

**الخطة الإستراتيجية للهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين - للفترة ٢٠١٥ - ٢٠١٩ م**

الخطة الاستراتيجية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م)

المقدمة

من مقومات النجاح والتميز التي تتطلع لها الهيئة هو ضرورة التخطيط الاستراتيجي لمستقبل عمل الهيئة، وبناء على ذلك قام مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بتشكيل لجنة متخصصة لوضع منهج التخطيط الإستراتيجي وإعداد خطة استراتيجية لأعمال الهيئة للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م)، وذلك بموجب قراره رقم ١/٢/٤ بتاريخ ١٠/٢٩/١٤٣٣هـ الموافق ٢٠١٢/٩/١٦م.

وتتكون لجنة الخطة الإستراتيجية من كلا من:

- ١- د. عبدالله بن محمد الدخيل رئيساً
- ٢- د. يحيى بن علي الجبر عضواً
- ٣- د. ناصر بن محمد السعدون عضواً
- ٤- الاستاذ راشد بن سعود الرشود عضواً
- ٥- الاستاذ سعد بن عبدالرحمن الفايز عضواً
- ٦- الاستاذ عبدالله بن محمد الفايز منسقاً

قامت اللجنة بعقد عدد من الاجتماعات مع أمين عام الهيئة، ناقشت خلالها وضع منهج التخطيط الاستراتيجي والذي تم رفعه لمجلس الإدارة واعتمده بموجب قراره رقم ٢/١١ وتاريخ ١٥/٤/١٤٣٤هـ الموافق ٢٥/٢/٢٠١٣م والمتضمن ما يلي:

مراحل الخطة الاستراتيجية:

المرحلة الأولى:

وضع برنامج إعداد الخطة واعتماده، تهدف هذه المرحلة الى:

- الاعداد لعملية التخطيط واختيار المنهجية المناسبة.
- تجهيز برنامج اعداد الخطة.
- احاطة الهيئة بالمنهجية وبرنامج اعداد الخطة.

المرحلة الثانية:

الخطوة الاولى: تقييم وتحليل الخطة الاستراتيجية السابقة، وتهدف هذه الخطوة الى:

- تقييم مدى تحقيق الأهداف السابقة.
- تحديد المعوقات المتعلقة بـ :
 - التنظيم .
 - النظم.
 - احتياجات التدريب.
 - التطوير.
 - عوامل البيئة الداخلية والخارجية وسبل التعامل معها .
- تحديد الاهداف التي مازالت الهيئة تسعى لتحقيقها.

الخطوة الثانية: توثيق الوضع الحالي، وتهدف هذه الخطوة الى:

- جمع وتقييم المعلومات عن الوضع الداخلي والخارجي الذي تواجهه الهيئة.
- التأكد من توفر معلومات واضحة عن النقاط التالية:
 - رؤية ورسالة الهيئة ومدى مناسبتها للفترة المستقبلية.
 - منتجات الهيئة الحالية.
 - الهيكل التنظيمي (الاداري).
 - التشريعات المؤثرة على عمل الهيئة.
 - الجهات المستفيدة وذات العلاقة التي تتعامل مع الهيئة.
 - موارد الهيئة (المالية، البشرية، البنية التحتية).
 - حجم بيئة العمل.
 - تحديد قيم الهيئة.
- تحديد أسلوب توفير المعلومات وجمعها.

المرحلة الثالثة:

تحليل الوضع الحالي، وتهدف هذه المرحلة الى :

- القيام بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر (SWOT analysis).
- تحديد النقاط الهامة المؤثرة على مستقبل الهيئة ومن ضمنها تحليل ودراسة المبادرات المقترحة من الامين العام واللجان التابعة للهيئة.
- طرح بدائل استراتيجية لتوجهات الهيئة العامة.

المرحلة الرابعة:

تحليل وضع الهيئة من خلال مقارنته بثلاثة منظمات مشابه بدول واقاليم اخرى (Benchmarks).

المرحلة الخامسة:

تحديد الأهداف الرئيسية والفرعية بناء على التحليل في المرحلة الثالثة، وتهدف هذه المرحلة الى:

- تحديد الاهداف بعيدة المدى.
- تحديد الاهداف الرئيسية للسنوات الخمس المقبلة (٢٠١٥ - ٢٠١٩).
- تحديد الاهداف الفرعية لكل هدف رئيسي.

المرحلة السادسة:

تهدف هذه المرحلة الى إعداد استراتيجيات التنفيذ.

فور اعتماد منهج التخطيط الاستراتيجي، قامت اللجنة بتنفيذ مراحلها المختلفة واستعانت في ذلك بمتخصصين في مجالي الادارة والمحاسبة. وتم تنفيذ ذلك من خلال عدد من الوسائل منها:

- الاطلاع على الخطة الاستراتيجية السابقة للهيئة (٢٠٠٩ - ٢٠١٣).
- الاطلاع على الوثائق ذات العلاقة بأنشطة الهيئة.
- التعرف على أربع تجارب متميزة (Benchmarks) لهيئات مهنية دولية مماثلة، وذلك للتعرف على مهام وأهداف الجهات المهنية المماثلة والاطلاع على خططهم الإستراتيجية للاستفادة منها في صياغة الخطة الإستراتيجية للهيئة.
- إعداد وارسال استبيان الكتروني حول الوضع الحالي والمستقبلي للهيئة والذي شارك فيه أعضاء الهيئة، وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الفنية، والجامعات، والغرف التجارية، والأجهزة الحكومية، والشركات، والمحاسبون، والمراجعون الممارسون داخل المملكة.
- عقد حلقة نقاش مع ذوي العلاقة (Focus Group).
- العصف الذهني على مستوى فريق إعداد الخطة الاستراتيجية وفرق العمل المنبثقة عنها وكذلك على مستوى مجلس إدارة الهيئة.
- وبعد نقاش مستفيض، فريق إعداد الخطة الاستراتيجية للهيئة الخطة النهائية للهيئة للأعوام (٢٠١٥ - ٢٠١٩م) في الاجتماع الرابع عشر المنعقد بتاريخ ١٤/٦/١٤هـ الموافق ٢٠١٤/٤/١٤م وذلك وفقا للصيغة المرفقة.

عرض الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م)

تستند الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة (٢٠١٥ - ٢٠١٩م) الى عملية تخطيط متكاملة على نطاق الهيئة تمكنها من اداء انشطتها مع الاستجابة في الوقت ذاته للتغيرات البيئية المحيطة بمهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة والمجتمع بوجه عام. وتعتبر هذه الخطة انعكاساً لمشروع وطني يتم بشراكة مع الاجهزة الحكومية ذات الصلة، المكاتب المحاسبية، المهنيين من القطاعين العام والخاص، وكذلك المؤسسات التعليمية.

إن الخطة المعدة سيتم تحقيقها من خلال مساهمات وطنية لتوفير الدعم اللازم لتنفيذ مشروع مهني حيوي يهدف للارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة بهذا البلد المعطاء. كما تتطلع الخطة لاستشراف المستقبل على المدى القريب والبعيد، وتستبق التحديات والفرص المتاحة والمستجدة فضلاً عن ملاحقة الركب في كافة اوجه التطور المهني الدولي والتقدم التكنولوجي المتوقع. ومن هذا المنطلق، تم تصميم الخطة الاستراتيجية بما يحقق رؤية الهيئة ورسالتها.

الرؤية:

"تطوير المهنة لخدمة المنتسبين والمستفيدين مع التواصل المهني الفاعل محلياً وإقليمياً وعالمياً،

رسالة الهيئة:

" تبني ادوات وخطط عمل و معايير مهنية مستقاة من التجارب الدولية بما يمكن الهيئة من القيام بواجباتها بكفاءة وفعالية لاستدامة المنشآت الاقتصادية والاسواق المالية".

التوجهات الاستراتيجية:

تكرس الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها لإعلاء قيمها الأساسية الخاصة بتعزيز الشفافية، تحقيق الريادة في مهنة المحاسبة والمراجعة، تعزيز التفاعل بين المجتمعات الأكاديمية والممارسة، تحقيق النزاهة، المعايير الأخلاقية العالية، تبادل المعرفة، التواصل المفتوح مع جميع فئات المجتمع، الابتكار والتطوير المستمر، وتحقيق المصلحة العامة. ومن هذا المنطلق وتحقيقاً لهذه الأهداف، ركزت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين جهودها واهتمامها في خدمة ستة توجهات استراتيجية مفصلة على النحو التالي:

أولاً: مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها :

التوجه الاستراتيجي (١):

استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون لها دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تفعيل مشاركة المستفيدين وذوي العلاقة في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية، وتدعيم الثقة في عملية إعداد التقارير المالية والمراجعة وفقا للمعايير الدولية، من خلال نقل المعرفة، تطوير الأداء، وتفعيل مشاركة ذوي العلاقة في جهود الهيئة في هذا المجال.

التوجه الاستراتيجي (٣):

الاسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASS) في المملكة العربية السعودية.

ثانياً: مراقبة جودة الأداء المهني:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير برنامج مراقبة جودة الاداء المهني.

التوجه الاستراتيجي (٢):

خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.

ثالثاً: الاختبارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.

التوجه الاستراتيجي (٢):

تعزيز الاعتراف بزمانة الهيئة داخليا و خارجيا.

التوجه الاستراتيجي (٣):

زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة.

التوجه الاستراتيجي (٤):

ايجاد اختبارات وبرامج دبلوم مهنية في تخصصات مكملة للمهنة.

رابعاً: التعليم والتدريب والاستشارات:

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير جهاز للتدريب والاستشارات بالهيئة.

خامساً: العلاقات العامة والإعلام والعضوية.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير و تحسين وظيفة العلاقات العامة والإعلام والعضوية والخدمات المقدمة للأعضاء.

سادساً: تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل.

التوجه الاستراتيجي (١):

تطوير التنظيم الإداري وسياسات العمل للهيئة.

وقد حولت التوجهات الاستراتيجية المبينة اعلاه الى اهداف رئيسية واهداف فرعية موضحة بالجدول التالي:

الأهداف الرئيسية والفرعية:

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
١- مشروع التحول للمعايير الدولية وتطبيقها (المحاسبة/المراجعة)												
			√	√	√	لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	٢٠١٦/١٢/٣١	مستمر	تعيين فرق لدراسة المعايير من الواجه المتعددة حسب خطة التحول	١/١/١/١ استكمال اعمال الفرق المكلفة بدراسة المعايير الدولية حسب خطة المشروع	١/١/١ متابعة سير الخطة المعتمدة للتحول للمعايير الدولية	١/١ استكمال الخطة التنفيذية للتحول للمعايير الدولية. وعمل ما يلزم من تعديل عليها لتحقيق أهداف التقارير المالية في المملكة، وأن يكون للهيئة دور فاعل في عملية بناء المعايير الدولية.
√	√	√	√			لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	مستمرة	مستمرة	تشكيل فرق لمساعدة الجهات لتنفيذ خطة التحول	٢/١/١/١ إيجاد فرق فنية متفرغة لتنفيذ خطة التحول.	الدولية ومتابعة التطورات الدولية وتحديث الخطة بما يستجد.	
√	√	√	√	√		لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	مستمر	مستمر	الترشيح لعضوية للجان الدولية في المحاسبة والمراجعة و حضور اجتماعاتها	٣/١/١/١ المشاركة في اللجان الدولية ذات العلاقة.		
√	√	√	√	√	√	لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	مستمر	مستمر	طلب دعم وزارة المالية + هيئة السوق المالية ماليا ومعنويا للمشاركة في بناء المعايير الدولية	١/٢/١/١ توفير التمويل اللازم للمشاركة في بناء المعايير الدولية	٢/١/١ ترسيخ مشاركة الهيئة في بناء المعايير الدولية.	
				√	√	لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	٢٠١٥/١٢/٣١	حسب مدة العقد	توقيع عقد ترجمة مع الجهات الدولية	١/١/٢/١ الحصول على حقوق ترجمة المعايير الدولية للغة العربية.	١/٢/١ نقل المعرفة المتخصصة.	٢/١ تفعيل مشاركة المستفيدين وذوي العلاقة

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
√	√	√	√	√		إدارة التدريب والتعليم	مستمرة	مستمرة	توقيع عقود حقوق ترجمة للكتب الرائدة	٢/١/٢/١ الحصول على حقوق ترجمة عدد من الكتب الرائدة عالميا في مجال المحاسبة والمراجعة.		في تنفيذ مشروع التحول للمعايير الدولية، وتدعيم الثقة في عملية إعداد التقارير المالية والمراجعة وفقا للمعايير الدولية من خلال نقل المعرفة، تطوير الأداء، وتفعيل مشاركة ذوي العلاقة في جهود الهيئة في هذا المجال.	
√	√	√	√	√		لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة وإدارة العلاقات العامة	في النصف الأول من كل سنة	مستمر	عقد ورش عمل + ندوات + ملتقيات في مجال المعايير الدولية	٣/١/٢/١ عقد فعاليات مهنية مثل ورش عمل ومؤتمرات لمتابعة المستجدات في مجال المعايير الدولية.			
				√		الأمانة العامة	٢٠١٤/٦/٣٠ م	سنة اشهر	توقيع اتفاقيات ومذكرة تفاهم معهم	١/٢/٢/١ عقد اتفاقيات تعاون مع هيئة السوق المالية ووزارة المالية و مؤسسة النقد والغرف التجارية والجامعات وغيرها من الجهات ذات العلاقة بتطبيق المعايير بهدف تهيئة وتوعية المنتمين لتلك القطاعات لضمان توحيد تطبيق اطار ومفاهيم ومعايير المحاسبة والمراجعة بالملكة.	٢/٢/١ تهيئة وتوعية القطاعات المختلفة التي تمثل المستفيدين وذوي العلاقة بهدف تعريفهم بالخطط ومبادرات الهيئة المتعلقة بمشروع التحول للمعايير الدولية.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
			√			لجنة معايير المحاسبة	٢٠١٦/١٢/٣١	سنة	دراسة الوضع الحالي للجنة معايير المحاسبة مقارنة بالمعمول به عالميا	١/٣/٢/١ مراجعة الوضع الحالي للجنة معايير المحاسبة من حيث التشكيل والاية العمل	٣/٢/١ دراسة انشاء مجلس مستقل لمعايير المحاسبة	
			√			لجنة معايير المحاسبة	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	تكليف متخصصين لإعداد الدليل	٢/٢/٢/١ إعداد وإصدار دليل إرشادي للمساعدة في فهم مشروع التحويل للمعايير الدولية وكذلك ترجمة المنشورات اللازمة لتوعية الجهات المستفيدة، وعقد الندوات والدورات بشكل مستمر لزيادة مستوى الفهم لدى المستفيدين.		
√	√	√	√	√	√	الأمانة العامة	مستمرة	مستمرة	تسمية مندوب من الهيئة في اللجنة	١/١/٣/١ تعيين ممثل في لجنة تطبيق الدليل.	١/٣/١ المشاركة في لجنة تطبيق دليل	٣/١ الإسهام في جهود تطبيق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام (IPSASS) في المملكة العربية السعودية.
				√		إدارة التعليم والتدريب	٣ أشهر من تاريخ التكليف	٦ أشهر	تصميم برامج تدريبية لتطبيق الدليل	٢/١/٣/١ اعداد برامج تدريبية لتطبيق الدليل.	اهداف ومفاهيم معايير المحاسبة الحكومية المشكلة	بقرار من مجلس الوزراء.
				√		الأمانة العامة + لجنة الترشيحات + المجلس	٢٠١٥م	سنة	عرض الموضوع على المجلس	٣/١/٣/١ تشكيل لجنة من لجان الهيئة يعنى بتطوير معايير المحاسبة الحكومية.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
٢- مراقبة جودة الأداء المهني:												
					√	لجنة مراقبة جودة الأداء	٢٠١٤م	٦ أشهر	تشكيل فريق لدراسة الموضوع	١/١/١/٢ مراجعة وتقويم الوضع الحالي.	١/١/٢ تطوير برنامج مراقبة جودة الاداء	١/٢ تطوير برنامج مراقبة جودة الاداء المهني
					√	لجنة مراقبة جودة الأداء	٢٠١٤م	٦ أشهر	تشكيل فريق لدراسة الموضوع	٢/١/١/٢ وضع خطة تطوير برنامج مراقبة الاداء.	وتحديث الادلة الإرشادية المتعلقة	
√	√	√	√	√		لجنة مراقبة جودة الأداء	مستمر	مستمر	عن طريق التعاميم والندوات والملتقيات	٣/١/١/٢ التواصل المستمر مع الممارسين لمهنة المحاسبة والمراجعة وذوي العلاقة بما يخص جودة الاداء المهني.	بتنفيذ برنامج مراقبة جودة الأداء المهني.	
					√	لجنة مراقبة جودة الأداء	٢٠١٥/٦/٣٠	٦ أشهر	توقيع مذكرة تفاهم	٤/١/١/٢ ايجاد اتفاقيه مشتركة بين الهيئة والجهات ذات العلاقة مثل هيئة سوق المال بهدف تحسين فعالية رقابة جودة الاداء المهني.		
			√			لجنة مراقبة جودة الأداء	مستمر	مستمر	عن طريق الاستبيان أو التواصل المباشر	٥/١/١/٢ توفير الية فعالة ومستمرة مع مكاتب المراجعة حول تقييم جودة وفعالية وكفاءة الاداء.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
						لجنة مراقبة جودة الأداء المهني	٢٠١٦/١٢/٣١	سنة	عن طريق دراسة الوضع الحالي للجنة مراقبة جودة الاداء وبرنامج مراقبة جودة الاداء المهني مقارنة بالمعمول به عالميا	٦/١/١/٢ دراسة انشاء مجلس مستقل للرقابة على اداء مكاتب المحاسبة		
				√		لجنة مراقبة جودة الأداء ولجنة سلوك وآداب المهنة	٢٠١٥/١٢/١٣	سنة	تقوم لجنة مراقبة جودة الأداء بتطوير تلك الآلية بالتعاون مع لجنة سلوك وآداب المهنة	١/١/٢/٢ تطوير اجراءات عمل خاصة بكيفية تقديم البلاغات المبكرة حول المخالفات والملاحظات المهنية التي ترتكب من قبل المكاتب مع ضمان السرية للمبلغ .	١/٢/٢ وضع نظام للتعامل مع البلاغات السرية (Whistle blowing) بخصوص مخالفات المكاتب العاملة في مهنة المحاسبة والمراجعة.	٢/٢ خلق آليات لتطوير عمل مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة.
				√	√	الأمانة العامة	٢٠١٥/١/٣٠	شهر	التعميم على مكاتب المحاسبة	١/٢/٢/٢ تطوير مكاتب المحاسبة والمراجعة بجميع فئاتها الكبيرة والمتوسطة والصغيرة وذلك عن طريق الاتي: ١. تشجيع مكاتب المحاسبة على استخدام برنامج آلي	٢/٢/٢ تطوير اداء مكاتب المحاسبة والمراجعة والبيئة العاملة بها.	

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
										للمرجعة.		
				√	√	الأمانة العامة	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	التعاقد مع جهات معينة لتوفير تلك الأدلة	٢. توفير أدلة وأدوات عمل تطويرية لمكاتب المحاسبة والمراجعة.		
			√	√	√	لجنة معايير المراجعة	٢٠١٥/٦/٣٠م	سنة	اختيار دليل المراجعة من إحدى الجهات المهنية العالمية	٣. ترجمة دليل المراجعة إلى اللغة العربية.		
			√	√	√	لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة	٢٠١٥/٢/٣١م	سنة	عن طريق موقع الهيئة وذلك بتكليف باحث للقيام بالمشروع	٤. توفير الإجابات المهنية لمكاتب المحاسبة آلياً.		
			√	√	√	الأمانة العامة	٢٠١٥/٦/٣٠م	٩ أشهر		٥. دعم مشروع بحثي يدرس العلاقة بين الأتعاب والخدمات المهنية المقدمة من المحاسبين القانونيين.		
√	√	√	√	√	√	إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق الطلب من المكاتب الكبيرة بتقديم تلك الدورات	٦. تشجيع عقد دورات تدريبية تأهيلية للمكاتب الصغيرة والمتوسطة من قبل مكاتب المحاسبة الكبيرة.		
				√		لجنة مراقبة جودة الأداء المهني	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق عمل دراسة لمكونات السوق ومتابعة	٧. دراسة واقع سوق المحاسبين القانونيين		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
									النسب القابلة للتحقق مقابل النسب الواردة في الانظمة و التعليمات				
				√	√	الأمانة العامة والمجلس	٢٠١٥/٦/٣١ م	سنة	عن طريق تحديد المعايير من التجارب الدولية	١/٣/٢/٢ تحديد معايير ومؤشرات التقويم.	٣/٢/٢ ايجاد الية لتقويم اداء مكاتب المحاسبة والمراجعة.		
				√	√	الأمانة العامة	٢٠١٥/١٢/٣١ م	٦ أشهر	تقوم الأمانة العامة والفريق المشكل من المجلس بإعداد الخطة	٢/٣/٢/٢ اعداد خطة تنفيذ عملية التقويم.			
				√	√	الأمانة العامة	٢٠١٥/٦/٣٠ م	٦ أشهر	وذلك باختيار عناصر الأداء الجيدة من التجارب الدولية	٣/٣/٢/٢ تطوير آلية او دليل استرشادي لاختيار المحاسب القانوني من قبل العملاء والشركات مبني على نتائج التقييم.			
٣- الاختبارات:													
				√	√	لجنة الاختبارات	مستمر	مستمر	تكليف مستشارين لإعداد أسئلة تتناسب مع متطلبات المعايير الدولية	١/١/١/٣ تطوير قاعدة اختبارات بما يتناسب مع متطلبات معايير المحاسبة والمراجعة المعتمدة في المملكة.	١/١/٣ تطوير الآلية الحالية لاختبار زمالة الهيئة مع الاخذ بالاعتبار مشروع التحول للمعايير الدولية.	١/٣ تطوير الاختبارات المهنية وآليات تنفيذها.	

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
				√		لجنة التعليم والتدريب	٢٠١٥/٦/٣٠	٦ أشهر	تكليف مستشارين لتحويل الحقائق الحالية إلى إلكترونية	١/٢/١/٣ إعداد حقائب الكترونية (أسطوانات ممغطة/ على شبكة الانترنت) ذاتية لمساعدة المتقدمين للاختبار.	٢/١/٣ زيادة عدد الحاصلين على زمالة الهيئة.	
√	√	√	√	√		لجنة الاختبارات	مستمر	مستمر	تحديد زمان ومكان الاختبارات الإضافية	٢/٢/١/٣ عقد أكثر من اختبارين في السنة في معظم مناطق المملكة.		
√	√	√	√	√		الأمانة العامة	مستمر	مستمر	الزيارات الميدانية للجامعات وذلك بزيارات سنوية لعدد ١٥ جامعة	٣/٢/١/٣ رفع الوعي لدى خريجي اقسام المحاسبة بأهمية زمالة الهيئة.		
√	√	√	√	√		الأمانة العامة	مستمر	مستمر	عن طريق التواصل المباشر والإعلان في الصحف عن ذلك	٤/٢/١/٣ تشجيع الحاصلين على الزمالات المهنية الأخرى المعترف بها للحصول على زمالة الهيئة.		
			√			لجنة الاختبارات	٢٠١٦/١٢/٣١	سنة	عن طريق التعرف على مواضيع تلك الاختبارات والحاجة الفعلية لها باستخدام وسيلة الاستبيان.	١/٣/١/٣ استحداث اختبارات مهنية يتقدم لها الحاصلين على تأهيل اقل من درجة البكالوريوس.	٣/١/٣ تقديم شهادات مهنية بخلاف زمالة الهيئة.	

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
		√	√			لجنة الاختبارات	٢٠١٧/١٢/٣١	سنتين	عن طريق التعرف على الاختبارات المهنية العالمية والتواصل مع تلك الجهات لعقد تلك الاختبارات في المملكة.	٢/٣/١/٣ دراسة استحداث اختبارات مهنية متخصصة في فروع محددة بالتعاون مع الهيئات المهنية الدولية المتخصصة.			
			√			الأمانة العامة ولجنة الاختبارات	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق التواصل مع تلك الجهات وتوقيع مذكرات تفاهم لان يكون اختبار القياس متطلب أساسي قبل التوظيف أو الترقية	١/٤/١/٣ عمل التنسيق اللازم مع وزارة العمل ووزارة الخدمة المدنية والجهات ذات العلاقة لدعم فكرة اختبار القياس لقطرات المحاسبين لراغبي العمل من داخل وخارج المملكة.	٤/١/٣ ايجاد اختبار قياس القدرات لمخصصي المحاسبة يكون متطلب للتوظيف.		
				√		الأمانة العامة ولجنة الاختبارات	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	التواصل مع وزارة الخدمة المدنية لاعتماد زمالة الهيئة كأحد الشهادات المعادلة لمرتبة وظيفية.	١/١/٢/٣ العمل على ايجاد اتفاقية مع الجهات الحكومية المعنية والجهات المسؤولة عن مؤسسات القطاع الخاص باعتماد زمالة الهيئة ووضع قيمة إضافية لها سواء لغرض التعيين أو الترقية.	١/٢/٣ التواصل المستمر مع مختلف القطاعات المحلية للتعريف بزمالة الهيئة.	٢/٣ تعزيز الاعتراف بزمالة الهيئة داخليا وخارجيا.	

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
				√		الأمانة العامة ولجنة الاختبارات	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	السعي لدى الجهات المهنية والجهات المنظمة للمهنة في الدول الخليجية لاعتماد زمالة الهيئة في الحصول على الترخيص في تلك الدول وتوقيع مذكرات تفاهم معهم بذلك	١/٢/٢/٣ التواصل مع الجهات ذات العلاقة بالدول الأخرى لإبراز والتعريف بزمالة الهيئة والبحث عن امكانية وجود اتفاقيات تعاون واعتراف متبادل.	٢/٢/٣ عقد اللقاءات مع الجهات المختصة خارجيا للتعريف بزمالة الهيئة المهنية واعتمادها كشهادة مهنية متخصصة.	
٤- التعليم والتدريب والاستشارات:												
				√					تم الانتهاء من الدراسة	١/١/١/٤ دراسة انشاء المعهد.	١/١/٤ انشاء معهد	١/٤ تطوير جهاز التدريب والاستشارات بالهيئة.
				√		إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	التعاقد مع جهات استشارية لإعداد مهام وآلية تنفيذ مشروع المعهد	٢/١/١/٤ وضع خطة لتحديد مهام المعهد وآلية تنفيذ المشروع.	تدريب متخصص.	
				√		إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق التعاقد مع جهة استشارية لإعداد البرنامج	١/٢/١/٤ وضع برنامج محدد لتطوير الجهاز التدريبي في الهيئة.	٢/١/٤ تطوير جهاز التدريب.	
				√		إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق التعاقد مع جهة استشارية لإعداد المنهج.	٢/٢/١/٤ اعداد طريقة ومنهج التدريب الخاص بالهيئة.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
			√			إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	التواصل مع جهات مهنية وتدريبية وتوقيع اتفاقية معهم	٣/٢/١/٤ عقد اتفاقات دولية في مجال التدريب.			
				√		إدارة التدريب والتعليم	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	عن طريق الاستبيان ودراسة الحاجات التدريبية	١/٣/١/٤ دراسة حاجة السوق من الدورات التدريبية.	٣/١/٤ تطوير برامج وموضوعات التدريب.		
√	√	√	√	√		إدارة التدريب والتعليم	مستمر	مستمر	يعد بشكل سنوي خطة تدريبية لحاجة السوق	٢/٣/١/٤ عمل خطة اعداد وتنفيذ دورات تدريبية وفقا لحاجة السوق.			
٥- العلاقات العامة والإعلام والعضوية:													
				√		إدارة الحاسب الآلي	٢٠١٥/١٢/٣١م	سنة	تحديد الخدمات التي تقدم من خلال التقنية وذلك بالتعرف على الخدمات المقدمة في مواقع الجهات المهنية العالمية	١/١/١/٥ اعداد قائمة بجميع الخدمات التي يفترض تقديمها للأعضاء وغيرها والعمل على تنفيذها.	١/١/٥ استخدام التقنية في زيادة التواصل مع الاعضاء والمهتمين بمهنة المحاسبة.	١/٥ تطوير وتحسين وظيفة العلاقات العامة والإعلام والعضوية والخدمات المقدمة للأعضاء.	
			√	√	√	إدارة الحاسب الآلي	٢٠١٦/١٢/٣١م	سنتين	حصر الخدمات التي تقدمها مواقع الجهات المهنية الدولية ومن ثم	٢/١/١/٥ تطوير موقع الهيئة الالكتروني ليتم تقديم معظم الخدمات من خلاله ويكون			

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية	
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤								
									يتم تطوير موقع الهيئة ليأخذ في الاعتبار تلك الخدمات	تفاعلي.			
√	√	√	√	√		إدارة الحاسب الآلي	مستمر	مستمر	توظيف عدد من الفنيين لتوفير الدعم المباشر للموقع	٣/١/١/٥ تخصيص فريق			
						إدارة العلاقات العامة	٢٠١٦/٦/٣١ م	سنة تبدأ من تاريخ ٢٠١٥/٧/١ م	التعاقد مع جهة استشارية للعلاقات العامة لإعداد الخطة	١/٢/١/٥ اعداد خطة اعلامية تشمل الاتي: - التخطيط والتنظيم والقيام بزيارات رسمية للجهات ذات العلاقة وللشركات. - عقد المؤتمرات والندوات السنوية لنقاش اهم القضايا المتعلقة بالمهنة. - تعزيز التواجد الاعلامي المسبق التخطيط. - تفعيل التواصل الاجتماعي من خلال	٢/١/٥ زيادة الانشطة الاعلامية والتعريف بالهيئة والتواصل الاجتماعي.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
										مواقع التواصل الاجتماعية للاستجابة للمتغيرات البيئية بشكل مباشر.		
√	√	√	√	√		إدارة العلاقات العامة	ربع سنوي	مستمر	وذلك عن طريق مجلس إدارة الهيئة	١/٣/١/٥ الاسـتمرارية في اصدار النشرات المهنية المفيدة.	٣/١/٥ خدمة المجتمع وزيادة وعيه بمهنة المحاسبة والمراجعة.	
√	√	√	√	√		إدارة العلاقات العامة	من تاريخ الحصول على موافقة الجهة مصدر الترجمة	٩ أشهر	البحث في ما تصدره الجهات الدولية من نشرات مهمة تفيد البيئة المحلية	٢/٣/١/٥ ترجمة واصدار النشرات التي تصدرها الجهات الدولية والتي لها حاجة ملحة للبيئة المحلية.		
				√		إدارة الترجمة والأمانة العامة	٢٠١٥/١٢/٣١م	٦ أشهر	التواصل مع الجهات الأكاديمية لتوقيع مذكرات تفاهم حيال دعم برامج الترجمة في الجامعات	٣/٣/١/٥ دعم برامج الترجمة بالجهات الأكاديمية.		

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
٦- تطوير التنظيم الاداري وسياسات العمل:												
				√		مجلس الإدارة والأمانة العامة	٢٠١٦/١٢/٣١	سنة	إعداد مشروع نظام الحوكمة في الهيئة لاجراءتها.	١/١/١/٦ اعداد وتطبيق نظام الحوكمة وتعزيز الشفافية لاجراءتها.	١/١/٦ تعزيز تطبيق سياسات الحوكمة في الهيئة.	١/٦ تطوير التنظيم الإداري للهيئة.
√	√	√	√	√		الامانة العامة	٢٠١٦/١٢/٣١	سنتين	تجميع اجراءات العمل المعمول بها و مراجعتها وتطويرها بالاستعانة بجهة استشارية	٢/١/١/٦ مراجعة وتطوير وإعداد أدلة وإجراءات العمل، والتأكد من تطبيقها.		
√	√	√	√	√		الأمانة العامة	مستمر	مستمر	عن طريق حضور الدورات التدريبية	١/٢/١/٦ تأهيل ورفع كفاءة الموظفين في الأمانة العامة.	٢/١/٦ تحسين أداء الموارد البشرية.	
				√		الأمانة العامة	٢٠١٦/١٢/٣١	٦ أشهر	إعداد آلية خاصة لقياس أداء العاملين مع الهيئة من غير المتفرغين	٢/٢/١/٦ وضع آلية لمراقبة وقياس أداء العاملين الغير متفرغين وتحسين الية اختيارهم .		
	√			√		الامانة العامة	تبدأ أول مراجعة ٢٠١٥/١/١	تمت المراجعة كل ٣ سنوات	تكليف مستشار للقيام بالمراجعة الدورية	٣/٢/١/٦ المراجعة الدورية لكل من: الهيكل التنظيمي واللوائح المالية والادارية الاخرى .		
				√		رئيس مجلس الإدارة و الامانة العامة	٢٠١٥/١٢/٣١	سنة	بالتواصل مع وازرة المالية و وزارة التجارة	١/٣/١/٦ السعي في ايجاد مقر مناسب للهيئة.	٣/١/٦ تحسين بيئة	

أولويات التنفيذ						المستول عن التنفيذ	تاريخ الإنجاز المتوقع	مدة التنفيذ	الاية التنفيذ	الأهداف الفرعية	الأهداف الرئيسية	التوجهات الاستراتيجية
٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤							
			√			أمانة الهيئة واللجان المعنية	دورياً	سنة	دراسة اللجان الفنية التي يمكن إلغاؤها لقيامها بأعمال تنفيذية يمكن ان تقوم بها إدارات الهيئة والكفاءات.	٢/٣/١/٦ تعزيز التوجه نحو تقليل الاعتماد على اللجان لتسريع انجاز العمل وقصر أعمال اللجان على المجالات التي تحتاج تنوع الخبرات والكفاءات.	العمل وإستخدام التقنية في أعمال الأمانة العامة.	
			√	√		إدارة التقنية	٢٠١٥/١٢/٣١ م	سنة	عن طريق تحويل العمل اليدوي إلى آلي	٣/٣/١/٦ ميكنة العمل بين الوحدات الداخلية للهيئة.		
		√	√	√	√	إدارة التقنية	٢٠١٧/١٢/٣١ م	٣ سنوات	وذلك عن طريق أرشفة المستندات القديمة والاعتماد على برنامج الأرشفة الحديث للمعاملات المستقبلية	٤/٣/١/٦ أرشفة جميع المستندات إلكترونيا والتخلص من المعاملات الورقية.		