

S O C P A

الهيئة السعودية  
للمراجعين والمحاسبين

S O C P A

الهيئة السعودية  
للمراجعين والمحاسبين

للمراجعين والمحاسبين

تقرير مجلس إدارة

الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

1442 - 1441

20  
20

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إن مواصلة العمل الجاد في هذا الوقت «الصعب» لا تتم إلا بالتكاتف والتعاون ومواصلة الروح «الإيجابية» وتعزيز الوعي الفردي والجماعي، إننا نعيش في مرحلة تفرض الكثير من التحديات، مما يتطلب نظرة موضوعية شاملة لتطوير آليات الاقتصاد، وهو تطوير يجب أن يكون مبنياً على الدراسة والأسس.

خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبد العزيز آل سعود

- أيده الله -



لسنا قلقين على مستقبل المملكة، بل نتطلع إلى مستقبل أكثر إشراقاً، قادرون على أن نصنعه - بعون الله - بثرواتها البشرية والطبيعية والمكتسبة التي أنعم الله بها عليها، ومعاً سنكمل بناء بلادنا لتكون كما نتمناها جميعاً، مزدهرة قوية، تقوم على سواعد أبنائها وبناتها.

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع

- حفظه الله -



## كلمة معالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة

د. ماجد بن عبد الله القصبي



تشهد المملكة تطورات وتحولات اقتصادية جذرية تعززاً لقوة اقتصادها واستناداً على الرؤية الاقتصادية والتنموية الشاملة للمملكة رؤية 2030 وحيث أن مهنة المحاسبة والمراجعة تعد ممكناً رئيسياً للاقتصاد لذلك نجدها قد حظيت بدعم من قيادتنا الرشيدة وبفضل من الله وبهذا الدعم خطت الهيئة خطوات حثيثة لتحقيق أهدافها، والتي أنشئت من أجلها وهي النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة.

وحيث أن عام 2020 كان عام صعباً على العالم بسبب جائحة كورونا لكنه مر بفضل الله ونعمته على وطننا بأمان وسلام وقد واجهنا الصعاب والتحديات وخضناها تحت شعار "كلنا مسؤول" بعمل جماعي جاد فتجاوزنا كثيراً من آثارها تحت شعار نعود بحذر بفضل توجيهات قيادتنا الحكيمة ونحن في الهيئة عملنا على إطلاق مجموعة من المبادرات لتخفيف الآثار المالية والاقتصادية ودعمها منها لأعضائها والمنشآت المرخصة لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة التي جاءت تماشياً مع إجراءات وجهود حكومة المملكة في التعامل مع الجائحة لمواجهة الآثار المالية والاقتصادية وكانت سبباً في استمرار سير العمل بالهيئة.

ورغم الجائحة إلا أن الهيئة قامت بعمل دؤوب وجهد متواصل لتحقيق أهدافها وجهود الجميع تم تحقيق العديد من الإنجازات وقامت الهيئة باعتماد الخطة الاستراتيجية للفترة من 2021-2025 والتي تشكل نقطة انطلاق جديدة في مسيرة الهيئة، فقد حددت الهيئة 4 مسارات لعملها ونشاطها المستقبلي خلال الفترة المقبلة وهي مسار الأثر الاستراتيجي ومسار أصحاب المصلحة ومسار الجوانب المالية ومسار تنمية القدرات الداخلية ولتعزيز معايير المحاسبة والمراجعة تمكيننا للاقتصاد السعودي وزيادة أعداد المهنيين ورفع جودة الخدمات والمساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية وتحقيق الاستدامة المالية وتطوير البنية التحتية لإدارات الحكومة والتحول الرقمي. وهنا لا يسعني إلا أن أتقدم بجزيل الشكر لأعضاء مجلس إدارة الهيئة ومنسوبيها على جهودهم المبذولة للارتقاء بالهيئة والشكر موصول للإخوة الأكاديميين والمهنيين الذين شاركوا الهيئة عبر لجانها الفنية وخصصوا كل جهد ممكن للارتقاء بالمهنة والوعد الذي نقطعه أمام قيادتنا الرشيدة بذل كل جهد لنكون عند حسن الظن تلبية لطموحاتها كما أننا نفتخر بالعمل تحت قيادة رشيدة ذات نظرة ثابتة.

## كلمة الأمين العام للهيئة

د. أحمد بن عبد الله المغامس



يسرني أن أقدم هذا التقرير السنوي لعام 2020م عن الهيئة والذي يلخص إنجازاتها التي تحققت بفضل الله ثم بجهود العاملين في مختلف إداراتهم وأعمالهم منفيذين توجيهات مجلس الإدارة.

ويوضح هذا التقرير ما قامت به الهيئة من عمل دؤوب وجهد متواصل لتحقيق أهدافها خلال عام 2020م ومدى جاهزيتها لاستيعاب المتغيرات المتسارعة التي يشهدها القطاع المحاسبي والمالي وقدرتها على الإسهام في تطوير المهنة والنهوض بها وتعزيز الثقة والشفافية في القوائم المالية. ورغم ما مر به العالم من ظروف بسبب جائحة كورونا إلا أننا في الهيئة اتخذنا مجموعة من المبادرات لتخفيف الآثار المالية والاقتصادية دعماً للمنشآت المرخصة لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة والتي جاءت تماشياً مع إجراءات وجهود حكومة المملكة في التعامل مع جائحة كورونا لمواجهة الآثار المالية والاقتصادية والتي شملت تأجيل دفع الاشتراكات السنوية وعدم المطالبة بساعات التعليم المهني المستمر وتعليق العمل بضوابط العضوية المتعلقة بالشطب وتعليق العضوية بالإضافة إلى تمديد فترة

تقديم البيانات السنوية للمكاتب وإجازة التوقيع الإلكتروني للمحاسبين القانونيين إلى جانب تفعيل التعاملات الإلكترونية حيث تمت خدمة أكثر من 150 ألف مستفيد إلكترونياً من خلال الدورات التدريبية وتسجيل العضوية واللقاءات المهنية الافتراضية وبما يدعم استمرار سير عمل الهيئة وتحقيق أهدافها. وقد أولت الهيئة اهتماماً كبيراً بجانب التواصل الفعال مع المجتمع والمهنيين وأصحاب المصلحة حيث سعت إلى التنوير بدورها ومهامها بفاعلية عبر تنظيم المؤتمرات الدولية واللقاءات المهنية والعمل مع الشركاء كما حققت القنوات الإعلامية للهيئة عبر حساباتها الرسمية ونوافذها في مواقع التواصل الاجتماعي أرقاماً عالية على مستوى المتابعة وجودة التواصل وختاماً يطيب لي أن أتقدم بالشكر والثناء لكل من أسهم في إنجازات الهيئة بجهده ووقته لمواصلة العمل في تقديم الدعم الكامل لمهنة المحاسبة والمراجعة ومنتسبيها.

## المقدمة

بفضل من الله تعالى وتوفيقه كان لدعم حكومة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله، وللجهود المتميزة التي بذلها معالي رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، واللجان الفنية، والأمانة العامة، والمستشارين الذين تم الاستعانة بهم لإعداد المشاريع والبرامج المعتمدة، وأعضاء الهيئة، وموظفيها، تأثيراً مباشراً على إنجاز المشاريع والبرامج في الوقت المناسب وبجودة عالية، ويسرنا عرض هذا التقرير والذي يوجز ما قامت به الهيئة من أعمال خلال العام 2020م، وتتقدم الهيئة بالشكر الجزيل لكل من ساهم في تحقيق أهدافها ودعم أنشطتها.

## فهرسة المحتويات

### ◀ حوكمة الهيئة

08	ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020	13	رؤية ورسالة الهيئة	14	الهيكل التنظيمي لإدارة الهيئة	16	رئيس وأعضاء مجلس الإدارة
----	-------------------------------------	----	--------------------	----	-------------------------------	----	--------------------------

### ◀ الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2020 م

20	أولاً: الأهداف التنفيذية	27	ثانياً: إنجازات اللجان الفنية.	49	ثالثاً: خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع.
55	رابعاً: الموارد البشرية.	57	خامساً: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة.	59	سادساً: موارد الهيئة عن العام المالي 2020م.



# ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020 م



# ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020 م

## النظام الجديد

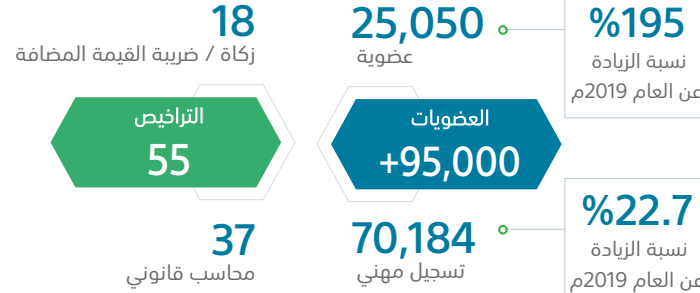
الانتهاء من مشروع النظام والتنظيم



تنظيم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

نظام مهنة المحاسبة والمراجعة

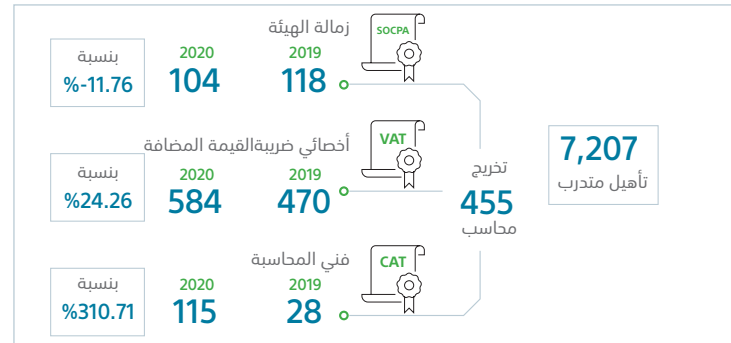
## العضوية والتراخيص



## الرقابة ورفع مستوى الالتزام



## التدريب والتأهيل



## خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع



# ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020 م

## الخدمات الإلكترونية

161274

مستفيد من خدمات  
الهيئة الإلكترونية

التسجيل  
في العضوية

التسجيل  
في التدريب

التسجيل  
في الاختبارات

التحقق من  
الشهادات

الاستفسارات  
المهنية

المعايير  
الدولية

التعليم  
المهني المستمر

خدمة  
شفافية

عمليات  
الفحص

خدمة  
تحقق

إصدار  
الشهادات

بالإضافة إلى:

01 | ربط الهيئة بالشبكة الحكومية الآمنة GSN بالتعاون مع مركز المعلومات الوطني.

02 | ربط الهيئة بقناة التكامل الحكومي GSB بالتعاون مع برنامج التعاملات الحكومية (يسر).

## الإصدارات والأدلة الإرشادية

6



الدليل التوضيحي  
لآثار انتشار  
فيروس كورونا  
على اعداد  
القوائم المالية  
ومراجعتها

02

التقرير الخاص  
بملاحظات الفحص  
المتكررة التي  
تبينت خلال الفحص  
الميداني.

01

الدليل الإرشادي  
للمكاتب  
الجديدة

04

ترجمة وطباعة  
المعايير الدولية  
للمراجعة والفحص  
نسخة 2020

03

ترجمة وطباعة  
معايير  
المحاسبة  
الدولية نسخة  
2020

06

الدليل الإرشادي  
لمراجعي الحسابات  
حول اعتبارات المراجعة  
الرئيسية في ظل أزمة  
فيروس كورونا

05

## الشراكات الاستراتيجية

محلية  
15



تعزيز امتثال المكلفين لأنظمة الزكاة والدخل.



وضع إطار عمل تقديم الاستشارات المتعلقة بمخرجات التعليم، والمشاركة في عملية تقييم برامج البكالوريوس في تخصص المحاسبة في الجامعات السعودية.



تأهيل المكاتب المحاسبية للقيام بتدقيق المحتوى المحلي.



وزارة التعليم  
Ministry of Education  
(11) جامعة لتطوير العملية التعليمية.



لتأهيل السعوديين وتوظيفهم في القطاع الخاص عبر برنامج (مُمكن).



دولية  
2

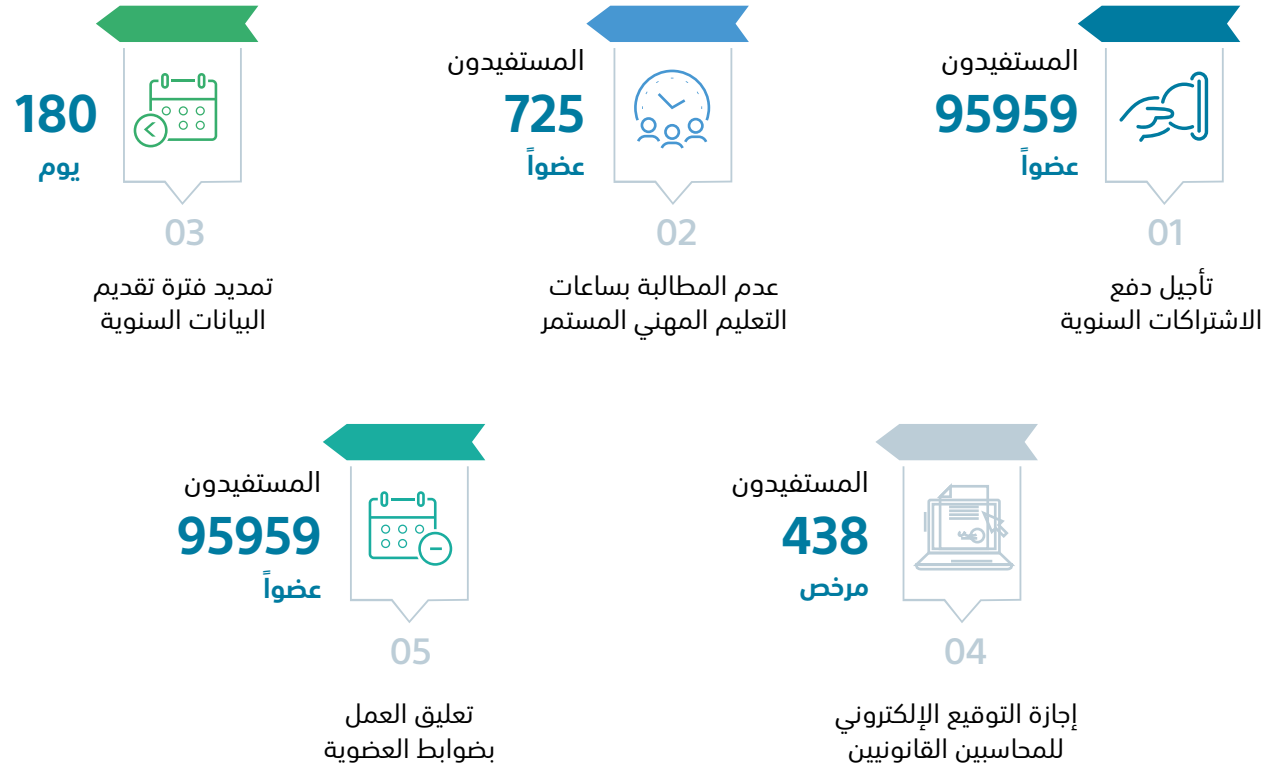


جمعية المحاسبين ومدققي الحسابات  
Accountants & Auditors Association

لإقامة الفعاليات المهنية المشتركة، والمشاركة في تقديم المشورة للهيئات المهنية الأخرى.

## ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020 م خلال فترة جائحة كورونا

إطلاق 5 مبادرات لتخفيف الآثار الاقتصادية على مكاتب وشركات المحاسبة



## ملخص لأبرز إنجازات الهيئة لعام 2020 م خلال فترة جائحة كورونا

### أرقام وإحصائيات خلال فترة جائحة كورونا



16

ورشة ولقاء افتراضي



37,685

ساعات تدريبية



18,305

حضور لقاءات مهنية



95,222

عضوية وتسجيلاً مهنياً

+150.000

مستفيد



خدمة أكثر من 150 ألف مستفيد إلكترونيًا خلال جائحة كورونا



دليلين ارشاديين

للآثار المحتملة على التقارير المالية



7,226

محادثة حية



22,960

استفساراً إلكترونياً



16,222

مكالمة مستلمة

## رؤية ورسالة الهيئة

### الرؤية

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة 2030.

### الرسالة

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني.

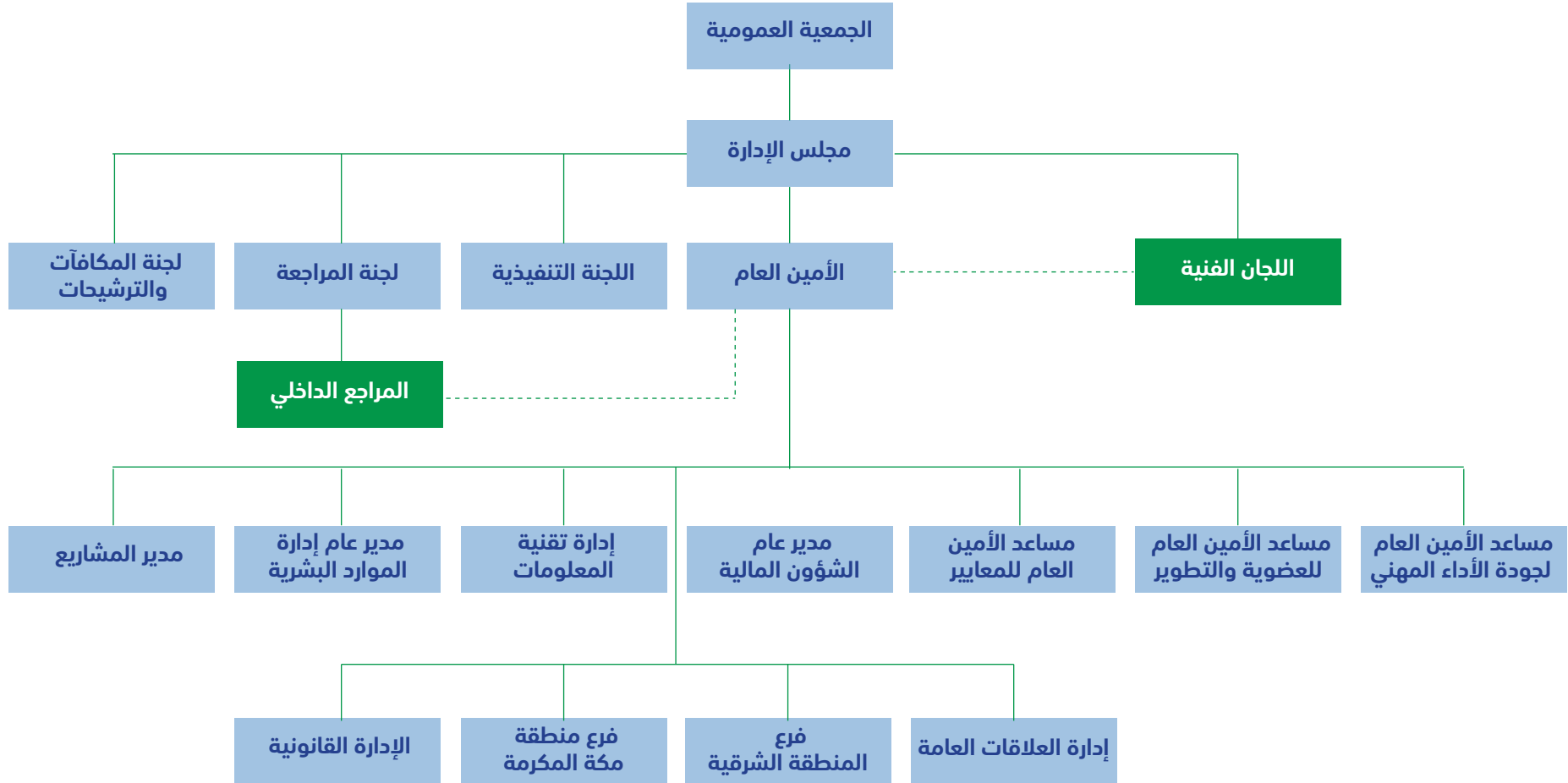
### دور الهيئة

- 01 تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة والرقابة على جودة أداؤها.
- 02 تطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة والمعايير المهنية الأخرى.
- 03 تأهيل وتدريب مزاولي مهنة المحاسبة والمراجعة واعتماد الاختبارات المهنية للحصول على الشهادات المهنية.
- 04 زيادة ثقة المجتمع في مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها.

### قيمنا



# الهيكل التنظيمي



# أعضاء مجلس الإدارة





## رئيس وأعضاء مجلس الإدارة



أ. محمد بن سليمان بن دايف  
ممثلًا للديوان العام للمحاسبة



أ. عبد الله بن محمد السدحان  
ممثلًا لوزارة المالية وهيئة الزكاة



أ. عبد السلام بن عبد الله المانع  
ممثلًا لوزارة التجارة



د. ماجد بن عبد الله القصبي  
وزير التجارة - رئيس مجلس الإدارة



أ. عبد الله بن محمد بن غنام  
ممثلًا لهيئة السوق المالية



أ. عبد المحسن بن عبد العزيز الفارس  
ممثلًا للغرف السعودية



أ.د. توفيق بن عبد المحسن الخيال  
ممثلًا للجامعات السعودية



أ.د. محمد بن سلطان السهلي  
ممثلًا للجامعات السعودية



أ. بدر بن إبراهيم بن محارب  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. خالد بن سلطان الرويس  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. فهد بن محمد الطعيمي  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. إبراهيم بن عبود باعشن  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ. جهاد بن محمد العمري  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة



أ.د. محمد فداء محمد بهجت  
ممثلًا للأعضاء الأساسيين بالهيئة

## أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفنية

### مجلس الإدارة:



نسبة  
حضور  
الأعضاء

100%

يقوم المجلس بتصريف شؤون الهيئة وممارسة الصلاحيات اللازمة لتحقيق أغراضها، ويتكون المجلس من (15) عضواً، وقد عقد المجلس اجتماع واحد خلال عام 2020م، واتخذ (16) قراراً، نُفذت جميعها، وقد بلغت نسبة حضور الأعضاء (100%).

### اللجنة التنفيذية:



نسبة  
حضور  
الأعضاء

100%

تتمثل أهداف اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به وعلى الأخص مراقبة أداء عمل الهيئة ومتابعة تنفيذ القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة. وتتكون اللجنة من (4) أعضاء، وعقدت اللجنة (12) اجتماع خلال عام 2020م وأصدرت (38) قراراً نُفذت جميعها، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء (100%).

### لجنة المراجعة:



نسبة  
حضور  
الأعضاء

100%

تتمثل أهداف اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بالمسؤوليات المنوطة به فيما يتعلق بوجود وكفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الهيئة بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وتتكون اللجنة من (3) أعضاء، وعقدت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2020م وأصدرت (53) قراراً نُفذ منها (40) قرار، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء (100%).

### لجنة الترشيحات والمكافآت:



نسبة  
حضور  
الأعضاء

100%

تتمثل مهام اللجنة من:  
1 - ترشيح أعضاء اللجان الفنية لتعيينهم من قبل المجلس.  
2 - دراسة المستوى العام للمرتبات والمزايا الأخرى التي تقدمها الهيئة للموظفين مراعيًا بذلك الحفاظ على التناسب بين ما هو معمول بالهيئة وبين ما هو معمول بالهيئات والمؤسسات المشابهة، وكذلك ارتفاع تكاليف المعيشة بصفة عامة وكذلك الاتجاه العام نحو تحسين مستوى المعيشة وتتكون اللجنة من (3) أعضاء، وقد عقدت اللجنة اجتماعين واتخذت (6) قرارات نُفذت بالكامل وقد بلغت نسبة الحضور (100%).



## 01 < الأعضاء الأساسيون

العضو الأساسي الغير ممارس

هو كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة وتقدم بطلب عضوية الهيئة كعضو أساسي غير ممارس وحصل عليها.

ويبلغ عددهم  
725 عضواً  
بزيادة

العضو الأساسي الممارس

هو المحاسب القانوني المرخص له بمزاولة المهنة في المملكة.

%0.5  
عن العام 2019 م



## 02 < الأعضاء المنتسبون

وهم كل من حصل على درجة البكالوريوس أو الدبلوم في المحاسبة وتقدم بطلب عضوية منتسب وحصل عليها.

ويبلغ عددهم  
25,050  
عضواً فعالاً  
بزيادة

%195  
عن العام 2019 م



## 03 < عضوية الطالب

هم الطلاب المنتسبون وتشمل طلاب الجامعات والكليات المسجلين في الهيئة وتكون مجانية وبها جميع مزايا عضوية الانتساب.

ويبلغ عددهم  
3,091 عضواً  
بزيادة

%50.6  
عن العام 2019 م



## 04 < التسجيل المهني

تتيح الهيئة لمنسوبي المهنة في كافة القطاعات الاقتصادية في المملكة وبمختلف فئاتهم فرصة الانتماء لكيان مهني جامع من خلال التسجيل المهني.

ويبلغ عددهم  
70,184  
عضواً فعالاً  
بزيادة

%22.7  
عن العام 2019 م

# الخدمات والأعمال المنجزة خلال عام 2020 م

















## أولاً: الأهداف التنفيذية

اعتمد المجلس (56) هدفاً ومشروعاً لتحقيقها في عام 2020م وقد بلغت:



# أولاً: الأهداف التنفيذية

## 1 التوجه الاستراتيجي: زيادة المتقدمين بنسبة 15% سنويا للاختبارات المهنية بالهيئة.

الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.			01 < وضع خطة تسويقية للهيئة وخدماتها لجذب أكبر عدد من المتقدمين.
تم تحقيق الهدف.			02 < توقيع اتفاقيات استراتيجية مع 4 إلى 6 جامعات.
تم تحقيق الهدف.			03 < زيادة سبل الوصول لأكثر شريحة ممكنة من (الطلاب) المتقدمين للهيئة.
تم تحقيق الهدف.			04 < التعرف بشهادة الهيئة عالمياً.
تم تحقيق الهدف.			05 < حصر الوسائل المساعدة لرفع نسبة اجتياز الاختبارات المهنية.
تم تحقيق الهدف.			06 < تنفيذ برامج تدريبية للمنشآت في القطاعات المختلفة.
تم تحقيق الهدف.			07 < تحسين جودة أساليب تنفيذ البرامج التدريبية والحقائب التدريبية.

## 2 التوجه الاستراتيجي: رفع نسبة النجاح في اختبار الزمالة (زيادة نسبة النجاح 11% سنوياً).

الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.			01 < تطوير وتدريب القائمين على الاختبارات لرفع جودة الاختبار (التسويق للمتميزين في الاختبارات المهنية).













## أولاً: الأهداف التنفيذية

### 3 التوجه الاستراتيجي: زيادة عدد أعضاء الهيئة (بنسبة 55%).







الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	01 استيفاء متطلبات التقدم لعضوية الهيئة حسب منهجية IFAC (تطوير معايير التعليم).
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	02 زيادة أعضاء الهيئة من خلال اجتياز الاختبارات المستحدثة.
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	03 التواصل مع الطلاب لتشجيعهم على التقدم لعضوية الهيئة.
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	04 التأكد من كفاءة المتقدمين على العضوية.
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	05 التأكد من التغيير التشريعي في نظام المحاسبين لمتطلبات العضوية لتشمل جميع المحاسبين العاملين بالمملكة (بعد إصدار النظام الجديد يتم تحديد ما إذا كانت التغييرات المطلوبة لأي من المقترحات سيضمن ذلك تغييرات في قواعد ولوائح الهيئة).
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	06 التعرف بالهيئة وبمهنة المحاسبة إعلامياً (التسويق لها).
تم تحقيق الهدف.	100%	100%	07 برنامج دعم المحاسبين الجدد «ماسكي الدفاتر» (إنشاء اختبار فني محاسبة وتنفيذه).

## أولاً: الأهداف التنفيذية

### 4 التوجه الاستراتيجي: تطوير مراقبة جودة الأداء المهني.

الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.			01 < تحديث برنامج مراقبة جودة الأداء المهني متضمناً دورية الفحص، كيفية اختيار المكاتب التي تخضع للفحص، واقتراح دورات متخصصة لمكاتب المراجعة
تم تحقيق الهدف.			02 < تحديث منهجية الزيارات (الفحص)
تم تحقيق الهدف.			03 < تعيين وتدريب فاحصين بشكل دائم في الهيئة (إعداد برنامج لتدريب منسوبي إدارة الجودة في الهيئة خارجياً في جهة مهنية أخرى من خلال تعيين جهة استشارية خارجية).
تم تحقيق الهدف.			04 < تطوير وتأهيل المكاتب المنشأة حديثاً والجديدة التي عمرها أقل من سنتين للالتزام بمتطلبات برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.
تم تحقيق الهدف.			05 < مشروع تأهيل مكاتب المحاسبة بالشراكة مع مؤسسة النقد العربي السعودي والبنوك السعودية
تم تحقيق الهدف.			06 < إعادة هيكلة الفحص المهني.

### 5 التوجه الاستراتيجي: مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي في الهيئة.

الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.			01 < عمل التغييرات الملائمة للموظفين.
تم تحقيق الهدف.			02 < ربط الإدارات.
تم تحقيق الهدف.			01 < إعادة تنظيم الهيكل التنظيمي.
تم تحقيق الهدف.			02 < تعزيز قيمة الهيئة إعلامياً.



## أولاً: الأهداف التنفيذية

### 6 التوجه الاستراتيجي: التنظيم الإداري لمصادر دخل الهيئة.




الأهداف	المستهدف	المحقق	الإيضاح
01 < تمكين الإدارة المالية من القيام بأعمالها (تعيين مدير للعمليات COO) تحديد مهام مدير العمليات بواسطة الإدارة المالية و الموارد البشرية).	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
02 < تطوير إجراءات إعداد الموازنة المالية السنوية للهيئة وفقا لأفضل الممارسات.	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
03 < المحافظة على استمرارية عمل الهيئة أثناء الانتقال للهيكل الجديدة.	%100	%50	يرتبط هذا الهدف باعتماد الهيكل التنظيمي الجديد، حيث أن الاعتماد تم تأجيله لعام 2021 لظروف جائحة فيروس كورونا وقد تم تحقيق 50% فقط من الهدف.

### 7 التوجه الاستراتيجي: تطبيق المعايير الدولية: تطوير معايير التقرير المالي والمعايير المهنية بما يتماشى مع آخر التطورات العالمية المتوافقة مع البيئة السعودية.

الأهداف	المستهدف	المحقق	الإيضاح
01 < اعتماد المعايير الدولية الجديدة.	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
02 < متابعة التحديثات والتحسينات على المعايير (تحديث معيار المراجعة الدولي رقم 315).	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
03 < الرد على الاستفسارات.	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
04 < ترسيخ مشاركة الهيئة في بناء المعايير الدولية من خلال المشاركة في اللجان الدولية ذات العلاقة.	%100	%100	تم تحقيق الهدف.
05 < إعداد معايير محلية.	%100	%100	تم تحقيق الهدف.

# أولاً: الأهداف التنفيذية

## 8 التوجه الاستراتيجي: المشاريع التقنية.

الإيضاح	المحقق	المستهدف	الأهداف
تم تحقيق الهدف.			01 الخدمات الإلكترونية لأعضاء الهيئة الأساسيين.
تم تحقيق الهدف.			02 تطوير موقع فرعي للطلاب في بوابة الهيئة الإلكترونية.
تم تحقيق الهدف.			03 نظام إدارة المشاريع.
المشروع في مرحلة تحليل المتطلبات من قبل الشركة حالياً.			04 نظام للتحويل.
تم تحقيق الهدف.			05 متجر إلكتروني.
تم تحقيق الهدف.			06 الربط مع وزارة العمل وتمكين.
تم تحقيق الهدف.			07 نظام الفحص الميداني والتسليم.
تم تحقيق الهدف.			08 تطوير البوابة الخارجية.
تم تحقيق الهدف.			09 تطوير البوابة الداخلية.
تم تحقيق الهدف.			10 نظام المؤتمرات والندوات.

## أولاً: الأهداف التنفيذية

### 8 التوجه الاستراتيجي: المشاريع التقنية.

الأهداف	المستهدف	المحقق	الإيضاح
11 < نظام الاتصالات الإدارية وسير المعاملات.	100%	100%	تم تحقيق الهدف.
12 < منصة المنح.	20%	100%	تم تحقيق الهدف.
13 < نظام تخطيط الموارد ERP.	20%	100%	تم تحقيق الهدف.
14 < منصة الخدمة الاجتماعية.	20%	50%	تم إعداد كراسة الشروط وتم تأجيل طرح المناقصة للعام 2021 بدلا من 2020 لظروف جائحة فيروس كورونا.
15 < نظام التراخيص ونظام البلاغات والمخالفات المهنية.	100%	100%	تم تحقيق الهدف.
16 < تطوير الخدمات الإلكترونية.	20%	100%	تم تحقيق الهدف.
17 < منصة التدريب الإلكتروني.	20%	100%	تم تحقيق الهدف.
18 < نظام اللجان.	100%	100%	تم تحقيق الهدف.
19 < نظام تقديم البيانات السنوية لمرخصي الزكاة والضريبة.	05%	100%	تم تحقيق الهدف.
20 < سوق إلكتروني يجمع الخدمات المحاسبية والقطاع الخاص.	20%	100%	تم تحقيق الهدف.
21 < تدشين التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطین المهنة.	05%	100%	تم تحقيق الهدف.

# ثانياً: انجازات اللجان الفنية



# 1) لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها



## لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى مراجعة وتطوير معايير المحاسبة. وتتكون اللجنة للدورة الحالية (السابعة) من (8) أعضاء، وقد عقدت اللجنة في هذه الدورة (13) اجتماعاً حضورياً وعن بعد، خمسة منها عقدت خلال عام 2020م، وأصدرت (26) قراراً نفذت جميعها، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 82.5%، بالإضافة إلى إنجاز عدد من المواضيع عبر التواصل الإلكتروني بين الأعضاء. ومن أهم إنجازاتها ما يلي:

### المعايير الدولية الصادرة والمحدثة

- |    |  |    |   |    |   |
|----|--|----|---|----|---|
| 01 | اعتماد إطار مفاهيم التقرير المالي المحدث (2018).   | 06 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على معيار المحاسبة الدولي رقم 16.                            | 11 | تحسين وتحديث ترجمة المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.   |
| 02 | اعتماد إصدار المجلس الدولي لتعديل محدود على المعيارين الدوليين للتقرير المالي رقم 7 ورقم 9 المسمى "إطال معدل الفائدة المرجعي- المرحلة الأولى: تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 والمعيار الدولي للمحاسبة 39 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7". | 07 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على معيار المحاسبة الدولي رقم 37.                            | 12 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على عدد من المعايير نتيجة لاعتماد الإصدار المعنون بـ "إطال معدل الفائدة المرجعي - المرحلة الثانية: تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 9 والمعيار الدولي للمحاسبة 39 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 4 والمعيار الدولي للتقرير المالي 16". |
| 03 | اعتماد تعديل محدود لتحسين متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم 1، والمسمى "تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة: تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1".  | 08 | اعتماد التحسينات الدورية (2018-2020) التي أدها المجلس الدولي على عدد من المعايير الدولية. | 13 | تحسين وتحديث ترجمة المعايير الدولية للتقرير المالي بنسختها الكاملة.   |
| 04 | اعتماد التعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 "عقود الإيجار" استجابة لتأثيرات covid - 19 على المستأجرين.   | 09 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 4.                     | 14 | تحسين وتحديث ترجمة مصطلحات معايير المحاسبة.   |
| 05 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3.  | 10 | اعتماد تعديلات المجلس الدولي على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17.                    | 15 | إصدار النسخة المحدثة من المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة.  |

## لجنة معايير المحاسبة ومنجزاتها

### إبداء وجهة نظر الهيئة في مشاريع المجلس الدولي

01 | تكاليف التدريب المصاحبة للعقود مع العملاء.

02 | انتقال اللاعبين في الأندية.

03 | مشروع مجلس معايير المحاسبة الدولية المسمى "العرض والإفصاح العام".

04 | كيفية قياس أصل حق الاستخدام والتزامات عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار.

05 | تعديل معيار عقود الإيجار بسبب جائحة covid-19.

06 | الترتيبات الخاصة بنقل المدين للديون.

07 | وثيقة طلب المعلومات التي أعدها المجلس الدولي حول أسلوب تحديث المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

08 | بيع منشأة تابعة ثم إعادة استئجار الأصل الوحيد الذي كانت تملكه.

09 | دراسة مجلس معايير المحاسبة الدولية عن تجميع الأعمال (الإفصاحات، والشهرة، وهبوط قيمتها).

### استفسارات الهيئة للمجلس الدولي

01 | التواصل مع لجنة التفسيرات الدولية بشأن كيفية تطبيق متطلبات المعايير بنسختها الكاملة فيما يخص عدم تحقق فرضية الاستمرارية.

02 | التواصل مع لجنة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة فيما يخص عدم تحقق فرضية الاستمرارية.

### استفسارات الهيئة للمجلس الدولي

01 | توضيح من لجنة معايير المحاسبة بشأن كيفية قياس مكافأة نهاية الخدمة عندما تكون المنشأة الصغيرة أو المتوسطة غير قادرة على استخدام طريقة وحدة الإضافة المتوقعة دون تكلفة أو جهد لا يمرر لهما.

02 | تطبيق المنشآت غير الهادفة للربح لموضوعات النسخة الكاملة للمعايير الدولية للتقرير المالي.

### استفسارات الهيئة للمجلس الدولي

01 | المقصود بعبارة "الإتاحة للاستخدام العام" في معيار التقرير المالي رقم 10.

02 | المحاسبة عن المنح غير الحكومية لمنشأة تجارية.

03 | المسمى المناسب لإطار التقرير المالي للمنشآت غير الهادفة للربح.

كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين في قطاع الأعمال التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محاسبية في المعايير المعتمدة.

## المراجعة ومنجزاتها (2) لجنة معايير





## لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى مراجعة وتطوير معايير المحاسبة. وتتكون اللجنة للدورة الحالية (السابعة) من (8) أعضاء، وقد عقدت اللجنة في هذه الدورة (13) اجتماعاً حضورياً وعن بعد، خمسة منها عقدت خلال عام 2020م، وأصدرت (26) قراراً نُفذت جميعها، وقد بلغت نسبة الحضور لجميع الأعضاء 82.5%، بالإضافة إلى إنجاز عدد من المواضيع عبر التواصل الإلكتروني بين الأعضاء. ومن أهم إنجازاتها ما يلي:

### مراجعة وتطوير معايير المراجعة

أنجزت لجنة معايير المراجعة واللجنة التنفيذية لها خلال عام 2020م عدداً من المواضيع المعروضة عليها، وقد تركزت معظم النقاشات على تطبيق مستجدات معايير المراجعة الدولية. وكان من أهم إنجازاتها ما يلي:

- |   |   |   |  |   |
|---|---|---|--|---|
| 01   اعتماد معيار المراجعة الدولي رقم 315 المعدل «التعرف على مخاطر التحريف الجوهري وتقييمها». | 02   اعتماد التعديلات الاستيعابية على معايير المراجعة والفحص والتأكيد والخدمات ذات العلاقة، الناتجة من تعديل المعيار الدولي للمراجعة (315). | 03   اعتماد التعديلات الاستيعابية على معايير المراجعة والفحص والتأكيد والخدمات ذات العلاقة، الناتجة من تحديث الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة. | 04   تحسين وتحديث ترجمة مصطلحات معايير المراجعة. | 05   تحسين وتحديث ترجمة المعايير الدولية للمراجعة والفحص والتأكيد والخدمات ذات العلاقة. |
|---|---|---|--|---|

### الرد على عدد من الاستفسارات وهي:



ج | إصدار تقرير المراجع في ظل عدم اجتماع الجمعية العمومية لمناقشة الخسائر.

ب | عدم موافقة مجلس الإدارة على مسودة القوائم المالية.

أ | مراجعة القوائم المالية المعدة على أساس التصفية.

هـ | تأريخ تقرير المراجع.

د | التوقيع على أوراق العمل.

كما قامت الأمانة العامة بالرد على عدد من استفسارات المحاسبين القانونيين التي لا تحتاج إلى العرض على اللجنة، مثل طلب الإرشاد إلى معالجة محددة في المعايير المعتمدة.

# لجنة معايير المراجعة ومنجزاتها

## الأعمال المشتركة بين لجنة معايير المراجعة ولجنة معايير المحاسبة

الدراسات والأبحاث والمشاركات مع الجهات الحكومية الأخرى وورش العمل:



## 3) لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ومنجزاتها

# لجنة مراقبة جودة الأداء المهني ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة عن الهيئة والتعليمات المهنية الأخرى الصادرة عن الجهات المختصة. وتتكون اللجنة من (7) أعضاء، وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة خلال عام 2020م عدد (6) اجتماعات، وأصدرت (40) قراراً وتُنفذت جميعها. كما تم تشكيل ثلاث لجان فرعية من لجنة مراقبة جودة الأداء المهني الأولى لمتابعة أعمال الفحص الميداني، والثانية للنظر في البلاغات المقدمة على مكاتب المحاسبة، والثالثة للنظر في ملاحظات فحص البيانات السنوية، وقد بلغت اجتماعات اللجان الفرعية عدد (16) اجتماع وصدر منها (36) قرار نفذت جميعها. ولكي يتم تحقيق الفائدة المنشودة من صدور المعايير المهنية يتعين إيجاد الوسيلة الملائمة للتحقق من الالتزام بتنفيذها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية بالغة خص نظام المحاسبين القانونيين في مادته التاسعة عشر الهيئة بصلاحيات تطوير وتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني، وأناط النظام بمجلس إدارة الهيئة وضع التنظيم الإداري المناسب لإدارة البرنامج. وقامت لجنة مراقبة جودة الأداء المهني بالعمل على هذا الجانب. ويبين ما يلي عرضاً لما تم القيام به من أعمال من خلال لجنة مراقبة جودة الأداء في عام 2020م:

## 01 < فحص البيانات الدورية المقدمة من مكاتب المحاسبة (الفحص السنوي):

يتعين على مكتب المحاسبة تزويد الهيئة، خلال فترة لا تزيد عن (90) يوماً من تاريخ نهاية السنة المالية للمكتب، بالمعلومات والبيانات التي تمكن المسؤولين عن تنفيذ البرنامج من متابعة نوعية الممارسة المهنية لمكتب المحاسبة وطبيعتها والتعرف بشكل أولي على مدى التزام المكتب بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية الصادرة. وفيما يلي ما تم حيال فحص البيانات الدورية:-

تم استلام وفحص بيانات (182) مكتب وتم إقفال (5) مكاتب وتكون المحصلة النهائية (187) مكتب من أصل (197) مكتب وهي تمثل ما نسبته 95%.

تم إصدار (3) تعاميم للمكاتب بضرورة الالتزام بتقديم البيانات السنوية ويتم عرض المكاتب التي لم تقدم بياناتها السنوية على لجنة مراقبة جودة الأداء المهني لاتخاذ القرار المناسب حيالها.

## 02 < فحص الرقابة النوعية لمكاتب المحاسبة (الفحص الدوري):

يبين ما يلي أهم ما تم من عمل في أعمال الفحص الميداني في عام 2020م:

01 | 31 تم فحص (31) مكتباً.

02 | 35 نفذت الهيئة زيارات ميدانية لمكاتب المحاسبة وذلك حسب تقرير تقييم المخاطر لعدد (35) زيارة للتأكد من التزام المحاسبين بنظام مكافحة غسل الأموال والأنظمة والمعايير ذات العلاقة.

03 | 45 نفذت الهيئة زيارات ميدانية لمكاتب المحاسبة نتيجة البلاغات التي ترد إلى الهيئة لعدد (45) زيارة.

## 03 < نفذت إدارة مراقبة جودة الأداء المهني التالي:

نفذت إدارة مراقبة جودة الأداء المهني التالي:

01 | عقد عدد (9) ورش عمل وكان عدد المستفيدين 1641.

02 | إصدار ونشر عدد (3) تقارير وأدلة إرشادية لمكاتب المحاسبة.

03 | أتمته جميع إجراءات الفحص الميداني.

# 4) لجنة سلوك وآداب المهنة ومنجزاتها



## لجنة سلوك وآداب المهنة ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى تطوير مستوى السلوك المهني لأعضاء الهيئة بما يحقق الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة والرفع من مستواها. وتتكون اللجنة من (9) أعضاء، وقد عقدت اللجنة في الدورة السابعة (6) اجتماعات خلال عام 2020م، و (20) اجتماعاً للجنة الفرعية للعمل على القرارات التي صدرت عن اللجنة الرئيسية، وأصدرت (37) قراراً نفذ منها (32) قرار، كما تم التعاقد مع مستشار لعمل دراسة عن تدوير المراجع الخارجي للحسابات، وجاري العمل على استكمال اعتماد قواعد السلوك وآداب المهنة الدولية.

### ◀ ومن أهم الأعمال التي قامت بها اللجنة:



◀ 01

ترجمة ودراسة معايير سلوك وآداب المهنة الدولية الصادرة عن المجلس الدولي لعام 2018 بما يتوافق مع البيئة النظامية بالمملكة العربية السعودية.



◀ 02

الإجابة على الاستفسارات الواردة من المحاسبين القانونيين.



## 5) لجنة التعليم والتدريب ومنجزاتها

## لجنة التعليم والتدريب ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير برامج التعليم والتدريب المهني لتكون بمعايير ذات جودة وكفاءة وفاعلية عالية بما يحقق بيئة محفزة على التوسع والنمو والارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة ومتابعة تنفيذ هذا البرامج مع دراسة الاقتراحات المتعلقة بالتطوير والتوصيات اللازمة، كذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بهدف تطوير المناهج والبرامج التعليمية. وتتكون اللجنة من (7) أعضاء، وقد تم عقد اجتماعين خلال عام 2020م.

### أبرز مهام وأعمال اللجنة:



01 إعداد وتنفيذ وتطوير برامج التعليم والتدريب التي تتكفل بتطوير مستوى التعليم والتدريب المهني.



02 متابعة تنفيذ برامج التعليم والتدريب المعتمدة وذلك بالتعاون مع الجامعات والمعاهد المتخصصة ومكاتب المحاسبين القانونيين.



03 دراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير برامج التعليم والتدريب واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها.



04 تحديد المتطلبات اللازمة لقبول الشهادات الأكاديمية والمهنية والمواضيع والبرامج والدورات المتخصصة لبرنامج الزمالة.



05 التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة.



06 إعداد القواعد التي تنظم تدريب أعضاء الهيئة لدى مكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية والشركات والمؤسسات الفردية والإشراف على تدريبهم واعتمادها من المجلس.



07 تكوين لجان فرعية من داخل اللجنة أو خارجها لممارسة المهام التي تحددها اللجنة في إطار اللوائح والإجراءات التي يعتمدها المجلس.



08 وضع اللوائح التنظيمية الخاصة بالدورات التدريبية وتسعيها .

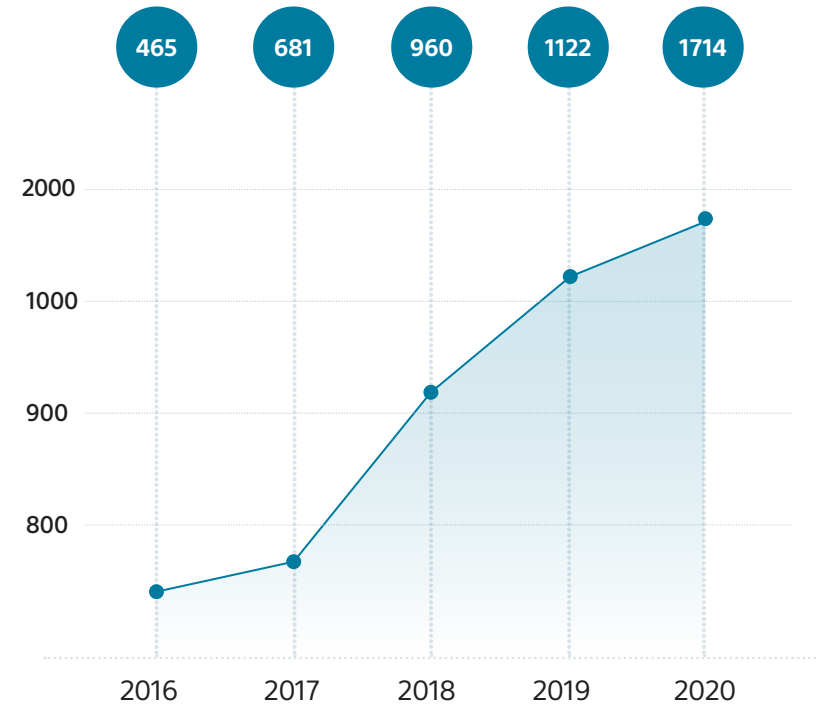


## البرامج التدريبية

### البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية

تشمل الدورات التدريبية للبرامج التأهيلية لاختبار زمالة الهيئة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة وفني المحاسبة. وبلغ عدد المتدربين في البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية للخمس سنوات الماضية على النحو التالي:

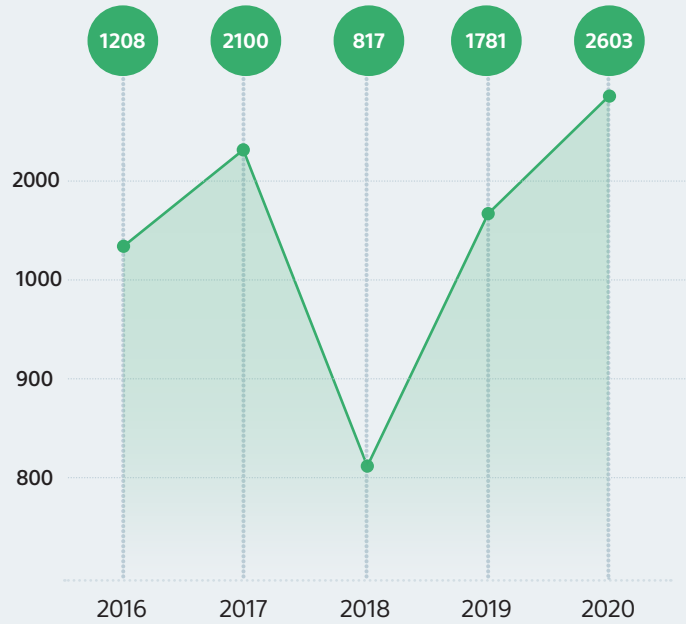
عدد المتدربين للبرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية



### البرامج والدورات التدريبية المتخصصة

يهدف البرنامج إلى تقديم دورات قصيرة لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة ويتم من خلالها التدريب على مواضيع محددة في مجالات المهنة. وبلغ عدد المتدربين للسنوات الخمس كما يلي:

عدد المتدربين في الدورات التدريبية المتخصصة



بادرت الهيئة بتقديم برامج تشجيعية خلال عام 2020م لإعداد المتدربين في الدورات المتخصصة كما نتج عنها إقبال كبير على الدورات مقارنة بالسنوات السابقة.

## البرامج التدريبية

### برنامج الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة

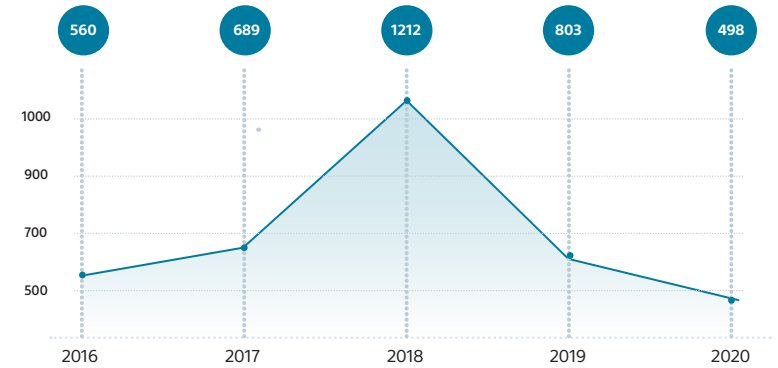
قامت الهيئة بتصميم وتنفيذ برامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، ويستغرق تنفيذها من أسبوع لثلاثة أسابيع، وتشمل هذه البرامج ما يلي:-

01 | المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.

02 | الرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.

03 | المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.

الدورات التدريبية الموجهة للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة



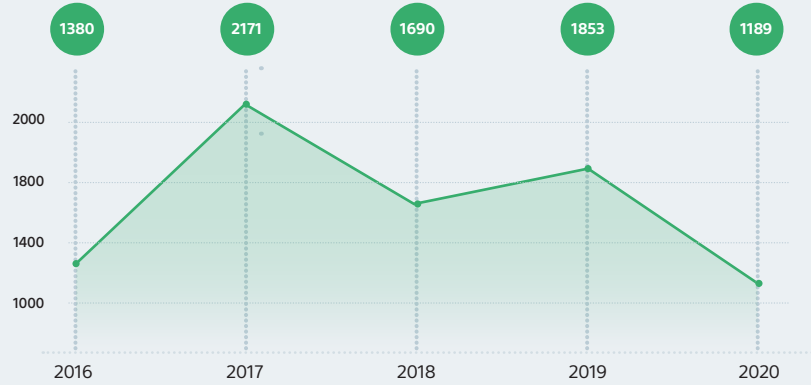
يعزى الانخفاض في عدد المتدربين لعام 2020م لإيقاف بعض البرامج التدريبية بسبب الإجراءات الوقائية لفيروس كورونا.

الجهات التي نفذت لها دورات خاصة خلال عام 2020م:

### البرامج والدورات التدريبية الخاصة

يهدف هذا البرنامج إلى تقديم دورات تدريبية خاصة وهي موجهة بصورة أساسية لمنسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة. يتم من خلال هذه الدورات التدريب على موضوعات محددة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة. وتهدف الدورات إلى تمكين المتدربين من الإلمام بالجوانب النظرية والعملية والمهنية لمواضيع الدورات. ويتم تصميم الحقائق التدريبية لهذه الدورات وفق الاحتياجات الخاصة للدورة. كما تقوم الهيئة بتنفيذ دورات خاصة حسب الطلب لبعض الجهات سواء في القطاع الخاص أو شركات ومكاتب المحاسبة وغيرها من الجهات الراغبة في موضوعات يتم الاتفاق عليها مع الجهة الطالبة.

الدورات التدريبية الخاصة



يعزى الانخفاض في عدد المتدربين لعام 2020م لتقديم الهيئة مبادرة لإعفاء المحاسبين المرخصين من نقاط التعليم المستمر لعام 2020م بسبب جائحة كورونا.

وزارة الموارد البشرية  
والتعلم الاجتماعي  
المملكة العربية السعودية



وزارة الدفاع  
MINISTRY OF DEFENSE  
الإدارة العامة للخدمات  
الطبية للقوات المسلحة



الخطوط الجوية العربية السعودية  
SAUDI ARABIAN AIRLINES



الهيئة العامة للزكاة والدخل  
General Authority of Zakat & Tax



Deloitte.  
شركة ديلويت

EY  
شركة ارنست

المؤسسة العامة لحرس الملك فهد  
King Fahd Causeway Authority

## البرامج التدريبية المجانية

يتم فيها تقديم الدورات المجانية لدعم منسوبي المهنة وطلبة الجامعة والمهتمين وتم تنفيذ (4) برامج تدريبية تشمل مبادئ المحاسبة المالية، المحاسبة في المنشآت غير الهادفة للربح، دليل الحسابات الموحد للجمعيات الأهلية، إعداد أوراق عمل المراجعة ومخاطر المراجعة والأهمية النسبية.

عدد المتدربين

1203

2020



## 6) لجنة الاختبارات ومنجزاتها



## لجنة لاختبارات ومنجزاتها

تهدف اللجنة إلى إعداد وتطوير القواعد العامة للاختبارات التي تكفل تطوير مستوى التعليم والتدريب المهني ذو العلاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة، والإشراف على وضع الاختبارات وتحديد المتطلبات التي يتعين على المتقدمين للاختبارات الوفاء بها، ودراسة الاقتراحات المتعلقة بتطوير الاختبارات واقتراح التوصيات اللازمة لتطويرها، وكذلك التنسيق مع الجهات التعليمية بغرض تطوير مناهجها بما يساهم في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة. وتتكون اللجنة من (7) أعضاء، وقد عقدت اللجنة (7) اجتماعات خلال عام 2020م، وأصدرت 87 قراراً نفذ منها 83 قرار وبلغت نسبة حضور الأعضاء 95%.

### ◀ وفيما يلي أهم ما قامت به اللجنة من أعمال خلال عام 2020م:

تحديث موضوعات مواد اختبار الزمالة.

الاستمرار في جهود تطوير قاعدة المعلومات لاختبار زمالة الهيئة.

الإشراف على تنفيذ اختبار شهادة فني المحاسبة من إعداد وتصحيح ومتابعة، وقد حضر الاختبار 235 متقدم ومتقدمة خلال عام 2020م.

الإشراف على تنفيذ اختبارات زمالة الهيئة من إعداد وتصحيح ومتابعة والتي حضرها 3812 متقدم ومتقدمة خلال عام 2020م.

### ◀ الاختبارات المهنية التي تنفذها الهيئة



اختبار اخصائي ضريبة القيمة المضافة



اختبار زمالة الهيئة SOCPA



اختبار المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS



اختبار فني المحاسبة



اختبار الشهادة المهنية في المراجعة الحكومية



اختبار الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية

## الاختبارات المهنية

### اختبار الزمالة SOCPA

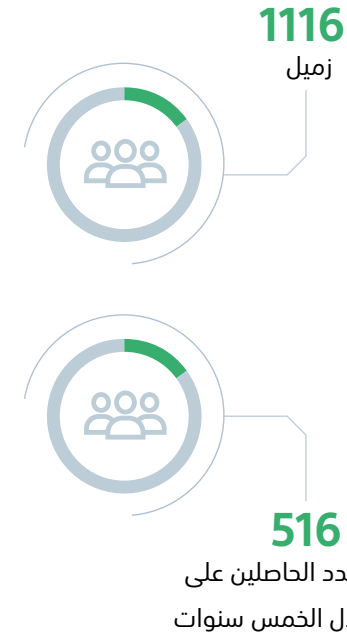
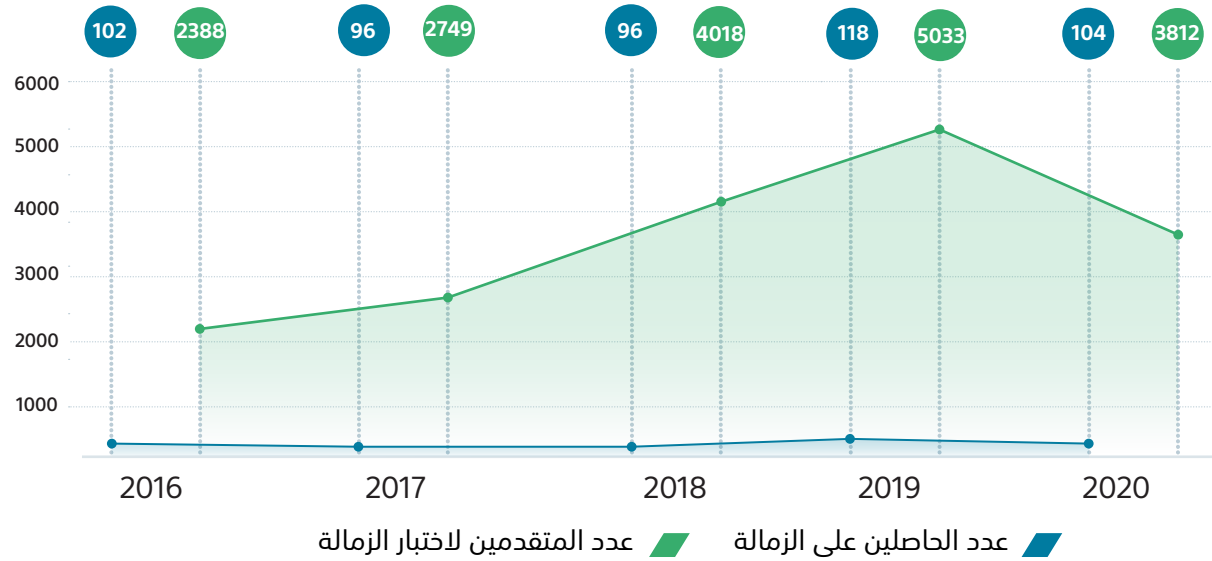
يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة الأفراد الذين يرغبون في الحصول على زمالة الهيئة من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين على المحاسب القانوني التحلي بها.

**ويتكون الاختبار من خمس مواد:** المحاسبة، المراجعة، الزكاة والضريبة، الأنظمة التجارية، فقه المعاملات.



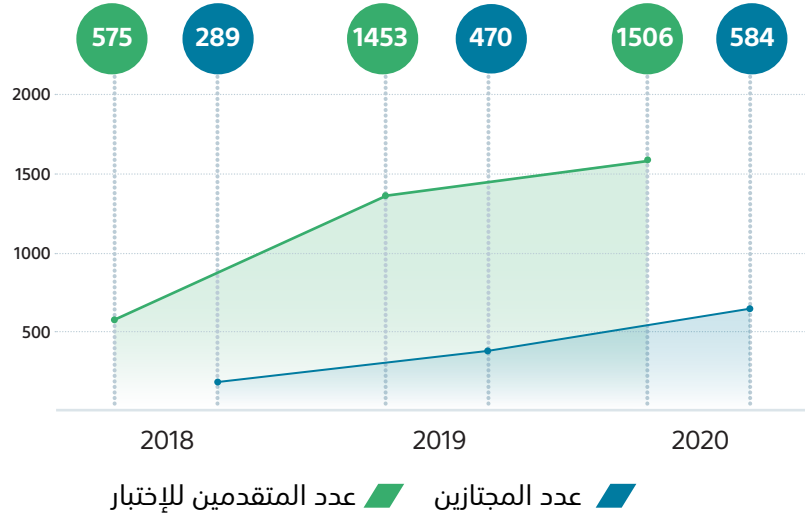
تم عقد الاختبار في المدن التالية:

إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على زمالة الهيئة لآخر خمس سنوات



## الاختبارات المهنية

إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على شهادات  
عن اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة منذ بداية عقده



### اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة اجتياز أخصائي ضريبة القيمة المضافة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفر المهارات العملية والقدرة لديهم على تطبيقها، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

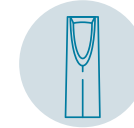
تم عقد الاختبار في:



جدة



الدمام



الرياض



## الاختبارات المهنية

### اختبار الشهادات المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية



يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتدربين الذين يرغبون في الحصول على الشهادة المهنية في كل من المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية بعد إكمال برنامج المسار التدريبي في المحاسبة أو المراجعة الحكومية لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية الذي يستهدف تزويدهم بالمعرفة النظرية والمهارات العملية والقدرة على تطبيقها ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم الوظيفية.

#### تم عقد الاختبار في:



جدة

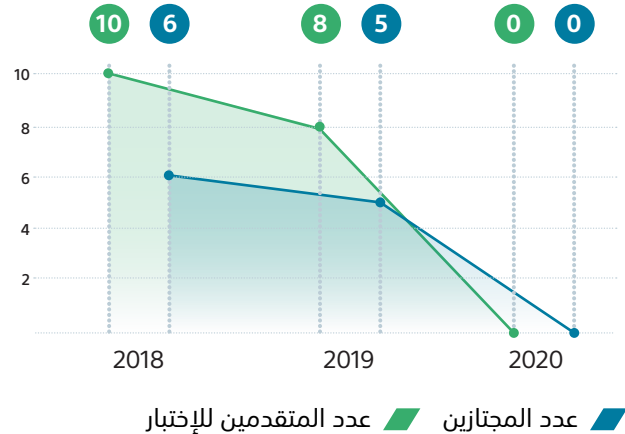


الدمام

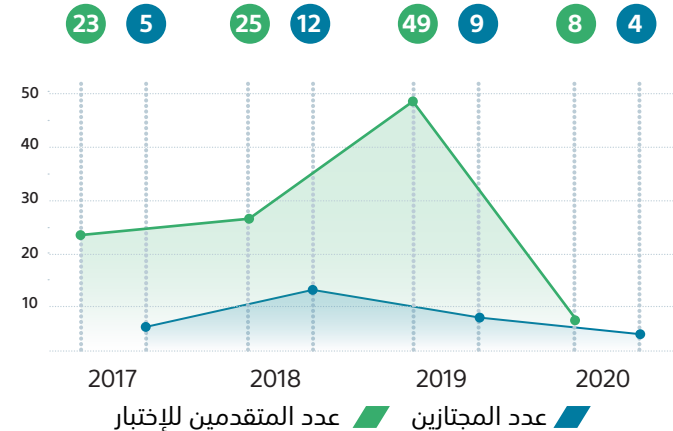


الرياض

إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على اختبار الشهادة المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المراجعة الحكومية منذ بداية عقده



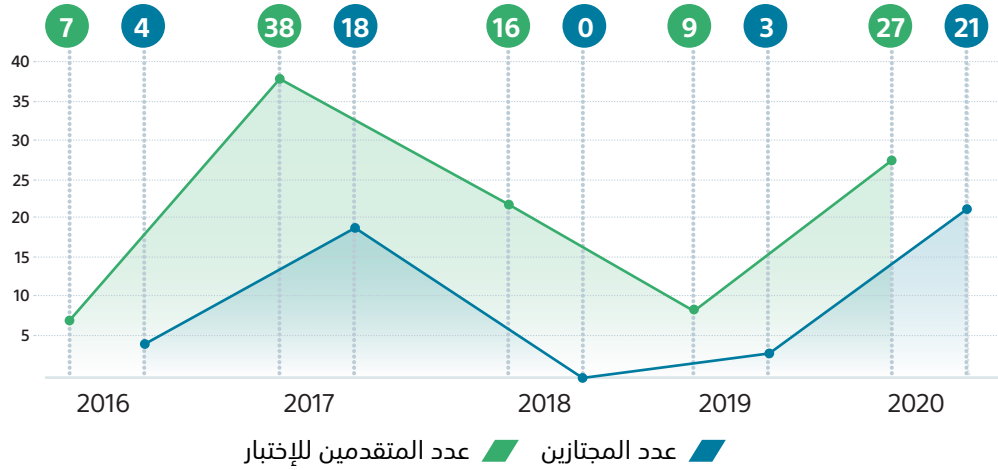
إحصائية بعدد المتقدمين والحاصلين على اختبار الشهادة المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية منذ بداية عقده





## الاختبارات المهنية

إحصائية عن اختبار المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)



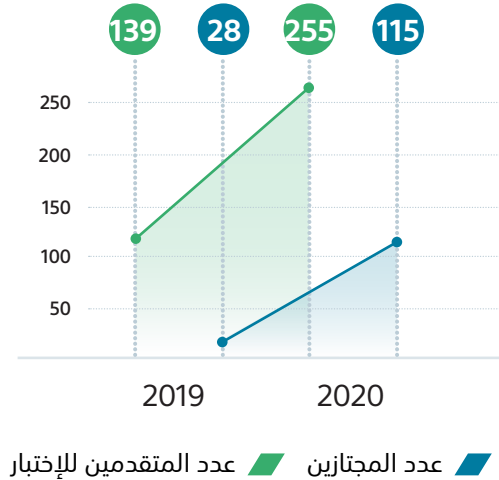
### اختبار المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على الشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية لتلك المعايير وتوفير المهارات العملية والقدرة لديهم على تطبيقها، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

### اختبار فني المحاسبة

يهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول على شهادة فني المحاسبة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفير المهارات المهنية والقدرة لديهم على العمل في المنشآت المعنية في مختلف القطاعات الاقتصادية، ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

إحصائية عن اختبار فني المحاسبة



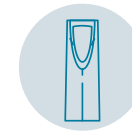
تم عقد الاختبار في:



جدة



الدمام



الرياض

ثالثاً:

# خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع



## خدمة أعضاء الهيئة والمجتمع

أدت جهود الهيئة في مجال خدمة المجتمع والمهنة إلى عقدها أكثر من 53 فعالية ومناسبة محلية وإقليمية ودولية، وشملت إقامة المؤتمرات والملتقيات والندوات والشراكات المجتمعية مع الجامعات والجهات المهنية، وكذلك المشاركات المهنية الدولية، إضافة إلى اطلاق 1000 منحه لدخول الاختبارات المهنية.

### عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع المحلي بما يرفع من الوعي المهني والاقتصادي، قامت الهيئة بعقد عدد من المؤتمرات والملتقيات والذي تحدث فيها عدد من ذوي الخبرة وهي:

#### ◀ منتدى المحاسبون "SAF"

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 01   دور المعلومات المالية في تعزيز بيئة الاستثمار.     | 02   الهيئات المهنية الدولية: مستجدات وتطورات. | 03   التحول إلى أساس الاستحقاق في الأجهزة الحكومية. | 04   المعاملات المالية الإسلامية والمحاسبة عنها. |
| 05   مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل: الواقع والطموح. | 06   البيئة النظامية للمهن المالية في المملكة. | 07   التحول إلى أساس الاستحقاق في الأجهزة الحكومية. | 08   معايير أخلاقيات المهنة الدولية.             |



منتدى المحاسبين السعودي  
Saudi Accountants Forum

18072

حضور للجلسات وورش العمل.

33672

زائر للمعرض المصاحب.

81

جهة محلية ودولية مشاركة بالمعرض المصاحب.

## عقد المؤتمرات والملتقيات المهنية

### 40 ورشة عمل

- |   |   |   |  |   |
|---|---|---|--|---|
| 01   أساليب استخدام التقنية في المحاسبة.  | 02   التأهيل القانوني في مجال الإفلاس.  | 03   الوعاء الزكوي للمنشآت التجارية.                            | 04   إجراءات إعادة التنظيم المالي للشركات (مرتين).                                 | 05   دور المحاسب القانوني في اكتشاف عمليات غسل الأموال. |
| 06   المراجعة الداخلية: مستقبلك الوظيفي.  | 07   أهمية مؤشرات الإنذار المبكر للتعثر المالي (مرتين).   | 08   نتائج فحص الرقابة النوعية (تطوير الأداء).                  | 09   الاتجاهات الحديثة في التنسيق بين الجهات الرقابية والداخلية والخارجية (مرتين). | 10   التزامات المحاسب القانوني.                         |
| 11   الطريق إلى بناء مكتب محاسبي ناجح.  | 12   التأهيل القانوني في مجال الإفلاس.  | 13   أساليب استخدام التقنية في المراجعة.                        | 14   مهام وأعمال الامانة العامة للجان الضريبية.                                    | 15   المخاطر وأساليب المراجعة الداخلية.                 |
| 16   موازنة رأس المال.  | 17   أساسيات المحاسبة والمالية.   | 18   المخاطر المالية والمحاسبية.                                | 19   نظرة عامة على الشهادات الاحترافية في المحاسبة.                                | 20   هيكل رأس المال.                                    |
| 21   المعيار الدولي للتقارير المالية 16.  | 22   موازاة العمل المهني في ظل أزمة كورونا.   | 23   إجراء إعادة التنظيم المالي وفق نظام الإفلاس - حالات عملية. | 24   التحول الرقمي وأثره على الأعمال.  | 25   تسعير المعاملات في المملكة العربية السعودية.       |
| 26   آثار انتشار فيروس كورونا على إعداد القوائم المالية ومراجعتها.              | 27   مستقبل استخدامات التقنية في عمليات المراجعة.   | 28   الاتجاهات الحديثة في إدارة المخاطر.                        | 29   Covid-19 والآثار المحتملة على مراجعة القوائم المالية.                         | 30   مراقبة جودة الأداء المهني والانظمة ذات العلاقة.    |
| 31   المعيار الدولي لرقابة الجودة 1.  | 32   QC program and relevant standard.  | 33   International standard on Quality Control (ISQC1).         | 34   ملاحظات الفحص المتكررة.   | 35   مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.                 |
| 36   المعلومات والبيانات السنوية التي يتطلبها برنامج مراقبة جودة الأداء المهني. | 37   إرشادات للمراجعين خلال جائحة فيروس كورونا (كوفيد - 19) (عقدت مرتين باللغة العربية والانجليزية) |   |  |   |

# رعاة منتدى المحاسبون

## راعي استراتيجي



## شريك استراتيجي



## شريك دائم



## راعي ذهبي



## راعي تقني



## راعي مشارك



## راعي ثقافي



## شريك مهني



## راعي مهني



# المشاركات والاتفاقيات المحلية والدولية

## المشاركات المهنية الدولية

يشمل هذا الجانب مشاركة الهيئة في المؤتمرات والفعاليات الإقليمية والدولية والتعاون مع الجهات الأخرى في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة والذي كان منها لهذا العام:



- 01 IFRS® الاجتماع نصف السنوي الأول لمجموعة الاقتصادات الناشئة من دول العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.
- 02 asian-oceanian standard-setters group اجتماع معدي معايير المحاسبة في العالم.
- 03 BRNN الاجتماع دول مبادرة الحزام والطريق.
- 04 asian-oceanian standard-setters group الاجتماع مجموعة معدي المعايير لمنطقة آسيا وأوقيانوسيا.
- 05 IFRS® الاجتماع نصف السنوي الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية.

## الاتفاقيات الدولية والمحلية

### الاتفاقيات الدولية والمحلية

ويشمل هذا الجانب تفعيل اوجه التعاون مع الجهات المهنية الدولية والمحلية في كل ما من شأنه النهوض بالمهنة والذي كان منها لهذا العام:

### توقيع 15 اتفاقية محلية

شملت هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، هيئة تقويم التعليم والتدريب، الهيئة العامة للزكاة والدخل، صندوق تنمية الموارد البشرية هدف، جامعة أم القرى، جامعة جازان، جامعة بيشة، جامعة تبوك، جامعة نجران، جامعة المستقبل، جامعة الحدود الشمالية، جامعة الباحة، الجامعة العربية المفتوحة. الجامعة السعودية الإلكترونية، جامعة الأمير سلطان.

### توقيع اتفاقيتين دوليتين

وكانتا مع جمعية المحاسبين ومدققي الحسابات في الإمارات العربية المتحدة ومعهد المحاسبين القانونيين بالهند.



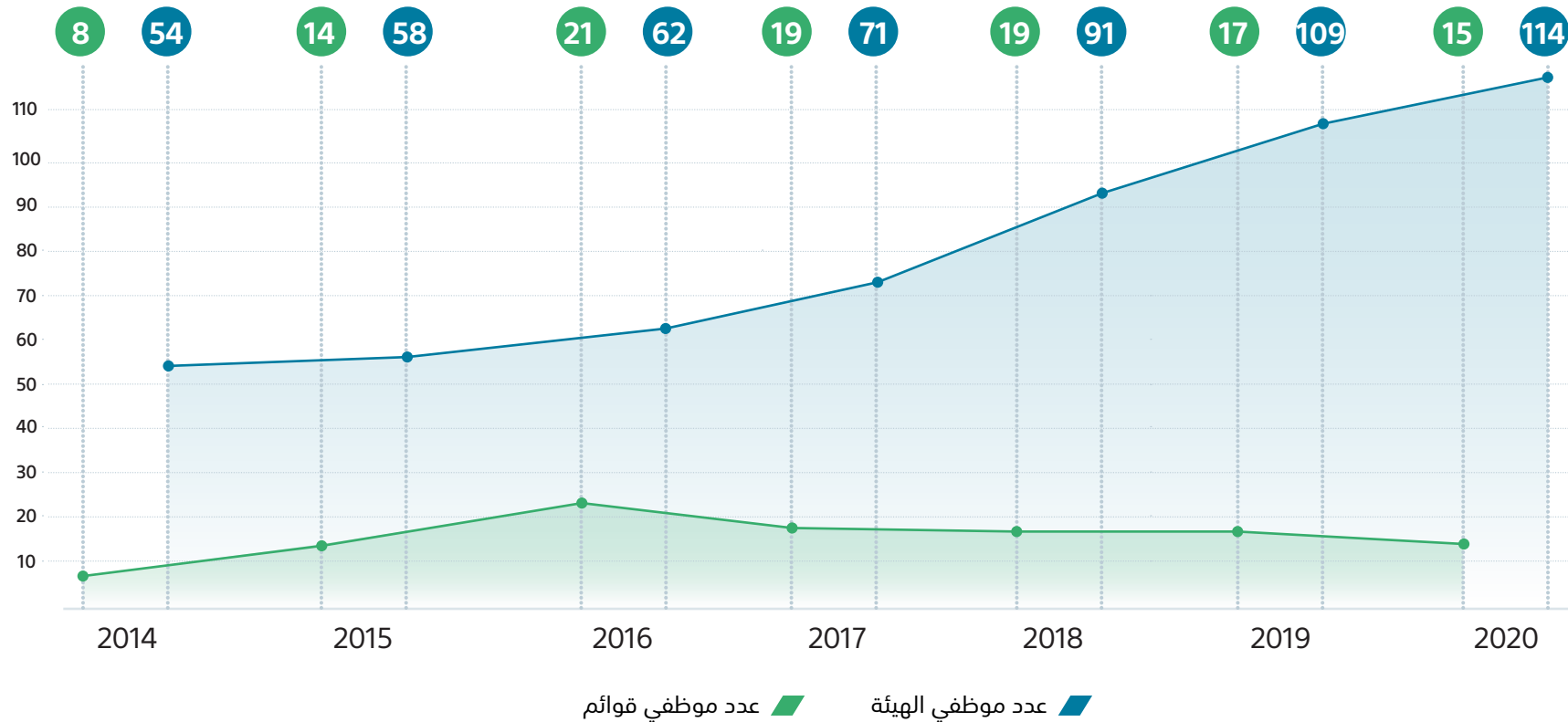
# رابعاً: الموارد البشرية



## الموارد البشرية

يعتبر تطوير الهيئة لأطرها التنظيمية وإمكاناتها المادية والبشرية والتقنية من أهم الأنشطة التي تمكن الهيئة من تحقيق أغراضها، واستيعاب المستجدات في مهنة المحاسبة واحتياجات الأعضاء والتعامل معها بشكل فاعل، الأمر الذي يساعد على تطور المهنة ومواكبتها للمتغيرات المحيطة بها وتوسيع نطاق خدماتها. ونظراً لما لهذا الجانب من أهمية أناط نظام المحاسبين القانونيين بمجلس إدارة الهيئة في مادته الخامسة والعشرين إصدار اللوائح المالية والإدارية وإعداد النظام الداخلي للهيئة. وأن يكون للهيئة مواردها الذاتية المستقلة والتي تتكون من اشتراكات الأعضاء وما تقدمه الهيئة من خدمات، والإعانات والتبرعات التي يقرر المجلس قبولها. ومع انتقال الهيئة للمقر الجديد وكبر حجم أعمالها فإن إدارة الموارد البشرية تعمل على مواكبة هذا التطور بتوفير الكوادر البشرية لتحقيق أهداف الهيئة. هذا ويبلغ عدد الموظفين العاملين في الهيئة (114) موظفاً يعملون في مقر الهيئة الرئيسي في مدينة الرياض وفرعي الهيئة في مدينة جدة ومدينة الدمام واللذان تم افتتاحهما بغرض تحقيق مزيد من التواصل مع أعضاء الهيئة.

وفيما يلي إعداد موظفي الهيئة خلال سبع سنوات



# خامساً: مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة



## مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة

بلغت مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس إدارة الهيئة بالريال ما يلي:

2019 م			2020 م			البيان
المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	المجموع	المتنازل عنه	المدفوع	
211,686	18,000	193,686	298,493	26,485	272,008	01   المشاركة في اجتماعات المجلس واللجان الفنية
366,679	0	366,679	40,500	0	40,500	02   مشاركة الأعضاء في مهام أخرى
<b>578,365</b>	<b>18,000</b>	<b>560,365</b>	<b>338,993</b>	<b>26,485</b>	<b>312,508</b>	03   المجموع

مشاركات الأعضاء في مهام أخرى يقصد بها المشاركات من خلال حضور اجتماعات اللجان والمجالس الدولية أو المشاركة في دراسات مقدمة للجنة التحقيق.

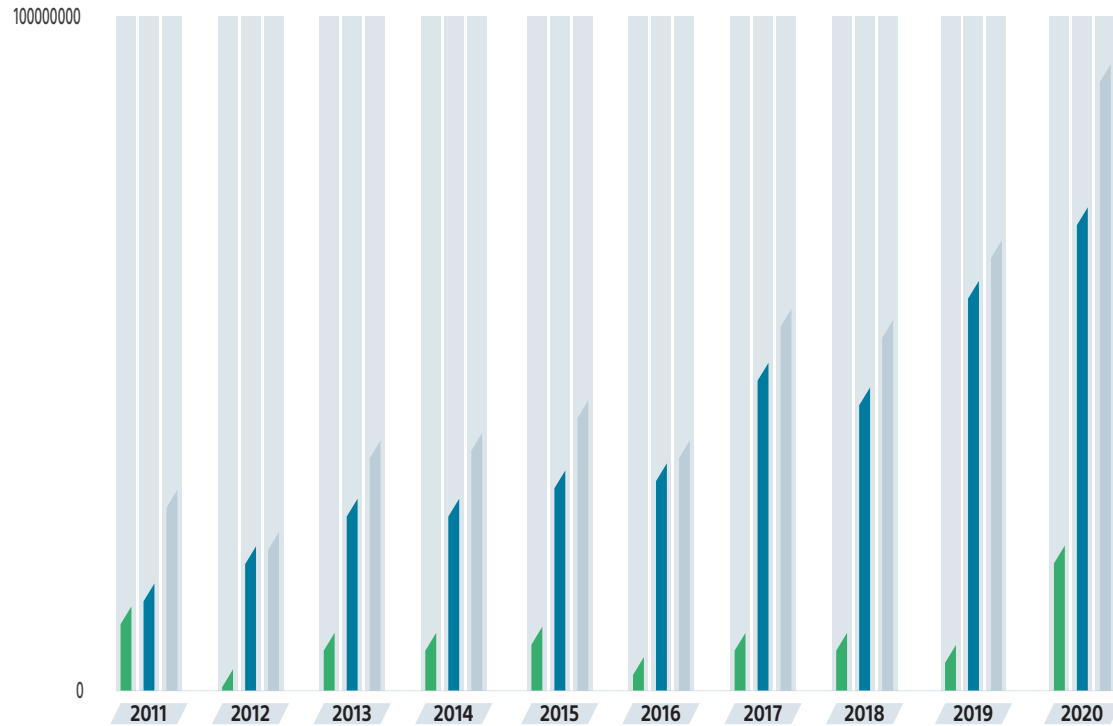
# سادساً: موارد الهيئة عن العام المالي 2020م



## موارد الهيئة عن العام المالي 2020م

حيث إن الموارد المالية هي المحرك الرئيسي لأنشطة الهيئة، فقد سعت الأمانة العامة ومن منطلق واجبها في هذا الشأن للعمل على توفير الإيرادات اللازمة لتغطية نفقات الهيئة، حيث استمر الإقبال بفضل الله على النشاط التدريبي للهيئة وكذلك إزداد الإقبال على الاختبارات المهنية وعلى شراء الحقائق التدريبية ومطبوعات الهيئة. ويبين الجدول أدناه تطور إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة.

تطوير إيرادات ومصروفات الهيئة للسنوات العشر الأخيرة



موارد الهيئة عن العام المالي 2020م

الإيرادات	السنة المالية	المصروفات	الفائض السنوي
95,652,212	2020م	72,702,749	22,949,463
67,171,517	2019م	60,413,232	6,758,285
54,580,939	2018م	44,580,156	10,000,782
55,745,060	2017م	46,472,972	9,272,088
38,416,873	2016م	32,866,448	5,550,425
43,321,688	2015م	34,753,938	8,567,750
38,008,598	2014م	28,736,593	9,272,005
36,789,060	2013م	28,391,379	8,397,681
24,407,749	2012م	21,224,448	3,183,301
29,980,000	2011م	16,640,000	13,340,000

# التوجهات المستقبلية للهيئة 2025 - 2021





# الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)

## الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



### الرسالة

تشجيع ممارسة المهنة ودعمها لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية، وتنمية الشراكات المجتمعية لمواكبة رؤية المملكة ٢٠٣٠



### الرؤية

تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بخدماتها والإسهام في تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني





## الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



### مسار تنمية القدرات الداخلية

٧

تطوير البنية التحتية لإدارات الحوكمة  
المؤسسية وإدارة المخاطر والالتزام

٨

رفع كفاءة وفعالية العمليات  
الإجرائية الداخلية وتحويلها إلى  
بيئة رقمية

٩

توفير بيئة جاذبة للكوادر الوطنية  
المتميّزة ومحفزة على الإبداع والابتكار



### مسار الجوانب المالية

٥

ابتكار خدمات ذات قيمة مضافة  
لتلبية احتياجات المستفيدين

٦

تحقيق الاستدامة المالية



### مسار أصحاب المصلحة

٢

زيادة أعداد المهنيين لتوطين المهنة  
وتمكين القطاعات الاقتصادية من  
الحصول على خدمات المحاسبة  
والمراجعة الملائمة

٣

رفع جودة خدمات المحاسبة  
والمراجعة والمهن ذات العلاقة  
لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في  
القوائم المالية

٤

المساهمة في تطوير بيئة المعلومات  
المالية وإثراء بيانات ذكاء الأعمال



### مسار الأثر الاستراتيجي



١

تعزيز معايير المحاسبة والمراجعة  
لتمكين الاقتصاد السعودي

## الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)



## الخطة الاستراتيجية المعتمدة (٢٠٢١ - ٢٠٢٥م)

الاستدامة المالية	توطين المهنة	التواصل الدولي والمشاركة	مواءمة مخرجات التعليم مع السوق	زيادة عدد المكاتب المهنية	<b>أثر التطوير الاستراتيجي</b>	
الهيكل التنظيمي والإداري	التنسيق مع الجهات ذات العلاقة	حوكمة لوائح اللجان الفنية	اللائحة التنفيذية	النظام	<b>أثر التطوير التنظيمي</b>	
تطوير رأس المال البشري	برنامج المحاسبون الجدد	خدمات ذات قيمة مضافة	مكتبة دراسات وترجمة موحدة	تطوير الخدمات الإلكترونية للهيئة	<b>أثر التطوير التشغيلي</b>	

## المبادرات

١ المشاركة في مشروع التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق.

٢ قيادة المملكة إقليميا للهيئات المماثلة.

٣ مسارات الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب العلاقة.

٤ مركز الدعم والمساندة.

٥ إعداد معايير محلية.

٦ رفع جودة منظومة التدريب (تأهيل إلكتروني ومكاني).

٧ اعداد استراتيجية الموائمة بين متطلبات السوق ومخرجات التعليم.

٨ برنامج الشهادات المهنية.

٩ إعادة هيكلة اختبارات الزمالة المهنية.

١٠ تدشين التوظيف الإلكتروني للمساهمة في توطين المهنة.

١١ استراتيجية توطين المهنة.

١٢ تمكين المرأة في المهنة.

١٣ إعادة هيكلة الفحص المهني.

١٤ توحيد الجهود الرقابية.

١٥ دعم رواد الاعمال بالشراكة مع منشآت.

١٦ شهادات الفحص والامتثال.

١٧ التعاون مع برنامج مكافحة التستر المهني.

١٨ برنامج دعم المحاسبين الجدد «ماسكي الدفاتر».

١٩ رفع مستوى الامتثال والالتزام في متطلبات القوائم المالية.

٢٠ سوق الكتروني يجمع الخدمات المحاسبية والقطاع الخاص.

## المبادرات

- ٢١ رفع مستوى الأبحاث والدراسات والمعلومات.
- ٢٢ برنامج شريك النمو للمكاتب الواعدة.
- ٢٣ امتثال جميع الجهات باستخدام منصة قوائم للاطلاع على القوائم المالية.
- ٢٤ تشجيع المسؤولية الاجتماعية.
- ٢٥ إعادة صياغة تعديل النظام واللوائح والأنظمة ذات العلاقة لتكون مهنة جاذبة.
- ٢٦ تأسيس اللجان المجتمعية المهنية.
- ٢٧ تمكين الهيئة ورفع مستوى التمثيل.
- ٢٨ تفعيل تطوير الاعمال لخلق منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة.
- ٢٩ ضبط حوكمة مجلس الادارة واللجان المنبثقة.
- ٣٠ تشكيل المجلس الاستشاري.
- ٣١ إعادة صياغة الاستراتيجية ونموذج العمل والهيكل الإداري.
- ٣٢ استثمار قواعد البيانات والمعلومات.
- ٣٣ رقمنة الهيئة.
- ٣٤ تحول رأس المال البشري.



**S O C P A**  
الهيئة السعودية  
للمراجعين والمحاسبين

920009493

| [socpa.org.sa](http://socpa.org.sa)

|   @socpa\_ksa