# المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - العدد (١٠٠) - نوفمبر ٢٠٢٤م

العدد 100

## مسيرة ثلاثين عامًا من المهنية

# فخورون بما تحـقق..

الدكتـــور
**أحمد بن عبدالله المغـامـس**

«الذين يعرفون فرحة الوصول إلى أعلى السلّم هم الذين بدأوا من أسفله. والذين يبدؤون بأعلى السلّم لن يكون أمامهم إلَّا النزول».. تذكرت تلك الكلمة المعبرة للدكتور غازي القصيبي رحمه الله من كتابه «حياة في الإدارة»، عندما تمثل أمامي هذا العدد من مجلة «المحاسبون»، في مراحله الختامية، ليعيد إلى ذهني شريطاً من الذكريات لرحلة عمل لم تكن سهلة ببدايتها، عاصرنا خلالها عدة تحديات صعبة، وقضينا الكثير من الشهور نرسم خطة العمل، ونطالع الكثير من التجارب الإقليمية والأجنبية لنصل إلى تجربة خاصة بنا، تحاكي بيئتنا، وتناسب ثقافتنا، وتحتوي أبناءنا وبناتنا، لترسم لهم مستقبلاً أفضل، بمهن تؤهلهم للقيادة والتميز.

إصدار العدد المئة من مجلة المحاسبون يضاف إلى إنجازات الهيئة، ويعكس التزامها المستمر في تنوير العاملين في المهنة، واطلاعهم على كل متعلق بتطوير وتنمية مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة.

ومنذ إصدار العدد الأول، قدمت النشرة آن ذاك والتي تسمى «أخبار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونين» إسهامات ملحوظة، مستعرضةً الأبحاث والمقالات التي تهم العاملين في مجال المحاسبة والمراجعة، وبعد ذلك تحولت النشرة إلى مجلة ربعية ونجحت في توثيق التغيرات الكبيرة التي شهدتها الهيئة ومهنة المحاسبة في المملكة، ومع رؤية المملكة 2030، تضاعفت المسؤوليات على المحاسبين، مما جعل المجلة وسيلةً أساسية لتعزيز التواصل ونشر المعرفة بين المحترفين في هذا المجال.

كما أصبحت المجلة خلال مسيرتها منصةً لتبادل الخبرات، حيث استضافت مجموعة واسعة من الكتاب والخبراء المحليين والدوليين من خلال كتابة المقالات أو إجراء الحوارات والمقابلات الصحفية لمشاركة رؤاهم وتقديم إرشادات مهنية تساعد المحاسبين على تطوير أدائهم ومهاراتهم بما يتوافق مع المعايير الدولية.

وعلى مدى الأعوام الماضية طوّرت مجلة المحاسبون من أداوتها مواكبة لكل جديد يطرأ في مجال الإعلام المقروء حتى أصبحت منصة متكاملة للمحاسبين، سواء من حيث المحتوى أو الشكل، وكانت بمثابة شاهد عصر على إنجازات الهيئة والتحولات التي مرت بها منذ تأسيسها حتى مسماها الحالي (الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين) ،

وبالمقارنة بين ما كان الوضع عليه بالبداية وما صار إليه بعد الآن فإننا نحمد الله على التوفيق، ونرفع خالص الشكر والتقدير إلى معالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي، نظير تشجيعه المستمر لنا، ومشاركته لنا في جميع الجهود التي تبذلها الهيئة؛ لدعم قطاع المحاسبة والمراجعة في المملكة، وتمكين أبناء، وبنات الوطن وبناء قدراتهم للمنافسة عالميًا.

والشكر موصول لجميع شركاء النجاح، ولكافة العاملين في الهيئة، فلولا جهودهم ما حققنا تلك الإنجازات، وبهم سنستمر في تحقيق إنجازات أكثر بإذن الله.

# في داخل العدد 100


06
دعم القيادة
الملك سلمان الرائد الأول لمسيرة تمكين مهنة المحاسبة في المملكة

48
التراخيص والعضوية
ضمان الجودة والاحترافية .. وحماية جميع الأطراف

56
إسهامات معرفية
جهودٌ نوعية لنقل المعرفة المتخصصة من مصادرها الموثوقة

SOCPA
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

62
خدمة المجتمع
الهيئة والمسؤولية الاجتماعية..

72
أبناء الوطن
الوطن .. يتقدم بأبنائه

76
دعم وتمكين
برنامج مكين.. دعم وتمكين

78
إنجازات دولية
منذ بداية الطريق

08

كنا وأصبحنا
32

90


المشرف العام
د.أحمد بن عبد الله المغامس
الرئيس التنفيذي

مجلة تصدر كل ثلاثة أشهر
عن الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

إدارة التحرير
عبد الله الراجح
عبد الله التميمي
وصال القرعاوي
فوزان الدامغ
ناصر الديحان

تصميم وإخراج
عمر الرثيع
عبدالمجيد المهنا

الناشر
كوادر الإعلام
Kadres Media
المملكة العربية السعودية الرياض
هاتف ٠٠٩٦٦ ١١٤٠٣٢١٠٠
ص. ب ٢٤٠٠٥٠ الرياض ١١٣٢٢

## خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان

# الرائـد الأول لمسـيرة تمكين مهنة المحاسـبة في المملكة

**في عام 2002م افتتح خادم الحرمين الشريفين مؤتمر المحاسبة الأول الذي نظمته الهيئة بعنوان: "دور مهنة المحاسبة في حماية الاستثمارات وتنميتها" بمركز الملك فهد الثقافي بالرياض، وذلك حين كان أميراً لمنطقة الرياض.**

## وفي كلمته التي ألقاها بالافتتاح

قال خادم الحرمين -حفظه الله- إنَّ المحاسبين القانونيين مسؤولون أمام الله عز وجل قبل كلِّ شيء ثم أمام المستثمرين والجهات الرقابية المختصة عن صحة ودقة ما يقدمونه من تقارير وشهادات، وعليهم واجب التأكيد من أنها تظهر بعدلٍ وأمانة المركز المالي الحقيقي، والتصريح بما لديهم من ملاحظات دون مواربة أو غموض.

وشارك بهذا المؤتمر، الذي عُقد لأول مرة في المملكة أكثر من 450خبيراً محاسبياً، وهدف إلى توطيد الصلة بين الهيئة والقطاعات الاقتصادية، وبيان الدور المهم الذي تقوم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني وخدمة مؤسساته.

وفي عام 2021م وافق مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، على اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة الجديد.

والذي جاء ليتجاوب مع التطور الحاصل في بيئة الأعمال في المملكة، وتنامي عدد الشركات، وارتفاع حجم الاستثمارات الأمر الذي بات يستدعي إجراء تعديلات على الأنظمة والتشريعات لتواكب التطور الملحوظ، وتسهم في زيادة المحاسبين القانونيين، وتنظيم مهن مرتبطة بمهنة المحاسبة والمراجعة لحاجة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لتلك المهن.

لقد كانت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان ابن عبد العزيز وولي عهده الأمين لمهنة المحاسبة الممكن الرئيس لها في تحقيق ما يحدث اليوم من إنجازات نوعية، ترتقي بمهنة المحاسبة والمراجعة، وتحقق لها النمو الذي يمكنها من أن تكون مساهماً رئيساً في تحقيق مستهدفات رؤية 2023 لوطن طموح.

# نشأة الهيئة ..

## نقلات تاريخية .. ودعم لا محدود

جاء إنشاء الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، كهيئة مهنية تُعنى بتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والارتقاء بها، لتكمل جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- لإيجاد بيئة اقتصادية، واستثمارية في المملكة، تتسم بالثقة، والاستقرار، والشفافية. وقد بدأت الهيئة بمسمَّى «الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين»، ومرت بعدة نقلات تاريخية، شملت خطوات ما قبل التأسيس، وما بعد الانطلاقة، وتعديل مسماها.

منـذ منتصـف القـرن الرابـع عشـر الهجـري، حظيـت مهنـة المحاسـبة والمراجعـة باهتمـام المسـؤولين فـي المملكـة، فقـد تضمـن النظـام التجـاري الصـادر بالمرسـوم الملكـي رقـم 32 وتاريـخ 1350/1/15هـ، بعـض الأحـكام التـي تنظـم مسـك الدفاتـر التجاريـة، وإثبـات العمليـات الماليـة.

كذلـك، ألـزم نظـام الشـركات الصـادر بالمرسـوم الملكـي رقـم م/6 وتاريـخ 1385/3/22هـ، الشـركات، بإعـداد قوائـم ماليـة ومراجعتهـا مـن قبـل محاسـب قانونـي مرخـص.

وتضمـن نظـام الشـركات قواعـد حـول تعييـن المحاسـب القانونـي وتحديـد مسـؤولياته، وحـدد قـرار معالـي وزيـر التجـارة الصـادر برقـم 422 لعـام 1388هـ (1968م) بعـض الشـروط الواجـب توافرهـا لمـن يرخـص لـه بمراجعـة الحسـابات، واسـتمر العمـل بهـذا القـرار حتـى صـدور نظـام المحاسـبين القانونييـن الأول عـام 1395هـ(1974م)، الـذي وضع النـواة الأولى لتنظيـم المهنـة فـي المملكـة، وأوجـد لجنـة عليـا للمحاسـبة القانونيـة، وأُوكلـت إليهـا مهمـة الإشـراف على المهنـة.

فـي منتصـف عـام 1399 هـ (1979م) دار حديـث بيـن سـعادة وكيـل وزارة التجـارة فـي حينـه الأسـتاذ يوسـف الحمـدان، ورئيـس مكتـب الراشـد عبدالعزيـز الراشـد، حـول ظـروف المهنـة فـي المملكـة، وأوجـه التطويـرِ اللازم إجراؤهـا.

بعـد ثلاثـة أشـهر تقريبـاً مـن هـذا الحديـث، تبلـورت فكـرة المهنـة، وجـرى نقاشـها عـام 1395هـ (1974م)، مـع معالـي وزيـر التجـارة حينهـا الدكتـور سـليمان السـليم، وتـمَّ التوصـل إلى أنَّ مـن الملائـم أن يتـمَّ تطويـر المهنـة؛ لتواكـب التغييـرات الجذريـة التـي حدثـت فـي مجـالات أنشـطتها.وهدفـت هـذه الدراسـة إلى معرفـة خبـرات الـدول المختـارة فـي مجـال تطويـر مهنـة المحاسـبة والمراجعـة، التـي يمكـن الاسـتفادة منهـا لتطويرهـا فـي المملكـة، وعهـدت وزارة التجـارة لمكتـب الراشـد بالبـدء فـي المرحلـة الأولى مـن المشـروع، وذلـك بعـد دراسـة مسـتفيضة للتصـور المبدئـي المقتـرح، وقـد تـمَّ البـدء أولاً فـي تحديـد الـدول الـثلاث لدراسـة وضـع المهنـة فيهـا، حيـث تـمَّ اختيـار تسـع دول مختلفـة قسـمت إلى ثلاث مجموعـات، بنـاءً على مـدى تطـور المهنـة فيهـا، والظـروف الاقتصاديـة لتلـك الـدول، وإمكانيـة الاسـتفادة مـن تجاربهـا.

**حظيـت مهنـة المحاسبـة منـذ منتصـف القـرن الرابـع عشـر الهجـري باهتمـام المسؤوليـن بالمملكة**

وقـد تـمَّ اختيـار دولـة واحـدة مـن كلِّ مجموعـة هـي: الولايـات المتحـدة الأميركيـة، وألمانيـا، وتونـس، لعمـل دراسـة مقارنـة لأوضـاع المهنـة فيهـا.

وبعدها تمَّ تقديم تقرير مفصل عن نتائج المرحلة الأولى لوزارة التجارة، وجرى استعراض نتائجه في اجتماع حضره معالي وزير التجارة، ووكيل الوزارة، وكبار المسؤولين فيها، كما تمَّ في وقت لاحق مناقشة الطريقة المناسبة لتنفيذ المرحلتين الثانية والثالثة من المشروع مع المسؤولين في وزارة التجارة في حينه. وتبين وجود خيارين:

### الخيار الأول:

جمع المرحلتين الثانية والثالثة في مرحلة واحدة، وذلك بإجراء دراسة شاملة لتطوير أوضاع المهنة في المملكة العربية السعودية، ليواكب التطور في المجالات الأخرى، وأفضل ما لدى الدول المتقدمة، وتبين أنَّ هذا الجمع بين المرحلتين يحتاج إلى وقت، بما في ذلك إجراء دراسات ميدانية لتحديد أهم المستفيدين من القوائم المالية في المملكة، والمعلومات التي يحتاجون إليها لاتخاذ قراراتهم، ومدى جاهزية المهنة لتقديم مثل هذه المعلومات.

وجـرى ذلك
علـــــــى
ثلاث مراحل

## المرحلة الأولى

### الدراســـة المقارنـــة لوضـــع المهنـــة فـــي عدد مـــن الدول، واســـتمرت خـــلال الفترة: (1400هـ/1980م 1401هـ/1981م):

**الخيار الثاني:**

القيام بتنفيذ المرحلة الثانية من المشروع في الوقت الراهن، وخصوصاً فيما يتعلق بالعناصر المهمة لتطوير أوضاع المهنة، واقتصار الدراسة على تطوير معايير المراجعة، والتنظيم الداخلي للمهنة، ولائحة سلوك المهنة وآدابها، والإطار الفكري للمحاسبة المالية، ومعيار العرض والإفصاح العام؛ لأن الوضع المهني في المملكة يحتاج إلى تنظيمٍ سريع.

معالي الدكتور
**سليمان بن عبد العزيز السليم** رحمه الله

**مرحلة الإنشـاء شملـت دراســـة تجـــارب 9 دول مختلفـــة للاستفـــادة منهـــا في تأســـيس الهيئـــــــــــة**

# المرحلة الثانية

## إعداد الإطـــار النظـــري لمهنـــة المحاســـبة والمراجعة وبعض الموضوعات المختـــارة (1402هـــ/1982م 1406هـ/1986م):

بعـــد قيام الـــوزارة بمراجعة نتائج المرحلـــة الأولى، اعتمدت الخيـــار الثاني، وكلفت مكتب الراشـــد بتنفيذه، وتمت دراســـة عدة طرائق لتحديـــد الأمثل منها لتنفيذ هـــذه المرحلة، بحيـــث يتحقق الوصـــول إلى مقترحات ملائمة لظـــروف المملكة في وقـــت وجيز. وفي الوقت نفســـه إيجاد أســـاس للتطوير المســـتمر، بما في ذلك مســـاهمة المواطنين الذين يســـتطيعون الاســـتمرار في متابعـــة المقترحات بعـــد اعتمادها وتطويرهـــا، كما رُوعـــي أن يكون من بيـــن العاملين في المشـــروع من لهم خبـــرة ومعرفة في الـــدول المختارة، ويجيدون اللغـــة العربية، وتســـميتهم «الخبراء».

معالي الأستاذ/ **عبدالعزيز الراشد** رحمه الله

كذلـــك، رُوعي أن يكون مـــن بين العاملين في المشـــروع مواطنين على علـــم ودراية بظروف المملكة، لـــذا تمَّت الاســـتعانة بأســـاتذة متخصصين يحملـــون مؤهلات عليـــا في مجال المشـــروع؛ للإســـهام في الإعداد والمراجعة لما يعده الخبراء وتســـميتهم المستشـــارين.

كما قام منســـوبو مكتـــب الراشـــد، وبخاصة المحاســـبان القانونيـــان عبد العزيز الراشـــد ويوســـف المبارك، بتوفيـــر كل ما احتاج إليه المشـــروع مـــن الوقت والجهـــد وخلاصة ما لديهم من خبرة للإســـهام في الإعـــداد والمراجعة، وتنظيـــم عمل الخبراء والمستشـــارين، وإعطـــاء الأولية على كل أعمـــال المكتب الأخرى، كما جرى الاســـتعانة بخبـــراء متخصصين مـــن الـــدول العربية للمســـاعدة على جانب أو أكثر مـــن جوانب المشـــروع والتعريب.

وانتهـــت هـــــذه الـــدراســـة بصـــــدور القـــــرار الوزاري رقم (692) وتاريخ 28 / 2 / 1406 هـ، القاضي باعتماد الدراسة التي نفذها مكتب الراشـــد، التي تضمنت إعـــداد أهداف المحاســـبة المالية ومفاهيمهـــا، ومعيار العـــرض، والإفصاح العام، ومعاييـــر المراجعة، مرجعاً يسترشـــد بـــه جميع المحاســـبين القانونييـــن المرخص لهـــم بالعمل فـــي المملكة، كمـــا تمَّ رفع مشـــروع التنظيـــم الداخلي للمهنة الـــذي اقترحته الدراســـة إلى مقام مجلس الوزراء.

الرقم-م/١٢
التاريخ-١٢/٥/١٤١٢هـ

بعون الله تعالى

نحن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

بعد الاطلاع على المادتين التاسعة عشرة والعشرين من نظام مجلس الوزراء الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٨ وتاريخ ١٤٠/١٠/٢٢هـ.
وبعد الاطلاع على نظام المحاسبين القانونيين الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٤٣ وتاريخ ١٣٩٤/٧/١٣هـ وتعديلاته.
وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم ٤٠ وتاريخ ١٤١٢/٥/١٢.

رسمنا بما هو آت:

أولاً: الموافقة على نظام المحاسبين القانونيين بالصيغة المرفقة بهذا.
ثانياً: على سمو نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء، كل فيما يخصه تنفيذ مرسومنا هذا.

التوقيع
فهد بن عبدالعزيز

وبناءً على متابعة الوزارة خلال الفترة الاسترشـــادية لتلـــك المعايير والمفهومات وصـــلاحيتهـــا للتطبيـــــق الإلزامي، صدر القـــرار الوزاري رقـــم (852) وتاريخ 7 / 10 / 1410 هـــ القاضـــي بالتزام أهداف المحاســـبة والمراجعـــة ومفاهيمها عند الإعـــداد، ومراجعة القوائم المالية للمنشـــآت. وعهدت الـــوزارة إلى الإدارة العامـــة للتجارة الداخليـــة، مهمـــة متابعة التزام المحاســـبين تلـــك الأحكام وتلقـــي مقترحاتهـــم وملاحظاتهم حول ما يســـفر عنه التطبيـــق الإلزامي لهذه المعايير.

وتُوجت تلـــك الجهود بصدور المرســـوم الملكـــي الكريم رقـــم (م/12) وتاريخ 13 / 5 / 1412 هـــ، الذي تمَّ بموجبـــه إلغاء نظام المحاســـبين القانونيين الصادر بالمرســـوم الملكـــي رقم (م/43 وتاريـــخ 13 / 7 / 1394 هـ، وإصـــدار نظام جديد للمحاســـبين القانونييـــن، وخص هـــذا النظام الهيئة الســـعودية للمحاســـبين القانونييـــن بمهمة تطويـــر مهنة المحاســـبة والمراجعة.

# المرحلة الثالثة

## إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (1412هـ/1992م):

توجت الجهود التي قامت بها وزارة التجارة في المملكة بصدور المرسوم الملكي الكريم رقم (م/12)، وتاريخ 13 / 5 / 1412 هـ، الذي تمَّ بموجبه الموافقة على نظام المحاسبين القانونيين، الذي نص في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين؛ وهى هيئةٌ تعمل تحت إشراف وزارة التجارة، للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها.

### انطلاق أعمال الهيئة :

بدأت الهيئة تمارس أعمالها بالمبادئ التي تحكم المهنة سواء إدارياً أم فنياً، وتم عقد الاجتماع الأول لمجلس إدارتها في تاريخ 16 / 10 / 1412هـ الموافق 19 / 4 / 1992م وترأس معالي وزير التجارة الدكتور سليمان بن عبدالعزيز السليم رئيس المجلس الاجتماع وتكون الأعضاء من:

- الدكتور/ عبدالمحسن بن عبدالله الزامل
- الأستاذ/ محمد بن عبدالله الشريف
- الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالله أبوحيمد
- الدكتور/ سلطان بن محمد السلطان
- الدكتور/ محمود بن محمد باعيسى
- الدكتور/ سعد بن عطية الغامدي
- الأستاذ/ إبراهيم بن محمد السبيل
- الأستاذ/ أسامة بن عبدالله الخريجي
- الأستاذ/ عبدالعزيز بن راشد الراشد
- الأستاذ/ عبدالمجيد بن أحمد مهندس
- الأستاذ/ عطا بن حمد البيوك
- الدكتور/ محمد بن عبدالله الشيباني

# يوسف المبارك ..

## الأمين العام السابق للهيئة

## شارك المبارك بوقته وجهده وخلاصة خبرته في النشأة والتأسيس

**عندما يذكر تأسيس الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لابد أن يُذكر الأستاذ يوسف المبارك، فهو مؤسسها الأول، والمشارك في وضع لبناتها، والمعاصر لنشأتها وانطلاقتها، والمؤمن بأهميتها ودورها، كان الجهد الأساس لدور يوسف المبارك في نشأة الهيئة وتأسيسها واضحاً في المرحلة الثانية من مراحل التأسيس، شارك المبارك في المرحلة الثالثة من مراحل تأسيس الهيئة (1412هـ/1992م)، حيث صدر المرسوم الملكي الكريم رقم (م/12)، وتاريخ 13 / 5 / 1412 هـ، بالموافقة على نظام المحاسبين القانونيين، الذي نص في مادته التاسعة عشرة على إنشاء "الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين"، وهى هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة، للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها، وتم تعيين يوسف المبارك أميناً للهيئة، تقديراً لجهوده الوطنية المخلصة.**

# أبرز الإنجازات في عهده

كان لجهود الأستاذ يوسف المبارك دورٌ في تحقيق عددٍ من الإنجازات التي ساهمت بشكل كبير في تمكين ودعم القطاع المحاسبي في المملكة حيث شهد القطاع والذي يعدُ دوراً مهماً ومكملاً في الاقتصاد تطورات وتغييرات ملحوظة كان من أبرزها اعتماد المعايير الوطنية وتدشين برنامج مراقبة جودة الاداء مع المعهد الأمريكي للمحاسبين في عام 2001م.

وخلال فترة تولي يوسف المبارك مسؤولية الأمانة نظمت الهيئة لأول مرة في المملكة مؤتمر المحاسبة الأول وكان بعنوان: (دور مهنة المحاسبة فى حماية الاستثمارات وتنميتها)، وذلك في أكتوبر 2002م بمشاركة نخبة من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة من مهنيين ورجال أعمال وأكاديميين ومديرين ماليين.

وساهم المؤتمر في توطيد الصلة بين الهيئة والقطاعات الاقتصادية وبيان الدور المهم الذى تقوم به مهنة المحاسبة والمراجعة فى تعزيز مقومات الاقتصاد الوطنى وخدمة مؤسساته.

وشهد عهده انضمام الهيئة إلى الاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين، لخدمة الاستفادة من أهداف الاتحاد في تنمية وتعزيز مهنة محاسبة متناسقة على نطاق عالي ذات معايير والاستفادة من لجانه.

كما استفادة الهيئة من عضوية الاتحاد الدولي للمحاسبين في التواصل مع الجهات و المنظمات الإقليمية ذات الأهداف المشتركة، وتنسيق عقد الاجتماعات الدولية للمحاسبين

رؤساء مجلس إدارة الهيئة..

# 32 عاماً من التوجية والرؤية ..

في مسيرة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ثمة أسماء لشخصيات رائدة، وضعت بصمتها على عمل الهيئة وأنظمتها، وساهمت بجهدها في عمليات التطوير المستمرة التي شهدتها الهيئة، وهي جهود تستحق التأريخ لأصحابها، والتعريف بهم، فقد تركوا أثراً لا يمكن نسيانه.

معالي الدكتور
## سليمان بن عبد العزيز السليم
أول رئيس لمجلس إدارة الهيئة..

## إنشاء الهيئة ووضع لبناتها التأسيسية

في عهده تمّ إنشاء الهيئة في العام 1992 وهو أول رئيس لمجلس إدارة الهيئة، ووضع اللبنة الأساسية لعمل الهيئة ودورها في تطوير مهنة المحاسبة والعاملين فيها حتى غادر منصبه 1995.

وشهدت فترة تولي السليم رئاسة مجلس إدارة الهيئة إلزام المنشآت على اختلاف أشكالها النظامية وأنشطتها بأهداف ومفاهيم المحاسبة المالية، ومعيار العرض والإفصاح عن القوائم المالية، كما تمّ في عهد السليم إصدار القرار الوزاري بتشكيل لجان المراجعة في الشركات المساهمة وتحديد ضوابط اختيار المحاسب القانوني.

وفي عهده أيضاً صدرت اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين متظمنة البيانات التي يجب أن يشتمل عليها سجل للمحاسبين القانونيين؛ بالإضافة إلى اعتماد قواعد اختبار زمالة الهيئة.

---

معالي الأستاذ
## أسامة بن جعفر فقيه

## تطوير النظام المحاسبي.. وتعزيز الرقابة على المال

يعد معالي الأستاذ أسامة بن جعفر فقيه الذي شغل منصب رئيس مجلس إدارة الهيئة خلال الفترة من 1995 إلى 2003م من أبرز الروّاد الذين ساهموا في تطوير مهنة المحاسبة في السعودية حيث شهد عهده عقد مؤتمر المحاسبة الدولي الأول بعنوان ''دور مهنة المحاسبة في حماية الاستثمارات وتنميتها'' وذلك خلال الفترة من 1-3 شعبان 1423 هـ, الموافق 7 - 9 أكتوبر 2002م واعتمد مجلس إدارة الهيئة في عهده عددًا من المعايير المهنية الوطنية شملت، معيار التقارير المالية الأولية ،معيار فحص التقارير المالية الاولية، معيار محاسبة الاستثمار وفق طريقة حقوق الملكية، معيار الأصول غير الملموسة.

وكان فقيه يرى بأهمية تعزيز دور الأجهزة الرقابية في المملكة وتمكينها من النهوض بالواجبات المنوطة بها في إحكام الرقابة على المال العام، وترشيد إنفاقه وتعظيم مردوده على الاقتصاد الوطني، والإسهام في رفع كفاءة الأداء في الأجهزة الحكومية وزيادة فاعليتها.

معالي الدكتور
**هاشم بن عبد الله يماني**

## التوسع إقليمياً والتعاون مع الاتحاد الدولي للمحاسبين

تولى معالي الدكتور هاشم بن عبدالله يماني رئاسة مجلس إدارة الهيئة خلال الفترة من 2003م إلى 2008م. وخلال هذه الفترة تمّ تحقيق عدد من الإنجازات في تطوير اللوائح والأنظمة الداخلية للهيئة. وبدأ التوسع دولياً حيث تمّ التعاون مع الاتحاد الدولي للمحاسبين وذلك من خلال ترجمة موقعهم الإلكتروني للعربية بالإضافة إلى ترجمة عددٍ من الإصدارات المهنية مثل كتاب سلوك وآداب المهنة ودليل إنشاء الهيئات المهنية.

وفي عهد يماني تمّ إعفاء الحاصلين على زمالة الهيئة من مواد في اختبارات CMA و CIA الأمريكية وذلك تقديراً لما حظيت به الهيئة من مكانة مرموقة.

---

معالي الأستاذ
**عبدالله بن أحمد زينل**

## بداية رحلة التحول من الأعمال الورقية إلى الإلكترونية

خلال رئاسته لمجلس إدارة الهيئة خلال الفترة 2008م - 2011م شهدت مهنة المحاسبة والمراجعة ، عدداً من الأحداث والفعاليات الجوهرية، كان من أبرزها: انعقاد مؤتمر المحاسبة السعودي الدولي الثاني برعاية خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز رحمه الله، فيما عقد المؤتمر الأول عام 2002م، بما يمثل ترجمة عملية على حرص القيادة على تبني كل مبادرة جادة تسهم في دفع مسيرة التنمية وتوفير مقومات نجاحها واستمرار عطاءها.

وتم في عهده إعداد وتنفيذ خطة الهيئة الإستراتيجية للفترة 2009 - 2013م، والتي تم خلالها، تحويل اختبار زمالة الهيئة من ورقي إلى إلكتروني الأمر الذي مكن التيسير على المتقدمين للاختبار من خلال إمكانية عقده في مدن إضافية داخل المملكة بما يتوافق مع أفضل الممارسات المطبقة دوليًّا. بالاضافة إلى توسع الهيئة في افتتاح مكتبين بكل من مدينة جدة و مدينة الدمام لتحقيق مزيد من التواصل مع أعضاء الهيئة و للقرب من المستفيدين من خدمات الهيئة وذوي الاهتمام والاختصاص.

معالي الدكتور
**توفيق بن فوزان الربيعة**
عُيِّن معاليه وزيراً للتجارة
والصناعة عام 2011.

## التحوّل إلى المعايير الدولية.. وزيادة الثقة في القوائم المالية

تولى معالي الدكتور توفيق بن فوزان الربيعة رئاسة مجلس إدارة الهيئة خلال الفترة 2011-2016م، ومن أبرز إنجازاته خلال هذه الفترة اعتماد المجلس مشروع التحوّل للمعايير الدولية في المحاسبة والمراجعة. إضافة إلى اعتماد تحديث قائمة المعايير الدولية الواردة في الخطة المعتمدة للتحول إلى المعايير الدولية .

كما تمّ في عهده إدخال تعديلات على نظام المحاسبين القانونيين لزيادة الثقة و المصداقية في القوائم المالية. إضافة إلى تعديل المادة التاسعة من اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين، والتي نصت على التزام المقيد في سجل المحاسبين القانونيين لدى الوزارة بتزويدها بالقوائم المالية والتقارير عن طريق إيداعها عبر برنامج الإيداع الإلكتروني «قوائم».

وشهدت فترة توليه رئاسة الهيئة تطوير وزيادة عدد المؤهلين في مهنة المحاسبة وتطوير المكاتب المحاسبية كما اختيرت الهيئة من ضمن 16 هيئة مهنية على مستوى العالم يمكن الاستفادة من خبراتها في مجال تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة.

معالي الدكتور
**ماجد بن عبدالله القصبي**

## التطوّر التشريعي محلياً والقيادة الإقليمية دولياً

يشغل معاليه منصب رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، منذ عام 2016م، وخلال الفترة الماضية شهدت الهيئة نقلة نوعية في أدائها والخدمات التي تقدمها خاصةً في مجالات الأتمتة والتحوّل الرقمي، بما يتفق ورؤية المملكة 2030.

وفي عهده أجاز مجلس الوزراء نظام مهنة المحاسبة والمراجعة الجديد 2021م ، والذي حدد عدداً من الضوابط والاشتراطات لنشاط العاملين في مهنة المراجعة والمحاسبة.

وفي الجوانب التشريعية تمّ في عهده صدور الآلية التصحيحية للمنشآت القائمة والتي تقدم خدمات المحاسبة. تعديل أحكام القواعد المنظمة لخدمات المحاسبة. وتعديلات على قواعد الاختبارات المهنية للهيئة.

وخلال العهد الحالي تعاظم الدور الرائد للهيئة إقليميًا ودوليًا بين الهيئات المماثلة بما يُعزز تمثيل السعودية في المحافل الدولية والإقليمية ذات الصلة والمشاركة الفعالة فيها، حيث تمّ اختيار الرئيس التنفيذي للهيئة عضواً في مجلس الإتحاد الدولي للمحاسبين بالإضافة إلى كونه ممثلاً للمملكة في عضوية الفريق الحكومي المعني بمعايير المحاسبة والإبلاغ ISAR .

وخلال هذا العهد حققت الهيئة تقدماً إيجابياً في تقرير التنافسية العالمية الصادر عن مركز التنافسية العالمي التابع للمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المركز 42 إلى 17 متقدمة بذلك 25 مرتبة.

## الراشد والحميد ..

# مساهمات رائدة في تطوير المهنة وتأسيس «SOCPA»

في ذاكرة «الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين» أسماء لا يمكن نسيانها، فقد شاركوا بجهدٍ وافر في تأسيسها عندما كان مسماها: «الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين»، كما أسهموا في ترسيخ أسس المهنة بالمملكة، وكانت لهم بصماتٌ واضحةٌ في التأليف ونشر المؤلفات الخاصة بهذا المجال، فضلاً عن تحليهم بحظ وافر من الأخلاق الطيبة، يشهد بها كل من عاصرهما.

# الأستاذ
# عبد العزيز الراشد..

حصل عبد العزيز الراشد على درجة البكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال من جامعة الرياض عام 1382هـ 1963م، ودرجة الماجستير في الإدارة العامة متخصصاً في إدارة الموارد المالية بجامعة جنوب كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية عام 1386هـ 1967م، ودبلوم الدراسات العليا في المحاسبة والمراجعة من مدرسة إدارة الأعمال في كلية «وندويرث» بإنجلترا عام 1391هـ 1971م، كما أكمل شهادة «بيكركونفايزر» للتحليل المالي.

حضر العديد من المؤتمرات وورش العمل على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي، وكان محاضراً غير متفرغ في كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود، ومعهد الإدارة العامة بالرياض. وقد تم الترخيص له بمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة، والاستشارات المالية، والاستشارات الإدارية، والترجمة.

كان للراشد دورٌ مهمٌّ في تطوير مهنة المحاسبية والمراجعة والمهن ذات العلاقة. وقد اتبع منهجاً موحداً في تطويرها من خلال إلقاء المحاضرات، وكتابة المقالات، والبحوث، والمقابلات مع المحطات الإذاعية والفضائية، وكان من أول المبادرين بمناقشة المشكلات التي تواجه مهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة.

ساهمت المنهجية العلمية التي اتبعها الراشد في صدور نظام المحاسبين القانونيين بالمرسوم الملكي، وإنشاء «الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين»، واستمر في المساهمة بدرجة نشطة في تطوير المهنة، عبر المشاركة في أعمال ونشاطات الهيئة، ورئاسة وعضوية مجلس إدارتها، وعضويته بلجان تابعة لها، فقد كان عضواً بعدة دورات لمجلس الإدارة، ثم رئيساً للجنة معايير المحاسبة، وكذلك عضويته بلجنة مراقبة جودة أداء المحاسبين القانونيين، ولجنة التدريب والتعليم.

هذا إضافةً إلى المبادرة والمساهمة في تطوير معايير الزكاة، التي تمَّ تقديمها للهيئة، وتمَّ اعتمادها وإصدارها من قِبَل مجلس إدارة الهيئة في عام 1420هـ الموافق 1999م .

**فيديو لمسة وفاء - معالي الأستاذ عبدالعزيز الراشد رحمه الله**

# الأستاذ الدكتور
# عبد الرحمن بن إبراهيم الحميد..

رحل أ. د عبد الرحمن الحميّد- رحمه الله- تاركاً خلفه سيرةً عطرةً وعلماً ينتفع به، فقد كانت له مكانةٌ كبيرةٌ في نفوس جميع من عاصروه، حيث ساهم في تطوير مهنة المحاسبة بالمملكة، وكان علامةً بارزة في كل المحافل المحاسبية المحلية، والإقليمية، والدولية.

حصل رحمه الله على الدكتوراه في المحاسبة من جامعة ولاية لويزيانا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1981م، وعُيّن رئيساً للجنة معايير المحاسبة بالهيئة إبان تأسيسها، عندما كان مسماها: الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وكان ممن شاركوا في نشأتها، فكان عضواً بلجنة إعداد امتحانات للمحاسبة المالية لزمالة الهيئة، وعضواً بمجلس الإدارة للدورتين 1410، 1414هـ، كما ترأس لجنة الاختبارات بالهيئة لعدة سنوات.

كان من الرعيل الأول الذي اهتم بنشر الفكر المحاسبي بالمملكة، فتقلد عدة مناصب، كان منها: مستشار إعداد معايير المحاسبة والمراجعة في المملكة، ومشارك في الدورات التدريبية ذات الطابع المحاسبي والمالي المتخصص، وعضو بجمعية المحاسبة الأمريكية، وعضو اللجنة الابتدائية الأولى بمصلحة الزكاة والدخل بوزارة المالية والاقتصاد الوطني.

كما كان موسوعة معرفية في المحاسبة، وكاتباً مختصاً في المحاسبة والاستثمار بأكثر من صحيفة سعودية، وله كتاب منشور بعنوان "نظرية المحاسبة"، كما كانت له اهتمامات بحثية منها:

- أضواء على المحاسبة المالية في البنوك الإسلامية: دراسة ميدانية، مجلة كلية التجارة للبحوث العلمية، جامعة الإسكندرية.
- نمطية تقارير مراجعي الحسابات ومدى التزامها بالمتطلبات النظامية وأركان معايير التقارير: دراسة ميدانية لتقارير الشركات ذات المسؤولية المحدودة في المملكة العربية السعودية، مجلة العلوم الإدارية.
- دراسة ميدانية لمعايير اختيار مراجع حسابات الشركات المساهمة في المملكة العربية السعودية، مجلة كلية التجارة للبحوث العلمية.
- خصائص جودة المراجعة المالية: دراسة ميدانية للمحيط المهني في المملكة العربية السعودية، مجلة الإدارة العامة، معهد الإدارة العامة.

دراسة فرضية لتحديد معالم مسؤولية المراجع القانوني في المملكة العربية السعودية، مجلة كلية العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود.

**فيديو لمسة وفاء - تكريم الأستاذ الدكتور عبدالرحمن الحميّد - رحمه الله**

## د.أحمد بن عبدالله المغامس

الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين:

# حقبة جديدة حلقت بالهيئة إلى العالمية

بعـد عهـد النشـأة والتأسـيس وما تم مـن إنجـازات دخلت الهيئـة حقبة جديدة سـماتها التطويـر والتوسـع فـي إعـداد المعاييـر المهنيـة والتأهيـل والتدريـب وإعـداد الكوادر المحاسـبية والانفتـاح على العالم وذلك بعـد تكليف الدكتور أحمد بـن عبدالله المغامس بمنصـب الأميـن العام للهيئـة وحتى تاريخه مع تغيير المسـمى الوظيفـي إلى الرئيس التنفيـذي للهيئة.

**بعد عهد النشأة والتأسيس وما تم من إنجازات دخلت الهيئة حقبة جديدة سماتها التطوير والتوسع في إعداد المعايير المهنية والتأهيل والتدريب وإعداد الكوادر المحاسبية والانفتاح على العالم وذلك بعد تكليف الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس بمنصب الأمين العام للهيئة وحتى تاريخه مع تغيير المسمى الوظيفي إلى الرئيس التنفيذي للهيئة.**

ويأتي تولي أحمد المغامس لهذا الدور في وقت حاسم، إذ يعد من الشخصيات البارزة ذات الخبرة الواسعة في المجال، وهو ما يؤهله لقيادة الهيئة نحو تحقيق أهدافها الإستراتيجية، ومنذ توليه هذا المنصب، أكد على أهمية مواكبة الهيئة للتطورات المهنية العالمية، وتعزيز مستوى المحاسبين والمراجعين في المملكة العربية السعودية، حيث تم اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة كأبرز الإنجازات التي تحققت في مسيرة العمل المحاسبي ، كما وضعت الهيئة خطة إستراتيجية جديدة تركز على عدة محاور رئيسية، أبرزها تطوير المعايير المهنية للمحاسبين والمراجعين، وتوفير التدريب المستمر لمواكبة أحدث التغيرات في القطاع، وتعزيز برامج الاعتماد والشهادات المهنية المتخصصة. وتأتي هذه الخطوات في إطار مساعي الهيئة لرفع مستوى الكفاءات المهنية المحلية وتزويدها بأحدث المهارات والمعارف، كما ركزت الهيئة في هذه المرحلة على تحسين البيئة التشريعية والتنظيمية للمهنة، حيث عملت على تطوير الأنظمة واللوائح بما يواكب تطورات بيئة الأعمال ورفع قدرات القطاع وتحسين جودة الأداء المهني على مختلف الأصعدة ، ويعزز من شفافية الأعمال ويوفر الحماية اللازمة للمستفيدين والمستثمرين.

## اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة

وخلال هذه الحقبة المهمة في مسيرة الهيئة، وافق مجلس الوزراء على اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة، والذي جاء متجاوباً مع التطور الحاصل في بيئة الأعمال بالمملكة، وتنامي عدد الشركات، وارتفاع حجم الاستثمارات الأمر الذي بات يستدعي إجراء تعديلات على الأنظمة والتشريعات لتواكب التطور الملحوظ، وتسهم في زيادة مقدمي الخدمات المحاسبية ، وتنظيم مهن مرتبطة بمهنة المحاسبة والمراجعة لحاجة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لتلك المهن.

كما جاء ذلك أيضاً لزيادة الثقة والشفافية في القوائم المالية، وحماية المستثمرين، ومستخدمي القوائم المالية، وزيادة ممارسي مهنة المحاسبة والمراجعة، وتأسيس شركاتهم المهنية. وكذلك تحسين جودة أداء المرخصين لتقديم خدمات الزكاة والضريبة وخدمات المحاسبة، وتحفيز ممارسي المهنة، والحد من المخالفات المهنية.

## التحوّل إلى معايير المحاسبة والمراجعة الدولية

اعتمد مجلس إدارة الهيئة في عام 2012م خطة للتحوّل إلى معايير المحاسبة ومعايير المراجعة الدولية، وجاء اعتماد الخطة وفقًا لتوصية لجنة توجيهية شكلها المجلس لهذا الغرض، تكونت من أمين عام الهيئة ورئيسي لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة ونائبيهما، وممثل لوزارة المالية، وهيئة السوق المالية، ومؤسسة النقد العربي السعودي التي بنت توصياتها في هذا الشأن على نتائج الدراسات والتوصيات التي قامت بها لجنتا معايير المحاسبة ومعايير المراجعة في الهيئة، ووفقًا لقرار مجلس الإدارة، فإن تطبيق المعايير الدولية المعتمدة من الهيئة بنسختها الكاملة IFRS، بدأ عام 2017م على المنشآت المدرجة في السوق المالية، أما بالنسبة إلى المنشآت الأخرى ، فجرى التطبيق من بداية عام 2018م،

كما تم اعتماد قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية، من المجلس الدولي لأخلاقيات المهنة (IESBA) والتي كانت بالفعل بمثابة تحول نوعي آخر، في اتجاه تعزيز جودة ممارسات مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، واتساقها مع الممارسات الدولية، هناك عدد من الخطوات المهمة التي اتخذتها الهيئة للوصول إلى وثيقة الاعتماد، فقد تمَّ تشكيل فريق عمل من أعضاء لجنة سلوك وآداب المهنة والاستعانة بمستشارين مختصين في مجال المراجعة والمجال الشرعي والقانوني. كذلك تمَّ دراسة تجارب بعض الدول بما فيها دول مجموعة العشرين من حيث تطبيق قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية.

## التقدم في مؤشر التنافسية العالمي

وحققت الهيئة في عهدها الحالي تقدمًا إيجابيًّا في تقرير التنافسية العالمية الصادر عن مركز التنافسية العالمي التابع للمعهد الدولي للتنمية الإدارية "IMD"، في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المرتبة 42 إلى 17، لتتقدم 25 مرتبة،

وبذلت الهيئة جهودًا مميزةً نتج عنه الارتفاع في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من أبرزها تطبيق المعايير الدولية، والتي ساهمت في جذب وتحفيز الاستثمار الأجنبي الذي يتطلب وجود معلومات مالية تعتمد على الشفافية للشركات الأجنبية والمحلية، كما أن استخدام معايير موحدة عالميًّا أتاح للمستثمرين إمكانية مقارنة البيانات والمعلومات بين الشركات المحلية والعالمية؛ مما يساعد في اتخاذ القرارات الاستثمارية السليمة، ويؤدي إلى زيادة حجم التبادل التجاري مع الدول، وكذلك زيادة الاستثمار المتبادل بين المملكة والدول الأخرى.

وجاء هذا الإنجاز ليؤكد حرص القيادة على تعزيز التقدم والمنافسة عالميًّا، وما نشهده هو نتيجة لتخطيط وعمل دؤوب من كافة الجهات ذات العلاقة لتحقق المملكة هذا الحراك الاقتصادي سعيًا للوصول إلى تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

IMD
INTERNATIONAL

## ترجمة المعايير المهنية الدولية

في جانب المعايير الدولية اهتمت الهيئة بترجمة كتب المعايير الدولية للتقرير المالي وأيضا معايير المراجعة الدولية و اعتمد الاتحاد الدولي للمحاسبين النسخة العربية التي أعدتها الهيئة، وأبلغ الهيئة برغبته في وضع رابط الهيئة على موقع الاتحاد الإلكتروني، وذلك لتسهيل وصول المهتمين إلى المعايير بنسختها العربية.

وتعد الهيئة المترجم الرسمي لمعايير المحاسبة الدولية التي يصدرها مجلس معايير المحاسبة الدولية، وقد تم نشر هذه المعايير على الموقع الإلكتروني للمجلس.

كما وقّعت الهيئة اتفاقية مع مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي، لترجمة المعايير الدولية للاستدامة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للاستدامة ISSB، وذلك كجهة معتمدة عربيًا قبل المؤسسة.

وتأتي هذه الخطوة استجابة لطلب المؤسسة الدولية لقيام الهيئة بهذه المهمة، تأكيدًا منها على ريادة المملكة لمهنة المحاسبة والمراجعة في الوطن العربي، وذلك بعد أن أظهرت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين التزامًا قويًا بتعزيز الشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في العمل المهني للمحاسبين والمراجعين. وبموجب هذه الاتفاقية، تقوم الهيئة بإتاحة نصوص المعايير باللغة العربية بترجمة عالية الجودة، لتعزيز التواصل والفهم لمحتوياتها في المجتمع المحاسبي السعودي والعربي.

## التدريب والتأهيل

يأتي رفع مستوى تأهيل وأداء ممارسي المهنة كأحد أدوار الهيئة التي قدمتها الهيئة تحت قيادة المغامس بكفاءةٍ وجودةٍ خلال السنوات الماضية، وتعمل الهيئة على تنفيذ برامج تدريبية مكثفة بالتعاون مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية والمختصين في مجال التدريب المحاسبي، وغذت الجامعات والكليات التي تدرس تخصص المحاسبة بكتب تعد من أمهات المراجع في مجال المحاسبة فضلًا عن ترجمتها وذلك بهدف تأهيل الخريجين وإكسابهم المهارات المهنية المطلوبة لسوق العمل.

كما عملت الهيئة على مواكبة تحديثات المهنة ومتطلبات تطوير قطاع المحاسبة والمراجعة باستحداث عدد من الشهادات المهنية، وقامت الهيئة بتطوير أعمالها بما يتوافق مع أفضل الممارسات المطبقة دوليا، بتحويل الاختبارات من ورقي إلى إلكتروني، ويمثل هذا التوجه مواكبة لما هو مطبق من قبل عدد من الشهادات المهنية الدولية المرموقة مما ساهم في التيسير على المتقدمين للاختبار من خلال إمكانية عقده في مدن إضافية وعقده على فترات متقاربة لتقليل فترة انتظار المتقدمين للاختبار.

## تعزيز العلاقات الدولية

في إطار تحسين مكانة الهيئة على المستوى الدولي، تسعى الهيئة لتعزيز التعاون مع الهيئات الدولية والمنظمات المهنية المماثلة، بهدف تبادل الخبرات والاستفادة من أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال. ويعد هذا التعاون خطوة مهمة في سبيل رفع مستوى المهنة محلياً وضمان توافقها مع المعايير الدولية، مما يعزز من ثقة المستثمرين في التقارير المالية السعودية.

ونظير ما حققته من نجاحات في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة بدأت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، بتدريب كوادر محاسبية بمنطقتي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بتكليف مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية "UNCTAD" ويعكس هذا الاختيار ما وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة من تطور وتقدم انعكس على مخرجاتها المهنية والتعليمية، حتى وصلت لهذه الريادة العالمية.

وتأكيدًا لمكانة السعودية دوليًا وجهودها المتواصلة في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة وتعزيز التعاون المهني وتبادل المعرفة في مجال المحاسبة على المستوى العالمي أعلنت الجمعية العامة للاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC في نوفمبر 2024م انضمام الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد المغامس إلى عضوية مجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين.

## الأتمتة والتحول الرقمي

أدركت الهيئة أهمية التحول الرقمي في تعزيز كفاءتها وتسهيل خدماتها، ولذلك جعل التحول الرقمي أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتها، حيث واكبت الهيئة تطورات برامج التقنية وتحديثاتها حيث أصبحت معاصرة لزمن التحول الرقمي باستحداث حزمة من الخدمات الإلكترونية.

كما سعت الهيئة إلى دعم الابتكار من خلال تشجيع المحاسبين والمراجعين على تبني الحلول الرقمية والتقنيات الحديثة في أعمالهم، مما يسهم في تحسين جودة المخرجات المحاسبية وتقليل نسبة الأخطاء، وتوفير أدوات تحليل البيانات.

## توطين المهنة

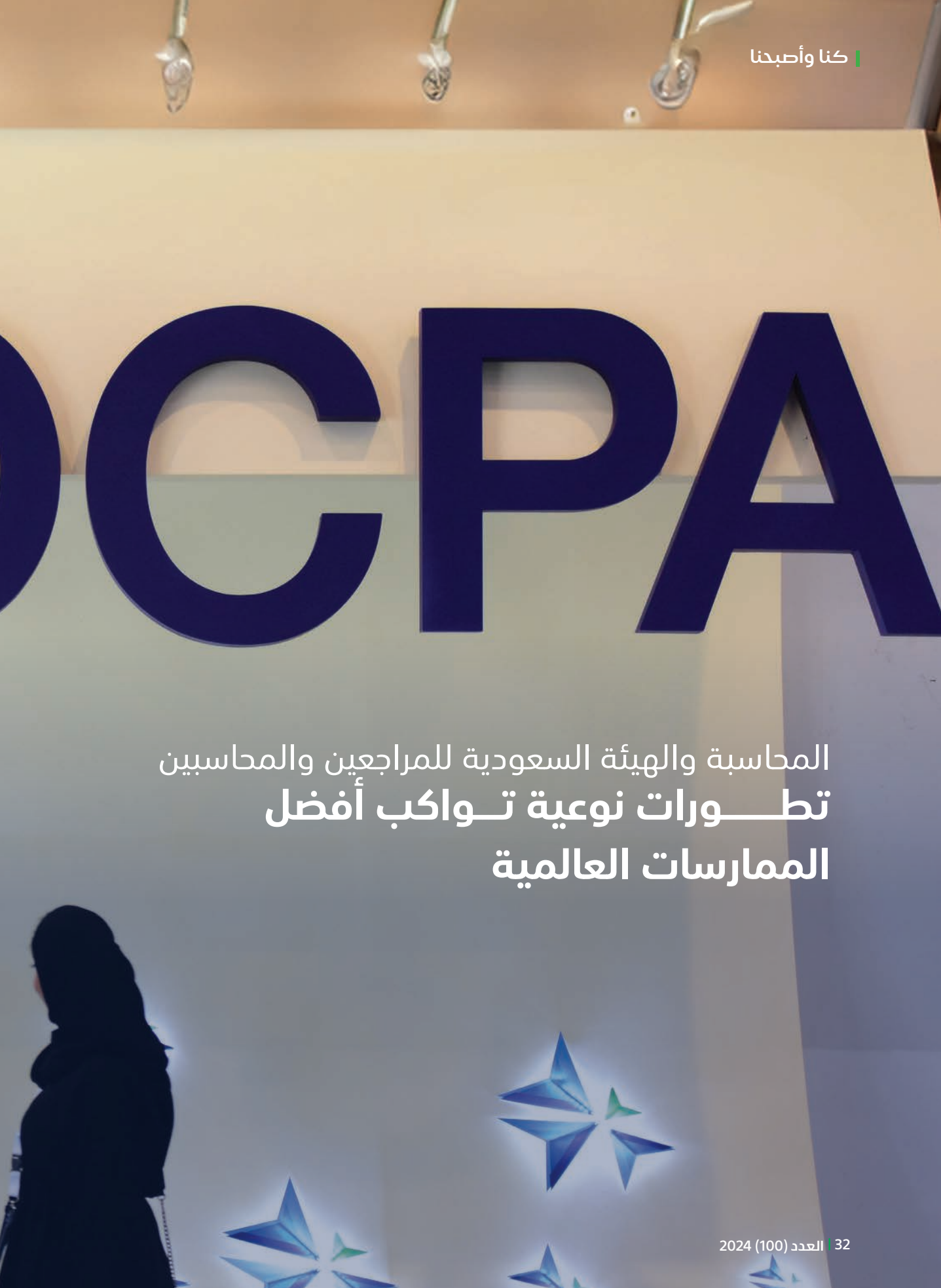
من أجل رفع معدل التوطين وتحفيزاً لنمو قطاع المحاسبة، شكلت مذكرة تعاون بين الهيئة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق الموارد البشرية (هدف) منطلقاً لاستهداف توطين 20 ألف وظيفة محاسبية في القطاع الخاص بنهاية عام 2022م، ويأتي ذلك تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030م الرامية لزيادة الكوادر الوطنية في القطاع وزيادة إسهامهم في مختلف مجالات الحيوية.

## تطوّر خدمات رقابة الجودة وتأهيل المكاتب

لم تقف جهود الهيئة في تطبيق المعايير الدولية بل اتجهت إلى رقابة الجودة وأعمال الفحص الميداني لمكاتب المحاسبة والمراجعة التي سعت الهيئة بدورها إلى تطوير برامجها وأدلة عملها، فقد أطلقت الهيئة حزمة من المبادرات والإجراءات لتأهيل المكاتب المتوسطة والصغيرة لمراجعة المنشآت المالية. وتسهيل منح التراخيص لمكاتب وشركات المحاسبة. حيث كان لهذه التوجهات الأثر الإيجابي في رفع عدد مكاتب المحاسبة ، وتحسين جودة الخدمات المقدمة من خلال اعتماد معايير مهنية دولية، وأطلقت الهيئة مبادرة لتأهيل المكاتب المتوسطة لمراجعة المنشآت المالية منذ العام 2018م أدت إلى تأهيل عدد من المكاتب المتوسطة في مراجعة البنوك والمنشآت المالية وذلك بالشراكة مع البنك المركزي السعودي. كما أطلقت الهيئة مبادرة أخرى لتأهيل المكاتب الصغيرة لضمان جودة الأداء ونفذت خلال المبادرة العديد من ورش العمل استفاد منها نحو 1641 مهنيًا، وطوّرت إدارة مراقبة جودة الأداء المهني إجراءاتها وقوائم الفحص الخاصة بأعمال الفحص الميداني بما يتطابق مع المعايير الدولية لرقابة الجودة والمعايير الدولية للمراجعة والمحاسبة، وتتولى مراقبة الجودة التأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة، كذلك القواعد المهنية الصادرة عن الهيئة، كما تختص بتطوير وتنفيذ برنامج المراقبة، والذي يهدف إلى : التزام المرخصين بالمعايير المهنية – تنفيذ قواعد الترخيص والأنظمة- استمرار فاعلية الأداء – ترسيخ أخلاقيات المهنة – تطوير الأداء المهني – زيادة الثقة والارتقاء بمستوى الخدمات، وقد أسهمت هذه التدابير في تعزيز ثقة المستثمرين والشركات في الخدمات المحاسبية بالمملكة.

## تسهيل إجراءات التراخيص

وفي إطار خطة تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة، توسعت الهيئة في فئات التراخيص واعتمدت سياسات تهدف إلى تقليص المدة اللازمة للحصول على التراخيص، وتبسيط الإجراءات للمرخصين الجدد، وبفضل تلك الخدمات ومرونة الإجراءات بلغت نسبة زيادة إصدار التراخيص خلال الـ5 سنوات الماضية 185٪ فيما بلغ إجمالي التراخيص خلال الخمسة والعشرين عًاما ببداية عمل الهيئة: 1265 ترخيصًا، ولقد أدى التوسع في خلق فرص عمل جديدة ودعم الاقتصاد الوطني من خلال تعزيز دور قطاع المحاسبة كأحد الأعمدة الأساسية في تطوير القطاع المالي بالمملكة.




المحاسبة والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

# تطـــــورات نوعية تــواكب أفضل الممارسات العالمية

طوال تاريخها حظيت مهنة المحاسبة باهتمام وعناية الدولة أيدها الله باعتبارها أحد ممكنات الاقتصاد الوطني نحو تعزيز تنافسية الأعمال وجذب الاستثمارات، ومواكبة النمو المتسارع في ضوء رؤية المملكة 2030، وانعكس ذلك على مراحل التطور التي شهدتها "الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين"، وآلية عملها، والدور الذي باتت تقوم به الآن.

# اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة الجديد

## تحسين وتطوير مزاولة المهنة .. وحماية المستثمرين

في جلسته يوم الثلاثاء 25 رجب 1442هـ (9 مارس 2021م) وافق مجلس الوزراء برئاسة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، حفظه الله على اعتماد نظام مهنة المحاسبة والمراجعة الجديد، بما يعضد دور الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين سابقًا)، باعتبارها الجهة التي تعمل على تطوير، وتحسين مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة، والنهوض بها، ومراقبة أدائها، وتنميتها.

وجاء النظام ليتجاوب مع التطور الحاصل في بيئة الأعمال في المملكة، وتنامي عدد الشركات، وارتفاع حجم الاستثمارات الأمر الذي بات يستدعي إجراء تعديلات على الأنظمة والتشريعات؛ لتواكب التطور الملحوظ، وتسهم في زيادة المحاسبين القانونيين، وتنظيم مهن مرتبطة بمهنة المحاسبة والمراجعة لحاجة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لتلك المهن.

## أهداف نوعية

وهدف النظام الجديد إلى تحقيق عدة مرتكزات، تشمل:

### تحسين

جودة أداء المرخصين؛ لتقديم خدمات الزكاة والضرائب وخدمات المحاسبة.

### تحفيز

ممتهني مهنة المحاسبة والمراجعة على تأسيس مكاتب وشركات مهنية.

## هذا إلى جانب:

### التوسع

في فئات التراخيص المهنية مثل تراخيص الزكاة والضريبة، وتراخيص تقديم خدمات المحاسبة (مسك الدفاتر).

### حماية

المستثمرين والاقتصاد الوطني.

### تعزيز

الثقة والشفافية في القوائم المالية.

### زيادة

الامتثال في إيداع القوائم المالية في برنامج «قوائم».

### ضبط

سوق مكاتب وشركات المحاسبة والمراجعة، والحد من المخالفات المهنية والتستر المهني في شركات ومكاتب المحاسبة والمراجعة.

# تعديلات وضوابط جديدة

وتضمن النظام الجديد عدة تعديلات وضوابط جديدة كان بمقدمتها: تغيير مسمَّى الهيئة من «الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين» إلى «الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين»، وفصل نظام مهنة المحاسبة والمراجعة عن تنظيمها، إلى جانب:

- الترخيص لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة لغير المتفرغ.
- تعديل شرط تخصص المحاسبة للحصول على الترخيص ليشمل (الجامعيين فأعلى)، في تخصصات ذات علاقة بالمهنة.
- تخفيض مدة الخبرة لاستخراج التراخيص ومزاولة المهنة إلى سنة.
- إلزام المرخصين بتطوير جودة الأداء المهني.
- إتاحة الفرصة لغير المزاولين لعضوية مجلس إدارة الهيئة.
- تولّي موظفي الهيئة ضبط المخالفات المنصوص عليها في المادة العاشرة من النظام.
- تشجيع ودعم أتمتة خدمات المحاسبة والمراجعة.

# أبرز الاختلافات

وكان من بين أبرز الفروقات بين النظامين القديم والجديد، أنَّ النظام القديم كان مختصاً بالمحاسبين القانونيين، بينما الحالي يهتم بمهنة المحاسبة والمراجعة.

كذلك كان النظام القديم يشترط تخصص المحاسبة للحصول على ترخيص مزاولة مهنة المحاسب القانوني.

كما كان يشترط التفرغ لمزاولة مهنة المحاسب القانوني، وخبرة لا تقل عن ثلاث سنوات لاستخراج ترخيص مزاولة مهنة المحاسب القانوني.

أما النظام الجديد فيشترط شهادة جامعية، أو مؤهل أعلى في تخصص المحاسبة، أو أي تخصص له علاقة بالمهنة، مما يعمل على زيادة عدد المنتسبين والعاملين بالمهنة في المملكة.

كما يجيز لغير المتفرغ مع تحديد حد أقصى مزاولة مهنة المحاسب القانوني، وخبرة سنة واحدة لاستخراج ترخيص مزاولة مهنة المحاسب القانوني، بما يعني المزيد من التيسير والمرونة.

# إعداد المعايير المهنية ..

## ورحلة التحول إلى المعايير الدولية

**في عام 1434 هـ اعتمد مجلس إدارة الهيئة خطة للتحول إلى معايير المحاسبة والمراجعة الدولية عملية الانتقال إلى المعايير الدولية تمثل في حقيقتها امتداداً للمعايير المحلية وتطويراً لها**

لا تعدُّ المعايير الدولية في المملكة شيئاً جديداً، بل هي قديمة قدم تاريخ الهيئة، فمعايير المحاسبة المالية السعودية ليست منتجاً وطنياً مختلفاً في مفاهيمه ومبادئه عنها. ما يعني أن عملية الانتقال من المعايير المحلية إلى المعايير الدولية، تمثل في حقيقتها امتداداً للمعايير المحلية وتطويراً لها، واستمراراً لقرار سابق من مجلس إدارة الهيئة بوجوب تطبيق المعايير الدولية بالمواضيع التي لا يغطيها معيار سعودي، كما أن عدداً من المعايير السعودية، صدر باتساق مع متطلبات المعايير الدولية، وهي بذلك تمثل في جوهرها نسخاً قديمة من المعايير الدولية.

ومع ذلك فإن المعايير الدولية تتضمن متطلبات قياس وعرض وإفصاح تفوق ما تطلبه المعايير السعودية، نظراً لتغطيتها لموضوعات لا تغطيها المعايير السعودية، ولخضوعها للتحديث والتطوير المستمر، مما يجعل التحول لها أمراً مهماً جداً لتحقيق الهدف المنشود من تطبيق تلك المعايير.

### أهم الفروقات بين المعايير السعودية والدولية

لإيضاح الفرق بين المعايير السعودية والدولية يمكن الإشارة إلى بعض الأمثلة، ومن ذلك:

- أوردت المعايير السعودية المجموعة الكاملة للقوائم المالية كحد أدنى وهي: قائمة المركز المالي، قائمة الدخل، قائمة التدفق النقدي، قائمة التغيرات في حقوق أصحاب رأس المال، إيضاحات حول القوائم المالية. ولم تختلف المعايير الدولية عن تلك القوائم إلا في تغيير المسميات واشتراط عرض ثلاث قوائم مقارنة للمركز المالي لأول سنة من التطبيق وإضافة قائمة الدخل الشامل.

يتطلب معيار المصروفات الإدارية والتسويقية السعودي عرض المصروفات على أساس الاختصاص. أما المعايير الدولية للتقارير المالية فيمكن للشركات أن تقوم بعرض المصروفات على أساس الاختصاص، أو الطبيعة في صلب القوائم المالية، وفي حالة تمّ انتقاء أساس الاختصاص، فيجب الإفصاح عن طبيعة المصروفات في الإيضاحات.

تتبع الشركات طريقة المتوسط المرجح وهي الطريقة المفضلة لمكونات المخزون المتشابهة. غير أنّ طريقة «الوارد أولاً صادر أولاً» وطريقة «الوارد أخيراً صادر أولاً»، يمكن أن تستخدم وتسمح بها المعايير السعودية مع ذكر الأسباب وتحديد كمية الفرق مع طريقة المتوسط المرجح. أما طريقة «الوارد أخيراً صادر أولاً» فأصبحت محظورة ضمن معايير التقارير المالية الدولية، ويمكن للشركات أن تختار طريقة «الوارد أولا صادر أولاً» أو طريقة «المتوسط المرجح» لتقييم المخزون.

ويتضح من ذلك أنّ المعايير الدولية تتميز بالشمول والتكامل والحداثة، فهي تعدُّ أشمل في تغطيتها المعاملات والأحداث التي تؤثر في المركز المالي للمنشأة ونتائج أعمالها، وفي سياق التطوير المستمر داخل الهيئة جرى التحول إلى العمل بتلك المعايير، انطلاقاً من الحرص على تعزيز مستوى المهنة، واكتساب ثقة المجتمع.

### رحلة التحول إلى المعايير الدولية

اعتمد مجلس إدارة الهيئة في عام 1433هـ (2012م) خطة للتحول إلى معايير المحاسبة ومعايير المراجعة الدولية، وجاء اعتماد الخطة وفقاً لتوصية لجنة توجيهية شكلها المجلس لهذا الغرض، تكونت من أمين عام الهيئة ورئيسي لجنتي معايير المحاسبة والمراجعة ونائبيهما، وممثل لوزارة المالية، وهيئة السوق المالية، ومؤسسة النقد العربي السعودي التي بنت توصياتها في هذا الشأن على نتائج الدراسات والتوصيات التي قامت بها لجنتا معايير المحاسبة ومعايير المراجعة في الهيئة.

ومع حرص الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين على انتقال سلس وفعال للمعايير الدولية، خصوصاً فيما يتعلق بمعايير المحاسبة، فإن عملية الانتقال من المعايير المحلية إلى المعايير الدولية تمثل في حقيقتها امتداداً للمعايير المحلية، وتطويراً لها، حيث تقوم كلتا المجموعتين على مفاهيم متشابهة، وتتشابه المجموعتان أيضاً في القوائم المالية:

(المركز المالي، الدخل، التغيرات في حقوق الملكية، التدفقات النقدية)، إلا أن المعايير الدولية تفرد التغيرات في بعض العناصر الممثلة للدخل غير المحقق (مثل التغير في القيمة العادلة للاستثمارات المتاحة للبيع، وفروق ترجمة القوائم المالية للعمليات الأجنبية) في قائمة ملحقة بقائمة الدخل تسمى (قائمة الدخل الشامل الآخر) وتشكل هذه القائمة مع قائمة الدخل التي تسمى (قائمة الدخل الشامل)، غير أن هذه القائمة الإضافية لا تتطلب معلومات غير موجودة عند المنشأة، حيث تتوافر المعلومات نفسها في قائمة التغيرات في حقوق الملكية، ولكن لأجل إعطاء صورة متكاملة عن التغيرات في صافي الأصول (بخلاف التعامل مع الملاك) جاءت فكرة قائمة الدخل الشامل التي تشمل قائمة الدخل المعتادة وقائمة الدخل الشامل الآخر.

## مميزات المعايير الدولية

ومما تتميز به المعايير الدولية بالمقارنة مع المعايير السعودية، أنها تفرق بين الشركات المدرجة في السوق المالية والشركات الأخرى، في حين أن المعايير السعودية تفرق بين الشركات المساهمة والشركات الأخرى، فعلى سبيل المثال، عند التحول إلى المعايير الدولية لم يعد على الشركات المساهمة غير المدرجة في السوق المالية التزام تطبيق معيار «القطاعات التشغيلية» ومعيار «ربحية السهم» وذلك عند تطبيقها النسخة الكاملة من المعايير الدولية.

إضافةً إلى ذلك، فإن المعايير الدولية تمثل منظومة متكاملة من المعايير، حيث يشير بعضها إلى بعض ويحيل بعضها إلى بعض، ما يقلل من احتمالية التعارض بين متطلبات المعايير، كما أن المعايير الدولية تعكس حاجة مستخدمي القوائم المالية بشكل أفضل، حيث يتم تحديثها بشكل مستمر بما يضمن تلبية احتياجات مستخدمي القوائم المالية، وتتضمن متطلبات إفصاح تفوق كثيرا تلك التي تطلبها عادة المعايير السعودية، وتُعد هذه الصفات :(الشمول والتكامل والحداثة) هي من المسببات الرئيسة لقرار التحول إلى المعايير الدولية.

## تطبيق المعايير الدولية في المملكة

وفقاً لقرار مجلس الإدارة، فإن تطبيق المعايير الدولية المعتمدة من الهيئة بنسختها الكاملة (IFRS)، بدأ عام 2017م على المنشآت المدرجة في السوق المالية، أما بالنسبة إلى المنشآت الأخرى، فجرى التطبيق من بداية عام 2018م، مع السماح لتلك المنشآت الأخرى بالتطبيق من بداية عام 2017م.

إجراءات العمل على تنفيذ خطة التحول إلى المعايير الدولية

نصت خطة التحول إلى المعايير الدولية على عدد من الإجراءات التنفيذية التي قامت بها اللجان الفنية المعنية متعاونة فيما بينها. حيث تمثلت هذه الإجراءات في:

- إعداد دراسات فنية وشرعية ونظامية لكل معيار.
- إعداد ترجمة عربية للمعايير.
- نظمت عدة اجتماعات للجان الفنية تضمنت مناقشات للدراسات الاستشارية التي تمت على المعايير، سواء من النواحي الشرعية أو النظامية أو الفنية.

- تمّ عرض المعايير في عدة لقاءات -مائدة مستديرة- ضمت نخبةً من المهتمين والمتخصصين من الجهات الإشرافية والأكاديمية والمهنية وقطاع الأعمال، لتبادل الرأي حول المعايير الدولية، وذلك على مدى يومين لكل مجموعة من المعايير المترابطة، وكان النقاش وفقاً لعدة محاور شملت مناسبة المعيار للتطبيق من الناحية الشرعية والنظامية، ومناسبة الخيارات المتعددة التي تتيحها المعايير أحياناً، ومدى الحاجة إلى إضافة إفصاحات إليه، إضافةً إلى النقاش حول مناسبة الترجمة وخصوصاً المصطلحات المهنية.
- قامت اللجان الفنية بمناقشة ملاحظات اجتماعات المائدة المستديرة لمناقشة أي إضافات أو تعديلات ضرورية على كل معيار؛ ليتسنى تطبيقه بصورة صحيحة في المملكة.
- تمّ نشر المعايير على موقع الهيئة بغرض طلب الرأي من ذوي الاهتمام حول المعايير الدولية، وتشجيع المشاركة بأي تعديل (إن وجد) ليتسنى للجان النظر في إدخاله على المعايير.
- -اعتمدت اللجان الفنية وثائق التوصية بتطبيق المعايير والرفع بها إلى مجلس إدارة الهيئة لاعتمادها.
- اعتمد مجلس إدارة الهيئة توصيات اللجان الفنية.
- تمّ نشر قرارات الاعتماد على موقع الهيئة، وتزويد جميع الجهات الإشرافية وغيرها من ذوي الاهتمام بنسخ من قرارات اعتماد المعايير.

## ثمانية اختبارات
# لمواكبة متطلبات التحديث المهني

واكبت الهيئة تحديثات المهنة ومتطلبات تطوير قطاع المحاسبة والمراجعة باستحداث 8 شهادات مهنية تقدمها لتأهيل العاملين والراغبين في دخول سوق العمل في مهنة المحاسبة.

# أولاً: اختبـار الزمـالة

## خلال الفترة مـن 1994م إلى 2023م

| المتقدمون | الذكور | الإناث | الحاصلون على الشهادة |
|---|---|---|---|
| 14,330 متقدماً | %67 | %33 | 1,575 |

بدء تنفيذ الاختبار عام 1994م ويعد أحد أبرز الاختبارات المهنية الذي يقوم على قياس كفاءة المتقدمين من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة، وقياس مدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية، ويتكون الاختبار من خمس مواد هي المحاسبة، المراجعة، الزكاة والضـريبة، فقه المعاملات، الأنظمة التجارية. ويلاحظ زيادة أعداد المتقدمين لاختبار زمالة الهيئة، وذلك حسب الإحصائيات السنوية هذا، الأمر الذي يعكس ارتفاع عدد المهتمين بمهنة المحاسبة والمراجعة والتقدير الذي تحظى به الشهادات المهنية في أوساط الممارسين والمهتمين بالمجال، والحرص على التأهيل المهني الذي يشكل قيمة مضافة لشباب وبنات المملكة الأمر الذي يساهم في تحقيق أحد أبرز أهداف برنامج تنمية القدرات البشـرية ضمن رؤية المملكة 2030 الذي يسعى إلى أن يمتلك المواطن قدراتٍ تمكنه من المنافسة عالمياً، من خلال تعزيز القيم، وتطوير المهارات الأساسية ، وتنمية المعارف.

بلغ العدد الإجمالي للمتقدمين إلى اختبار الزمالة خلال الفترة مـن 1994م إلى 2023م: 14,330 متقدماً، وبلغت نسبة المتقدمين الذكور: 67%، في حين شكلت الإناث نسبة 33%، واستحوذت المحاسبة على نصيب الأسد من الاختبارات بنسبة 93%، وبلغ عدد الحاصلين على الشهادة: 1,575، فيما بلغت نسبة من اجتازوا الاختبار من المرة الأولى: 117 متقدماً.

وتُظهر الإحصائيات مدى التـغير التاريخـي في أعـداد المتقدمين لجميـع مـواد اختبـار الزمالـة، للسـنوات مـن 2013م وحتـى 2023م. حيث بلغت عام 2013م: 1002 متقدم، لتصل عام 2023م إلى: 8703 متقدم (رجالاً وسيدات).

كما تتضح التغيرات في أعداد الرجال والسيدات المتقدمين إلى الاختبارات، ففي عام 2013م بلغ العدد: 795 ممتحناً من الرجال، و 207 سيدة، ليصل إلى 4915 رجلاً، و 3788 سيدة عام 2023م.

كما بلغ عدد الحاصلين على شهادة الزمالة: 27 رجلاً، و6 سيدات، وذلك عام 2013م، ليصل عام 2023م إلى 112 رجلاً، و44 سيدة.

وفيما يتعلق بأعـداد المتقـدمين للاختبار وفقـاً للجامعـات المانحـة للمؤهـل العلمـي، الـذي تقـدم بموجبـه المرشـح للاختبـار، جاءت جامعة الملك سعود في المركز الأول بنسبة 20.5 %، وحلَّت جامعة الإمام محمد بن سعود بالمركز الثاني بنسبة 14.4 %، ثم جامعة الملك عبد العزيز بنسبة 11 %، وجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن بنسبة 4.7 %، وجامعة الملك فيصل بنسبة 4 %، وجامعة القصيم بنسبة 3.4 %، وجامعة أم القرى بنسبة 3 %، وجامعة الإمام عبد الرحمن الفيصل بنسبة 2.9 %، وجامعة الملك خالد بنسبة 1.9 %، ثم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بنسبة 1.6 %.

# ثانياً: اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة

## خلال الفترة من 2018م وحتى 2023م

| المتقدمون | المحاسبة هي التخصص العلمي الأكثر نصيباً | الحاصلون على الشهادة |
|---|---|---|
| 5,461 متقدماً | %89 | 3,296 |

جاء تنفيذ اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة في عام 2018 م وذلك في إطار توجه الهيئة نحو تأهيل كوادر سعودية متخصصة وفق أعلى مستويات الجودة للإسهام في تطوير القطاع المحاسبي بالمملكة.

حيث تهدف إلى قياس كفاءة المتقدمين الذين يرغبون في الحصول عليها ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية وتوفير المهارات العملية لديهم والقدرة على تطبيقها ومدى إدراكهم للمسؤولية المهنية والمتطلبات التي يتعين عليهم الأخذ بها في أداء مهامهم في كل ما له علاقة بتطبيقها.

بلغ إجمالي المتقدمين لاختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة خلال الفترة من 2018م وحتى م2023: 5,461 متقدماً، وكانت المحاسبة هي التخصص العلمي الأكثر نصيباً بنسبة 89 %، فيما بلغ عدد الحاصلين على الشهادة 3,296، وبلغ عدد من اجتازوا الاختبارات من المحاولة الأولى: 2.513 متقدماً.

ويتضح من خلال البيانات التغير التاريخي في أعداد المتقدمين لاختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة للسنوات من 2018م وحتى 2023م، حيث وصل عدد الرجال إلى 411 عام 2018م، ليرتفع عام 2023م إلى 1351، فيما بلغ عدد السيدات عام 2018م: 168 سيدة، ليرتفع إلى 893 سيدة عام 2023م، وبلغ إجمالي المتقدمين عام 2018م: 579، فيما بلغ عام 2023م: 2244 رجلاً وسيدة.

كذلك بلغ العدد الإجمالي للحاصلين على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة عام 2028م: 290 رجلاً وسيدة، وفي عام 2023م ارتفع إلى 652.

وجاءت جامعة الإمام محمد بن سعود في المركز الأول فيما يتعلق بالمتقدمين إلى الاختبارات، بنسبة 17.3 %، وحلَّت جامعة الملك سعود في المركز الثاني بنسبة 13.3 %، ثم جامعة الملك عبد العزيز بنسبة 8.6 %، وجامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن بنسبة 6.5 %، وجامعة الملك فيصل بنسبة 5 %، وجامعة الإمام عبد الرحمن الفيصل بنسبة 4.6 %، وجامعة أم القرى بنسبة 4.2 %، وجامعة القصيم بنسبة 3.7 %، وجامعة الطائف بنسبة 2.2 %، ثم جامعة المجمعة بنسبة مماثلة 2.2 %.

# ثالثاً: اختبار فني المحاسبة

## خلال الفترة من 2019م إلى 2023م

| المتقدمون | المحاسبة هي التخصص العلمي الأكثر نصيباً | الحاصلون على الشهادة |
|---|---|---|
| 2,315 متقدماً | 75% | 606 |

تمَّ تنفيذ أول اختبار فني المحاسبة في عام 2019 م ، ويهدف الاختبار إلى قياس كفاءة المتقدمين الراغبين في الحصول على شهادة فني محاسبة ومدى إلمامهم بالمعرفة النظرية والتطبيقية وتوفر المهارات المهنية اللازمة للقيام بالدور المنوط بهم للعمل في مختلف القطاعات الاقتصادية.

بلغ العدد الإجمالي للمتقدمين إلى اختبار فني المحاسبة خلال الفترة من (2019 م : 2023م) 2,315 من الرجال والسيدات، وحازت المحاسبة كما سبق النصيب الأكبر بنسبة 75 %، وبلغ عدد الحاصلين على الشهادة 606، فيما بلغ عدد من اجتازوا الاختبارات من المحاولة الأولى: 461 متقدماً.

وظهر مقدار التغير التاريخي في أعداد المتقدمين لاختبار فني المحاسبة للسنوات من 2019م وحتى 2023م في ارتفاع عدد المتقدمين للاختبارات إلى 1173 رجلاً و839 سيدة في عام 2023م مقارنة بـ 107 رجلاً و40 سيدة عام 2019م، وبلغ الإجمالي عام 2023م: 2012 متقدماً، مقارنة بـ 147 في عام 2019م.

كذلك ارتفع عدد الحاصلين على شهادة فني المحاسبة عام 2023م إلى 120 رجلاً، و90 سيدة، مقارنة بـ 17 رجلاً و11 سيدة عام 2019م، ووصل الإجمالي عام 2023م إلى 210 رجلاً وسيدة مقارنة بـ 28 رجلاً وسيدة عام 2019م.

وللمرة الثانية احتلت جامعة الإمام محمد بن سعود المركز الأول فيما يتعلق بالمتقدمين إلى الاختبارات، بنسبة 17.2 %، وجاءت جامعة الملك سعود في المركز الثاني بنسبة 7.9 %، وجامعة الملك عبد العزيز بنسبة 7.8 %، والكليات التقنية بنسبة 7.4 %، وجامعة الملك فيصل بنسبة 5.6 %، وجامعة أم القرى بنسبة 5.4 %، وجامعة الإمام عبد الرحمن الفيصل بنسبة 4.3 %، وجامعة القصيم بنسبة 3.9 %، وجامعة الأميرة نورة بنسبة 3.3 %، ثم جامعة الملك خالد بنسبة 2.6 %.

# رابعاً: 5 اختبارات نفذت حديثاً

## خلال الفترة مـن 2019م إلى 2024م

أسهمت الهيئة في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئهم لسوق العمل وذلك من خلال استحداث اختبارات مهنية ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة بدأ تنفيذها في عام 2019 والتي شملت:

اختبار
**شهادة المعايير الدوليـــة للتقرير المالي IFRS**
نشأة الاختبار 2019
**134** مجتاز ومجتازة

اختبار
**شهادة المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية**
نشأة الاختبار 2019
**77** مجتاز ومجتازة

اختبار
**شهادة المسار التدريبي في المراجعة الحكومية**
نشأة الاختبار 2019
**23** مجتاز ومجتازة

كما تم إطلاق شهادتين خلال عام 2024 وهما:

شهادة
**فاحـــص الاحتيـــال المالي**
نشأة الاختبار 2024
**404** مجتاز ومجتازة

شهادة
**المهنيـة فـي معاييـــر المحاسبة للقطاع العام**
نشأة الاختبار 2024
**24** مجتاز ومجتازة

صنـــدوق تنمـــية المـــوارد البشـرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

## هـــدف «يدعـــم الحاصليـــن على الشـــهادات المهنيـــة الصـــادرة مـــن الهيئـــة»

**اعتمد صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" مؤخراً شهادتي فاحص الاحتيال المالي والشهادة المهنية في معايير المحاسبة للقطاع العام، ضمن الشهادات المهنية الاحترافية، حيث سيقوم الصندوق بتعويض الحاصلين على الشهادات ماديًا بهدف رفع كفاءة القوى الوطنية وزيادة تنافسيتها في سوق العمل.**

وتقوم آلية الدفع من الصندوق على مبدأ التعويض للفرد الحاصل على الشهادة وفقًا للتكاليف المحددة على موقع " طاقات" taqat.sa. حيث يترتب رفع مطالبة من خلال الموقع مرفقًا معها صورة الشهادة، ومن ثم يتم التحقق من صحة الشهادة، وتحويل تكاليف الحصول عليها مباشرة إلى حساب المتقدم من خلال رقم الآيبان المسجل في صفحة التسجيل.

الجدير بالذكر أن صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" اعتمد حالياً جميع الشهادات المهنية الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والبالغ عددها ثمانية شهادات مهنية ويعوض مادياً عن تكاليف الحصول عليها، وذلك ضمن مسار برنامج الشهادات المهنية الاحترافية الذي أطلقه الصندوق، والذي يسير مع برامج الصندوق الأخرى في تنمية رأس المال البشري وتحقيق الأمان المهني ودعم فرص التوطين بما يتماشى مع متطلبات واحتياجات سوق العمل.

ويهدف مسار برنامج الشهادات المهنية الاحترافية على تنمية القوى العاملة الوطنية مهنيًا ورفع قدرتها التنافسية في سوق العمل، كما يسعى إلى التقليل من الانكشاف المهني ورفع نسب إحلال السعوديين في المهن ذات القيمة المضافة وتطوير مهاراتهم وإعادة تأهيل أصحاب بعض التخصصات، وتحفيز منظمات الأعمال لإتاحة الفرصة لمنسوبيها للتدريب المتخصص الموثق بشهادات مهنية معتمدة دوليًا، إضافة لتشجيع وتحفيز الأفراد للحصول على شهادات مهنية احترافية عبر تعويضهم ماديًا عن تكاليف الحصول على الشهادة المهنية.

# جهـود الهيئـــة في **التدريب والتأهيل ..**

## تأهيل وتطوير واستدامة وظيفيـة

**123,180** متدرباً

**فـي برامـج الهيئـة التدريبيـة**

تأتي مهمّة رفع مستوى تأهيل وأداء ممارسي المهنة كأحد أدوار الهيئة التي قدمتها بكفاءةٍ وجودةٍ خلال السنوات الماضية، حيث دربت 123,180 مهنياً عبر برامجها المختلفة.

وتشمل الدورات التدريبية التي تقدمها الهيئة: دورات تأهيلية لزمالة الهيئة، ودورات لأخصائي ضريبة القيمة المضافة، وفنيي المحاسبة، وكذلك برامج ودورات تدريبية متخصصة، وبرامج للقطاعات الحكومية والمؤسسات العامة، إضافةً إلى الدورات الخاصة.

## الدورات التدريبية المتخصصة:

تعقد الهيئة برامج ودوراتٍ تدريبيةٍ متخصصة، وقد بلغ عدد المتدربين فيها 33,548 متدرباً خلال السنوات الماضية.

وتأتي تلك الدورات ضمن البرامج التدريبية المتخصصة، والتي تسعى لتأهيل وتدريب وتطوير منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة العاملين في الشركات ومكاتب المحاسبة ومؤسسات القطاع الخاص، وقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وغيرهم.

## الدورات التدريبية الموجَّهة للقطاع العام:

صمّمت الهيئة برامج للقطاع العام بهدف تزويد العاملين فيه بالمعارف والمهارات اللازمة للقيام بأداء مهام عملهم في مجال المحاسبة والمراجعة بالقطاع العام بكفاءةٍ وفاعليّة شارك فيها 5,950 متدرباً ومتدربة.

## الدورات التدريبية الخاصة:

تعقد الهيئة دورات خاصة تهتمُّ بموضوعات محدّدة ومنتقاة في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والمجالات ذات العلاقة، وقد دربت خلال السنوات الماضية 31,232 متدرباً من منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة في شركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام وشركات المحاسبة ومكاتب المحاسبين القانونيين والجهات الحكومية وغيرهم من الفئات العاملة في مجال المهنة.

## أعداد المتدربين في البرامج التدريبية المؤهلة للاختبارات المهنية:

تسجل الدورات التدريبية للبرامج التأهيلية لزمالة الهيئة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة وفني المحاسبة إقبالاً كبيراً سنوياً، وزيادة تصاعدية خلال السنوات الماضية، حيث بلغ العدد الإجمالي للمتدربين 30,250 متدرباً.

وبلغت أعداد المتدربين للبرامج كالتالي:

**25,250**
متدرب ومتدربة
**البرنامج التحضيري لاختبار الزمالة**

**1,281**
متدرب ومتدربة
**البرنامج التحضيري لاختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة**

**3,379**
متدرب ومتدربة
**البرنامج التحضيري لاختبار فني المحاسبة**

**2,021**
متدرب ومتدربة
**البرنامج التحضيري لاختبار معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي (IFRS)**

## برنامـج سوكبا لتأهيل وتطوير القيادات.

يعدُّ «برنامج سوكبا لتأهيل وتطوير القيادات» أحد البرامج التي تنفذها الهيئة ضمن برامجها التدريبية؛ بهدف تطوير مهارات الكفاءات الوطنية الواعدة في المجال المحاسبي والمالي، وتنمية مهاراتهم في القيادة المالية من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات العالمية.

يستهدف البرنامج الكوادر المتخصصة في وظائف المحاسبة والمالية، في القطاع الحكومي، والخاص، وفي الشركات والمكاتب المحاسبية المهنية، ويعمل على إكسابهم المهارات اللازمة لتنمية صفات وسلوكيات القائد الفعال، وتعزيز مهارات التحفيز والإلهام.

كما يهدف البرنامج إلى تعزيز مهارات التواصل الشخصي والتفاوض والتأثير، وتنمية مهارات قيادة الذات وفرق العمل والمنشأة بأفضل الممارسات المتبعة عالمياً، وتطوير الفكر الإستراتيجي، واتخاذ القرارات المالية؛ لتعزيز القيمة المستدامة في المنشأة.

وهو برنامج مدعوم بالكامل، باعتباره أحد مبادرات الهيئة لتطوير وتأهيل الكفاءات الوطنية، ومن مزاياه أنه يمنح المتدربين شهادة رقمية بعد إكمال كل دورة من دورات Harvard، وشارة رقمية من Harvard Business School لمشاركة الإنجازات عبر LinkedIn ووسائل التواصل الاجتماعي الأخرى، إضافةً إلى شهادة إكمال من الهيئة وCPA Australia.

## برنامج توطين.. خلق الفرص الوظيفية

تقوم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتنفيذ برامج تدريبية "مجانية" مدعومة من الوزارة تهدف لتأهيل مستفيدي برنامج توطين للعمل في مهن المحاسبة، ويحق لكل مستفيد في البرنامج الحصول على دورتين تدريبيتين، واحدة مدتها 5 أسابيع (التدريب لرفع المهارات)، والأخرى مدتها 3 أيام (التدريب الثانوي - البسيط).

## التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق

SOCPA الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين | الاستحقاق المحاسبي Accrual Accounting

عملت الهيئة بالشراكة مع وزارة المالية ممثلةً في مركز الاستحقاق المحاسبي، على مشروع التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق، والذي يهدف إلى تحسين جودة الحسابات والتقارير المالية وتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة، ودعم اتخاذ القرار وحصر كافة أصول والتزامات الجهات الحكومية، بهدف إظهار المركز المالي للجهات بشكل مستقل والمركز المالي للدولة بشكل موحد، وتمكين أصحاب المصلحة من المقارنة بين نتائج الأداء المالي وتعزيز التصنيف الائتماني للمملكة.

حيث عملت الهيئة ومركز الاستحقاق المحاسبي على تدريب المستهدفين في القطاع العام وتأهيلهم لدعم عملية تحول الجهات الحكومية من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق من خلال قياس المستوى المعرفي للمستهدفين في الجهات الحكومية بالإضافة إلى تسليمهم تقارير تفصيلية تساعدهم على تطوير المعرفة، وتنفيذ ورش عمل للقيادات في الجهات الحكومية، كما عملت الهيئة على إصدار عدد من الحقائب التدريبية المتعلقة بأهم مواضيع المحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق.

# التراخيص المهنية..
# ضمان الجودة والاحترافية .. وحماية جميع الأطراف

حرصت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين منذ نشأتها على تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، من خلال إصدار المعايير المهنية، والقواعد المنظمة لسلوك وآداب المهنة وتحديثها، وإصدار التراخيص المهنية، التي تضمن للمهنة الجودة والاحترافية، وحماية جميع الأطراف المعنية.

# %185

## نسبة الزيادة في إصدار التراخيص خلال 5 سنوات الماضية

حدد نظام المحاسبين في عدد من مواده الضوابط المنظمة لإصدار تراخيص مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة، ومساءلة المحاسبين القانونيين عن الأخطاء التي تقع منهم بسبب مزاولتهم المهنة، وأناط بالهيئة وضع التنظيم المناسب للرقابة الميدانية، للتأكد من قيام المحاسب بتطبيق معايير المحاسبة والمراجعة، والتقيد بأحكام النظام ولوائحه.

وتوضح الإحصائيات الصادرة عن الهيئة مدى التقدم الحاصل في إصدار التراخيص، حيث بلغ عدد التراخيص التي صدرت من تاريخ بدء الترخيص لمزاولة المهنة في المملكة عام 1369هـ: 3 تراخيص، لتصل في عام 1437هـ إلى: 39 ترخيصاً، فيما بلغ إجمالي التراخيص خلال الخمسة والعشرين عاماً ببداية عمل الهيئة : 1265 ترخيصاً.

وخلال الخمس سنوات الأخيرة، شهدت أعداد المرخصين زيادة بنسبة 256%، حيث تمَّ إصدار 738 ترخيصاً في جميع فئات التراخيص ليصل عدد المرخصين إلى 1265 مرخصاً، وجاء ذلك نتيجة حرص الهيئة بالتوسع في فئات التراخيص حيث تمّ استحداث ترخيص تقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة وذلك خلال عام 1440هـ بالإضافة إلى ترخيص مزاولة مهنة تقديم خدمات المحاسبة مما يتماشى مع مواكبة تنامي عدد الشركات، وارتفاع حجم الاستثمارات، وحاجة المنشآت الصغيرة والمتوسطة لمقدمي الخدمات المحاسبية، فعملت الهيئة على رفع أعداد المرخصين، من خلال زيادة تنفيذ اختبار الزمالة، مما انعكس إيجاباً على تنامي أعداد المرخص لهم بممارسة المهنة.

### ترخيص

**مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة**

وثيقة تصدر من خلال وزارة التجارة بناءً على توصية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، تتيح لمن صدرت له مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة العربية السعودية وفقاً للشروط والضوابط المحددة في نظام مهنة المحاسبة والمراجعة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/59) وتاريخ 27 /07/ 1442هـ ولائحته التنفيذية.

### ترخيص

**لتقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل**

وثيقة تصدر من خلال وزارة التجارة بناءً على توصية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، تتيح لمن صدرت له من تقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل في المملكة العربية السعودية وفقاً للشروط والضوابط المحددة في قواعد الترخيص في تقديم خدمات الزكاة والضرائب الصادرة بقرار معالي وزير التجارة رقم (40393) وتاريخ 02 / 09 / 1440هـ.

### ترخيص

**لتقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة**

وثيقة تصدر من خلال وزارة التجارة بناءً على توصية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، تتيح لمن صدرت له تقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة في المملكة العربية السعودية وفقاً للشروط والضوابط المحددة في قواعد الترخيص في تقديم خدمات الزكاة والضرائب الصادرة بقرار معالي وزير التجارة رقم 40393 وتاريخ 02 / 09 / 1440هـ.

### ترخيص

**مزاولة مهنة تقديم خدمات المحاسبة**

وثيقة تصدر من خلال وزارة التجارة بناءً على توصية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، تتيح لمن صدرت له تقديم خدمات المحاسبة في المملكة العربية السعودية وفقاً للشروط والضوابط المحددة في القواعد المنظمة لخدمات المحاسبة المعتمدة بموجب قرار مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين رقم (4/1) وتاريخ 02 / 09 / 1443هـ.

## أعداد التراخيص منذ نشأتها

**1265** ترخيص

**716** ترخيص
مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة
نشأة الترخيص 1394 هـ

**223** ترخيص
تقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل
نشأة الترخيص 1419 هـ

**268** ترخيص
تقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة
نشأة الترخيص 1440 هـ

**63** ترخيص
مزاولة مهنة تقديم خدمات المحاسبة
نشأة الترخيص 1443 هـ

## أعداد التراخيص لآخر خمس سنوات

**821** ترخيص

**374** ترخيص
مزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة

**77** ترخيص
تقديم خدمات الزكاة وضريبة الدخل

**307** ترخيص
تقديم خدمات ضريبة القيمة المضافة

**63** ترخيص
مزاولة مهنة تقديم خدمات المحاسبة

# عضوية «SOCPA»..
## الخطوة الأولى
## في تعــزيز المســيرة المهنيــة

**+100ألف**

عضو في
الهيئـــة

تُعـــدُّ عضوية الهيئة السعوديـــة للمراجعـــين والمحاســبين خطوةً مهمةً لكلِّ محترف يرغب في تعزيز مســيرته المهنية، والالتــزام بمعايير الجودة والاحترافية في مجال المحاســبة، كونها تســهم في حماية حقوق المحاسبين، والمراجعين، وتعمــل علــى تعزيز مكانتهــم فــي المجتمع، مما يســهم في تطويــر المهنة بصفةٍ عامة.

## تتكون عضوية الهيئة من :

### الأعضاء الأساسيون

**العضو الأساسي الممارس** وهو المرخص له بمزاولة مهنة المحاسبة في المملكة.

**العضو الأساسي غير الممارس** وهو كل من حصل على شهادة زمالة الهيئة وتقدم بطلب لعضوية الهيئة.

### الأعضاء المهنيون

العضو المهني هو كل مرخص له (غير المحاسبين القانونيين) بتقديم خدمات المحاسبة أو خدمات محاسبة الزكاة والضريبة.

### الأعضاء المنتسبون

وهم جميع الأعضاء الحاصلين على الشهادة الجامعية أو الدبلوم وجميع العاملين في المهنة المسجلين مهنياً في برنامج التسجيل المهني.

### عضوية الطالب

أتاحت الهيئة للطلاب التسجيل والانتماء للكيان المحاسبي، من خلال عضوية مجانية لطلبة المراحل الدراسية وفقاً لشروط وضوابط معينة.

## +100 ألف
## عدد أعضاء الهيئة

انعكاسا لجاذبية المهنة تتزايد سنويا وتيرة الانضمام لعضوية الهيئة حيث سجل انضمام 107,278 محاسب ومحاسبة سجلو في مختلف العضويات.

وبمجرد إتاحة الهيئة لمنسوبي المهنة في كافة القطاعات الاقتصادية بالمملكة في مختلف فئاتها فرص الانتماء للكيان المهني الجامع من خلال التسجيل المهني.

## +93 ألف
## محاسب ينتمون للمهنة

اتجهت الهيئة إلى تسجيل جميع العاملين في القطاع المحاسبي في المملكة حيث أدى إطلاق برنامج التسجيل المهني تسجيل 93,618 محاسب ومحاسبة وذلك من خلال ربط رخصة العمل بالتسجيل في الهيئة بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية، ويرتبط بالهيئة اعتماد ممارسي مهنة المحاسبة والمهن المكملة والمساندة لها من المحاسبين الوافدين وذلك أحد الشروط الواجب تحقيقها لدى التقديم لخدمات إصدار وتجديد رخص العمل وتعديل المهن المحاسبية.

## آثار البرنامج

**المساهمة**
في رفع نسبة التوطين في مهنة المحاسبة

**دراسة**
معدل الانكشاف المهني في المهن المحاسبية

**التأكد**
من كافة العاملين في مهنة المحاسبة

# +12 ألف

## طالب وطالبة ينتمون لعضوية الهيئة

في عام 2018م أطلقت الهيئة عضوية الطالب، وأتاح ذلك تسجيل 12,634 طالباً وطالبة للعضوية حيث تمكن العضوية المجانية للطلاب للاستفادة من مزاياها، وانعكست على جذب الطلاب والطالبات في التخصصات الإدارية في مختلف المؤسسات التعليمية, كما أدت إلى تمكين الطلاب على الاطلاع على مستجدات المهنة والتعرف على مجالاتها والوصول إلى مختلف مناسباتها ومؤتمراتها والاستفادة من دوراتها وورش العمل والمنتجات المهنية .

# +100 ألف

## وثيقة تم فحصها :

سعياً من الهيئة للحد من استخدام الشهادات المزورة لضمان سلامة ومصداقية الوثائق والمعلومات الواردة لها قامت الهيئة بتطبيق التحقق من الوثائق بداية عام 2015 وقد رصدت الهيئة 1568 شهادة محاسبية مزورة وغير معترف بها من أصل 102,665 شهادة تمّ تقديمها للهيئة.

**102,665**
وثيقة تم فحصها

**1568**
شهادة مزورة وغير معترف بها

# ترجمة المراجع العلمية والإصدارات المهنية

## جهودٌ نوعية لنقل المعرفة المتخصصة من مصادرها الموثوقـة

تبذل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين جهوداً ملموسة للرقي بمهنة المحاسبة والمراجعة، ومن ذلك نقل المعرفة المتخصصة من مصادرها الموثوقة، من خلال ترجمة العديد من المراجع العلمية والإصدارات المهنية وإتاحتها للمستفيدين من خدماتها.

في إطار رسالة الهيئة من أجل تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة والرفع من مستواها ومواصلة لما تبذله من جهود في ترقية المهنة من خلال مواءمة مخرجات التعليم وسوق العمل اهتمت الهيئة بتقديم إصدارات علمية تؤسس المعرفة وتقدم الخبرة المهنية للمحاسبين والمراجعين وطلاب المحاسبة .

## 9 كتب تعليمية

لنقل أفضل المقررات التعليمية في تخصصات المحاسبة والمراجعة أتمت الهيئة ترجمة 9 كتب تعليمية تعدُّ من المراجع المهمة في مجال المحاسبة والمراجعة.

محاسبة التكاليف 1

محاسبة التكاليف 2

المحاسبة المتوسطة 1

المحاسبة المتوسطة 2

محاسبة التكاليف 1

المحاسبة المتقدمة

مبادئ المراجعة

المحاسبة المالية

المحاسبة الحكومية

# المنهج التعليمي SOCPA

عملت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على إعداد المنهج التعليمي SOCPA في تخصص المحاسبة يلبي احتياجات سوق العمل بهدف تخريج كفاءات محاسبية فاعلة ومؤهلة من الجامعات والكليات المختلفة، وتوفير فرصاً وظيفيةً للسعوديين والسعوديات المؤهلين، في ظل دعم القيادة الحكيمة لمهنة المحاسبة ومنسوبيها تماشياً مع رؤية المملكة 2030 وما أثمرته من نقلات نوعية في شتى المجالات. ويأتي هذا المشروع ضمن إستراتيجية الهيئة بناءً على تقييم متطلبات المعرفة والمهارات لخريجي المحاسبة حاضراً ومستقبلاً وتطويراً لبرامج محاسبية تعليمية تتناسب مع احتياجات سوق العمل ولاسيما مع توطين المهن المحاسبية، وذلك لتوفير المهارات المطلوبة والمعرفة والفهم والقيم والتطور المهني وزيادة إمكانية التوظيف لخريجي المحاسبة في المملكة.

تم تطوير المنهج التعليمي وهو عبارة عن دليل استرشادي مقدم للجامعات والكليات لإعداد الخطة الدراسية لنيل درجة البكالوريوس في المحاسبة باستخدام تصميم بحثي شامل يتكون من تحليل البيانات الأرشيفية والاستبانات ومقابلات مجموعة التركيز وإجراء العديد من الاجتماعات مع مسؤولي الهيئة والخبراء الخارجيين. وكذلك شمل البحث دراسة مقارنة مع 30 جامعة محلية ودولية للاستفادة من خبراتها، وإجراء مناقشات مجموعة التركيز مع مجموعة من أصحاب المصلحة تشمل ممثلين لعدد من منشآت المحاسبة والمراجعة شاملةً منسوبي الشركات المحاسبية الأربع الكبرى، ومن الجهات الحكومية متمثلةً في وزارة المالية ووزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية ووزارة الاستثمار ووزارة التجارة، كما تمّ إجراء تحكيم لمسودة المنهج التعليمي من قبل 13 مُحكماً من الخبراء الأكاديميين والمهنيين المحليين والدوليين للاستفادة من التغذية الراجعة وإعداد المسودة النهائية للمنهج التعليمي.

# إصدار المعايير الدولية المهنية

في إطار رسالة الهيئة نحو تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة وتماشياً مع جهودها في تنفيذ التحول إلى تطبيق المعايير قامت الهيئة بترجمة جميع المعايير المهنية الدولية والأدلة الإرشادية التي ساهمت في تطبيق المعايير الدولية، حيث تم توقيع إتفاقيات مع مجلس المعايير الدولية لترجمة جميع المعايير ونشرها على الموقع الإلكتروني.

المعيار الدولي للتقرير المالي

المعيار الدولي للتقرير المالي

المعيار الدولي للتقرير المالي
للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة

تقارير المراجع المستقل

دليل استخدام المعايير الدولية

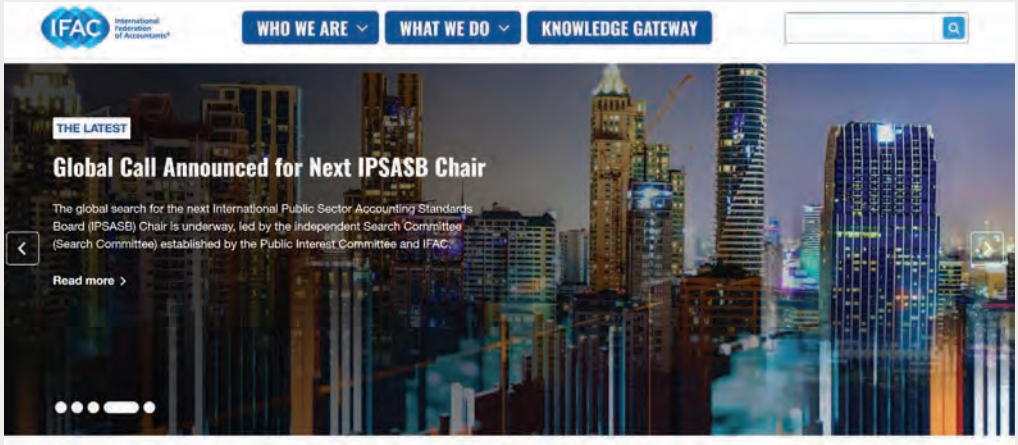
مجموعة أدوات التخطيط الإستراتيجي لمنظمات المحاسبة المهنية

## هيئة المراجعين والمحاسبين..
# جهة معتمدة عربياً لترجمة المعايير الدولية للاستدامة

في ديسمبر 2023م وقّعت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين اتفاقية مع مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي، لترجمة المعايير الدولية للاستدامة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للاستدامة (ISSB)، وذلك كجهة معتمدة عربياً من قبل المؤسسة.

وتأتي هذه الخطوة استجابة لطلب المؤسسة الدولية لقيام الهيئة بهذه المهمة، تأكيداً منها على ريادة المملكة لمهنة المحاسبة والمراجعة في الوطن العربي، وذلك بعد أن أظهرت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين التزاماً قوياً بتعزيز الشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في العمل المهني للمحاسبين والمراجعين.

وبموجب هذه الاتفاقية، تقوم الهيئة بإتاحة نصوص المعايير باللغة العربية بترجمة عالية الجودة، لتعزيز التواصل والفهم لمحتوياتها في المجتمع المحاسبي السعودي والعربي.




## تقدير دولي
# لجهود الهيئة في الترجمة

تقديراً لجهود الهيئة في ترجمة كتب المحاسبة والمراجعة القانونية اعتمد الاتحاد الدولي للمحاسبين النسخة العربية لمعايير المراجعة الدولية التي أعدتها الهيئة، وأبلغ الهيئة برغبته في وضع رابط الهيئة على موقع الاتحاد الإلكتروني، وذلك لتسهيل وصول المهتمين إلى المعايير بنسختها العربية.

هذا وقد سبق أن وقعت الهيئة اتفاقية مع الاتحاد الدولي للمحاسبين تسمح للهيئة بترجمة المعايير الدولية ونشرها كجزء من إجراءات اعتمادها للتطبيق في المملكة. وبعد النظر في ترجمة الهيئة أبلغ الاتحاد الدولي للمحاسبين الهيئة باعتمادها ورغبته في وضع رابط الهيئة على الموقع الإلكتروني الخاص بالاتحاد الدولي. ومما تجدر الإشارة إليه أنَّ الهيئة هي أيضاً المترجم الرسمي لمعايير المحاسبة الدولية التي يصدرها مجلس معايير المحاسبة الدولية. وقد تمَّ نشر هذه المعايير على الموقع الإلكتروني للمجلس.

وتُعدُّ ترجمة الهيئة لمعايير المحاسبة ومعايير المراجعة أحد المنجزات الرئيسة لمشروع التحول للمعايير الدولية الذي أنجزته الهيئة، حيث حرصت الهيئة على توفير المصادر العلمية باللغة العربية لضمان التطبيق الأمثل للمعايير، ورفع المستوى المهني للمواطنين العاملين في مهنة المحاسبة والمراجعة.

الهيئة والمسؤولية الاجتماعية..

# مبادرات مستمرة لتعزيز الوعي والتأهيل والتمكين .. وتطوير القطاع المحاسبي والمالي

في العهد الزاهر بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسموِّ وليِّ عهده الأمين -حفظهما الله- اكتسبت المسؤولية الاجتماعية اهتمامًا خاصًا، انطلق من رؤية ٢٠٣٠ في سعيها لبناء وطن طموح، كونها تعتمد على ثلاثة محاور أساسية، وهي المجتمع والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح. وتضمن كل محور منها عددًا من الالتزامات والأهداف التي تمثل نموذجًا للمسؤولية المجتمعية. وقد كانت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين سباقةً في هذا المجال، من خلال مبادراتها النوعية، التي شكلت مساراً للنمو، والتنمية المستدامة.

**تتنوع الطرق والأساليب التي تنتهجها الهيئة في تحقيق المسؤولية الاجتماعية، ويشمل ذلك:**

## نشر الوعي بأهمية مهنة المحاسبة:

منذ تأسيسها اهتمت الهيئة بتعزيز الوعي المحاسبي لدى فئات المجتمع المختلفة، خاصة الشباب وطلاب الجامعات، من خلال تنفيذ معارض تعريفية بكليات إدارة والأعمال، بعدد من الجامعات، وعقد ندوات تعريفية عن مستقبل المهنة والشهادات المهنية التي تقدمها الهيئة، ودورها في تعزيز الفرص الاستثمارية والعلمية، وشغل الوظائف القيادية؛ لكونها أحد ممكنات الاقتصاد الوطني، نحو تعزيز تنافسية الأعمال، وجذب الاستثمارات ومواكبة النمو المتسارع.

## تنظيم المؤتمرات والندوات:

تهتم الهيئة بتنظيم المؤتمرات والندوات المتخصصة في مجال المحاسبة والمراجعة، لجعل العاملين فيهما على اطلاع مستمر بأحدث التقنيات المستخدمة في مهنة المحاسبة والمراجعة، مع استشراف مستقبلها في ظل ما يشهده العالم من تطورات ومتغيرات مالية وتقنية. ويسهم ذلك في تمكين المحاسبين ودعمهم، وخدمة القطاع المحاسبي والمالي بصفةٍ عامة، ونفذت الهيئة عدداً من المؤتمرات الدولية في هذا الجانب ونذكر أبرزها:

## دور مهنة المحاسبة في حماية الاستثمارات وتنميتها:

نظمت الهيئة لأول مرة في المملكة مؤتمر المحاسبة الأول وكان بعنوان: (دور مهنة المحاسبة فى حماية الاستثمارات وتنميتها)، وذلك في أكتوبر 2002 بمشاركة نخبة من ذوى الاهتمام والاختصاص بمهنة المحاسبة والمراجعة من مهنيين ورجال أعمال وأكاديميين ومديرين ماليين.

وساهم المؤتمر في توطيد الصلة بين الهيئة والقطاعات الاقتصادية وبيان الدور المهم الذى تقوم به مهنة المحاسبة والمراجعة فى تعزيز مقومات الاقتصاد الوطنى وخدمة مؤسساته.

# مؤتمر المحاسبة السعودي الدولي الثاني

## المحاسبة والاستثمار: دعم وتنمية:

برعاية خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز رحمه الله وتحت شعار ( المحاسبة والاستثمار : دعم وتنمية ) نظمت الهيئة مؤتمر المحاسبة السعودي الدولي الثاني والذي عقد بمدينة الرياض في شهر مارس 2009 م وناقش المؤتمر الذي استمر ثلاثة أيام عددا من المحاور شملت التغيرات المهنية وتأثيرها على أسواق المال إضافة إلى الحوكمة وحماية الاستثمارات ومراعاة دور المحاسبة في خدمة المصرفية الإسلامية علاوة عن دور المسؤولية الشرعية والقانونية للمحاسب القانوني والمحاسبة الحكومية ومحاسبة الجهات غير الهادفة للربح. وحظي المؤتمر بمشاركة أكثر من 1300 متخصص من أكثر من عشرين دولة .

# "بناء الثقة: دور مهنة المحاسبة في تحقيق رؤية 2030"

في عام 2017م نظمت الهيئة مؤتمر المحاسبة والمراجعة تحت شعار "بناء الثقة: دور مهنة المحاسبة في تحقيق رؤية 2030 " برعاية معالي وزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، وقد قدم المؤتمر منصة فريدة لقادة الأعمال والمتخصصين الماليين لفهم الدور الذي يمكن أن تساهم به مهنة المحاسبة في تحقيق رؤية 2030 بالمملكة العربية السعودية. وشارك فيه بعض ممثلي الجهات الحكومية وممثلين من القطاع الخاص ومن القطاع المالي من شتى أنحاء المنطقة والعالم في يوم حافل زخر بالعديد من الجلسات النقاشية والحوارات المكثّفة.

# منتدى المحاسبين السعودي "ساف"

برعاية معالي وزير التجارة والاستثمار الدكتور/ ماجد بن عبدالله القصبي، نظمت الهيئة منتدى المحاسبين السعودي "ساف" ، تحت شعار (مهنة المحاسبة والمراجعة طموحات المستقبل). خلال 27 - 29 يناير 2020م حقق منتدى المحاسبين السعودي الذي يقام في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض حضوراً كبيراً حيث تجاوز عدد زوار المنتدى 33 ألف زائر ومشاركة 70 متحدثاً دولياً ومحلياً أقيمت من خلاله العديد من الفعاليات بمشاركة أكثر من 190 جهة تمثل القطاعين الحكومي والخاص وطلاب الجامعات السعودية.

# المؤتمر الـدولي للتعليم المحاسبي

في مطلع عام 2023م نظمت الهيئة المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض تحت شعار «الإعداد المبكر لسوق العمل». ويُعدُّ المؤتمر الأول من نوعه في تخصص التعليم المحاسبي في المملكة، حيث شارك فيه 67 من المتحدثين المحليين والدوليين، بهدف تبادل الخبرات والتجارب في مجال التعليم المحاسبي.

واستهدف المؤتمر 44 جامعة وكلية، وأكثر من 700 أكاديمي، و35 ألف طالب وطالبة، كما شهد إطلاق مبادرات محاسبية، وأكثر من 40 فعالية منها8 جلسات، و24 ورشة عمل متخصصة في مجال المحاسبة والمراجعة.

# مؤتمر التقنيات المحاسبية

نظمت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين مؤتمر التقنيات المحاسبية تحت شعار «دور التقنيات والذكاء الاصطناعي في تطوير القطاع المحاسبي والمالي» وذلك في مدينة الرياض فندق هلتون غرناطة خلال الفترة من 16 حتى 19 أكتوبر 2024م، وأوضح سعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس، أن مؤتمر التقنيات المحاسبية يعدُّ الأول من نوعه، إذ ناقش عبر أربع جلسات حوارية، و18 ورشة متخصصة أحدث التقنيات في خدمة مهنة المحاسبة والمراجعة مع استشراف مستقبلها في ظل ما يشهده العالم من تطورات ومتغيرات تقنية، وأشار الدكتور المغامس، إلى أن المؤتمر تطرق إلى النظر فيما يواجه المهنة من تحديات وبحث الحلول حولها، وشارك في تقديم الجلسات الحوارية والورش التدريبية أكثر من 35 متحدثًا وخبيرًا محليًا ودوليًا وذلك بهدف تبادل التجارب والخبرات بين أوساط المجتمع المحاسبي، وأكد الرئيس التنفيذي للهيئة، أن مؤتمر التقنيات المحاسبية جاء ضمن حزمة من المبادرات والخطوات التي تسعى من خلالها الهيئة إلى تمكين المحاسبين ودعمهم، عبر مواكبة أحدث التقنيات التي تساهم في خدمة القطاع المحاسبي والمالي، جاء المؤتمر برعاية شركة أرامكو السعودية كشريك إستراتيجي وهيئة السوق المالية كشريك دائم وعدد من الشركاء المهنيين، كما شارك في المعرض المصاحب 30 جهة بين جهات القطاع الحكومي، والشركات المحاسبية، وشركات الأنظمة المحاسبية.

# المنح الطلابية

تخصص الهيئة بشكل دوري منحاً مجانية للكوادر الوطنية . وذلك إسهاماً منها في توفير القدرات المواكبة للجهود التنموية في مختلف القطاعات الاقتصادية حيث قدمت الهيئة 2400 منحة تدريبية وتأهيلية لدخول اختبارات الزمالة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة شملت المتميزين من خريجي أقسام المحاسبة.

**1400** مقعد
**لدخول اختبار الزمالة**

**500** مقعد
**لدخول اختبار أخصائي الضريبة**

**400** مقعد
**لدخول الدورات التدريبية**

**400** مقعد
**متفرقة خلال السنوات الماضية**

# توطين 20 ألف وظيفة محاسبة في القطاع

من أجل رفع معدل التوطين وتحفيزاً لنمو قطاع المحاسبة، شكلت مذكرة تعاون بين الهيئة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق الموارد البشرية (هدف) منطلقاً لاستهداف توطين 20 ألف محاسبية في القطاع الخاص بنهاية عام 2022م، ويأتي ذلك تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030 الرامية لزيادة الكوادر الوطنية في القطاع وزيادة إسهامهم في مختلف مجالات الحيوية.

### ممكنات التوطين:

- إصدار وتجديد رخص العمل والتأشيرات وتعديل المهن باعتماد هيئة المحاسبين.
- تقديم برامج تدريبية وتأهيلية للباحثين عن عمل.
- الإعلان عن منصة الوظائف الشاغرة.

### تستهدف المبادرة عدداً من مهن المحاسبة:

- محاسب عام
- محاسب تكاليف
- مدقق حسابات
- مراقب مالي
- مراجع داخلي
- مشرف مرجعة مالية
- مراجع مالي أول
- مدير إدارة المراجعة الداخلية
- مدير إدارة التقارير المالية

# هاكاثون الحلول المحاسبية ..
## مواجهة التحديات بالابتكار

تعزيز الإبداع والابتكار، وتحويل الأفكار المميزة إلى مشاريع ريادية .. تلك أبرز الأهداف التي يسعى «هاكاثون» الحلول المحاسبية إلى تحقيقها، والذي بدأ مسيرته في عام 2023م، بمشاركة أكثر من 90 فريقًا، وبجوائز وصلت قيمتها إلى 70,000 ريال، ثم ارتفعت قيمة الجوائز في النسخة الثانية في عام 2024م لتصل إلى 175 ألف ريال.

**خلال المدة من 13 - 15 يوليو 2023م أطلقت الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين «هاكاثون الحلول المحاسبية»، والذي وصف بأنه أكبر تجمع تقني محاسبي بالمملكة، ليعكس سعي الهيئة المستمر نحو تبنِّي الحلول التقنية لمواجهة أبرز التحديات المحاسبية والمالية، بما يعزز الإبداع والابتكار في التقنيات المحاسبية. وليؤكد أيضاً سعي الهيئة إلى مواكبة التقدم الرقمي في سياق رؤية المملكة 2030، من خلال تبنِّي الحلول التقنية؛ لتعزيز الكفاءة في المجال المحاسبي، بما ينعكس على تحسين المخرجات، والإسهام في التنمية المستدامة، ودعم الاقتصاد الوطني.**

## النسخة الأولى

في نسخته الأولى عام 2023م تضمنت أعمال «هاكاثون الحلول المحاسبية» مجموعة من ورش العمل المتخصصة، تناولت موضوعات المحاسبة والمراجعة، وتطوير المشاريع الريادية، ومستقبل استخدامات التقنية في عمليات المحاسبة، إلى جانب تطورات الذكاء الاصطناعي.

كما تناولت أيضاً تحديات واقع مهنة المحاسبة والمراجعة، بمشاركة عدد من المستشارين في تقويم أفكار المتنافسين وتجويد مشاريعهم، فيما ساهم أعضاء لجان التحكيم في تقييم المشاريع المقدمة، واختيار الفائزة منها، حيث جرى الإعلان عن الفرق الفائزة بالمراكز الأولى في الحفل الختامي، وذلك بمشاركة 46 مستشاراً ومحكماً. وشهد «الهاكاثون» حضور نخبة من المستشارين والخبراء الأكاديميين لدعم المشاركين، وتطوير أفكارهم، وتحويلها إلى مشاريع ريادية؛ بما يواجه تحديات القطاع، ويعزز من الحلول الابتكارية. وصاحب «الهاكاثون» انعقاد الكثير من ورش العمل المتخصصة، التي قدمها مجموعة من الخبراء؛ بهدف الإسهام في تجويد مخرجات المشاريع، وتطوير الأفكار.

# النسخة الثانية

في هـــذا العام 2024م واصلـــت الهيئة الســـعودية للمراجعيـــن والمحاســـبين جهودها لتنظيم النســـخة الثانية مـــن «هاكاثون الحلول المحاســـبية»، من خلال دعوة طلاب الجامعات، والمبرمجين، والمحـــــاسبين، ورواد الأعمـــــــال، والمكاتب المحاسبية، والمهتمين بالقطاع المحـــــاسبي إلى التســـجيل بالهاكاثون.

وتأتي النســـخة الثانية بالتزامن مع مؤتمر التقنيات المحاســـبية، الذي يقام بشـــراكة إســـتراتيجية مع شـــركة أرامكـــو، في الفترة مـــن 17 حتـــى 19 أكتوبر 2024م في العاصمـــة الرياض، وحصلت الفـــرق الفائزة على جوائـــز مالية يبلغ إجماليهـــا 175 ألف ريال.

# ويهدف الهاكاثون إلى:

**01**
**استكشاف أبرز التحديات المحاسبية والمالية.**

**02**
**تعزيز الإبداع والابتكار في التقنيات المحاسبية.**

**03**
**الإثراء المعرفي، وتبادل الخبرات.**

**04**
**دعم الأفكار المتميزة، لتصبح مشاريع ريادية.**

ومن خلاله تســـعى الهيئة إلى تبنّي الحلـــول التقنية لتعزيز الكفاءة في المجال المحاســـبي، بما ينعكس على تحســـين المخرجات، والمســـاهمة في التنمية المســـتدامة. ومن خلال «الهاكاثون» المحاســـبي تشـــارك مجموعة مميزة مـــن المبرمجين والمبدعين مع شـــركائهم المحاســـبين وكافة أعضـــاء الفريق تحت ســـقف واحد، للتنافـــس على مدى ثلاثـــة أيام، مع دمج تلـــك العقول بنخبة من المستشـــارين والخبـــراء لتحقيق الغاية مـــن التجمع، بابتكار نماذج وحلول محاســـبية فريدة. كما يســـهم «الهاكاثون» في فتـــح المجال للعقـــول الإبداعية للتنافس الـــخلاق، وتحفيز القطـــاع الخاص والمســـتثمرين لتبني هذه المشـــاريع ودعمها، لتحويـــل التحديات إلى فرصٍ تســـهم في إثراء المجتمع المحاســـبي.

# الوطن .. يتقـــدم بأبنـــائه

## حفل التميز المحاسبي ...

قصص نجاح سنوية لكوادرنا المحاسبية.

تحرص الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين دائماً على دعم المحاسبين، وتحتفل بتأهيلهم والاعتزاز بهم، كون ذلك يشير إلى الاهتمام والتقدير الذي تحظى به تلك شهادات الهيئة في أوساط العاملين والمتخصصين في حقل المحاسبة والمراجعة، كما يعكس اهتماماً متزايداً بجانب التأهيل المهني الذي يشكل قيمةً مضافةً لمن يحصل على مثل هذا التأهيل. وتُظهر أعداد المحتفل بهم التطور الحاصل في أعمال الهيئة وتوجهات الشباب السعودي، وكذلك مدى الإقبال الذي شهدته اختبارات زمالة الزمالة وتطوره عبر السنين.

### تشجيعاً لممارسة المهنة ودعمها

# الاحتفاء بالمتميزين في حفل الحاصلين على الشهادات المهنية

نجاحنا قصة.. تقدر تعيشها

## أغسطس 2022م.. الاحتفاء بـ 1733 محاسباً ومحاسبة

في 31 أغسطس 2022م وتحت رعاية معالي وزير التجارة د.ماجد بن عبد الله القصبي رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، تمَّ تنظيم حفل الحاصلين على الشهادات المهنية لعامي 2020م - 2021م تحت عنوان «نجاحنا قصة.. تقدر تعيشها» بحضور عدد من أصحاب المعالي والسعادة. واحتفلت الهيئة بحصول 1733 محاسباً ومحاسبة على شهاداتهم المهنية في اختبار زمالة الهيئة، وأخصائي ضريبة القيمة المضافة، وفني المحاسبة.

وخلال الحفل جرى تكريم المتفوقين من الحاصلين على الشهادات، وتدشين المنهج التعليمي في تخصص المحاسبة، إلى جانب توقيع اتفاقيتي تعاون مع بنك التنمية الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية؛ لدعم وتمكين المحاسبين المرخصين، ودعم الممكنات المهنية، وتطوير بيئة العمل المحاسبي، بما يخدم المرخصين، ويرفع من كفاءة الخدمات المهنية، وتشجيعاً لممارسة المهنة ودعمها، وتنمية الشراكات المجتمعية الفاعلة.

## مايو 2023م..
## الاحتفال بـ 990 من الحاصلين على الشهادات المهنية

في 29 مايو 2023م نظمت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الحفل السنوي للحاصلين والحاصلات على الشهادات المهنية لعام 2022م، حيث احتفلت الهيئة بـ 990 محاسباً ومحاسبة لحصولهم على الشهادات المهنية في اختبارات زمالة الهيئة، وأخصائي ضريبة القيمة المضافة، وفني المحاسبة، والمسار التدريبي للمحاسبة والمراجعة الحكومية، والشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي، مما يؤكد حرص الهيئة على دعم وتمكين المحاسبين، والاحتفاء بهم؛ سعياً لتمكين مهنة المحاسبة في المملكة.

وخلال الاحتفال جرى تدشين «منصة توطين» التدريبية، بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؛ لتدريب أكثر من 7 آلاف محاسب ومحاسبة، لتأهيلهم لسوق العمل. كما تمَّ توقيع اتفاقية تعاون بين الهيئة وجامعة الملك سعود، والتي تهدف إلى تفعيل مبادرة معامل المحاكاة المحاسبية في الجامعة، من خلال دعم تدريب الطلاب على استعمال الأنظمة المحاسبية خلال مرحلتهم الجامعية، ودمج التعليم النظري بالواقع العملي، لتأهيلهم لسوق العمل. وجرى خلال الحفل استعراض عدد من قصص النجاح للحاصلين على الشهادات المهنية، وفي ختام الحفل كرّمت الهيئة الحاصلين على جوائز التفوق في الشهادات المهنية.

## مايو 2024م..
## الاحتفاء بـ 1054 محاسباً ومحاسبة

في 1 مايو 2024م، أقامت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين حفل التميز المحاسبي للحاصلين على الشهادات المهنية لعام 2023م، بحضور عددٍ من أصحاب المعالي والسعادة، إذ احتفت الهيئة بـ 1054 محاسباً ومحاسبة حصلوا على إحدى الشهادات المهنية المحاسبية، وهي: زمالة الهيئة، أخصائي ضريبة القيمة المضافة، فني المحاسبة، المسار التدريبي للمحاسبة والمراجعة الحكومية، والشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي، وذلك ضمن جهود الهيئة في دعم وتمكين المحاسبين؛ ليحققوا طموحات الرؤية في المجال المحاسبي والمالي بما ينعكس إيجابًا على اقتصاد المملكة.

# برنامج مكين.. دعم وتمكين

سعياً من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبية لدعم وتمكين المكاتب المهنية الناشئة في مجالات المحاسبة المتعددة، عملت الهيئة على إعداد برنامج "مكين" للدعم المهني، بالشراكة مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة ذات العلاقة.

برنامج "مكين" للدعم المهني هو حزمة من الخدمات وحلول الأعمال التي تقدمها الهيئة للمكاتب المهنية الناشئة لتعزيز الريادة والاستدامة في مجال تقديم الخدمات المحاسبية بكافة أنواعها.

## ويحتوي برنامج "مكين" للدعم المهني على أربعة مسارات رئيسة كما يلي:

### 1 المسار الأول:
خدمات التوجيه والإرشاد والاستشارات المهنية.

عن طريق مجموعة من الخبراء المهنيين يُقدم برنامج مكين للدعم المهني خدمات التوجيه والإرشاد لتأسيس المكاتب المهنية الجديدة وخدمات الاستشارات المهنية المختلفة في مجالات المحاسبة والمراجعة والزكاة والضريبة بالتعاون مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

### 2 المسار الثاني:
التسهيلات التمويلية وحلول الأعمال.

يهدف هذا المسار لتوفير فرص تمويلية بشروط ميسرة للراغبين في تأسيس مكاتب مهنية أو دعم مكاتبهم القائمة عن طريق عقد الاتفاقيات الخاصة مع الجهات التمويلية، وكذلك إيجاد حلول أعمال مبتكرة بتكاليف تنافسية بالشراكة مع مسرعات وحاضنات الأعمال.

### 3 المسار الثالث:
التأهيل المهني.

يهدف هذا المسار إلى تصميم برامج تأهيلية تساهم في تأسيس المكاتب المهنية الناشئة وفق أفضل ممارسات الجودة والاستدامة، ويتضمن المسار إقامة المعسكرات التأهيلية المكثفة التي تأخذ المحاسبة في رحلة عملية لكافة مراحل تأسيس المكتب المهني، كما يشتمل المسار على عدد من برامج التأهيل في مجالات إدارة الموارد البشرية، وتقنيات التسويق الحديث، وتسعير الخدمات، والحلول التقنية وغيرها من المجالات ذات العلاقة.

### 4 المسار الرابع:
الملتقيات والفعاليات المهنية.

تم تصميم هذا المسار لتعزيز التواصل بين المحاسبين المهنيين، من خلال إقامة عدد من الملتقيات والفعاليات ، بهدف تبادل الخبرات ونقل المعرفة بين زملاء المهنة، يستهدف هذا المسار أيضاً إقامة حملات توعوية وتثقيفية لإثراء المعرفة وزيادة الوعي بأهمية المعلومات المالية لدى رواد الأعمال في المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

## الأهداف

**تزويد**
المشاركين بالمتطلبات والإجراءات النظامية لتأسيس المكتب المهني.

**تنمية**
قدرات المشاركين بالمهارات الادارية والفنية اللازمة لتعزيز الكفاءة التشغيلية للمنشأة المهنية.

**تحفيز**
المرخصون حديثاً ومشاركة وتبادل الخبرات بين أفراد المجتمع المحاسبي من خلال خلق بيئة تعلم تفاعلية.

### برنامج معسكر سوكبا للتأهيل المهني

هي مبادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تهدف إلى تأهيل المرخصين المهنيين والمكاتب المهنية الناشئة بالاشتراط التنظيمي والخطوات اللازمة لتأسيس وتشغيل المكتب المهني بكفاءة وفاعلية، وشرح المهارات اللازمة في الإدارة، من قبل مستشارين ذوي خبرة، بهدف تحقيق النمو والاستدامة للمكاتب المهنية الصغيرة والمتوسطة

منجزات دولية..

# منذ بداية الطريق

شهدت الهيئة الكثير من المنجزات الدولية التي كشفت عن استعداد كافة منسوبي الهيئة، منذ نشأتها لتحقيق منجزات أكبر، وعندما نرصد حجم تلك المنجزات يمكننا أن ندرك ما الذي سيكون عليه حال المنجزات خلال السنوات المقبلة.

**طوال أكثر من 30 عاماً شهدت مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة تطوراً ملحوظاً، حتى أصبحت الهيئة في مصاف الهيئات المهنية العالمية التي يستعان بها، وذلك لما تحظى به المهنة من اهتمام من لدن حكومة خادم الحرمين الشريفين، وولي عهده الأمين حفظهما الله، ومعالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي. وحظيت الهيئة بتقدير دولي لما وصلت إليه من تطور ومهنية في العمل، ولدورها الذي تقوم به في تطوير المعايير والأنظمة ذات العلاقة بالمهنة. هنا نرصد أبرز ملامح هذا التقدير، على فترات زمنية مختلفة.**

## اختيار الرئيس التنفيذي عضوًا في مجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC)

أعلنت الجمعية العامة للاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC انضمام الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس إلى عضوية مجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين، لمدة 3 سنوات.

ويأتي اختيار الدكتور أحمد المغامس تأكيدًا لمكانة المملكة العربية السعودية دوليًا وجهودها المتواصلة في تطوير مهنة المحاسبة والمراجع، وتعزيز التعاون المهني وتبادل المعرفة في مجال المحاسبة على المستوى العالمي مما يساهم هذا التواجد في تعزيز العلاقات الدولية وتقديم الإسهامات الفاعلة في مختلف المجالات وتعزيز التفاهم بين الأعضاء.

## اختيار الأستاذ الدكتور عبد الرحمن الحميد، عضواً في مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة المالية

في عام 2013م تمَّ تعيين الدكتور عبد الرحمن إبراهيم الحميد (رحمه الله) عضواً عن المملكة في مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة المالية الدولية، بعد انضمامها إليه كأول دولة عربية وإسلامية، اعترافاً بما وصلت إليه الهيئة ومهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة من تطورٍ ملحوظٍ في الشركات المالية، حتى أصبحت في مصاف الهيئات المهنية العالمية التي يستعان بها وبأعضائها للمشاركة في المجالس واللجان الدولية.

## تعيين الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية نائباً لرئيس لجنة تطوير الجهات المهنية (PAODC):

أصدر مجلس إدارة الاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAS) قراراً بتعيين أمين عام الهيئة الدكتور أحمد المغامس، نائباً لرئيس لجنة تطوير الجهات المهنية (PAODC)، وهي إحدى لجان الاتحاد الدولي للمحاسبين. وجاء اختيار الرئيس التنفيذي للهيئة في هذا الموقع تقديراً من الاتحاد الدولي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولرئيسها التنفيذي، ويعكس المستوى الجيد الذي وصلت إليه المهنة في المملكة.

## الاتحاد الدولي للمحاسبين يستعين بالهيئة لتطوير هيئات المحاسبة العربية

في عام 2015م استعان الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC (ممثلاً بلجنة تنمية الهيئات المهنية المحاسبية الدولية)، بالهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للمشاركة في تقديم ورشة عمل لقيادات الهيئات والجمعيات المسؤولة عن مهنة المحاسبة في العالم العربي.

جمعت ورش العمل التي عُقدت في مدينة دبي ممثلين من هيئات وجمعيات المحاسبة والمراجعة العربية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا؛ وذلك لمناقشة أهمية تنمية الهيئات المهنية المحاسبية، وتعزيز دورها في النمو الاقتصادي، ومناقشة التحديات وعوامل النجاح التي تواجه تطوير الهيئات والجمعيات المهنية المحاسبية في المنطقة.

والاتحاد الدولي للمحاسبين هو المنظمة التي ترعى مهنة المحاسبة على نطاق العالم. ويعمل الاتحاد مع أعضائه ومنتسبيه لحماية المصلحة العامة، من خلال تشجيع المحاسبين بكافة أنحاء العالم على استخدام ممارسات مهنية عالية الجودة. ويمثل أعضاء ومنتسبو الاتحاد الدولي للمحاسبين من يعملون في مزاولة المهنة وبالقطاع العام، وفي مجالات الصناعة، والتجارة، والمجالات الحكومية، والأكاديمية.

## اختيار أحمد الشنيبر، عضواً في مجموعة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي

اعتمد مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) عضوية أحمد بن محمد الشنيبر، في مجموعة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وذلك للمساعدة على الإجابة عن الأسئلة التي يطرحها مطبقو المعيار، وتقديم إرشادات تطبيقية. وكانت عضوية المجموعة تضمُّ حينها 27 عضواً من مختلف دول العالم.

### معهد المحاسبين بإنجلترا وويلز

## يمنح الدكتور أحمد المغامس جائزة التميز في خدمة وتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في الشرق الأوسط

اختارت هيئة تحكيم شكلها معهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز (ICAEW) -من أشخاص ذوي كفاءة عالية يعملون في مجال المهنة-، الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس أمين عام الهيئة لجائزة التميز في خدمة وتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة.

يذكر أن اختيار الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس جاء نتيجة لدوره الملحوظ في قيادة المهنة بالمملكة العربية السعودية، وتقديراً للإنجازات التي حققتها الهيئة في مجال تطوير المهنة، وكذلك الأسلوب الذي يتبعه في دفع المهنة إلى الأمام، والذي ينطوي على التقدم المطرد في الأداء، والتعاون بفاعلية مع كافة الأطراف ذات العلاقة بالمهنة، بالإضافة إلى مشاركاته المثمرة في اللجان، والمنابر الدولية التي تتناول شؤون المهنة.

## مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية يستعين بالهيئة لتدريب ممثلين من الهيئات المهنية

اختار مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية «UNCTAD» الهيئة، للاستعانة بها في تقديم دورة في المحاسبة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والتي تهدف لتأهيل مدربين ممثلين للهيئات المهنية، من العاملين بالمحاسبة في المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالدول العربية.

ويعكس هذا الاختيار إلى ما وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، ويمثل تقديراً للدور الذي تقوم به الهيئة في تطوير الكوادر البشرية بالقطاع المحاسبي، حيث تعدُّ الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من الهيئات التي تتحلّى بالمهارات المهنية، وهي قادرة على تقديم الدعم والمشورة للهيئات المهنية الأخرى.

## استضافة المسابقة الطلابية في دراسة الحالة المحاسبية 2024م على مستوى الشرق الأوسط

أعلنت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين شراكتها في تنظيم واستضافة "المسابقة الطلابية في دراسة الحالة المحاسبية 2024م" والتي يقيمها معهد المحاسبين الإداريين (IMA) سنوياً لطلاب أقسام المحاسبة في مختلف الجامعات على مستوى الشرق الأوسط وأفريقيا، ويتاح فيها التقديم باللغة العربية لأول مرة. وجاء ذلك في إطار جهود الهيئة لتعزيز المعرفة في مجال المحاسبة الإدارية. وحرصاً منها في إشراك الطلاب في كل ماله شأن في إثراء المعرفة لديهم، وصقل مهاراتهم، وهو ما يؤكد توجه المملكة القوي نحو تنمية القدرات البشرية لتحقيق المنافسة عالمياً.

## الانضمـــام إلـــى عضويـــة مجموعتي معـــدي المعاييـــر الدوليـــة للمراجعة، ومعـــدي المعايير الدولية لســـلوك وآداب المـهنـــة

شاركت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ممثلة بكل من مجلس معايير المراجعة ولجنة سلوك وآداب المهنة في الاجتماع الدوري لمجموعتي معدي المعايير في كل من مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد، ومجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة وذلك خلال اجتماعين عقدتهما في نيويورك، وفي تلك الاجتماعات رحبت المجموعتان بانضمام الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين كأول هيئة مهنية عربية تنضم إلى عضويتهما، لما لذلك من أهمية لتجربة الهيئة في تطبيق المعايير الدولية.

IAASB®

## الاتحـاد الدولـي للمحاسبين يستعيـن بالهيئـة لتطويـر هيئـات المحاسبـة العربيـة

في عام 2015م استعان الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC (ممثلاً بلجنة تنمية الهيئات المهنية المحاسبية الدولية)، بالهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للمشاركة في تقديم ورشة عمل لقيادات الهيئات والجمعيات المسؤولة عن مهنة المحاسبة في العالم العربي.

جمعت ورش العمل التي عُقدت في مدينة دبي ممثلين من هيئات وجمعيات المحاسبة والمراجعة العربية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ وذلك لمناقشة أهمية تنمية الهيئات المهنية المحاسبية، وتعزيز دورها في النمو الاقتصادي، ومناقشة التحديات وعوامل النجاح التي تواجه تطوير الهيئات والجمعيات المهنية المحاسبية في المنطقة.

والاتحاد الدولي للمحاسبين هو المنظمة التي ترعى مهنة المحاسبة على نطاق العالم. ويعمل الاتحاد مع أعضائه ومنتسبيه لحماية المصلحة العامة، من خلال تشجيع المحاسبين بكافة أنحاء العالم على استخدام ممارسات مهنية عالية الجودة. ويمثل أعضاء ومنتسبو الاتحاد الدولي للمحاسبين من يعملون في مزاولة المهنة وبالقطاع العام، وفي مجالات الصناعة، والتجارة، والمجالات الحكومية، والأكاديمية.

## اختيـار الهيئـة ضمـن 14 مجلسا مهنـيا دولـيا لعضويـة الملتقـى الاستشـاري الدولي لمعايير المحاسبة

أعلن مجلس أمناء مؤسسة المعايير الدولية للتقرير المالي (المشرفة على مجلس المعايير الدولية للمحاسبة) تشكيل الملتقى الاستشاري لمعايير المحاسبة، والذي تضمن عضوية الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويتمثل الدور الرئيسي لهذا الملتقى في تقديم الاستشارات الفنية لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة فيما يتعلق بإعداد وتحديث المعايير الدولية. ويعد هذا المجلس هو الأعلى ضمن المجموعات الاستشارية التي تقدم وجهات نظرها للمجلس الدولي، حيث يرأس هذا المجلس رئيس المجلس الدولي أو نائبه، وتنحصر عضويته في الهيئات المهنية.

ويأتي اختيار الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لعضوية هذا المجلس في دورته الحالية اعترافا بما وصلت له الهيئة من سمعة دولية وريادة على المستوى الإقليمي في مجال اعتمادها للمعايير الدولية ومساهمتها في تطور المهنة على المستوى المحلي والدولي، حيث تتمتع الهيئة بعلاقات مهنية قوية مع المجلس الدولي، فهي المترجم الرئيسي للمعايير الدولية، وتشارك بشكل فاعل في بناء المعايير الدولية من خلال عضويتها في اللجان والتجمعات الدولية ذات الصلة، ومن خلال إبداء وجهة النظر فيما ينشره المجلس الدولي من معايير جديدة أو تحديثات على المعايير القائمة.

## تعزيز الوعي المهني لطلاب أقسام المحاسبة

# تأهيل الكوادر الوطنية لسوق العمل.. والمنافســة عالميًا

**لتعزيز الوعي المهني لدى طلاب وطالبات أقسام المحاسبة بذلت الهيئة -ومازالت- عدة جهود لمد جسور التواصل مع الطلاب والطالبات، وإثراء المعرفة لدى طلبة المحاسبة في كلِّ ما يتعلق بالتخصص ومستقبل المهنة، لكونها أحد ممكنات الاقتصاد الوطني، نحو تعزيز تنافسية الأعمال وجذب الاستثمارات ومواكبة النمو المتسارع.. التقرير التالي يستعرض بعضاً من تلك الجهود.**

## تحرص الهيئة
**على رفع الوعي والمستوى الثقافي لطلاب وطالبات المراجعة والمحاسبة.**

### مبادرة إثرائية لتعزيز الوعي المحاسبي

أطلقت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين مبادرة إثرائية لتعزيز الوعي المحاسبي لدى طلبة الجامعات بمختلف مدن المملكة.

ومن خلال تلك المبادرة بدأت الهيئة في تنفيذ معارض تعريفية بكليات إدارة الأعمال، بعدد من الجامعات؛ لتعزيز الوعي المهني لدى طلاب وطالبات أقسام المحاسبة، يتخللها عقد ندوات تعريفية عن مستقبل المهنة والشهادات المهنية التي تقدمها الهيئة، ودورها في تعزيز الفرص الاستثمارية والعلمية وشغل الوظائف القيادية.

### الإعداد المبكر لسوق العمل

شكل المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي الذي نظمته الهيئة في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض تحت شعار "الإعداد المبكر لسوق العمل"، الأول من نوعه في تخصص التعليم المحاسبي، حيث شارك فيه 67 من المتحدثين المحليين والدوليين، بهدف تبادل الخبرات والتجارب في مجال التعليم المحاسبي.

وجاء المؤتمر في سياق تمكين أبناء وبنات الوطن وبناء قدراتهم للمنافسة عالميًا من خلال تأهيلهم المبكر لسوق العمل، وتعزيز ثقافة العمل لديهم، وتنمية مهاراتهم، ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال.

### توفير أفضل الكتب الحديثة في مجال المحاسبة والمراجعة

شاركت الهيئة في المؤتمر والمعرض الدولي للتعليم 2022م، بهدف تقديم أفضل الكتب والمقررات في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة والتي تمكن المهتمين والمختصين من الإلمام بالمعارف الحديثة، وبما يحقق المزيد من الارتقاء بمستوى مهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة، ويخدم الواقع العملي وسوق العمل. لتتوافق مع التطور الذي يحدث في المملكة.

ووفرت الهيئة من خلال مشاركتها بالمؤتمر أفضل الكتب الحديثة في مجال المحاسبة والمراجعة، والتي تتوافق مع المعايير الدولية للمحاسبة والمراجعة، وعددٍ من الإصدارات المهنية في المعايير الدولية، والتي تساعد في تكوين فهم واستيعاب أكثر لكافة جوانب معايير المحاسبة والمراجعة، وتساعد على بيان أهمِّ المتطلبات لإعداد القوائم المالية.

كما قامت الهيئة بالتعريف بالخدمات التي تقدمها مثل الشهادات المهنية والتي تشكل قيمةً مضافةً وتأهيلاً مهنياً لمن يحصل عليها، وكذلك البرامج التدريبية التي تقدمها والتي تشمل عدداً من الموضوعات المتخصصة بمهنة المحاسبة والمراجعة، والتي تخدم المهتمين وتسهم في تطوير قدراتهم المهنية وتأهلهم لسوق العمل.

> **عضوية الطالب**
> **في الهيئة تسهم في تطوير معارفهم ومهاراتهم المهنية.**

## الإسهام في تطوير المناهج التعليمية

وإضافة إلى المؤتمرات والمعارض تحرص الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على تنظيم ورش عمل لتحقيق الهدف نفسه، ومن ذلك تنظيم ورشة عمل بالمشاركة مع جامعة الأمير سلطان بعنوان "المعايير الدولية للتقرير المالي في مناهج الجامعات".

وهدفت الهيئة من إقامة الورشة إلى تعزيز الوعي تجاه بعض المجالات المتخصصة في المحاسبة والمراجعة وفق آخر التطورات في المهنة، وبحث الأفكار وأفضل الممارسات مما يعكس المعارف والمهارات المطلوب توفرها في طلاب أقسام المحاسبة، ويسهم في تطوير المناهج التعليمية.

وقدم ورش العمل مستشار المعايير الدولية في بنك التنمية الآسيوي جامعة كامبريدج "ماتيو تيلينج"، إضافةً إلى مشاركة 109 من أعضاء هيئة التدريس من أقسام المحاسبة بالجامعات السعودية.

وتضمنت الورشة عدداً من المحاور مثل النظر في مواضع وتداخل المعايير الدولية في مناهج المحاسبة، ومناقشة إستراتيجيات دمج المعايير الدولية في المناهج المحاسبية، بالإضافة إلى تحديد المعايير المحاسبية الرئيسة التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار، ومناقشة الأساليب الممكنة لإشراك الطلبة حول المعايير الدولية.

## رفع الوعي المهني لدى طلاب وطالبات أقسام المحاسبة

كذلك تهتم الهيئة بالمشاركة في الأيام الدولية لنشر وتعزيز الوعي المحاسبي، ومن ذلك مشاركتها في الاحتفال باليوم العالمي للمحاسبة والذي يصادف العاشر من نوفمبر من كلِّ عام. حيث تقيم أجنحة تعريفية في كليات الإدارة والأعمال في عدد من الجامعات؛ وذلك لرفع الوعي المهني لدى طلاب وطالبات أقسام المحاسبة. ويتخلل ذلك عقد ندوات تعريفية عن مستقبل المهنة والشهادات المهنية التي تقدمها الهيئة، ودورها في تعزيز الفرص الاستثمارية والعلمية وشغل الوظائف القيادية.

## نشر الوعي

**يســهم في تمكين أبناء وبنــات الوطن بتأهيلهم مبكراً لسوق العمل.**

### تقديم الفرص الوظيفية للخريجين

كذلك تشارك الهيئة بصفةٍ مستمرة في الفعاليات الخاصة بخريجي الجامعات، ومن ذلك: أسبوع المهنة والخريج بجامعة الملك سعود، وذلك لتقديم الفرص الوظيفية لخريجي قسم المحاسبة بالجامعات حيث تشيد منصة للتوظيف والتي تيسر للراغبين من خريجي المحاسبة العمل في مكاتب المحاسبة، وتسهيل عملية توظيفهم.

# التكنولوجيا وخدمات المراجعة في كي بي إم جي

**هاني بن حمزة البديري**
شريك، خدمات المراجعة،
ورئيس الشؤون الحكومية في كي بي إم جي.

مما لاشك فيه أنَّ التكنولوجيا الناشئة أصبحت عاملاً مؤثراً في جميع القطاعات، والتي منها مهنة المراجعة، حيث تعمل قوة الذكاء الاصطناعي على إحداث التحول في عمليات المراجعة من خلال الأتمتة وتحليل البيانات والمراجعة المستمرة، وتحسين عملية تقييم المخاطر، كما تظهر فوائده جلية في عمليات قراءة البيانات الكبيرة وكشف الاتجاهات والعلاقات والاختلافات ما يمكّن المراجعين من تنفيذ عمليات مراجعة أكثر فاعلية.

وكجزء من إجراءاتنا واستراتيجياتنا في التحول الرقمي في كي بي إم جي، عملنا على تزويد مراجعينا المهنيين بكافة الحلول الممكنة التي تعتمد على التكنولوجيا الناشئة، وقمنا بربط المهارات والكفاءة بالتطور مستهدفين أن نصل إلى مستوى عال في الرقمنة والتكنولوجيا، وتعزيز كفاءة ونزاهة عمليات المراجعة لكل منظمة أو شركة أو جهة نعمل معها.

تُعد كي بي إم جي كلارا مثالًا واضحاً على التقدم الذي حققناه في جهود التحول الرقمي ؛ فهي منصتنا السحابية التي تقدم تجربة مراجعة سلسة، تعمل كنقطة مركزية لفرق العمل والعملاء لتبادل المعلومات، وتقديم التقرير عن تقدم المراجعة ومتابعتها، والحصول على رؤى مراجعة من خلال الأفكار الرائدة، وتحليل البيانات، والتصورات وغيرها، وتعتبر كي بي إم جي كلارا جزءًا أساسيًا من جهودنا لضمان الجودة والتنفيذ المتسق؛ مما يساعد على تحقيق تكامل سلس مع المعايير ونهجنا في المراجعة.

كما تتمتع "البيانات الكبيرة" بقيمة كامنة هائلة للشركات وذلك بسبب تنوعها وسرعتها وكبر حجمها ، يستحيل معالجتها بالوسائل التقليدية. وبمجرد فتح أبوابها، يمكنها أن تدعم مجموعة واسعة من التطبيقات التشغيلية: بدءًا من دعم عمليات صنع القرار وتقييمات المشتريات، إلى التعرف على فرص لتحقيق الكفاءة اليومية.

وفي كي بي إم جي قمنا باستخدام أحدث البرامج التي تمكننا من أتمتة العمليات اليدوية التي كانت تستغرق وقتاً طويلا كالتعرف البصري وكيف يقوم الذكاء الاصطناعي بمعالجة النصوص والكلمات المنطوقة، كما نسعى بدأب إلى الاستفادة من التكنولوجيا في تعزيز القدرات السحابية في قطاع المراجعة، ومنح مهنيينا الفرص للتدريب على أحدث التقنيات، كما نستثمر باستمرار في التكنولوجيا الداعمة للبيانات الضخمة وآليات إدارتها وكيفية الاستفادة منها.

ختاماً يمكن القول: إن الذكاء الاصطناعي في خدمات المراجعة أصبح ضرورة ينبغي التكيف معها ومن المتوقع أن يزداد هذا التوجه في ظل التحول الرقمي الذي تقوده مملكتنا الحبيبة في جميع الميادين.

وفي ظلِّ الزخم الذي يحدثه الذكاء الاصطناعي، توجد مخاوف كبيرة بشأن الاستخدام الأخلاقي له والمخاطر المحتملة، حيث نعمل حالياً على دليل كي بي إم جي لاستخدام الذكاء الاصطناعي الذي يعدُّ نهجنا الإستراتيجي وإطارنا لتصميم وبناء ونشر واستخدام إستراتيجيات الذكاء الاصطناعي والحلول التقنية بطريقة مسؤولة وأخلاقية من شأنها تعزيز القيمة.

# طفرة الاكتتابات العامة الأولية في المملكة العربية السعودية: حقبة تحول لأسواق رأس المال

**سعد الخثلان**
الشريك الإداري - شركة يونيكس كونسالتيك

تشهد المملكة العربية السعودية تحولاً كبيرا في أسواقها المالية بسبب رؤية 2030 الطموح. تهدف هذه المبادرة إلى تنويع الاقتصاد بعيداً عن النفط، وقد وضع ذلك السوق المالية السعودية (تداول)، السوق الأكثر سيولة وديناميكية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تعكس الزيادة الأخيرة في الاكتتابات العامة الأولية طموح المملكة العربية السعودية الإستراتيجي لإنشاء نظام بيئي مالي أكثر قوة وتنوعاً.

يتمثل أحد الجوانب الرئيسية لمشهد الاكتتابات العامة الأولية المتطور في المملكة العربية السعودية في المرونة التي توفرها أسواقها المزدوجة، تداول: للكيانات الكبيرة ونمو: للشركات الصغيرة. وفي حين يشترط للإدراج في تداول حداً أدنى للقيمة السوقية يبلغ 300 مليون ريال سعودي والالتزام بمتطلبات الإدراج الصارمة، توفر نمو مساراً يسهل الوصول إليه للشركات التي يبلغ رأس مالها 10 ملايين ريال سعودي فقط، مما يوفر بديلاً بمعايير أقل صرامة.

وفي العام الماضي وحده، شهدت المملكة العربية السعودية أكثر من 45 اكتتاباً عامًا أولياً، بلغت قيمته 34 مليار ريال سعودي. وهذا لا يعكس فقط متانة السوق، ولكن أيضاً المزايا الإستراتيجية المقدمة للشركات في المملكة العربية السعودية والوصول إلى قاعدة واسعة من المستثمرين. يمنح الإدراج في السوق المالية السعودية الشركات رأس مال أساسي للنمو، ويعزز ظهورها وانتشارها العالمي.

إن مشهد الاكتتابات العامة الأولية في المملكة العربية السعودية مليء بالفرص، ومع التوجيه المناسب، يمكن للشركات الاستفادة من هذا الزخم لتأمين النمو المستدام والنجاح في المجال العام. في حين أن عملية الاكتتاب العام الأولي توفر فرص نمو هائلة، إلا أنها تقدم تحديات جديدة فيما يتعلق بالامتثال والحوكمة والتحديات التشغيلية والمالية ونشر التقارير الدورية الكافية وفي موعدها. يعدُّ فهم جميع ذلك والاستعداد للمراجعة أمراً بالغ الأهمية للشركات المدرجة في تداول أو نمو.

تشير تجربتنا الخاصة في دعم العملاء الذين يطرحون أسهمهم للاكتتاب العام الأولي إلى أن الشركات العامة الناجحة غالباً ما تبدأ العمل كشركة عامة قبل أن تصبح شركة عامة فعلياً للتحضير بشكل أفضل للمرحلة التالية. يجب أن تحاول الشركات إطلاق الاكتتاب العام الأولي عندما يكون لديها نتائج مالية قوية وآفاق نمو، لأنها يمكن أن تساعد في عرض إمكانات الشركة وتبرير تقييمها. يتطلب بدء رحلة لاكتتاب العام الأولي "تقييماً قوياً لجاهزية لاكتتاب العام الأولي" لتحديد مجالات تركيز الشركة لرحلة لاكتتاب العام الأولي.

# قصة 100 عدد من المحاسبون

**مجلة "المحاسبون" احتضن نشأتها**

**المقر السابق للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين**

**الزمان**

**أحد أيام عام 1414هـ (1993م)**

حدث تشاور ونقاش شهدته أرجاء الهيئة كان هدفه البحث عن وسيلة لرفع الوعي بمهنة المحاسبة، وعكس أهميتها، نتج عنه قرار مجلس إدارة الهيئة في اجتماعه العاشر بدورته الأولى على إصدار نشرة دورية بمسمى (أخبار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونين) تُعنى بنشر أخبار الهيئة ومنسوبيها وما يصدر من معايير وقواعد وكل ما يساهم على تطوير المهنة والرفع بمستواها .

بدأت النشرة في أعدادها الأولى بمقالات تتناول أساسيات المحاسبة، وكيف يمكنها أن تساعد الشركات في تحقيق النجاح.

وفي إطار التطوير المستمر لأداء الهيئة ونشر المعرفة الفنية والمهنية بين ذوي الاهتمام والاختصاص أقر مجلس إدارة الهيئة تحويل

بسم الله الرحمن الرحيم

أخبار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

نشرة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين - العدد الأول - ذو القعدة ١٤١٤هـ / أبريل ١٩٩٤م

الافتتاحية

وزير التجارة ورئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

أخبار الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

نشرة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين - العدد الثاني - محرم ١٤١٥هـ / يونيه ١٩٩٤م

حصول ٩ أفراد على شهادة زمالة الهيئة

المحاسبون

برعاية خادم الحرمين الشريفين

تنظيم مؤتمر المحاسبة السعودي الدولي الثاني

المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - العدد (96) - أكتوبر 2022م

الاحتفاء بأكثر من 1700 من الحاصلين على الشهادات المهنية

المملكة تقفز للمرتبة الـ 17 في مؤشر تطبيق المعايير

نشـرة أخبار الهيئـة التي اسـتمرت لأكثر من 15 سـنة إلى مجلة ربع سـنوية باسـم مجلـة (المحاسـبون) يأتي قـرار التحول من إصدار نشـرة إلى إصـدار مجلة ربع سـنوية تحقيـقًا لسياسـة الهيئـة ورغبـة بطرق أفضل السـبل والوسـائل لتوصيل رسـالة الهيئـة، وتعريف ذوي الاهتمـام والاختصاص بما تقـوم به الهيئة من أنشـطة وجهـود للرقـي بالمهنـة وتأكيد علو كعـب المهنة بالمملكـة وماحققتـه من إنجـازات داخلية وإقليميـة ودولية.

ومنـذ عـام 2009م بدأت المجلـة تنتهـج نهجاً علميًا في نشـر الموضوعـات، حيـث أصبحت تتنـاول قصص نجاح المحاسـبين البارزيـن، وكيف سـاهموا في تطوير شـركاتهم.

كمـا تناولت الموضوعـات المتعلقـة بالتكنولوجيـا الحديثة في المحاسـبة، والقـرارات، والتجـارب، والأنظمة، وكل مـا يتعلق بالمهنة.

وبهـذا أصبحـت «مجلـة المحاسـبون» مرجعاً مهمـاً في هذا المجال، وسـاهمت فـي تغيير الصـورة النمطية عن المحاسـبة، وأصبـح القـراء يرونها مهنة مليئـة بالتحديات والإبداع، وليسـت مجرد أرقامـاً وجداول.

ومـع التطـورات الجديدة لـم تعد المجلة مجرد وسـيلة لنشـر المعلومـات، بـل منصة لتغييـر الحيـاة، وتحفيز الشـباب على متابعة أحلامهـم في عالم المحاسـبة، كما أصبحت رمـزاً للوعي والتقدير لمهنة المحاسـبة، وألهمت أجيالاً جديـدة للانطلاق نحو مسـتقبل مشرق.

وبعـد 30 عاماً من الصـدور، بلغت المجلة عددهـا المئة، لتواصل مهمتها في نشـر الوعي، ومواكبـة التطورات الحاصلـة في مهنة المحاسـبة والمراجعة، وهو عـددٌ توثيقي يحكـي بدايتها، ويتتبع مسـيرتها، ويحتفي بقامات وأسـاتذة كان لهم السـبق في ترسيخ أقدام المهنـة بالمملكة.

## الدفعة الأولى التي حصلت على شهادة زمالة الهيئة 1995 م

د. محمد فداء الدين

ماجد منير النمر

عطا محمد أبو عيد

السيد حامد محمود

شهد عام 1415هـ (1994م)حصول أول دفعةعلى شهادة الزمالة الهيئة وهم : د. محمد فداء الدين، ماجد منير النمر، عطا محمد أبو عيد، والسيد حامد محمود،

مركز الأخبار

الهيئة تدشن موقعها على شبكة الانترنت بثوبه الجديد

**أول سيــدة**

تُمنح شهادة الزمالة:

دوّنت الأستاذة خلود عدنان موسى التمبكتي اسمها في تاريخ الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، بوصفها أول سيدة تُمنح شهادة زمالة الهيئة، بعد اجتيازها جميع مواد الاختبار في الدورة الأولى للعام 2007م.

الهيئة تدشن شعارها الجديد

الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

SOCPA

الاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين IFAC يطلب من الهيئة مراجعة الترجمة العربية لمحتوى موقع الاتحاد على الانترنت

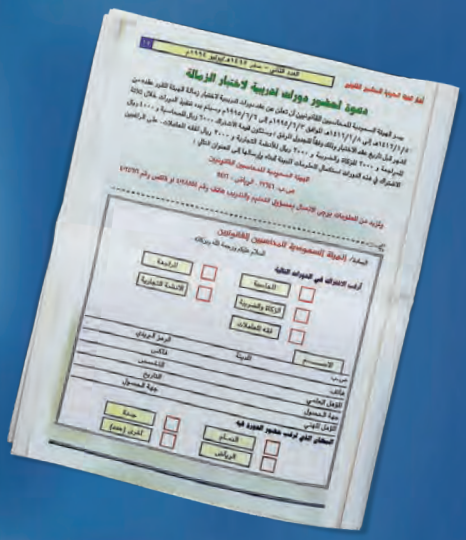
طلب الاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين IFAC من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين القيام بمراجعة الترجمة العربية لمحتوى موقع الاتحاد الدولي للمحاسبين على شبكة الانترنت والمزمع تدشينه قريبا والذي يشمل الست لغات المعتمدة لدى الأمم المتحدة. ويأتي هذا الطلب في إطار التواصل الجيد بين الهيئة و الاتحاد ويعكس ما تتمتع به الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين من سمعة جيدة لدى الاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين والذي يضم في عضويته ١١٨ دولة. كما يأتي هذا الطلب اعترافا من الاتحاد بما وصلت إليه مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة من مستوى مرموق ويعكس ثقة الاتحاد فيما تقوم به الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين من أعمال.

من جهة أخرى وفي إطار جهود الهيئة لتعزيز تواجدها الإقليمي والدولي والإسهام في الاستفادة من التجارب الدولية ذات الصلة، وافق مجلس إدارة الهيئة مؤخرا على قيام الهيئة بالترجمة العربية لكتاب آداب وسلوك المهنة الدولي وكذلك دليل إنشاء الهيئات المهنية الصادرين عن الاتحاد الدولي للمحاسبين القانونيين.

# من ذاكرة المحاسبون

**العدد الأول ـــــ 1994**

أول مقال نشر في أخبار الهيئة




**1994 ـــــ العدد الثاني**

أول نموذج للتقدم لدورة تدريبية

**العدد الخامس ـــــ 1995**

أول نموذج لطلب تقدم لاختبار الزمالة

SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

# بعد 30 عامًا و100 عدد

## شاركنا ذكرياتك مع مجلة المحاسبون

- صورة لأعداد سابقة من المجلة.
- مقال شاركت به.
- معلومة اكتسبتها من المجلة.
- نص نال اعجابك في أحد الأعداد.
- خبر لا تنساه تضمنه أحد الأعداد.

عبر هاشتاق

**#المحاسبون_في_30عام**