

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير مجلس الإدارة

لعام ٢٠١٣م

تقرير مجلس الإدارة

المحتويات

رقم الصفحة	البيان	م
٢	كلمة معالي رئيس المجلس	١
٤	كلمة الأمين العام	٢
٥	حوكمة الهيئة	٣
٥	١/٣ الرؤية والرسالة.	
٦	٢/٣ الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة.	
٨	٣/٣ الهيكل التنظيمي للأمانة العامة.	
٩	٤/٣ اللجان الفنية وأعضائها.	
٢٣	الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٣م	٤
٢٤	أولاً: أهداف عام ٢٠١٣م وما تحقق منها	
٢٥	ثانياً: تطوير واعتماد المعايير القواعد المهنية	
٢٨	ثالثاً: مراقبة جودة الأداء المهني	
٢٩	رابعاً: التأهيل العلمي والمهني	
٣٣	خامساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع	
٣٣	سادساً: البحوث والدراسات	
٣٣	سابعاً: مجلة الهيئة	
٣٤	ثامناً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية	
٣٤	تاسعاً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية	
٣٥	عاشراً: تطوير الكوادر الوطنية	
٣٨	حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية	
٣٨	ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة	
٣٨	ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٣م.	

١ - كلمة معالي الدكتور/ توفيق بن فوزان الربيعة

وزير التجارة والصناعة

رئيس مجلس ادارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

بسم الله الرحمن الرحيم

الاخوة و الاخوات اعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

لقد حظيت مهنة المحاسبة والمراجعة باهتمام الدولة رعاها الله منذ زمن طويل حتى توج هذا الاهتمام بإنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ، كهيئة مهنية تعمل تحت إشراف وزارة التجارة و الصناعة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها، وإعطاء الفرصة للكفاءات الوطنية وتمكينها من أداء دورها في هذا الحقل الهام. ولقد خطت الهيئة منذ تأسيسها في العام ١٤١٢هـ وحتى الآن وبرعاية حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله، خطوات حثيثة لتحقيق الأغراض التي أنشئت من أجلها، وقطعت شوطاً بعيداً في توفير الإطار التنظيمي والتطبيقي لمهنة المحاسبة والمراجعة ؛ وتتمثل أهم ثمار هذه التجربة في الالتزام الجاد بالمعايير المهنية والأنظمة والتعليمات التي تحكم المهنة والتفاعل البناء بين المحاسبين القانونيين والأكاديميين وغيرهم من المنتسبين للمهنة، حتى أضحت الهيئة من الجهات المهنية الرائدة في العالم العربي وذلك بشهادات دولية مستقلة. وأود أن أشيد بجهود الاخوة من الاعضاء الاساسيين والأكاديميين من الجامعات السعودية و موظفي القطاع العام و القطاع الخاص ورجال الاعمال الذين شاركوا بفعالية في رسم خطط الهيئة وإعداد أنظمتها والإشراف على تنفيذ أعمالها، حيث حققت بفضل الله العديد من المنجزات والتي نفخر بها جميعاً مما اكسبها سمعة طيبة داخل و خارج المملكة.

في عام ٢٠١٣ م تم تنفيذ ما تم الاتفاق عليه في عام ٢٠١٢ م ويشمل ذلك أكثر من (٣٠) هدف، ويبين تقرير المجلس ما أنجز من أعمال خلال عام ٢٠١٣ م، مثنين دور كل من شارك في تحقيق الأهداف التي وضعتها الهيئة للعام ٢٠١٣ م.

وفي الختام أسأل الله سبحانه وتعالى مزيد من التوفيق والسداد.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

٢- كلمة الأمين العام

الاخوة و الاخوات اعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

يطيب لي ان اعرض بين يديكم تقرير مجلس ادارة الهيئة عن العام المالي المنتهي في ٢٠١٣ م. بفضل من الله سبحانه وتعالى ثم بدعم من حكومة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله ورعاه ويعمل دوؤب من مجلس الادارة واللجان الفنية المنبثقة منه و بمشاركة المهتمين بالمهنة من اعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمعاهد السعودية والأجنبية والمحاسبين القانونيين والعاملين بالقطاع العام والخاص حققت خلال عام ٢٠١٣م ما خططت له من اصدار للمعايير وتدريب مهني ورقابة على أداء المحاسبين وعقد لاختبارات الزمالة باستخدام الحاسب الآلي. كما ان الهيئة ركزت على الاهتمام بالعمل على تنفيذ الأهداف الموضوعه لها في عام ٢٠١٣م. كما شرعت وبقوة في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية بما يتوافق مع ظروف وحاجة المملكة ومشروع الإيداع الآلي للقوائم المالية والعمل على انشاء معهد للمحاسبة ليقوم بأداء العملية التدريبية بتخصصية ومهنية عالية ويقوم بتقديم الدورات والاستشارات واختبارات القياس وتقديم شهادات مهنية متخصصة مثل الزكاة والضريبة والتأمين والمراجعة الشرعية ودبلومات في تخصصات ذات علاقة بالمهنة، كما ان العمل استكمل للحصول على مقترحات لتطوير اداء المحاسبين وتعديل نظام المحاسبين. وفي عام ٢٠١٣م عززت الهيئة من مشاركتها الخارجية وذلك بانضمامها الى مجموعات دولية محاسبية والانتظام في حضور الاجتماعات التي تعقدها المجالس الدولية المهنية وتقديم مقترحات ذات علاقة بالمهنة وتوج ذلك بالانضمام إلى مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة الدولية. وأننا لنؤكد لولا توفيق الله ثم جميع من شاركنا من اعضاء المجلس وأعضاء اللجان الفنية وأعضاء الهيئة والأكاديميين وموظفي القطاع الخاص والعام لما تحقق جزء من الاحلام.

ويبين التقرير الانجازات التي حققتها الهيئة في عام ٢٠١٣م.

وفي الختام أسأل الله للجميع التوفيق والسداد وان يجعل عملنا خالصاً لوجهه سبحانه وتعالى.

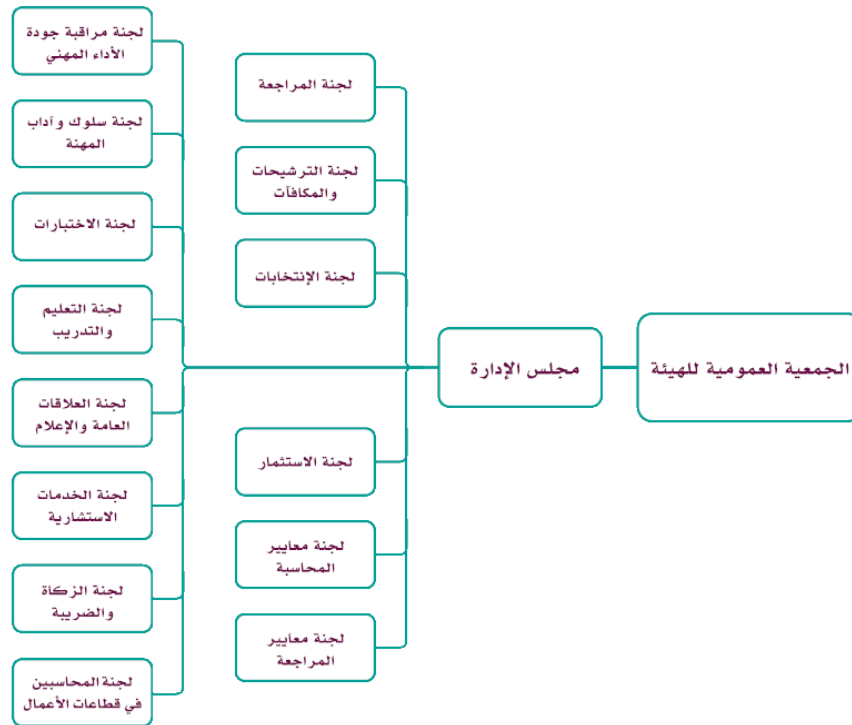
٣- حوكمة الهيئة**١/٣ الرؤية والرسالة****١/١/٣ - رؤية الهيئة:**

الريادة في خدمة المنتسبين والمستفيدين من مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية والتواصل المهني الفاعل إقليمياً وعالمياً.

٢/١/٣ - رسالة الهيئة:

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة وتحقيق المصلحة العامة للمجتمع، والارتقاء بمستوى مكاتب المحاسبة وتفعيل دور المحاسبين السعوديين بما يمكنهم من القيام بواجباتهم بكفاءة وفعالية، والتفاعل مع الجهات التعليمية ومؤسسات القطاعين العام والخاص والجهات المهنية الإقليمية والدولية.

٢/٣ الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة :



تتكون الهيئة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة ،
وتتكون الجمعية العمومية للهيئة من الأعضاء الأساسيين. ويتكون مجلس الإدارة من خمسة
عشر عضواً مشكل من وزير التجارة رئيساً وعضوية كل من :

- وكيل وزارة التجارة للتجارة.
- وكيل وزارة المالية للشئون المالية والحسابات، أو من يعينه وزير المالية.
- نائب رئيس ديوان المراقبة العامة، أو من يعينه رئيس الديوان.
- عضوين سعوديين من هيئة التدريس بقسم المحاسبة في جامعات المملكة يعينهما وزير
التجارة بناء على ترشيح وزير التعليم العالي.
- ممثل لمجلس الغرف التجارية والصناعية يعينه وزير التجارة بترشيح من مجلس الغرف.
- عضو من مصلحة الزكاة والدخل.

- عضو من هيئة السوق المالية.
- ستة أعضاء من المحاسبين القانونيين السعوديين الممارسين للمهنة يتم انتخابهم من قبل الجمعية العمومية للهيئة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

ويقوم مجلس الإدارة بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها. ويقوم الأمين العام للهيئة بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية. كما تقوم اللجان الفنية بالهيئة بإعداد المعايير والقواعد العامة التي تنظم المهنة بما في ذلك وضع وتطوير معايير المحاسبة والمراجعة وقواعد سلوك وآداب المهنة وتنظيم برنامج الزمالة ومراقبة الأداء.

عضوية الهيئة :

تتكون عضوية الهيئة من أعضاء أساسيين وأعضاء منتسبين ، وذلك كما يلي :

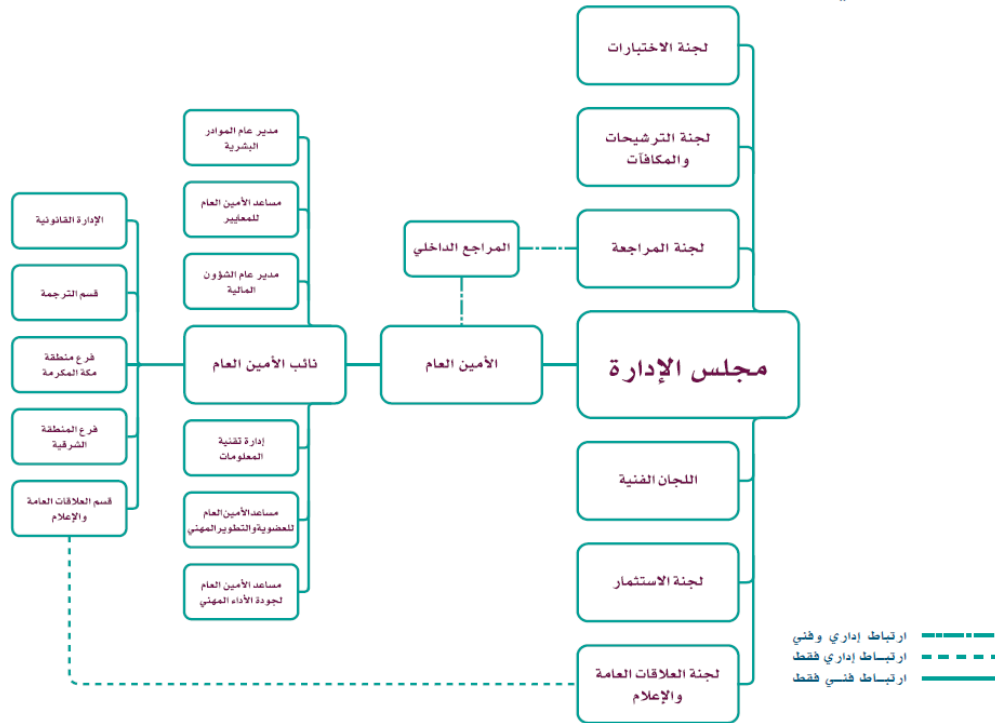
١- الأعضاء الأساسيون وهم :

- أ- كل من اجتاز اختبار زمالة الهيئة وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.
- ب- المحاسبين القانونيين المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وقت العمل بنظام المحاسبين القانونيين ، والذين حضروا الدورات التي عقدتها الهيئة لهم.

٢- الأعضاء المنتسبون :

وهم كل من حصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة أو ما يعادلها وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

٣/٣ الهيكل التنظيمي للأمانة العامة:



ويناط بالأمانة العامة ممثلاً بالأمين العامة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومتابعتها وممارسة صلاحيات الإدارة التنفيذية وله على الأخص ما يلي :

- ١- تعيين الموظفين اللازمين لحسن سير العمل بالهيئة وتحديد رواتبهم ومكافآتهم وفق اللائحة المالية والإدارية للهيئة أو ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن، وتحويل مسميات الوظائف وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.
- ٢- التعاقد مع الخبراء والمستشارين وبيوت الخبرة وغيرهم ، اللازمين لحسن سير عمل الهيئة وتحديد أتعابهم وفق ما يصدره المجلس من قرارات في هذا الشأن.
- ٣- التعاون مع الجهات المختصة لتطوير أعمال الهيئة.
- ٤- تمثيل الهيئة أمام الجهات الدولية والإقليمية والمحلية بالتنسيق مع رئيس المجلس.
- ٥- التحضير لاجتماعات مجلس الإدارة وإعداد جدول أعماله وإعداد محاضر الاجتماعات.
- ٦- الصرف من الموازنة المعتمدة واتخاذ جميع الإجراءات المالية وفقاً للوائح المقررة.
- ٧- توجيه العمل في الهيئة والإشراف عليه من خلال اللوائح المعتمدة.
- ٨- الاتصال بالجهات الحكومية والجامعات ومراكز البحوث والدراسات والمؤسسات المهنية المحلية والإقليمية والدولية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة. من أجل التعاون وتبادل الخبرات والحضور المتبادل في مختلف أوجه النشاط.

- ٩- إعداد الإجراءات التنفيذية لعمل اللجان ورفعها للمجلس لاعتمادها.
١٠- الحق في أن يفوض بعض صلاحياته واختصاصاته إلى نائب الأمين العام.

٤/٣ اللجان الفنية وأعضائها

تتكون اللجان الفنية في الهيئة بالدورة الخامسة من عشرة لجان فنية كالآتي:

اسم اللجنة	عدد اعضاء اللجنة
١- لجنة معايير المحاسبة	١٣
٢- لجنة معايير المراجعة	١١
٣- لجنة مراقبة جودة الأداء المهني	٩
٤- لجنة سلوك وأداب المهنة	٩
٥- لجنة الاختبارات	٨
٦- لجنة التعليم والتدريب	٨
٧- لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال	١١
٨- لجنة الخدمات الاستشارية	٨
٩- لجنة العلاقات العامة والإعلام	١٠
١٠- لجنة الزكاة والضريبة	٩

وفي الدورة الحالية وافق مجلس إدارة الهيئة في اجتماعه الثامن للدورة السابعة والمنعقد يوم الثلاثاء ١٤٣٤/١٢/٣ هـ الموافق ٢٠١٣/١٠/٨ م على تقليل عدد اللجان الفنية بالهيئة وإعادة تشكيلها للدورة السادسة لفترة أربع سنوات وذلك على النحو التالي:

اسم اللجنة	عدد اعضاء اللجنة
١- لجنة معايير المحاسبة	١١
٢- لجنة معايير المراجعة	٩
٣- لجنة مراقبة جودة الأداء المهني	٩
٤- لجنة سلوك وأداب المهنة	٧
٥- لجنة الاختبارات	٧
٦- لجنة التعليم والتدريب	٧
٧- لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال	٧

أولاً : لجنة معايير المحاسبة:**١- الأهداف :**

إعداد وتطوير معايير المحاسبة للمنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها بما يتفق مع نظام المحاسبين القانونيين وأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية في المملكة ولأئحة الإجراءات التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة وتعديلها.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها- ما يلي :

١/٢ إعداد مشروع معايير المحاسبة ونشرها ومناقشتها في ندوات عامة.

٢/٢ تفسير معايير المحاسبة المعتمدة من المجلس.

٣/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.

٤/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بدراسات متخصصة تساعد اللجنة على تنفيذ مهامها.

٥/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة:

تتشكل اللجنة من ثلاثة عشر عضواً من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

١- أ. جهاد بن محمد العمري. ٢- أ. خالد محمد الخويطر. ٣- أ. محمد

عبدالعزیز الشایع. ٤- د. علي عبدالله النودل. ٥- د. عبدالرحمن بن محمد

الرزین. ٦- أ. عبدالعزیز سعود الشیبی. ٧- أ. خليل ابراهيم السديس.

٨- د. عبدالملك عبدالله الحقیل. ٩- د. وليد محمد الشباني. ١٠- أ. سامي

بن عبدالرحمن السحباني. ١١- أ. عبدالله بن علي الخليفة. ١٢- أ. سعد

محمد الهويمل. ١٣- أ. خالد علي عتين

ونظراً لانتهاؤ الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من أحد عشر عضواً هم:

- ١- أ. فهد محمد الطعيمي ٢- أ. خليل ابراهيم السديس ٣- أ. جهاد محمد العمري ٤- د. عمرو خالد كردي ٥- د. توفيق الخيال ٦- د. عبدالعزيز العيسى ٧- أ. احمد محمد الشنيبر ٨- سامي محمد الشرفاء ٩- أ. سعد عبد الرحمن الفايز ١٠- أ. خالد محمد الخويطر ١١- أ. عبدالعزيز الحيدري.

ثانياً : لجنة معايير المراجعة:

١- الأهداف :

إعداد وتطوير معايير المراجعة التي يتعين على المحاسب القانوني الالتزام بها عند مراجعة المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية أو نشاطها الذي تباشره.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها- ما يلي :

١/٢ إعداد مشروع معايير المراجعة .

٢/٢ تفسير معايير المراجعة المعتمدة من المجلس.

٣/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.

٤/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بدراسات متخصصة تساعد اللجنة على تنفيذ مهامها.

٥/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة:

تتشكل اللجنة من أحد عشر عضواً من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

- ١- أ.د. عبدالرحمن بن ابراهيم الحميد. ٢- أ. سليمان بن عبدالله الخراشي.
٣- أ. عبدالله احمد سالم بالعمش. ٤- أ. فهد بن محمد ابراهيم الطعيمي.
٥- د. محمد عبدالله ال عباس. ٦- أ. احسان بن امان الله مخدوم. ٧- د. فؤاد ابن احمد المبارك. ٨- أ. أحمد بن محمد بن عبدالله الشنيبر. ٩- د. عبدالرحمن

ابن محمد الخويطر. ١٠- أ. احمد عبدالله ال الشيخ. ١١- د. ناصر محمد
السعدون

ونظراً لانتهاء الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من تسعة
أعضاء هم:

١- أ. سليمان عبدالله الخراشي ٢- أ. احسان امان الله مخدوم ٣- أ. عبدالله
احمد بالعمش ٤- د. ناصر محمد السعدون ٥- د. محمد عبدالله ال عباس
٦- د. عدنان الملحم ٧- أ. تركي عبدالرحمن الجمعة ٨- أ. عبدالعزيز
سليمان العتيقي ٩- أ. خالد محمد الصليح

ثالثاً : لجنة مراقبة جودة الأداء المهني:

١- الأهداف :

التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة
والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى
الصادرة عن الجهات المختصة.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديدا لمهامها-
ما يلي :

١/٢ إعداد البرنامج الذي يكفل تطوير مستوى الأداء المهني للمحاسب القانوني
وعلى الأخص ما يلي :

. تحسين مستوى الأداء المهني.

. استمرارية الأداء المهني الجيد.

. زيادة الفعالية للخدمات المهنية.

. زيادة الثقة في الخدمات التي يقدمها المحاسب القانوني.

٢/٢ الإشراف على تنفيذ البرنامج وفقاً للقواعد العامة المنظمة له التي يعتمدها
المجلس.

٣/٢ دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير الأداء المهني للمحاسبين القانونيين
واتخاذ الإجراء الملائم حيالها.

٤/٢ التنسيق مع الجهات المهنية بغرض تطوير برامجها التدريبية بما يتلاءم
ومتطلبات البرنامج.

٥/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها
اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.

٦/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها

للقيام بإعداد وتنفيذ البرنامج.

٧/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة :

تتشكل اللجنة من تسعة أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

- ١- د. جاسم شاهين الرميحي ٢- أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن السويلم
- ٣- أ. طارق عبدالرحمن السدحان ٤- أ. وليد عبد الله تميرك ٥- د. محمد سلطان السهلي ٦- د. عوض سلامة الرحيلي ٧- د. عبد الله علي المنيف
- ٨- أ. عبد العزيز صالح الفريح ٩- أ. عبدالملك محمد الخليفي.

ونظراً لانتهاؤ الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من تسعة أعضاء هم:

- ١- أ. بكر عبدالله ابو الخير ٢- أ. احمد الزامل السليم ٣- أ. صالح محمد الثنيان ٤- د. يحيى علي الجبر ٥- د. محمد عبدالعزيز الصالح ٦- د. عوض سلامة الرحيلي ٧- أ. محمد عبدالله الشايع ٨- أ. منير فهد السهلي
- ٩- د. عبدالله حسن العبدالقادر.

رابعاً: لجنة سلوك وآداب المهنة:

١- الأهداف :

تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها- ما يلي :

١/٢ إعداد قواعد سلوك وآداب المهنة ورفعها للمجلس لاعتمادها.

٢/٢ اقتراح التعديلات التي تراها ضرورية على القواعد.

٣/٢ تفسير القواعد المعتمدة من المجلس.

٤/٢ النظر في أي استفسارات تتعلق بمدى تطابق ممارسات أعضاء الهيئة مع القواعد وإعطاء الرأي.

٥/٢ التنسيق مع الجهات المهنية بغرض تطوير القواعد.

٦/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها

اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.

٧/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بإعداد القواعد.

٨/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة :

تشكل اللجنة من تسعة أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

- ١- د. محمد عبدالعزيز الصالح ٢- د. فيصل سليم المحمادي ٣- د. سعد عبدالعزيز موسى ٤- أ. خالد أحمد الوهيبي. ٥- أ. صالح محمد الثنيان.
- ٦- أ. بكر عبدالله أبو الخير. ٧- أ. أكرم محمد الروساء. ٨- أ. هشام أحمد الشلفان. ٩- أ. عطا حمد البيوك.

ونظراً لانتهاؤ الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من سبعة أعضاء هم:

- ١- أ. عطا البيوك ٢- أ. محمد صالح العبيلان ٣- د. خالد عبدالمحسن المحيسن ٤- د. فيصل المحمادي ٥- د. سعد موسى ٦- د. عبدالله علي المنيف ٧- أ. احمد محمد المختار الشنقيطي.

خامساً: لجنة الاختبارات:

١- الأهداف :

قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في اجتياز زمالة الهيئة والبرامج التي تنظمها من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديدا لمهامها- ما يلي :

١/٢ إعداد وتطوير القواعد العامة للاختبارات التي تكفل تطوير مستوى التعليم والتدريب المهني ذات العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة على أن يتم اعتماد هذه القرارات وتعديلاتها من قبل المجلس.

٢/٢ الإشراف على وضع وتنفيذ الاختبارات.

٤/٢ دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير الاختبارات واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها.

٥/٢ التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة وعلى وجه الخصوص ما يتعلق بمواد زمالة الهيئة.

٦/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.

٧/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بإعداد وتنفيذ الاختبارات.

٨/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة :

تشكل اللجنة من ثمانية أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

١. أ.د. سعد صالح الرويتع. ٢- أ. علي محمد العنيزان ٣- أ.د. عبدالعال هاشم
 - ابو خشبة. ٤- د. محمد سليمان العقيل. ٥- أ. راشد سعود الرشود
 - ٦- أ. منير فهد السهلي. ٧- د. علي محمد المحيميد. ٨- أ. إبراهيم عبود
- باعشن.

ونظراً لانتهاؤ الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من سبعة أعضاء هم:

- ١- أ. ناصر الدين السقا ٢- أ. إبراهيم عبود باعشن ٣- د. يوسف باسودان
- ٤- د. محمد الحازمي ٥- د. سعد صالح الرويتع ٦- أ. د. خالد ابالخير
- ٧- أ. عبدالعزيز صالح الفريح

سادساً: لجنة التعليم والتدريب:

١- الأهداف :

تطوير مستوى التعليم المهني بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها.

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها - دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها- ما يلي :

- ١/٢ إعداد وتنفيذ وتطوير برامج التعليم والتدريب التي تكفل تطوير مستوى التعليم والتدريب المهني وعلى الأخص البرامج التالية :
- . زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
 - . الدورات الخاصة بالمحاسبين المرخصين قبل صدور النظام.
 - . دورات التعليم المستمر.
 - . دورات خاصة بمواضيع أو جهات معينة.
- ٢/٢ تنفيذ برامج التعليم والتدريب المعتمدة وذلك بالتعاون مع الجامعات والمعاهد المتخصصة ومكاتب المحاسبين القانونيين وفقا للضوابط التي تضعها اللجنة ويعتمدها المجلس.
- ٣/٢ دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير برامج التعليم والتدريب واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها.
- ٤/٢ تحديد المتطلبات اللازمة لقبول الشهادات الأكاديمية والمهنية والمواضيع والبرامج والدورات المتخصصة لبرنامج الزمالة.
- ٥/٢ التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة وعلى وجه الخصوص ما يتعلق بمواد برنامج الزمالة.
- ٦/٢ إعداد القواعد التي تنظم تدريب أعضاء الهيئة لدى مكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية والشركات والمؤسسات الفردية والإشراف على تدريبهم واعتمادها من المجلس.
- ٧/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.
- ٨/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بإعداد وتنفيذ المواد التدريبية لبرنامج التعليم والتدريب.
- ٩/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد الى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة :

تتشكل اللجنة من ثمانية أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الخامسة هم :

١. د. خالد ابراهيم أبا الخيل. ٢- أ. سعد صالح السبتى ٣- أ. عبدالله عبدالرحمن الحمودي ٤- أ. عبدالله عبد العزيز الحملي. ٥- د. عدنان عبدالله الملحم.
- ٦- أ. محمد صالح العبيلان ٧- د. ممدوح عبدالله باعويضان ٨- أ. عبدالله

عبدالعزیز أبوعبادة.

ونظراً لانتهاؤ الدورة الخامسة تم تشكيل اللجنة للدورة السادسة الحالية من سبعة أعضاء هم:

- ١- أ. سعد السبتى ٢- أ. اشرف بصاص ٣- د. مريع سعد هباش ٤- د. صالح حمد الشنيفي ٥- د. سرحان عبدالله الشمري ٦- عبدالعزیز الخنين ٧- فواز محمد الفوز.

سابعاً: لجنة المحاسبين في قطاعات الأعمال:

١- الأهداف :

التواصل مع المحاسبين العاملين في قطاعات أخرى بخلاف مكاتب المحاسبة مثل القطاعات الصناعية، التجارية، الخدمية، التعليم، القطاع الحكومي، القطاع غير الهادف للربح بما يساهم في تطوير مستوى مزاولة العمل المحاسبي في تلك القطاعات وخدمة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بشكل عام.

٢- مهام واختصاصات اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها- دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها ما يلي :

١/٢ إعداد وتطوير إرشادات للممارسة المحاسبية السليمة.

٢/٢ متابعة الأنظمة والقرارات والإجراءات ذات الصلة بالعمل المحاسبي في القطاعات الصناعية، التجارية، الخدمية، التعليم، القطاع الحكومي، القطاع غير الهادف للربح وغيرها والتي تصدر عن الجهات الحكومية أو غيرها من الجهات ، ورفع ما يتم التوصل إليه من مقترحات بشأنها إلى مجلس إدارة الهيئة.

٣/٢ توطيد أواصر الصلة بين الهيئة و القطاعات التي يعمل بها المحاسبون بما يؤدي إلى الارتقاء بالعمل المحاسبي وبالمهنة بشكل عام.

٤/٢ توطيد أواصر الصلة مع الجهات واللجان المهنية المماثلة خارج المملكة ، وتحديد مجالات الاهتمام المشتركة وتفعيلها .

٥/٢ تطوير أوجه التعاون بين المحاسبين في القطاعات المختلفة بعضهم ببعض من جهة، وبينهم وبين المحاسبين القانونيين من جهة أخرى.

٦/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد إلى الهيئة.

على أن يكون للجنة حق تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس

والاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بدراسات متخصصة تساعد اللجنة على تنفيذ مهامها.

٣- تشكيل اللجنة :

تتشكل اللجنة من أحد عشر عضواً من ذوي الاهتمام والاختصاص بالعمل المحاسبي، وأعضاء اللجنة في الدورة الأولى هم :

- ١- أ. أسامة بن عبدالله الخريجي. ٢- أ. محمد بن صالح الدهام. ٣- أ. عمر بن محمد السقا. ٤- أ. أحمد بن محمد العبدالقادر. ٥- د. عبدالله بن حسن العبدالقادر. ٦- أ. مشعل بن فهد الربيع. ٧- أ. الوليد بن محمد الخويطر. ٨- أ. سعد بن عبدالرحمن الفايز. ٩- أ. بدر بن إبراهيم المحارب. ١٠- أ. عبداللطيف بن بندر العتيبي. ١١- أ. أحمد بن محمد الجفيمان

ونظراً لانتهاج الدورة الأولى تم تشكيل اللجنة للدورة الثانية الحالية من سبعة أعضاء هم:

- ١- أ. اسعد صالح باسودان ٢- أ. احمد السلطان ٣- أ. ابراهيم محمد الدعيلج ٤- أ. احمد محمد الجفيمان ٥- أ. جمال قطان ٦- أ. مشعل الربيع ٧- أ. صالح اليوسف.

ثامناً: لجنة الخدمات الاستشارية:

١- الأهداف :

تطوير مستوى الخدمات الاستشارية بما يحقق الارتقاء بالخدمات الاستشارية والرفع من مستواها.

٢- مهام واختصاصات اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها . دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها . ما يلي :

١/٢ وضع الضوابط والإرشادات المنظمة للخدمات الاستشارية ورفعها للمجلس للاعتماد.

٢/٢ دراسة الأنظمة ، المعايير ، القرارات والإجراءات ذات الصلة بالخدمات الاستشارية التي تصدر عن الجهات الحكومية أو غيرها من الجهات ، ورفع ما يتم التوصل إليه من مقترحات إلى مجلس إدارة الهيئة.

٣/٢ توطيد أواصر الصلة مع الجهات المهنية المنظمة للخدمات الاستشارية خارج المملكة ، وتحديد مجالات الاهتمام المشتركة وتفعيلها.

- ٤/٢ تطوير أوجه التعاون بين المحاسبين القانونيين والمستشارين الإداريين والماليين وأعضاء هيئة التدريس بالجامعات وغيرهم من الأشخاص أو الجهات ذات الصلة بالخدمات الاستشارية. وحث الجهات ذات العلاقة بالخدمات الاستشارية على الاعتماد على الخدمات الاستشارية عند دراسة وتقويم الأعمال التي يقومون بها.
- ٥/٢ التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتطوير برامج ومواد للخدمات الاستشارية، والتنسيق مع الجهات المختصة لتطوير برامج التوظيف للطلاب الملتحقين بالخدمات الاستشارية.
- ٦/٢ توفير برامج التعليم المهني المستمر في مجال الخدمات الاستشارية، وتطوير وسائل لتحسين المهارات الفنية للمستشارين من خلال تطوير كفاءاتهم، مراقبة الأمور التي تؤثر في أعمال الخدمات الاستشارية مثل التقنية والأنظمة، وتطوير إستراتيجيات لزيادة وعي الجمهور بأعمال الخدمات الاستشارية.
- ٧/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.
- ٨/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بدراسات متخصصة تساعد اللجنة على تنفيذ مهامها.
- ٩/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد إلى الهيئة.

٣- تشكيل اللجنة :

تشكل اللجنة من ثمانية أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الثالثة الحالية هم :

١. أ. سعد قاسم آل قاسم. ٢- د. عبدالله بن حمد السلامة ٣- د. محمد بن حسن الحازمي ٤- أ. عبدالله بن علي الفراج. ٥- د. عبدالله بن قاسم يمانى.
- ٦- أ. فهد بن عبدالله القاسم ٧- د. أحمد الزامل السليم ٨- أ. فيصل حمزة الصيرفي.

بإنتهائها الدورة الثالثة تكون اللجنة قد انتهت أعمالها ولم تشكل لجنة في الدورة الحالية.

تاسعاً: لجنة العلاقات العامة والإعلام:

١- الأهداف :

العمل على تفاعل الهيئة وأعضائها مع المجتمع بغرض تعزيز الخدمات المهنية التي يقدمها المحاسبون القانونيون ، وتفاعل الهيئة مع أعضائها على نحو يجعل الهيئة تستجيب لمتطلباتهم وتساعدهم على التطور والاستفادة من قدراتهم وتجاوز الصعوبات التي قد تواجههم.

٢- مهام واختصاصات اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق أهدافها . دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها . ما يلي :

- ١/٢ دراسة وتقويم الأنظمة ، المعايير ، القرارات والإجراءات ذات الصلة بمهنة المحاسبة والمراجعة التي تصدر عن الجهات الحكومية أو غيرها من الجهات، وتقديم التوصيات التي من شأنها تحقيق التنسيق والتكامل فيما بينها .
- ٢/٢ تطوير أوجه التعاون بين المحاسبين القانونيين والمجتمع وحثهم على الاعتماد على الخدمات المهنية عند دراسة وتقويم الأعمال .
- ٣/٢ توطيد أواصر الصلة مع الجهات المهنية المسؤولة عن تنظيم المهنة خارج المملكة ، وتحديد مجالات الاهتمام المشتركة وتفعيلها .
- ٤/٢ توطيد أواصر الصلة بين الهيئة والجامعات ومراكز البحوث والدراسات والهيئات والجمعيات المحلية والإقليمية والدولية المعنية بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة ، من أجل التعاون وتبادل الخبرات والحضور المتبادل في مختلف أوجه النشاط .
- ٥/٢ العمل على إبراز الدور الذي تقوم به الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وتحقيق المصلحة العامة للمجتمع ومكاتب المحاسبة والجهات التعليمية ورجال الأعمال على حد سواء، وذلك من خلال تفعيل الدور الإعلامي الذي تقوم به الهيئة عن طريق الصحف، والمجلات، والنشرات، والندوات والمؤتمرات وغير ذلك من وسائل الإعلام .
- ٦/٢ السعي لمساعدة أعضاء الهيئة خلال الفترات التي يواجهون فيها صعوبات مالية نتيجة للمرض ، الحوادث ونحو ذلك .
- ٧/٢ تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس .
- ٨/٢ الاستعانة كلما دعت الحاجة بمستشارين من أعضاء اللجنة أو خارجها للقيام بدراسات متخصصة تساعد اللجنة على تنفيذ مهامها .
- ٩/٢ دراسة ما يتعلق بعمل اللجنة من استفسارات ترد إلى الهيئة .

٣- تشكيل اللجنة :

تتشكل اللجنة من عشرة أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة، وأعضاء اللجنة في الدورة الثالثة الحالية هم :

- ١- أ. سلمان بندر السديري. ٢- أ. اسعد بن صالح باسودان. ٣- أ. بدر بن إبراهيم السويلم. ٤- د. عبدالعزيز عبدالرحمن النصرالله. ٥- د. وليد عبدالعزيز العجلان. ٦- أ. عبدالعزيز بن عبدالرحمن الخنين. ٧- أ. ناصر الدين بن محمد السقا. ٨- أ. محمد عبدالمحسن العساف. ٩- أ. عبدالمجيد عبدالرحمن الفايز. ١٠- أ. رياض أحمد الثقفي.

بإنتهائها الدورة الثالثة تكون اللجنة قد أنهت أعمالها ولم تشكل لجنة في الدورة الحالية.

عاشراً: لجنة الزكاة والضريبة:

١- الأهداف :

الإسهام في تطوير خدمات الزكاة والضريبة بما يحقق الارتقاء بها والرفع من مستواها .

٢- مهام اللجنة :

يكون للجنة في سبيل تحقيق هدفها - دون أن يكون في ذلك تحديداً لمهامها- ما يلي :

١/٢ توفير الأنظمة واللوائح التنفيذية والفتاوى المطبقة من قبل المصلحة والإرشادات والأدلة والتعاميم والقرارات والمعلومات ذات الصلة بالزكاة والضريبة وإتاحتها للمستفيدين.

٢/٢ دراسة ما يحال للجنة من أنظمة ومعايير وقرارات وإجراءات وتعاميم ذات الصلة بالزكاة والضريبة التي تصدر عن الجهات الحكومية أو غيرها من الجهات وذلك وفقاً للإجراءات التي تعتمدها اللجنة.

٣/٢ توطيد أواصر الصلة مع الجهات المهنية المنظمة لخدمات الزكاة والضريبة داخل وخارج المملكة ورجال الأعمال وأساتذة الجامعات والمهتمين من أجل تحديد مجالات الاهتمام المشترك وتفعيلها وتطوير أوجه التعاون.

٤/٢ التنسيق مع الجهات ذات العلاقة بتطوير برامج ومواد لجذب الطلاب والطالبات لخدمات الزكاة والضريبة.

٥/٢ التنسيق مع الجهات واللجان المختصة لتطوير برامج التعليم المهني المستمر

في مجال خدمات الزكاة والضريبة ، وتطوير وسائل تحسين المهارات الفنية للمنتمين لخدمات الزكاة والضريبة.

٦/٢ أية مهمة أخرى قد يرى المجلس تكليف اللجنة بها .

٣- تشكيل اللجنة :

تتشكل اللجنة من تسعة أعضاء من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة ، وأعضاء اللجنة في الدورة الأولى الحالية هم :

- ١- د. عبدالله منصور الغفيلي. ٢- د. صالح محمد الفوزان. ٣- د. ابراهيم عبدالمحسن الزكري. ٤- أ. علي محمد الكنهل. ٥- أ. فواز محمد الفوزان.
- ٦- أ. منصور محمد المحيا. ٧- أ. فواز عبدالله العتيبي. ٨- أ. محمد عبدالعزيز العبيدي. ٩- أ. عبدالله سليمان المسند.

بإنتها الدورة الأولى تكون اللجنة قد انتهت أعمالها ولم تشكل لجنة في الدورة الحالية.

٤- الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام ٢٠١٣م.

ملخص ما تم انجازه عن العام ١٤٣٤ / ١٤٣٥ هـ (٢٠١٣م)

نص نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/١٢ وتاريخ ١٣/٥/١٤١٢هـ في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها. ويقوم مجلس إدارة الهيئة وفقاً لنص المادة الخامسة والعشرين من نظام المحاسبين القانونيين بتصريف شئونها وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها ومنها:

. مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة.

. القيام بالمراقبة الميدانية للتأكد من قيام المحاسبين القانونيين بتطبيق معايير المحاسبة

والمراجعة والتقييد بأحكام نظام المحاسبين ولوائحه.

- وضع القواعد اللازمة لاختبار زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتنظيم

دورات التعليم المستمر.

. إعداد البحوث والدراسات وإصدار الدوريات والكتب والنشرات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة

والمشاركة في الندوات واللجان المحلية والدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

ويبين في أولاً أهداف عام ٢٠١٣م وما تحقق منها، ويظهر ثانياً ما تم في مجال تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية، كما يظهر في ثالثاً نشاط الهيئة في مراقبة جودة الأداء المهني، وما تحقق في مجال التعليم المهني يظهر في رابعاً، وقد تم في خامساً وسادساً وسابعاً بيان بما قامت به الهيئة من أنشطة لخدمة أعضاء الهيئة والمجتمع، كما أن الهيئة عضو مهم في اللجان والمجالس الدولية ويبين ذلك في ثامناً، أما عن عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية فيبين التقرير في تاسعاً ما تم في عام ٢٠١٣م، أما عن متابعة الهيئة لسعودة المهنة فيبين عاشرًا نسب السعودية في مكاتب المحاسبة، أما عن توفير الموارد البشرية والمادية والنتائج المالية للهيئة فيظهر في الحادي عشر والثاني عشر.

ويبين ما يلي؛ ملخص ما تم انجازه في عام ١٤٣٤ / ١٤٣٥ هـ (٢٠١٣م):

أولاً: أهداف عام ٢٠١٣م وما تحقق منها:

أهداف عام ٢٠١٣م وما تحقق منها

م	أهداف عام ٢٠١٣	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
١	إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة ٢٠١٤ - ٢٠١٨م	%٧٠	%٧٠
٢	إضافة ممثلي هيئة السوق و مصلحة الزكاة في مجلس الادارة	%١٠٠	%١٠٠
٣	تعديل مواد تشكيل لجنة التحقيق والعقوبات	%٥٠	%٥٠
٤	تنفيذ مشروع الإيداع الآلي للقوائم المالية	%٥٠	%٥٠
٥	عقد ورش عمل لمعرفة آراء المحاسبين القانونيين حول مشروع تصنيف المكاتب	%١٠٠	%١٠٠
٦	زيارة ٣ جامعات سعودية للتعريف بالهيئة والمهنة	%١٠٠	%١٠٠
٧	المشاركة في عضوية اللجان الدولية وحضور اجتماعاتها	%١٠٠	%١٠٠
٨	استحداث و تنفيذ اختبار القدرات المحاسبية	%٣٠	%٢٠
٩	تنفيذ اختبارين للزمالة في ثلاث مدن	%١٠٠	%١٠٠
١٠	تسجيل و اختبار عدد ٩٠٠ متقدم لاختبارات الزمالة	%١٠٠	%١١٠
١١	إعداد أسئلة قاعدة الاختبارات وبرمجتها آليا	%٥٠	%٥٠
١٢	مشروع موقع الهيئة الالكتروني والخدمات الالكترونية	%١٠٠	%١٠٠
١٣	مشروع الفهرسة الآلية لجميع وثائق الهيئة	%٥٠	%٥٠
١٤	مشروع إدارة المستندات	%٣٠	%٣٠
١٥	تحقيق المقدر من إيرادات تنفيذ دورات تدريبية للإعداد لاختبار الزمالة	%١٠٠	%٩٨
١٦	تحقق المقدر من إيرادات من تنفيذ دورات تدريبية متخصصة	%١٠٠	%١١٨
١٧	تنفيذ ٥٠% من دراسة المعهد المحاسبي	%٥٠	%٥٠
١٨	استحداث دورات تدريبية في معايير المحاسبة والمراجعة الدولية	%٣٠	%٣٠
١٩	مشروع ترجمة كتب محاسبية من الانجليزية إلى العربية	%٢٠	%٢٠
٢٠	مشروع ترجمة دورات تدريبية في معايير المحاسبة والمراجعة	%٢٠	%٢٠
٢١	انهاء دراسة واقع الخدمات الاستشارية بالمملكة	%١٠٠	%١٠٠
٢٢	مشروع ترجمة مطبوعتين في المحاسبة والمراجعة	%١٠٠	%١٣٠
٢٣	البدء في مشروع تطوير مكاتب المحاسبة والمراجعة متوسطة وصغيرة الحجم	%١٥	%١٥
٢٤	تنفيذ الفحص الميداني لمراقبة اداء المكاتب لعدد ٣٢ مكتب	%١٠٠	%١٠٠
٢٥	استكمال تقديم البيانات الدورية لعام ٢٠١٢ لعدد ١٣٨ مكتب	%١٠٠	%٩٠

م	أهداف عام ٢٠١٣	النسبة المستهدفة للإنجاز	نسبة الانجاز المتحقق
٢٦	زيارات استكشافية لمكاتب المحاسبة لعدد ١٥ مكتب	%١٠٠	%٩٠
٢٧	التواصل مع المعهد الأمريكي لتطوير برنامج مراقبة الاداء	%١٠٠	%١٠٠
٢٨	إنجاز المرحلة الأولى من خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية	%١٠٠	%١٠٠
٢٩	إنجاز المرحلة الأولى من خطة التحول إلى معايير المراجعة الدولية	%١٠٠	%١٠٠
٣٠	إصدار معايير المحاسبة للجهات غير الهادفة للربح	%١٠٠	%١٠٠
٣١	العمل على انجاز ٥٠% من معايير المرحلة الثانية من خطة التحول إلى معايير المحاسبة الدولية	%١٠٠	%١٠٠
٣٢	العمل على انجاز ٥٠% من معايير المرحلة الثانية من خطة التحول إلى معايير المراجعة الدولية	%١٠٠	%١٠٠

ثانياً : تطوير واعتماد المعايير والقواعد المهنية :

١- مراجعة وتطوير معايير المحاسبة :

انجرت لجنة معايير المحاسبة خلال عام ٢٠١٣م عددا من المواضيع المعروضة عليها، واتخذت فيها عددا من القرارات ذات الصلة بأغراضها. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

- أ- إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول "المحاسبة عن الاستثمار وفق طريقة حقوق الملكية".
- ب- إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول "المعالجة المحاسبية لاستثمار المنشأة التابعة في المنشأة الأم".
- ج- إصدار رأي لجنة معايير المحاسبة حول "المحاسبة عن التكاليف الإدارية للتمويل التي تدفع مقدماً".
- د- قيام اللجنة التنفيذية بالرد على عدد من الاستفسارات وهي:
 - ١- استفساران عن تطبيق التفسير الدولي رقم ١٢.
 - ٢- استفسار عن المعالجة المحاسبية لتنازل الشركاء عن بعض الأرصدة (المديونيات) المستحقة لهم من الشركة وما يرتبط بها من عمولات سنوية.
 - ٣- استفسار عن المعالجة المحاسبية لتوزيع جزء من التركة ممثلة في أسهم مدرجة بالسوق المالية.
 - ٤- استفسار عن المعالجة المحاسبية لاستبعاد المنحة الحكومية الواردة ضمن حقوق الملكية وأثر ذلك على قائمة الدخل.

- ٥- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.
- ٦- التوصية باعتماد المجموعة الأولى من معايير المحاسبة الدولية التي تمثل المرحلة الأولى من مشروع التحول وهي كما يلي:

م	المعيار أو التفسير الدولي	
١	إطار المفاهيم للتقرير المالي	Conceptual Framework for Financial Reporting
٢	معيار المحاسبة الدولي ١ "عرض القوائم المالية"	IAS 1 Presentation of Financial Statements
٣	معيار المحاسبة الدولي ٧ "قائمة التدفقات النقدية"	IAS 7 Statement of Cash Flows
٤	معيار المحاسبة الدولي ٨ "السياسات المحاسبية، التغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء"	IAS 8 Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors
٥	معيار المحاسبة الدولي ١٠ "الأحداث بعد فترة التقرير"	IAS 10 Events After the Reporting Period
٦	معيار المحاسبة الدولي ٢٤ "الإفصاحات عن الطرف ذي العلاقة"	IAS 24 Related Party Disclosures
٧	معيار المحاسبة الدولي ٣٣ "ربحية السهم"	IAS 33 Earnings Per Share
٨	معيار المحاسبة الدولي ٣٤ "التقرير المالي الأولي"	IAS 34 Interim Financial Reporting
٩	التفسير الدولي ١٠ "التقرير المالي الأولي والهبوط"	IFRIC 10 - Interim Financial Reporting and Impairment
١٠	المعيار الدولي للتقرير المالي ٨ "القطاعات التشغيلية"	IFRS 8 Operating Segments
١١	التفسير الدولي ١٧ "توزيعات أصول غير نقدية على الملاك"	IFRIC 17 - Distributions of Non-cash Assets
١٢	مواضيع المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت متوسطة وصغيرة الحجم ذات العلاقة بالمجموعة الأولى	Subjects in the "IFRS for SMEs" that relate to the first group.

- ٧- انجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الثانية من مشروع التحول للمعايير الدولية.

٢- مراجعة وتطوير معايير المراجعة :

انجرت لجنة معايير المراجعة خلال عام ٢٠١٣م عدداً من المواضيع المعروضة عليها، وقد تركزت معظم النقاشات على تنفيذ مشروع التحول إلى معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

- أ- عقد اجتماع مائدة مستديرة لمدة يومين لمناقشة تطبيق مجموعة من المعايير الدولية، مع نخبة من ذوي الاختصاص.
- ب- التوصية باعتماد المجموعة الأولى من معايير المراجعة الدولية التي تمثل المرحلة الأولى من مشروع التحول وهي كما يلي:

ISA 200, Overall Objectives of the Independent Auditor and the Conduct of an Audit	معيار المراجعة ٢٠٠ "الأهداف العامة للمراجع المستقل والقيام بالمراجعة، طبقاً لمعايير المراجعة"	١
ISA 210, Agreeing the Terms of Audit Engagements	معيار المراجعة ٢١٠ "الاتفاق على شروط ارتباطات المراجعة"	٢
ISA 220, Quality Control for an Audit of Financial Statements	معيار المراجعة ٢٢٠ "رقابة الجودة لمراجعة القوائم المالية"	٣
ISA 230, Audit Documentation	معيار المراجعة ٢٣٠ "توثيق أعمال المراجعة"	٤
ISA 240, The Auditor's Responsibilities Relating to Fraud in an Audit of Financial Statements	معيار المراجعة ٢٤٠ "مسئوليات المراجع ذات العلاقة بالغش عند مراجعة القوائم المالية"	٥
ISA 250, Consideration of Laws and Regulations in an Audit of Financial Statements	معيار المراجعة ٢٥٠ "مراعاة الأنظمة واللوائح عند مراجعة القوائم المالية"	٦
ISA 260, Communication with Those Charged with Governance	معيار المراجعة ٢٦٠ "الاتصال بالمكلفين بالحوكمة"	٧
ISA 265, Communicating Deficiencies in Internal Control to Those Charged with Governance and Management	معيار المراجعة ٢٦٥ "إبلاغ أوجه القصور في الرقابة الداخلية للمكلفين بالحوكمة والإدارة"	٨

ج- إنجاز الدراسات الاستشارية، وإعداد الترجمة الأولية لمعايير المرحلة الثانية من مشروع التحول للمعايير الدولية.

٣- قواعد سلوك وأداب المهنة :

انجرت لجنة سلوك وأداب المهنة دراسة تعديل وتطوير قواعد سلوك وأداب المهنة الصادرة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣/٥ وتاريخ ٢٧/٤/١٤١٥هـ في ظل الاصدارات الدولية.

ثالثاً : مراقبة جودة الأداء المهني :

لكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيات تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب اللازم لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من عمل لتحقيق هذا الهدف في عام ٢٠١٣م :

١- تزويد الهيئة ببيانات دورية عن مكاتب المحاسبة : (الفحص المكتبي)

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة ، خلال فترة لا تزيد عن (٩٠) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن. وقد تضمن القسم الثالث من برنامج مراقبة جودة الأداء المهني شرحاً مفصلاً لتلك المتطلبات. تم الكتابة للمحاسبين لتذكيرهم بتقديم بياناتهم عن عام ٢٠١٢م واستيفائها، كما قامت لجنة مراقبة جودة الاداء المهني بدراسة البيانات السنوية المقدمة من المكاتب وذلك عن العام ٢٠١١م ويعد النظر في تلك البيانات تبين وجود بعض الملاحظات، وتم اتخاذ ما يلزم حيالها.

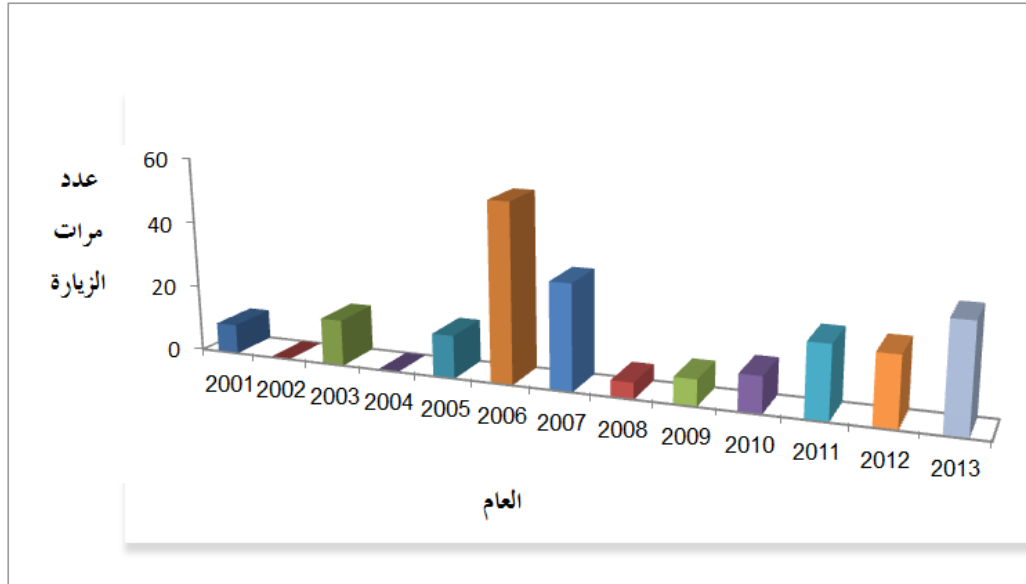
٢- فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري) :

سبق للهيئة الاستعانة بالمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين عند اعداد ادلة الفحص وتنفيذه وعقد عدد من الدورات التدريبية للفاحصين؛ وشرعت الهيئة ممثلة في لجنة مراقبة جودة الاداء المهني في تنفيذ الفحص الدوري أو الميداني في عام ٢٠٠١م. ولقد تواصل تنفيذ الفحص الدوري حيث أتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتوفيق من الله عز وجل في عام ٢٠٠٧م الدورة الأولى من الفحص الدوري وذلك بفحص جميع مكاتب المحاسبة في المملكة التي تقوم بتقديم خدمة المراجعة، وشرعت في ذات العام بتنفيذ دورة جديدة من الفحص الدوري لمكاتب المحاسبة، وتم تصنيف الملاحظات التي توصل لها الفحص الدوري بحسب درجة جسامتها، وقامت برفع توصياتها الى مجلس إدارة الهيئة والذي بدوره اتخذ عدد من القرارات في هذا الشأن. كما تواصلت الهيئة خلال عام ٢٠١٣م مع المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين حول تطوير برنامج الفحص الميداني وحضر إلى المملكة ممثلان عن المعهد الأمريكي تم التباحث معهما حول ذلك.

ويبين الجدول ادناه ملخصاً بعدد المكاتب التي تم فحصها ميدانياً وفقاً للعام.

ملخص بعدد المكاتب المفحوصة ميدانياً خلال الفترة ٢٠٠١م-٢٠١٣م

المجموع	السنة												
	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١
٢٢١	٣٢	٢١	٢٢	١١	٨	٥	٣٢	٥٤	١٣	.	١٤	.	٩



رابعاً : التأهيل العلمي والمهني :

نظراً لما للقوائم المالية ورأي مراجع الحسابات حيالها من أهمية بالغة، يتعين أن يكون المحاسب الذي يعد القوائم المالية واثقاً من قدرته على إعداد تلك القوائم والتحقق من صحة المعلومات التي تحتويها ، كما يتعين أن يكون المراجع الخارجي لهذه القوائم واثقاً من عدالة رأيه حيال تلك القوائم. ويتعذر تحقيق ذلك ما لم يكن معدو القوائم المالية ومراجعوها مؤهلين التأهيل العلمي والمهني الكافي الذي يمكنهم من فهم نشاط المنشأة واستيعاب ما تعنيه المعلومات المعروضة في هذه القوائم وتطبيق معايير المراجعة والمحاسبة بطريقة سليمة. وقد عنى نظام المحاسبين القانونيين بهذا الجانب حيث خص الهيئة في مادته التاسعة عشر بوضع القواعد اللازمة لامتحان الحصول على شهادة الزمالة ، وتنظيم دورات التعليم المستمر. وفيما يلي ملخصاً للأعداد التي حضرت اختبار الزمالة والدورات التدريبية :

١- اختبار زمالة الهيئة :

شرعت اللجنة فور اعتماد القواعد العامة لاختبار الزمالة ببناء قاعدة معلومات موسعة لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية ، وتقوم اللجنة بتطوير وتحديث تلك الأسئلة دورياً.

وتم عقد (٣٨) إختباراً ، وتقدم لهذا الاختبار أكثر ثلاثة آلاف وستمائة محاسباً ومحاسبة ، وبلغ عدد الأفراد الحاصلين على زمالة الهيئة بنهاية الدورة (٢٠١٣/٢م) (٤٧٩) محاسباً. وأنه ابتداءً من العام ٢٠١٢ تم عقد الاختبار باستخدام الحاسب الآلي. علماً بأنه سبق وأن تمت موافقة معهد المراجعين الداخليين ومعهد المحاسبين الإداريين على إعفاء الحاصلين على زمالة الهيئة من الجلوس لأحد مواد.

٢- الدورات التدريبية للإعداد لاختبار زمالة الهيئة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدرب من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة والتدرب على تطبيقها بمهارة. وقد بدأ الإعداد لهذه الدورات بوضع الإطار العام للمواد التدريبية لدورات الإعداد لاختبار الزمالة من قبل لجنة التعليم والتدريب وتم اعتماده من مجلس الإدارة، وفي ضوء تلك القواعد تم إعداد عدد من الحقائب التدريبية. وتغطي كل حقيبة تدريبية موضوعاً أو أكثر من المواضيع الرئيسية لأحد مواد اختبار زمالة الهيئة، وتتضمن كل حقيبة عرضاً لأهداف وعناصر الموضوع وشرحاً وافياً لكل عنصر وربطه بالمعايير المهنية ذات العلاقة ومسائل وحالات تطبيقية. وقد بدأت الهيئة تنفيذ هذه الدورات منذ العام ١٩٩٥م ، وتقوم الهيئة دورياً باستطلاع رأي المشاركين في هذه الدورات من مدربين ومتدربين وتحليل مرئياتهم ومقترحاتهم. وقد حضر هذه الدورات (١١٤٦٠) متدرباً حتى نهاية عام ٢٠١٣م منهم (١١٧٨) متدرباً و(٩٥٩) متدرباً و(٢٠١٢م). و (٩٥٩) متدرباً و(٢٠١٣م). كما بدأت الهيئة في تطوير الحقائب التدريبية لتأخذ بالاعتبار المعايير الدولية وذلك بالتزامن مع خطوات تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة.

٣- الدورات التدريبية المتخصصة :

تهدف هذه الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لموضوع معين. وتستهدف الدورات كل من له اهتمام بمهنة المحاسبة والمراجعة في القطاع العام والخاص وبصفة خاصة من يعمل منهم في الجوانب ذات العلاقة بموضوع الدورة. ويتم تصميم الحقائب التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة ؛ وشرعت الهيئة في تنفيذ هذه الدورات بدءاً من عام ١٩٩٨م. وقد حضر هذه الدورات (١٢٢٦٧) متدرباً حتى نهاية عام ٢٠١٣م ، منهم (١٤٧٩) متدرباً في عام ٢٠١٢م. و(١٧٤٦) متدرباً في عام ٢٠١٣م .

٤- الدورات التدريبية الخاصة:

تم تنفيذ ١٠٣ دورة خاصة لعدد من الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص ومكاتب المحاسبة وقد حضر هذه الدورات (٣٠٢٣) متدرباً حتى نهاية عام ٢٠١٣ م. منهم (٣٩٢) متدرباً في عام ٢٠١٢ م، و (٤٧٧) متدرباً في عام ٢٠١٣ م.

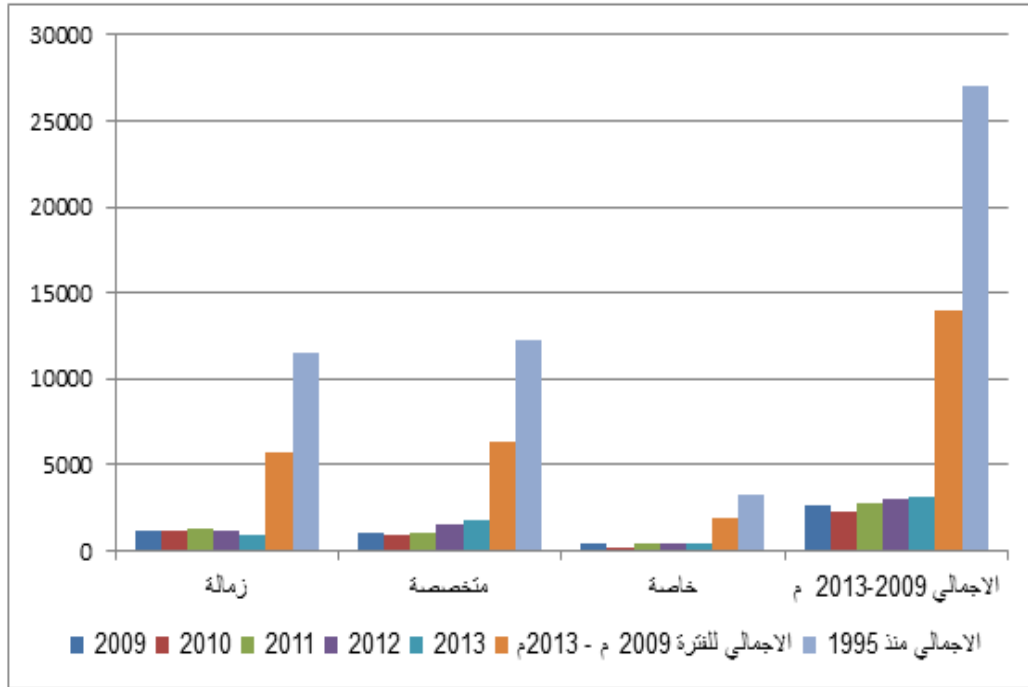
٥- التعليم المهني المستمر:

تنفيذاً لأحكام المادة (١/٢) من إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب والتي تقضي بأن من مهام اللجنة إعداد وتنفيذ وتطوير دورات التعليم المستمر؛ أعدت الأمانة العامة مشروع القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر، والذي تم التوصل إليه بعد دراسة مستفيضة للقواعد المعمول بها لدى كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين. وبعرضها على مجلس إدارة الهيئة صدر عن المجلس قرار برقم ٢/٣ وتاريخ ١١/٩/١٤١٩ هـ الموافق ٢٩/١٢/١٩٩٨ م باعتماد هذه القواعد وأن يبدأ العمل بها اعتباراً من ١/١/١٩٩٩ م. وبعد تطبيق البرنامج خلال السنوات الماضية، رأت لجنة التعليم والتدريب إدخال بعض التعديلات على القواعد المنظمة للتعليم المهني المستمر التي أظهرت التجربة العملية أهمية الأخذ بها. وتم اعتمادها بقرار من مجلس الإدارة رقم ٢/١٢ وتاريخ ٢٧/٣/١٤٢٨ هـ الموافق ١٥/٤/٢٠٠٨ م.

هذا ويتم احتساب نقاط التعليم المهني المستمر على أساس ثلاث نقاط لكل ساعة من التعليم المهني المستمر الرسمي، ونقطة واحدة لكل ساعة من التعليم المهني المستمر غير الرسمي. وتقوم لجنة التعليم والتدريب بالتحقق من الالتزام بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر؛ وقد أعدت برامج آلية لمتابعة مدى الالتزام. ولقد قامت لجنة التعليم والتدريب بمتابعة دقيقة لبرنامج التعليم المهني المستمر ومدى التزام المحاسبين القانونيين به وإحالة المخالفين للبرنامج للجنة التحقيق في مخالفات احكام نظام المحاسبين القانونيين لمجازاتهم على عدم الالتزام بساعات التعليم المهني المستمر. وقد بلغ عدد المطالبين بمتطلبات برنامج التعليم المهني المستمر لعام ٢٠١٣ م من الأعضاء الأساسيين الممارسين ٢١٧ عضواً.

ويبين الجدول التالي اعداد المتدربين في البرامج التدريبية للهيئة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ م.
تطور أعداد المتدربين ببرامج الهيئة للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠١٣ م

البرنامج التدريبي	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	الإجمالي للفترة ٢٠٠٩ - ٢٠١٣ م	الإجمالي منذ بدء نشاط التدريب بالهيئة في ١٩٩٥ م
زمالة	١٢٠٢	١١٢٥	١٣٠٧	١١٧٨	٩٥٩	٥٧٧١	١١٤٦٠
متخصصة	١٠٨٥	٩٥٢	١٠٢١	١٤٧٩	١٧٤٦	٦٢٨٣	١٢٢٧٦
خاصة	٣٧٥	٢٣١	٤٢٨	٣٩٢	٤٧٧	١٩٠٣	٣٢٧٤
الإجمالي ٢٠٠٩ - ٢٠١٣ م	٢٦٦٢	٢٣٠٨	٢٧٥٦	٣٠٤٩	٣١٨٢	١٣٩٥٧	٢٧٠١٠



خامساً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع :

يعتبر الوقوف من خلال المتابعة والبحث العلمي حول المتغيرات والاتجاهات الحديثة في المحاسبة والمراجعة وأساليبها بما فيها استخدام التقنية الحديثة في أعمال المحاسبة والمراجعة وتعميم هذه المعارف وكيفية ومدى استخداماتها وانعكاساتها على الأعضاء بشكل خاص وعلى المهنة بشكل عام من أهم الوسائل التي تساعد على تحقيق رسالة الهيئة.

سادساً: البحوث والدراسات :

يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة مع أعضائها على نحو يجعل الهيئة تستجيب لمتطلباتهم وتساعدهم على التطور والاستفادة من قدراتهم وتجاوز الصعوبات التي قد تواجههم كما يهدف هذا الجانب إلى تفاعل الهيئة وأعضائها مع المجتمع بغرض تعزيز الخدمات المهنية التي تقدمها المحاسبون القانونيين ومنها مايلي:-

- تقويم وتحسين الرقابة الداخلية بالمنشآت.
- قائمة مراجعة للممارسات السليمة للمشروعات الصغيرة.

سابعاً: مجلة الهيئة :

تصدر الهيئة مجلة دورية (ربعية) مهنية تعني بالمهنة وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتفاع بمستواها. وقامت الهيئة بعدد من الخطوات منها :

- تضمين مجلة الهيئة جزء من مجلة معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز باللغة الانجليزية.
- عمل تقرير صحفي خاص بالأخبار الصحفية.

ثامناً: المشاركة في المؤتمرات والفعاليات المهنية

يشمل هذا الجانب على مشاركة الهيئة في المؤتمرات الفعاليات الاقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الاخرى الاقليمية والدولي في كل ما من شأنه النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة. والذي كان منها لهذا العام.

• الهيئة تشارك في اجتماعات مجموعة معدي معايير المحاسبة الآسيوية الإقيانوسية (AOSSG)

• الهيئة تشارك في عضوية واجتماعات مجموعة الدول النامية في مجموعة العشرين.

• الهيئة تشارك في عضوية واجتماعات مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة الدولية.

• كما وقعت الهيئة مذكرات تفاهم مع عدد من الجهات المهنية التالية:

- جمعية المحاسبين القانونيين بانجلترا (ACCA).

- معهد المحاسبين القانونيين الباكستاني (ICAP)

تاسعاً: عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية.

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من وعيه المهني والاقتصادي قامت الهيئة بعقد عدد من الملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الاختصاص وذوي الخبرة.

• عقد ملتقى الماليين الثاني بمدينة الرياض.

• عقد ملتقى التحول من معايير المحاسبة السعودية إلى المعايير الدولية للتقرير المالي.

• عقد لقاء مفتوح مع مدير عام مصلحة والزكاة والدخل والمحاسبين القانونيين

• عقد لقاءين اجتماعيين لأعضاء الهيئة في مدينة الرياض وجدة .

• عقد ورشتي عمل في مدينة الرياض وجدة حول تقييم وتصنيف مكاتب المحاسبة.

• عقد ورشة عمل في مدينة الرياض حول موضوع اندماج مكاتب المحاسبة.

• عقد ورشة عمل لمناقشة الخطة الاستراتيجية للهيئة.

عاشراً: تطوير الكوادر الوطنية:

في إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، بصفة عامة؛ وتطوير الكوادر الوطنية في مكاتب المحاسبة بصفة خاصة، قامت الهيئة بدراسة شاملة لهذا الموضوع، وتم عرض ما تم التوصل اليه من مقترحات في ندوة عامة عقدت بتاريخ ٨/٦/١٤٢٠هـ الموافق ١٨/٩/١٩٩٩م وتم رفع ما تم التوصل اليه من توصيات إلى مجلس إدارة الهيئة، وصدر عن المجلس عدداً من القرارات منها القرار رقم ٤/٢/٢٠٠٩ وتاريخ ١٣/٩/١٤٢٠هـ الموافق ٢١/١٢/١٩٩٩م القاضي بإلزام الموظفين الفنيين العاملين في مكاتب المحاسبة بإكمال ساعات التعليم المهني المستمر، وفق ما هو محدد في البند (٤/٢) من القواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر المعتمدة، وذلك اعتباراً من ٢٤/٩/١٤٢٠هـ الموافق ١/١/٢٠٠٩م؛ وإلزام مكاتب المحاسبة بتيسير السبل للموظفين الفنيين لإكمال ساعات التعليم المستمر المطلوبة.

كما أوصى المجلس بموجب قراره رقم ٤/٢/٣٠٠٩ وتاريخ ١٣/٩/١٤٢٠هـ الموافق ٢١/١٢/١٩٩٩م بتعديل المادة العاشرة من اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين وقد صدر قرار وزاري برقم ١٨٨٨ بتاريخ ٢٦/١٠/١٤٢٠هـ قضى بتعديل المادة المذكورة. ومن أبرز التعديلات التي شملها القرار الوزاري ما يلي:

إلزام المحاسب القانوني المرخص له سواء كان فرداً أو شركة مهنية بتوظيف نسبة من السعوديين من مجموع موظفيه الفنيين وفق ما يلي:

عدد الموظفين	النسبة
--------------	--------

- | | |
|--------------------------------|------|
| أ - من (٠١) موظف الى (٢٠) موظف | ٢٠ % |
| ب- من (٢١) ،، الى (٣٠) ،، | ٢٥ % |
| ج- من (٣١) موظف فأكثر | ٣٠ % |

ويراعى أن يتم تطبيق النسبة ما بين ٢٠% - ٣٠% بشكل تدريجي خلال مدة أقصاها ثلاث سنوات من تاريخ صدور القرار، وألا تقل الزيادة السنوية عن ٣٠% من هذه النسبة.

وتقوم الهيئة دورياً بمتابعة التحقق من الإلتزام بالمتطلبات النظامية والتأكد من التزام مكاتب المحاسبة بنسب السعودة المطلوبة

وفي إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة لتيسير السبل للكوادر السعودية المتخصصة للعمل في مكاتب المحاسبة والمراجعة، فقد دشنت الهيئة خلال العام ٢٠١٠م قاعدة بيانات على موقع الهيئة، يمكن للشباب السعودي من خريجي الجامعات في تخصص المحاسبة من خلالها

تسجيل بياناتهم لتكون متاحة لمكاتب المحاسبة والمراجعة الراغبة في التوظيف. وقد بلغت نسبة السعودة اجمالاً ٢٨٪ تقريباً لجميع مكاتب المحاسبة في ٢٠١٢م ويبين الجدول التالي ملخص لنسب السعودة وفقاً لفئات الوظائف في مكاتب المحاسبة عن الأعوام ٢٠١٠م و ٢٠١١م و ٢٠١٢م:-

الفئة	٢٠١٠م		٢٠١١م		٢٠١٢م	
	إجمالي الموظفين	نسبة السعوديين	إجمالي الموظفين	نسبة السعوديين	إجمالي الموظفين	نسبة السعوديين
شركاء/ ملاك	١٦٩	٩٤.٤٪	١٧٩	٩٤.٤٪	١٨٢	٩٥٪
مدراء مراجعة	٤١٧	٤.٧٪	٣٩٧	٥.٨٪	٤٦١	٦.٧٪
مشرفون	١٥١	١٣.٢٪	١٥٥	١٧.٤٪	١٥٦	١١.٢٪
مراجعون	١١٠٩	٢٢٪	١٠٩٢	٢٧٪	١١٨١	٢٤.٢٪
محاسبون	٣١٤	٤٦٪	٣٩٨	٤٠٪	٣٩٦	٣٨٪
آخرون	٣٩٤	٣١.٨٪	٢٨٨	٢٨٪	٢٢٨	٣٢٪
المجموع	٢٤٥٤	٢٧٪	٢٥٠٩	٢٩.٨٪	٢٥٩٨	٢٨٪

حادي عشر: توفير الموارد البشرية والمادية للهيئة ووضع الأطر التنظيمية:

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها ، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها.

وقد شرعت الهيئة فور بدء نشاطها ببناء الجهاز التنظيمي للهيئة بما في ذلك توفير الموارد البشرية والمالية ووضع الأنظمة واللوائح المنظمة لعملها. ويبين ما يلي عرضاً للوائح والقواعد التي تم إصدارها :

- اللائحة الإدارية والمالية.
- الهيكل الإداري.
- الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية.

- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المحاسبة.
- اللائحة التنفيذية لإعداد معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المحاسبة.
- إجراءات عمل لجنة معايير المراجعة.
- إجراءات عمل لجنة سلوك وآداب المهنة.
- إجراءات عمل لجنة مراقبة جودة الأداء المهني.
- إجراءات عمل لجنة التعليم والتدريب.
- إجراءات عمل لجنة الاختبارات.
- إجراءات عمل لجنة الخدمات الإستشارية.
- إجراءات عمل لجنة العلاقات العامة والإعلام.
- إجراءات عمل لجنة المحاسبين في قطاعات الاعمال.
- إجراءات عمل لجنة الزكاة والضريبة.
- إجراءات عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
- القواعد العامة لاختبار زمالة الهيئة.
- الإطار العام للمواد التدريبية لاختبار الزمالة.
- الإطار العام للمواد التدريبية للمحاسبين القانونيين.
- النظام الداخلي للهيئة.
- الخطة الاستراتيجية للهيئة (١٩٩٨-٢٠٠٢م).
- الخطة الاستراتيجية للهيئة (٢٠٠٩-٢٠١٣م).
- سياسات العلاوات والترقيات واللائحة الجزاءات.
- اللائحة الإدارية والمالية ٢٠١٢م، الهيكل الإداري للهيئة، الوصف الوظيفي والمهام الوظيفية وسلم الرواتب.

هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة ما يقارب الـ (٥٠) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام واللدان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع اعضاء الهيئة.

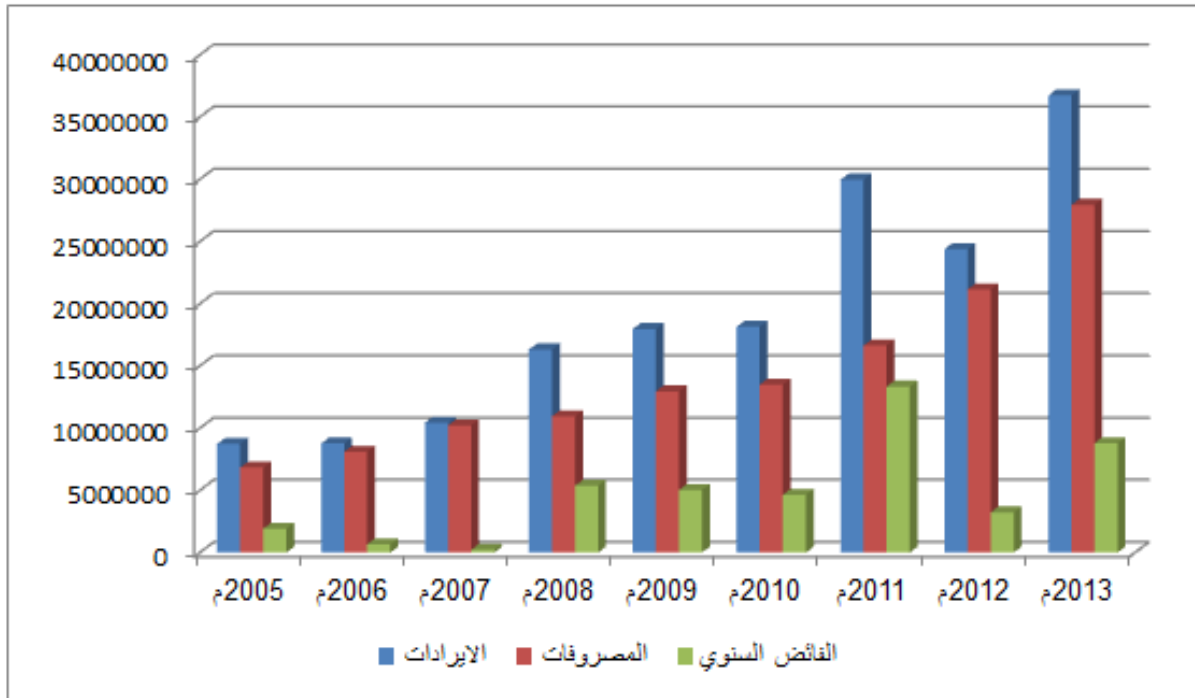
ثاني عشر: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة:
بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

٢٠١٣م			٢٠١٢م			البيان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
١٨٦٤٧٤	٣٨٠٠٠	١٤٨٤٧٤	١٩٩٩٥٠	٣٢٠٠٠	١٦٧٩٥٠	المشاركة في اجتماعات المجلس
٩٦٩٧٠	٥١٠٠٠	٤٥٩٧٠	١٦١٤٠	٥٠٠٠	١١١٤٠	مشاركة الاعضاء في اللجان الفنية
٢٠٨٠٠	٥٢٠٠	١٥٦٠٠	٥٤٤١٩	٧١٠٠	٤٧٣١٩	مشاركة الاعضاء في مهام اخرى
٣٠٤٢٤٤	٩٤٢٠٠	٢١٠٠٤٤	٢٧٠٥٠٩	٤٤١٠٠	٢٢٦٤٠٩	المجموع

ثالث عشر: موارد الهيئة عن العام المالي ٢٠١٣م:

حيث أن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة ، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الاقبال الكبير بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة في العام ٢٠١٣م وكذلك ازداد الاقبال على اختبار الزمالة وعلى شراء الحقائق التدريبية ومطبوعات الهيئة. كما تم طلب إعانة حكومية من وزارة المالية قوبلت بالإيجاب، حيث تم دعم موارد الهيئة بمبلغ ٨ مليون ريال من وزارة المالية منها ٥ ملايين ريال لمشروع التحول للمعايير الدولية كما استلمت الهيئة مبلغ ١ مليون ريال من هيئة السوق المالية دعماً لمشروع التحول للمعايير الدولية. وقد بلغ إجمالي موارد الهيئة لعام ٢٠١٣م مبلغ ٣٦.٧٨ مليون ريال، كما بلغت مصاريفها لنفس الفترة ٢٨.٣٩ مليون ريال. وتبين القوائم المالية المرفقة عرضاً مفصلاً لإيرادات ومصروفات الهيئة ومركزها المالي وتدفعاتها النقدية. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات التسع الأخيرة.

السنة المالية	الإيرادات	المصروفات	الفائض السنوي
م٢٠٠٥	٨.٧٤١.٨٥٦	٦.٨٢٤.٦٠٨	١.٩١٧.٢٤٨
م٢٠٠٦	٨.٧٦٢.٦٦٢	٨.٠٩٨.٤٥٠	٦٦٤.٢١٢
م٢٠٠٧	١٠.٤٣٢.٤٨٦	١٠.٢١٣.٤٩٣	٢١٨.٩٩٣
م٢٠٠٨	١٦.٣٢١.٢٧٨	١٠.٩٤٧.١٥٣	٥.٣٧٤.١٢٥
م٢٠٠٩	١٧.٩٦٤.٩٢٢	١٢.٩٤٩.٩٠٩	٥.٠١٥.٠١٣
م٢٠١٠	١٨.١٤٣.٦٠٤	١٣.٥٠٢.٢٨٧	٤.٦٤١.٣١٧
م٢٠١١	٢٩.٩٨٠.٠٠٠	١٦.٦٤٠.٠٠٠	١٣.٣٤٠.٠٠٠
م٢٠١٢	٢٤.٤٠٧.٧٤٩	٢١.٢٢٤.٤٤٨	٣.١٨٣.٣٠١
م٢٠١٣	٣٦.٧٨٩.٠٦٠	٢٨.٣٩١.٣٧٩	٨.٣٩٧.٦٨١



وقد كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين يحفظه الله ، بعد توفيق الله سبحانه وتعالى، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية والأمانة العامة والمستشارين الذين تم التعاون معهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة ، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية. كما ساهم عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص في تقديم ما لديهم من ملاحظات حيال المشاريع التي أعدتها الهيئة، وساهمت عدد من الصحف المحلية بنشر ما صدر عن الهيئة من مشاريع ، ونشر عدد من المقالات ذات العلاقة بمهنة المحاسبة وإجراء المقابلات مع عدد من المهتمين بمهنة المحاسبة الأمر الذي من شأنه الرفع من الوعي المحاسبي في المجتمع. وتتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لهم جميعاً ولكل من ساهم في العمل في دعم الهيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة ، ونرجو من الله العون والتوفيق والسداد.