاثة مواد وتم الانتهاء من المحاسبة والمراجعة، وجر حالياً تطوير حقيبة مادة الزكاة والضريبة، وسيتم إضافتها إلى برنامج تهيئة اختبار الزمالة.

بيان بأهداف 2018م ونسبة الإنجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الأهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الإنجاز المتحقق	الإيضاح
مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها (المحاسبة/ المراجعة)	رفع الوعي لدى خريجي أقسام المحاسبة بأهمية زمالة الهيئة عن طريق الزيارات الميدانية للجامعات، وذلك بزيارات سنوية لعدد 15 جامعة، وتوقيع مذكرات تفاهم مع ثلاث جامعات.	%100	%100	
	المشاركة في الفعاليات المهنية والمعارض المحلية والدولية المشاركة في أسبوع المهنة، ومعارض الكتاب والتوظيف (الرياض/ جدة / الدمام)، والمشاركة في أي فعاليات أخرى.	%100	%100	
	استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية. وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون للهيئة دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.	%100	%100	
	طباعة (2000) نسخة من النسخة الكاملة من المعايير المعتمدة، و(5000) نسخة من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم و (1000) نسخة من معايير المراجعة. بالإضافة إلى النشر الإلكتروني على الموقع.	%100	%100	
	عقد (3) ورش عمل و(3) ندوات ومؤتمر دولي واحد.	%100	%100	

بيان بأهداف 2018م ونسبة الإنجاز المحققة

التوجه الاستراتيجي	الأهداف	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الإنجاز المتحقق	الإيضاح
تحسين بيئة العمل وزيادة فاعلية الهيئة في المجتمع:	تعديل نظام المحاسبين القانونيين بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية ورفعته للمقام السامي.	%100	%100	
	إعادة هيكلة الهيئة بهدف رفع مستوى حوكمتها، وزيادة استقلالية مهامها ومسؤولياتها وبما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.	%100	%90	طلب الاستشاري مهلة شهر حتى نهاية فبراير 2019م.
	اعتماد نظام تخطيط موارد المؤسسة ERP SAP ضمن منظومة الوزارة.	%100	%100	
	اعتماد وتفعيل نظام الاتصالات الإدارية والأرشفة الإلكترونية (سهل) ضمن منظومة الوزارة.	%20	%100	المستهدف هو الانتهاء من 20% من كامل نظام الاتصالات الإدارية والأرشفة الإلكترونية (سهل) وتم انجاز 100% من المخطط لهذا العام.
	البرامج والدورات التدريبية المقدمة للمستفيدين. (تنفيذ 196) دورة، وتدريب 2350 متدرباً، وعقد عدد (7) اختبارات).	%100	%78	سبب عدم اكتمال نسبة الانجاز هو ظهور برامج جديدة أثرت على الإقبال على برنامج المنشآت الصغيرة والمتوسطة وبرنامج الدورات القطاعية (ضريبة القيمة المضافة).



ثانياً: أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه:



1- مجلس الإدارة:

الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وتتكون اللجنة من (3) أعضاء، وعقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (38) قراراً نفذ منها (28) قراراً. وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 87%.

يقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة، وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. ويتكون المجلس من (15) عضواً. وقد عقد المجلس ثلاثة اجتماعات خلال عام 2018م، واتخذ (75) قراراً، نفذ منها (71) قراراً. وقد بلغت نسبة الحضور في اجتماعات المجلس (82%).

2- اللجنة التنفيذية:

4- لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتمثل أهداف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى إعداد وتطوير القواعد العامة لاختيار أعضاء اللجان الفنية المنبثقة من المجلس. اختيار أعضاء اللجان الفنية والتوصية بأسمائهم للمجلس. دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير القواعد والشروط الواجب توافرها في أعضاء اللجان الفنية. تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس. الاستعانة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بمهام متعلقة بعمل اللجنة كلما دعت الحاجة. دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد إلى الهيئة.

تتمثل أهداف اللجنة التنفيذية في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به، وعلى الأخص مراقبة أداء عمل الهيئة، ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة. وتتكون اللجنة من (5) أعضاء، وعقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2018م وأصدرت (38) قراراً نفذت جميعها. وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 72%.

3- لجنة المراجعة:

تتمثل أهداف لجنة المراجعة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام



ثالثاً: لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها:

7. إرسال ترجمة معايير المحاسبة الدولية لعام 2018م إلى مجلس معايير المحاسبة الدولية ونشرها على موقعه الإلكتروني.
8. عقد اجتماع مع مؤسسة النقد العربي السعودي، وذلك لمناقشة معيار التأمين الجديد.
9. عقد اجتماع مائدة مستديرة لمناقشة المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 «عقود التأمين»، وكذلك تفسير لجنة التفسيرات الدولية رقم 23 «عدم التأكد المحيط بمعالجات ضريبة الدخل»، مع نخبة من ذوي الاختصاص.
10. عقد ورشة عمل للنقاش حول معاملات التمويل الإسلامية ومدى انطباق المعايير الدولية عليها.
11. الإشراف على إصدار عدد من الإرشادات التطبيقية للتحويل لمعايير المحاسبة الدولية للمنشآت المتوسطة والصغيرة.
12. المشاركة في مشروع تعديل معيار المحاسبة الدولي رقم 8 أحد مشاريع مجلس معايير المحاسبة الدولية.
13. المشاركة في التعليق على دراسة مجلس معايير المحاسبة الدولية عن الأدوات المالية التي لها خصائص حقوق الملكية.
14. المشاركة في التعليق على نتائج استبانة (AOSSG) عن المعاملات الإسلامية.
15. المشاركة في عدد من الاجتماعات مع بعض الجهات الحكومية بشأن الزكاة والضريبة.
16. التعاون مع لجنة الإفلاس للبدء في إعداد معايير للتقرير المالي للمنشآت الخاضعة لإعادة التنظيم أو التصفية.

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير معايير المحاسبة للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع نظام المحاسبين القانونيين، وأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية في المملكة، ولائحة الإجراءات التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة وتعديلها. وتتكون اللجنة من (8) أعضاء. وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة (5) اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (34) قراراً نفذت جميعها، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 90%. ومن أهم إنجازاتها:

1. إصدار كتاب المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
2. إصدار كتاب المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت المتوسطة والصغيرة المعتمد في المملكة العربية السعودية.
3. تحديث إجراءات عمل اللجنة واعتمادها من مجلس الإدارة.
4. اعتماد تحديثات معايير المحاسبة الدولية الصادرة حتى نهاية شهر مارس.
5. إصدار تعميم للمحاسبين القانونيين حول تحديث وثيقة اعتماد معايير المحاسبة الدولية.
6. إصدار تعميم للمحاسبين القانونيين حول منح الشركات فرصة استثنائية لتقديم قوائمها المالية خلال مدة لا تتجاوز ستة أشهر.

الرد على عدد من الاستفسارات، وهي:



كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محاسبية في المعايير المعتمدة.



رابعاً: لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها:

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير معايير المراجعة التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند مراجعة المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشره. وتتكون اللجنة من (سبعة) أعضاء. وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 100%. وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (14) قراراً نفذت جميعها. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

مراجعة وتطوير معايير المراجعة:

- 5- نشر معيار المراجعة الدولي رقم 540 «المعدل»، على موقع الهيئة لطلب آراء ذوي الاهتمام، ومخاطبة الجهات ذات العلاقة لطلب إبداء الرأي في هذا المعيار.
- 6- تحديث الترجمة العربية لمعايير المراجعة والتأكيد والخدمات الأخرى، ونشر الاتحاد الدولي للمحاسبين لرابط الترجمة على موقعه.
- 7- عقد اجتماع مع وزارة التجارة لمناقشة متطلبات اللائحة التنفيذية لنظام الدفاتر التجارية المتعلقة بتقرير المحاسب القانوني.
- 8- تقديم توصية من لجنة معايير المراجعة بشأن الصياغة المناسبة لمادة اللائحة التنفيذية لنظام الدفاتر التجارية الخاصة بتحقيق المراجع من التزام المنشأة بنظام الدفاتر التجارية.
- 9- الرد على عدد من الاستفسارات، وهي:
أ- استفسار حول علاقة تقرير المراجع بموافقة الجمعية العامة على القوائم المالية.
ب- استفسار حول مسؤولية المراجع عند مراجعة القوائم المالية لسنة التحول إلى المعايير الدولية.

- أنجزت لجنة معايير المراجعة واللجنة التنفيذية لها خلال عام 2018م عدداً من المواضيع المعروضة عليها. وقد تركزت معظم النقاشات على تنفيذ مشروع التحول إلى معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:
- 1- تحديث إجراءات عمل اللجنة واعتمادها من مجلس الإدارة.
 - 2- إصدار توضيح من لجنة معايير المراجعة حول كيفية التزام المراجع بمتطلب التقرير عن مخالفات الشركات لأحكام نظام الشركات، أو أحكام نظام الشركة الأساس.
 - 3- إصدار تعميم للمحاسبين القانونيين حول موقف المراجع من عدم تطبيق المنشأة للمعايير الدولية.
 - 4- اعتماد الإصدارات غير الملزمة من المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكيد، وتتضمن ما يلي:
 - إطار ارتباطات التأكيد.
 - إطار جودة المراجعة.
- مذكرة ممارسات المراجعة الدولية (1000): اعتبارات خاصة في مراجعة الأدوات المالية.

كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين القانونيين التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محاسبية في المعايير المعتمدة.

الأعمال المشتركة بين لجنة معايير المراجعة ولجنة معايير المحاسبة:

أ. نشر نسخة محدثة من كتاب التحول للمعايير الدولية.



ب. بلغ مجموع الاستفسارات التي قامت اللجنتان بالرد عليها خلال عام 2018م قرابة مئة وسبعين استفساراً.



ج. المساهمة في التعليق على عدد من مشاريع الأنظمة، ومنها:

- طلب الملاحظات حول الإشكالات التي تظهر من تطبيق نظام الشركات الجديد.
- طلب مرئيات حول مسودة اللائحة التنفيذية لجباية الزكاة.





خامساً: لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ومنجزاتها:



تهدف اللجنة إلى التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير، والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة، والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة. وتتكون اللجنة من (6) أعضاء. وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة خلال عام 2018م عدد (6) اجتماعات، وأصدرت (71) قراراً نفذ منها (67) قراراً. وكانت نسبة حضور أعضاء اللجنة 96.6%.

كما وافقت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني على تشكيل لجنتين فرعيتين: إحداهما لمتابعة أعمال الفحص الميداني، وعقدت خلال عام 2018م عدد (6) اجتماعات، وأصدرت (25) قراراً، نفذ منها (23) قراراً. والأخرى لتطوير أعمال الفحص الميداني وعقدت عدد (5) اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (18) قراراً، نفذت جميعها.

ولكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيات تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب للالتزام لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من أعمال من خلال لجنة مراقبة جودة الأداء في عام 2018م:

1- فحص البيانات الدورية المقدمة من مكتب المحاسبة (الفحص السنوي):

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة، خلال فترة لا تزيد عن (90) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب



المحاسبة وطبيعتها، والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة، والمعايير والقواعد المهنية الصادرة.

وفيما يلي ما تم حيال فحص البيانات الدورية:

1. خلال عام 2018م تم استلام وفحص بيانات (168) مكتباً، وتم إغلاق عدد (5) مكاتب. وتكون المحصلة النهائية (173) مكتباً من أصل (179) مكتباً، وهي تمثل ما نسبته 97%.
2. تم إصدار (3) تعاميم للمكاتب بضرورة الالتزام بتقديم البيانات السنوية. كما تمت إحالة المكاتب التي لم تقدم بياناتها السنوية إلى لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ولجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين القانونيين.

2- فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري):

يبين ما يلي أهم ما تم من عمل في أعمال الفحص الميداني في عام 2018م:

1. خلال عام 2018م تم فحص عدد (25) مكتباً، ومتابعة أعمال الفحص لعدد (15) مكتباً.
2. نفذت الهيئة زيارات ميدانية لمكاتب المحاسبة التي لديها نسبة خطورة عالية، وذلك حسب تقرير المخاطر لعدد (35) مكتباً خلال عام 2018م للتأكد من التزام المحاسبين بالأنظمة والمعايير ذات العلاقة.
3. قامت لجنة متابعة أعمال الفحص الميداني بتصنيف ملاحظات الفحص عن السنوات من 2013م حتى 2016م.



سادساً: لجنة سلوك وآداب المهنة ومنجزاتها:

تهدف اللجنة إلى تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة، والرفع من مستوياتها. وتتكون اللجنة من (7) أعضاء. وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة (6) اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (30) قراراً نفذ منها (24) قراراً.

ومن أهم الأعمال التي قامت بها اللجنة:

- 1- دراسة تبني معايير السلوك الدولية الصادرة عن مجلس معايير آداب وسلوك المهنة للمحاسبين المهنيين، بما يتوافق مع البيئة النظامية بالمملكة العربية السعودية.
- 2- الإجابة عن الاستفسارات الواردة من المحاسبين القانونيين.





سابعاً: لجنة الاختبارات ومنجزاتها:

تهدف اللجنة إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في اجتياز زمالة الهيئة، والبرامج التي تنظمها من حيث المعرفة النظرية، والقدرة على تطبيقها بمهارة، ومدى إدراك المسؤولية المهنية، والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها. وتتكون اللجنة من (7) أعضاء. وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة (7) اجتماعات خلال عام 2018م، وأصدرت (57) قراراً نفذ منها (47) قراراً.

وفيما يلي أهم ما قامت به اللجنة من أعمال خلال عام 2018م:



1- عقد ثلاثة اختبارات لزمالة الهيئة في تسع مدن وحضرها عدد 4336 متقدماً.



2- منح شهادة الزمالة لعدد (96) متقدماً لعام 2018م.



3- تطوير قاعدة المعلومات لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.



أهم أعمال التدريب بالهيئة:

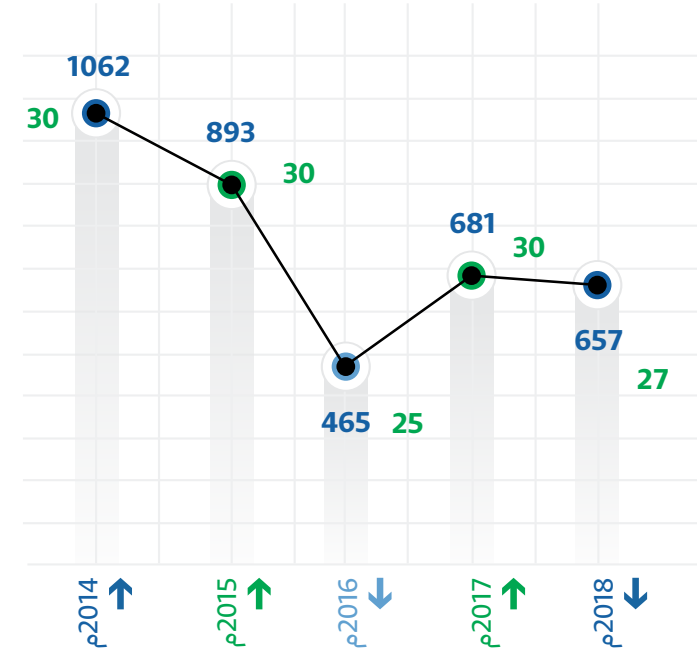
1- برنامج الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة:

نتج الانخفاض عن عدم تنفيذ بعض دورات مادتي فقه المعاملات والأنظمة التجارية، لسهولة المادتين في اختبار الزمالة، وتركيز المتدربين على مواد الاختبار الرئيسة التي تقدم في دورات المحاسبة والمراجعة والضكاة والضريبة، والتي تم تنفيذها بالكامل. وتم عقد دورات برنامج الإعداد لاختبار الزمالة بكل من الرياض، جدة والدمام.

الدورات الإعدادية لاختبارات الزمالة

عدد المتدربين للسنوات الخمس الماضية 3758 متدرب ومتدربة

عدد الدورات المنفذة 142 دورة

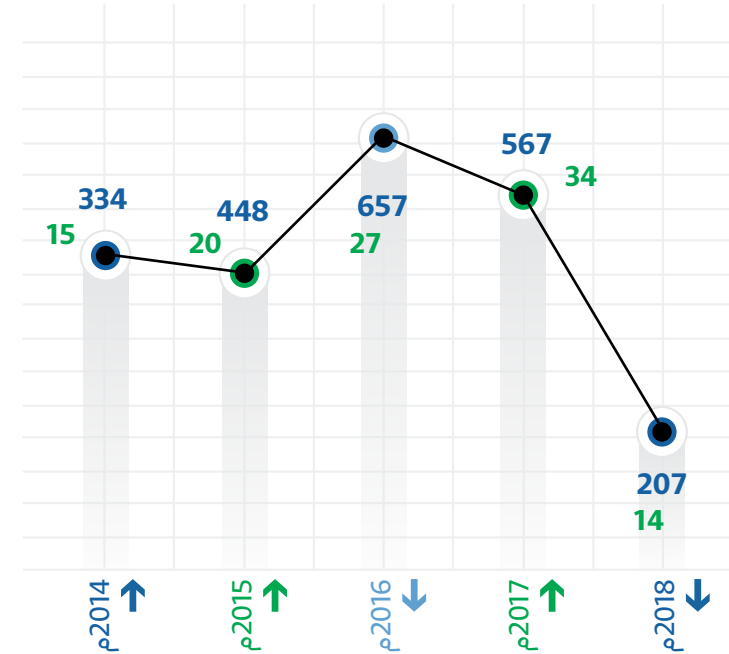


2- برنامج دورات معايير المحاسبة والمراجعة الدولية:

نتج الانخفاض عن تنفيذ عدد من دورات المعايير كدورات خاصة لبعض الجهات التي طلبت تنفيذها لمنسوبيها. كذلك من أسباب الانخفاض ارتفاع تكلفة هذه الدورات للفئات المستهدفة بها. وقد تم تفويض الأمانة العامة لتخفيض دورات معايير المحاسبة والمراجعة بنسبة 50%، وتنفيذها كبرامج تشجيعية في العام القادم 2019م.

دورات معايير المحاسبة والمراجعة الدولية

عدد المتدربين للسنوات الخمس الماضية 2213 متدرب ومتدربة
عدد الدورات المنفذة 110 دورة



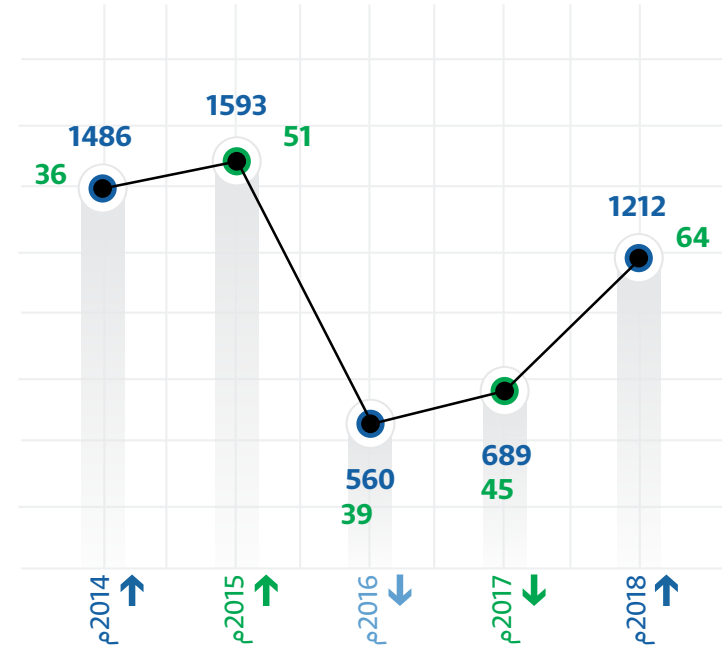
3- برنامج الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة:

قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة. ويستغرق تنفيذها من أسبوع إلى ثلاثة أسابيع، حيث تمت الموافقة عليها من قبل وزارة الخدمة المدنية لمعاملة الملتحقين بها المشمولين بنظام الخدمة المدنية بموجب لائحة التدريب. وتشمل هذه البرامج ما يلي:-

- المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- الرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- إضافة إلى برنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية، والذي يشمل على مسارين تدريبيين هما:
المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية، والبرامج الخاصة التي تطلبها الجهات الحكومية.

الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة

عدد المتدربين للمتدربين للسنوات الخمس الماضية 5540 متدرب ومتدربة
عدد الدورات المنفذة 235 دورة

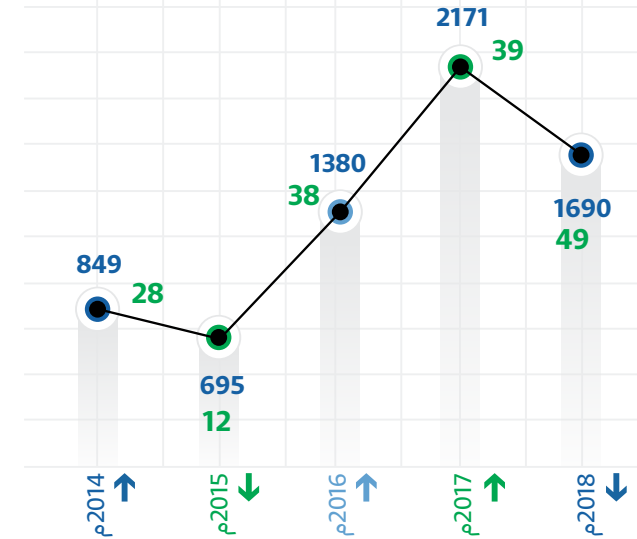


نتجت الزيادة في أعداد المتدربين عن زيادة تواصل الهيئة مع عدد من الجهات الحكومية، وتزويدها بدليل البرامج التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية قبل بداية العام. كما نتجت من البدء بتنفيذ عدد من ورش العمل الخاصة بمشروع التحول من الأساس النقدي لأساس الاستحقاق المحاسبي في القطاعات الحكومية.

4- برنامج الدورات التدريبية المتخصصة والخاصة:

يهدف هذا البرنامج إلى تقديم دورات قصيرة موجهة بصورة أساسية لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في الشركات ومؤسسات القطاع الخاص وفي شركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة. لتمكينهم من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لمواضيع الدورات. كما تقوم الهيئة بتنفيذ دورات خاصة حسب الطلب لبعض الجهات الراغبة في موضوعات يتم الاتفاق عليها مع الجهة الطالبة. وقد شرعت الهيئة في تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام 1998م. وقد كان عدد الدورات المتخصصة والخاصة المنفذة وعدد المتدربين للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

الدورات التدريبية المتخصصة والخاصة



عدد المتدربين للخمس سنوات الماضية 6785 متدرب ومتدربة

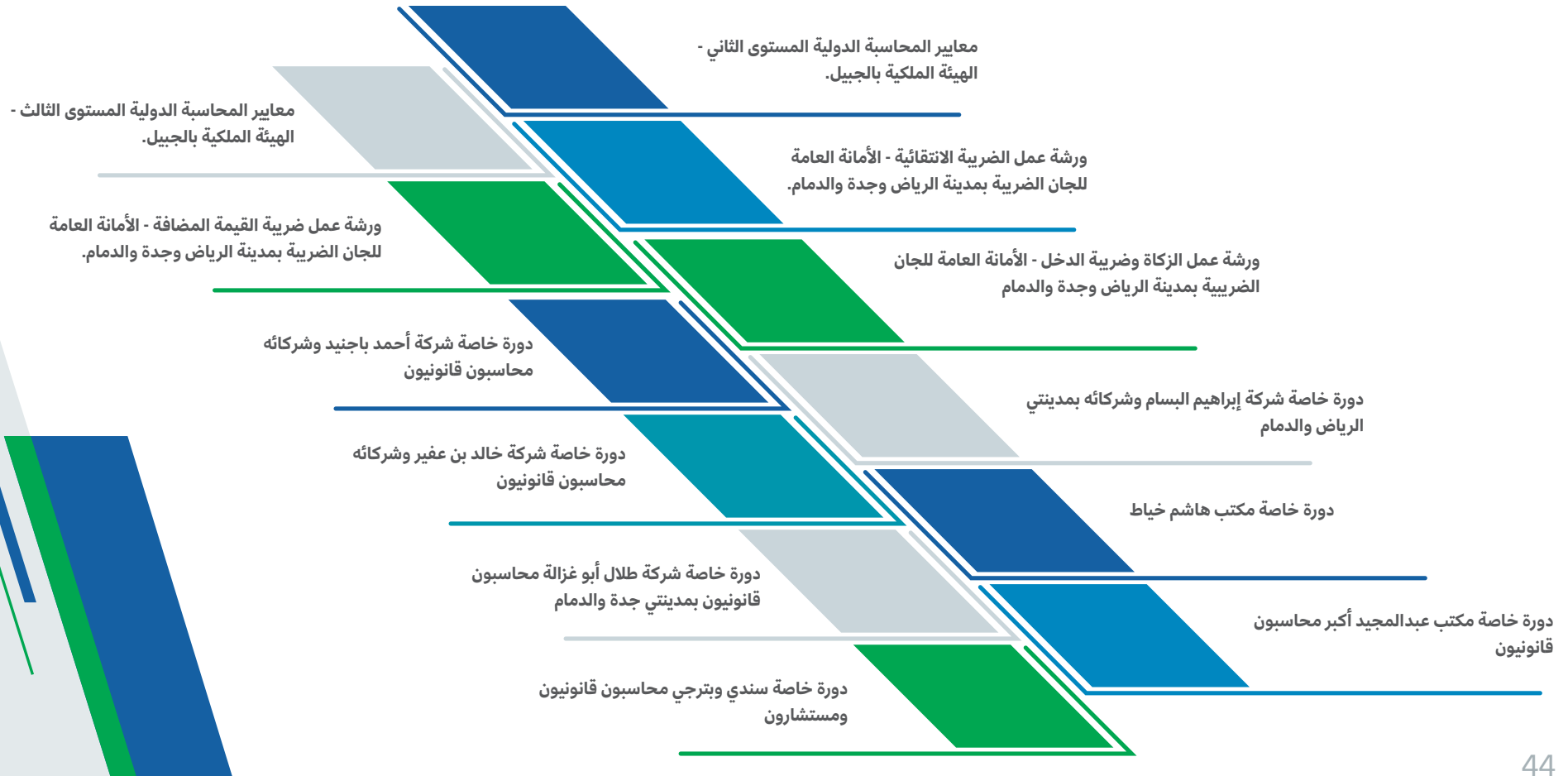
عدد الدورات المنفذة 166 دورة



الجهات التي نفذت لها دورات خاصة خلال عام 2018م:



الجهات التي نفذت لها دورات خاصة خلال عام 2018م:





ثامناً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع:

يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة، وتعميم هذه المعارف، وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة. وفي هذا الجانب حرصت الهيئة على تقديم أفضل الخدمات التي تخدم المجتمع. وهي على سبيل المثال:-
عمل زيارات للجامعات التي لديها برامج في تخصص المحاسبة للتعريف بالهيئة والمهنة. وتمت زيارة 13 جامعة، بالإضافة إلى الاجتماع مع 31 جامعة بملتقى الجامعات.

تمت المشاركة في عدد من المعارض والفعاليات. وهي على النحو التالي:

- لقاء مفتوح مع المحاسبين والمنتسبين للمهنة بغرفة جدة.
- معرض الكتاب الدولي بالرياض.
- معرض الكتاب الدولي الرابع بجدة.
- معرض بيان بجدة.
- حفل اليوم الوطني.
- المشاركة في المعرض السعودي التجاري لتحكيم المشاركة في معرض جامعة الأمير محمد بن فهد.
- حفل تكريم الدفعة الأولى لبرنامج أخصائي ضريبة القيمة المضافة.
- لقاء الموظفين.
- معرض وافكس الإسكان.
- المشاركة في مؤتمر ومعرض سيرتكس للشهادات المهنية.
- حفل تكريم المتميزين في شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة الدفعة الثانية.

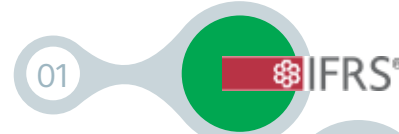




تاسعاً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية الدولية:

يشتمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في والمؤتمرات، الفعاليات الإقليمية والدولية، والتعاون مع الجهات الأخرى الإقليمية والدولية في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، والذي كان منها لهذا العام:

01 اجتماع (مجموعة الأدوات المالية الإسلامية) التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولي الذي عقد في شهر مارس 2018م في مدينة دبي.



02 الاجتماع الأول لمجموعة الاقتصادات الناشئة من دول العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولي الذي عقد في شهر مايو 2018م في دولة ماليزيا.



03 الاجتماع الدولي لمعدي المعايير الذي عقد في شهر أكتوبر 2018م في مدينة لندن.



04 الاجتماع الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من دول العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولي الذي عقد في نهاية شهر أكتوبر 2018م في دولة كوريا الجنوبية.



05 اجتماع مجموعة معدي المعايير في آسيا وأوقيانوسيا الذي عقد في شهر نوفمبر 2018م في دولة سنغافورة.



06 اجتماعات المجلس المحاسبي التابع لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، والذي عقد أربع مرات خلال عام 2018م في دولة البحرين.



07 اجتماعات مجلس أمناء مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي، والذي عقد ثلاث مرات خلال عام 2018م.





عاشراً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من وعيه المهني والاقتصادي قامت الهيئة بعقد عدد من الملتقيات، والذي تحدث فيها عدد من ذوي الاختصاص وذوي الخبرة.



- ندوة تعريفية عن المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم في شهر يناير.
- ندوة تعريفية عن المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم في شهر فبراير.
- ندوة تعريفية عن ضريبة القيمة المضافة لفرع وزارة الإعلام بجدة.
- ندوة تعريفية عن المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم.
- ورشة عمل الفرص والتحديات التي تواجه المحاسبين القانونيين وكيفية التعامل معها.
- ملتقى (كيف يمكن للمنشآت أن تتطور لتكون داعماً لاقتصاد مزدهر).
- ملتقى الجامعات (مواءمة مخرجات التعليم مع سوق العمل).
- ندوة الأصول الشرعية والمحاسبية لحساب الزكاة.
- ورشة عمل حول نظام الإفلاس وأهدافه وأبرز أحكامه.
- ندوة ضريبة القيمة المضافة الاستعداد والتطبيق في الجليل.





الحادي عشر: الموارد البشرية:

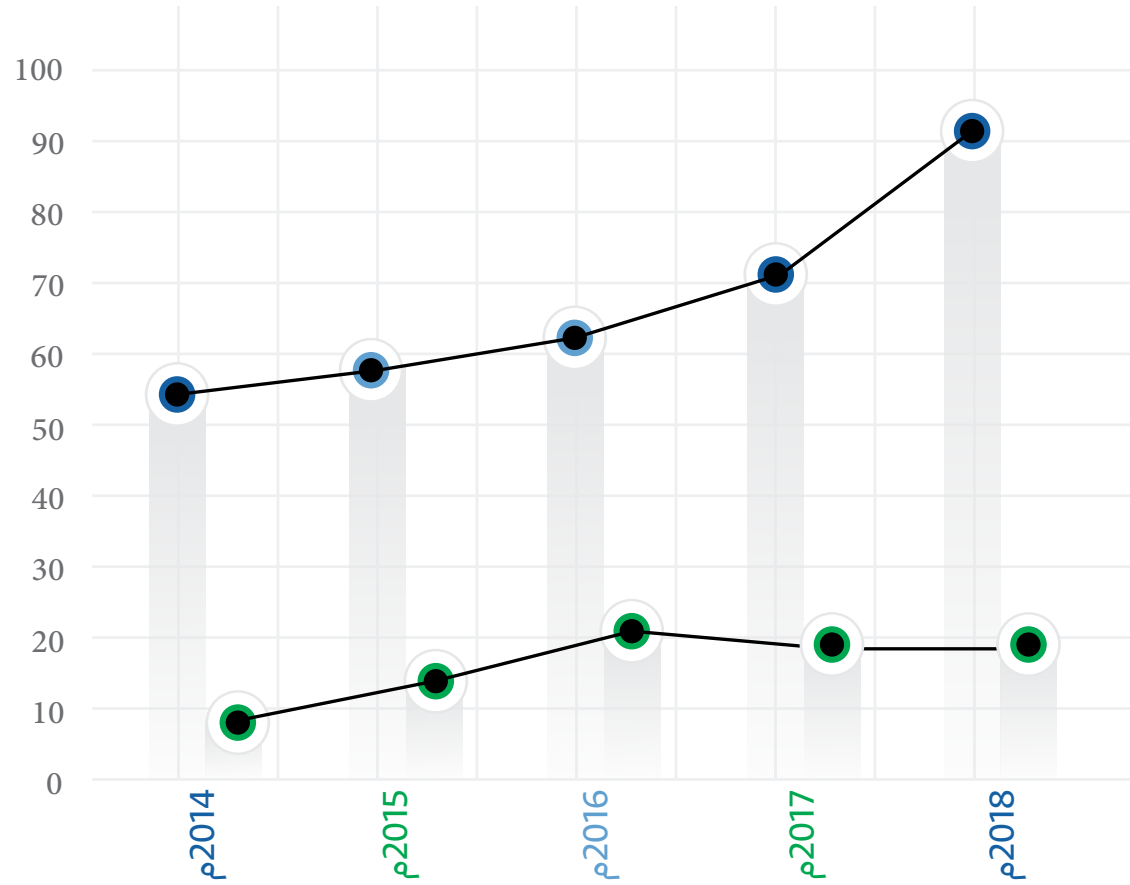
يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكّن الهيئة من تحقيق أغراضها، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة، وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة، والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء، وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها. ومع انتقال الهيئة للمقر الجديد وكبر حجم أعمالها فإن إدارة الموارد البشرية تعمل على مواكبة هذا التطور بتوفير الكوادر البشرية لتحقيق أهداف الهيئة.

هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة (91) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض، وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام، واللذين تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع أعضاء الهيئة.

وفيما يلي أعداد موظفي الهيئة خلال السنوات الخمس الماضية

العام	عدد موظفي الهيئة	عدد موظفي قوائم
2014م	54	8
2015م	58	14
2016م	62	21
2017م	71	19
2018م	91	19

أعداد موظفي الهيئة 
أعداد موظفي قوائم 





الثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة:

بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

2018			2017			البيان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
101,520	2,000	99,520	70,570	13,500	57,070	المشاركة في اجتماعات المجلس
237,500	3,000	234,500	128,800	11,160	117,640	مشاركة الأعضاء في اللجان الفنية
138,115	-	138,115	1,500	-	1,500	* مشاركة الأعضاء في مهام أخرى
447,135	5,000	442,135	200,870	24,660	176,210	المجموع

مشاركات الأعضاء في مهام أخرى يقصد بها المشاركات من خلال حضور اجتماعات اللجان والمجالس الدولية، أو المشاركة في دراسات مقدمة للجنة التحقيق.



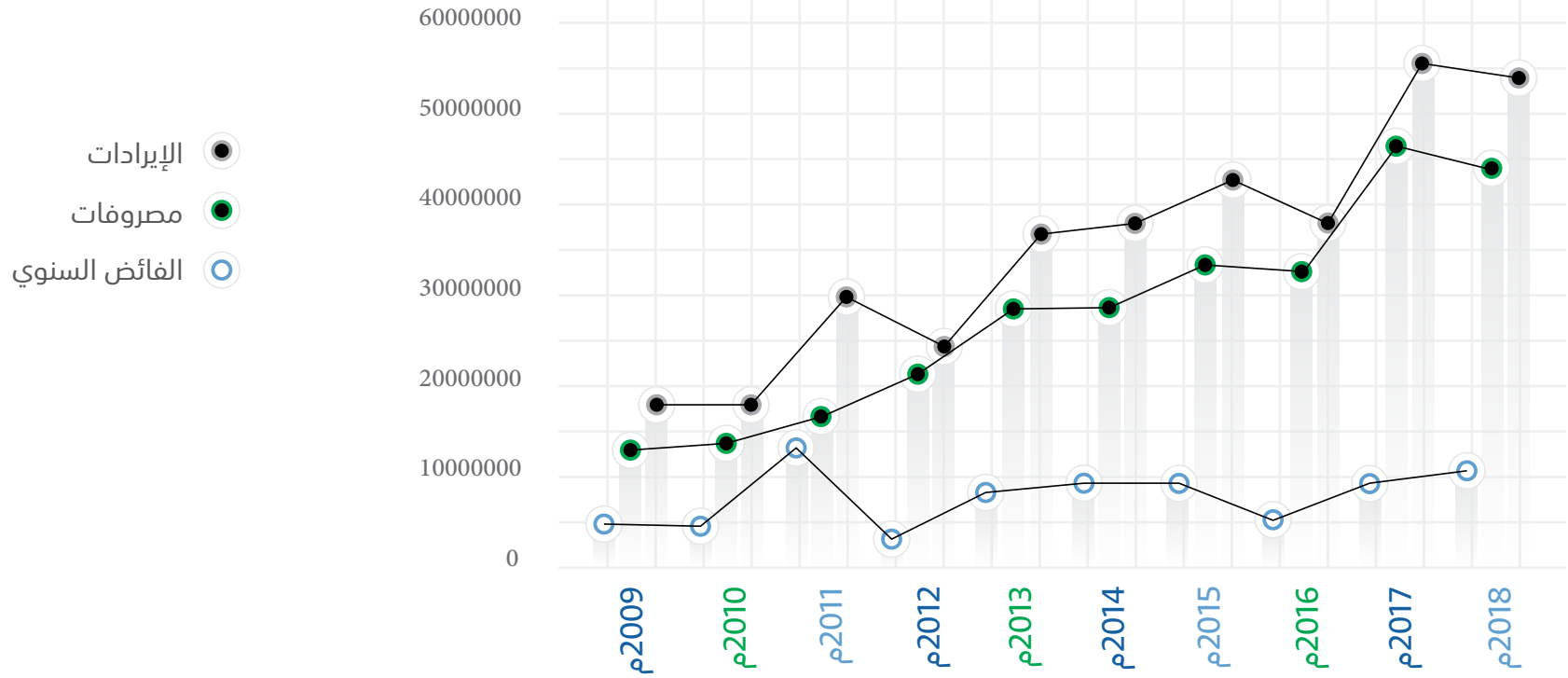
الثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي 2018م:

حيث إن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن، للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الإقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام 2018م، وكذلك ازدياد الإقبال على اختبار الزمالة، وعلى شراء الحقايب التدريبية ومطبوعات الهيئة.

وقد بلغ إجمالي إيرادات الهيئة لعام 2018م مبلغ 48,333 مليون ريال، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة 42,453 مليون ريال. وتبين القوائم المالية المعتمدة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة.

السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض السنوي
2009	17.964.922	12.949.909	5.015.013
2010	18.143.604	13.502.287	4.641.317
2011	29.980.000	16.640.000	13.340.000
2012	24.407.749	21.224.448	3.183.301
2013	36.789.060	28.391.379	8.397.681
2014	38.008.598	28.736.593	9.272.005
2015	43.321.688	34.753.938	8.567.750
2016	38.416.873	32.866.448	5.550.425
2017	55.745.060	46.472.972	9.272.088
2018	54,580,939	44,580,156	10,000,782

تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة





2

0

1

9

8

