

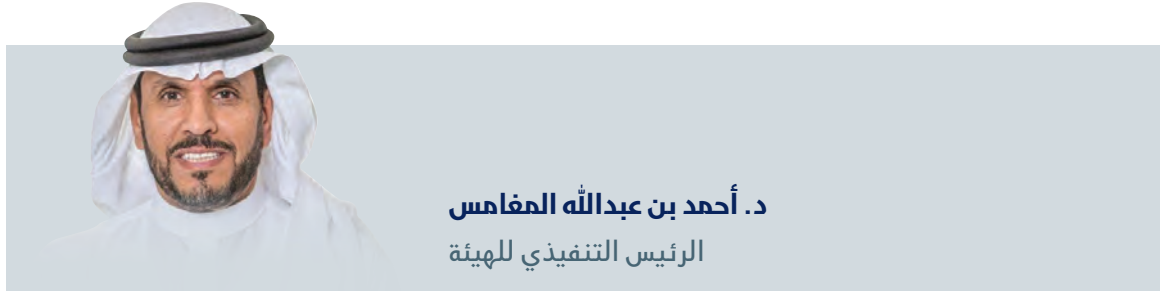
المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - العدد (97) - مارس 2023م

الهيئة تستضيف اجتماع
«الاقتصادات الناشئة»

تحت شعار «الإعداد المبكر لسوق العمل»
الهيئة تنظم المؤتمر
الدولي للتعليم المحاسبي





د. أحمد بن عبدالله المغماس
الرئيس التنفيذي للهيئة

شهدت مهنة المحاسبة والمراجعة خلال الفترة الماضية دعماً غير مسبوق، وترجمت الهيئة هذا الاهتمام والدعم وعكسته كواقع ملموس يشهد عليه المنتسبون للمهنة والعاملون فيها في شتى المنشآت على حد سواء، كبيرة كانت أو صغيرة، حكومية وخاصة وغير ربحية، مما انعكس على تحقيق المملكة تقدماً إيجابياً في تقرير الكتاب السنوي للتنافسية العالمية 2022 الصادر عن مركز التنافسية العالمي التابع للمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD) في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المركز 32 إلى 17 معلنة تقدمها 15 مرتبة. ولعلني أشير هنا لعددٍ من المنجزات التي تحققت ولله الحمد خلال العام الماضي، حيث شهدت انضمام أكثر من 20 ألف محاسب ومحاسبة لعضويات الهيئة المختلفة، من أعضاء أساسيين أو منتسبين أو طلاب، وتعزيزاً لهذه الفئات المختلفة، وتلبية لاحتياجاتها، دأبت الهيئة على تعزيز معارفهم ومهاراتهم ومقلها في المهنة، مبتكرة لهم ومقدمة أكثر من 380 دورة تدريبية في شتى المجالات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة، استفاد منها أكثر من 14 ألف متقدم، زودتهم بالمهارات التقنية والمعلوماتية والقدرات المهنية لتحقيق أعمالهم بكل كفاءة واقتدار.

وإنني كذلك لا أنسى الجهود الكبيرة التي بذلتها الهيئة على المستوى الإقليمي والدولي، حيث استضافت اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة والتابعة لمجموعة مجلس المعايير الدولية للمحاسبة والذي حضره ممثلون من 20 دولة، وقد شاركت الهيئة أيضاً في العديد من الفعاليات الدولية المتعلقة بمهنة المحاسبة، وعملت على تعزيز حضورها الفاعل في المنظمات الدولية والإقليمية، من خلال الانضمام والمشورة والرأي.

جاءت هذه النجاحات المتلاحقة، والاهتمام الكبير في المهنة من خلال العمل على تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تعمل عليها الهيئة، والتي منها زيادة أعداد المهنيين وتمكين القطاعات الاقتصادية من الحصول على خدمات المحاسبة والمراجعة الملائمة، وتوفير بيئة عمل مهنية لهم بامتياز، إضافة إلى رفع جودة خدمات المحاسبة والمراجعة والمهنة ذات العلاقة لتفعيل الشفافية وزيادة الثقة في القوائم المالية، وكذلك المساهمة في تطوير بيئة المعلومات المالية وابتكار خدمات وحلول ذات قيمة مضافة لتلبية احتياجات المستفيدين.

وفي بداية هذا العام، شمرت الهيئة عن ساعديها بغية تحقيق تطلعات العاملين في مهنة المحاسبة، وحتى أولئك الذي يتطلعون للالتحاق بها في المستقبل من الطلاب والمهتمين بهذه المهنة؛ حيث أقامت المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي حرمياً منها على مواءمة مخرجات التعليم الجامعي مع متطلبات سوق العمل، والذي تحدث فيه 43 متحدثاً دولياً ومحلياً وبلغ حضور فعالياته أكثر من 30,000. وقد حصد المؤتمر ولله الحمد نجاحاً باهراً ولاقى أصداء واسعة بين أوساط الأكاديميين والطلاب والمنتسبين للمهنة، مما زاد ثقة الجميع بالهيئة ومنجزاتها والأدوار المناطة بها، وقدرتها على تحقيق مستقبل أفضل لمهنة المحاسبة والمراجعة.

وفي الختام، ننسب هذا الفضل من الإنجازات، لله ثم القيادة الرشيدة حفظها الله ومجلس إدارة الهيئة والدعم المستمر للهيئة من معالي رئيس مجلس الإدارة لتحقيق تطلعاتها والنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة لمستويات أعلى، كما أقدم كل شكري لمنتسوبي الهيئة، على ما بذلوه من جهود تكاملت سوياً لتحقيق المنجزات، سائلاً المولى عز وجل أن يحفظ بلادنا ويديم عليها النماء والتطوير لتحقيق رؤيتنا 2030.

واقع
لملموس
يشهد عليه
المنتسبون
للمهنة



حقق طموحاتك المهنية بشهادات احترافية ضمن برنامج دعم الشهادات الاحترافية من هدف



مزايا الحصول على الشهادات المهنية

- تزويد القوى الوطنية بمهارات معرفية ومهنية
- احترافية الاداء
- الحصول على فرص عمل مميزة

آلية دعم الشهادات ضمن البرنامج

يتم تعويض الفرد الحاصل على الشهادة وفقاً للتكاليف المحددة على موقع طاقات

- رفع المطالبة بالتعويض من خلال موقع طاقات (taqat.sa) مرفقاً معها صورة الشهادة.
- التحقق من صحة الشهادة وتحويل تكاليف الحصول عليها إلى الحساب البنكي المسجل في صفحة المتقدم.

بأكثر من 30 ألف زائر مؤتمر
التعليم الحاسبي يختتم فعالياته

38



جلسات المؤتمر
٤٣ متحدثاً دولياً ومحلياً يشاركون
في ٨ جلسات يستعرضون خلالها
فرص تنمية القدرات وتعزيز
المخرجات وتطوير جودة التعليم
الحاسبي

26



تدشين عدد من المبادرات
لخدمة القطاع الحاسبي

24



ملف العدد | 20

المملكة العربية السعودية الرياض
هاتف 00966 114033100
ص. ب 240050 الرياض 11322
ص. ب 22646 الرياض 11416
www.socpa.com.sa

الناشر
كوادر الإعلام
Kadres Media
إلى إدارة التحرير
PR@socpa.org.sa

إدارة التحرير
عبد الله الراجح
عبد الله التميمي
وصال القرعاوي
توجه المراسلات
هاتف: 8004404444

المشرف العام
د.أحمد بن عبد الله المغامس
الرئيس التنفيذي
مجلة تصدر كل ثلاثة أشهر
عن الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين



50
الترجمة



18
آراء SOCPA



16
مقالات



داخل العدد
العدد (97) - 2023

46



التكنولوجيا تكمل دور الحاسب
ولا تلغي أهميته

40



الهيئة في 2022..
إنجازات ومشاريع نوعية

إنجازات

14
أخبار عالمية



الهيئة تشارك في الاجتماع السنوي لمجموعة معدي
المعايير في آسيا وأوقيانوسيا

04
تغطية خاصة



الهيئة تواصل ريادتها وحضورها الدولي..
وتستضيف اجتماع «الاقتصادات الناشئة»



تواصل الهيئة تواصل ريادتها وحضورها الدولي، باستضافتها اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة، خلال الفترة من 11 - 12 جمادى الأولى 1444هـ، الموافق 5 - 6 ديسمبر 2022م. ويأتي اجتماع مجموعة الاقتصادات الناشئة التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية التي أنشأها المجلس الدولي لمناقشة موضوعات معايير المحاسبة من وجهة نظر الاقتصادات الناشئة، وذلك للوصول إلى معايير محاسبية تزيد من مستوى الشفافية والمساءلة والفاعلية للأسواق المالية.

الهيئة تواصل ريادتها وحضورها الدولي.. وتستضيف اجتماع «الاقتصادات الناشئة»



واضاف أن للهيئة دور مهم جداً بهذا الشأن ولقد ربطتنا بها علاقة قوية لسنوات عديدة، فهي تلعب دور الواجهة الوطنية بين المملكة العربية السعودية ومؤسسة (IFRS) وتحديدًا مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB)، ليس هذا وحسب بل إن الهيئة بذلت جهودًا كبيرة في ترجمة جميع موادنا باللغة العربية وهو عمل ضخم عندما نفكر بعدد الدول الإسلامية والدول التي لغتها الرسمية هي العربية حول العالم، إنه حتمًا أمرًا مهم. ونشعر بقدر كبير من الامتنان عندما قررت المملكة استضافة مجموعة العشرين بعد عام 2015 مرة أخرى، فقد اجتمعنا مجددًا ونحن نحمل ذكريات جميلة وشعورًا بالمجد من زيارتنا السابقة. ويمكنني القول إن الاجتماع كان مثمرًا جدًا دار فيه حوارات مثرية ومداخلات قيمة ليس فقط على الصعيد التقني بل أيضًا على الصعيد الاجتماعي لأن هناك جزء في مثل هذه الاجتماعات يتسنى لنا فيه التعرف على الدولة المستضيفة وليس هناك أفضل من حضور الاجتماعات

شخصيًا» كما أقامت الهيئة على هامش الاجتماع ورشة عمل حضرها ممثلون من الجهات الحكومية والقطاع الخاص وذلك لعرض ومناقشة وجهات النظر بشأن تطبيقات معايير المحاسبة الدولية ومستجداتها قدم الورشة رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية أندرياس باركو. يذكر أن هذه هي المرة الثانية التي تستضيف فيها الهيئة هذه المجموعة الاستشارية المهمة، حيث سبق للهيئة استضافة اجتماع المجموعة في النصف الثاني من عام 2015م، والتي تشارك الهيئة في عضويتها منذ إنشاء المجموعة في عام 2011م، كما أن مجموعة الاقتصادات الناشئة تعقد اجتماعاتها بشكل نصف سنوي، ويشارك فيها حاليًا بجانب الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومجلس المعايير الدولية للمحاسبة كل من الهيئات المحاسبية ذات العلاقة في الأرجنتين، البرازيل، الصين، الهند، إندونيسيا، كوريا الجنوبية، ماليزيا، المكسيك، روسيا، جنوب أفريقيا، وتركيا.



رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية

« للهيئة دور مهم في إعداد المعايير وقد بذلت جهوداً كبيرة في ترجمة موادنا باللغة العربية وهو عمل ضخم عندما نفكر بعدد الدول الإسلامية والدول التي تتحدث العربية حول العالم

المشارك لدول مجموعة المعايير، مؤكداً حرص الهيئة على المشاركة بشكل فاعل في مثل هذه الفعاليات العالمية، لإبداء وجهة نظرها، فيما يتعلق بمشاريع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة، وفيما يتعلق بمهنة المحاسبة بشكل عام، بوصفها إحدى الهيئات الرائدة على المستوى الإقليمي والعالمي. من جانبه قدم رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية السيد أندرياس باركو شكره للهيئة على استضافة الاجتماع حيث قال في حديثه «أن هذا الاجتماع مهم للغاية بالنسبة لنا في المؤسسة الدولية لمعايير إعداد التقارير المالية (IFRS) لأنه يمكن القول إن غالبية الدول التي اتخذت مسار اعتماد التقارير المالية الدولية هي اقتصادات ناشئة؛ ولهذا السبب من المهم أن نعرف آلية عمل المعايير في حياتهم وممارساتهم اليومية وماهي التحديات والفرص التي يواجهونها وما ينبغي علينا في IFRS أن نأخذ في الحسبان عند إعداد المعايير.

وناقش الاجتماع مسودة النسخة المحدثة للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، إضافة إلى عدد من الموضوعات ذات الاهتمام الدولي، منها التضخم الجامح، والعملات المشفرة، والمحاسبة عن تجميع الأعمال الخاضعة لنفس السيطرة. واستعرض الاجتماع آخر مستجدات أنشطة مجلس المعايير الدولية للمحاسبة ولجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقرير المالي. من جهته قال الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس الرئيس التنفيذي للهيئة: إن الاجتماع جاء ضمن جهود الهيئة في تعزيز تواجدها الدولي والمساهمة في استضافة الاجتماعات ذات الأثر التطويري على المهنة محلياً ودولياً. وأوضح الدكتور المغامس أن الاجتماع هدف إلى عرض ومناقشة وجهات النظر بشأن تطبيقات معايير المحاسبة الدولية ومستجداتها، وتقديم الرأي لمجلس معايير المحاسبة الدولية بشأن المواضيع ذات الاهتمام



الهيئة تنظم ملتقى مجتمع سوكبا المهني



للخدمات المهنية.

وأكدت الهيئة حرصها على التواصل مع العاملين في القطاع من خلال مثل هذه الملتقيات، والاستماع إليهم، ومناقشة ما يستجد في عالم المحاسبة، لتشجيع ممارسة المهنة ودعمها، بما يساهم في تقديم خدمات ذات جودة عالية، تعزز الثقة في الاقتصاد الوطني. يذكر إن الهيئة بوصفها الجهة المعنية بالإشراف والنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة تعمل بشكل دؤوب لتقديم كل ما من شأنه تطوير المهنة والرفع بمستواها، ومن أهم مستهدفات الهيئة، دعم الراغبين بالدخول في مهنة المحاسبة والمراجعة وتهيئتهم معرفياً ومهنيًا، وتمكين المرخصين في تقديم الخدمات المحاسبية وتوفير جميع الممكّنات لهم، والاستمرار في دعم كل ما من شأنه تطوير وتحفيز البيئة المحاسبية لزيادة أعداد المرخصين.



نظمت الهيئة في الرياض ملتقى مجتمع سوكبا المهني، الذي يهدف إلى تعزيز التواصل بين أصحاب الخبرة في مكاتب وشركات المحاسبة، والمحاسبين المؤهلين مهنيًا المهتمين بممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة، وتقديم الاستشارات الزكوية والضريبية، لتبادل الخبرات ونقل المعرفة. وقدم خلال الملتقى ورشة عمل بعنوان "فرص المكاتب المهنية الناشئة"، ناقش المشاركون خلالها مجموعة من المحاور أهمها: التراخيص المهنية، والتخطيط لتأسيس المكتب المهني، وكيفية استقطاب العملاء وآلية تحديد الأتعاب المهنية للخدمات. كما اشتمل الملتقى على أركان للاستشارات المهنية لنقل تجارب المحاسبين المزاولين للمهنة. وتطرق المشاركون في الورشة إلى الخدمات المهنية التي يقدمها مكتب المحاسب القانوني مثل (المراجعة، الزكاة والضريبة، الاستشارات، القضايا، مسك الدفاتر)، وكيفية الاستفادة من المنصات الحكومية المطلوبة



مذكرة تفاهم بين «الهيئة» و«هيئة السوق المالية» للتعاون في تنظيم الرقابة الميدانية



من خلال مراجعة وتطوير واعتماد معايير المحاسبة والمراجعة وممارسة مهامها في الرقابة الميدانية. كما أكد سعادة الأستاذ سامي محمد الشرفاء، مدير عام القوائم المالية ومراجعي الحسابات في هيئة السوق المالية، على أهمية الاتفاقية ودورها في تعميق جودة الرقابة على مكاتب المحاسبة المسجلة لدى هيئة السوق المالية، بما يحفظ حقوق المستثمرين ويدعم قراراتهم الاستثمارية من خلال الحصول على قوائم مالية تحتوي على أكبر قدر ممكن من الإفصاح والشفافية. يذكر أن الاتفاقية تأتي تنفيذاً للبند السادس من قرار مجلس الوزراء رقم (416) وتاريخ 25-07-1442هـ، والذي ينص على "قيام الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة السوق المالية بوضع آلية للتعاون بينهما فيما يتعلق بتنظيم الرقابة الميدانية على جودة أداء المهنة وتنفيذها لمراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية".

وقّعت الهيئة يوم الأربعاء الموافق 30 نوفمبر 2022 مذكرة تفاهم مع "هيئة السوق المالية"، تهدف إلى وضع آلية للتعاون بين الطرفين فيما يتعلق بتنظيم الرقابة الميدانية على جودة أداء المهنة وتنفيذها لمراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.

وتعمل الاتفاقية على تحديد واعتماد سبل تنسيق المهام بين الهيئتين وكيفية تنفيذها وتعزيز الإشراف والرقابة على مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية كل بحسب اختصاصه النظامي، وتحديد مهام الطرفين وتوضيح أي أدوار أو ترتيبات مشتركة بينهما؛ بما يساهم في حماية مصالح المستثمرين. من جهته أوضح سعادة الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس، الرئيس التنفيذي للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، أن الاتفاقية تدعم الهيئة في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة والرفع بمستواها



مناقشة مسودة مشروع معيار الخدمات الاستشارية «الارتباطات لتقديم خدمات المحاسبة القضائية»

عمل المحاسبين الذين يقدمون خدمات محاسبية للقضاء، مشيراً إلى أن مسودة هذا المعيار أتت بعد عقد ورشة عمل مع أصحاب الفضيلة القضاة وعدد من المحاسبين القانونيين، تم التعرف من خلالها على طبيعة الخدمات التي تتطلبها الجهات القضائية من المحاسبين القانونيين، وكيفية استجابة المحاسبين لتلبية مثل هذه الخدمات ومحتويات التقارير التي يقدمونها. ثم بعد ذلك تم استعراض مسودة المعيار، وفتح باب المناقشة للمشاركين، والذين قدموا مبرراتهم بشأن مسودة المعيار.

نظمت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المراجعة لقاء مائدة مستديرة لمناقشة مسودة مشروع معيار الخدمات الاستشارية (الارتباطات لتقديم خدمات المحاسبة القضائية)، وشارك في اللقاء عدد من أصحاب الفضيلة القضاة وعدد من المحاسبين القانونيين، حيث تم عقد اللقاء في مقر الهيئة صباح يوم الأربعاء 13-05-1444هـ الموافق 07-12-2022م. وافتتح اللقاء سعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس، مرحّباً بالمشاركين وشكرهم على قبول الدعوة، حيث أكد على أهمية وجود مثل هذا المعيار وذلك لتنظيم

اعتماد تحديثات نسخة عام 2021م من الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة



في إطار جهود الهيئة لدعم تطبيق الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة في المملكة العربية السعودية، فقد اعتمدت الهيئة ممثلة بلجنة سلوك وآداب المهنة تحديثات نسخة عام 2021م من الميثاق، وأدخلت عدداً من التحسينات على وثيقة اعتماد الميثاق للتطبيق في المملكة.

وقد اشتملت النسخة المحدثة على عدد من التحسينات على ترجمة الميثاق، وتم فيها تغيير مسمى قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية إلى الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة وكذلك إدخال تعديلات هامة:

تعديلات للنهوض بالدور المنوط بالمحاسبين وطريقة التفكير المأمولة منهم.

تعديلات على الجزء 4ب من الميثاق تعكس المصطلحات والمفاهيم المستخدمة في المعيار الدولي لارتباطات التأكيد (3000).

تعديلات على معيار التقرير المالي على أساس التصفية

التي تدعم وضع المعيار باعتباره إطاراً مستقلاً للتقرير المالي، وليس مكملاً للمعايير الدولية المعتمدة. وتمت إعادة صياغة الفقرات التي تتعلق بتحديد الفترات التي ينطبق عليها المعيار، وكيفية تطبيق المعيار عندما لا تتوفر معلومات كاملة في بداية سنة التطبيق. ويمكن الاطلاع على المعيار بعد التعديل، والتعديلات المدخلة على المعيار بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa

أدخلت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة عدداً من التعديلات على معيار "التقرير المالي على أساس التصفية: المبادئ ومتطلبات الإثبات والقياس والعرض والإفصاح". وقد جاءت هذه التعديلات بناءً على ما قامت به الهيئة من استقصاء لأراء مستخدمي المعيار بعد مضي ما يزيد عن عام على إصداره. ومن أهم التعديلات المدخلة على المعيار عدد من الفقرات



مجلس معايير المحاسبة يعتمد عدداً من التحديثات على المعايير المعتمدة

الدولية للمحاسبة على عدد من المعايير، حيث اعتمد المجلس التعديلات المدخلة على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1 "عرض القوائم المالية" المتعلقة بالالتزامات المقترنة باشتراطات، واعتمد التعديلات المدخلة على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 "عقود الإيجار" المتعلقة بالقياس اللاحق للإيجارات الناتجة من معاملات البيع وإعادة الاستئجار. وبالإضافة إلى ذلك فقد اعتمد المجلس خطة عمله لعام 2023م، واستعرض تقارير مشاركات أعضائه في عدد من اجتماعات اللجان والتجمعات الدولية التي تشارك الهيئة في عضويتها.

عقد مجلس معايير المحاسبة في الهيئة اجتماعه الدوري يوم الثلاثاء 1444-05-19هـ الموافق 2022-12-13م برئاسة رئيس المجلس الأستاذ/ جهاد بن محمد العمري وتم خلال الاجتماع مناقشة عدد من المواضيع المعروضة على جدول الأعمال، حيث استعرض المجلس توصية لجنته التنفيذية بشأن إدخال عدد من التحسينات على معيار التقرير المالي على أساس التصفية في ضوء ما تبين للجنة من خلال تطبيق المعيار منذ صدوره، وقرر بعد المداولة اعتماد عدد من التحسينات على المعيار. واستعرض المجلس أيضاً توصيات لجنته التنفيذية المتعلقة باعتماد التعديلات التي أدخلها مجلس المعايير

اعتماد تحديثات المعيار الدولي للمراجعة رقم 600



اعتمدت الهيئة، ممثلة بمجلس معايير المراجعة، التحديثات التي أدخلها مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على معيار المراجعة رقم 600 "اعتبارات خاصة - عمليات مراجعة القوائم المالية للمجموعات (بما في ذلك عمل مراجعي مكونات المجموعة)"، وذلك بعد استكمال إجراءات اعتماد المعيار وفقاً للائحة مجلس معايير المراجعة المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة.

وحيث تبين للمجلس عدم اشتغال المعيار على ما يتعارض مع البيئة المحلية، فقد تم اعتماد المعيار للتطبيق في المملكة العربية السعودية كما صدر من المجلس الدولي، وذلك على ارتباطات مراجعة القوائم المالية للفترات التي تبدأ في 15 ديسمبر 2023 أو بعد ذلك التاريخ. ويمكنكم الاطلاع على نص المعيار المحدث المعتمد على موقع الهيئة www.socpa.org.sa

الهيئة ووزارة التجارة ينفذان عدداً من الزيارات الرقابية

نفذت الهيئة بالمشاركة مع الإدارة العامة لمكافحة التستر التجاري بوزارة التجارة عدداً من الزيارات الرقابية لمكاتب المحاسبة، تهدف من خلالها للتأكد من مدى التزام المحاسبين القانونيين بالأنظمة والقرارات ذات العلاقة، كما تأتي هذه الزيارات ضمن التعاون المستمر بين الهيئة والإدارة العامة لمكافحة التستر التجاري وكافة الجهات الحكومية ذات العلاقة.





أكثر من
15 عاماً
في خدمتكم

الهيئة تصدر دليل البرامج التدريبية لعام 2023م

في ضوء تجربة الهيئة وسعيها لتوفير البرامج التدريبية الملائمة التي تساهم في التدريب في مجال المحاسبة والمراجعة في القطاعين العام والخاص وتأهيل المتقدمين للاختبارات المهنية للهيئة، تم إعداد الدليل الشامل للبرامج التدريبية الذي يشتمل على جميع البرامج التي تنوي الهيئة تنفيذها خلال العام 2023م (1444-1445هـ). والمأمول أن يساهم هذا الدليل في توفير المعلومات المطلوبة حول البرامج التدريبية المختلفة وموضوعاتها وعناصرها والجدول الزمني لتنفيذها، وأماكن عقدها ورسوم المشاركة فيها. ويمكن الاطلاع على الدليل بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa



الهيئة تصدر دليل الخريجين

سعيًا من الهيئة في تمكين خريجي المحاسبة وتقوية مهاراتهم لمواكبة التطورات المهنية وحرصاً منها في استيفاء متطلبات سوق العمل من المعارف والمهارات اللازمة، أصدرت الهيئة دليل الخريجين والذي يحتوي على توجيهات وإرشادات لخريجي تخصص المحاسبة، بهدف إرشادهم نحو الفرص المتاحة والإجابة عن الأسئلة التي قد تتطور مرحلياً عند الخريج وتبسيط الضوء على أهم المهارات التي يتطلبها سوق العمل.

يحتوي الدليل على توجيهات وإرشادات لخريجي تخصص المحاسبة ومنها :



الآداب والقواعد السلوكية التي ينبغي للمحاسب الالتزام بها



برامج التدريب والتأهيل



الفرص المتاحة للمتخصصين في المحاسبة



الخدمات التي تقدمها الهيئة للخريجين



نماذج استرشادية لكتابة بريد إلكتروني



المجالات الوظيفية في تخصص المحاسبة



المهارات الوظيفية للمحاسب



الدراسات العليا في تخصص المحاسبة

إصدار دليل الاختبارات المهنية لعام 2023م

أصدرت الهيئة دليلاً للاختبارات المهنية والذي يشمل جميع الاختبارات التي تعتمدها الهيئة تنفيذها خلال عام 2023م (1444هـ - 1445هـ).

وتضمن الدليل، التعريف باختبار زمالة الهيئة، واختبار فني المحاسبة، واختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة، بالإضافة إلى اختبار الشهادة المهنية في المعايير الدولية للتقرير المالي، واختبار الشهادات المهنية لبرنامجي المسار التدريبي في المحاسبة والمراجعة الحكومية.

وتأمل الهيئة بأن يساهم الدليل في توفير المعلومات المطلوبة حول الاختبارات المهنية المختلفة التي تنوي الهيئة تنفيذها خلال عام 2023م ودليل موضوعاتها والجدول الزمني لتنفيذها وأماكن عقدها ورسومها.

ويمكن للقارئ الاطلاع على الدليل بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa



حلول محاسبية وإدارية متكاملة لمختلف الأنشطة



للمطاعم والكافيهات



للمنشآت الصغيرة



لشركات الذهب والمجوهرات



للمنشآت المتوسطة



للمنشآت الكبيرة



للمنشآت الكبيرة جداً



المؤتمر الدولي
للتعليم المحاسبي

الشريك التقني

اطلب عرض خدماتنا!
92 00058 92

الهيئة تشارك في الاجتماع السنوي لمجموعة معدي المعايير في آسيا وأوقيانوسيا

الأساسية، كما عرضت عدد من الدول تجاربها مع تطبيق متطلبات المعايير الدولية. وممثل الهيئة في الاجتماع كل من الأستاذ إحسان مخدوم نائب رئيس مجلس معايير المحاسبة، والأستاذ عبد الله الحميدا عضو مجلس معايير المحاسبة في الهيئة، حيث قدموا وجهة النظر في عدد من المواضيع المطروحة في الاجتماع. الجدير بالذكر أن مستوى الأداء المميز الذي وصلت إليه الهيئة في المملكة انعكس على انضمام الهيئة إلى عدد من العضويات الدولية حيث أصبحت الهيئة في مصاف الهيئات المهنية الدولية التي يستعان بها وبأعضائها للمشاركة في المجالس واللجان الدولية.

شاركت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة في الاجتماع السنوي الرابع عشر لمجموعة معدي المعايير في آسيا وأوقيانوسيا، والذي تم عقده في جمهورية نيبال في الفترة من 14-16 نوفمبر بالإضافة إلى المشاركة في المؤتمر الدولي حول المعايير الدولية للتقرير المالي (Day International Conference on IFRS 1) الذي تم عقده في اليوم السابق للاجتماع. وناقش اجتماع المجموعة عدداً من مشروعات المعايير الدولية، والمواضيع ذات الاهتمام لدول المجموعة منها مناقشة كيفية تطوير معيار الأصول غير الملموسة، والنسخة الثالثة من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، والقوائم المالية



وتشارك في الاجتماع الدوري للمجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي

شاركت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة في الاجتماع الدوري للمجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة، وذلك في الفترة من 1-2 نوفمبر 2022، في مدينة كوالالمبور بماليزيا.

واشتمل جدول أعمال الاجتماع على عددٍ من المواضيع ذات العلاقة بالتمويل الإسلامي، ومن أهمها دور مؤسسات التمويل الإسلامي في تشجيع التمويل المجتمعي، وكيفية المحاسبة عن المعاملات المتصلة مع بعضها، كما اطلع الحضور على عدد من التجارب لمؤسسات التمويل الإسلامي في دعم برامج الاستدامة، وتطبيقات التكافل، وتطبيقات التقنية لتسهيل الوصول إلى التمويل الإسلامي لشريحة أكبر من المجتمع. وفي نفس الاجتماع، استعرض مسؤولو المجلس الدولي عدداً من مناشط المجلس ومنها العمل الجاري على إصدار النسخة الثالثة من المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ونتائج مراجعة التطبيق للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9، والاستعدادات لمراجعة التطبيق للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15، بالإضافة إلى عرض لأنشطة لجنة التفسيرات الدولية.



الهيئة ومنظمة المحاسبين المهنيين المعتمدين الأسترالية توقعان مذكرة نوايا للنهوض بالمهنة



وقعت الهيئة مع نظيرتها الأسترالية للمحاسبين القانونيين المحدودة، اتفاقاً لنوايا النهوض بالمهنة، بما يعزز التعاون والتفاهم بين الجانبين.

ويهدف التعاون بين الهيئة ونظيرتها الأسترالية، إلى الحفاظ على المعايير المهنية والتعليمية وتوطيدها، وإضفاء الصبغة الدولية على المهنة. ويعتزم الجانبان التعاون لحل مجموعة من القضايا وتنفيذ مجموعة من المبادرات بهدف تعزيز مهنة المحاسبة في المملكة. ويشمل التعاون بين الجانبين إجراء مناقشات ومفاوضات حول مسار العضوية مما يسهل قبول أعضاء كل هيئة في عضوية الطرف الآخر من خلال الاعتراف بمؤهلاتهم وخبراتهم ومهنتهم وعن طريق إعفائهم المحتمل من بعض المواد في برامج واختبارات المحاسبين القانونيين الخاصة بكل هيئة.

واتفق الجانبان على الدخول في مناقشات بشأن برامج التدريب المشتركة التي تهدف إلى تطوير القدرات في مجالي التمويل والمحاسبة.

الهيئة تشارك في الملتقى التعاوني لمعايير المحاسبة لدول الحزام والطريق

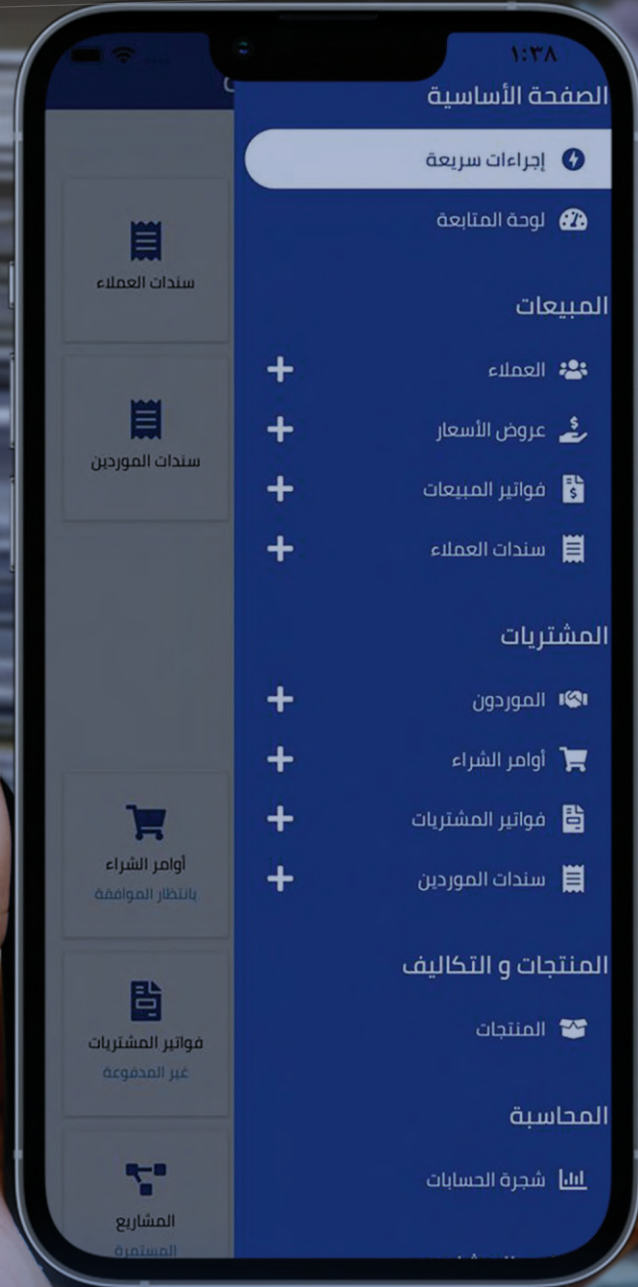
من الكتب الجامعية الرائدة في التعليم المحاسبي. ومن المواضيع التي تم استعراض التجارب فيها جهود دول المجموعة في تحقيق الاستدامة، حيث عرض ممثل الهيئة جهود المملكة في المحافظة على البيئة والجهات الحكومية التي تدعم تلك الجهود، وعرض بشكل خاص مبادرة المملكة للشرق الأوسط الأخضر والأهداف التي تسعى لتحقيقها، كما استعرض الاجتماع أيضاً تطبيقات دول الملتقى فيما يتعلق بقياس القيمة العادلة وعرضت تجربة المملكة في تطبيق متطلبات قياس القيمة العادلة في عدد من المعايير المعتمدة، ومبدأ التدرج الذي طبقته هيئة السوق المالية فيما يتعلق بخيار استخدام القيمة العادلة في بعض المعايير المعتمدة، وأشارت الهيئة في هذا الصدد إلى جهود الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين في تأهيل المقيمين واعتمادها للمعايير الدولية للتقييم.

شاركت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة في الاجتماع الدوري الرابع المنعقد عبر الاتصال المرئي للملتقى التعاوني لمعايير المحاسبة لدول الحزام والطريق التي بادرت بإنشائها دولة الصين، وذلك في 8 نوفمبر 2022م، حيث اشتمل جدول أعمال الاجتماع على استعراض دول الملتقى لعدد من المواضيع ذات الاهتمام المشتركة، ومن أهمها استعراض تجارب التدريب المهني والتعليم المستمر لأعضاء الهيئات المهنية.

واستعرض ممثل الهيئة اللوائح المنظمة للتدريب والتعليم المهني المستمر لأعضاء الهيئة، والجهود التي تبذلها في سبيل تأهيل المتقدمين لاختبارات زمالة الهيئة، إضافةً إلى جهود نقل المعرفة، والمتمثلة في التزامها بترجمة إصدارات المجالس الدولية ذات العلاقة بالمحاسبة والمراجعة وسلوك وآداب المهنة، وحصولها على حقوق ترجمة عدد

Accounting Simplified!
محاسبة أسهل!

ازهلها مع قيوود أسهل برنامج محاسبي سحابي



قالوا عن الزمالة

socpa نقطة تحول في حياتك المهنية

هيفاء الأحمري

زميلة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين
وزارة المالية

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، مشوار طويل بدأ بفكرة وتحدي وممرّ بجهد ومثابرة ومشاعر ووصل إلى القيمة؛ نعم القيمة لكل شيء لمستقبلك ولمكانتك العلمية ولنقطة تحول حياتك المهنية، فلك أن تتخيل أنك وبعد أن كنت تسعى للحصول على الوظيفة جاء اليوم الذي تجد أن الوظائف هي من تسعى إليك مع حصولك على شهادة السوكبا والسبب في ذلك هي القيمة التي تحملها هذه الشهادة؛ وليس هذا فحسب بل إن قيمتها تظهر أيضاً في مقام من يكرمها - معالي وزير التجارة - حفظه الله.

دعوني أقول أننا جميعاً ممتنون للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على دقها وتد هذه المهنة بفرضها واقعاً يُحترم بين أوساط المال والأعمال ذا قيمة ومكانة يقارع فيها باقي المهن.

أذكر كم كانت سعادتي كبيرة بحصولي على درجة الماجستير لكن المفاجأة أنها لم تشبع طموحي المهني وحرصني للدخول في سوق العمل أيقنت بعدها أن الأهم هي الشهادة المهنية، وقررت حينها خوض التجربة، فبدأت بمادتي فقه المعاملات والأنظمة التجارية كسراً لرهبة الاختبارات من شكلها وطريقتها والحضور والوقت وغير ذلك، ومن ثم الأصعب - اختبار مادة المحاسبة - وتم اجتيازه ولله الحمد وتبعه مادة الزكاة والضريبة ثم مادة المراجعة. بعد ذلك حدث ما أتوقعه وأنتظره اتصال الهيئة للمباركة بحصولي على الزمالة.

وأخيراً؛ نصيحتي لكل زملائي بالاستفادة من سمعة الشهادة واختصار طريق الأحلام والبدء فعلياً بالرحلة والأهم الاستمتاع بها.

الهيئة تبدي وجهة نظر حول «تعريف عقد الإيجار- حقوق الاستبدال» في المعيار الدولي للتقرير المالي 16

نشرت لجنة التفسيرات الدولية التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة قراراً مبدئياً بشأن تعريف عقد الإيجار عندما يكون للمؤجر حق استبدال الأصل المؤجر خلال مدة عقد الإيجار، وطلبت رأي العموم بشأن هذا القرار. وقد رأت اللجنة في ذلك القرار المبدئي أن تعريف عقد الإيجار متحقق عندما يكون للمؤجر حق استبدال الأصل خلال مدة عقد الإيجار إذا كان لا يستفيد اقتصادياً من ذلك الاستبدال خلال تلك المدة. وجاء قرار اللجنة على الرغم من أنه وفقاً لحقائق الاستفسار المعروض عليها، فإن عدم استفادة المؤجر اقتصادياً من الاستبدال كانت لجزء من مدة عقد الإيجار وليست لكل مدة العقد.

ورأت الهيئة في تعليقها على ذلك القرار المبدئي أن الاستفسار يكشف عن إشكالية في تطبيق متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16، وذلك أن المعيار لم يحدد ما إذا كانت الفائدة الاقتصادية للمؤجر من الاستبدال لكل أو بعض مدة العقد، وما إذا كان يلزم تقسيم مدة العقد، بحيث يتحقق تعريف عقد الإيجار في المدة التي لا يستفيد خلالها المؤجر من الاستبدال، ولا يتحقق في المدة التي يستفيد خلالها المؤجر من الاستبدال وفقاً لنص الفقرة (ب14) من المعيار. وبناءً عليه فقد أكدت الهيئة في وجهة نظرها على الحاجة لإعادة النظر في متطلبات المعيار. ويمكن للقارئ الإطلاع عليها بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa

اعتماد تعديل مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16

اعتمدت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة التعديل الذي أجراه مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16 "عقود الإيجار" حيث يتمحور التعديل المدخل على المعيار في إضافة الفقرة رقم (102أ)، ونصها كما يلي:

بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، يجب على البائع المستأجر تطبيق الفقرات 29-35 على أصل حق الاستخدام الناشئ عن إعادة الاستئجار والفقرات 36-46 على التزام عقد الإيجار الناشئ عن إعادة الاستئجار. وعند تطبيق الفقرات 36-46، يجب على البائع المستأجر تحديد "دفعات الإيجار" أو "دفعات الإيجار المعاد حسابها" بحيث لا يثبت أي مبلغ للمكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به. ولا يمنع تطبيق متطلبات هذه الفقرة البائع المستأجر من أن يثبت ضمن الربح أو الخسارة أي مكسب أو خسارة فيما يتعلق بإنهاء الجزئي أو الكلي لعقد الإيجار على النحو الذي تتطلبه الفقرة 46(أ).

ويهدف التعديل المدخل على المعيار إلى التأكيد على منع إثبات أي مكاسب أو خسائر ناتجة عن عملية البيع (المشتملة أيضاً على إعادة استئجار) فيما يتعلق بالجزء من قيمة الأصل المباع الذي يتعلق بالمبلغ المحتسب على أنه أصل حق الاستخدام الناتج عن عقد الإيجار، وذلك عند

إعادة القياس كما هو الحال عند الإثبات الأولي. وبمعنى آخر فإن المكاسب أو الخسائر المثبتة تتعلق فقط بالجزء من قيمة الأصل التي تمثل حقيقة البيع وهي المتعلقة بالجزء المحول إلى المشتري.

وقد تم إدخال هذا التعديل استجابة للاستفسارات التي وردت للجنة التفسيرات الدولية بشأن القياس اللاحق لالتزامات عقد الإيجار.

وقد قرر مجلس معايير المحاسبة في الهيئة اعتماد هذا التعديل مع إضافة مطلب إفصاح توضح فيه المنشأة ما يلي:

- كيفية احتساب التزام عقد الإيجار وفقاً لمتطلبات المعيار فيما يتعلق بعقود البيع ثم إعادة الاستئجار التي تكون فيها دفعات الإيجار متغيرة وفقاً لأداء الأصل.

- إن حق المؤجر فيما يتعلق بعقود البيع ثم إعادة الاستئجار التي تكون فيها دفعات الإيجار متغيرة يمثل نسبة من الأداء المستقبلي للأصل المستأجر، ولا يمثل مبلغاً محدداً وقت التعاقد.

- مبلغ المكاسب المثبتة ومبلغ المكاسب غير المثبتة من عقد البيع.

ويمكن للقارئ الإطلاع عليها بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa

اعتماد تعديل المجلس الدولي على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1

في حينه أن ربط عدم تأثير تصرفات المنشأة على وقوع أحداث في المستقبل (أو عدم وقوعها) قد يؤدي إلى إشكالات في التطبيق (على سبيل المثال تصرفات المنشأة بشأن الوفاء بالتزامات ضمان المنتجات)، وأن الربط المناسب هو جعل تصرفات المنشأة سبباً في وقوع أو عدم وقوع حدث في المستقبل (على سبيل المثال عدم امتثال المنشأة لشروط من شروط القروض).

ونتيجة لتحفظ الهيئة بالإضافة إلى تحفظات جهات أخرى على مواضيع أخرى وردت في نفس الفقرة، فقد قرر المجلس الدولي حذف الفقرة المقترحة، وعدم تضمينها في النسخة النهائية من التعديل.

وبالإضافة إلى ذلك فقد اقترحت الهيئة في تعليقها عدداً من مواضيع الإفصاح التي لم تكن واردة في مشروع المعيار، وبالأخص معلومات بشأن الصعوبات التي قد تواجه المنشأة في الامتثال لشروط القرض، وما اتخذت من تصرفات لتجنب عدم الامتثال. وقد استجاب المجلس الدولي لاقتراح الهيئة حيث عدل الفقرة الواردة في مشروع المعيار، ووضع فقرة تتسق مع اقتراح الهيئة بهذا الشأن. ويمكن للقارئ الإطلاع عليه بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa

اعتمدت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة التعديل الذي أجراه مجلس المعايير الدولية للمحاسبة على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1 المتعلق بتصنيف الالتزامات الناشئة من ترتيبات القروض، والتي يكون حق المنشأة في تأخير سدادها إلى ما بعد اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير محكوماً بامتثال المنشأة للشروط المحددة في ترتيب القرض. وجاء هذا التعديل استجابة للملاحظات التي أبداه ذوا الاهتمام على التعديل السابق الذي أجراه المجلس والمتعلق بنفس الموضوع. ويتمحور التعديل في جانبين:

الأول: قصر الشروط المؤثرة في تصنيف القروض على أنها متداولة أو غير متداولة على تلك التي يجب على المنشأة الامتثال لها في تاريخ التقرير أو قبله.

الثاني: وضع متطلبات للإفصاح في الإيضاحات لتمكين المستفيدين من القوائم المالية من فهم طبيعة الشروط المرتبطة بالقروض، وفهم مخاطر تعرض المنشأة للإلزام بدفع الالتزام غير المتداول خلال اثني عشر شهراً من تاريخ التقرير بسبب إخلالها بشروط القرض. وقد سبق أن علقت الهيئة على مشروع المعيار، وأبدت الهيئة تحفظها على إحدى الفقرات الواردة في مشروع المعيار (الفقرة 72ج(ب))، حيث رأت الهيئة

الهيئة تُصدر النسخة العربية من أدلة التطبيق لأول مرة للمعايير الدولية لإدارة الجودة

في إطار الجهود التي تقوم بها الهيئة للرقى بمهنة المحاسبة والمراجعة وتعزيز جودة أعمال مكاتب المحاسبة، وحرصاً من الهيئة على نقل المعرفة المتخصصة من مصادرها الموثوقة، فقد أنجزت الهيئة بحمد الله تعالى ترجمة ونشر النسخة العربية الإلكترونية من "أدلة التطبيق لأول مرة للمعايير الدولية لإدارة الجودة (1) و (2)" الصادرة عن الاتحاد الدولي للمحاسبين. ويأتي هذا الإصدار ثمرة لإحدى الاتفاقيات الموقعة مع الاتحاد الدولي للمحاسبين لنشر مطبوعاته باللغة العربية. ويمكن للقارئ الإطلاع عليها بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني www.socpa.org.sa

تحت شعار الإعداد المبكر لسوق العمل

الهيئة تنظم المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي

برعاية معالي وزير التجارة د. ماجد القصبي وبتشريف كريم من معالي وزير التعليم أ. يوسف البنيان ومعالي نائب وزير التجارة د. إيمان المطيري وعدد من أصحاب المعالي والسعادة نظمت الهيئة المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي والذي أقيم في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض ويعتبر أول مؤتمر دولي متخصص بالتعليم المحاسبي يقام في المملكة العربية السعودية ويجمع الجامعات والجهات والمؤسسات التعليمية والخبراء والمختصين بهدف تبادل التجارب والخبرات في مجال التعليم المحاسبي على الصعيدين المحلي والدولي وحظي المؤتمر بمشاركة نخبة مميزة من المختصين والمهتمين.





الأستاذة أسماء رسموكي
رئيسة الاتحاد الدولي
للمحاسبين (IFAC)

« المحاسبون
المحترفون لديهم
القدرة على إضفاء
القيمة وتنمية
الاقتصاد للدول،
وهناك فرص واعدة
ومميزة أمام مهنة
المحاسبة

كلمة شركة أرامكو الشريك الاستراتيجي:

تناول برنامج الحفل كلمة شركة أرامكو الشريك الإستراتيجي للمؤتمر قدمها أ.بسام عسيري النائب الأعلى للرئيس والمراقب المالي وضح من خلالها أهمية الشراكة الدائمة التي تساهم في دعم وتعزيز مهنة المحاسبة، وأضاف أن المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي يتيح فرص عالمية لاستعراض الفرص والتحديات وتبادل أفضل التجارب والخبرات في المجال المحاسبي، وتأهيل أبناء وبنات الوطن مبكراً لسوق العمل. موضحاً أن مهنة المحاسبة تتضاعف أهميتها في الوقت الراهن مع توسع الشركات عالمياً وتعدد فروعها وتنوع محفظة أعمالها مع اختلاف الأسواق والمجتمعات التي تعمل فيها. وقال في حديثه أننا نواصل العمل في أرامكو على تطوير الحلول ورفع مستوى التميز في الأداء وإعداد التقارير المالية بمعايير حوكمة صارمة والتزام أقصى درجات التميز والشفافية فمهنة المحاسبة تتطور باستمرار، كلما اتسمت المحاسبة بالدقة قلت احتمالات الخطأ وزادت الثقة التي تعزز مكانة وشمعة الشركات.

كلمة رئيس مجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين:

ألقت رئيسة الاتحاد الدولي للمحاسبين الأستاذة أسماء رسموكي كلمة تناولت فيها مستقبل مهنة المحاسبة دولياً، و أبرز الفرص والتحديات الدولية لمهنة المحاسبة والمراجعة حول العالم. قالت فيها «بناء التعليم الجيد وتزويد الشباب بالمهارات اللازمة يؤهلهم لسوق العمل بشكل سليم، وهذا ما ركزت عليه المملكة في رؤية 2030 وأضافت السيدة أسماء أن المحاسبون المحترفون لديهم القدرة على إضفاء القيمة وتنمية الاقتصاد للدول، وهناك فرص واعدة ومميزة أمام مهنة المحاسبة كما أنه يجب العمل معاً لمواجهة التحديات وتأهيل المحاسبين قبل بدء رحلتهم العملية، واغتنام الفرص الجديدة في مهنة المحاسبة والتعاون كمجتمع واحد».



أ.بسام عسيري
النائب الأعلى للرئيس
والمراقب المالي لشركة
أرامكو السعودية

« مهنة المحاسبة
تتضاعف أهميتها في
الوقت الراهن مع توسع
الشركات عالمياً وتعدد
فروعها وتنوع محفظة
أعمالها مع اختلاف
الأسواق والمجتمعات التي
تعمل فيها



معالي وزير التجارة
د. ماجد القصبي
رئيس مجلس إدارة الهيئة

« نشاهد تطوراً ملحوظاً
لمهنة المحاسبة والمراجعة في
المملكة الأمر الذي انعكس
إيجابياً على تقدمها 15 مرتبة
في مؤشر التنافسية في
تطبيق المراجعة والمحاسبة في
الأعمال التجارية من المركز 32
إلى المركز 17

العربية السعودية حيث تقدمت المملكة 15 مرتبة في مؤشر التنافسية في تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المركز 32 إلى المركز 17 وانضمامها ممثلة في الهيئة إلى عدد من العضويات الدولية المهنية للاستعانة بها وأعضائها للمشاركة في المجلس واللجان الدولية.

كلمة الرئيس التنفيذي للهيئة:

ألقى الرئيس التنفيذي د. أحمد المغامس في حفل الافتتاح كلمة قال فيها: «يأتي المؤتمر في سياق الدعم الذي توليه القيادة الحكيمة، لدعم قطاع المحاسبة والمراجعة في المملكة وتمكين أبناء وبنات الوطن وبناء قدراتهم للمنافسة عالمياً من خلال تأهيلهم المبكر لسوق العمل، وتعزيز ثقافة العمل لديهم، وتنمية مهاراتهم، ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال».

شهد المؤتمر 8 جلسات على مدار يومين شارك فيها 43 متحدثاً وخبيراً دولياً ومحلياً استعرضوا خلالها فرص تنمية القدرات وتعزيز المخرجات وتطوير جودة التعليم المحاسبي في المملكة. كم تم عقد 24 ورشة عمل قدمها عدداً من المختصين في عدة مجالات تهدف إلى تطوير المهارات وترسيخ أفضل الممارسات المطبقة. بالإضافة إلى إطلاق عدد من المبادرات من أبرزها مبادرة إطلاق الهاكثون المحاسبي والذي يهدف إلى تبني الابتكار في الحلول التقنية في قطاع المحاسبة والمراجعة.

افتتح المؤتمر بكلمة مسجلة لمعالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة د.ماجد القصبي والذي أشار فيها إلى تطور مهنة المحاسبة والمراجعة، الأمر الذي انعكس بشكل إيجابي على المهنة بشكل عام في المملكة



د.أحمد المغامس
الرئيس التنفيذي للهيئة

« جاء المؤتمر لتمكين
أبناء وبنات الوطن وبناء
قدراتهم للمنافسة عالمياً
من خلال تأهيلهم المبكر
لسوق العمل، وتعزيز ثقافة
العمل لديهم، وتنمية
مهاراتهم، ودعم ثقافة
الابتكار وريادة الأعمال

تدشين عددٍ من المبادرات لخدمة القطاع المحاسبي



مبادرة المنح الجامعية

أعلن معالي وزير التجارة رئيس مجلس الإدارة الدكتور ماجد القصبي في كلمته الافتتاحية عبر تسجيل مرئي عن تقديم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين 10 منح تعليمية لكل جامعة من جامعات المملكة، وذلك لاختبار الزمالة لدعم وتمكين القدرات البشرية لأبناء وبنات الوطن.

الاتفاقيات

شهد المؤتمر توقيع (6) اتفاقيات، مع عدد من الجامعات والأكاديمية المالية بالإضافة إلى جمعية المحاسبين المهنيين المعتمدين الدوليين، إسهاماً في تعزيز تكامل الجهود وتبادل الخبرات لتحقيق تطلعات مهنة المحاسبة.

مبادرة معامل المحاكاة

وقعت الهيئة خلال افتتاح المؤتمر اتفاقيات مع عددٍ من الجامعات لإنشاء معامل محاسبية في كليات الإدارة بالجامعات السعودية لمحاكاة الواقع المهني للطلبة وتمكينهم ممارسة العمليات المحاسبية باستخدام التقنيات الحديثة وذلك من خلال التعاقد مع شركات الأنظمة المحاسبية لتزويد الجامعات بتلك الأنظمة وتدريب أعضاء هيئة التدريس والطلاب عليها بهدف دعم ممارساتهم المحاسبية العملية.



مبادرة الهاكثون المحاسبي

في التنمية المستدامة، ودعم الاقتصاد الوطني. ويهدف إلى استكشاف أبرز التحديات المالية والمحاسبية؛ لتعزيز الإبداع والابتكار في التقنيات المحاسبية، وتحقيق الإثراء المعرفي من خلال تبادل الخبرات في التقنيات المحاسبية، وتحويل الأفكار المتميزة إلى مشاريع ريادية تسهم في دعم الاقتصاد المحلي.

دشن أصحاب المعالي نائب وزير التجارة ووزير التعليم إطلاق الهاكثون المحاسبي والذي سيشهد إقامة حدث تقني لتبني الابتكار في الحلول التقنية في قطاع المحاسبة والمراجعة لمواكبة التطور الرقمي من خلال تبني الحلول التقنية وتعزيز الكفاءة في المجال المحاسبي، والمساهمة



جلسات المؤتمر

43 متحدثاً دولياً ومحلياً يشاركون في
8 جلسات يستعرضون خلالها فرص تنمية القدرات
وتعزيز المخرجات وتطوير جودة التعليم المحاسبي

أقيم خلال المؤتمر 8 جلسات حوارية مهنية على مدار يومين، شارك فيها 43 متحدثاً وخبيراً دولياً ومحلياً وسلطت الضوء على دور الهيئات المهنية في تعزيز مخرجات التعليم المحاسبي ومستقبل سوق مهنة المحاسبة والمراجعة لتنمية القدرات البشرية والمهارات المطلوبة من خريجي قسم المحاسبة، إضافة إلى تطورات الممارسات المهنية والحلول الابتكارية في العالم واستعرض من خلالها فرص تنمية القدرات وتعزيز المخرجات وتطوير جودة التعليم المحاسبي.

أ. حمد الخريز
مدير المحاسبة المالية إرامكو السعودية



أ. أندرو هاردينج
الرئيس التنفيذي - المحاسبة الإدارية
جمعية المحاسبين المهنيين المعتمدين الدوليين (AICPA)



أ. رياض المبارك
معالي الرئيس الفخري
جمعية الإمارات للمحاسبين والمدققين



رئيس الجلسة
د. وفاء النصر الله
مدير عام الاستراتيجية للأسواق
STC - الجديدة

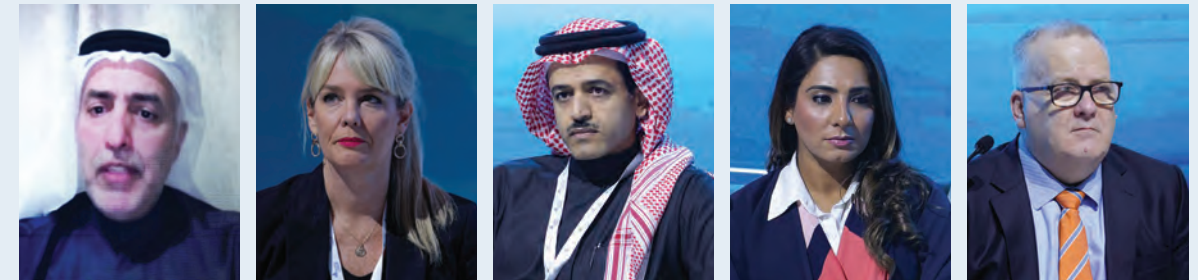
أ. كولين سكولينج
رئيسة المعهد الاسترالي للمحاسبين القانونيين في أوروبا والشرق الأوسط (CPA Australia)



أ. فضيلة جوبالاني
رئيسة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين
في الشرق الأوسط (ACCA)



«دور الهيئات المهنية في تعزيز مخرجات التعليم المحاسبي»



معالي الأستاذ رياض المبارك

أ.كولين سكولينج

أ.حمد الدغير

أ.فضيلة جوبالاتي

أ.أندرو هاردينج



سلطت الجلسة الضوء على الدور المهم للهيئات المهنية في تحسين جودة مخرجات التعليم المحاسبي ومساندتها في تطوير العملية التعليمية في الجامعات وترأس الجلسة الدكتور وفاء النصر الله مدير عام الاستراتيجية للأسواق الجديدة في شركة الاتصالات السعودية ابتداءً معالي الأستاذ رياض المبارك الرئيس الفخري لجمعية الإمارات للمحاسبين والمدققين حديثاً بأنه يجب العمل أكثر للربط بين التعليم المحاسبي ومتطلبات سوق العمل والاستفادة من الخبرات لتأهيل الطلاب والخريجين للالتحاق بالوظائف المحاسبية. كما أكد الأستاذ أندرو هاردينج الرئيس التنفيذي للمحاسبة الإدارية لجمعية المحاسبين المعتمدين الدوليين على أن من المهم النظر في بيئات الأعمال والمنافسة، والتركيز على الفجوات بين الأعمال التجارية وأعمال المحاسبة لتجنب فشل المشروعات التجارية. وأوضح الأستاذ حمد الدغير مدير المحاسبة المالية لشركة أرامكو السعودية على أن مهنة المحاسبة ليست مهنة محاسبة فقط بل

مراقبة وسيطرة ومعالجة، ويجب تدريب الموظفين بشكل أكثر والتوسع في إنشاء الأكاديميات ومراكز التدريب، لأهميتها في مرحلة التنمية. وأضافت الأستاذة فضيلة جوبالاتي رئيسة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين في الشرق الأوسط على أنه يجب علينا في السنوات القادمة تجهيز الموهوبين للمستقبل من خلال التعليم والتدريب وتأهيلهم وفق احتياجات سوق العمل، وتنمية المهارات التي يحتاجها المحاسب مع التركيز على النزاهة والشفافية لاستدامة الأعمال التجارية. من جانبها أكدت الأستاذة كولين سكولينج رئيسة المعهد الأسترالي للمحاسبين القانونيين في أوروبا والشرق الأوسط (CPA Australia) للمحاسبين القانونيين في أوروبا والشرق الأوسط (CPA Australia) على أن مهنة المحاسبة ليست مهنة محاسبة فقط بل

«سوق مهنة المحاسبة - رؤية مستقبلية»

من جانب آخر تطرق الأستاذ سامي الشرفاء مدير عام القوائم المالية ومراجعي الحسابات بهيئة السوق المالية على أن أسواق المال تجاه مهنة المحاسبة تغيرت وتطورت كثيراً، فنجد الآن المحاسبين في مناصب قيادية مختلفة ويشغلون أدواراً مؤثرة ومختلفة، وهذا دليل على احتياج الأسواق باختلاف أنشطتها لقدرات المحاسبين المعرفية. أكد المهندس أيمن شكر مدير عام استحداث فرص العمل بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أن مهنة المحاسبة من المهن النوعية لذا نجدها في كل قطاع موجودة، والأرقام اليوم نراها من نجاحات توضح جودة التعليم المحاسبي وتبين دور القائمين على التعليم المتوازن مع متغيرات بيئات العمل. ومن جانبه أشاد الأستاذ خليل السديس المحاسب القانوني وشريك في شركة KPMG بمهارات الخريجين وقال في حديثه كلنا فخوريين بما نشاهده من جودة لخريجي المحاسبة، ولا يعني أننا مكتفون، لكن يوجد فرق كبير في تطور المهارات لدى متخصصي المحاسبة. وطلبة المحاسبة عندهم حافز للتطوير ويسعون لبناء أنفسهم بالقدرات المحاسبية.

استعرضت الجلسة مستقبل سوق مهنة المحاسبة والمراجعة لتنمية القدرات البشرية والمهارات المطلوبة من خريجي قسم المحاسبة وترأس الجلسة الدكتور مصعب النعيم أستاذ المحاسبة المساعد بجامعة الملك فيصل. واستهل معالي الأستاذ عبدالعزيز الفريح رئيس اللجنة التوجيهية بوزارة المالية حديثه على أن المحاسبة لغة مثل اللغات الأخرى وبالتالي لها ثوابت ولديها متغيرات، ونحن نعيش في مرحلة تغيير ولن نكون على ثبات إطلاقاً، فهناك أساسيات في العمل المحاسبي ستظل كما كانت ولن تتغير، وفي المقابل جانب متغير وغير ثابت وهو الجانب المرتبط بكيفية تطبيق المعرفة وما يتعلق بجانب التغيرات في بيئات العمل. بدوره يرى الأستاذ سعد الخثلان المحاسب القانوني بشركة EY على أن العامل المهم حالياً المعرفة التقنية للمتخصص في المحاسبة، بسبب التقدم الكبير الذي تعيشه بيئات العمل، وأصبح كل مهمة من مهام المحاسبة عن طريق التقنية والتطور مستمر لممارسات مهنة المحاسبة، ومن المتوقع أن تأخذ منحى جديداً مع الذكاء الاصطناعي.



د.مصعب النعيم

أ.خليل السديس

أ.سامي الشرفاء

أ.سعد الخثلان

م.أيمن شكر

معالي الأستاذ عبدالعزيز الفريح



«التعليم المحاسبي والتغيرات في بيئة الأعمال - تطوير ومواءمة»



أ. هيلين بارتريدج | أ. علي العتيبي | د. رشا فلاته | أ. عبد الرحمن العقيل | د. ناصر سبير | أ. الوليد السناني



وقال الأستاذ علي العتيبي المحاسب القانوني الشريك في شركة PWC إن بيئة الأعمال تنافسية، والمحاسبة ليست بمعزل فهي لغة المال والأعمال، ويجب تعزيز التعاون بين مؤسسات التعليم والقطاع الخاص في تدريب الطلبة، وإنشاء دور متخصصة في مجال المحاسبة لتوفير المحتوى وتحديثه، والتأكد من توافقه مع بيئة الأعمال. الأستاذة هيلين بارتريدج مديرة تعليم المحاسبة للاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC قالت في حديثها إنه يجب أن ننظر لتطوير المهارات وتهيئة الطلاب للمستقبل، ومعرفة الأساس الذي يجب أن نبني عليه المناهج التعليمية، ودراسة العوائق أمام مهنة المحاسبة لجذب الطلاب لدراسة هذا التخصص. فيما قال الأستاذ عبدالرحمن العقيل مدير إدارة القوائم المالية بهيئة السوق المالية أن مستقبل مهنة المحاسبة يعتبر جزءاً رئيسياً من تطور السوق المالية وجذب الاستثمارات الأجنبية للمملكة.

ناقشت الجلسة دور التعليم المحاسبي في الجامعات وقدرتها على التطوير والمواءمة في ظل تغيرات بيئة الأعمال المتسارعة وترأس الجلسة الدكتورة رشا فلاته أستاذ المحاسبة والمراجعة المشارك بجامعة الطائف. في بداية الجلسة تحدث الأستاذ الوليد السناني مدير عام حوكمة الشركات بشركة سابك أن عضو هيئة التدريس بالجامعات يستطيع أن يصنع الفارق في سد فجوة بين مناهج التعليم ومتطلبات سوق العمل، لذا يجب أن يطلع بشكل دائم على التطورات السريعة في بيئة الأعمال. من جانبه أكد الدكتور ناصر سبير أستاذ المحاسبة بجامعة ملبورن أنه من المهم التعرف على التحديات التي تواجه التعليم المحاسبي، والاستفادة من الابتكارات الرقمية في تطوير المناهج التعليمية، وتقديم النصائح المهنية للطلاب التي تساعد في تأهيلهم لسوق العمل.

«الذكاء الاصطناعي في التعليم - استراتيجيات وتقنيات»

من جانبه أشار الأستاذ صالح اليحيى المحاسب القانوني وشريك الوحيد واليحيى محاسبون قانونيون إلى أن الذكاء الاصطناعي يساعد على تقييم المخاطر ويساعد على تحسين جودة الأدلة، مع إمكانية تطوير التطبيقات التقنية التي تسهل التحول الرقمي لمهنة المحاسبة. وتحدث الأستاذ عبدالله المهذل رئيس مركز الاستحقاق المحاسبي بوزارة المالية حيث قال مهنة المحاسبة تمر بتطورات متسارعة ففي عام 2023م نقول التحدي هو أن أنواع المهارات اختلفت وأصبح المطلب نوعية جدارات المحاسب على أن تكون مواكبة التطور التقني.

تناولت الجلسة أحدث التطورات والتوجهات في استخدامات الذكاء الاصطناعي في قطاع المحاسبة والمراجعة والتحديات التي يمكن أن تواجه المنتسبين للمهنة وترأس الجلسة المهندس صالح الزيد نائب الرئيس لحلول الأعمال السحابية بشركة النهل للحاسب الآلي. ابتدأت الجلسة بحديث الأستاذة أنجو دي الويس المدير العام لشركة التيمت أكسس إديوكيشن والتي أكدت على أن ننظر إلى إمكانات الذكاء الاصطناعي والتركيز عليه للاستفادة منه وترسيخ هذه التقنيات في مهنة المحاسبة.



أ. صالح اليحيى | أ. عبد الله المهذل | أ. أنجو دي الويس | م. صالح الزيد



«الأساليب الحديثة في التعليم – استراتيجيات وتقنيات»



د.محمد نور النبي د.نهى العيسى د.الان سانجستر د.نجدود سردار أ.بدر الدويس د.عبد الرحمن الجبر



بالخبرات، وأن يتم تصميم المناهج على ما يتواءم مع متغيرات سوق العمل.

وأكدت الدكتورة نجود سردار أستاذ المحاسبة المساعد بجامعة الملك عبدالعزيز في قولها إننا نحتاج لتخصصات المحاسبة بأن تكون وفق مفهوم الجودة الشاملة، بحيث يكون منهج التعليم المحاسبي من برامج ومقررات وأعضاء هيئة التدريس وأبحاث تتوافق جميعها مع متطلبات سوق العمل.

فيما قالت الدكتورة نهى العيسى أستاذ المحاسبة المساعد بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن أثناء حديثها في الجلسة أننا نعيش في زمن تقني وتسارع في بيئات الأعمال بالتالي يجب أن نركز على محاسبي المستقبل ونزودهم بالمهارات المتعددة التي تساعدهم في العمل.

من جانبه أوضح الأستاذ بدر الدويس مدير عام أكاديمية التميز بشركة أرامكو السعودية بأن هناك فرقاً كبيراً بين مرحلة الجامعة ومرحلة الوظيفة، بالنسبة للمرحلة الجامعية تكون الخطة محددة مسبقاً وعند الانتقال إلى مرحلة الوظيفة يكون الخريج هو المسؤول عن تطوير ذاته لذا يجب تحفيز وتدريب الطلبة على التخطيط المسبق وفق استراتيجيات التخطيط القريب والبعيد المدى.

نقلت الجلسة أحدث الأساليب والاستراتيجيات في التعليم المحاسبي واستغلالتها في تطوير مخرجات التعليم، وعرض أفضل التجارب المحلية والدولية وترأس الجلسة الدكتور عبدالرحمن الجبر أستاذ المحاسبة المشارك بجامعة الملك فيصل .

تحدث في البداية الدكتور آلان سانجستر أستاذ المحاسبة بجامعة أبردين والذي أشار إلى حاجة تصميم المناهج على احتياجات سوق العمل وفق استراتيجيات التدريس التي تعتمد على أساليب التقنيات غير المعقدة، مع وجوب تفعيل دور التعليم التعاوني، وأيضاً الخبرة العملية هي ما يحتاج إليه الطلبة، فالمحاسبة لا يمكن تدريسها في الفصول فقط بل يجب أن تتضمن المناهج ما يخص التطبيقات العملية، من أجل أن يخطر الطلبة في سوق العمل بكل سهولة.

وتحدث الأستاذ الدكتور محمد نور النبي رئيس قسم المحاسبة بجامعة الأمير سلطان عن الأساليب التدريسية وما قد تحدثه من فجوة بين التعليم وسوق العمل، ولا يمكن تقليدها أو سدها إلا عن طريق احتياجات سوق العمل وتقليل نسبة البطالة، مؤكداً على أن نعي أن هناك فرصاً كثيرة في الأسواق، وعلى الجامعات أن تزود الطلبة بما يتطلبه سوق العمل، وأن تطلب من الخبراء يأتون إلى قاعات الدراسة لتزويد الطلبة

«دور الاعتمادات الأكاديمية والاختبارات المهنية في تطوير جودة أداء التعليم المحاسبي»

المتغيرات المتسارعة، وتضمن هذه المتغيرات في المناهج الدراسية لتقريب الطلبة لواقع سوق العمل.

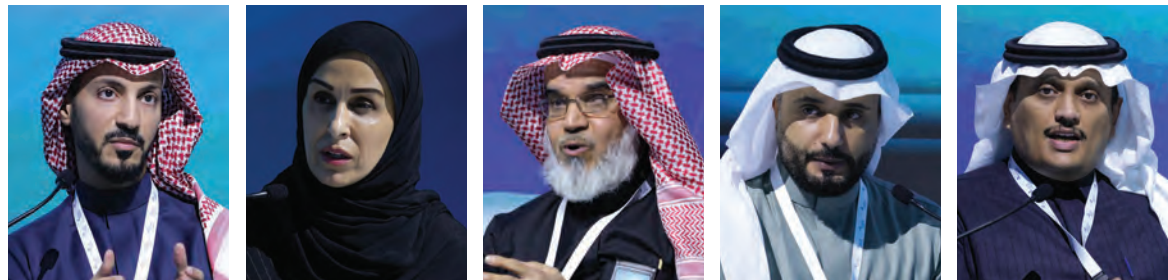
وقال الدكتور سعد الموسى عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الأمير سلطان أن الاعتماد يأتي على شكل بناء هرمي، يفترض أن يكون أولاً اعتماد مؤسسي ثم يليه اعتماد أكاديمي برامجي، ويتحقق هذا البناء عن طريق الخطط الاستراتيجية والتي يتم إعدادها من خلال مصادر القوة والفرص والتحديات بإشراك أصحاب المصلحة.

وأوضحت الدكتورة عبيد السلوم رئيسة قسم المحاسبة بجامعة الملك سعود أن التحديات التي تواجه الاعتماد الأكاديمي تبدأ من تكوين الفريق الذي يعمل على الاعتماد على أن يؤمنوا بقيمة هذه الاعتمادات، يأتي بعد ذلك تحدي تنفيذ خطة العمل، ثم تدريب القائمين على التنفيذ، وأهم تحدي الالتزام بالخطة والتحديات يمكن تخطيها لكن أهم من ذلك هي ثقتنا بأهمية نتائج هذه الاعتمادات الأكاديمية.

أبرزت الجلسة دور الاعتمادات الأكاديمية والاختبارات المهنية في ضمان جودة البرامج التعليمية المحاسبية والمحافظة عليها، وأهمية التطوير المستمر لديها وترأس الجلسة الأستاذ الدكتور مريع الهباش أستاذ المحاسبة بجامعة الملك خالد.

ابتدأت الجلسة بحديث الأستاذ الدكتور محمد باشماخ المدير التنفيذي للمركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي مشيراً إلى أن الاعتماد الأكاديمي لا بد من أن يكون له أثر واضح في مخرجات البرامج الأكاديمية واعتماداً على الأثر، ونسب توظيف مرتفعة، لذا لا يمكن تحقيق الجودة في البرامج الأكاديمية إذا لم تحقق هذه المؤشرات «جودة المخرجات - نسب التوظيف».

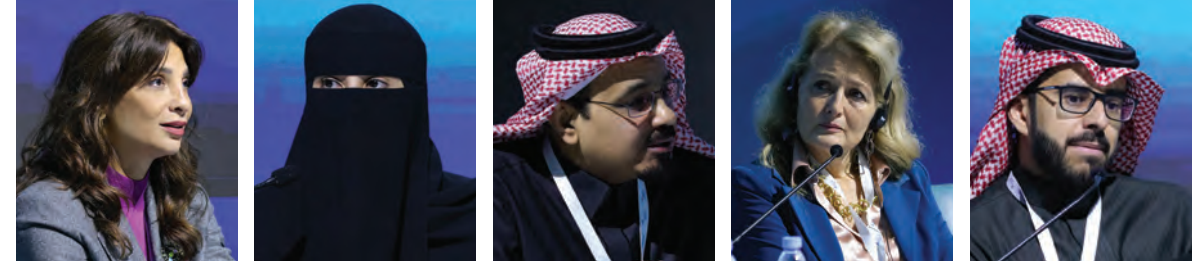
من جانبه حث الدكتور مصعب الجعيد المدير التنفيذي للعضوية والتأهيل المهني بالهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على الاستفادة من الخبرات المهنية في تطوير جودة التعليم لاعتمادها أولاً على المحتوى ويجب أن يكون هناك مرونة وسرعة تجاوب مع



د.محمد باشماخ د.مريع الهباش د.سعد الموسى د.عبيد السلوم د.مصعب الجعيد



«المهارات والجدارات الأساسية للمحاسب-الاستعداد المبكر»



أ. هنادي خليفة

أ. ليندا العيدي

د. أحمد الدحيلان

د. فرانيسكا مانيس روسي

أ. الوليد الخيال



طرح المتحدثون من خلال الجلسة أهم المهارات التي ينبغي أن يتمتع بها المحاسبون حديثو التخرج من وجهة نظر أصحاب الأعمال ومدى مواءمتها مع متطلبات سوق العمل وترأس الجلسة الدكتور أحمد الدحيلان رئيس قسم المحاسبة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

في بداية الجلسة تحدث الأستاذ الوليد الخيال المحاسب القانوني والشريك في شركة Deloitte مشيراً إلى أن العمل في مكاتب محاسبية يحتاج إلى الالتزام والمثابرة، وإتقان مهارات التواصل والتركيز على جودة العمل مع ضرورة الحصول على الشهادات المهنية.

من جانبها أوضحت الأستاذة ليندا العيدي رئيسة التوحيد المالي والتقارير بشركة أرامكو السعودية أن المحاسبين بحاجة إلى تطوير

مهاراتهم للتميز في سوق العمل، لذا يجب عليهم الإلمام بالتغيرات والتطورات في مهنة المحاسبة.

دعت الأستاذة هنادي خليفة رئيسة معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز في الشرق الأوسط ICAEW حديثي التخرج والطلاب الذين يدرسون تخصص المحاسب إتقان عدة مهارات أهمها: القدرة على التكيف مع الأتمتة والتقنية وطريقة التواصل مع فريق العمل.

فيما قالت الدكتورة فرانيسكا مانيس روسي أستاذة المحاسبة بجامعة نابولي في أثناء حديثها إن المحاسبة من المهن المهمة جداً فمن خلال أرقام المحاسبة تستطيع إدارة استثمارك وتحقيق التنمية المستدامة، ويجب على ممارسي هذه المهنة التحلي بالاستقلالية والقيم الأخلاقية.

«الاتجاهات المستقبلية في مهنة المحاسبة – فرص واعدة»

وأوضح الأستاذ أحمد الشنقيطي رئيس المراجعة الداخلية بشركة قنوات الاتصالات السعودية بأن هناك كثيراً من العوامل التي تحدد استمرارية وتطور المحاسبة، منها الالتزام بالقواعد الأخلاقية للمهنة، والاستفادة من التطور التقني الذي يقدم حلولاً واسعة لتلبية احتياجات المحاسبة.

من جانبه أكد الدكتور داميان ريغان رئيس تقارير الاستدامة بشركة Deloitte على أنه يجب علينا النظر في التقارير المالية للسوق، والتركيز على ما يحتاجه، لاستكشاف المخاطر وتحديد طريقة العمل والاتجاهات المستقبلية الجديدة في مهنة المحاسبة.

ناقشت الجلسة الاتجاهات الحديث التي تسير نحوها مهنة المحاسبة في ضوء النمو الاقتصادي الكبير والمستجدات المتسارعة التي تشهدها بيئة الأعمال المتغيرة وترأس الجلسة الأستاذ الدكتور إحسان المعتاز أستاذ المحاسبة بجامعة أم القرى.

بداية الجلسة تحدث الدكتور رمزي الزيد مساعد الوكيل للخدمات المشتركة بوزارة التعليم حيث قال لدينا سوقاً واعداً للمحاسبين في المملكة مع إطلاق رؤية 2030 والمتغيرات الاقتصادية الإيجابية التي تخلق العديد من الوظائف، كما أن هناك فرصاً ذهبية للطلاب للاستفادة من المبادرات التي يتم إطلاقها لتأهيلهم لسوق العمل.



أ. إحسان المعتاز

د. رمزي الزيد

أ. داميان ريغان

أ. أحمد الشنقيطي



24 ورشة عمل لتطوير المهارات وترسيخ أفضل الممارسات



23600



مستفيد عن بعد

1680



حضور

24



ورشة عمل متخصصة

نفذ خلال المؤتمر 24 ورشة عمل متخصصة، قدمها عدد من المختصين في عدة مجالات، تهدف إلى تطوير المهارات وترسيخ أفضل الممارسات المُطبقة في مجال المحاسبة والمراجعة، وتحقيق فرص التواصل بين ذوي الاهتمام والاختصاص. حيث تم عقد 12 ورشة عمل خلال اليوم الأول، وكان أبرز المواضيع المطروحة ورشة بعنوان «أساسيات التحليل المالي» بالإضافة إلى مناقشة «ضريبة دخل الشركات مقابل الزكاة و دور الهيئة تجاه القوائم المالية للشركات المدرجة» و «إدارة مخاطر الاحتيال : مواجهة تحديات البيئة

العالمية الرقمية» كما استكمل عقد الورش ال 12 في اليوم الثاني وكان من أبرز المواضيع المطروحة ورشة بعنوان «التقارير المالية والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات». بالإضافة إلى مناقشة ارتباط الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمعايير IFRS وتأثيرها على المراجعة. وقد حضر ورش العمل أكثر من 1680 مستفيد من المهنيين والمختصين وطلاب المحاسبة، بالإضافة إلى بث جميع ورش عمل والذي استفاد منها أكثر من 23600 مستفيد.



82 جهة تشارك في المعرض المصاحب للمؤتمر

والمالية. كما تضمن المعرض مساحات استشارية قدم من خلالها أكثر من 2500 استشارة. كما شمل المعرض معامل المحاكاة لتجربة ممارسة العمليات المحاسبية باستخدام التقنيات الحديثة.

صاحب المؤتمر معرض شارك به 82 جهة من القطاع الحكومي والجامعات والهيئات والمعاهد المحلية والدولية وشركاء من القطاع الخاص، قدموا من خلاله أبرز الخدمات التقنية والحلول البرمجية في قطاع المحاسبة

30000+



زائر للمعرض

29



قطاع خاص

18



جهة حكومية

28



جامعة

7



معاهد دولية



11 فعالية في المسرح التفاعلي

إلى لقاءات مع عددًا من المتفوقين دراسياً في تخصص المحاسبة للحديث عن الطريق الأمثل للتفوق ومفاتيح النجاح الأساسية. كما تم عقد لقاء مع ممثلي جمعية المحاسبات السعودية للحديث عن تمكين المرأة في مهنة المحاسبة في حوار عن ماضي ومستقبل المرأة في مهنة المحاسبة والمراجعة. كما شملت الفعاليات طرح رحلة مهنية عريضة مع مسيرة قائد تم التعرف من خلالها على أحد الرؤساء التنفيذيين الذي يترأسون كبرى الشركات المحاسبية في الشرق الأوسط حيث التحولات الكفاحية من البداية حتى الوصول للقيادة. ومن خلال المسرح تم إبراز عدد من قصص النجاح يرونها عددًا من الحاصلين على الشهادات المهنية والحديث عن كيفية استعدادهم للاختبار.

أقامت الهيئة خلال المؤتمر فعاليات المسرح التفاعلي والذي أقيم فيه مجموعة من اللقاءات والحوارات المهنية المتنوعة مع عدد من مسؤولي الهيئة وأصحاب الخبرة في مجال المحاسبة والمراجعة بالإضافة إلى عرض نماذج من قصص النجاح والمسابقات الإثرائية. وكان من أبرز هذه الفعاليات اللقاء المفتوح والذي يجمع عدد من مسؤولي الهيئة مع المهتمين بالمهنة للحديث عن أبرز التعديلات المدخلة على القواعد العامة لاختبار الزمالة والاختبارات المهنية الجديدة والحديث عن تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة. كما شملت الفعاليات حوار يجمع أحد أقدم الحاصلين على زمالة الهيئة مع أحدث زميل للهيئة لمناقشة أبرز الفرص والتحديات في الوقت السابق مقارنة بالوقت الحالي وبالإضافة





اختتم المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي فعالياته المتنوعة والذي استمر لمدة يومين بحضور 30 ألف زائر ومشاركة أكثر من 80 جهة من الجهات الحكومية والجامعات والهيئات المهنية المحلية والدولية وشركاء من القطاع الخاص حيث أقيم خلال المؤتمر 8 جلسات حوارية و 24 ورشة عمل وعدد من اللقاءات والحوارات المهنية تحدث فيها 87 متحدثاً وخبيراً محلياً ودولياً بالإضافة إلى عرض نماذج من قصص النجاح والمسابقات الإثرائية، كما قدم خلال المؤتمر 450 منحة مجانية لدخول الاختبارات المهنية التي تقدمها الهيئة .

من جانبه أعرب الرئيس التنفيذي الدكتور أحمد المغامس عن سعادته بالنجاح الكبير الذي حققه المؤتمر مؤكداً أن مشاركة الجهات الحكومية والقطاع الخاص والهيئات المهنية الدولية والمحلية أسهمت في نجاحه كما قدم شكره لشركة أرامكو السعودية الشريك الاستراتيجي للمؤتمر وهيئة السوق المالية الشريك الدائم وجميع الرعاية تفعيلاً لدورهم الرائد في المسؤولية الاجتماعية ودعم المهنة وتعزيز دورها.

بأكثر من 30 ألف زائر مؤتمر التعليم المحاسبي يختتم فعالياته

الهيئة في 2022..

إنجازات ومشاريع نوعية

حققت الهيئة في العام 2022 العديد من المنجزات القيمة وأطلقت عددًا من المشاريع التي تخدم أهدافها واستراتيجيتها في بناء علاقة مستدامة مع كافة شركائها من أجل رفع الوعي بمهنة المراجعة والمحاسبة، بالإضافة إلى توفير متطلبات التنمية الوطنية المستدامة التي تنص عليها رؤية المملكة الطموحة 2030.



دولياً

أسهمت الهيئة في أن ترتقي المملكة 15 مرتبة في مؤشر تطبيق معايير المحاسبة والمراجعة وذلك بتقدمها من المرتبة 32 إلى 17. كما حرصت الهيئة على تعزيز تواجدها الدولي والمساهمة في استضافة الاجتماعات ذات الأثر التطويري على المهنة محلياً ودولياً.

من 32 إلى 17

التقدم 15 مرتبة في مؤشر تطبيق معايير المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية



استضافة رئيس مجلس معايير الاستدامة الدولية وإقامة فعالية مهنية حول معايير الاستدامة ISS بمشاركة 6 جهات حكومية



استضافة الاجتماع نصف السنوي لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس معايير المحاسبة الدولية بمشاركة 20 دولة



استضافات دولية

الأنظمة والتشريعات

تواصل الهيئة حوكمة أعمالها بما يساهم في ضبط العمل وتجويد الأداء وذلك باعتمادها عدداً من الأنظمة والتشريعات والذي كان اخرها ما تم خلال 2022م



تطبيق المعايير الدولية لإدارة الجودة



التحول للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة



تعديل قواعد اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة



اعتماد القواعد المنظمة لخدمات المحاسبة



التدريب والتأهيل

عملت الهيئة على رفع مستوى أداء المحاسبين وذلك عبر طرحها خلال عام 2022م عدد 383 برنامج ودورة تأهيلية تدرب من خلالها أكثر من 14 ألف متدرب بالإضافة إلى مساهمتها في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتهيئتهم لسوق العمل حيث ساهم في تخريج 990 محاسب.

158 زماله الهيئة SOCPA

137 فني المحاسبة CAT

648 أخصائي الضريبة FAT

47 شهادات مهنية تخصصية

14452 متدرب ومتدربة

383 دورة تدريبية

990 تخريج محاسب



العضوية والتراخيص

شهدت الهيئة خلال عام 2022م تزايد في وتيرة الانضمام لعضويتها والذي يتيح لهم فرصة الانتماء لكيان مهني جامع.

191 الشهادات غير المعترف بها

85673 شهادات تم التحقق منها

20476 العضويات

23 ترخيص لخدمات الزكاة وضريبة الدخل

11 ترخيص لتقديم خدمات المحاسبة



204 التراخيص

ترخيص لمهنة المحاسبة المراجعة

86

54 ترخيص لخدمات ضريبة القيمة المضافة

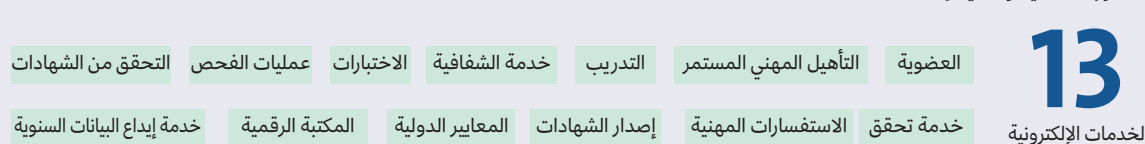
الرقابة ورفع مستوى الالتزام

نفذت الهيئة خلال عام 2022م 392 عملية فحص على مكاتب وشركات المحاسبة للتأكد من التزام المحاسبين القانونيين بأحكام النظام ومعايير المحاسبة والمراجعة والمعايير والقواعد المهنية المعتمدة من الهيئة.



الخدمات الإلكترونية

خلال عام 2022م أطلقت الهيئة عدداً من الخدمات الإلكترونية لتواكب التطورات التقنية وتحديثاتها.

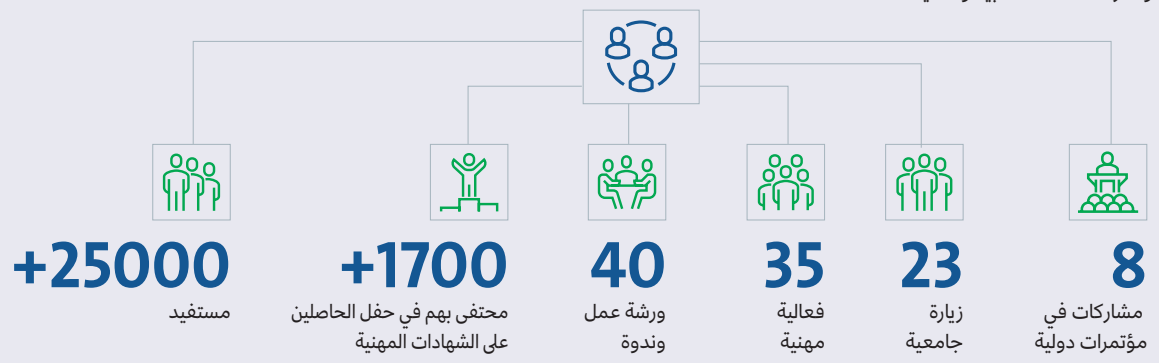


03 خدمات إلكترونية جديدة

منصة	منصة	منصة
الخدمات المحاسبية (إتكال)	الخدمة المجتمعية	إيداع البيانات السنوية لمقدمي خدمات المحاسبة والضريبة والزكاة

الفعاليات والمشاركات المجتمعية

من منطلق التزام الهيئة بدورها في خدمة المجتمع والتفاعل مع أعضائها حرصت الهيئة خلال عام 2022م على تنظيم الفعاليات لتحقيق التفاعل مع المجتمع ونشر الثقافة المحاسبية والمالية.



التكنولوجيا تكمل دور المحاسب ولا تلغي أهميته

كذلك أسهمت البرامج الذكية في تطوير عمل المحاسبة عبر قدرتها الكبيرة على أداء المهام اليومية الشاقة التي كانت تتطلب الكثير من الوقت، حيث بات ذلك يتم في فترة زمنية قصيرة، إضافة إلى إنجاز عمليات المحاسبة المالية بصورة فعالة ومنظمة وأكثر إنتاجية. ولم تقتصر الإضافة التي حملتها التقنيات الجديدة إلى مجال المحاسبة على أداء العمال الروتينية اليومية أو هيكلية العمليات المحاسبية فقط، فالأنظمة المستندة إلى التقنية السحابية باتت شائعة وفي متناول أيدي العاملين في مجال المحاسبة حيث تستخدمها الشركات لتبسيط المعلومات وتسهيل الوصول إليها بسهولة. ويمكن عبر هذه الطريقة الوصول إلى البيانات المهمة الخاصة بمالية الشركات من أي مكان عبر شبكات الإنترنت، دون تقيد بالزمان والمكان. كما تسهم هذه التقنية أيضا في تحليل البيانات خلال وقت وجيز بعد أن أصبح بالإمكان تخزين الملفات الكبيرة باستخدام تقنية الحوسبة السحابية التي توفر مساحة تخزين غير محدودة.

أدت الثورة التكنولوجية الهائلة التي شهدها العالم خلال السنوات القليلة الماضية إلى إحداث تأثير كبير على مختلف جوانب العمليات المرتبطة بالتجارة ومن ضمنها المحاسبة التي شهدت تحولاً ديناميكياً من حيث الكفاءة والإنتاجية. ففي عالم اليوم لم يعد هناك داع للاحتفاظ بالأكوام الهائلة من الأوراق والملفات فقد حلت محلها التطبيقات وبرامج الكمبيوتر التي ساعدت العاملين في مجال المحاسبة على تحقيق قفزة عملاقة في هذا المجال، لا سيما فيما يختص بالمهام والأعمال اليومية، حيث تحولوا إلى مستشاري أعمال في العصر الحديث.



الأدوات التكنولوجية لا تعني بآية حال الاستغناء عن الجهد البشري



حتمية وجود العامل البشري

لكن، ومع التسليم بالدور الكبير الذي أحدثته الأتمتة في مهنة المحاسبة على مدى العقد الماضي، فإن شركات التكنولوجيا التي طوّرت هذه الأدوات قامت أيضا بالترويج لمفاهيم خاطئة بأن التقنية سوف تحل محل المحاسب تماما وتقضي على صناعة المحاسبة، وهذه مزاعم غير صحيحة لأن المحاسب الذي يمتلك قدرات متميزة هو بمثابة مستشار أعمال شامل للعملاء، حيث يقوم بحل المشكلات البشرية التي لا تستطيع التكنولوجيا حلها بمفردها ولن تتمكن أبداً من القيام بذلك. فلا ينبغي جعل التقنية منافسا للجهد البشري، بل إن من المفيد أن يتم التركيز على التوجيه الصحيح لإمكاناتها وتوظيفها بصورة مناسبة حتى تلعب هذه التقنية دورا مهما في الارتقاء بمستوى المحاسبة. ومع أن العديد من الشركات حاولت استبدال المحاسبين بالبرمجيات والذكاء الاصطناعي، لكن تلك المحاولات فشلت تماما حيث ثبت في العديد من الحالات أن المحاسبين يقومون من وراء الكواليس بالكثير من الأعمال التي لا تستطيع الأدوات التقنية أداءها بمفردها.

مهام متعددة ومسؤوليات متنوعة

لذلك فإن دور المحاسب في غاية الأهمية، لأنه من المستحيل فعلياً اتخاذ قرارات تجارية إستراتيجية دون فهم الموارد المالية المعقدة التي تقود إلى تلك القرارات، إضافة إلى التداعيات المحتملة لكل خيار قيد الدراسة. وكما يشير موقع Investopedia فإن المحاسبة هي «عملية تسجيل وتلخيص وتحليل والإبلاغ عن المعاملات المالية المتعلقة بالعمل التجاري»، وهو ما يعني أن المحاسبة تتضمن الإشراف والتعامل مع

محاولات إلغاء دور المحاسبين باءت بالفشل وأكدت أهميتهم الحيوية

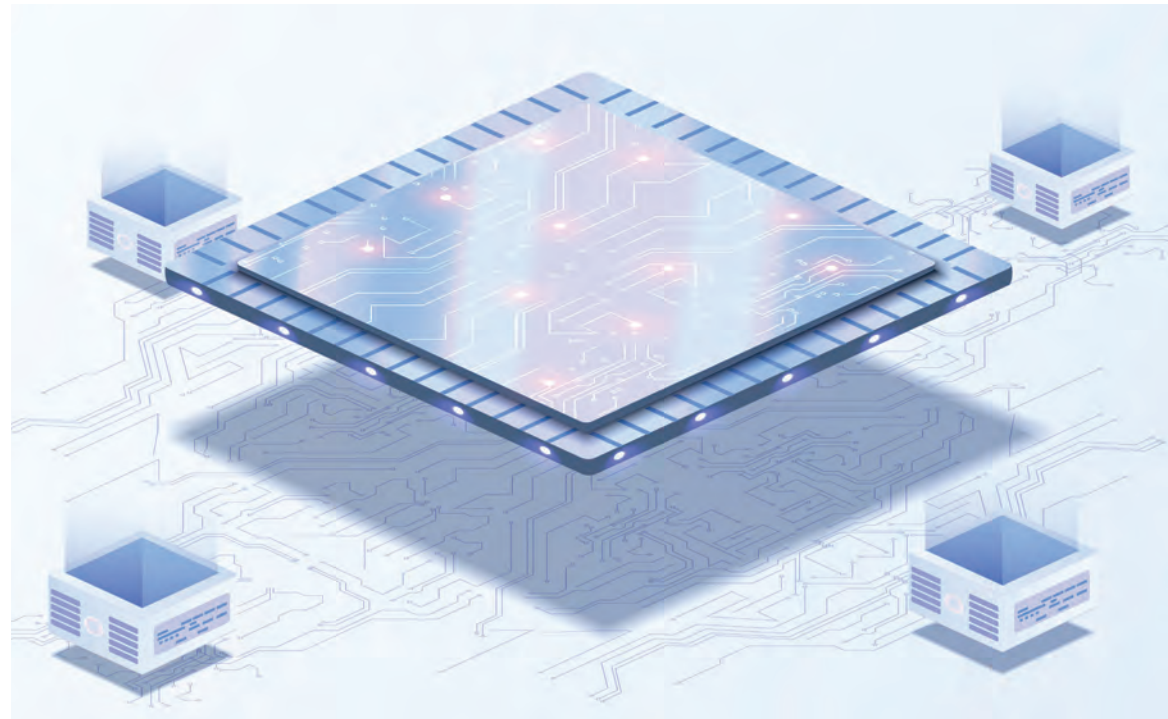


جميع القضايا المالية تقريباً.

كذلك فإن من أبرز مهام فريق المحاسبة تتبع مقدار الإيرادات التي يوجدها النشاط التجاري، ومقدار الأموال المنصرفة، والأرباح المتبقية على مدار كل شهر أو ربع سنوي أو كل عام وما إلى ذلك. ولأن معظم الأعمال التجارية موجودة لتوليد الأرباح، والمحاسبون مسؤولون عن حساب تلك المعلومات وتحليلها، فإن هذا يجعلها لا غنى عنها لأي منظمة تسعى إلى مواصلة العمل على المدى الطويل.

مستقبل واعد للذكاء الاصطناعي

وفي دراسة بعنوان (لماذا يمثل الذكاء الاصطناعي مستقبل المحاسبة؟) نشرها موقع فوربس تنفي ستيفاني ويل، المديرة التنفيذية لشركة (Accounteam) وهي شركة محاسبة مقرها وادي السيليكون أن تقضي مخرجات الذكاء الاصطناعي على وظيفة المحاسب، مشيرة إلى أن وجود تقنيات يمكنها القيام بكل مهام المحاسبة الشاقة والمتكررة قد يبدو مخيفاً للعديد من المحاسبين، لأنهم أيضاً يستهلكون وقتاً طويلاً جداً، ولكن من الواضح أن تلك التقنيات المتطورة ستظل بحاجة مستمرة إلى الدعم البشري لإدخال البيانات وتسجيلها وتحليلها وتقديم الاستشارات لأصحاب العمل. وتقول «إذا تم تكوين نظام الذكاء الاصطناعي جيداً، فيمكنه القضاء على الأخطاء المحاسبية التي يصعب العثور عليها بشكل عام، وبالتالي تقليل مسؤوليتنا والسماح لنا بالانتقال إلى دور استشاري أكثر، وعلى الرغم من كونها واعدة للغاية، إلا أن دقة خوارزميات التعلم الآلي المستخدمة في معظم حلول اليوم لا تزال بحاجة إلى تحسين الكفاءة بشكل كبير لتجنب الأخطاء المحاسبية».



وسائل التقنية الحديثة أسهمت في تسهيل الإجراءات اليومية الروتينية



تبسيط العمليات وتقليل التكلفة

كذلك أسهمت تقنية تطبيقات المحاسبة والتحليلات التي ظهرت في السنوات القليلة الماضية في تبسيط العمليات وتقليل التكاليف الإدارية، حيث تسمح للمحاسبين بإجراء عمليات متعددة مثل الوصول إلى البيانات المالية على الأجهزة المحمولة. ومن أشهر تلك التقنيات التي يستخدمها أصحاب الأعمال الصغيرة «كويك بوك» و«فريش بوك» و«زبرو»، فهذه الأدوات فعالة في تجنب الأخطاء البشرية وتزويد الشركات بالمعلومات المالية الدقيقة والتدفقات النقدية في الوقت المناسب وذلك عن طريق تعبئة نموذج مبسط أو بنقرة زر واحدة.

ونتيجة لكل هذه التسهيلات التي أتاحتها وسائل التقنية فقد تحول العمل الأساسي للمتخصصين في المحاسبة هو التركيز على تحليل البيانات لاتخاذ قرارات عمل وخطط إستراتيجية أفضل لعملائهم، كما أصبح تحليل الصناعة الآن عملية سلسلة.

التقنية السحابية تيسر الاطلاع على البيانات من أي مكان وفي أي وقت



تعزيز التفاعل مع العملاء

ومن أبرز التطبيقات المستخدمة في مجال المحاسبة تلك المرتبطة بالعملاء والتي تتيح لغير المتخصصين في المحاسبة استيعاب المعاملات والهياكل المالية، إضافة لزيادة التفاعل بين العميل والمحاسب وتمكين الطرفين من الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي عبر الإنترنت في وقت واحد، مما يجعل إجراء العمليات التجارية أكثر سهولة ويتيح للعميل التمتع بخدمات أفضل. كذلك فإن وسائل التواصل الاجتماعي أصبحت من أكثر التقنيات ذات الانتشار الواسع في المحاسبة كمنصة عالمية للمشاركة، فقد جذبت أنظار الشخصيات البارزة العاملة في هذا القطاع الحيوي، مثل جاري بومر، الرئيس التنفيذي لشركة بومر للاستشارات الذي أكد أنه يستخدم وسائل التواصل الاجتماعي للتواصل مع العملاء الحاليين والمحتملين، حيث تبحث الشركات باستمرار عن طرق جديدة لتسويق نفسها.

من أبرز مهام فريق المحاسبة

01	02	03	04
تتبع مقدار الإيرادات التي يوجدها النشاط	مقدار الأموال المنصرفة	الأرباح المتبقية على "شهري، ربع سنوي، سنوي"	تحليل المعلومات والبيانات المالية وتقديم الاستشارات



The International Conference on Accountancy Education Concludes with Over 30,000 Visitors

The International Conference on Accountancy Education concluded its three-day event with more than 30,000 visitors. Over 80 government agencies, universities, local and international professional bodies, and entities from the private sector participated in the conference .

The event included 8 panel discussion sessions, 24 workshops, professional meetings, and dialogues. It also featured examples of success stories and enriching competitions where 87 local and international speakers and experts spoke. During the conference, 450 free grants were provided to enter the professional exams offered by SOCPA .

Dr. Ahmed Al-Meghames, CEO of SOCPA made cleare his pleasure at the conference great success. He emphasized that the participation of government agencies, the private sector, and international and local professional bodies contributed to its success. Dr. Al-Meghames also extended his thanks to Saudi Aramco as the conference strategic partner, Capital Market Authority as a permanent partner, and all sponsors for their leading role in social responsibility, supporting the profession, and enhancing its role .

821organizations paticipate in the accompanying exhibition



**7**
International
Institutes

**18**
Government
Agencies

**28**
Universities

in the exhibition, 83 entities participated from the public and private sectors,uni-
versities, local organizations, and private sector partners who showcased the
most prominent technical services and software solutions in the accounting and

**+30000**
Visitors

**29**
Private Sectors

finance sector. The exhibition also included consultation spaces with more than
2500 consultations, as well as simulation laboratories to experience the practice of
accounting operations using modern technologies.

111Interactive stage Evens

As part of the conference activities, SOCPA held an open-stage event that featured
professional discussions with SOCPA leaders and accounting and auditing experts.
The stage was also used to showcase success stories and hold a special contest.
The event included an open session with SOCPA leadership to discuss the most
significant new changes to the general rules of the fellowship and professional
exams. The session also touched upon the subject of regulating the profession of
accounting and auditing. In addition, there was an interview with one of the oldest
recipients of SOCPA's fellowship to discuss the most prominent opportunities and
challenges in the past compared to the present. There was also an interview with
several outstanding accounting students about the best path to excellence and the

essential keys to success.
Representatives of the Female Saudi Accountants Association were invited to talk
about empowering women in the accounting profession and the past and future of
women in accounting and auditing.
The event also included showcasing a long professional journey with a career lead-
er. One of the chief executives who heads one of the largest accounting companies
in the Middle East was interviewed. He talked about his struggles from the begin-
ning of his career until reaching a leadership position.
Several success stories were highlighted on the stage by a number of professional
degree-holders who talked about how they prepared for their exams.



241Workshops to Develop Skills and Establish Best Practices



**24**
Specialized Workshops

The conference featured 24 workshops presented by specialists in
several fields. The workshops aimed to develop skills, consolidate the
best-relevant practices, and create opportunities for communication
between stakeholders and specialists.
During the first ady, 12 workshops were held. Among the most promi-
nent topics were "Basics of Financial Analysis," "Corporate Income Tax
vs Zakat and SOCPA's Role Towards the Financial Statements of Listed
Companies," and "Managing Fraud Risk: Meeting the Challenges of the
Global Digital Environment." The second day saw the completion of the

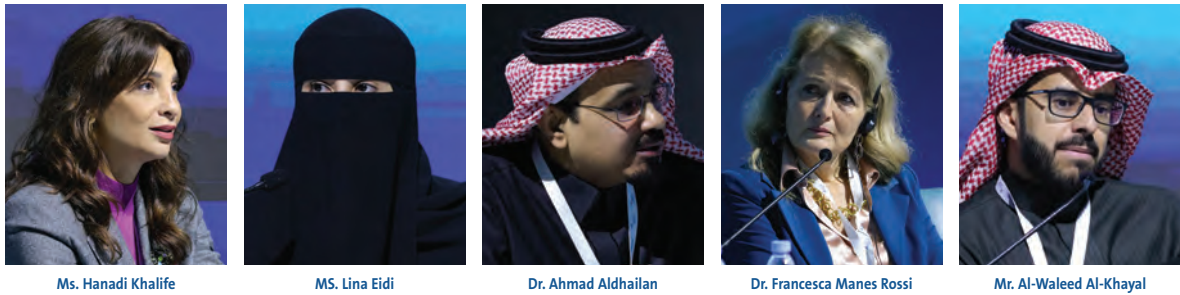
**1680**
Attendees

**23600**
Beneficiaries Online

remaining 12 workshops. Among the stopics, topics presented was "Fi-
nancial Reporting, Environmental and Social Practices and Corporate
Governance."
The workshops discussed the link between environmental, social, and
corporate governance practices and IFRS standards and their impact
on auditing.
Over 1680 professionals attended the workshops, including specialists
and accounting students. and, more than 23600 people benefited from
live streaming all workshops.



Basic Skills and Competencies of the Accountant - Early Preparation



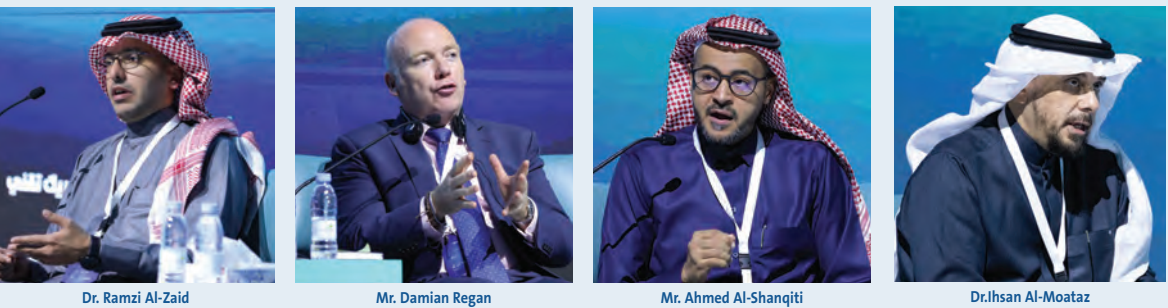
The speakers introduced the essential skills that newly graduated accountants should have from the point of view of business owners and their compatibility with the requirements of the labor market. Dr. Ahmed Al-Duhailan, Chair of Accounting Department at Imam Muhammad bin Saud Islamic University, Moderated the session. At the beginning of the session, Mr. Al-Waleed Al-Khayal, Partner at Deloitte, said that working in accounting firms requires commitment and perseverance, mastering communication skills, and focusing on the quality of work with the need to obtain professional certificates. For her part, Ms. Lina Al Eidi, Head of Financial Consolidation and Reporting at Saudi Aramco, emphasized that accountants need to develop their skills to excel in the labor market, so they should be

aware of changes and developments in the accounting profession. Ms. Hanady Khalife, Head of the Institute of Chartered Accountants in England and Wales in the Middle East (ICAEW), called on recent graduates and students studying the accountant specialization to master several skills, the most important of which are: the ability to adapt to automation, technology, and communication with the team. Dr. Francesca Manes Rossi, Professor of Accounting at the University of Naples, said during the session, «accounting is a very important profession. Through accounting figures, you can manage your investment and achieve sustainable development. Practitioners in this profession must have independence and ethical values.»

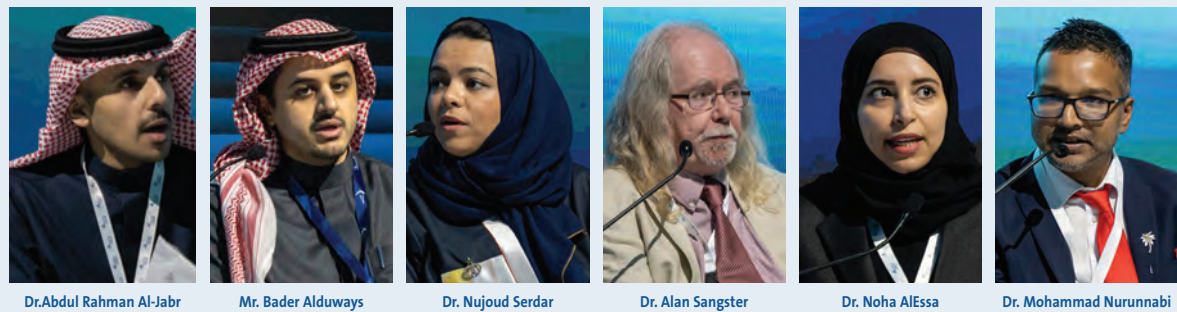
Future Trends in the Accounting Profession - Promising Opportunities

The session discussed the recent trends in the accounting profession in light of significant economic growth and rapid developments in the changing business environment. The session was moderated by Prof. Ihsan Al Moataz, Professor of Accounting at Umm Al-Qura University. At the beginning of the session, Dr. Ramzi Al-Zaid, Assistant Under-secretary for Joint Services at the Ministry of Education, said that we have a promising market for accountants in the Kingdom with the launch of Vision 2030 and positive economic changes that create many jobs. Dr. Al-Zaid added that there are excellent opportunities for students to benefit from the initiatives to qualify them for the

labor market. Mr. Ahmed Al-Shanqiti, Head of Internal Audit at STC Channels, explained that many factors determine the continuity and development of accounting, including adherence to the profession's ethical rules and taking advantage of technical development that provides comprehensive solutions to meet accounting needs. For his part, Mr. Damian Regan, Reporting & Assurance Leader for Sustainability at Deloitte Middle East, stressed that we should look at the financial reports of the market and focus on what it needs to explore risks and identify the new future trends in the accounting profession.



Modern Approaches in Education - Strategies and Techniques



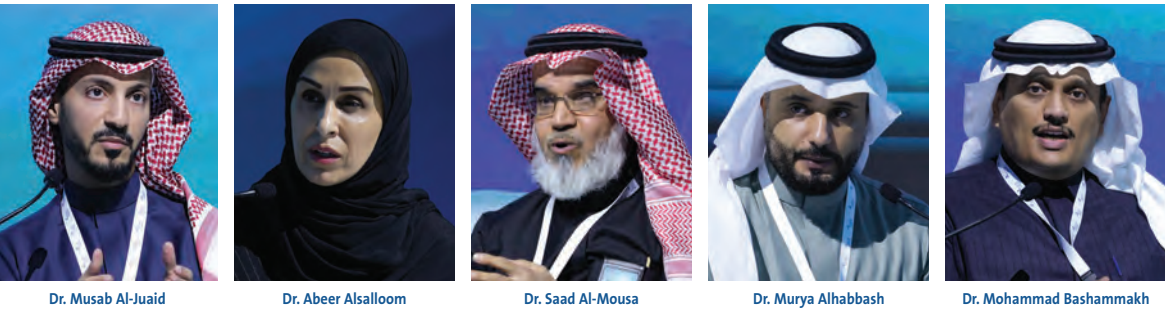
The session showcased the latest methods and strategies in accounting education and their use in developing educational outcomes and presented the best local and international experiences. Dr. Abdulrahman Al-Jabr, Associate Professor of Accounting at King Faisal University, Moderated the session. In the beginning, Dr. Alan Sangster, Professor of Accounting at the University of Aberdeen, spoke about the need to design curricula for the labor market by teaching strategies that rely on non-complex techniques. The role of cooperative education should be activated. He also added that practical experience is what students need and that accounting cannot be taught only in classrooms, but curricula should include practical applications for students to engage in the labor market easily. Prof. Muhammad Nur Al-Nabi, Head of the Accounting Department at Prince Sultan University, spoke about teaching methods and the gap they may cause between education and the labor market, which can only be reduced or filled by the needs of the labor market, and the reduction of unemployment as well. He stressed that we know that there are many market opportunities and universities should provide students with the requirements of the labor market, ask experts to come to classrooms to provide students with expertise and that

curricula should be designed in line with changes in the labor market. Dr. Nujoud Srdar, Assistant Professor of Accounting at King Abdulaziz University, stressed that we need accounting majors to follow the concept of total quality so that the accounting education curriculum with its programs, courses, faculty members, and research all consistent with the requirements of the labor market. Dr. Noha Al-Issa, Assistant Professor of Accounting at Princess Noura bint Abdulrahman University, said during her speech in the session that «we are living in an accelerated time frame in business environments surrounded by technology. Therefore, we should focus on future accountants and provide them with multiple skills that help them in their work.» On his part, Mr. Bader Alduways, Managing Director at Altamayyuz Finance & Accounting Excellence Academy, explained that there is a big difference between the university stage and the career stage. For the undergraduate level, the plan is predetermined, and when moving to the career stage, the graduate is responsible for developing the plan himself. Therefore, «students should be motivated and trained to plan according to near and long-term planning strategies.» said Mr. Alduways.

The Role of Academic Accreditation and Professional Exams in Enhancing the Quality of Accounting Education

The session highlighted the role of academic accreditation and professional exams in ensuring and maintaining the quality of accounting education programs and the importance of their continuous development. The session was moderated by Prof. Dr. Murya Al-Habbash, Professor of Accounting at King Khalid University. The session started with Prof. Mohammed Bashammakh, CEO of the National Center of Academic Accreditation and Evaluation (NCAAA), who noted that academic accreditation must have a clear impact on the outputs of academic programs, depending on impact and high employment rates. Therefore, quality cannot be achieved in academic programs if these indicators do not achieve “quality of outputs - employment rates.” For his part, Dr. Mosaab Aljuaid, Executive Director for Membership and Professional Qualification at SOCPA urged everyone to benefit from professional expertise in developing the quality of education because it depends first on content. There should be flexibility and urgency while responding to rapid developments. These new developments should be

included in school curricula to bring students closer to the reality of the labor market. Dr. Saad Al-Mousa, Dean of College of Business Administration at Prince Sultan University, said that accreditation comes in the form of a hierarchical structure that starts with an established accreditation followed by academic program accreditation. This construction is achieved through strategic plans that are prepared based on the sources of strength, opportunities, and challenges with the involvement of stakeholders. Dr. Abeer Alsalloom, Chair of the Accounting Department at King Saud University, explained that academic accreditation challenges start from forming a team that believes in the value of these accreditations. Then comes the challenge of implementing the action plan, then training those in charge of the implementation. Further, the most crucial challenge is adherence to the plan. Challenges can be overcome, but the most important thing is our confidence in the importance of the results of these academic credits.



Development of Accounting Education and Harmonization with Business Environment Changes



The session discussed the role of accounting education in universities and its ability to develop and adapt in light of the rapid changes in the business environment. The session was chaired by Dr. Rasha Falata, Associate Professor of Accounting and Auditing at Taif University.

Mr. Walid Al-Senani, Director of Corporate Governance for SABIC, believes that university faculty members can make a difference in bridging the gap between education curricula and labor market requirements. Therefore, they should constantly be aware of the rapid developments in the business environment.

For his part, Dr. Nasser Spear, Professor of Accounting at the University of Melbourne, spotlighted that it is crucial to identify the challenges facing accounting education, take advantage of digital innovations in developing educational curricula, and provide professional advice to students that help qualify them for the labor market. Mr. Ali Al-Otaibi, Partner at PWC, said, «The business envi-

ronment is competitive. Accounting is not isolated from it. It is the language of finance and business. Cooperation between educational institutions and the private sector should be firm in training students. A specialized role in accounting should be created to provide and update content and ensure its compatibility with the business environment.»

Ms. Helen Partridge, Director of Accountancy Education for the International Federation of Accountants (IFAC), said in her «we should look at developing skills and preparing students for the future, knowing the basis on which we should build educational curricula, and investigating obstacles to the accounting profession to attract students to study this specialization.»

Mr. Abdulrahman Al-Aqeel, Director of the Financial Statements Department at the Capital Market Authority, said that the future of the accounting profession is a vital part of developing the financial market and attracting foreign investments to the Kingdom.

«Artificial Intelligence in Education - Strategies and Techniques»

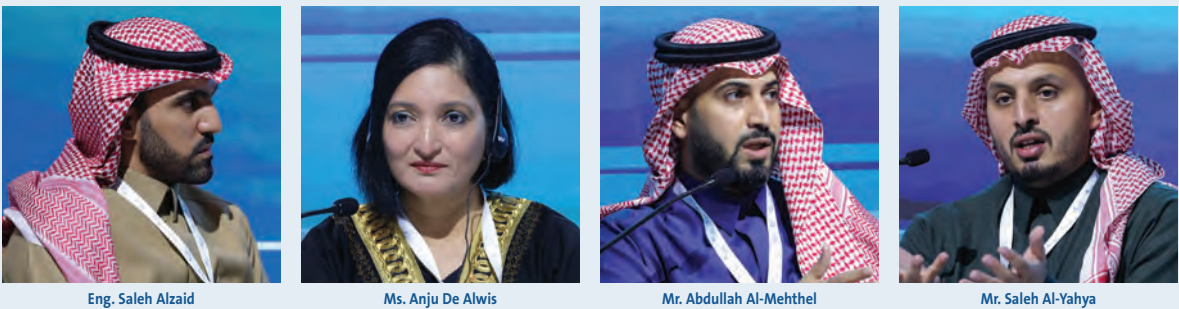
The session dealt with the latest developments and trends in the uses of artificial intelligence in the accounting and auditing sector and the challenges that may face those affiliated with the profession. Eng. Saleh Al-Zaid, VP of Cloud Business Solutions at Nahil Computers, moderated the session.

The session started with Ms. Anju De Alwis, Managing Director of Ultimate Access Education, who stressed that “we should look at the potential of artificial intelligence to benefit from it and incorporate these techniques in the accounting profession.”

For his part, Mr. Saleh Al-Yahya, Partner at AL-Lahid and Al Yahya

Chartered Accountants (LYCA) pointed out that artificial intelligence helps to assess risks and improve the quality of evidence, with the possibility of developing technical applications that facilitate the digital transformation of the accounting profession.

Mr. Abdullah Al-Muhtal, head of the Accrual Accounting Center at the Ministry of Finance, said, «The accounting profession is undergoing rapid developments. In 2023, we can say that the big challenge is that the types of skills have changed, and the quality of the accountant's competencies to keep pace with technological development has become the new requirement».



«The role of professional bodies in enhancing the outcomes of accounting education»



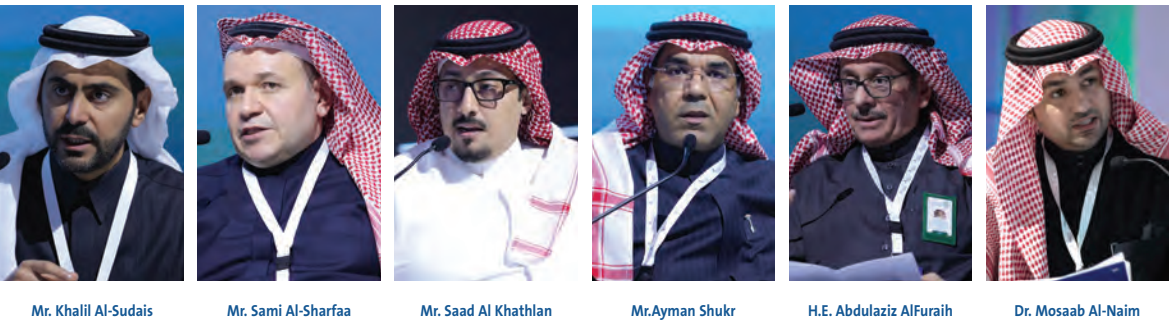
The session focused on the role of professional bodies in improving the outcomes of accounting education and supporting the educational process. The session moderator was Dr. Wafa Al-Nasrallah, General Manager of New Markets Strategy at the STC. The session started with His Excellency, Mr. Riyadh Almubarak, Honorary President of the Emirates Association for Accountants and Auditors, who talked about the need for more work on aligning educational outputs with the needs of the market and the importance of prepping graduates for accounting jobs. Followed by Mr. Andrew Harding, Chief Executive of the Chartered Institute of Management Accountants (CIMA), who stressed the importance of considering the business and competition environments and focusing on the gaps between commercial business and accounting business to avoid failure of business ventures. Then Dr. Hamad Aldaghreer, Director of Financial Accounting at ARAMCO,

discussed how the accounting job is not just limited to accounting but extends to include control, monitoring, and treatment. He also discussed the importance of training and the establishment of relevant academies and training centers. For her part, Ms. Fazeela Gopalani, Head of Middle East, ACCA, added that we must prepare the talented in the coming years for the future through education and training per market needs and that we must also instill in them the values of integrity and transparency so that commercial business can be sustained. Ms. Colleen Schooling, Regional Head of EU and Middle East, CPA Australia, emphasized that the covid-19 pandemic has changed many things in all fields, including the accounting profession, and has accelerated digital transformation. Ms. Schooling stressed that it is necessary to take advantage of the challenges that faced accountants during the pandemic and continue to develop.

«Future of the Accounting Market»

The session discussed the future of the accounting and auditing market and how to develop the capabilities and skills of accounting graduates. Dr. Musab al Naeem, Accounting Professor at King Faisal University, the moderated session. His Excellency, Mr. Abdulaziz Al-Fraih, Chairman of the Steering Committee at the Ministry of Finance, said that accounting is a language like other languages and therefore has constants and variables. We are living in a phase of change and will not be steady at all. There are basics in accounting that will remain the same and will not change. On the other hand, there is a changing and an unstable aspect related to applying knowledge and changes in work environments. In turn, Mr. Saad Al-Khatlan, chartered accountant, EY, believes that the vital factor now is the technical knowledge of the accounting specialist due to the significant advancements in work environments. Each accounting task has to be done through technology and accounting practices are in continuous development, and is expected to take a new curve with artificial intelligence. On the other hand, Mr. Sami Al Sharafa, Director General of Financial State-

ments and Auditors at CMA, said that capital markets have changed and evolved a lot vis-à-vis the accounting profession. We now find accountants in different leadership positions and playing different influential roles. This is proof that markets in all fields need the knowledge abilities of accountants. Eng. Ayman Shukr, Director General of Job Creation at the Ministry of Human Resources and Social Development, stressed that the accounting profession is qualitative and is found in every sector. He added that today's figures are successes that show the quality of accounting education and show the importance of the role of those responsible for an education that keeps up with changing work environments. For his part, Mr. Khalil Al-Sudais, Partner, KPMG, praised the skills of graduates and said in his speech that «we are all proud of the quality of accounting graduates. It does not mean that we are satisfied, but there is a big tangible difference in skills development among accounting professionals. Accounting students are incentivized to develop and seek to build themselves up with accounting capabilities».



Conference Sessions

The conference included eight professional discussion sessions over two days, with 43 international and national speakers participating. The sessions shed the light on the role of professional bodies and organizations in enhancing the accounting educational outputs, the future of the profession, and the skills needed in accounting fresh graduates. The sessions also covered the developments in professional practices and innovative solutions worldwide, through which they reviewed opportunities to develop capabilities, enhance outputs, and develop the quality of accounting education.



أ. حمد الدخيري
مدير المحاسبة المالية أرامكو السعودية



أ. أندرو هاردينج
الرئيس التنفيذي - المحاسبة الإدارية
جمعية المحاسبين المهنيين المعتمدين الدوليين (AICPA)



أ. رياض المبارك
معالي الرئيس الفخري
جمعية الإمارات للمحاسبين والمدققين



د. وفاء النصر الله
رئيس الجلسة
مدير عام الاستراتيجية للأسواق
الجديدة - STC



أ. كولين سكولينج
رئيسة المعهد الأسترالي للمحاسبين القانونيين في أوروبا والشرق الأوسط (CPA Australia)



أ. فضيلة جوبالاني
رئيسة جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين
في الشرق الأوسط (ACCA)



The launch of new initiatives to advance the accounting sector



Accounting Hackathon Initiative

His Excellency, the Minister of Commerce and His Excellency, the Minister of Education launched the accounting Hackathon. The objective of the Hackathon is to create technical solutions for the accounting and auditing sector, enhance efficiency in the accounting sector, contribute to sustain-

able development, and support the national economy. The hackathon aims to explore the leading financial and accounting challenges, enhance innovation and creativity in accounting tech and knowledge enrichment through exchanging expertise, and materialize great ideas into pioneering projects that support the local economy.



Accounting Labs Initiative

During the conference, an agreement was signed between SOCPA and several universities to establish accounting labs that simulate the accounting environment and work using the latest technologies. Under these agreements, SOCPA will contract the leading accounting software systems companies to provide the universities with their systems and train faculty members and students on them.

College Scholarships Initiative

His Excellency, the minister of commerce and the chairman of SOCPA, DR Majid Alkassabi announced in a pre-recorded video message SOCPA Col-

lege Scholarships Initiative, where 10 scholarships will be granted to every Saudi university that cover the costs of the fellowship exam to support and empower our human capabilities.

Agreements

The Conference witnessed the signing of 6 agreements with several universities and the Association of International Certified Professional Accountants (AICPA) to promote the integration of efforts and exchange of experiences toward achieving the aspirations of the accounting profession.



H.E the Minister of Commerce
Dr. Majed Al-Qasabi
Chairman of SOCPA's Board of Directors

» The accounting and auditing profession in the Kingdom has made remarkable progress. This is reflected in the Kingdom of Saudi Arabia's improved ranking in the competitiveness index of auditing and accounting in commercial activities. The Kingdom rose 15 places in the accounting and auditing index, from 32nd place to 17th.



The conference included eight sessions over two days in which 43 speakers and international and local experts highlighted the opportunities for development and enhancement of the quality of accounting education in the Kingdom. In addition, 24 workshops were held at the conference and were presented by specialists in various fields with the objective of skills development and solidification of best practices. The conference also witnessed the launch of several initiatives, chief among them is the Accounting Hackathon, which aims to adopt and kick-start innovation and technical solutions in the accounting and auditing sector. The conference inaugurated with a pre-recorded speech of His Excellency the Minister of Commerce. Dr. Majid Al-Kassabi lauded the recent progress in the accounting and auditing profession, which reflects positively on the profession as a whole in the Kingdom of Saudi Arabia. The Kingdom has recently progressed in its ranking in the competitiveness index of

auditing and accounting in commercial activities and is representing the kingdom as a member in several international professional institutions where it actively contributes.

SOCPA CEO Speech

SOCPA CEO Dr. Al-Meghames delivered an inaugural speech in which he said, «This conference comes in the context of the encouragement provided by the government to support the accounting and auditing sector in the kingdom. The generous support from the country's leadership seeks to empower the youth and build their capabilities to compete globally through early preparation for the labor market, enhance their work culture, develop their skills, and support the culture of innovation and entrepreneurship.»

Dr. Ahmed Almeghames
SOCPA CEO

» The conference was aimed at empowering the youth and building their capabilities to compete globally through early preparation for the labor market, enhancing their work culture, developing their skills, and supporting the culture of innovation and entrepreneurship.



Ms. Asmaa Resmouki
President of the International Federation of accountants (IFAC)

» Professional accountants have the ability to add value and develop the economies of countries



IFAC,s President Speech

The president of IFAC, Ms.Asmâa Resmouki, delivered opening remarks in which she talked about the future of accounting profession globally, and highlighted the significant opportunities and challenges for the profession worldwide. Ms. Resmouki said, «building proper education and equipping young people with the necessary skills needed for the labor market will prepare them adequately for success; this is what Saudi vision 2030 has focused on.» Ms. Resmouki then added, «Professional accountants can contribute to the development of their countries, and there are many promising opportunities in the field.» She added, «we should work together to face the challenges and prepare accountants before they start their educational journey. We should work to help each other as one strong community».

Aramco Speech (Strategic Partner)

The opening ceremony included a speech by the strategic partner, Saudi Aramco, represented by Mr. Bassam Asiri, VP and Financial controller. Mr. Asiri demonstrated in his speech the importance of permanent strategic partnerships that support the profession. He then added, « The International Conference on Accounting Education provides international chances to review opportunities and challenges as well as exchange expertise in the accounting field to prepare the youth of this country for the labor market.» adding that « The accounting profession is gaining more importance in this age of globalization and with international cooperations expanding to more markets and different cultures.» «We, at Aramco, continue to work on creating new solutions and raising performance when making financial reporting with strict governance. We adhere to the highest levels of transparency and excellence,» said Mr. Asiri. He concluded his speech by adding, «The accounting profession is constantly evolving, characterized by accuracy, reduced possibilities of error, and increased confidence which enhances the position and reputation of companies.»

Mr. Bassam Asiri
VP and Financial controller,
Saudi Aramco

» The accounting profession is gaining more importance in this age of globalization and with international cooperations expanding to more markets and different cultures



SOCPA Organizes the International Conference on Accounting Education under the Title of «Early Preparation for Labor Market»

Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants (SOCPA) organized the International Conference on Accounting Education under the patronage of His Excellency the Minister of Commerce, Dr. Majid Al-Kassabi and with the presence of his excellency Mr. Yousef Al-Benyani, Minister of Education and Ms. Eman Almutairi, vice-minister of Commerce. The conference was held at the Riyadh International Convention and Exhibition Center, and it is the first international conference of its kind in the Kingdom of Saudi Arabia. It brought together international and local universities, educational institutions, specialists, and experts to exchange knowledge and expertise in the field of accounting education.



Chairman, International
Accounting Standards
Board (IASB)

» «SOCPA has done an incredible job translating our materials into Arabic. This is no small feat, considering how many countries have Arabic as their official language.»



The group discussed the proposed amendments to the IFRS for SMEs Accounting Standard and other topics of international interest, such as Hyperinflation, Cryptocurrency, and Business combinations under common control. The group was also updated during the meeting on the latest activities of the IASB and IFRS Interpretations Committee.

Dr. Ahmed bin Abdullah Al-mughams, CEO of SOCPA, remarked that the meeting is part of SOCPA's efforts to bolster its international presence and participate in hosting meetings that positively impact the profession locally and internationally. Dr. Al-meghames also explained that the purpose of this meeting is to review and discuss the various points of views on the latest International accounting standards and how to implement them, pointing out that this meeting serves as an opportunity for everyone to express opinions on matters of mutual interest to the participating countries' representatives. He finally concluded by stressing SOCPA's interest in actively

participating in such international events to express SOCPA's point of view on IASB's exposure drafts and the profession as a whole, considering that SOCPA is a leading organization at the international and regional levels. For his part, IASB Chair Mr. Andreas Barckow, expressed his thanks to SOCPA for hosting the meeting and added, «this meeting is a very important meeting for us at the IFRS, because we can say that the majority of countries that are on the path to adopting International Financial Reporting Standards are emerging economies, that's why we must know the mechanism of how these standards are manifested in their lives and daily practices. We need to know the challenges and opportunities they face and what should we consider at the IFRS when preparing new standards.» Mr. Barckow added, «SOCPA plays a vital role in all of this and that SOCPA and the IFRS have been enjoying a solid relationship for years as SOCPA is the national representative of the Kingdom of Saudi Arabia vis-à-vis the IFRS



and IASB in particular.» «SOCPA has also exerted great efforts in translating our materials into the Arabic language, which is no small feat by any measure, considering the high number of countries that have Arabic as their official language. We feel a great sense of gratitude to the Kingdom when it decided to host the G meeting again after 2015, so we came together with the great memories and glory that we had from the first visit. I can say that the meeting was very fruitful, with interesting discussions and valuable contributions, not only on the technical side but also on the social side, because we get to know the host country in such meetings and there is nothing better than attending these meetings in person.» Said Mr. Barckow.

SOCPA also held on the sidelines of the meeting a workshop presented by IASB Chair Mr. Andreas Barckow and was attended by representatives from the public and private sectors to discuss the latest accounting stan-

dards and their implementation.

It is worth mentioning that this is the second time SOCPA has hosted this crucial consultative group meeting. The first one was in the second half of 2015. Further, SOCPA has been a member of the EEG group since its establishment in 2011. The EGG meets bi-annually and sees the participation of relevant accounting bodies from Argentina, Brazil, China, India, Indonesia, South Korea, Malaysia, Mexico, Russia, South Africa, and Turkey, besides SOCPA and IASB.





SOC PA Hosts the IASB EEG Meeting

As part of its aim to continue its leadership role, and expand its international presence, SOCPA hosted the IASB's Emerging Economies Group (EEG) meeting on 5-6 December 2022. The meeting revolved around discussing accounting standards from the point of view of emerging economies to establish accounting standards that boost the level of transparency, accountability, and effectiveness of financial markets.

© 2022 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J., sfmagazine.com. Used with permission.

CAN FINANCE TEAMS DEVELOP SOFTWARE?

BY JUN LIU, CMA, CSCA

Finance professionals are empowered to fast-track and boost productivity and control through low-code development platforms.



The COVID-19 pandemic has contributed to dramatic changes in the software development industry. While developers continue to generate plenty of new software, things are changing. Rather than relying on software professionals, end users are building their own software using low-code or no-code application platforms.

A low-code application platform, or low-code development platform, provides users with the capabilities of rapid application development and deployment using low-code and no-code technologies. These include declarative, model-driven application design and development together with simplified deployment of applications, like software-as-a-service.

MORE PLATFORMS EMERGE

Low-code application platform providers are increasing. Equipped with these platforms,

management accountants can evolve to become champions in the financial digital transformation journey. Vendors whose platform may be known across the industry include:

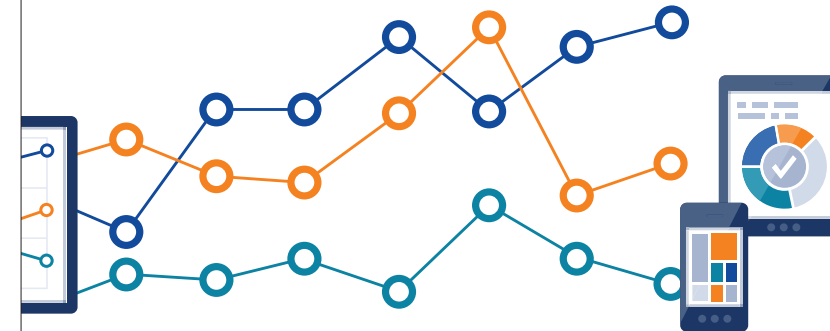
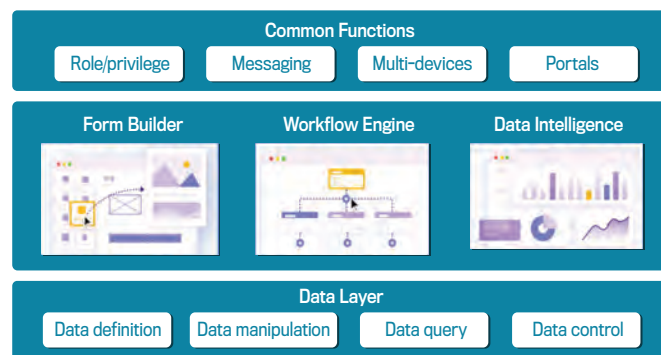
1. OutSystems
2. Appian
3. Microsoft (Power platform)
4. Salesforce
5. Mendix

COMMON FUNCTIONS

Most low-code application platforms provide similar functions that enable users to build their own applications with little to no professional IT help. (See Figure 1 for more detail.)

- **Form builder.** End users can rapidly build a new form by themselves. For example, a finance professional can create an expense application form with just his or her financial knowledge and simple drag-and-drop mouse steps.

Figure 1: Low-Code Application Platform System Architecture



- **Workflow engine.** Continuing with the form builder example, after building an expense application form, the user can then continue to design the approval flow using the same drag-and-drop operations. No code is required.

- **Data intelligence.** The end user can also build custom analytics across multiple data sources without typing one line of source code.

BENEFITS FOR THE FINANCE TEAM

Fabrizio Biscotti, vice president of research at Gartner, notes, "The economic consequences of the COVID-19 pandemic have validated the low-code value proposition." And end user development has become a crucial means of driving digital transformation for finance teams.

McKinsey & Company research estimates that 42% of finance activities can be fully automated (mck.co/3Sltlbg), but traditional IT-dependent software development is slowing down productivity and responsiveness to changing business needs. My own research shows that adopting end-user development in finance activities can benefit finance teams in multiple ways.

- **Shorter duration.** Without back-and-forth discussion and clarification of requirements between finance users and IT professionals, non-IT employees can build their enterprise-level applications easily with drag-and-drop interfaces and automated workflows, so go-live speed will be faster than ever. Unlike the several months or multiple years required for traditional software development, low-code platforms enable finance professionals to draw their own applications within weeks or even a couple of days.

- **Reduced cost.** About a 70% cost reduction can be expected with low-code platform adoption, compared to that of traditional programs used for software development. It can also free up IT professionals' time so that they can focus on higher-value strategic tasks such as IT landscape road maps.

- **Higher employee satisfaction.** Low-code platforms allow finance teams to achieve independence as well as upskill across the team and drive finance process innovation. Increased transparency and enhanced innovation increase employee satisfaction for both the finance team and IT team.

- **Greater return on investment (ROI).** Besides faster development speed, low-code capability also equips finance teams with the agility to adapt as business needs rapidly change. For example, when company policy requires the addition of a new column expense category in an expense application form, end-user developers only need to drag a new list box component into the expense application form and publish the new version to the entire company application store. This kind of speed and agility allows finance team to do more with less. Enterprises will benefit with a greater ROI.

Among the forces changing the workplace, low-code application platforms are one of the emerging technologies that matter. End-user development will help finance teams stay updated and relevant as they drive corporate strategy as business partners on the digital transformation journey. **SF**

Jun Liu, CMA, CSCA, is a solutions architect at Microsoft Japan and a member of IMA's Technology Solutions and Practices Committee and Japan Chapter. He can be reached at junliu1@microsoft.com.

© 2023 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J.,
sfmagazine.com. Used with permission.

DESIGN THINKING FOR INNOVATION

BY KRISTINE BRANDS, CMA

Management accountants can apply this tool and mindset to achieve a competitive edge.



The speed of technological change is disrupting management accounting. Addressing this challenge calls for innovative and creative solutions to reimagine business systems and processes to create value for a competitive edge. Design thinking is a tool and a mindset that can help achieve these objectives.

The concept of design thinking problem solving has been around for decades. It's only in the last 15 years that it's seen widespread adoption. Tim Brown, chair and co-CEO of IDEO, a global design and consulting firm specializing in business transformation, put the methodology on the map in 2008. Brown says, "Design thinking is a human-centered approach to innovation that draws from the designer's toolkit to integrate the needs of people, the possibilities of technology, and the requirements for business success."

While traditional applications of design thinking focus on increasing customer value and new product development, Gary C. Biddle, professor of accounting at the University of Melbourne, views design thinking as an effective tool to support the management accountant's role in creating organizational value. He argues that sometimes value-creation initiatives focus on fine-tuning a business model or process that never should have been done in the first place because management accountants got involved too late. Instead, he believes they should ask questions about opportunities for value creation and choose the best opportunities using design thinking.

DESIGN THINKING STEPS

Let's apply design thinking to developing a new system that leverages technology using its collaborative tools. Design thinking follows a five-step process: empathize, define, ideate, prototype, and test (see Figure 1). The first step, empathize, focuses on

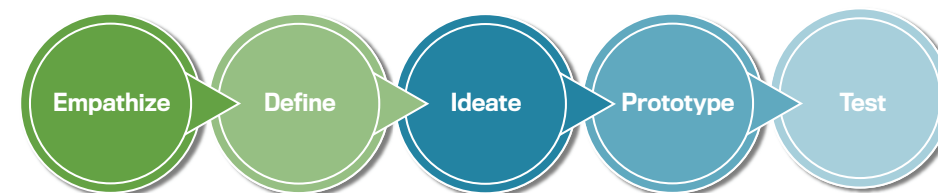
connecting to the users experiencing the problem. It requires thoroughly understanding a 360° view of the problem, process, or system needing change.

For example, a company's basic cost accounting system isn't integrated with its general ledger, requiring the preparation of manual entries to post monthly inventory and cost of sales transactions. At month's end, monthly account reconciliations are prepared to balance the two systems. The system hasn't been updated since implementation a decade ago. It isn't integrated with other departments' functions such as supply chain management, sales, quality, and logistics. Data and information requests from other departments are processed manually because the reporting module doesn't interface with the general ledger. The inefficiency of the system causes errors, confusion, and frustration for users because it isn't robust. Employee turnover is high; morale is low.

The design thinking team begins by interviewing and observing the cost accounting team's and other departments' interfaces to understand current processes. The emphasis is placed on the team's stories to identify important details (i.e., inventory, quality control, and production scheduling), the current system's issues and inefficiency (such as the lack of supply chain vendor interface), and how the current system affects the team's workday and morale. The designers must put themselves in the users' shoes and should never assume they understand the system based on their previous experience. The designers must start with a clean whiteboard approach.

Define is the second step. Once an understanding of the environment and the issues are identified from the first step, attention turns to refining a definition of the problem. Care must be taken to follow a human-centric approach. For example, using the previous example, it's tempting to jump to the conclusion that new software

Figure 1: Design Thinking Steps



is required. That is simply a technical solution to the problem. There may be other processes and features that need to be examined before a decision is made. As noted, other internal users such as the production and sales departments need to be consulted to identify their requirements to ensure a comprehensive system is designed. The company may have budget limits constraining the scope of the project requiring prioritization and project phasing.

Ideate, the third step, focuses on team brainstorming to identify creative solutions. This is the engine of design thinking, to push toward innovation and business transformation. In addition to the accounting department, all stakeholders such as production, quality, sales, marketing, and the design team need to participate. The IT department needs to be at the table to identify tools and processes that leverage the system with technology.

For example, advanced cost accounting techniques such as Just-in-Time, demand planning, and vendor supply chain interfaces are value-creation opportunities. The design team needs to research those opportunities and be prepared to demonstrate how they will create value. Business transformation must be part of the discussion because it will accelerate value creation. All team members must be open-minded about innovative and outside-the-box solutions. Using an online visualization tool (think virtual sticky notes) is an effective way to organize ideas in real time and allows greater participation for virtual teams.

Stormboard's design thinking templates (stormboard.com) facilitate structuring and capturing ideas generated during these sessions. Once the ideas are collected, they're organized thematically (affinity clustering). This step is iterative. Multiple brainstorming rounds are recommended to allow the team to build upon strengths and mitigate weaknesses in proposed solutions.

PROTOTYPE AND TEST

After the ideate step, a testable prototype model of the system or process is developed.

Because the design is still a work in progress, the initial model doesn't need to be complicated. Simple works. A slide show, storyboard, outline, business process diagram, or presentation describing the system will suffice. The objective is to solicit more feedback and refine the model to ensure it meets organizational and users' needs. The objective is to identify and address opportunities and concerns. The more effort spent tweaking the prototype, the better the design. Like the ideate step, this is an iterative process that benefits from multiple reviews and refinements.

The final step is testing the system. This can range from a working prototype to a full-blown test system of the new design. The system's stakeholders should participate to reaffirm that their requirements are met. Their participation simulates the new system, provides a hands-on experience, is a closer representation of the final system, and affords another opportunity to fill the gaps in the system.

Many organizations delegate system design away from users. Management accountants live and breathe their systems and have invaluable insight and experience that should be captured in the process. A design thinking approach to system design empowers their participation and is a major step toward value creation. **SF**

The views expressed in this article are those of the author and don't necessarily reflect the official policy or position of the Air Force, the Department of Defense, or the U.S. Government. Distribution A: Approved for Public Release, Distribution Unlimited. USAFA-DF-2022-908.

Kristine Brands, CMA, is an assistant professor of management at the U.S. Air Force Academy in Colorado Springs, Colo. She's a member of IMA's Technology Solutions and Practices Committee and IMA's Denver Centennial Chapter. You can reach her at kmbrands@yahoo.com.



USING ALGORITHMS TO ROOT OUT FRAUD

Finance professionals can use algorithms to pinpoint and fight fraud. **BY DANIEL BUTCHER**

MANAGEMENT ACCOUNTANTS CAN HELP THEIR ORGANIZATION TO identify, mitigate, and eradicate fraud by urging leadership to invest in technology powered by AI and machine learning. Such an investment can bolster the organization's finance, IT, compliance, and risk management functions' efforts to pinpoint misconduct and bad actors early on. Ultimately, that's likely to enhance the reputation of the organization's personnel for conducting themselves ethically and protecting stakeholders from fraud.

© 2023 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J., sfmagazine.com. Used with permission.

Julian Shun, an associate professor of electrical engineering and computer science at the Massachusetts Institute of Technology (MIT) and a lead investigator in MIT's Computer Science and Artificial Intelligence Laboratory (CSAIL), is the lead instructor of MIT Professional Education's Graph Algorithms and Machine Learning course (bit.ly/3X7C5j3). His research focuses on the theory and practice of parallel algorithms and programming, with particular emphasis on designing algorithms and frameworks for large-scale graph processing and spatial data analysis.

Graphs are a way to model relationships in data. A graph has vertices and edges, where vertices model objects of interest and edges model relationships between these objects. Shun says that graphs can be used to model social networks, where the vertices are people and edges represent relationships or connections between them, or financial transaction networks, where vertices are buyers and sellers and edges connect individuals who made a transaction with each other.

"Graph algorithms are programs that one runs to find patterns or anomalies in graphs—they can be used to find communities of people with similar interests in social networks or detect anomalous behavior in financial transaction networks," Shun says. "Data analytics, AI, and machine learning are all related to graph algorithms."

To use graph algorithms in fraud controls, finance



professionals need to first take the data set and determine whether there's an appropriate graph representation of the data such as an adjacency list, matrix, or set (bit.ly/3G19nA1). Then, they would need to convert their data into a graph format.

Graph algorithms are frequently used in machine learning pipelines, Shun says. They can be used to cluster data for classification tasks or to identify anomalous structures in a graph to detect fraud or spam, as well as build and train graph neural networks, which can then be used to predict a graph's vertex attributes, missing edges, or global properties.

DETECTING FINANCIAL FRAUD

Finance professionals can use a graph to model financial transactions. Edges in this graph are directed—if person A made a payment to person B, then the edge would point from person A to person B. "Oftentimes, in money laundering, some person X sends money to other people, but the money eventually ends up back at person X," Shun says. "By using graph algorithms, one can find a sequence of vertices, connected by directed edges, that start at person X and eventually end up at the same person X."

This is called a directed cycle, which is a red flag. It can be a candidate for further investigation into potential money laundering (although not all instances of this pattern indicate money laundering).

"Graphs are usually large enough that humans can't manually check for such cycles, so graph algorithms

can significantly narrow down the number of cases that financial analysts need to focus on, thereby increasing productivity," Shun says.

Graph algorithms can also help detect insurance fraud. One can model the customers in an insurance company using a graph, where edges connect vertices of people involved in the same claim.

"If one finds a group of people that are always involved in the same claims across multiple lines of businesses in the company, then there could potentially be insurance fraud," Shun says. "Using graph algorithms in this scenario will significantly increase productivity, as these patterns are difficult to detect manually."

ETHICAL CONSIDERATIONS

Data privacy is an important concern when graphs are used to represent people and their relationships. Using algorithms to find patterns or anomalies in graphs often requires a global view of the data, because many algorithms take into account both local and global features, Shun says. Therefore, analysts studying these graphs will have access to a lot of confidential data, and it's important that they abide by data privacy rules.

Choosing which data set to analyze must be done by a human, and algorithms could be biased by what data sets the human believes may have relevant information. Choosing which graph algorithms and setting their parameters to use on a data set must again be determined by a human, and, according to Shun, such a decision

IMA ETHICS HELPLINE

For clarification of how the **IMA Statement of Ethical Professional Practice** applies to your ethical dilemma, contact the IMA Ethics Helpline.

In the U.S. or Canada, dial (800) 245-1383. In other countries, dial the AT&T USA Direct Access Number from www.business.att.com/collateral/access.html, then the above number.

The IMA Helpline is designed to provide clarification of provisions in the **IMA Statement of Ethical Professional Practice**, which contains suggestions on how to resolve ethical conflicts. The helpline cannot be considered a hotline to report specific suspected ethical violations.

could be biased by what they think they should be finding in the data set.

The output of an algorithm will eventually lead to some decision being taken, and the outcome may not benefit everyone—and may potentially harm some people. Management accountants can help to gauge the potential impact on each group of stakeholders.

"Recently, there has been a whole lot of research on how to design ethical AI and machine learning algorithms and frameworks, and this body of work is important to look at when deploying these solutions in the real world," Shun says.

Training in the space of graph algorithms would help to improve the productivity of finance professionals who analyze data to find patterns or anomalies, he says. It would also be beneficial to managers of various teams, as they will learn about new ways to analyze data and be able to make better decisions about what kind of data, algorithms, and tools would be the most effective for their team to use.

Financial organizations are now collecting and managing more data than ever before, and that volume is only going to keep increasing each year. Graph algorithms can help management accountants position themselves and their organizations to create value from that data, better serve their customers, and maintain a competitive edge. **SF**

Daniel Butcher is the finance editor at IMA and staff liaison to IMA's Committee on Ethics. You can reach him at daniel.butcher@imanet.org.

تعمل شركة عهد لخدمات الأعمال على تقديم الحلول المؤسسية من خلال أسس تستند إليها أعمال المنظمات، في القطاعين الحكومي والخاص، تحت مهمة التمكين والتفعيل والنهوض بأهداف العملاء، وفق أفضل الممارسات التشغيلية والاستشارية – بالشراكة مع دور الخبرات العالمية – وبواسطة كفاءات وطنية عالية التأهيل بهدف تحقيق العهد واكتساب ثقة العملاء كشريك خدمات أساسي.

أربع محركات تقود عهد وتتمحور حول تعزيز الطاقات الوطنية



الابتكار

ابتكار الحلول التقنية وتحقيق الأمثلية في العمليات التشغيلية من خلال الطاقات الممكنة



التمكين

تمكين الطاقات الوطنية من خلال القيادة، الإلهام، والتفويض



التطوير

تطوير المنتجات المتوفرة والإرتقاء بمستوى الخدمات المقدمة



التنمية

تنمية القدرات العملية والعلمية



By Dr. Ahmed Al-Meghames
SOCPA Executive Chairman

The accounting and auditing profession has witnessed an unprecedented support in the last few years. SOCPA was able to translate this support and interest from the government into tangible results that everyone can see and sense whether they are professionals and practitioners or entities, small or big, government or private. SOCPA efforts were rewarded when the Kingdom of Saudi Arabia achieved an improved ranking in World Competitiveness Yearbook 2022, published by the World Competitiveness Center of the International Institute for Management Development (IMD). KSA rose 15 places in the accounting and auditing index, from the 32nd place to the 17th.

I could take this opportunity to mention some of the achievements we made. Last year, we welcomed over 20 thousand male and female accountants to our various SOCPA memberships as Full Members, Associate Members, and Student Members.

To support those members, we have put a great effort to enhance the capabilities and sharpen the skills of our beneficiaries. SOCPA has organized and held over 380 training courses in various fields related to accounting and auditing, and more than 14 thousand applicants who benefited from these courses with the necessary skills and knowledge to do their jobs efficiently and competently.

I must also allude to SOCPA's outstanding efforts at the regional and international levels, where SOCPA hosted the IASB Emerging Economies Group (EEG) meeting attended by representatives from 20 countries. SOCPA has also participated in many accounting-related international events and worked to solidify its active presence among the major international bodies by becoming a member and by providing consultation.

These successive successes and the great support that SOCPA provides to the profession and professionals are a result of SOCPA's efforts that have been made to realize its strategic goals. These goals include raising the number of accounting and auditing professionals, enabling economic sectors by providing appropriate services, creating an excellent professional environment, as well as increasing the quality of the accounting and auditing services to ultimately raise transparency and trust in financial reports and finally develop the financial information environment and innovate services that can quench the demand of our beneficiaries.

Since the beginning of this year, SOCPA has continued its efforts to meet the aspirations of those working in the field and even those students who wish to one day join ranks in the future. For that purpose, SOCPA had held the International Conference on Accountancy Education, which aims to align educational outputs with labor market requirements where 86 international and local speakers participated and with more than 30,000 attendees who also attended the accompanying activities. The conference was a great success and gained the praise of many academics, students and professionals. This contributed to reinforcing the trust in SOCPA's role and its ability to create a better future for the profession in the Kingdom.

In conclusion, we would like to give credit to our wise leadership and to the Board of Directors and its Chairman H.E.Dr. Majid Al-Kassabi, Minister of Commerce, who spared no effort in supporting SOCPA and the profession. Finally, I would like to express my thanks and gratitude to all of SOCPA employees for their great efforts in making these aspirations of ours a reality. May the almighty bless this country and bestow his grace and protection upon it to achieve our vision.

**Tangible
Reality
Recognized
by
Professionals**



مميزات اتكال

- منصة موحدة لكل الخدمات المحاسبية
- فرص أكثر لتقديم الخدمات المحاسبية
- عقود إلكترونية مؤتمنة

للتسجيل في المنصة والتعرف عليها أكثر
يمكنك زيارة الموقع الإلكتروني:

etikal.sa

منصة اتكال

منصة تشاركية للخدمات المحاسبية

تتيح المنصة للمكاتب المحاسبية
والمحاسب الحر عرض خدماتهم
للمستفيدين من المنشآت الصغيرة
والمتوسطة