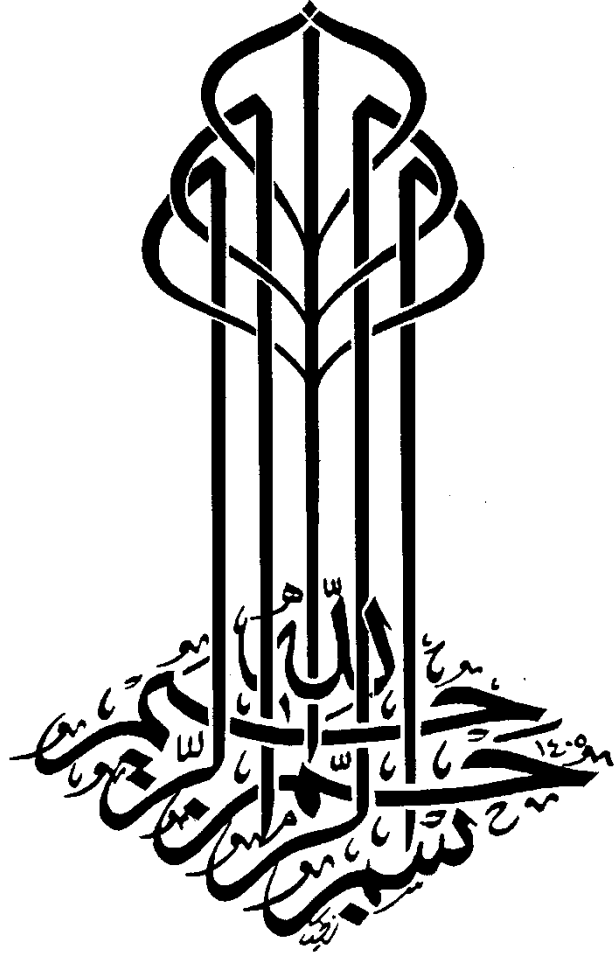


القواعد العامة
لاختبار الشهادات المهنية لبرنامجي
المسار التدريبي في الحاسبة والمراجعة الحكومية

المعتمدة بقرار لجنة التعليم والتدريب
رقم ٤/٢ وتاريخ ١٤٣٦/٤/٢٨ هـ الموافق ٢٠١٥/٢/١٧ م



القواعد العامة لاختبار الشهادات المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية
الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

<u>رقم الصفحة</u>	<u>البيان</u>	<u>م</u>
٣	تقديم	
٥	الهدف من الاختبار	١
٥	اسئلة الاختبار	٢
٥	تنفيذ الاختبار	٣
٥	تاريخ عقد الاختبار	٤
٥	مدة الاختبار	٥
٥	درجات الاختبار	٦
٦	إعادة الاختبار	٧
٦	مواضيع الاختبار	٨
٦	الإشراف على الاختبار	٩
٦	تصحيح الاختبار	١٠
٧	اعتماد نتيجة الاختبار	١١
٧	مكان الاختبار	١٢
٧	بناء قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار والإجابات النموذجية	١٣
٨	التأهيل العلمي للمتقدم للاختبار	١٤
٨	رسوم الاختبار	١٥
٨	التزامات المتقدم للاختبار	١٦

تقديم:

تعتبر الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين التي أنشأت بالمرسوم الملكي رقم م/١٢ وتاريخ ١٤٢٢/٥/١٣ هـ الجهة المهنية المناط بها تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة والرفع من مستواها. وفي هذا الإطار قامت الهيئة بعمل الترتيبات اللازمة لتنظيم المهنة وأصدرت المعايير المهنية والفنية ذات العلاقة بالمهنة، وقدمت العديد من الخدمات التي تهدف إلى تحقيق أغراضها، ومن أبرزها تنفيذ البرامج التدريبية لمنسوبي القطاعات الاقتصادية المختلفة. وقد تبين للهيئة من خلال تنفيذ بعض برامجها التدريبية المعتمدة من قبل وزارة الخدمة المدنية، وما تلمسته أثناء تعاملها مع إدارات التدريب والتطوير في عدد كبير من منشآت القطاعات الحكومية المدنية والعسكرية والجهات الرقابية التي يشارك منسوبوها في الدورات التي تنظمها الهيئة، وفي ضوء ما يردها من طلبات واستفسارات حول البرامج التدريبية في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة الحكومية، تبين أن هنالك حاجة متزايدة للتدريب في المجالات المختلفة لمهنة المحاسبة والمراجعة لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية.

وبناءً على ما تقدم وفي ضوء تجربة الهيئة وسعيها لتوفير البرامج التدريبية الملائمة التي تساهم في تدريب منسوبي تلك الجهات، تم إعداد برنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية الذي يتيح التدريب بالتدرج وتمكين المتدربين من تطوير قدراتهم لأداء مهام وظائفهم بكفاءة وفاعلية. ويشمل المشروع مسارين تدريبيين، يُعنى المسار الأول بتقديم البرامج التدريبية في المحاسبة الحكومية وما يتصل بها من مجالات، ويُعنى المسار التدريبي الثاني بالمراجعة الحكومية والرقابة والمجالات ذات العلاقة. وقد تم اعتماد هذه البرامج التدريبية من قبل لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية بوزارة الخدمة المدنية بالقرارات من رقم (٥٧١/١/١٩٧٨) إلى رقم (٥٧١/٧/١٩٧٨) وتاريخ ١٤٣٥/٨/١٩ هـ ومعاملة الملحقين بها من المشمولين بنظام الخدمة المدنية وفقاً لأحكام لائحة التدريب، ويشتمل البرنامج على التالي:

(١) مسار المحاسبة الحكومية:

١/١ مبادئ المحاسبة.

٢/١ مبادئ المحاسبة الحكومية.

٣/١ محاسبة الأعمال المالية في شئون الموظفين.

٤/١ محاسبة نفقات الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.

(٢) مسار المراجعة الحكومية:

١/٢ مبادئ المحاسبة.

٢/٢ أساسيات المراجعة.

٣/٢ المراجعة الحكومية.

٤/٢ الرقابة على الأداء.

وتشجيعاً لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية للاستفادة من هذا البرنامج وتطوير قدراتهم ومهاراتهم اتخذت لجنة التعليم والتدريب بالهيئة قرارها رقم ٢/٤ في اجتماعها الرابع بتاريخ ١٤٣٦/٤/٢٨ هـ الموافق ٢٠١٥/٢/١٧ م القاضي باعتماد القواعد العامة لاختبار الشهادات المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.

القواعد العامة لاختبار الشهادات المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية

- ١ . الهدف من الاختبار:
قياس كفاءة المتدربين الذين يرغبون في الحصول على الشهادة المهنية في كل من المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية بعد إكمال برنامج المسار التدريبي في المحاسبة أو المراجعة الحكومية لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية الذي يستهدف تزويدهم بالمعرفة النظرية والمهارات العملية والقدرة على تطبيقها ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم الوظيفية.
- ٢ . أسئلة الاختبار:
تعقد الهيئة اختباراً شاملاً لجميع برامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية وكذلك اختباراً شاملاً آخر لجميع برامج المسار التدريبي في المراجعة الحكومية، ويعتبر اجتياز الاختبار شرط أساسي للحصول على الشهادة المهنية للمسار التدريبي. ويتكون الاختبار من (٦٠) ستين سؤال متعدد الاختيار، وتكون الأسئلة متنوعة من حيث المواضيع ومستوى الصعوبة، لمعرفة قدرة المتقدم على الإلمام بمواضيع الاختبار من خلال استنباط الإجابة الصحيحة من عدد من الإجابات المحتملة.
- ٣ . تنفيذ الاختبار
يتم تنفيذ الاختبار بمعرفة لجنة التعليم والتدريب وتحت إشرافها وفق الضوابط المعتمدة من قبلها، وللجنة الاستعانة بجهات متخصصة للمساعدة في تنفيذه وفقاً للقواعد المعتمدة.
- ٤ . تاريخ عقد الاختبار:
يعقد الاختبار وفق جدول زمني يعتمد من لجنة التعليم والتدريب.
- ٥ . مدة الاختبار:
مدة الاختبار (١٢٠) مائة وعشرون دقيقة.
- ٦ . درجات الاختبار:
تقيم نتائج الاختبار الشامل لكل من مساري المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية بشكل مستقل ويكون إجمالي درجات المسار مائة درجة وتكون نسبة النجاح ٧٠%.

٧. إعادة الاختبار:

يجوز إعادة الاختبار في المسار التدريبي في حالة عدم اجتياز المتقدم وحصوله على نسبة النجاح. وفي حالة عدم الاجتياز في المحاولة الثالثة يتعين عليه إعادة حضور برامج المسار التدريبي كاملة ويعامل كملتحق جديد لأغراض الاختبار.

٨. مواضيع الاختبار:

يتكون الاختبار الشامل لكل من المسارين في المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية من المواضيع التي يتم تناولها في البرامج التدريبية لكل من المسارين وذلك وفقا للنسب التالية:

(١) مسار المحاسبة الحكومية:

<u>النسبة</u>	<u>المادة</u>
٢٠%	مبادئ المحاسبة المالية
٢٠%	مبادئ المحاسبة الحكومية
٢٠%	محاسبة الأعمال المالية في شئون الموظفين
٤٠%	محاسبة نفقات الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة
١٠٠%	المجموع

(١) مسار المراجعة الحكومية:

<u>النسبة</u>	<u>المادة</u>
١٠%	مبادئ المحاسبة المالية
٢٥%	أساسيات المراجعة
٤٠%	المراجعة الحكومية
٢٥%	الرقابة على الأداء
١٠٠%	المجموع

٩. الإشراف على الاختبار:

تتولى الأمانة العامة للهيئة الإشراف على إعداد الاختبار وتنفيذه.

١٠. تصحيح الاختبار:

تختار الأمانة العامة للهيئة عددا من المستشارين لتصحيح أوراق إجابة الاختبار الشامل لكل مسار.

١١. اعتماد نتيجة الاختبار ومنح الشهادة المهنية:

يعتمد الأمين العام نتيجة الاختبار الشامل لكل من المسارين. ويجوز للمتقدم للاختبار أن يطلب من الهيئة وفقاً للضوابط المعتمدة؛ مراجعة التدقيق الحسابي لدرجات الاختبار خلال فترة أسبوعين من تاريخ إعلان نتيجة الاختبار. وتمنح الشهادة المهنية سواءً في المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية من قبل الأمانة العامة لمن اجتاز الاختبار بنجاح.

١٢. مكان الاختبار:

يعقد الاختبار في مدينة الرياض، ويجوز عقده خارجها إذا توفر عدد مناسب من المقبولين للاختبار لكل مسار على حده وذلك وفقاً لما تراه الأمانة العامة.

١٣. بناء قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار والإجابات النموذجية

أ. إعداد مشاريع أسئلة الاختبار والإجابات النموذجية :

تختار الأمانة العامة للهيئة مستشارين من ذوي الاهتمام والاختصاص لإعداد مشاريع أسئلة للاختبار لكل من المسارين وإجاباتها النموذجية، ويقوم كل مستشار بتقديم الأسئلة والإجابات النموذجية المقترحة لكل موضوع من مواضيع الاختبار. ويتم اختيار المستشارين من بين المجموعات التالية:

١/١٣ أعضاء هيئة التدريس بالجامعات أو المعاهد المتخصصة.

٢/١٣ أعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

٣/١٣ ممارسي مهنة المحاسبة والمراجعة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية.

٤/١٣ جهات متخصصة ذات خبرة في إعداد مشاريع أسئلة الاختبارات.

ب- اعتماد مشاريع الأسئلة:

تختار الأمانة العامة فريقاً لتطوير قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية يتكون من عدد لا يقل عن مستشارين اثنين ويقوم الفريق بدراسة ومراجعة مشاريع الأسئلة وإجاباتها النموذجية المعدة من المختصين أو من أية مصادر أخرى واختيار الأسئلة الملائمة وإجاباتها النموذجية واعتماد إدخالها بقاعدة المعلومات الآلية.

١٤. التأهيل العلمي للمتقدم للاختبار:

يقبل للاختبار كل من يرغب في الحصول على الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية من حملة البكالوريوس أو الدبلوم أو الثانوية العامة أو ما يعادلها شريطة أن يكون قد أكمل برنامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية قبل التقدم لاختبار أي من الشهاداتتين.

١٥. رسوم الاختبار:

رسوم التقدم للاختبار ٣٠٠ ريال (ثلاثمائة ريال).

١٦. التزامات المتقدم للاختبار

يجب على المتقدم للاختبار الالتزام بالقواعد المنظمة للاختبار والضوابط المعتمدة من الهيئة بشأن الاختبار والتعليمات ذات الصلة.