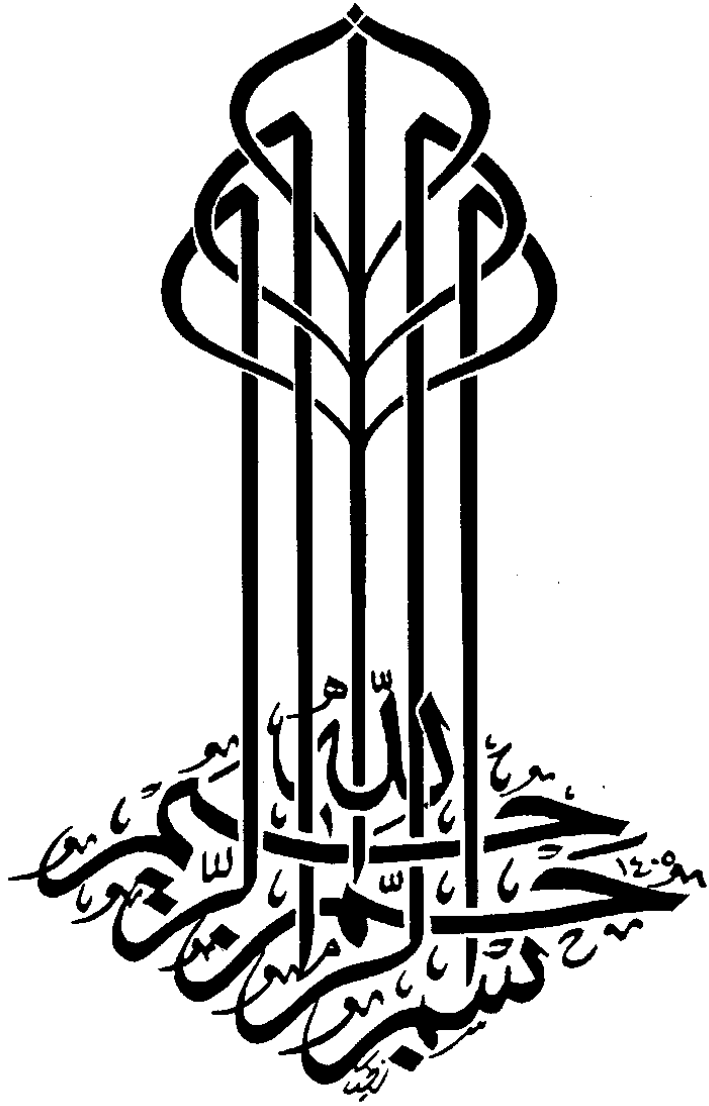


القواعد العامة
لاختبار الشهادات المهنية لبرنامجي
المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية

المعتمدة بقرار لجنة التعليم والتدريب
رقم (2/4) وتاريخ 1436/04/28 هـ الموافق 2015/02/17 م
والمعدلة حسب القرار الإداري رقم (24683) وتاريخ 1441/05/19 هـ الموافق 2020/01/14 م



القواعد العامة لاختبار

الشهادات المهنية لبرنامجي المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

<u>رقم الصفحة</u>	<u>الفقرة</u>
3	مقدمة
5	1. الهدف من الاختبار
5	2. أسئلة الاختبار
5	3. تنفيذ الاختبار
5	4. تاريخ عقد الاختبار
5	5. مدة الاختبار
5	6. درجات الاختبار
5	7. إعادة الاختبار
6	8. مواضيع الاختبار
6	9. الإشراف على الاختبار
6	10. تصحيح الاختبار
7	11. مراجعة التدقيق الحسابي
7	12. مكان انعقاد الاختبار
7	13. بناء قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار والإجابات النموذجية
8	14. التأهيل العلمي للمتقدم للاختبار
8	15. رسوم الاختبار
8	16. التزامات المتقدم للاختبار

مقدمة:

تعتبر الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين التي أنشأت بالمرسوم الملكي رقم م/12 وتاريخ 1422/5/13 هـ الجهة المهنية المنوط بها تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة والرفع من مستواها. وفي هذا الإطار قامت الهيئة بعمل الترتيبات اللازمة لتنظيم المهنة وأصدرت المعايير المهنية والفنية ذات العلاقة بالمهنة، وقدمت العديد من الخدمات التي تسعى إلى تحقيق أهدافها، ومن أبرزها تنفيذ البرامج التدريبية لمنسوبي القطاعات الاقتصادية المختلفة. وقد تبين للهيئة من خلال تنفيذ بعض برامجها التدريبية المعتمدة من قبل وزارة الخدمة المدنية، وما تلمسته أثناء تعاملها مع إدارات التدريب والتطوير في عدد كبير من منشآت القطاعات الحكومية المدنية والعسكرية والجهات الرقابية التي يشارك منسوبها في الدورات التي تنظمها الهيئة، وفي ضوء ما يرد لها من طلبات واستفسارات حول البرامج التدريبية في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة الحكومية، تبين أن هنالك حاجة متزايدة للتدريب في المجالات المختلفة لمهنة المحاسبة والمراجعة لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية. وبناءً على ما تقدم وفي ضوء تجربة الهيئة وسعيها لتوفير البرامج التدريبية الملائمة التي تساهم في تدريب منسوبي تلك الجهات، تم إعداد برنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية الذي يتيح التدريب بالتدرج وتمكين المتدربين من تطوير قدراتهم لأداء مهام وظائفهم بكفاءة وفاعلية. ويشمل المشروع مسارين تدريبيين، يُعنى المسار الأول بتقديم البرامج التدريبية في المحاسبة الحكومية وما يتصل بها من مجالات، ويُعنى المسار التدريبي الثاني بالمراجعة الحكومية والرقابة والمجالات ذات العلاقة. وقد تم اعتماد هذه البرامج التدريبية من قبل لجنة تدريب وابتعاث موظفي الخدمة المدنية بوزارة الخدمة المدنية بالقرارات من رقم (571/1/8978) إلى رقم (571/7/8978) وتاريخ 1435/8/19 هـ ومعاملة المتحقيين بها من المشمولين بنظام الخدمة المدنية وفقاً لأحكام لائحة التدريب، ويشتمل البرنامج على التالي:

(1) مسار المحاسبة الحكومية:

1/1 مبادئ المحاسبة.

2/1 مبادئ المحاسبة الحكومية.

3/1 محاسبة الأعمال المالية في شئون الموظفين.

4/1 محاسبة نفقات الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة.

(2) مسار المراجعة الحكومية:

1/2 مبادئ المحاسبة.

2/2 أساسيات المراجعة.

3/2 المراجعة الحكومية.

4/2 الرقابة على الأداء.

وتشجيعاً لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية للاستفادة من هذا البرنامج وتطوير قدراتهم ومهاراتهم اتخذت لجنة التعليم والتدريب بالهيئة قرارها رقم 2/4 في اجتماعها الرابع بتاريخ 1436/4/28 هـ الموافق 2015/2/17 م القاضي باعتماد القواعد العامة لاختبار الشهادات المهنية لبرنامجي المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.

القواعد العامة لاختبار الشهادات المهنية لبرنامج المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية

1. **الهدف من الاختبار:**

قياس كفاءة المتدربين الذين يرغبون في الحصول على الشهادة المهنية في كل من المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية بعد إكمال برنامج المسار التدريبي في المحاسبة أو المراجعة الحكومية لمنسوبي الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية الذي يستهدف تزويدهم بالمعرفة النظرية والمهارات العملية والقدرة على تطبيقها ومدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم الوظيفية.
2. **أسئلة الاختبار:**

تعقد الهيئة اختباراً شاملاً لجميع برامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية وكذلك اختباراً شاملاً آخر لجميع برامج المسار التدريبي في المراجعة الحكومية، ويعتبر اجتياز الاختبار شرطاً أساسياً للحصول على الشهادة المهنية للمسار التدريبي. ويتكون الاختبار من (60) سؤالاً متعدد الاختيار، وتكون الأسئلة متنوعة من حيث المواضيع ومستوى الصعوبة، لمعرفة قدرة المتقدم على الإلمام بمواضيع الاختبار من خلال استنباط الإجابة الصحيحة من عدد من الإجابات المحتملة.
3. **تنفيذ الاختبار**

يتم تنفيذ الاختبار تحت إشراف الأمانة العامة وفق الضوابط المعتمدة من قبل الأمين العام وللهيئة الاستعانة بجهات متخصصة للمساعدة في تنفيذه وفقاً للقواعد المعتمدة.
4. **تاريخ عقد الاختبار:**

تضع الأمانة العامة الجدول الزمني للاختبار، ويتعين على المتقدم للاختبار استكمال كافة إجراءات التسجيل في الاختبار خلال الفترة التي تحددها الأمانة العامة، ويجوز تأجيل الاختبار لدورة واحدة فقط. بشرط إبلاغ الهيئة بالتأجيل قبل أسبوع على الأقل من تاريخ الاختبار.
5. **مدة الاختبار:**

مدة الاختبار (120) مائة وعشرون دقيقة.
6. **درجات الاختبار:**

تقيم نتائج الاختبار الشامل لكل من مساري المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية بشكل مستقل ويكون إجمالي درجات المسار مائة درجة وتكون نسبة النجاح 60%.
7. **إعادة الاختبار:**

يجوز إعادة الاختبار في المسار التدريبي في حالة عدم اجتياز المتقدم وحصوله على نسبة النجاح. وفي حالة عدم الاجتياز في المحاولة الثالثة يتعين عليه إعادة حضور برامج المسار التدريبي كاملة ويعامل كملتحق جديد لأغراض الاختبار.

8. مواضيع الاختبار:

يتكون الاختبار الشامل لكل من المسارين في المحاسبة الحكومية والمراجعة الحكومية من المواضيع التي يتم تناولها في البرامج التدريبية لكل من المسارين وذلك وفقاً للنسب التالية:

(1) مسار المحاسبة الحكومية:

النسبة	المادة
20%	مبادئ المحاسبة المالية
20%	مبادئ المحاسبة الحكومية
20%	محاسبة الأعمال في شؤون الموظفين
40%	محاسبة نفقات الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة
100%	المجموع

(1) مسار المراجعة الحكومية:

النسبة	المادة
10%	مبادئ المحاسبة المالية
25%	أساسيات المراجعة
40%	المراجعة الحكومية
25%	الرقابة على الأداء
100%	المجموع

9. الإشراف على الاختبار:

تتولى الأمانة العامة للهيئة الإشراف على إعداد الاختبار وتنفيذه.

10. تصحيح الاختبار ومنح الشهادة:

تصحح أسئلة الاختبار من قبل فريق يشكله الأمين العام تتكون من عدد لا يقل عن مستشارين اثنين لتصحيح الاختبار. ويعتمد الأمين العام للهيئة نتيجة الاختبار. وتمنح الشهادة المهنية في مسار المحاسبة الحكومية أو مسار المراجعة الحكومية من قبل الأمانة العامة لمن اجتاز الاختبار بنجاح.

11. مراجعة التدقيق الحسابي:

يجوز للمتقدم أن يطلب من الهيئة وفقاً للضوابط المعتمدة، مراجعة التدقيق الحسابي لدرجات الاختبار خلال فترة أسبوعين من تاريخ إعلان نتيجة الاختبار وذلك بعد سداد ألف وخمسين ريال رسوم مراجعة التدقيق الحسابي على أن يسترد المبلغ المدفوع في حال وجود أي خطأ في رصد النتيجة.

12. مكان انعقاد الاختبار:

يعقد الاختبار في مدينة الرياض، ويجوز عقده خارجها إذا توفر عدد مناسب من المقبولين للاختبار لكل مسار على حده وذلك وفقاً لما تراه الأمانة العامة.

13. بناء قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار والإجابات النموذجية:

أ. إعداد مشاريع أسئلة الاختبار والإجابات النموذجية :

تختار الأمانة العامة للهيئة مستشارين من ذوي الاهتمام والاختصاص لإعداد مشاريع أسئلة للاختبار لكل من المسارين وإجاباتها النموذجية، ويقوم كل مستشار بتقديم الأسئلة والإجابات النموذجية المقترحة لكل موضوع من مواضيع الاختبار. ويتم اختيار المستشارين من بين المجموعات التالية:

1. أعضاء هيئة التدريس بالجامعات أو المعاهد المتخصصة.
2. أعضاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
3. ممارسي مهنة المحاسبة والمراجعة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات والقطاعات العسكرية.
4. جهات متخصصة ذات خبرة في إعداد مشاريع أسئلة الاختبارات.

ب. اعتماد مشاريع الأسئلة:

تختار الأمانة العامة فريقاً لتطوير قاعدة المعلومات لأسئلة الاختبار وإجاباتها النموذجية يتكون من عدد لا يقل عن مستشارين اثنين ويقوم الفريق بدراسة ومراجعة مشاريع الأسئلة وإجاباتها النموذجية المعدة من المختصين أو من أية مصادر أخرى واختيار الأسئلة الملائمة وإجاباتها النموذجية واعتماد إدخالها بقاعدة المعلومات الآلية.

.14. التأهيل العلمي للمتقدم للاختبار:

يقبل للاختبار كل من يرغب في الحصول على الشهادة المهنية في المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية من حملة البكالوريوس أو الدبلوم أو الثانوية العامة أو ما يعادلها شريطة أن يكون قد أكمل برنامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية أو المراجعة الحكومية قبل التقدم للاختبار أي من الشهاداتتين.

.15. رسوم الاختبار:

رسوم التقدم للاختبار 300 ريال (ثلاثمائة ريال).

.16. التزامات المتقدم للاختبار:

يجب على المتقدم للاختبار الالتزام بالقواعد المنظمة للاختبار والضوابط المعتمدة من الهيئة بشأن الاختبار والتعليمات ذات الصلة.