

20
22

التقرير السنوي
للهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين



مركز
البحر
الاحمر



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبد العزيز آل سعود

-أيده الله-

” هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً
ورائداً في العالم على كافة الأصعدة، سأعمل
معكم على تحقيق ذلك “



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

-حفظه الله-

” طموحنا أن يكون اقتصادنا أكبر مما نحن فيه اليوم،
كيف نخلق بيئة جذابة وجيدة ورائعة في وطننا،
كيف نكون فخورين في وطننا، كيف يكون وطننا جزءاً
مساهماً في تنمية وحراك العالم سواء على المستوى
الاقتصادي أو البيئي أو الحضاري أو الفكري “

المحتويات

32	رابعاً: أبرز الأعمال والإنجازات	6	أولاً: القسم التمهيدي
33	مجلس معايير المحاسبة	7	كلمة معالي وزير التجارة
36	مجلس معايير المراجعة	8	كلمة الرئيس التنفيذي
38	مجلس مراقبة جودة الأداء المهني	9	المقدمة
39	لجنة سلوك وآداب المهنة	10	ملخص تنفيذي لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2022م
41	لجنة الاختبارات	11	الملخص التنفيذي
42	الاختبارات المهنية	14	ثانياً: التقرير التفصيلي
46	لجنة التعليم والتدريب	16	رؤية ورسالة الهيئة
47	البرامج التدريبية	17	الهيكل التنظيمي
49	خامساً: الشراكات والأنشطة المجتمعية	18	مجلس الإدارة
50	خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع	19	أعضاء مجلس الإدارة
51	الشراكات الاستراتيجية	20	الرئيس ومجلس الإدارة
52	المؤتمرات والملتقيات المهنية	21	اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
54	سادساً: الموارد البشرية	23	عضوية الهيئة
56	سابعاً: موارد الهيئة عن العام المالي 2022م	24	ثالثاً: الخطة التنفيذية لعام 2022م
		25	الأهداف التنفيذية
		26	الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022م

أولاً: القسم التمهيدي



SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجيعيين والمحاسبين



كلمة

معالي وزير التجارة
رئيس مجلس الإدارة

د. ماجد بن عبدالله القسبي

ممثلة في الهيئة إلى عدد من العضويات الدولية المهنية للاستعانة بها وأعضائها للمشاركة في المجالس واللجان الدولية مثل: مجلس أمناء معايير المحاسبة الدولية، مجموعة دول الحزام والطريق، والفريق الحكومي الدولي المعني بمعايير المحاسبة الدولية والإبلاغ التابع لمنظمة التعاون الخارجي UNCTAD.

وتستعرض الهيئة في هذا التقرير أبرز إنجازاتها، لتؤكد على سعيها المتواصل في تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية.

وختاماً، أشرف نيابة عن زملائي أعضاء مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بأن نرفع خالص الشكر والتقدير إلى مقام خادم الحرمين الشريفين ولسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- على دعمهما المتواصل لأنشطة الهيئة.

سائلين الله سبحانه وتعالى أن يديم على بلادنا الغالية استقرارها ورخاءها وازدهارها.

انطلاقاً من دور مهنة المحاسبة والمراجعة بتعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني فقد حظيت المهنة باهتمام ودعم القيادة الرشيدة - حفظها الله - وحققت المهنة إنجازات نوعية محلياً ودولياً ويشرفني باسم الهيئة وكافة المنتسبين إليها وباسم زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم تقرير الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لعام 2022 م، والذي يشمل على أبرز إنجازاتها، التي تأتي تحقيقاً لرسالتها التي تتمثل في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها.

لقد واكبت الهيئة، التطورات التي تعيشها المملكة العربية السعودية على جميع الأصعدة، في ضوء رؤية 2030، فعملت على تعزيز بيئة المحاسبة وتمكين المحاسب ليكون فاعلاً ومؤثراً في بناء الثقة في اقتصادنا الوطني وجذب الاستثمارات ومواكبة النمو المتسارع حيث أسهمت في ارتفاع المملكة في التقرير السنوي للتنافسية العالمية لعام 2022 م حيث تقدمت 15 مرتبة في مؤشر تطبيق معايير المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المركز 32 إلى المركز 17، كما انضمت المملكة



كلمة

الرئيس التنفيذي

د. أحمد بن عبدالله المفاسس

أفضل التجارب والخبرات المحلية والعالمية في مهنة المحاسبة، دشنت الهيئة خلال العام المنصرم المنهج التعليمي المحاسبي والذي يخدم البرامج الأكاديمية المحاسبية في الجامعات السعودية. وتعزيزاً لتواجد الهيئة دولياً، وحرصاً منها على المشاركة بشكل فاعل في الفعاليات الدولية، للوصول إلى معايير محاسبية تزيد من مستوى الشفافية للأسواق المالية، فقد استضافت الهيئة للمرة الثانية اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة، والذي كان له الأثر الكبير على صعيد تطوير المهنة.

وفي الختام، إن الأرقام والاحصائيات التي يتضمنها هذا التقرير تعكس تطور جهود الهيئة سنة بعد أخرى وتؤكد حرص واهتمام حكومة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- وما يقدمانه من دعم ومساندة للقطاع المحاسبي والمالي. كما أشكر منسوبي الهيئة على كافة ما بذلوه من جهد راجياً للجميع دوام التوفيق والسداد.

حققت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بفضل الله، ثم بدعم القيادة الرشيدة، العديد من المكتسبات التي كان لها الأثر الكبير على مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة. ويأتي التقرير السنوي عن العام 2022م ليضع بين أيديكم مسيرة النجاحات التي حققتها الهيئة، ويلقي الضوء على ما أنجزته خلال العام.

ولأن لغة الأرقام أكثر صدقاً وإقناعاً، وهي اللغة التي يجيدها المحاسبون، فقد حرصنا في التقرير على الحديث بالأرقام، واستعراض ما تم إنجازه بلغة توضح أثر الهيئة على صعيد النهوض بالمهنة وتطوير كوادرها.

لقد شهدت مهنة المراجعة والمحاسبة العديد من التطورات خلال العام الماضي، حيث جرى اعتماد القواعد المنظمة لخدمات المحاسبة، وتطبيق القواعد الدولية لسلوك وآداب المهنة، والتعديلات الجديدة في القواعد العامة لاختبار الزمالة. وتعديل قواعد اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة. وضمن سعيها إلى تطوير المناهج التعليمية المحاسبية، واستعراض وتبادل

المقدمة:

أعد هذا التقرير ليستعرض أبرز ما قامت به الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أعمال خلال عام 2022م فبفضل من الله وتوفيقه كان لدعم القيادة الرشيدة -حفظها الله- وتوجيهات معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وجهود المجالس واللجان المهنية والكوادر البشرية في الهيئة اثراً لمواصلة جهودها المستمرة لتحقيق تطلعاتها.

ويقدم التقرير صورة واضحة لأبرز انجازات الهيئة والتي أسهمت بشكل كبير في تطوير مهنة المحاسبة والارتقاء بها، وتشجيع ممارستها، وتحقيق اقتصاد وطني مزدهر بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

ملخص تنفيذي لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2022م



دولياً:

التقدم **15** مرتبة في مؤشر تطبيق معايير المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية

من **32** إلى **17**



استضافات مهنية

استضافة الاجتماع نصف السنوي الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية بمشاركة 20 دولة.

استضافة رئيس مجلس معايير الاستدامة الدولية وإقامة فعالية مهنية حول معايير الاستدامة ISS بمشاركة 6 جهات حكومية.



القواعد والإجراءات

اعتماد القواعد المنظمة لخدمات المحاسبة

تعديل قواعد اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة

التحول للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة

تطبيق المعايير الدولية لإدارة الجودة



التدريب والتأهيل



العضوية والتراخيص

204 التراخيص



94 ترخيص موازلة مهنة المحاسبة والمراجعة

27 ترخيص لتقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل

62 ترخيص لتقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة

21 ترخيص موازلة مهنة تقديم خدمات المحاسبة

20680 العضويات



85673 شهادات تم التحقق منها



191 الشهادات غير المعترف بها



الفعاليات والمشاركات المجتمعية

35
فعالية مهنية



23
زيارة جامعية



8
مشاركات في
مؤتمرات دولية



25000+
مستفيد

1700
محتفى بهم في حفل
الحاصلين على الشهادات
المهنية



40
ورش العمل
والفعاليات المهنية



الرقابة ورفع مستوى الالتزام



تلقي ومعالجة ما يقارب عدد

(204)
بلاغ مهني



خدمات المستفيدين

10472
مراجعين الهيئة
حضورياً



3693
استفسارات التواصل
الاجتماعي



47393
مكالمة مستلمة



44698
الاستفسارات الواردة
على البريد الإلكتروني



11843
محادثات حية



392
عملية فحص ميداني ومكتبي

القرارات

0
شطب



17
إيقاف



24
لوم



19
إنذار



الخدمات الجديدة



منصة إيداع البيانات السنوية
لمقدمي خدمات المحاسبة والضريبة والزكاة



منصة الخدمة المجتمعية



منصة الخدمات المحاسبية (إتكال)

الخدمات الإلكترونية

13 خدمة



1+ مليون مستفيد من خدمات الهيئة الإلكترونية

13 خدمة



- ◀ العضوية
- ◀ التعليم المهني المستمر
- ◀ التدريب
- ◀ خدمة شفافية
- ◀ الاختبارات

- ◀ عمليات الفحص
- ◀ التحقق من الشهادات
- ◀ خدمة تحقق
- ◀ الاستفسارات المهنية
- ◀ إصدار الشهادات

- ◀ المعايير الدولية
- ◀ المكتبة الرقمية
- ◀ خدمة إيداع البيانات السنوية

الإصدارات والأدلة الإرشادية

7 إصدارات



الشراكات الاستراتيجية

8 شراكات



ثانياً: التقرير التفصيلي



رؤية ورسالة الهيئة



الرؤية

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة 2030.



الرسالة

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام بتعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني.



دور الهيئة



1. تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة والرقابة على جودة أدائها.



2. تطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية الاخرى.



3. تأهيل وتدريب مزاولي مهنة المحاسبة والمراجعة واعتماد الاختبارات المهنية للحصول على الشهادات المهنية.



4. زيادة ثقة المجتمع في مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها.

قيمنا

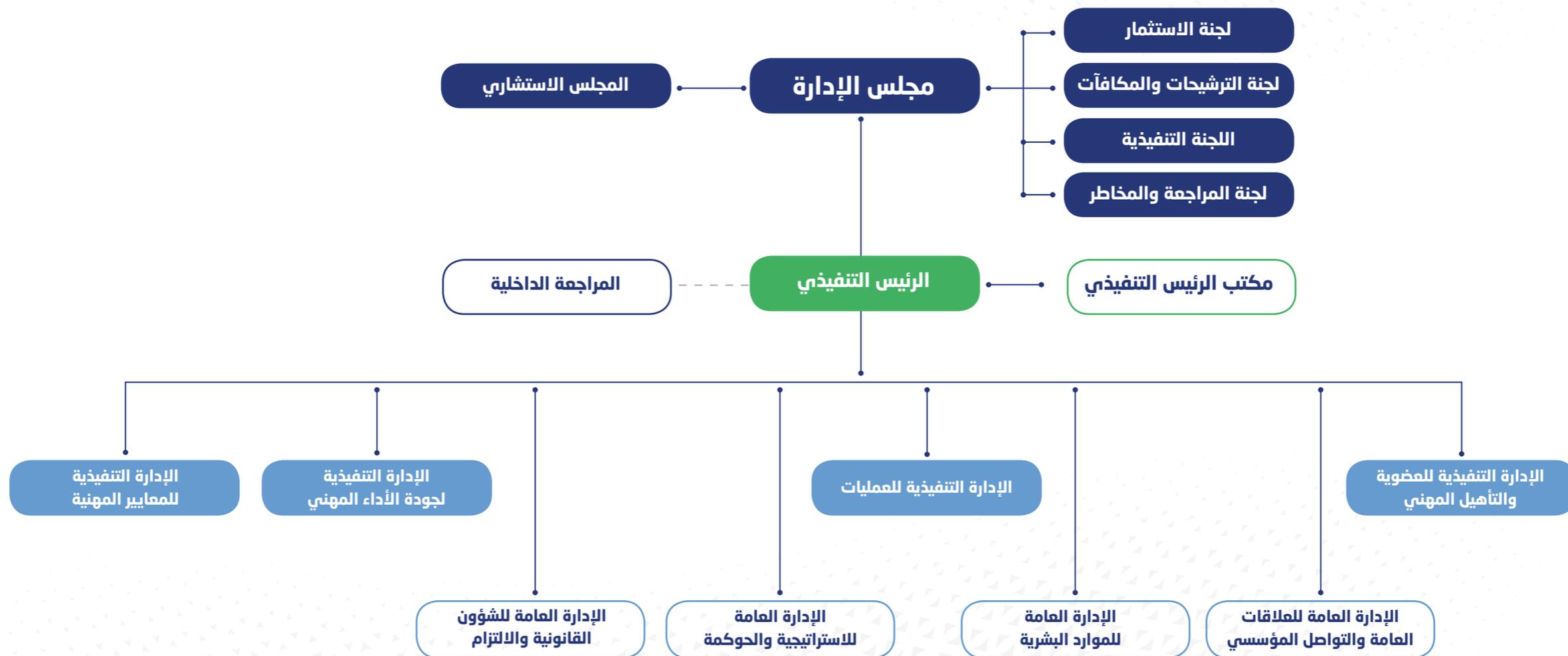
المهنية

الشفافية

التميز

النزاهة

الموثوقية



مجلس الإدارة



ويتكون مجلس الإدارة من اثني عشر عضواً مشكل من وزير التجارة وعضوية كل من:

هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



ممثل من هيئة السوق
المالية

الديوان العام للمحاسبة
General Court of Audit



ممثل من الديوان العام
للمحاسبة

وزارة المالية
Ministry of Finance



ممثل من وزارة المالية

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



ممثل من وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

وزارة التجارة
Ministry of Commerce



ممثل من وزارة التجارة

SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

الرئيس التنفيذي للهيئة

وزارة التعليم
Ministry of Education

أحد أعضاء هيئة التدريس لتخصص
المحاسبة في إحدى جامعات المملكة

SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

ثلاثة من أعضاء الهيئة الأساسية



عضو من ذوي الاختصاص
من القطاع الخاص

الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان
ممثلًا لوزارة المالية - عضو



سعادة المهندس/ ماجد بن محمد الضحوي
ممثلًا لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - عضو



سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبدالله البقمي
ممثلًا لوزارة التجارة - عضو



معالي الدكتور/ ماجد بن عبدالله القصبي
وزير التجارة - رئيس مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ/ خليل بن إبراهيم السديس
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو



سعادة الأستاذ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس
ممثلًا لمجلس الغرف السعودية- عضو



سعادة الأستاذ/ عبدالله بن محمد بن غنام
ممثلًا لهيئة السوق المالية- عضو



سعادة الأستاذ/ محمد بن سليمان بن دايل
ممثلًا لديوان العام للمحاسبة- عضو



سعادة الدكتور/ أحمد بن عبدالله المفامس
الرئيس التنفيذي للهيئة - عضو



سعادة الدكتورة/ عبير بنت يوسف السلوم
ممثلًا لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات - عضو
بدأت عضويتها من 2022/12/25م



سعادة الأستاذ الدكتور/ محمد بن سلطان السهلي
ممثلًا لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات - عضو
عضو حتى نهاية 2022/12/25م



سعادة الأستاذ/ فهد بن محمد الطعيبي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو



سعادة الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي
ممثلًا للأعضاء الأساسيين للهيئة - عضو

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والمجلس الاستشاري

مجلس الإدارة:



يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إدارة شؤون الهيئة وتصريف أمورها واتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق أهدافها ويختص في تشكيل المجالس واللجان المهنية وقواعد عملها واجراءاتها ولوائحها.

عدد الأعضاء 12 | عدد الاجتماعات المنعقدة 2 | عدد القرارات المتخذة 19

المجلس الاستشاري:

أنشئ المجلس الاستشاري بهدف تعزيز قرارات مجلس إدارة الهيئة وتحقيق أهدافها ودعم توجهاتها من خلال تقديم المشورة ورفع التوصيات التي تساعد مجلس إدارة الهيئة على اتخاذ القرارات المناسبة. ويقوم المجلس الاستشاري بدراسة ومناقشة الموضوعات والمقترحات المتعلقة بالمهنة والتي تقع ضمن اختصاص الهيئة .

تم تشكيل المجلس في ديسمبر 2022 م
عدد الأعضاء 7

اللجنة التنفيذية:

تشكل اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة بهدف مساعدة المجلس في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به وعلى الأخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة.

عدد الأعضاء 5 | عدد الاجتماعات المنعقدة 18 | عدد القرارات المتخذة 98

أعضاء اللجنة:

1. الأستاذ/ فهد بن محمد الطعيمي (رئيس)
2. الأستاذ/ عبدالله بن محمد بن غنام
3. الأستاذ/ خليل بن إبراهيم السديس
4. الأستاذ/ ناصر بن عبدالله البقمي
5. الدكتور أحمد بن عبدالله المفامس

أعضاء المجلس:

1. الأستاذ الدكتور/ سعد بن صالح الرويتع (رئيس)
2. الأستاذ/ سعد بن صالح السبتي (نائب الرئيس)
3. الأستاذ/ راشد بن سعود بن رشود
4. الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع
5. الأستاذ/ خالد بن محمد الخويطر
6. الأستاذ الدكتور/ توفيق بن عبد المحسن الخيال
7. الأستاذ/ وليد بن عبد الله تميرك

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والمجلس الاستشاري

لجنة المراجعة والمخاطر:

تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفعالية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة.

أعضاء اللجنة:

1. الأستاذ/ خالد بن سلطان الرويس (رئيس)
2. الدكتورة/ عبير بنت يوسف السلوم
3. الأستاذ الدكتور/ محمد بن سلطان السهلي
4. الدكتور/ أحمد بن عبدالله المنيف

لجنة الاستثمار:

إحدى اللجان المنبثقة من المجلس وتعمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة الاستثمار للهيئة والاشراف على الأنشطة الاستثمارية وتعزيز الأداء الاستثماري فيها لزيادة مصادر إيرادات الهيئة وتنميتها.

أعضاء اللجنة:

1. الأستاذ/ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس (رئيس)
2. الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي
3. الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان
4. الأستاذ/ عبد العزيز بن خالد الفقيلي

لجنة الترشيحات والمكافآت:

إحدى اللجان المنبثقة من المجلس وتتمثل مهامها في ترشيح أعضاء اللجان الفنية لتعيينهم من قبل المجلس، ودراسة المستوى العام للمرتبات والمزايا الأخرى التي تقدمها الهيئة للموظفين مراعيًا بذلك الحفاظ على التناسب بين ما هو معمول بالهيئة وبين ما هو معمول بالمؤسسات المشابهة، وكذلك ارتفاع تكاليف المعيشة بصفة عامة وكذلك الاتجاه العام نحو تحسين مستوى المعيشة.

أعضاء اللجنة:

1. الأستاذ/ عبدالمحسن بن عبدالعزيز الفارس (رئيس)
2. الأستاذ/ علي بن عبدالرحمن العتيبي
3. الأستاذ/ عبدالله بن محمد السدحان

3 | عدد الأعضاء



4 | عدد الاجتماعات المنعقدة



19 | عدد القرارات المتخذة



3 | عدد الأعضاء



5 | عدد الاجتماعات المنعقدة



17 | عدد القرارات المتخذة



4 | عدد الأعضاء



2 | عدد الاجتماعات المنعقدة



6 | عدد القرارات المتخذة



عضوية الهيئة

تتكون عضوية الهيئة من:



المسجلين عام 2022
16633
الإجمالي
86820

الأعضاء المنتسبون

هم جميع الأعضاء الحاصلين على الشهادة الجامعية أو الدبلوم في المحاسبة وجميع العاملين في المهنة المسجلين مهنيًا في برنامج التسجيل المهني.



المسجلين عام 2022
ممارس 103
غير ممارس 32
الإجمالي
ممارس 581
غير ممارس 324

الأعضاء الأساسيون

العضو الأساسي الغير ممارس

هو كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة وتقدم بطلب عضوية الهيئة كعضو أساسي غير ممارس وحصل عليها.

العضو الأساسي الممارس

هو المحاسب القانوني المرخص له بمزاولة المهنة في المملكة.



97330

إجمالي عدد أعضاء الهيئة



المسجلين عام 2022
16
الإجمالي
67

الأعضاء المهنيون

العضو المهني هو كل مرخص له (غير المحاسبين القانونيين) بتقديم خدمات المحاسبة أو خدمات محاسبة الزكاة والضريبة.



المسجلين عام 2022
3896
الإجمالي
9538

الطلاب المنتسبون

هم الطلاب المنتسبون وتشمل طلاب الجامعات والكليات المسجلين في الهيئة وتكون مجانية وبها جميع مزايا عضوية الانتساب.

ثالثاً: الخطة التنفيذية لعام 2022م



ملخص أهداف عام 2022م:



اعتمد المجلس 47 هدفاً تنفيذياً لتحقيقها في عام 2022م وقد بلغت:

نسبة الإنجاز في الخطة **96.45%**

المعالم المؤجلة **9**

المعالم المنجزة **119**

الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022

الهدف الاستراتيجي 1: تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة لتمكين الاقتصاد السعودي

المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	المستهدف	نسبة الانجاز
المشاركة في مشروع التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق.	1. رفع كفاءة المحاسبين في الإدارات المالية في الجهات الحكومية	% 100	% 100
	2. تنفيذ المشروع التدريبي للتحويل للمحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق (مشروع وزارة المالية)	% 100	% 66.67 *
قيادة المملكة إقليمياً للهيئات المماثلة.	1. رفع مستوى تمثيل الهيئة في اللجان والهيئات والمجالس الدولية والإقليمية ذات العلاقة والمشاركة فيها.	% 100	% 100
	2. نقل المعرفة المتخصصة و ترجمة المعايير والأدلة والكتب	% 100	% 100
مسارات الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة	1. تطوير الشراكات الاستراتيجية للهيئة.	% 100	% 100
	2. مركز دعم خدمات العملاء	% 100	% 100
مركز الدعم والمساندة.	1. تجهيز البنية التحتية لمركز الدعم والمساندة	% 100	% 75 *
	2. توفير خدمات المركز	% 100	% 100
	3. الحملات التوعوية	% 100	% 100
اعتماد مستجدات المعايير الدولية	1. ترجمة ودراسة ما يصدر عن المجالس الدولية من معايير جديدة	% 100	% 100
	2. ترجمة ودراسة ما يصدر عن المجالس الدولية من تحديثات على المعايير القائمة ودراستها واعتمادها	% 100	% 100

* مشروع مؤجل

الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022

الهدف الاستراتيجي 2: زيادة اعداد المهنيين لتوطين المهنة وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. دراسة لإنشاء المعهد التدريبي	رفع جودة منظومة التدريب (تأهيل إلكتروني ومكاني)
% 100	% 100	2. التأهيل والتسويق الرقمي للدورات التدريبية	استراتيجية الموازنة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم
% 100	% 100	1. تفعيل خطة استراتيجية الموازنة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم.	مخرجات التعليم
% 75*	% 100	2. إقامة مؤتمر التعليم المحاسبي	برنامج الشهادات المهنية
% 0*	% 100	1. استحداث اختبارات مهنية معتمدة للتخصصات في المحاسبة والرقابة والمراجعة والمالية	برنامج التحول لزيادة عدد مكاتب المراجعة والمحاسبة في جميع مناطق المملكة
% 0*	% 100	2. تطوير شهادة مهنية في معايير المحاسبة الحكومية المبنية على أساس الاستحقاق	إعادة هيكلة اختبارات الزمالة المهنية
% 100	% 100	1. تحليل سوق العرض و الطلب لخدمات المحاسبة و المراجعة في مناطق المملكة ومعرفة الصعوبات	استراتيجية توطين المهنة
% 100	% 100	2. حصر الممكنات لمساعدة الراغبين في مزاولة المهنة في جميع مناطق المملكة	تمكين المرأة
% 100	% 100	1. تطوير محتوى ومواد اختبار الزمالة	
% 100	% 100	2. تطوير وتدريب القائمين على الاختبارات لرفع جودة الاختبار	
% 100	% 100	1. اعتماد المسارات التعليمية لتأهيل غير المحاسبين للمهن المحاسبية بالتعاون مع هدف	
% 100	% 100	1. إنشاء مجتمع حيوي للسيدات الحاصلات على الزمالة (الجمعية)	
% 100	% 100	2. برنامج رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في الاعمال	

* مشروع مؤجل

الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022

الهدف الاستراتيجي 3: رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهن ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية

المبادرات الاستراتيجية	الأهداف التنفيذية	المستهدف	نسبة الانجاز
إعادة هيكلة الفحص المهني	1. تطوير برنامج مراقبة جودة الأداء المهني لمكاتب المراجعة	% 100	% 100
	2. تطوير مكاتب وطنية لمراجعة المنشآت المالية	% 100	% 100
	3. تكوين البنية التحتية لإدارة جودة الأداء المهني لمكاتب خدمات المحاسبة.	% 100	% 100
	4. التحول لمعايير إدارة الجودة الدولية الجديدة	% 100	% 100
نقل المعرفة المهنية (Peer Review)	1. نقل المعرفة إلى المكاتب الحديثة	% 100	* % 75
التعاون مع ادارة مكافحة التستر التجاري	1. القيام بجولات التفتيش المشتركة	% 100	% 100

* مشروع مؤجل

الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022

الهدف الاستراتيجي 4: المساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية وإثراء بيانات ذكاء الأعمال

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. زيادة عدد الأبحاث والدراسات والمعلومات	رفع مستوى الأبحاث والدراسات والمعلومات
% 100	% 100	1. زيادة عدد مستخدمي برنامج قوائم للحصول على القوائم المالية	امتثال جميع الجهات باستخدام منصة قوائم للاطلاع على القوائم المالية

الهدف الاستراتيجي 5: ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. برنامج الزيارات الجامعية (إثراء)	تشجيع المسؤولية الاجتماعية
% 100	% 100	2. التعريف بالهيئة وخدماتها	

الهدف الاستراتيجي 6: تحقيق الاستدامة المالية

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. تطوير الخدمات المقدمة من قبل الهيئة لجميع المستفيدين	تفعيل تطوير الاعمال لخلق منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة
% 100	% 100	2. تحقيق الاستدامة المالية	

الهدف الاستراتيجي 7: تطوير البنية التحتية لإدارات الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. تفعيل أداء المجلس واللجان المنبثقة	ضبط حوكمة مجلس الادارة واللجان المنبثقة
% 100	% 100	1. تطوير حوكمة الهيئة	قياس نضج الحوكمة و المخاطر
% 100	% 100	2. تفعيل عمليات إدارة المخاطر المؤسسية	
% 100	% 100	3. قياس نضج حوكمة الهيئة داخلياً بناء على تحليل وعي موظفي الهيئة ومدى وجود الأنظمة واللوائح وتطبيقها	
% 100	% 100	1. البنية التحتية لإدارة الحوكمة والمخاطر	إعادة صياغة الاستراتيجية ونموذج العمل والهيكل الإداري
% 100	% 100	2. البنية التحتية لإدارة الاستراتيجية	
% 100	% 100	3. البنية التحتية لإدارة التميز المؤسسي	
% 100	% 100	4. البنية التحتية لإدارة الالتزام	

الخطة التنفيذية للهيئة لعام 2022

الهدف الاستراتيجي 8: رفع كفاءة وفعالية العمليات الإجرائية الداخلية وتحويلها الى بيئة رقمية

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. تأسيس إدارة البيانات	استثمار قواعد البيانات والمعلومات
% 100	% 67 *	1. التحول الرقمي للأعمال (الداخلية والخارجية)	رقمنة الهيئة

* مشروع مؤجل

الهدف الاستراتيجي 9: توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية المتميزة ومحفزة على الابداع والابتكار

المستهدف	نسبة الانجاز	الأهداف التنفيذية	المبادرات الاستراتيجية
% 100	% 100	1. تطوير قدرات وكفاءات الموظفين	تحول رأس المال البشري

رابعاً: أبرز الأعمال والإنجازات



1. مجلس معايير المحاسبة:

يتكون المجلس في دورته الحالية من تسعة أعضاء من ذوي الاهتمام والاختصاص ويقوم المجلس بمهام وملاحيات مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجدياتها والرد على الاستفسارات ومعالجة المواضيع التي لم تعالجها المعايير الدولية.



عدد قرارات المتخذة	11	عدد اجتماعات المجلس ولجنته التنفيذية	8	عدد أعضاء المجلس	9
عدد الردود على الاستفسارات المرسله مباشرة للمستفسر	95	عدد الردود والاستفسارات المنشورة على الموقع	11	المعايير الصادرة والمحدثة	4

أبرز أعمال مجلس معايير المحاسبة

4 | اعتماد التعديل المدخل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16.



3 | اعتماد إدخال عدد من التحسينات على معيار التقرير المالي على أساس التصفية.

7 | إصدار النسخة الورقية المحدثة لعام 2022م من كتاب المعايير الدولية للتقرير المالي.

2 | اعتماد تعديلات مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على معيار التقرير المالي رقم 17.

6 | إصدار النسخة الإلكترونية المحدثة لعام 2022م من المعايير الدولية للتقرير المالي.

1 | إعداد مشروع لوائح عمل المجلس.

5 | اعتماد التعديل المدخل على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1.

إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي:

1. وثيقة طلب المعلومات بشأن مراجعة المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 "بعد تطبيقه".
2. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن متطلبات الإفصاح في المعايير الدولية- منهج تجريبي".
3. قرار لجنة التفسيرات الدولية (الأصيل في مقابل الوكيل: مسوقي بيع البرامج الآلية (معيار التقرير المالي رقم 15).
4. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن إدخال تعديل على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1 بشأن تصنيف الالتزامات غير المتداولة المربوطة بشروط والإفصاح عنها.
5. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن الإفصاح عن ترتيبات تمويل الموردين.
6. تعليق الهيئة على القرار المبدئي للجنة التفسيرات الدولية بشأن كيفية التعامل مع مجموعات عقود التأمين بعمولات أجنبية متعددة.
7. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن نقل تغطية التأمين بموجب



8. مجموعة العقود ذات الدفعات السنوية (المعيار الدولي للتقرير المالي 17). مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن الشركات ذات الفرض الخاص المؤسسة لأغراض الاستحواذ: تصنيف الأسهم للتداول العام على أنها التزامات مالية أو حقوق ملكية (المعيار الدولي للمحاسبة 32).
9. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن الشركات ذات الفرض الخاص المؤسسة لأغراض الاستحواذ: المحاسبة عن الأذونات عند الاستحواذ.
10. مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن تنازل المؤجر عن دفعات الإيجار (المعيار الدولي للتقرير المالي 9 والمعيار الدولي للتقرير المالي 16)
11. تعليق الهيئة على ورقة المناقشة بشأن الاستدامة من مجلس المعايير الدولية للقطاع العام.
12. مشروع المعيار الدولي الأول للتقرير عن الاستدامة بعنوان "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة".
13. مشروع المعيار الدولي الثاني للتقرير عن الاستدامة بعنوان "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ".

الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:

1. المدفوعات للمناخ في ترتيبات امتياز الخدمة العامة (التفسير الدولي 12).
2. إعداد القوائم المالية لفترة أقل من سنة عند انتهاء أعمال التصفية قبل نهاية السنة.
3. إطار التقرير المالي المناسب لإعداد القوائم المالية للتركات.
4. المحاسبة عن رصيد العملات الأجنبية في شركات الصرافة.
5. المحاسبة عن توزيع غلة الوقف.
6. تطبيق متطلبات تصحيح الأخطاء على الفترات الأولية.



7. قياس القروض المقدمة من الشركاء بدون عوائد.
8. تقدير مدى انتشار التحريف الجوهرية في القوائم المالية.
9. المحاسبة عن نزع العقارات بمقابل غير محدد وقت النزح.
10. المحاسبة عن تجميع الأعمال بين شركات خاضعة لنفس السيطرة.
11. إطار التقرير المناسب لمنشأة لديها حالات عدم تأكد جوهرية تتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المنشأة على البقاء كمنشأة مستمرة.

المشاركة في ورش العمل المحلية:

- 1 ورشة عمل مع وزارة التجارة لمناقشة مشروع نظام المعاملات التجارية.
- 2 ورشة عمل مع الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين لمناقشة التقاطعات بين بعض المعايير الدولية للتقرير المالي ومعايير التقييم.
- 3 ورشة عمل مع مركز الاستحقاق المحاسبي لمناقشة موضوع شجرة قرارات تقييم أراضى ومباني الجهات الحكومية.
- 4 ورشة عمل مع الهيئة العامة للأوقاف لمناقشة الإفصاحات في القوائم المالية للمنشآت الوقفية.
- 5 ورشة عمل مع وزارة الاستثمار لمناقشة طرق احتساب الوعاء الزكوي.



المشاركات وورش العمل الدولية:

- 1 المشاركة في الاجتماع الأول للمجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.
- 2 المشاركة في الاجتماع نصف السنوي الأول لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.
- 3 المشاركة في ندوة مع المجلس الدولي بشأن معايير الاستدامة عقدت عن بعد.
- 4 المشاركة في اجتماع معدي معايير المحاسبة في العالم، والذي عقد في مدينة لندن.
- 5 المشاركة في الاجتماع الثاني للمجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية في دولة ماليزيا.
- 6 المشاركة في اجتماع دول مبادرة الحزام والطريق.
- 7 المشاركة في اجتماع مجموعة معدي المعايير لمنطقة آسيا وأوقيانوسيا، والذي عقد في دولة نيبال.
- 8 استضافة الاجتماع نصف السنوي الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.

2. مجلس معايير المراجعة:

يتكون المجلس في دورته الحالية من سبعة أعضاء من ذوي الاهتمام والاختصاص ويقوم المجلس بمهام وصلاحيات مراجعة وتطوير واعتماد معايير المراجعة والفحص والتأكدات الأخرى والخدمات ذات العلاقة بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجداتها والرد على الاستفسارات ومعالجة المواضيع التي لم تعالجها المعايير الدولية.



7 عدد أعضاء المجلس

4 عدد اجتماعات المجلس ولجنته التنفيذية

6 عدد القرارات المتخذة

1 المعايير الصادرة والمحدثة

9 عدد الردود والاستفسارات المنشورة على الموقع

65 عدد الردود على الاستفسارات المرسله مباشرة للمستفسر

أبرز أعمال مجلس معايير المراجعة

1 إعداد مشروع لوائح عمل المجلس.

2 إصدار دليل استخدام المعايير الدولية للمراجعة في عمليات مراجعة المنشآت الصغيرة والمتوسطة "المكون من جزأين".

3 اعتماد التحديثات على المعيار الدولي للمراجعة رقم 600.

4 اعتماد التعديلات الاستتباعية على معايير المراجعة رقم (610 - 700) بعد اعتماد سلوك وآداب المهنة الدولية ونظام الشركات الجديد.

5 تحديث وثيقة اعتماد معايير المراجعة الدولية.

6 إصدار النسخة الإلكترونية المحدثة من المعايير الدولية للمراجعة لعام 2022م.

7 تصحيح أخطاء في النص الإنجليزي الوارد من مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد.

8 عقد لقاء مائدة مستديرة لمناقشة مسودة معيار الخدمات الاستشارية: الارتباطات لتقديم خدمات المحاسبة القضائية بمشاركة عدد من أصحاب الفضيلة القضاة وعدد من المحاسبين القانونيين.

إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي:

التي تمت على الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة فيما يتعلق بالإفصاح عن الاستقلال عند مراجعة العملاء الذين يمثلون منشآت ذات اهتمام عام.

1. مشروع استحداث معيار مستقل لمراجعة المنشآت الأقل تعقيداً.
2. تعليق الهيئة على مشروع تعديل كل من معيار المراجعة رقم 260 ورقم 700 استجابة للتعديلات



الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:

6. تأشير المحاسب القانوني على المستندات المرافقة لتقريره.
7. عدم الحصول على المصادقة الخارجية بشكل مباشر.
8. إمكانية مخاطبة الطرف الآخر ضمن ارتباط الإجراءات المتفق عليها
9. تكليف إحدى الجهات الحكومية للمحاسبين القانونيين المشاركين في التحالفات بإعداد تقرير على القوائم المالية

1. تقرير المراجع عن القوائم المالية المقدّدة على أساس التصفية المحاسبي.
2. تحديد الغرض الخاص لإعداد القوائم المالية.
3. استخدام تقرير سمة عوضاً عن المصادقة الخارجية.
4. أثر عدم تطبيق سياسة محاسبية مناسبة على تقرير المراجع.
5. تقدير مدى انتشار التحريف الجوهرية في القوائم المالية.



3. مجلس مراقبة جودة الأداء المهني:

يتكون المجلس في دورته الحالية من سبعة أعضاء من ذوي الاهتمام والاختصاص ويقوم المجلس بمهام وصلاحيات تنظيم أعمال الرقابة على جودة أداء المهنة والتأكد من التزام المحاسبين القانونيين والمرخص لهم بتقديم خدمات محاسبة الزكاة والضريبة والمرخص لهم بتقديم خدمات المحاسبة بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية والقواعد والبرامج الصادرة عن الهيئة.



عدد القرارات المتخذة 37



عدد الاجتماعات المنعقدة 4



عدد أعضاء المجلس 7



عدد الردود على الاستفسارات المرسلة مباشرة للمستفسر 750



أبرز أعمال مجلس مراقبة جودة الأداء المهني

- 1 دليل ملاحظات الفحص المتكررة 2020-2021م.
- 2 الدليل الإرشادي لأدلة وقرائن المراجعة الحية.
- 3 اعتماد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني للمحاسبين القانونيين.
- 4 اعتماد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني للمرخصين بتقديم خدمات الزكاة والضرائب.
- 5 اعتماد برنامج مراقبة جودة الأداء المهني للمرخصين بتقديم خدمات المحاسبة.
- 6 51 عملية فحص ميداني.
- 7 110 زيارة ميدانية.
- 8 231 عملية فحص للبيانات السنوية المقدمة من مكاتب المحاسبة.
- 9 تصنيف ملاحظات الفحص الميداني والبالغ عددها (651).
- 10 تشكيل 3 لجان فرعية وبلغ عدد اجتماعاتها (8) اجتماعات وصدر منها (18) قرار.
- 11 تنفيذ عدد 15 ورشة عمل فنية وتدريب ميداني يتعلق بمشروع تأهيل مكاتب المحاسبة للمشاركة في عمليات مراجعة القوائم المالية للمنشآت المالية وبلغ عدد الحضور 1,068 شخص.
- 12 تنفيذ ورشة عمل عن مخالقات الجرائم في ضوء نظام مهنة المحاسبة والمراجعة و بلغ عدد الحضور 464 شخص.

4. لجنة سلوك وآداب المهنة:

تتكون لجنة سلوك وآداب المهنة في دورتها الحالية من سبعة أعضاء وتفوض بمهام وصلاحيات مراجعة وتطوير واعتماد سلوك وآداب بما في ذلك متابعة التطورات في المعايير الدولية واعتماد مستجباتها والرد على الاستفسارات ومعالجة المواضيع التي لم تعالجها المعايير الدولية.



- 7 | عدد أعضاء اللجنة
- 12 | عدد اجتماعات اللجنة ولجنتها التنفيذية
- 11 | عدد القرارات المتخذة
- 1 | عدد الردود والاستفسارات المنشورة على الموقع
- 35 | عدد الردود على الاستفسارات المرسلة مباشرة للمستفسر

أبرز أعمال لجنة سلوك وآداب مهنة المحاسبة والمراجعة

- 1 | إعداد مشروع لوائح عمل اللجنة.
- 2 | إصدار الدليل التعريفي بالقواعد الدولية لسلوك وآداب المهنة.
- 3 | تصحيح خطأ في النص الإنجليزي الوارد من مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة.
- 4 | إصدار توضيح بشأن توقيت تطبيق قائمة الخدمات الجائز تقديمها لعميل المراجعة في الوقت ذاته (المحدثة).
- 5 | إصدار توضيح بشأن تحديد نطاق احتساب الحد الأقصى لأتعاب الخدمات الأخرى المرتبطة بعملية المراجعة.
- 6 | اعتماد ترجمة الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة نسخة عام 2021م.
- 7 | اعتماد عدد من التعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة:
أ. تعديلات للنهوض بالدور المنوط بالمحاسبين وطريقة التفكير المأمولة منهم.
ب. تعديلات على الجزء 4ب من الميثاق تعكس المصطلحات والمفاهيم المستخدمة في المعيار الدولي.
- 8 | اعتماد تعديلات على وثيقة اعتماد سلوك وآداب المهنة الدولية.
- 9 | المشاركة بإبداء الرأي حول مشروع اللوائح التنفيذية لنظام الشركات الجديد بشكل عام وتحديد ذات الصلة بأعمال اللجنة، وتقديم مقترح لتنظيم الفترة الانتقالية لمتطلب تدوير المراجعين.

الردود على الاستفسارات المنشورة على الموقع وهي:
الجمع بين تقديم خدمات المراجعة والخدمات الضريبية والزكوية.



التدريب والتأهيل المهني





تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير القواعد العامة للاختبارات المهنية التي تكفل تطوير مستوى التعليم والتدريب المهني ذو العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة، والإشراف على وضع الاختبارات وتحديد المتطلبات التي يتعين على المتقدمين للاختبارات الوفاء بها، ودراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير الاختبارات واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها، وكذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بفرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة.



7 | عدد أعضاء اللجنة | 13 | عدد الاجتماعات المنعقدة | 143 | عدد القرارات المتخذة

الإختبارات المهنية التي نفذتها الهيئة:

- | | |
|---|---|
|  |  |
| اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة | اختبار زمالة الهيئة SOCPA |
|  |  |
| شهادة اختبار المعايير الدولية في التقرير المالي IFRS | اختبار الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية |
|  |  |
| اختبار الشهادة المهنية في المراجعة الحكومية | اختبار فني المحاسبة |

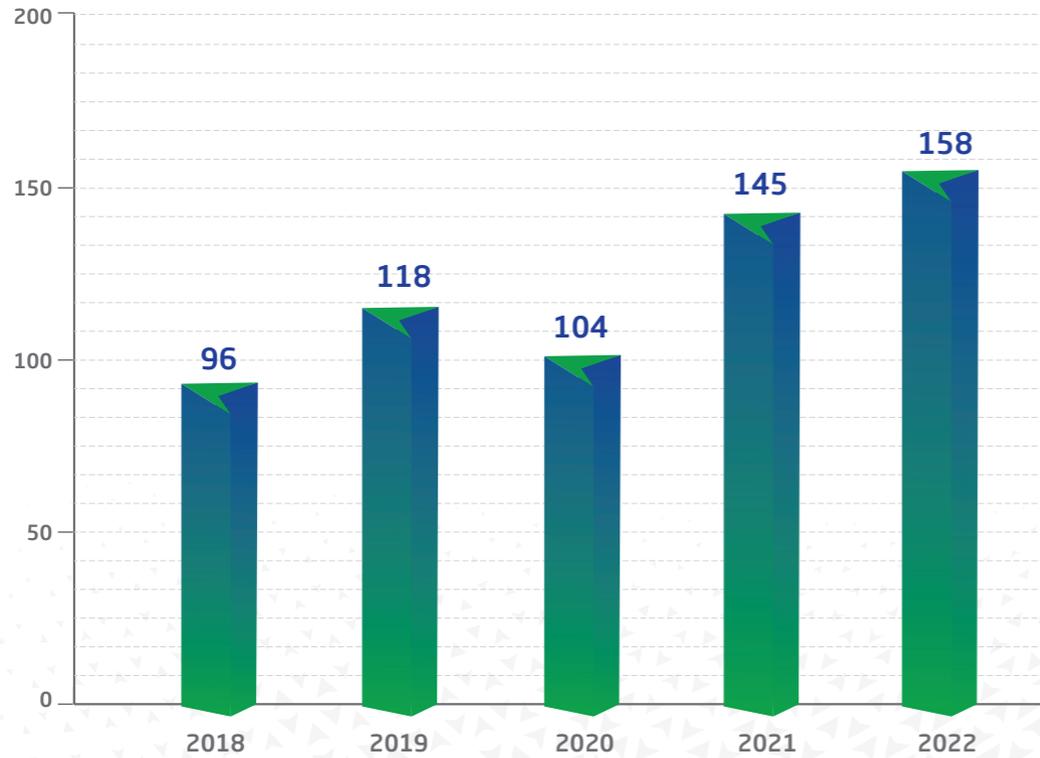
أبرز أعمال لجنة الاختبارات

- 1 | إعادة هيكلة القواعد العامة للاختبار زمالة الهيئة.
- 2 | استحداث اختبار شهادة معايير المحاسبة للقطاع العام.
- 3 | استحداث اختبار شهادة فاحص احتيال مالي.
- 4 | الإشراف على تنفيذ الاختبارات المهنية (اختبار شهادة الزمالة، اختبار شهادة "فني المحاسبة"، اختبار شهادة "أخصائي ضريبة القيمة المضافة") والتي عقدت في (11) مدينة.
- 5 | الاستمرار في تطوير قاعدة المعلومات للاختبار.
- 6 | تحديث مواضيع مواد الاختبار.

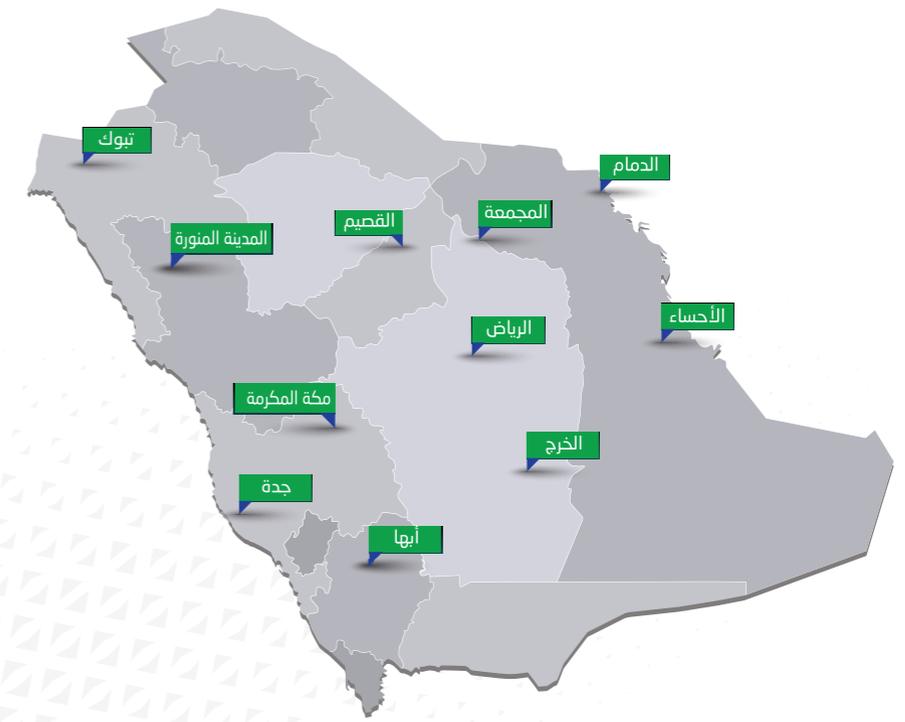
يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في الحصول على زمالة الهيئة من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.



إحصائية بعدد الحاصلين على زمالة الهيئة لآخر خمس سنوات



158
مجتازاً
ليصل عدد الحاصلين عليها
1419

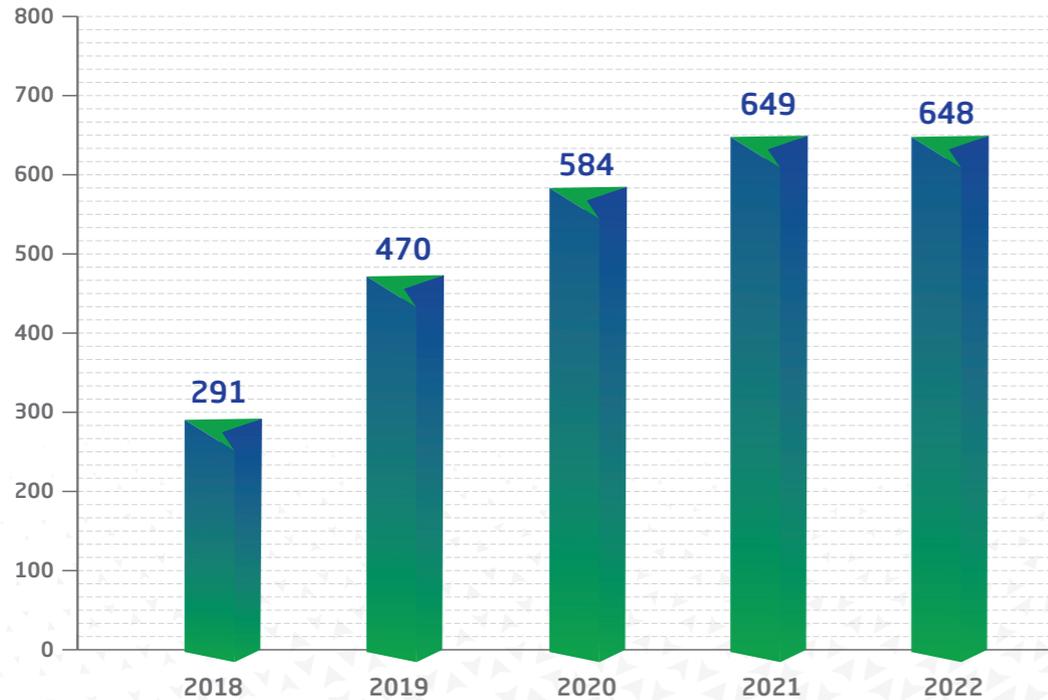


اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة (VAT):

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفر المهارات العلمية والمهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.



إحصائية بعدد الحاصلين على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة (VAT)



648
مجتازاً
ليصل عدد الحاصلين عليها
2642

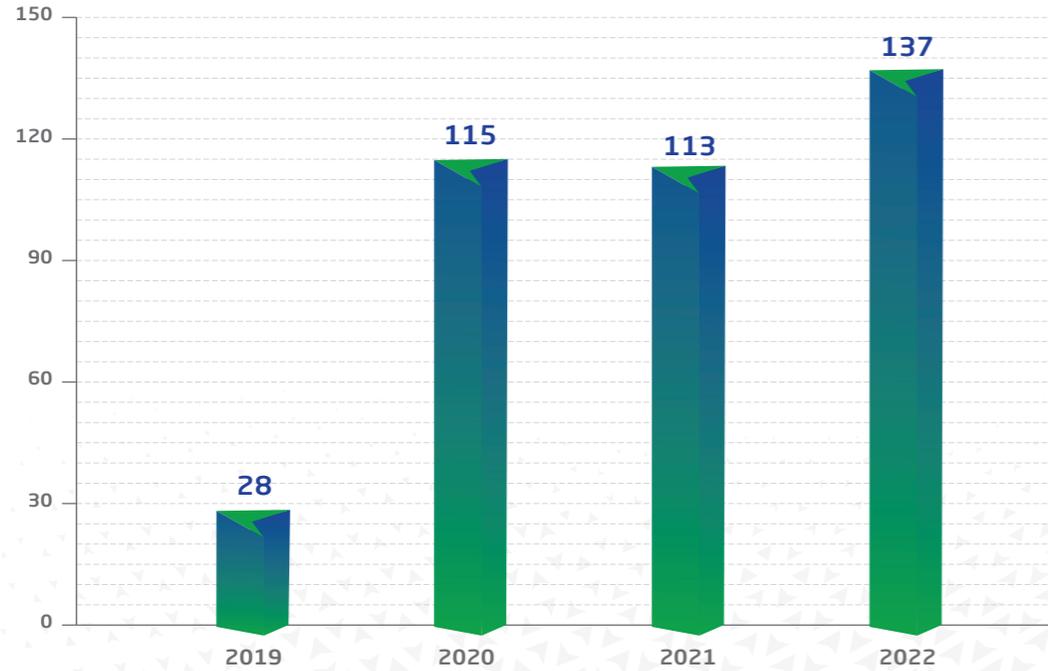


اختبار فني المحاسبة:

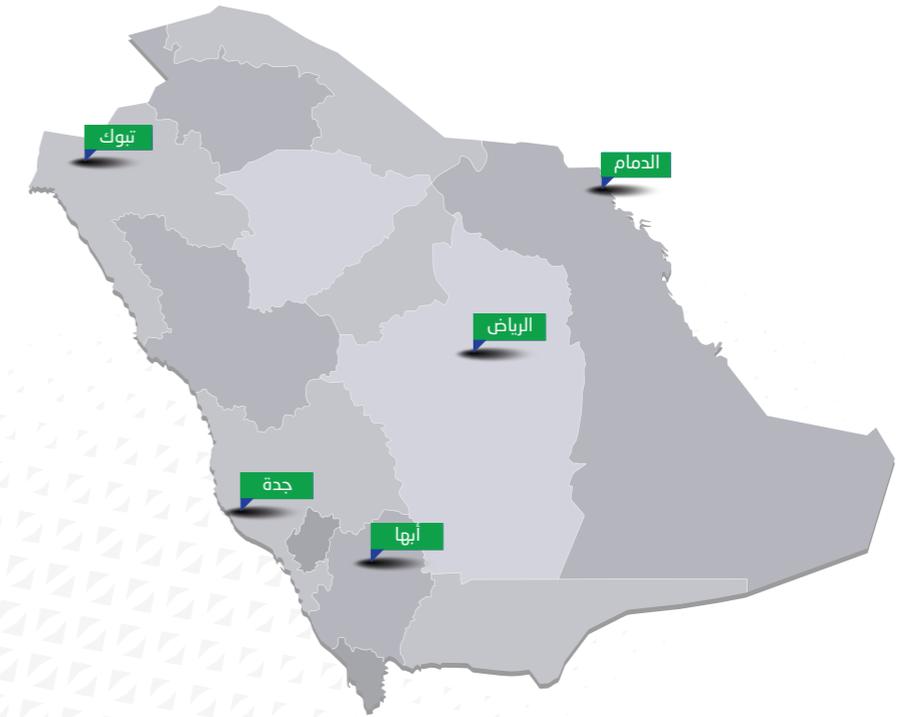
يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة فني المحاسبة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفير المهارات المهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.



إحصائية بعدد الحاصلين على شهادة فني المحاسبة



137
مجتازاً
ليصل عدد الحاصلين عليها
393

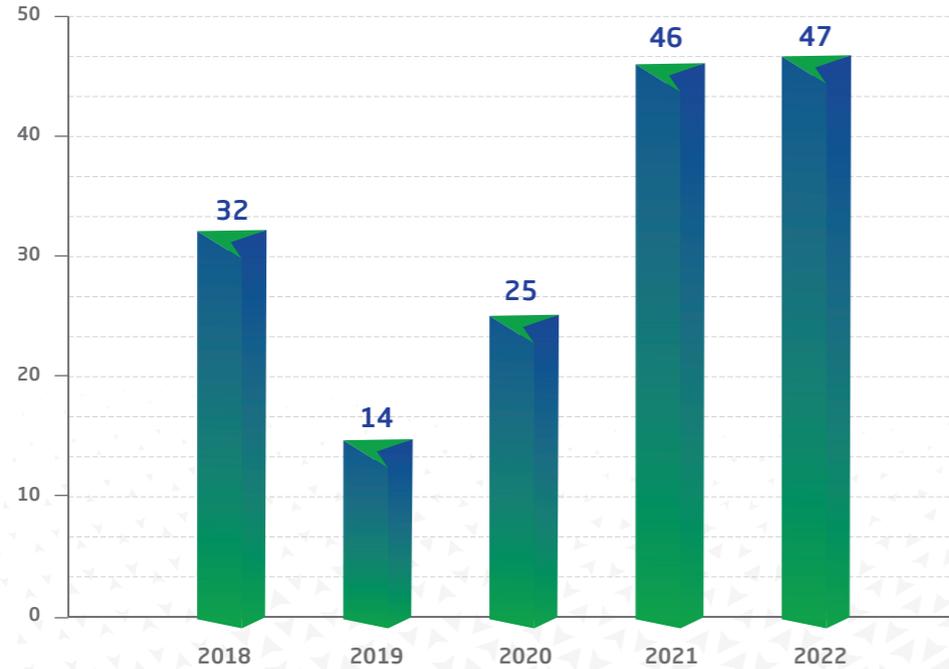


الاختبارات المهنية التخصصية:

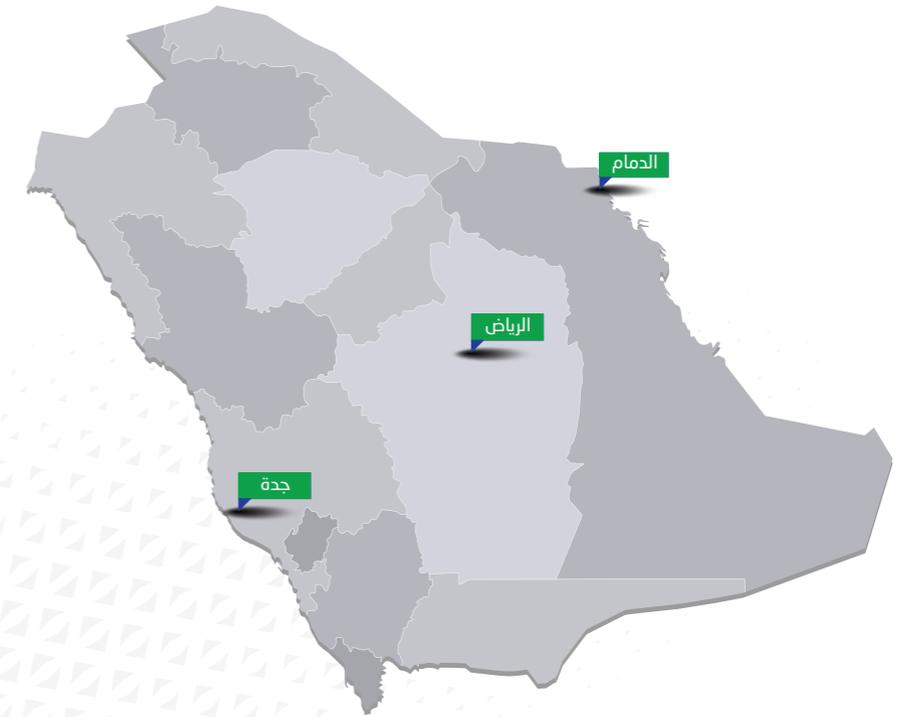
تسعى الهيئة في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئتهم لسوق العمل وذلك من خلال استحداث اختبارات مهنية ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة والتي شملت (اختبار شهادة المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS - اختبار المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية).



إحصائية بعدد الحاصلين على شهادات الاختبارات التخصصية



47
مجتازاً
ليصل عدد الحاصلين عليها
164



لجنة التعليم والتدريب:

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير برامج التعليم والتدريب المهني لتكون بمعايير ذات جودة وكفاءة وفعالية عالية بما يحقق بيئة محفزة على التوسع والنمو والارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة ومتابعة تنفيذ هذه البرامج مع دراسة الاقتراحات المتعلقة بالتطوير والتوصيات اللازمة، كذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بهدف تطوير المناهج والبرامج التعليمية.



7 عدد أعضاء اللجنة

4 عدد الاجتماعات المنعقدة

22 عدد القرارات المتخذة

اقسام البرامج التدريبية:



البرامج التدريبية المتخصصة



البرامج التحضيرية
للاختبارات المهنية



البرامج التدريبية الخاصة



البرامج التدريبية الموجهة
للقطاعات الحكومية
والمؤسسات العامة



البرامج التدريبية للمشاريع
النوعية (مشروع التحول لأساس
الاستحقاق - مشروع تمكين
المرأة- مشروع توظيف).

14452

إجمالي عدد المتدربين لجميع الدورات للعام 2022م
زيادة قدرها 44.3% مقارنة بالعام 2021م



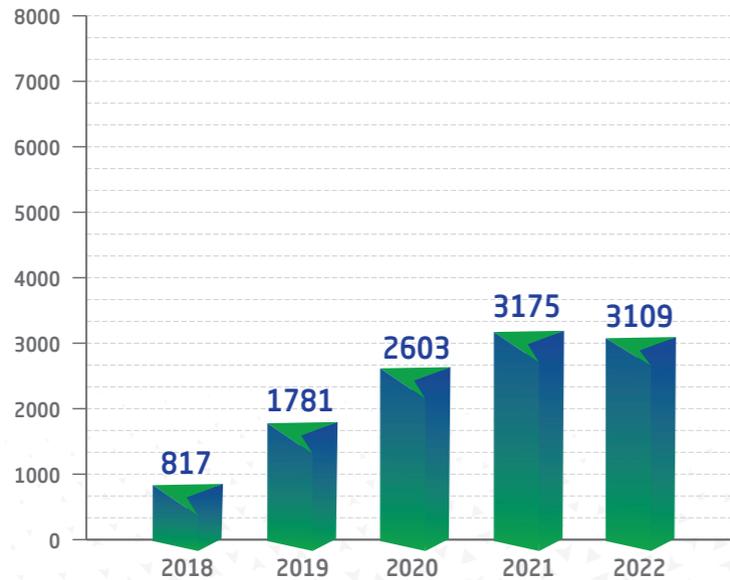
أبرز أعمال لجنة التعليم والتدريب:

- 1 إعداد وتنفيذ برامج التدريب التي تساهم بتطوير مستوى التعليم والتدريب المهني.
- 2 الاجتماع مع جهات عالمية متخصصة في موضوع إعداد وتجهيز الدورات التدريبية ومن بعض هذه الجهات AICPA, Baker, PRC, CPA Australia and للشراكة المهنية مع الهيئة.
- 3 وضع اللوائح التنظيمية الخاصة بالدورات التدريبية.
- 4 تشكيل لجان فرعية تهتم بجودة عمليات التدريب وإدارة المحتوى.
- 5 التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطويرها.

البرامج التدريبية المتخصصة:

تهدف البرامج الى تقديم دورات قصيرة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة ويتم من خلالها التدريب على مواضيع محددة في مجالات المهنة وبلغ عدد المتدربين في البرامج التدريبية المتخصصة للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

أعداد المتدربين في البرامج التدريبية المتخصصة

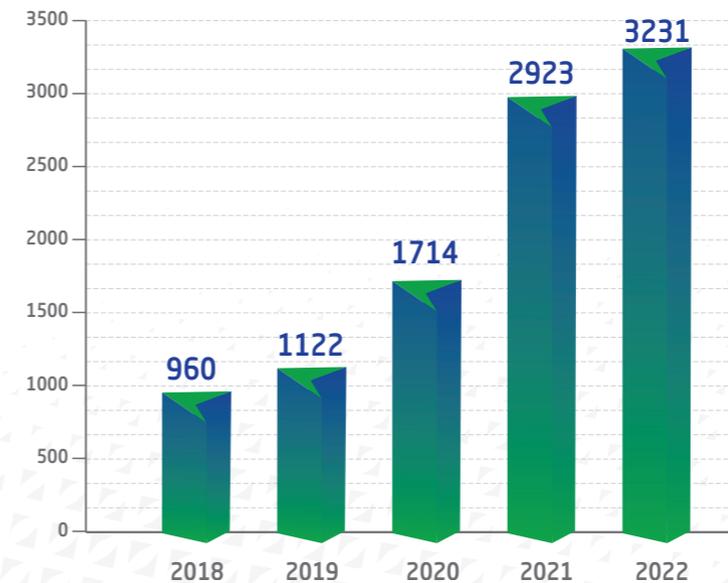


3109
متدرباً

البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية:

تشمل الدورات التدريبية للبرامج التحضيرية للاختبارات المهنية (زمالة الهيئة، أخصائي ضريبة القيمة المضافة، فني المحاسبة) وبلغ عدد المتدربين في البرامج التدريبية التحضيرية للاختبارات المهنية للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

أعداد المتدربين في البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية



3231
متدرباً

البرامج والدورات التدريبية الخاصة:

تهدف هذه البرامج إلى تقديم دورات تدريبية خاصة وهي موجهة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات ومكاتب المحاسبة والجهات الحكومية والفئات العاملة في مجال المهنة، يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة.

أعداد المتدربين في البرامج والدورات التدريبية الخاصة



3008
متدرباً

البرامج التدريبية للمشاريع النوعية:

تهدف هذه البرامج إلى تقديم دورات تدريبية نوعية وفقاً للعقود المبرمة مع الجهات المستفيدة، على سبيل المثال لا الحصر، مشروع التحول لأساس الاستحقاق، مشروع تمكين المرأة، التوطين.

148

عدد الدورات في
عام 2022 م

3969

عدد المتدربين
في عام 2022 م

البرامج التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة:

قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة والتي تمتد من اسبوع إلى ثلاثة اسابيع وتشمل هذه البرامج مايلي:

- 1- المحاسبة في الاجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- 2- الرقابة والمراجعة الداخلية في الاجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.
- 3- المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.
- 4- البرنامج التدريبي لنظام المنافسات والمشتريات الحكومية.
- 5- برنامج التحول إلى تطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي.

أعداد المتدربين في البرامج التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة



1135
متدرباً

خامساً: الشراكات والأنشطة المجتمعية



أدت جهود الهيئة في مجال خدمة المجتمع والمهنة إلى عقدها أكثر من 119 فعالية ومناسبة محلية وإقليمية ودولية، وشملت إقامة المؤتمرات والملتقيات والندوات والشراكات المجتمعية مع الجامعات والجهات المهنية، وكذلك المشاركات المهنية الدولية.



عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من الوعي المهني والاقتصادي، قامت الهيئة بعقد عدد من المؤتمرات والملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الخبرة.



الإصدارات والأدلة الإرشادية

تواصل الهيئة تعزيز قدرات العاملين في القطاع المحاسبي بإصدارها العديد من المراجع والأدلة الإرشادية لتؤسس المعرفة وتقدم الخبرة المهنية للمحاسبين والمراجعين حيث قامت بإصدار منتجات مهنية وتعليمية خلال عام 2022م شملت:

1. المنهج التعليمي المحاسبي.
2. كتاب المحاسبة القضائية.
3. (الدليل الإرشادي) أدلة وقرائن المراجعة الحية.
4. دليل استخدام المعايير الدولية للمراجعة في عمليات مراجعة المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
5. دليل خريج المحاسبة.
6. أعداد من مجلة المحاسبين
7. الترجمة العربية الإلكترونية لأحدث نسخة من المعايير الدولية لرقابة الجودة والمراجعة والفحص والتأكدات الأخرى، والخدمات ذات العلاقة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد.
8. تقرير ملاحظات الفحص المتكررة التي تبين من خلال الفحص الميداني لعام 2020م و 2021م.



شراكة محلية ودولية

يشمل هذا الجانب تفعيل اوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية والمحلية في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة حيث قامت الهيئة بتوقيع شراكات استراتيجية مع:



وزارة الموارد البشرية
لتمكين المحاسب المؤهل من الاستفادة من برامج العمل الحر



هيئة السوق المالية
لتنظيم الرقابة الميدانية



هدف
لدعم جميع الشهادات المهنية الصادرة



جمعية المحاسبين القانونيين
المعتمدين من بريطانيا acca
لتطوير البرامج التدريبية في المحاسبة والمراجعة وتأهيل مزاوولي المهنة



5
حاضنات أعمال
دعم المحاسبين الجدد
شراكة مع 5 حاضنات أعمال/شراكات



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
لتطوير البرامج التدريبية في المحاسبة والمراجعة وتأهيل مزاوولي المهنة



منشآت monsha'at
الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
لتوفير الارشادات المهنية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.



بنك التنمية الاجتماعية
لدعم المحاسبين المرخصين للاستفادة من منتجات البنك التمويلية

استضافات دولية

حرصت الهيئة على تعزيز مشاركتها في تنظيم المؤتمرات والفعاليات الاقليمية والدولية وتفعيل اوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية للاستفادة من افضل التجارب والممارسات الدولية في القطاع المحاسبي حيث إستضافت:

اجتماع الاقتصادات الناشئة



20
دولة مشاركة

رئيس مجلس معايير الاستدامة الدولية وإقامة فعالية مهنية



6
(جهات حكومية مشاركة)



18 ورشة عمل أبرزها:

1. خطوات ميسرة لتأسيس "المكاتب المحاسبية" وفق إجراءات مُحكّمة.
2. الاعتبارات الرئيسية لتطبيق القواعد الدولية لسلوك وآداب المهنة.
3. معايير الاستدامة الدولية ISS
4. دور التحول الرقمي في تطوير جودة المراقبة.

12 ندوة وملتقى أبرزها:

1. حقق طموحاتك المهنية بشهادات محاسبية احترافية.
2. مستقبل مهنة المحاسبة وأهمية الشهادات المهنية ودورها في تزويد الفرص العملية.
3. أهمية المحاسبة ودورها في النشاط التجاري.

8 مشاركات دولية أبرزها:

1. المشاركة في الاجتماع نصف السنوي الأول لمجموعة الإقتصادات الناشئة.
2. المشاركة في اجتماع مُعدي معايير المحاسبة في العالم.
3. المشاركة في اجتماع دول مبادرة الحزام والطريق.

35
فعالية مهنية



8
مشاركات
دولية مهنية



16
جهة حكومية
مشاركة في حملة
اليوم العالمي
للمحاسبة



المؤتمرات والملقيات المهنية

سعيًا من الهيئة في تعزيز دورها المجتمعي وإيصال رسالتها للمهتمين بالمهنة، تم تنظيم عدد من الزيارات الميدانية للجامعات والكليات بمختلف مناطق المملكة، بهدف نشر ثقافة المحاسبة وتعريفهم بالشهادات المهنية والعضويات والتراخيص لممارسة المهنة.



6377+
مستفيد من
الطلاب والطالبات



23
زيارة للجامعات
والكليات



23
ندوة تعريفية
بالمهنة



13+
جناح في عدد من
الجامعات



كلية الجيل الجامعية
JUBAIL UNIVERSITY COLLEGE



سادساً: الموارد البشرية



رأس المال البشري

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل. الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وماتقدمه الهيئة من خدمات. ومع كبر حجم أعمال الهيئة فإن إدارة الموارد البشرية تعمل على مواكبة هذا التطور باستقطاب الكوادر البشرية لتحقيق أهداف الهيئة.

عدد الدورات المقدمة للموظفين في عام 2022م



إجمالي عدد الموظفين في عام 2022م



عدد الموظفين الجدد في عام 2022م



أبرز الأعمال والإنجازات لرأس المال البشري:

تنفيذ مشروع البوابة الداخلية للهيئة.



تنفيذ مشروع نظام رأس المال البشري (ERP).



تنفيذ إدارة الأداء والمؤشرات الوظيفية.



تحقيق زيادة في أعداد تدريب الموظفين.



سابعاً: موارد الهيئة عن العام المالي 2022م



موارد الهيئة عن العام المالي 2022م

تعد الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة ولذلك فقد سعت الإدارة التنفيذية للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة ، حيث استمر الإقبال الكبير على الأنشطة التدريبية للهيئة ، وكذلك ازداد الإقبال على الاختبارات المهنية ، وعلى عضويات الهيئة ، ومطبوعات الهيئة.



الفائض (العجز) السنوي	المصروفات	الإيرادات	السنة المالية
3.183.301	21.224.448	24.407.749	2012
8.397.681	28.391.379	36.789.060	2013
9.272.005	28.736.593	38.008.598	2014
8.567.750	34.753.938	43.321.688	2015
5.550.425	32.866.448	38.416.873	2016
9.272.088	46.472.972	55.745.060	2017
10.000.782	44.580.156	54.580.939	2018
22.867.877	58.130.240	80.998.117	2019
22.949.463	72.702.749	95.652.212	2020
(1.133.918)	87.234.729	86.100.811	2021
4.882.748	104.451.317	109.334.065	2022



S O C P A

الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

8004404444

www.socpa.org.sa

  Socpa_ksa