

المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - العدد (98) - سبتمبر 2023م

الهيئة تحتفل بـ

990 من الحاصلين
على الشهادات المهنية

هاكاثون الحلول المحاسبية..

أكبر تحدٍ تقني محاسبي
في السعودية





حقق طموحاتك المهنية بشهادات احترافية

ضمن برنامج دعم الشهادات الاحترافية من هدف



3 | شهادة
فني المحاسبة

"مدعومة"



2 | شهادة أخصائي
ضريبة القيمة
المضافة

"مدعومة"



1 | شهادة
الزمانة

"مدعومة"



6 | شهادة المسار
التدريبي في
المراجعة الحكومية

"مدعومة حديثاً"



5 | شهادة المسار
التدريبي في
المحاسبة الحكومية

"مدعومة حديثاً"



4 | شهادة المعايير
IFRS الدولية

"مدعومة حديثاً"

مزايا الحصول على الشهادات المهنية



الحصول على فرص
عمل مميزة



احترافية الاداء



تزويد القوى الوطنية
بمهارات معرفية ومهنية

آلية دعم الشهادات ضمن البرنامج

يتم تعويض الفرد الحاصل على الشهادة وفقاً للتكاليف المحددة على موقع طاقات

2 | التحقق من صحة الشهادة وتحويل
تكاليف الحصول عليها إلى الحساب
البنكي المسجل في صفحة المتقدم.

1 | رفع المطالبة بالتعويض من خلال
موقع طاقات (taqat.sa) مرفقاً
معها صورة الشهادة.



SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

8004404444

socpa.org.sa

@socpa_ksa



د. أحمد بن عبدالله المرفاس
الرئيس التنفيذي للهيئة

3 فعاليات عززت مهنة المحاسبة

حققت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال الأشهر الماضية من العام الحالي 2023م، إنجازات كبيرة ومشهودة، تحقيقاً لأهدافها واستراتيجيتها في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة، والارتقاء بهذا القطاع، مُواءمةً مع أهداف رؤية 2030. وخلال الستة أشهر الماضية، نظّمت الهيئة ثلاث فعاليات كبرى لخدمة القطاع المحاسبي، والمنتسبين للمهنة، حيث شهد شهر يناير المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي تحت شعار «الإعداد المبكر لسوق العمل»، والذي يُعد الأول من نوعه في تخصص التعليم المحاسبي في المملكة، حيث شارك فيه أكثر من 43 من المتحدثين المحليين والدوليين. وشارك في المؤتمر من الجهات الحكومية والقطاع الخاص والجامعات والمعاهد على المستوى المحلي والدولي، وحضره أكثر من 30 ألف زائر. حيث شهد أكثر من 40 فعالية. ومواصلة لجهودها نحو الارتقاء بالمهنة ورفعها بالكوادر المؤهلة، احتفلت الهيئة بـ 990 محاسباً ومحاسبة لحصولهم على الشهادات المهنية خلال عام 2022م تحت عنوان «نجاحنا قصة.. تقدر تعيشها»؛ ما يؤكد حرص الهيئة على دعم وتمكين المحاسبين والاحتفاء بهم سعياً لتمكين مهنة المحاسبة والمراجعة ومنسوبيها في المملكة. وتم خلال الاحتفال تدشين منصة توطين التدريبية بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لتدريب أكثر من سبعة آلاف محاسب ومحاسبة لتأهيلهم لسوق العمل.

والفعالية الثالثة التي شهدتها العام الحالي، هي تنظيم الهيئة لـ «هاكاثون الحلول المحاسبية» والذي يُعد الأول من نوعه في المنطقة والشرق الأوسط، واستطعنا خلاله جمع خبراء في مجال المراجعة والمحاسبة وتقنيين ومبرمجين، وطلاب الجامعات السعودية، ومستشارين في مجالات التسويق والمحاسبة ورواد أعمال، تحت سقف واحد لمدة 3 أيام.

ومن بين أكثر من 90 مشروعاً وفكرة تم اختيار 72 فريقاً قدموا أفكاراً لمشاريع ريادية تنافسوا خلال فعاليات الهاكاثون، واستعانوا بأكثر من 38 مستشاراً مختصين في مجالات المحاسبة والتسويق والتقنية، وتم تصفية الفرق إلى 10 بقرار من لجان تحكيمية متخصصة تضم خبراء في عدة مجالات. وتنافست الفرق العشرة على المراكز الثلاثة الأولى، حيث قدم الفائزون مشاريع تتبّن الحلول التقنية لتعزيز الكفاءة في المجال المحاسبي وفروعه، بما ينعكس على تحسين المخرجات، والمساهمة في التنمية المستدامة، ودعم الاقتصاد الوطني.

وأتاح الهاكاثون الفرصة لتبادل الرؤى والأفكار لنقل أفضل الممارسات والحلول التقنية في المجال المحاسبي، وتطوير الأفكار لمواكبة الاتجاهات الحديثة في مهنة المحاسبة والمراجعة، وبناء الشراكات مع أصحاب العلاقة.

وتأتي هذه الفعاليات الكبرى التي نظمتها الهيئة خلال هذه الفترة الوجيزة، في سياق الدعم الذي توليه القيادة الحكيمة، لدعم مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، وتمكين أبناء وبنات الوطن وبناء قدراتهم للمنافسة عالمياً.



40

الترجمة



28

مقالات



10

آراء SOCPA



SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

داخل العدد

العدد (98) - 2023

07

أخبار الهيئة



الهيئة والأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية
والجمركية توقعان مذكرة تفاهم

05

أخبار الهيئة



262 منحة مجانية
لدخول اختبار الزمالة



حفل الحاصلين على الشهادات المهنية | 30

الناشر

كوادر الإعلام
Kadres Media

المملكة العربية السعودية الرياض

هاتف 00966 114033100

ص. ب. 240050 الرياض 11322

توجه المراسلات

إلى إدارة التحرير

هاتف: 8004404444

PR@SOCPA.ORG.SA

ص. ب. 22646 الرياض 11416

إدارة التحرير

عبد الله الراجح
عبد الله التميمي
وصال القرعاوي

المشرف العام

د. أحمد بن عبد الله المغامس
الرئيس التنفيذي

مجلة تصدر كل ثلاثة أشهر

عن الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

38

تقرير



الإفصاح عن الاستدامة

34

تكنولوجيا



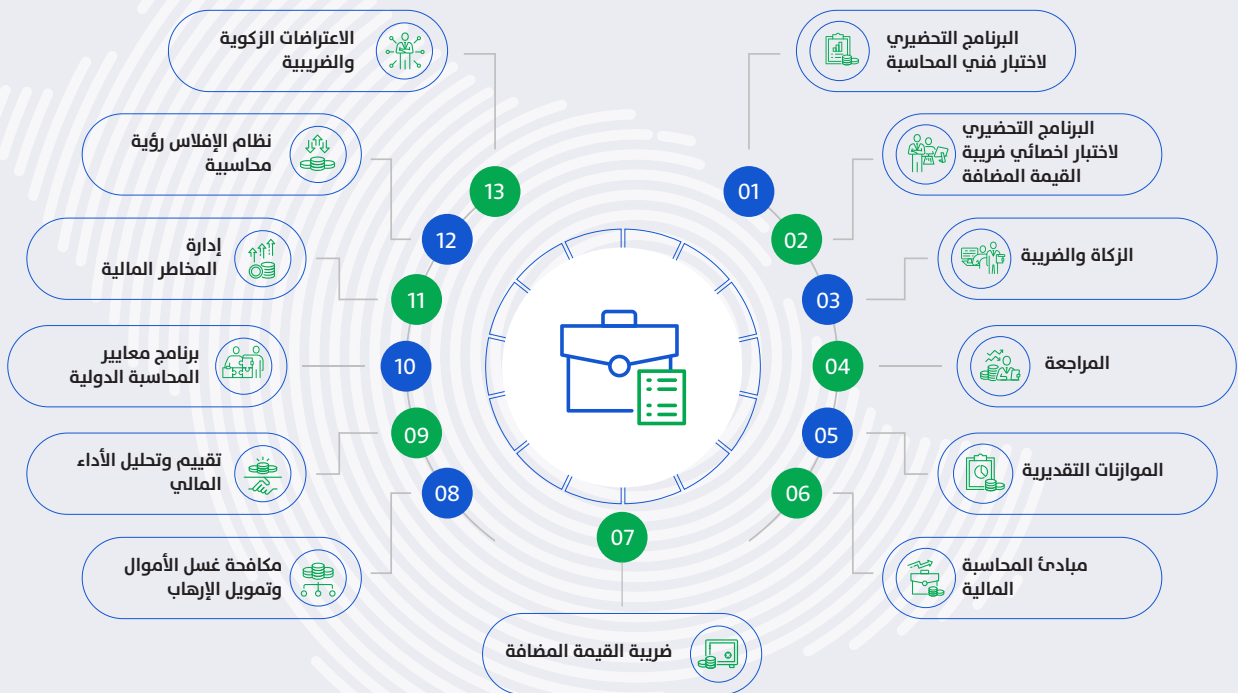
محاسبة ذكية لاقتصاد ذكي الاتحاد الدولي للمحاسبين

«برنامج توطين المهن المحاسبية» يدرّب 1170 محاسبًا ومحاسبة»

والموازنات التقديرية، ومبادئ المحاسبة المالية، وضريبة القيمة المضافة، ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وتقييم وتحليل الأداء المالي، وبرنامج معايير المحاسبة الدولية، وإدارة المخاطر المالية، ونظام الإفلاس رؤية محاسبية، والاعتراضات الزكوية والضريبية. وتعلن الهيئة عن استمرار فتح باب التسجيل في منصة التدريب الخاصة ببرنامج توطين مهن المحاسبة للمشاركين في البرنامج، بهدف دعم الكوادر الوطنية وتأهيلهم لسوق العمل؛ حيث يتاح لكل مستفيد الحصول على دورتين من الدورات التدريبية التخصصية، مستهدفين بذلك تمكين 7272 متدربًا ومتدربة للاندماج في سوق العمل.

في إطار برنامج توطين المهن المحاسبية، أعلنت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين عن تدريب 1170 محاسبًا ومحاسبة في الدفعة الأولى، من خلال منصة التدريب الخاصة بالبرنامج. جاء ذلك بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث تهدف الهيئة إلى رفع مستوى تأهيل المشاركين في البرنامج وتطوير قدراتهم، وتهيتهم لسوق العمل. وتضمنت الدورات التدريبية التي قدمتها الهيئة مجموعة متنوعة من المواضيع المهمة في مجال المحاسبة، مثل البرنامج التحضيري لاختبار فني المحاسبة، والبرنامج التحضيري لاختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة ودورة الزكاة والضريبة، بالإضافة دورة المراجعة،

يتضمن برنامج توطين المهن المحاسبية عدة دورات تدريبية مدعومة



لخريجي الجامعات السعودية.. 262 منحة مجانية لدخول اختبار الزمالة

أنهت الهيئة ترتيبات تنفيذ اختبار الزمالة للباحثين على منح مجانية لخريجي أقسام المحاسبة المتفوقين. وتأتي هذه الخطوة انطلاقاً من مبدأ التعاون الوثيق الذي يربط الهيئة بالجامعات السعودية، وحرصاً منها على دعم الكوادر الوطنية من خريجي أقسام المحاسبة في الجامعات، والتي تم إطلاقها كمبادرة من الهيئة ضمن مبادرات المؤتمر الدولي للتعليم المحاسبي المنعقد في يناير 2023م. ودورها في الإسهام في جهود تنمية الكوادر الوطنية المتخصصة في مجال المحاسبة والمراجعة وهي من أهم المجالات في القطاعات الاقتصادية في المملكة والتي تتسجم مع سياسة المسؤولية المجتمعية التي تتبناها الهيئة.



06

مواد لاختبار الزمالة

المحاسبة المالية

المحاسبة الإدارية والحكومية

المراجعة

الزكاة والضريبة

بيئة الأعمال

الأنظمة التجارية



11

مدينة للجلوس للاختبار



262

عدد المقبولين للدفعة الأولى



10

منح مجانية لكل جامعة

39 جامعة



82

طالباً



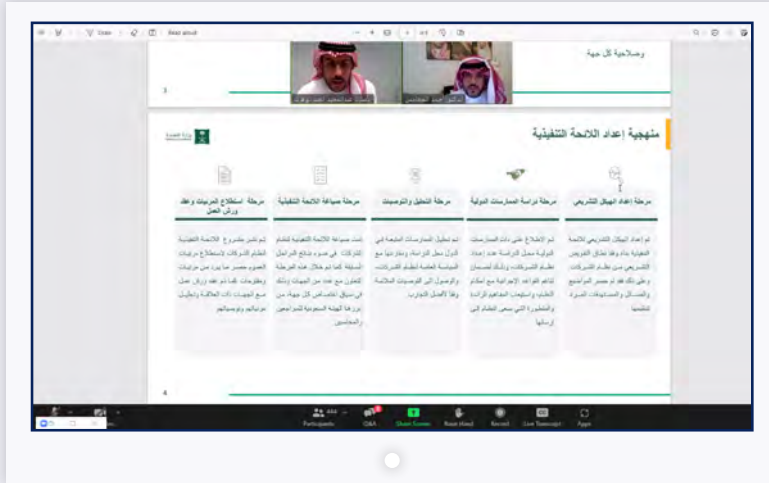
180

طالبة



ومن جانبه أكد الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد المغامس أن زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تحظى باهتمام وتقدير من قبل مؤسسات قطاع الأعمال في المملكة الذي يشهد طلباً متزايداً على الموارد البشرية المؤهلة مهنيًا في مجال المحاسبة والمراجعة. يذكر أن هذه هي الدفعة الأولى للمقبولين لبرنامج المنح، حيث سيتم الاستفادة من جميع المقاعد المخصصة لكل جامعة للدفعات المتبقية.

بمشاركة أكثر من 640 مرخصاً الهيئة تنظم ورشة عمل «اللائحة التنفيذية لنظام الشركات»



نظمت الهيئة ورشة عمل «اللائحة التنفيذية لنظام الشركات»، بالتعاون مع وزارة التجارة، بمشاركة أكثر من 640 مرخصاً لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة ومقدمي خدمات المحاسبة، قدمها الأستاذ عبدالمجيد العبدلوهاب مدير عام أنظمة وسياسات الشركات في وزارة التجارة.

وتطرقت الورشة إلى أبرز مزايا اللائحة التنفيذية وما جاء فيها من أحكام، والتزامات مراجع حسابات الشركة والأعمال التي يجوز له القيام بها، وكذلك وسيلة إيداع القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات وتقرير مجلس الإدارة، وذلك بتحديد آلية الإيداع بأن تكون لدى المركز السعودي للأعمال الاقتصادية من خلال برنامج الإيداع الإلكتروني للقوائم المالية.

وتحدث العبدلوهاب عن بيان معايير الإعفاء من متطلب تعيين مراجع الحسابات في الشركات الصغيرة ومتناهية الصغر، وضوابط طلب تعيين مراجع للحسابات في تلك الشركات. وفي ختام الورشة أجاب عن أسئلة الحضور. وناقشت الورشة الأحكام اللازمة والتفصيلية لتنفيذ أحكام نظام الشركات الجديد، بما يسهم في تحقيق أهدافه، ويضمن فاعلية تطبيق أحكامه، كما تناولت مواد مشروع «اللائحة التنفيذية لنظام الشركات»، ثم بيان إجراءات التأسيس وحصل الشركاء،

بيع الأسهم في المزاد العلني، إصدار وبيع حقوق الأولوية الناتجة عن زيادة رأس المال، وضوابط إصدار الأسهم وتحويلها. ويأتي هذا اللقاء في إطار دور الهيئة في تعزيز ودعم الممارسين لمهنة المحاسبة والمراجعة، ومواكبة كافة التطورات والمستجدات في المهنة، للمساهمة في تطوير بيئة الأعمال في المملكة، وتعزيز قدرتها التنافسية، وذلك من خلال دعم قطاع المحاسبة والمراجعة بما يضمن تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

والإدارة، إلى جانب تفصيل خاص بكل شكل من أشكال الشركات، التي حدتها اللائحة بالشركة المساهمة غير المدرجة في السوق المالية، الشركة ذات المسؤولية المحدودة، الشركة غير الربحية، الشركة المهنية. وتضمن المشروع آليات تحول الشركات واندماجها وتقسيمها، وتصفيتهما، إلى جانب وضع العديد من الضوابط التي تنظم الشركات ومنها: مجلس الإدارة، جمعيات المساهمين، شراء الشركة لأسهمها، ضوابط رهن الأسهم،

الهيئة تحيل عددا من المخالفين للنياحة العامة

على المهنة وممارسيها والمستفيدين منها. جاءت المخالفات المرصودة وفقا لما نصت عليه المادة العاشرة من نظام مهنة المحاسبة والمراجعة «ب- تضليل الجمهور- بأي وسيلة- بأن له حق مزاولة المهنة وهو غير مرخص له، أو مشطوب ترخيصه، أو متوقف أو موقوف عن مزاولة المهنة».

يذكر أن مهنة المحاسبة والمراجعة شهدت تقدماً غير مسبوق وتحسيناً في الممكنات المختلفة بعد صدور نظامها الجديد في عام 2021 مما مكن الهيئة من القيام بدور كبير في الرقابة على المهنة وتحسين جودة أدائها.



في إطار سعي الهيئة للقيام بدورها في تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة والرقابة الميدانية على جودة أدائها، قامت الهيئة بعدد من الزيارات الميدانية والتفتيش على الممارسين للمهنة والتي تبين منها التزام العديد من المكاتب بالضوابط القانونية لممارسة النشاط، كما تم ضبط عدد من المخالفات لأشخاص وجهات تزاوّل مهنة المحاسبة والمراجعة بطريقة غير نظامية وتم استدعاء المتهمين وسماع أقوالهم وإحالتهم للنياحة العامة لاستكمال الإجراءات النظامية بحقهم، ويأتي ذلك حرصاً من الهيئة على ضمان ممارسة المهنة بشكل نظامي وإيقاف كافة الممارسات التي تؤثر سلباً



مذكرة تفاهم لتعزيز التعاون وإثراء المحتوى العلمي لمهنة المحاسبة الهيئة والأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية توقعان مذكرة تفاهم

والجمركية الأستاذ عبد الله بن عبد الرحمن السحبياني. وتأتي هذه الشراكة في إطار العمل المشترك والتعاون بين الجانبين في تبادل الخبرات والمعلومات وتقديم الاستشارات في المجالات المشتركة، وذلك تعزيزاً لمبدأ العمل التكاملي بين الطرفين وتقديم الدعم العلمي في اللقاءات والندوات المهنية والبرامج التدريبية والمهنية المقدمة للمهتمين والمختصين، وتحفيزاً للشراكة المجتمعية؛ بما ينعكس إيجاباً على رفع الكفاءة في مجال النزاعات الزكوية والضريبية الجمركية ومهنة المحاسبة والمراجعة.

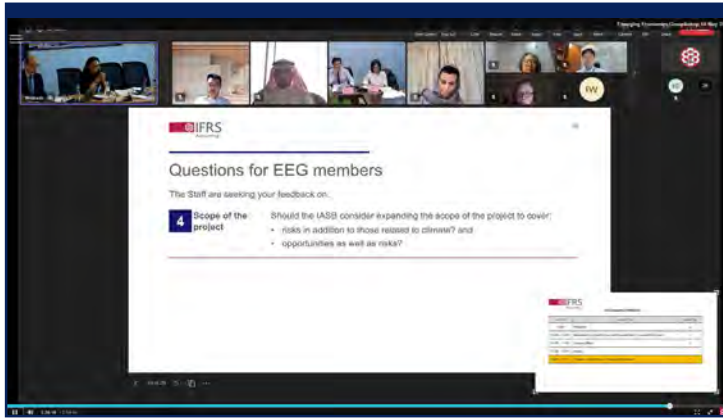
وقعت الهيئة مذكرة تفاهم مع الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية مارس الماضي؛ بهدف تعزيز التعاون المشترك وسعيًا منهما في تبادل الخبرات والإمكانيات بما يخدم مجال النزاعات الزكوية والضريبية والجمركية، وإثراء المحتوى العلمي والأكاديمي والتدريبي والمعرفي لمهنة المحاسبة والمراجعة. جرت مراسم التوقيع في مقر الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بحضور سعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس وسعادة الأمين العام للجان الزكوية والضريبية

ورشة عمل تناقش مشروع تحديث المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة



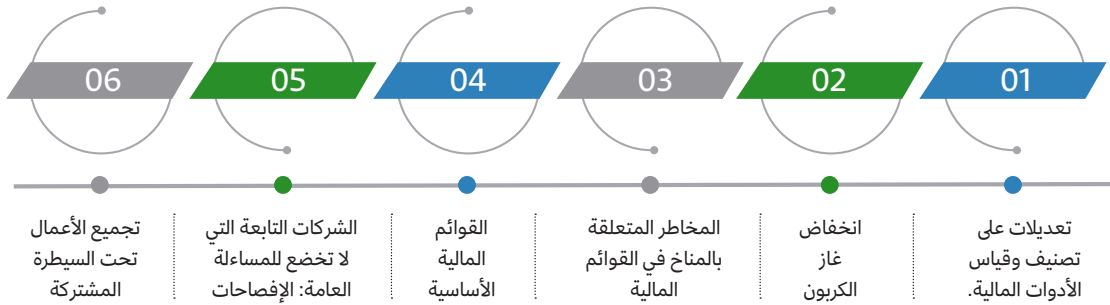
عقدت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة الأسبوع الأول من مارس الماضي، ورشة عمل لمناقشة مشروع تحديث المعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الذي أصدره مجلس المعايير الدولية للمحاسبة. ويهدف المشروع إلى مواءمة عدد من متطلبات المعيار مع النسخة الكاملة للمعايير الدولية، وبخاصة فيما يتعلق بالتحديثات التي تمت على المعايير الدولية منذ صدور النسخة الحالية للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2015م. وشارك في الورشة عدد من ذوي الاهتمام والاختصاص، حيث تم استعراض التعديلات التي ينوي المجلس الدولي إدخالها على المعيار، وتم إبداء عدد من الملاحظات. وقامت الهيئة بعكس تلك الملاحظات في وجهة نظر الهيئة، والتي سيتم مشاركتها مع المجلس الدولي بشأن مشروع تحديث المعيار.

الهيئة تشارك في الاجتماع النصفى الأول لعام 2023 لمجموعة الاقتصادات الناشئة



شاركت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة، في أعمال الاجتماع النصفى الأول لعام 2023 لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة التي أنشأها المجلس الدولي لمناقشة موضوعات معايير المحاسبة من وجهة نظر الاقتصادات الناشئة، وذلك للوصول إلى معايير محاسبية تزيد من مستوى الشفافية والمساءلة والفاعلية للأسواق المالية.

وقد تم عقد الاجتماع باستخدام وسائل التواصل المرئي خلال الفترة 10 - 11 مايو 2023م، وقد مثل الهيئة في هذا الاجتماع عضوا مجلس معايير المحاسبة الأستاذ علي بن حسن البصري، والدكتورة وفاء بنت عبدالعزيز النصر الله.



الجدير بالذكر أن الهيئة استضافت الاجتماع النصف السنوي الثاني لمجموعة الاقتصادات الناشئة من عامي 2015 و 2022م.

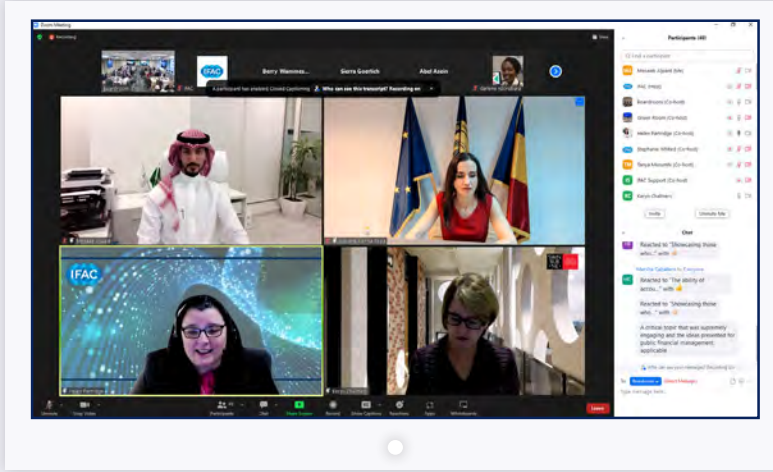
الهيئة تشارك في اجتماع المجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة



شاركت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة في الاجتماع الدوري للمجموعة الاستشارية للتمويل الإسلامي التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة، والذي انعقد عبر الاتصال المرئي بتاريخ 31-05-2023م.

ومثل الهيئة في هذا الاجتماع سعادة عضو مجلس معايير المحاسبة، الأستاذ أحمد الشننير، والذي قدم مشكوراً ورقة حول المحاسبة عن احتياطي موازنة الأرباح الذي تستخدمه بعض مؤسسات التمويل في محاسبتها عن بعض منتجات التمويل الإسلامي، وأوضح في ورقته مدى التباين في المعالجة المحاسبية، والذي يستدعي اهتمام المجلس الدولي به.

الهيئة تشارك في منتدى الرؤساء التنفيذيين للهيئات المهنية



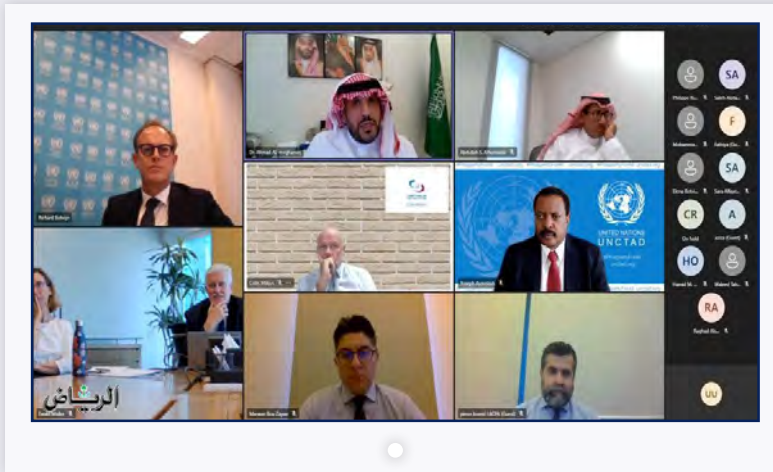
شاركت الهيئة في منتدى الرؤساء التنفيذيين والذي نظمه الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC يومي الاثنين والثلاثاء 27- 28 فبراير 2023م، وشارك فيه عدد من الرؤساء التنفيذيين من الهيئات المهنية الدولية.

ونوه المدير التنفيذي للعضوية والتطوير المهني في الهيئة الدكتور مصعب الجعيد ممثل الهيئة في المنتدى، بدور المملكة في تطوير مخرجات التعليم المحاسبي ومساهمة الهيئة في ذلك، من خلال العديد من البرامج والشراكات مع الجامعات السعودية، وتقديم عدد من المبادرات التي تسهم في تطوير التعليم المحاسبي، وتأتي هذه المشاركة ضمن جهود الهيئة في نقل تجارب المملكة للمجتمع الدولي، نظير ما حققتة الهيئة من نجاحات في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة لتكون مثلاً دولياً يحتذى به. وناقش المنتدى الذي افتتحته رئاسة مجلس الاتحاد الدولي للمحاسبين السيدة أسماء الرسومي - من خلال جلسته

المحاسبين ومسؤولياتهم في مكافحة غسل الأموال، والتجارب الدولية في التعليم والتدريب المحاسبي.

على مدار يومين - التحديات التي تواجه المهنة في استقطاب المواهب والحفاظ عليهم، وفرص الاستدامة وما يتعين على المحاسبين لاستغلالها، ودور

بحضور عدد من ممثلي الدول الخليجية والعربية الهيئة تشارك في تنظيم اللقاء الدولي للفريق الحكومي الدولي المعني بمعايير المحاسبة الدولية (ISAR)



أكد الرئيس التنفيذي الدكتور أحمد المغامس، أهمية تعزيز اتباع تقارير الاستدامة الإقليمية. جاء ذلك خلال مشاركته اللقاء الدولي الأول للفريق الحكومي الدولي المعني بمعايير المحاسبة الدولية والإبلاغ (ISAR) مع ممثلي دول الخليج والدول والعربية، والذي نظمه مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (UNCTAD) بالتعاون مع الهيئة.

وشارك في اللقاء عدد من رؤساء الهيئات المهنية، وكبرى الشركات في دول الخليج وبعض الدول العربية، لمناقشة موضوعات المعايير المحاسبية وتقارير الاستدامة.

ويبحث اللقاء كيفية تقديم الدعم اللازم للدول العربية، وتشكيل شراكة إقليمية تهدف إلى تعزيز تقارير الاستدامة عالية الجودة في المنطقة، وتبادل الآراء وتقييم جدوى إقامة مثل هذه الشراكة. هذا وقد تم في اللقاء تحديد نطاق العمل التحضيري المطلوب لتنفيذ مثل هذا النوع من الشراكات، ووضع جدول زمني لإطلاق شراكة إقليمية، بالإضافة إلى تحديد السبل

في تنظيم هذا اللقاء تأتي ضمن جهودها في تعزيز التواصل الدولي وإيصال جهود المملكة في الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة، ونقل التجارب والخبرات للمجتمع المحاسبي الدولي.

والوسائل للوصول إلى المزيد من الدول والمزيد من الجهات المعنية بوضع المعايير والجهات التشريعية، وغيرها من الجهات ذات العلاقة للاجتماعات اللاحقة. يذكر أن مشاركة الهيئة

الهيئة تبدي وجهة نظرها في عدد من القرارات المبدئية للجنة التفسيرات الدولية التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة

نشرت لجنة التفسيرات الدولية ثلاثة قرارات مبدئية للإجابة على استفسارات وردت إليها بشأن تطبيق معايير المحاسبة. وتضمنت هذه الاستفسارات استفساراً عن كيفية المحاسبة عن ضمان عقود المشتقات المالية، واستفساراً عن كيفية المحاسبة عن أقساط التأمين المستحقة من وسطاء التأمين، واستفساراً عن كيفية المحاسبة عن القروض الممنوحة للموظفين، أو برامج تملك المنازل للموظفين. وقد رأت الهيئة ممثلة بمجلس معايير المحاسبة مناسبة ما توصلت إليه لجنة التفسيرات بشأن عدم إصدار تفسير لضمان عقود المشتقات المالية نظراً لعدم انتشار مثل تلك المعاملات، أو عدم أهمية مبالغها للقوائم المالية. كما رأت الهيئة مناسبة ما توصلت إليه لجنة التفسيرات الدولية بشأن المحاسبة عن أقساط التأمين المستحقة من وسطاء التأمين وذلك بترك الخيار للشركات للمحاسبة عنها وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 أو التقرير المالي رقم 17، وبخاصة أن شركات التأمين تقوم في الوقت الحالي بالتحول للمعيار الجديد، ومن غير المناسب تقديم متطلبات جديدة أثناء فترة التحول لما قد يكون من أثر في إرباك عملية التحول.

أما ما يتعلق بالاستفسار عن القروض الممنوحة للموظفين أو برامج تملك المنازل للموظفين، فقد رأت الهيئة أن قرار لجنة التفسيرات بعدم إصدار توضيح لكيفية المحاسبة عن هذه المعاملات قد لا يكون مناسباً وفقاً لما رصدته الهيئة من اختلافات في التطبيق بالإضافة للأهمية النسبية لمبالغ تلك المعاملات للقوائم المالية، واقترحت الهيئة على لجنة التفسيرات إعادة النظر في الموضوع، وذلك بإصدار توضيح يبين كيفية المحاسبة عن تلك المعاملات بما يساهم في اتساق التطبيق، وقدمت الهيئة عدداً من المقترحات لكيفية المحاسبة عن هذه المعاملات.

الهيئة تبدي وجهة نظرها في مشروع تعديل المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12 «ضرائب الدخل»

القواعد النموذجية للركيزة الثانية". وقد رأت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ممثلة بمجلس معايير المحاسبة فيها مناسبة التعديل المقترح نظراً لما قد يصاحب تطبيق المشروع من تعقيدات قد تؤدي إلى تعديلات على المعيار وبخاصة أن عدداً من المنشآت قد ينطبق عليها ذلك المشروع قبل انتهاء المجلس الدولي من دراسة كافة الآثار المترتبة عليه محاسبياً.

نشر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة مشروعاً لإدخال تعديل محدود على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 12 «ضرائب الدخل»، وذلك لتوفير إعفاء للمنشآت عابرة الحدود من المحاسبة عن الضرائب المؤجلة التي قد تنتج من تطبيق المنشأة لمتطلبات مشروع منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمواجهة التحديات الناشئة عن التحول الرقمي للاقتصاد، والمعروف باسم "الإصلاح الضريبي العالمي:

الهيئة تبدي وجهة نظرها فيما يتعلق بخدمات التخطيط الضريبي

بالتعديلات المقترحة، شملت بشكل عام ما يلي: الآثار السلبية التي قد تترتب على التوسع في تقديم الارشادات الأخلاقية المرتبطة بخدمات التخطيط الضريبي والتي منها زيادة فجوة التوقعات بشأن مسؤوليات المحاسبين المهنيين فيما يتعلق بالتخطيط الضريبي، خروج صياغة وتصميم التعديلات المقترحة عن المنهج المستخدم في الميثاق الذي يعتمد على عرض المسائل المسلكية المثيرة للتهديدات بشكل متصل بالمبادئ الأساسية للميثاق وإطار المفاهيم، التحديات المرتبطة بتطوير مفاهيم جديدة مثل مفهوم "credible basis" وغيره من المفاهيم، وما يمكن أن يترتب على ذلك من تشويش للحكم المهني للمحاسب المهني نظير زيادة تطلب استخدامه، وصعوبات تتعلق بترجمة تلك المفاهيم المستحدثة. كما قدمت الهيئة في هذا الصدد بعض المقترحات التي يمكن أن تساعد في تطوير تلك التعديلات المقترحة بما يمكن أن يحد من الآثار السلبية المرتبطة بها والتي تم ملاحظتها والتعليق بشأنها.

نشر المجلس الدولي لمعايير سلوك وأداب المهنة للمحاسبين (IESBA) مشروع إجراء تعديلات على الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة تتناول التطبيقات المسلكية المتعلقة بخدمات التخطيط الضريبي والخدمات ذات العلاقة بما يساهم في الحفاظ على صلابة الميثاق وتعزيز ملامته كأداة تحفظ ثقة عموم المجتمع الدولي في مهنة المحاسبة. وأتى هذا المشروع استجابة من المجلس للحاجة التي نتجت من القلق الدولي بشأن إمكانية استغلال عدد من الأفراد والمؤسسات الثرية لأنظمة الضريبة حول العالم بشكل يضر بالمصلحة العامة ولا يحقق مقاصد الأنظمة الضريبية.

وأبدت الهيئة ممثلة بلجنة سلوك وأداب المهنة تأييدها من حيث المبدأ للتعديلات المقترحة من قبل المجلس الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين (IESBA) لمعالجة التطبيقات المسلكية المتعلقة بخدمات التخطيط الضريبي والخدمات ذات العلاقة. وقد أشارت الهيئة إلى عدد من الملاحظات التي رأت أهميتها لتحقيق تلك التعديلات المقاصد المنشودة منها. حيث أبدت الهيئة رأيها بشأن عدد من النقاط المتصلة

هاكاثون الحلول المحاسبية..

أكبر تحد تقني محاسبي في المملكة



هاكاثون
الحلول
المحاسبية



على مدار 3 أيام كانت القاعة الكبرى في فندق الهيلتون بالرياض ، بمثابة خلية نحل، اجتمع فيها خبراء وأكاديميون ورواد أعمال ومستثمرون ومكاتب محاسبية وطلاب، أظهروا شغفًا واهتمامًا بتطوير مهنة المحاسبة، وذلك بتنظيم ودعوة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من خلال هاكاثون الحلول المحاسبية، والذي انعقد خلال الفترة من 13- 15 يوليو 2023م، مواكبة للتقدم الرقمي في سياق رؤية 2030.



SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

**هاكاثون
الحلول
المحاسبية**





**الدكتور المغامس
الرئيس التنفيذي
للهيئة**

« الهاكاثون
فتح المجال للعقول
الإبداعية في
التنافس، وتحفيز
القطاع الخاص
والمستثمرين

افتتاح الهاكاثون

فريدة. وفتح المجال للعقول الإبداعية في التنافس، وتحفيز القطاع الخاص والمستثمرين، لتبني هذه المشاريع ودعمها، لتحويل التحديات إلى فرص، عبر تحويل الأفكار المتميزة إلى مشاريع ريادية، تسهم في إثراء المجتمع المحاسبي، وتعزيز الإبداع والابتكار في التقنيات المحاسبية، من خلال الإثراء المعرفي وتبادل الخبرات في التقنيات المحاسبية.

افتتح الدكتور أحمد عبدالله المغامس الرئيس التنفيذي للهيئة الهاكاثون بكلمة رحب فيها بالحضور، معرباً بالحدث التنافسي الكبير، بمشاركة المبرمجين والمبدعين مع شركائهم المحاسبين، وكافة أعضاء الفريق تحت سقف واحد، للتنافس على مدى 3 أيام، مع دمج تلك العقول بنخبة من المستشارين والخبراء، حققوا الغاية بابتكار نماذج وحلول محاسبية



« هاكاثون الحلول
المحاسبية حقق
نجاحاً لافتاً في
التخصصات المحاسبية
والتسويقية والتقنية

أكثر من 90 فريقاً.. و 38 مستشاراً

حقق هاكاثون الحلول المحاسبية نجاحاً لافتاً، حيث ظهر ذلك في الإقبال الكبير من المشاركين فيه، إذ بلغ عدد المتقدمين أكثر من 90 فريقاً تم تصفيتهم إلى أكثر من 72 فريقاً، إلى جانب المشاركة النوعية للمستشارين والذين فاق عددهم 38 مستشاراً في التخصصات المحاسبية والتسويقية والتقنية، قدموا خدماتهم للمتنافسين لتجويد الأفكار وبلورتها بصورة كاملة طوال أيام الهاكاثون.



6521

SOCFA
الجمعية
المحاسبية
والمالية

مرحبا بكم في هاكاثون الحلول المحاسبية

13-15 يوليو 2023



8387

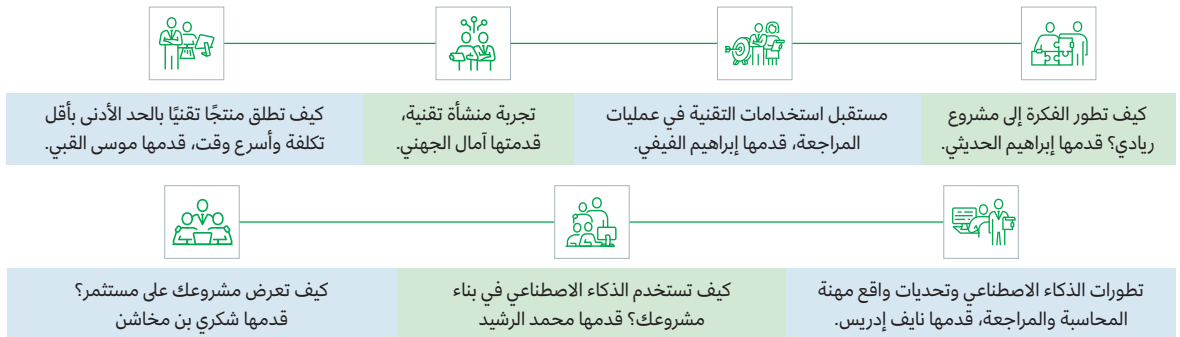
نماذج ملهمة

وتابع الحضور عرضًا لنماذج من رواد الأعمال كانت لهم تجارب ناجحة، وطوّروا أفكارًا حتى صارت مشاريع ناجحة وأسماء لامعة في السوق السعودي. وخلال الحفل تابع الحضور مقتطفات من مسيرة شركة "دفاتر" قدمها صالح المطيري، وشركة "رواء" قدمها عبدالله الجضي، وبرنامج "قيود" قدمها عبدالله الدايل.



ورش العمل

شهد هكاثون الحلول المحاسبية على هامش المنافسات، تنظيم العديد من ورش العمل المهنية:





الخبراء والمستشارون

كما التقت "المحاسبون" الأستاذ راشد عبدالله العواجي المحاسب القانوني والمستشار المالي، والذي أكد أن الهاكاثون كان بمثابة فرصة لتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة من خلال إيجاد الحلول لتطوير المهنة والارتقاء بها.

وسهل الهاكاثون التقاء أصحاب الأفكار مع نخبة من المستشارين في مجالات المراجعة والمجال التقني، من أجل صياغة أفكار ناجحة وواقعية تلبي متطلبات واحتياجات مهنة المحاسبة.

ويرى العواجي أن عدد الفرق التي شاركت في الهاكاثون كان جيداً ومشجعاً للخروج بأفكار تطويرية، ويشجع لعقد مثل هذه المحافل مستقبلاً.

وختم العواجي حديثه بتوجيه الشكر للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، مؤكداً أنها ظلت سباقة في تبني الأفكار والمشاريع التي من شأنها الارتقاء بمهنة المحاسبة وتطويرها.



راشد عواجي:

« الهاكاثون
كان بمثابة
فرصة لتطوير
المهنة

تحدث الدكتور أحمد بن سهيل عميد كلية إدارة الأعمال في جامعة الأمير سطام، مستشار التسويق لـ "المحاسبون": "فريق المستشارين الذي عمل في الهاكاثون قدم المساعدة والمشورة اللازمة حتى خرجت المشاريع بصورتها الكاملة، كما تابعها الحضور، من تجويد للفكرة واختيار الأصلح والقبالة للتنفيذ".

والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تمكنت من إعداد الهاكاثون بصورة ممتازة ليحقق الأهداف المنشودة من إبراز مواهب الشباب وطاقتهم وتبني أفكارهم، وذلك من خلال اختيارها المكان المناسب والوقت المناسب لانعقاد الهاكاثون.

ورسالتني للفرق التي لم يحالفها التوفيق والفوز بأحد المراكز أو الظهور ضمن الـ 10 المنافسة، أن الفائدة الكبرى هي مشاركتكم في مثل هذه الحدث المهم، وجلسات العصف الذهني التي كنتم جزءاً منها، تساعدكم في تطوير مشاريعكم المستقبلية.



د. أحمد بن سهيل:

« المكان والتوقيت
المناسبين
ساهما في نجاح
الهاكاثون



حياكم الله





لجان تحكيمية

نجحت «الهيئة» في استقطاب لجان تحكيم على مستوى عالٍ من الخبرة والتجربة الواسعة، حيث انقسمت إلى قسمين:



لجان تحكيم نهائية مكونة من 3 خبراء

محاسب خبير



إبراهيم الشايع

خبير في البرمجة وتقنية المعلومات



عبد العزيز الحمادي

مؤسس لمشروع تقني ريادي



المهندس/ أيمن السند



3 لجان تحكيم أولية مكونة من 9 خبراء

خبير في البرمجة وتقنية المعلومات



د. رنا العبدان



ناهض الحربي



د. ماجدة وزان

مؤسس لمشروع تقني ريادي



راكبان العيدي



عبدالله الجضي



عبدالله الدايل

محاسب خبير



سعد الخثلان



فهد الدوسري



معاذ الجلود

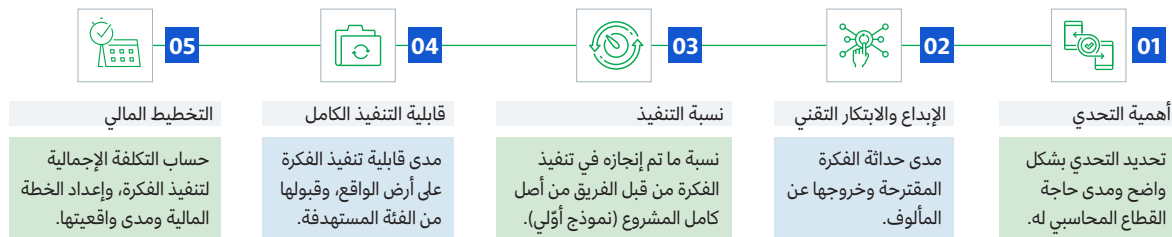
اللجنة الأولى

اللجنة الثانية

اللجنة الثالثة



معايير التقييم





الفرق العشرة التي وصلت إلى مرحلة التصفيات النهائية

01 زامل

منصة تعليمية تساعد الراغبين في الجلوس لاختبارات زمالة الهيئة.

03 رقيق

نظام ذكاء اصطناعي يساعد في اكتشاف حالات الاحتيال المحاسبي باستخدام تقنيات التعليم الآلي، وتحليل البيانات.

05 لازى

برنامج يقدم أفضل الحلول لفواتير المشتريات ويعالج مشاكل المنشآت الصغيرة والمتوسطة في عملية إدخال الفواتير إلكترونياً.

07 وارد

برنامج يستخرج البيانات المالية من المستندات والفواتير المصورة المرفوعة في نظام «فوترة» ويعالج التلاعب في طرفي القيد المحاسبي.

09 Gain

برنامج لمطابقة الأرصدة مع الحسابات، ويقدم كشف حساب موحد.

02 رؤية المحاسبين «برنامج مستشارك»

مساعدة الشركات الناشئة ورواد الأعمال في التغلب على المشاكل والصعوبات خاصة الإدارة المالية، وتقديم استشارة المخاطر.

04 اكتمال

برنامج لإدارة وتشغيل مكاتب المحاسبة يقوم بعملية ربط المنشآت بالمكاتب المحاسبية مع الحفاظ على سرية الملفات.

06 إبقاء

منصة تقدم خدمة الوساطة الموثوقة بين الشركات والمستثمرين ورواد الأعمال.

08 هاسيندا

نظام (RAN) يفحص التصرف العقاري، لمقارنة العقار بالقيمة السوقية، ويعالج الإفراغات العقارية منعاً للتهرب الضريبي.

10 Topnotchers «برنامج موالى»

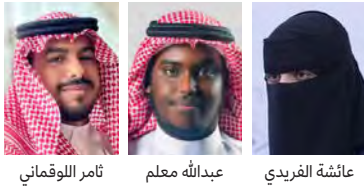
برنامج يقدم حلولاً مثالية وشاملة مبنية على خوارزميات لتقليل مخاطر الشركات التمويلية.





توج نظام (رقيب) بالمركز الأول، وحصد الجائزة المالية بقيمة (40) ألف ريال بعمل حاز على ثقة لجنة تحكيم الهاكاثون. ونظام رقيب هو نظام ذكاء اصطناعي، يساعد في اكتشاف حالات الاحتيال المحاسبي، باستخدام تقنيات التعليم الآلي وتحليل البيانات، ويقدم استراتيجيات للتحقق منها واتخاذ إجراءات مضادة.

فريق رقيب



ثامر اللوقماني

عبدالله معلم

عائشة الفريدي

ميزات (رقيب)



فريق (رقيب): لم نتوقع الفوز بالمركز الأول

الجانب التقني والمحاسبي، خبرتهم ساعدتنا في التعرف على جميع أنواع الحالات المختلفة في الفكرة وتطوير نموذج الربح في الفكرة وساعدونا في موضوع حساب التكاليف المختلفة للفكرة.

• هل توقعتم الفوز بأحد المراكز الثلاث خلال مشاركتكم؟
كنا متأملين بالفوز ولله الحمد ولكن فوزنا بالمركز الأول كان شيء غير متوقع.

• حدثنا عن حجم الاستفادة من الهاكاثون وخططكم المستقبلية لتطوير مشروعكم الفائز؟

الهاكاثون فتح لنا آفاق جديدة: من عدة جوانب منها الاستفادة من المستشارين والخبراء وتكوين علاقات مع المهتمين في المجال المحاسبي والتقني. نطمح بإذن الله للبدء في تطوير الفكرة والعمل عليها وإخراجها قريبا للسوق.

• رسالة إلى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين؟
كل الشكر للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على إقامة مثل هذا الحدث الإستثنائي من كل النواحي من الترتيب قبل الهاكاثون وحتى اللحظة الأخيرة عند اعلان الفائزين.

• حدثنا من أين نبعث فكرة المشروع والبرامج وكيفية تكوين الفريق؟

في البداية جمعنا أكثر المشاكل التي تواجه القطاع والتي تعاني منها الشركات في السوق السعودي، حددنا التقنيات الحديثة التي يمكن استخدامها لحل هذه المشكلات، بخصوص الفريق كان عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي، حددنا المهارات المطلوبة وكل شخص كان مبدع في مجاله واجتمعنا.

• أبرز التحديات التي واجهت الفريق خلال عمله في المشروع؟

في البداية واجهنا مشكلة تحديد المشكلة والتي تؤثر بشكل كبير على القطاع المحاسبي وفي نفس الوقت يتم التعامل معها بشكل يدوي ولا تستخدم التقنية فيه. بعدها وجدنا مشكلة في القيام بعملية ربط فكرتنا مع الأنظمة المحاسبية للشركات بطريقة ما تؤثر على عمل الأنظمة هذه وفي نفس الوقت نستطيع نحصل على المعلومات منها بشكل مباشر.

• ما الفائدة التي لمستوها من فريق المستشارين طوال أيام الهاكاثون؟

يعطيهم العافية المستشارين ساعدونا في اكمال الفراغات التي كانت في فكرتنا والمشاكل التي كانت تواجهنا من جميع النواحي وتحديدًا من



فاز برنامج (وارد) بالمركز الثاني وحصل على جائزته المالية البالغة (20) ألف ريال. البرنامج يقوم باستخراج البيانات المالية من المستندات والفواتير المصورة المرفوعة في نظام «فوترة» ويعالج التلاعب في «الدائن» و«المدين».

فريق وارد



زيد إدريس



صافي الصافي

مميزات وارد



03

تقليل الكادر البشري.



02

تحليل البيانات بطريقة أسرع.



01

توفير الوقت والجهد.

فريق وارد: البرنامج يستخرج البيانات المالية من المستندات والفواتير

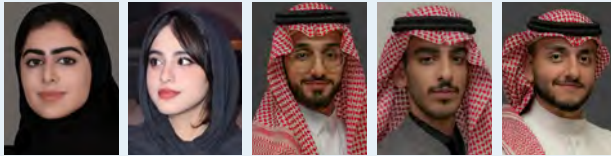
• هل توقعتم الفوز بأحد المراكز الثلاث خلال مشاركتكم؟
نعم والله الحمد، ثقتنا بالله كبيرة واعتمادنا الأول والأخير عليه، وكان توقعنا منذ البداية هو تحقيق المركز الأول فله الحمد والمئة من قبل ومن بعد.
• حدثنا عن حجم الاستفادة من الهاكاثون وخططكم المستقبلية لتطوير مشروعكم الفائز؟
نرى في هذا الهاكاثون بوابة انطلاق ودفعة داعمة إلى الأمام، فريقنا لم يتوقف لساعة عمل واحدة منذ انتهاء الهاكاثون، فما زلنا نعمل في مكاتبنا على تطوير المشروع إلى الأمام، وقد بدأنا والله الحمد بتطبيق نظام وارد مع عشرات الجهات في القطاع الخاص من الشركات المتوسطة والصغيرة بعد العرض النموذجي في الهاكاثون. الخطوة التالية هي الإطلاق الرسمي والذي سيتيح لنا انتشاراً واسعاً في السوق.
• رسالة إلى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين؟
جهودكم لا تخفى، وأترككم لا يزول، كلنا تطّلع وترقب لفعاياتكم القادمة ونأمل أن نرى هذا المستوى من التنظيم والمبادرة في التفاعل مع احتياجات القطاع ضمن شتى قطاعات الأعمال الأخرى.

• حدثنا من أين نبعت فكرة المشروع والبرامج وكيفية تكوين الفريق؟
في خضم المنافسة الشديدة، تصنع اللحظة الفارق الأعظم، تسهّل هذه التقنية عمل مدخلي البيانات وتقلل التكاليف لدى الشركات الصغيرة والمتوسطة وتزيد من مستوى الالتزام بتعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. من يسعى للوصول إلى هدفه، أو الحفاظ على وظيفته، أو التنافس في سوقه، سيحتاج اليوم إلى هذه المساندة التقنية، ولهذا صنعنا «وارد»، ليوفر لمشروعك وارداً جديداً اسمه «الوقت»، وقيمته لا تقاس بثمن.
• أبرز التحديات التي واجهت الفريق خلال عمله في المشروع؟
بلا شك نحن في وطن يقوده الطموح للمنافسة العالمية، عندما أرى التحديات التي واجهتنا في سياق إطلاق مشروع ذكاء اصطناعي لا أفكر في تجاوزها بنفسني فحسب بل أود أن نصنع أثراً يتيح لبقية المبتكرين تجاوز هذه الصعوبات، نحن نعمل اليوم على مشروع ضخم وغير ربحي في هذا القطاع، ونريد تمهيد الصعوبات التي واجهتنا لمصلحة الجميع.
• ما الفائدة التي لمستوها من فريق المستشارين طوال أيام الهاكاثون؟
نقاشاتنا مع فريق المستشارين أثبتت لنا عظم المشكلة التي يحلها وارد ووسّعت آفاقنا فيما يمكن لوارد أن يحققه بانطلاقه في السوق.



حصل فريق Topnotchers عن «برنامج موالى» على المركز الثالث وقيمة الجائزة (10) آلاف ريال. برنامج يقدم حلولاً مثالية وشاملة مبنية على خوارزميات لتقليل مخاطر الشركات التمويلية. هو منصة كاملة للشركات التمويلية أو الشركات التي تقدم سلع ذات قيمة عالية مثل السيارات، ونقوم بموالى بموالة مقدمين الخدمة عن طريق تقدير المخاطر لإعطاء هذي السلعة أو هذا القرض.

فريق موالى



شهد الشهري

سارا الخنين

زين الصمل

عبدالكريم المالكي

ريان لُبد



01

تمت تجربة النموذج على بيانات تجريبية ونجح البرنامج في استقصاء 42% من القروض المتعثرة ودقة تصل لـ 99% في القروض المستحقة ويهدف الى تقليل ما يعادل 500 مليون في السنة الأولى من الإطلاق.

فريق Topnotchers: توقعنا الوصول إلى المراكز العشرة الأولى

عامه عن المشروع.

• هل توقعتم الفوز بأحد المراكز الثلاث خلال مشاركتكم؟
توقعنا الوصول للـ 10 لكن الـ 3 كانت مفاجأة.

• حدثنا عن حجم الاستفادة من الهاكاثون.. وخططكم المستقبلية لتطوير مشروعكم الفائز؟
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين كانوا مهتمين جدًا بالمشاريع و عرضوا كافة وسائل الدعم لتشغيل المشروع واستفدنا من الهاكاثون اننا نتعرف على اشخاص مهتمين بنفس المجال واشخاص بمختلف الخلفيات والخبرات.

• رسالة إلى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين؟
ممتنين للفرصة وتوفير البيئة المناسبة التي خلقت لنا ذكريات سعيدة مع فعاليات الهاكاثون.

• من أين نبعت فكرة المشروع والبرامج وكيفية تكوين الفريق؟
بعد الاجتماع مع الفريق والعصف ذهني خرجنا بعدة افكار تتعلق بالمحاسبة والمالية ثم بحثنا عن احتمالية تنفيذ كل فكرة وقابليتها لدخول السوق ثم استقرينا على هذه الفكرة من بين الافكار.

• أبرز التحديات التي واجهت الفريق خلال عمله في المشروع؟
ضيق الوقت يعتبر من أبرز التحديات والمنافسة الشديدة بين الفرق بحيث الكل جاي من جميع انحاء المملكة لمدة 3 ايام انهم يعطون كامل جهدهم وحنا سعيينا اننا نعطي جهدنا ونستمتع بوقتنا في نفس الوقت.

• ما الفائدة التي لمستوها من فريق المستشارين طوال أيام الهاكاثون؟
تحديد نقاط الضعف في المشروع بحيث كانوا معنا بكل مراحل المشروع من حيث اذا فيه اسئلة تقنيه او محاسبية او حتى اسئلة

المشاركون في الهاكاثون



03

المحاسبون



02

المبرمجون



01

طلبة الجامعات



03

المهتمون بالقطاع المحاسبي



02

المكاتب المحاسبية



01

رواد الأعمال

شكر

للمستشارين لدعمهم ومساندتهم

هاكاثون الحلول المحاسبية



COCPA
الهيئة السعو
للمراجعين والمد

الجوائز

10

ألف ريال



03
الفائز الثالث

20

ألف ريال



02
الفائز الثاني

40

ألف ريال



01
الفائز الأول





راشد بن محمد الفوزان
كاتب إقتصادي. نقلًا عن جريدة الرياض

قطاع المحاسبة.. نموذج محفز وطموح

عوامل كثيرة أسس عليها علم الاقتصاد، وتفاصيل متعددة ساهمت في تطوره، ومن خلالها نستطيع اكتشاف أسباب ازدهاره أو تدهوره! ولعل المحاسبة إحدى أهم هذه العوامل، ومفصل رئيس في مفاصل الاقتصاد، لا غنى عنها ولا نجاح بدونها. واليوم في ظل المستجدات والمتغيرات التي يشهدها العالم على مستوى الدول تسعى المملكة إلى تطبيق كافة الممارسات التي تحقق اقتصاداً راسخاً والالتزام بمعايير تضمن استدامته واستمراره.

وقد تابعت عن كثب رحلة التطور السريع لمهنة المحاسبة في المملكة وتمكينها، لمواكبة تطورات بيئة الأعمال والتي كانت ملحوظة لكل المهتمين والممارسين. هذا التطور على الصعيد المحلي والإقليمي والدولي هو نموذج محفز وطموح جاء نتيجة مضاعفة الجهود من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين فنجدها دولياً تتقدم 15 مرتبة في مؤشر تطبيق معايير المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية من المركز 32 إلى 17 حسب التقرير السنوي لعام 2022 الذي يصدر من مركز التنافسية العالمي للمعهد الدولي للتنمية الإدارية IMD وتستضيف مجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين وهي التابعة لمجموعة مجلس المعايير الدولية للمحاسبة والذي حضره العديد من ممثلي الدول على مستوى العالم.

أما محلياً فنجد الهيئة تسهم في تأهيل خريجي المحاسبة من الكوادر الوطنية وتطوير قدراتهم المهنية وتجهيزهم لسوق العمل وذلك باستحداثها شهادات مهنية جديدة وتدشينها أيضاً منصة توظيف التدريبية بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتدريب أكثر من 7 آلاف محاسب ومحاسبة لتأهيلهم لسوق العمل.

وما لفت انتباهي مؤخراً تنظيمها لهاكاثون الطول المحاسبية والذي امتد لثلاث أيام عرض خلاله أبرز التحديات المحاسبية والمالية، مما يعزز الإبداع والابتكار في التقنيات المحاسبية، والجميل في الأمر أن المشاركين قد تجاوز عددهم أكثر من 90 فريقاً من أبناء وبنات الوطن الطموحين، وفرت الهيئة لهم أثناء الهاكاثون عدداً من المستشارين، ونتطلع من الهيئة أن تتبنى أفكار الفرق المشاركة وتدعمها لتطوير هذه الأفكار، إن هذه المبادرات وغيرها، بالتأكيد هي نتيجة لاستراتيجية متقدمة عملت عليها الهيئة والتي تعكس رؤية المملكة الناهضة بشكل متزامن بكافة مجالات الاقتصاد، والتي لا نملك أمامها سوى الفخر والتشجيع.

قالوا عن الزمالة



عبدالله بن خالد الرويس
محاسب قانوني

الخروج من مناطق الراحة إلى الإنجاز

تسبقت الأيام حتى أتى ذلك اليوم الذي تلقيت فيه اتصال من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لإبلاغي بنجاحي بالزمالة. كان ذلك الإنجاز أكبر من مجرد ورقة توضع على الرف، بل كان تنويجاً لأيام وليالي من الجهد والإصرار. كانت بدايتي في عالم المحاسبة مليئة بالفضول والحماس. كنت دائماً أشعر بأن هناك مدارك أخرى يمكنني استكشافها في هذا المجال الرائع. لذا بدأت رحلتي بالتعلم المتواصل والتطوير الشخصي. لم يكن الأمر سهلاً، فقد واجهت العديد من التحديات أثناء دراستي وممارستي المهنية. كانت هناك ليال طويلة من المذاكرة والتفكير المكثف، ولكن كل هذا لم يثني عن هدفي بأن أكون محاسباً قانونياً مميّزاً وأن أفهم عمق التفاصيل والتحديات. السر دائماً بالالتزام وهو مصطلح سهل فهمه، ولكن تطبيقه بانعزالك في ليالي الرياض الشتوية واثناء إجازة نهاية الأسبوع وما يصحبها من الامطار الموسمية يجعل الالتزام والجلوس للمذاكرة امر يتطلب جد وعزم داخلي مستمر لتحقيق الهدف. كان تواضعي هو السلاح في رحلتي، فلم أتردد في طرح الأسئلة، الاستفادة من خبرات زملائي، والاعتراف بأنني ما زلت في مرحلة التعلم. هذا التواضع أعطاني فرصة للتعلم من الآخرين وتحسين نفسي. بينما ارتقيت في مسيرتي، أصبحت أكثر ثقة ووعياً حيث تعلمت كيفية التعامل مع العقبات والضغوط بروح مرنة وإيجابية. لم يكن الهدف هو مجرد تحقيق النجاح، بل كان بناء جسر بين الخبرات وتشجيع الآخرين على تحقيق تطورهم الشخصي.

هذا الوصف المطول للحظات الإنجاز ما هو إلا شرح معني الوصول للهدف لاسيما ان كان ذلك الهدف هو الزمالة. البدايات كانت بسيطة، طالب جامعي يبحث عن تميز شخصي يجد في أحد الأيام ركن للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في بهو الجامعة ومن هنا تنطلق رحلة الفضول والحصول على الإجابات، المصادر، آلية التقدم للاختبارات والمواعيد وغيرها. كل تفوق يبدأ بخطوة صغيرة وجلسة واحدة تقرأ فيها صفحة أولى يتعظم مرصد نجاحك بالإصرار والالتزام بالمواصلة.



الهيئة تحتفل بـ 990 من الحاصلين على الشهادات المهنية



أقامت الهيئة ، مساء الإثنين 29 مايو 2023 الحفل السنوي
للحاصلين على الشهادات المهنية لعام 2022م تحت عنوان "نجاحنا
قصة.. تقدر تعيشها"؛ حيث احتفلت بـ 990 محاسباً ومحاسبة
لحصولهم على الشهادات المهنية.

05	04	03	02	01
المعايير الدولية للتقرير المالي	المسار التدريبي للمحاسبة والمراجعة الحكومية	فني المحاسبة	أخصائي ضريبة القيمة المضافة	زمالة الهيئة

وهو ما يؤكد حرص الهيئة على دعم وتشجيع المحاسبين والاحتفاء بهم، سعياً لتمكين مهنة المحاسبة في المملكة

تأهيل المستفيدين

تقوم الهيئة بتنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى تأهيل مستفيدي برنامج توظيف، للعمل في مهن المحاسبة، وذلك من خلال تدريب 7272 متدرباً ومتدربة، ويحق لكل مستفيد الحصول على دورتين تدريبيتين، واحدة مدتها 5 أسابيع (التدريب لرفع المهارات)، والأخرى مدتها 3 أيام (التدريب الثانوي - البسيط).

منصة توظيف

جاء خلال الاحتفال تدشين منصة توظيف التدريبية بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لتدريب أكثر من سبعة آلاف محاسب ومحاسبة لتأهيلهم لسوق العمل.



مزايا البرنامج

03	02	01
للاستفادة من مزايا البرنامج، على الشركة توقيع عقد عمل مع الموظف المرشح من قبل البرنامج، وأن يكون عقد محدد المدة أو غير محدد المدة على ألا تقل مدة العقد عن 12 شهر.	في حال تم توظيف المنشأة لشخص من خلال البرنامج وكان بإمكان المنشأة أو الموظف الاستفادة من أحد برامج صندوق الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (برنامج دعم التوظيف وبرنامج وصول وبرنامج قرة)، فيمكن للمنشأة والموظف الاستفادة من برامج الصندوق بحسب شروط الصندوق بعد انقضاء فترة دعم برنامج توظيف لمدة الدعم المتبقية المنصوص عليها لكل برنامج من برامج الصندوق.	يقدم برنامج توظيف حوافز للمنشآت المشاركة والموظفين الذين يتم توظيفهم عن طريق البرنامج.



اتفاقيات تعاون

تدريب الطلاب على استعمال الأنظمة المحاسبية خلال مرحلتهم الجامعية، ودمج التعليم النظري بالواقع العملي لتأهيلهم لسوق العمل.

تم توقيع اتفاقية تعاون بين الهيئة وجامعة الملك سعود، والتي تهدف إلى تفعيل مبادرة معامل المحاكاة المحاسبية في الجامعة من خلال دعم

قصص نجاح

وفي ختام الحفل، كُرمّت الهيئة الحاصلين والحاصلات على جوائز التفوق في الشهادات المهنية.

 <p>03</p> <p>شيخه حمد الحري حصولها على جائزة التميز في اختبار فني المحاسبة لعام 2022م.</p>	 <p>02</p> <p>هدى محمد آل داؤود حصولها على جائزة التميز في اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة لعام 2022م.</p>	 <p>01</p> <p>عبير عبدالعزيز المغامس حصولها على جائزة التميز في اختبار فني المحاسبة لعام 2022م.</p>
 <p>06</p> <p>أحمد محمد بلال حصوله على جائزة التميز في مادة فقه المعاملات لعام 2022م.</p>	 <p>05</p> <p>رمضان محمود موسى حصوله على جائزة التميز في مادة الأنظمة التجارية لعام 2022م.</p>	 <p>04</p> <p>شوق يوسف المزيدي حصولها على جائزة التميز في اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة لعام 2022م.</p>
 <p>09</p> <p>مشعل محمد العقيل حصوله على جائزة التميز في مادة المحاسبة لعام 2022م.</p>	 <p>08</p> <p>فيء صالح الشيعبي حصولها على جائزة التميز في مادة المراجعة لعام 2022م.</p>	 <p>07</p> <p>نوف محمد المسلماني حصولها على جائزة التميز في مادة الزكاة والضريبة لعام 2022م.</p>

مهنة المحاسبة جاذبة للمواهب.. محاسبة ذكية لاقتصاد ذكي الاتحاد الدولي للمحاسبين



في يونيو 2023، استضاف الاتحاد الدولي للمحاسبين مجموعة من طلاب وطالبات متخصصين في مجال التمويل، بينهم من حصل مؤخرًا على دبلوم في المحاسبة، أو يدرسون حاليًا في مجال المحاسبة.

أدارت المديرية المالية للاتحاد الدولي للمحاسبين هيلين بارتريدج جلسة مناقشة عملية ركزت على جاذبية المهنة - أي ما إذا كانت المهنة قادرة على جذب المواهب الكافية والاحتفاظ بها لتلبية طلب السوق.

ركزت جلسة النقاش بشكل خاص على ما يدفعهم إلى المحاسبة، وما الذي يمكن أن يوقفهم، وذلك من خلال تبادل وجهات نظرهم حول ما يعتقدون أنه يُحفزهم اليوم، فإن تجارب أعضاء الجلسة في الدراسة وبدء حياتهم المهنية في المحاسبة تلقي الضوء على ما يعنيه دخول المهنة في الحاضر والمستقبل القريب.



بالعمل قبل أن تقرر أن تتجه إلى المحاسبة ، لأنها كانت تحب الرياضيات دائماً؛ ولكن ليس نوع الرياضيات الذي تستخدمه في الهندسة». وأضافت: كنت أميل دائماً إلى نوع التحليل الذي يتعين على المحاسبين القيام به؛ لقد كنت أحب عندما يقوم المحاسبون بتحليل -على سبيل المثال- بيانات الدخل، ثم شرحها للمستثمرين.

استقرار وظيفي

براكريتي أريال، من مدينة كاتماندو النيبالية، طالبة عضو في المحاسبين القانونيين في نيبال، أشارت إلى أن دورة المحاسبة المعتمد في نيبال كانت تمثل لها تحديًا، وقالت إن إكمال هذه الدورة كان يعني لها استقرارًا ووظيفيًا وأكدت أنها كانت مفتونة بالعديد من تطبيقات المحاسبة المهنية.

شغف المحاسبة

انضمت جيس إنسال إلى جلسة المناقشة من اسكتلندا، حيث تعمل كمحاسب تشفير وعضو جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA). بداياتها في المهنة كانت اكبر مصادفة، قائلة إنها عندما أحببت المحاسبة كان عمرها 17 عامًا وأردت أن تتدرب على الوظيفة، وكانت المحاسبة خيارًا جاذبًا لها جعلها تتم 4 سنوات حتى الآن في هذا المجال. وأشارت إلى انها اختارت المحاسبة لأنها كانت تعلم أنها وظيفة مستقرة مع مجال للتطوير الوظيفي والتنقل الجغرافي. وقالت إن المحاسبة ساعدتها في عدم التعرض لضغوط مالية مقارنة بأقرانها.

سبب انضمامهم إلى المهنة

يقول ياشين جوجواه؛ أحد الحاضرين وهو مدير مراجعة الحسابات في جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا، إنه كان متدربًا في المرحلة النهائية من معهد جنوب إفريقيا للمحاسبين القانونيين (SAICA) ولقد امتحن هذه المهنة لأنه كان يستمتع بدراسة الرياضيات و أن من مميزاته تجد من يمتننها صاحب قرارات محسوبة جيدًا، إلى جانب رؤيته أن مهنة المحاسبة تحظى بالاحترام والانفتاح على المستوى الدولي.

وأوضحت مدلينا كريستوف أن فرصة العمل مع التكنولوجيا المتطورة أثارت حماسها للانضمام إلى مهنة المحاسبة، وأنها تتطلع إلى أن تكون جزءًا من تطور المهنة.

فصل محاسبة

أما نيكولاس سيكو طالب في المحاسبة ونظم المعلومات في Virginia Tech في الولايات المتحدة، يقول عن سبب اختياره تخصص المحاسبة أن مدرسته الثانوية أتاحت لهم فرصة دخول فصل محاسبة لمدة عام كامل ووجده مثيرًا للاهتمام، خاصة عندما اكتشف مجموعة الفرص الوظيفية المتاحة للمحاسبين.

التحليل المالي

وتقول جاسيل أرناندا الحاصلة على دبلوم المحاسبة قبل أيام فقط من جلسة النقاش والتي تعيش في غوادالاخارا المكسيكية، إنها على الرغم من أن والدتها محاسبة، إلا أنها نظرت في جميع المجالات المرتبطة





المهارات الأساسية للمحاسب المحترف الحديث

وفقاً لجيس، فإن المهارات الناعمة لها أهمية كبيرة. «تحتاج إلى معرفة كيفية إجراء محادثات صعبة، وألا تستثمر عاطفياً في العملاء، وأن تكون مستقلاً، وتتبع معايير صارمة.»

وأضاف: تحليل البيانات ليس مهارة يجب تجاهلها، خاصة عند العمل بأصول التشفير، مهمتنا هي أن نكون محايدين، لذا من الجيد شرح البيانات للعملاء، لكننا لسنا بحاجة إلى كتابة القصة. الطريقة التي يمكننا بها إضافة القيمة هي تنظيف البيانات وتقديمها. نحن مستشارون مستقلون.

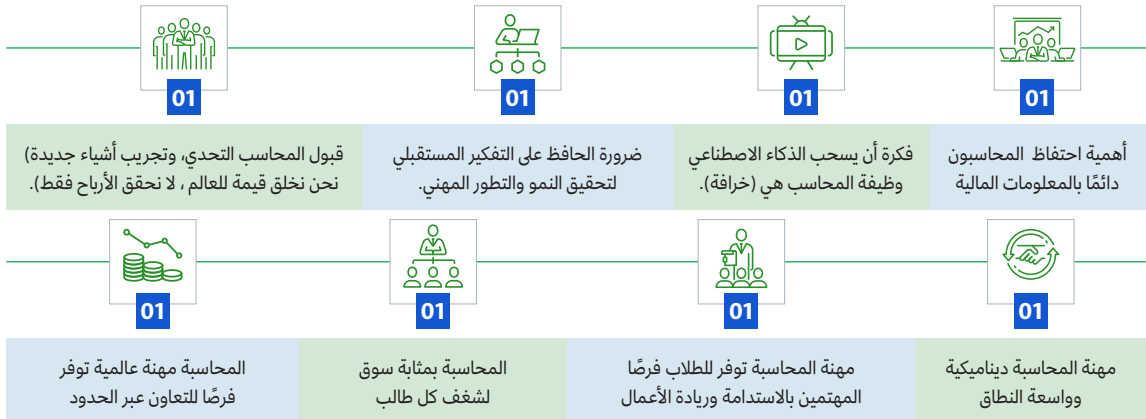
اتفقت مادالينا على أن التفكير النقدي والحكم المهني والاهتمام بالتفاصيل هي مهارات خالدة. قالت: «هؤلاء يخدمونك جيداً بغض النظر عن المكان الذي تذهب إليه». إنهم يساعدون في اتخاذ قرارات أفضل.

كيف يمكن للتكنولوجيا أن تغير طريقة عملنا

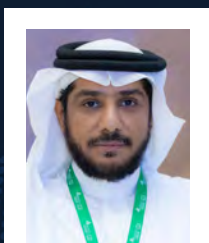
ويرى المشاركون في الجلسة أن المحاسبين المحترفين يحتاجون إلى الوثوق بهم والاستفادة من المعلومات لضمان نمو الشركات، وأن الابتكار يساعد المحاسبين على إيجاد حلول أفضل. «مع زيادة تعقيدات العولمة، أكدت أنها تعتقد أن المحاسبين المحترفين يمكنهم الاستعداد لمستويات جديدة من التعقيد باستخدام أدوات جديدة.

وأن التكنولوجيا تجعل المهنة أكثر كفاءة وتحافظ على قدرة المحاسبين على المنافسة مع المجالات الأخرى.

وأكد الجميع على أهمية الأمن السيبراني بشكل خاص للمحاسبين ليكونوا على دراية به لأن الافتقار إليه يمكن أن يضر بسمعة المحاسبي



الإفصاح عن الاستدامة



راشد عواجي

محاسب قانوني

شركة رياندا

للاستشارات المهنية

مفهوم الاستدامة

يُطلق مفهوم الاستدامة (Sustainability) بشكل عام على الإجراءات المتواصلة، والتي تعمل على تحسين البيئة والمجتمع والاقتصاد، لفائدة الجيل الحالي والأجيال المستقبلية، ومن ناحية الأعمال والشركات فيعني مفهوم الاستدامة أنه نهج عمل يساهم في تطوير القيمة على المدى الطويل ويأخذ في الاعتبار المناخ البيئي والاجتماعي والاقتصادي لكيفية عمل مؤسسة معينة.

« طلبات العملاء المتزايدة على السلع والخدمات ادى إلى الاهتمام بإدماج عناصر الاستدامة في قلب الأعمال

الاستدامة في ممارسات الأعمال

أبدت الشركات اهتمامًا بإدماج عناصر الاستدامة في قلب الأعمال وذلك بسبب طلبات العملاء المتزايدة على السلع والخدمات التي لها تأثير ضئيل على الأنظمة البيئية. كما أن طلب المستثمرين، الذين ينظرون بالفعل في مدى المسؤولية الاجتماعية للشركات ودورها في تلبية احتياجات المجتمع، يُعد قوة دافعة أخرى وراء ذلك كعامل حاسم في اختيارهم للمنظمات لاستثمار الأموال فيها. لذلك، أصبح إدخال المفاهيم البيئية في ممارسات الشركات أمرًا سائدًا. ومن المرجح أن تفقد الشركات التي لا تتبع هذا النمط موقعية المستثمرين.

معايير الإفصاح عن الاستدامة

في 26 يونيو 2023، أصدر مجلس معايير الاستدامة الدولية «ISSB» أول معيارين من معايير الإفصاح عن الاستدامة، إيمانًا بحقبة جديدة في إعداد التقارير المالية وهي المعيار الأول «IFRS S1»: المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة والتي تحدد المتطلبات الأساسية لمجموعة كاملة من

« الأثر في مستقبل المنشأة يشير إلى الأثر في التدفقات النقدية لها

الإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة ويتطلب من المنشأة الإفصاح عن معلومات بخصوص المخاطر جميعها والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يمكن أو من المتوقع على نحو معقول أن تؤثر في مستقبل المنشأة، والأثر في مستقبل المنشأة يشير إلى الأثر في التدفقات النقدية للمنشأة أو في التمويل أو تكلفة رأس المال على المدى القصير، أو المتوسط أو الطويل. والمعيار الثاني «IFRS S2»: الإفصاحات المتعلقة بالمناخ والتي تتطلب من المنشأة توفير معلومات عن تعرضها للفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ، وهي 1- المخاطر المادية مثل تعرض الأصول لأضرار بسبب تغير ظروف الجو. 2- المخاطر الانتقالية وهي المخاطر التي تنتج بسبب انتقال الشركات للصناعات النظيفة ذات انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون المنخفض. ويعد هذان المعياران فحلان للتقارير السنوية ابتداءً من 1 يناير 2024 أو بعده مما يعني أنه يمكن للمستثمرين البدء في رؤية المعلومات في عام 2025 بناءً على الشركات التي تطبق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لعام 2024.

Prizes

40,000

riyals



first
winner

20,000

riyals



the second
winner

10,000

riyals



the third
winner

شكر

للمستشارين لدعمهم ومساندتهم

هاكاثون
الحلول
المحاسبية



COCPA
الهيئة السعوية
للمراجعين والممد

Hackathon Participants



03

programmers



02

university students



01

Hackathon Participants



03

those interested in the
accounting sector



02

accounting firms



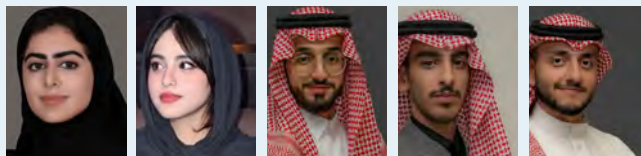
01

entrepreneurs





Topnotcheres team won the third place Topnotcheres team for their "Mowali Program", with a prize value of 10,000 riyals. Mowali is a program that provides optimal and comprehensive solutions based on algorithms to reduce the risks of finance companies. It is a complete platform for financing companies or companies that offer high-value commodities such as cars. The program supports service providers by estimating the risks of giving this commodity or loan.



Shahid Al-Shehri Sarah Al-Khenen Zain al-Samal Abdul Karim Al-Maliki Ryan Lubbad



01

The model was tested on experimental data and succeeded in eliminating 42% of non-performing loans with an accuracy of 99% in outstanding loans. It aims to reduce the .equivalent of 500 million in the first year of launch

We expected to be among the top ten

Where did the idea for the project come from, and how was the team formed

After meeting with the team and brainstorming, we came up with several ideas related to accounting and finance. We then researched the feasibility of implementing each idea and its potential to enter the market. Eventually, we settled on this idea among all the others

What were some of the most prominent challenges that the team faced while working on the project

One of the biggest challenges was the lack of time and the intense competition between teams. People from all over the Kingdom gathered together for three days and put forth their best efforts. We tried to do our best while also enjoying our time

How did you benefit from the team of advisors during the Hackathon

The advisors were very helpful in identifying weak points in our project. They were involved with us at all stages and were always ready to answer any questions we had, whether they were technical or accounting-related or even general questions about the project

Did you expect to win one of the top three places during your participation

We expected to reach one of the top ten places, but our third-place win was a surprise

Can you tell us about the benefits of participating in the Hackathon and your future plans for developing your winning project

SOCPA showed great interest in our project and offered all means of support for its implementation. The Hackathon also allowed us to meet people interested in the same field and people with different backgrounds and experiences



Do you have a message for SOCPA

We are grateful for the opportunity they gave us and for providing an environment that created happy memories for us during the Hackathon



.The second place went to the Warid program, which received a financial prize of 20,000 riyals
"Warid extracts financial data from documents and photocopied invoices and deals with manipulation of the "creditor" and "debtor"


The Warid team


Zaid Idris

Safi Alsafi


Warid features



01



02



03

saving time and effort

faster data analysis

reducing the human cadre

The program extracts financial data from documents and invoices

Where did the idea for the project and program come from, and how was the team formed

When you are in an intense competition, timing can be crucial. This technology streamlines the tasks of data entry operators, lowers expenses for small and medium-sized businesses, and improves adherence to instructions from the . . Zakat and Tax Authority

What were some of the most prominent challenges that the team faced while working on the project

One of our biggest challenges was launching an artificial intelligence project in a country led by ambition for global competition. We not only wanted to overcome these difficulties ourselves but also wanted to make an impact that would allow other developers to overcome them as well. We are currently working on a huge .non-profit project in this sector to smooth over these difficulties for everyone

How did you benefit from the team of advisors during the Hackathon ?

Our discussions with the team of advisors proved to us the severity of the problem that Warid solves and expanded our horizons on what Warid can achieve by .launching into the market

Did you expect to win one of the top three places during your participation ?

Yes, praise be to God. Our trust in God is great, and our dependence is first and .foremost on Him. Our expectation from the beginning was to achieve first place

Can you tell us about how you benefited from participating in the Hack-athon and your future plans for developing your winning project

We view this Hackathon as a launching pad and a motivational boost to move forward. Our team has not stopped working for a single hour since the end of the Hackathon. We are still working in our offices to develop the project further, and we have already begun implementing Warid system with dozens of entities in the private sector, including medium and small companies, after presenting it at the Hackathon. The next step is an official launch that will give us wide .market penetration

Do you have a message for SOCPA ?

We want to acknowledge and appreciate your efforts, which do not go unnoticed. Your impact is significant and valued. We are eagerly anticipating your upcoming events and look forward to seeing your impressive level of organization .and initiative in addressing the needs of different business sectors

43 | العدد (98) - 2023

01



First Place: Raqeeb system



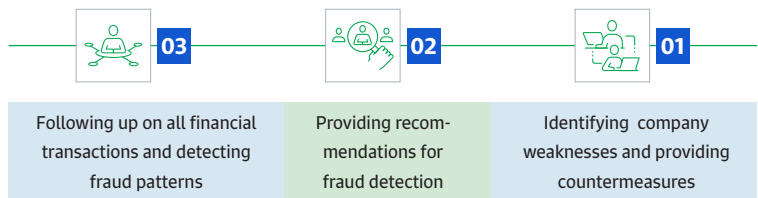
Raqeeb system was awarded the first place. The team behind Raqeeb won the financial prize of 40,000 riyals for their project, which earned the trust of the Hackathon Evaluation Committee. Raqeeb is an artificial intelligence system that helps in detecting cases of accounting fraud using machine learning and .data analysis techniques. It provides strategies to verify them and take countermeasures

Raqeeb Features



Thamer AlLoqmani Abdullah Mualim Aisha Al-Faridi

Raqeeb Features



We did not expect to win first place

Where did the idea for the project and program come from, and how was the team formed

In the beginning, we collected the most common problems facing the sector and affecting companies in the Saudi market. We identified modern technologies that could be used to solve these problems. To form our team, we used social media to connect with individuals with the necessary skills. Each member brought their unique creativity to the table. After meeting with each other, we commenced working together

What were some of the most prominent challenges that the team faced while working on the project

One of the major challenges we faced was identifying a problem in the accounting industry that continues to be manually addressed without the use .of technology

We also faced difficulty linking our idea with companies' accounting systems in a way that would affect their operations while allowing us to access their data directly

How did you benefit from the team of advisors during the Hackathon ?

We received invaluable assistance from the advisors, who helped us address

gaps in our ideas and overcome various challenges, particularly in the areas of technology and accounting. Their expertise enabled us to identify various .scenarios related to our idea and create a profitable model

Did you expect to win one of the top three places during your participation ?

We had hoped to win, and we are grateful to God that we did. However, coming .in first place was an unexpected surprise

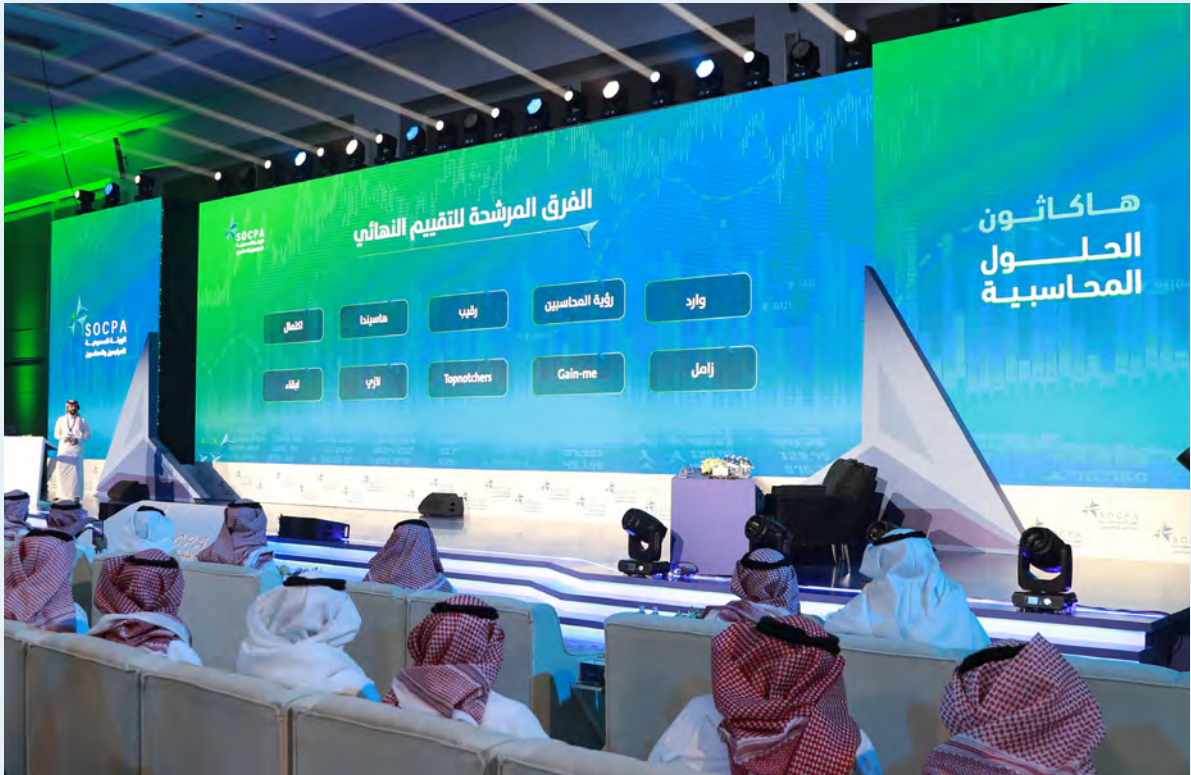
Can you tell us about how you benefited from participating in the Hackathon and your future plans for developing your winning project

Participating in the Hackathon proved to be an eye-opening experience for us. We benefited from the expertise of advisors and professionals and established relationships with individuals who share our interest in accounting and technology. Our hope is to take our idea forward, work on it, and bring it to the market in .the near future with the grace of God

Do you have a message for SOCPA?

We want to express our gratitude to SOCPA for organizing a remarkable event that was flawless from start to finish. They took care of everything, from setting .up before the Hackathon to announcing the winners at the end





The 10 Finalist Teams

01 Zamel

An educational platform that helps those wishing to sit for the SOCPA's fellowship exams

03 Ro'yat Almohasbeen Mostasharak Program

Helping start-ups and entrepreneurs overcome problems and difficulties, especially financial management, and providing risk sensing

05 Raqeeb

An artificial intelligence system that helps detect accounting fraud cases using machine learning techniques and data analysis

07 Iktimal

A program for managing and operating accounting firms. It links entities to accounting firms while preserving the confidentiality of files

09 Lazi

A program that provides the best solutions for invoices and addresses the problems of small and medium enterprises in the process of documenting invoices electronically

02 Ibqaa

A platform that provides reliable mediation services between companies, investors, and entrepreneurs

04 Hacinda

A (RAN) system that examines real estate transactions, to compare the real estate with the market value, and deals with real estate clearances in order to prevent tax evasion

06 Warid

A program that extracts financial data from documents and photocopied invoices and deals with manipulation of the "creditor" and "debtor"

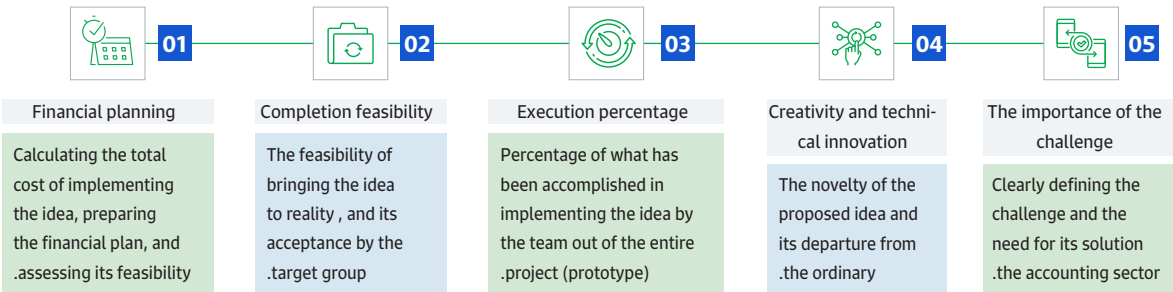
08 Gain-Me

A program to reconcile balances with accounts, providing a consolidated statement of account

10 "Topnotchers" Mowali program

A program that provides optimal and comprehensive solutions based on algorithms to reduce the risks of financing companies

Evaluation Criteria



حياكم الله



S
ة
بين



Evaluation Committees

SOCPA successfully attracted Evaluation Committee Members with a high level of expertise and extensive experience. The committees were divided into two parts: a preliminary Committee and a final Committee.





Experts and Advisors

In an interview with "The Accountants" magazine, Dr. Ahmed bin Suhail, Dean of the College of Business Administration at Prince Sattam University and a marketing consultant, praised the team of consultants who worked in the hackathon. He said that "they provided the necessary assistance and advice until the projects came out in their full form for the attendees. They worked on refining the idea and selecting the most practical and viable option." He also added that SOCPA organized the hackathon in an excellent way to achieve its desired goals of highlighting the talents and energies of young people and adopting their ideas. They chose the appropriate place and time for the event.

Dr. Bin Suhail had a message for the teams that were not lucky enough to win one of the top spots or appear among the 10 competitors. He said that the greatest benefit was their participation in such an important event and that the brainstorming sessions they were part of would help them in developing their future



Ahmed bin Suhail:
The success of the hackathon was largely due to being in the right place at the right time.

projects.

We also spoke with Mr. Rashid Abdullah Al-Awaji, a chartered accountant and financial advisor. He stressed that the hackathon provided an excellent opportunity for developing the accounting and auditing profession by discovering innovative solutions.

Additionally, he mentioned that the event served as a platform for individuals with innovative ideas to connect with a select group of top consultants in the auditing and technology sectors. The goal was to develop practical and effective concepts that meet the demands and necessities of the accounting industry.

Mr. Al-Awaji believes that the number of teams participating in the hackathon was good and encouraging for creating developmental ideas. He encourages holding more events of this kind in the future.

Mr. Al-Awaji concluded by thanking SOCPA, stressing that it has been proactive in adopting ideas and projects that would advance and develop the accounting profession.



Rashid Al-Awaji:
Attending the hackathon provided a chance for enhancing professional skills and knowledge.



Inspiring Role Models

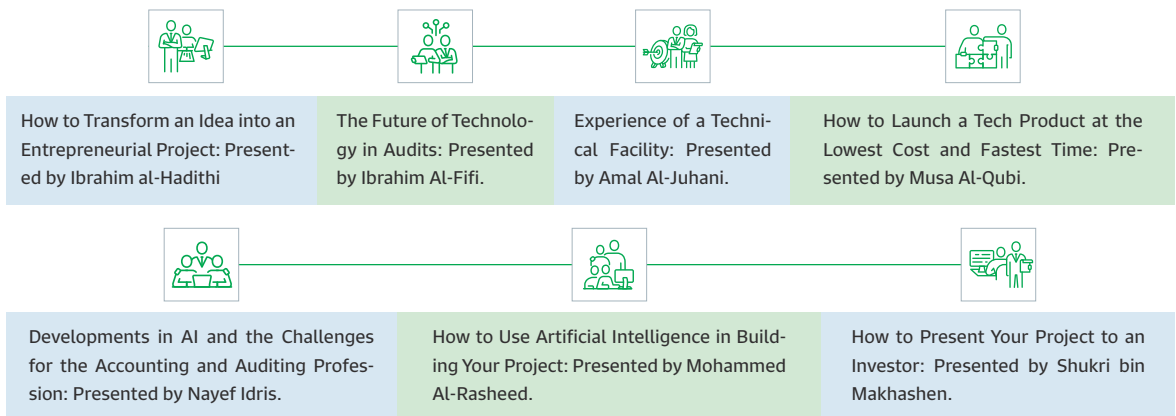
During the event, the attendees were delighted to witness a showcase of accomplished entrepreneurs who transformed their concepts into renowned brands in the Saudi market.

The segment featured an overview of the stories behind «Dafater» by Saleh Al-Mutairi, «Rawa» by Abdullah Al-Jadhai, and the «Qoyood» initiative by Abdullah Al-Dayel.



Workshops

The Accounting Solutions Hackathon offered professional workshops to enhance skills needed in the Saudi market. The following is a list of the workshops and their presenters:





6521

SOCFA
الجمعية
المحاسبية
والمالية
والمالية

مرحبا بكم في هاكاثون الحلول المحاسبية

13-15 يوليو 2023





Dr. Al-Maghames,
CEO of SOCPA:

Hackathons provide a platform for creative individuals to showcase their skills, encouraging participation from both the private sector and investors.



Hackathon Inauguration

The CEO of SOCPA, Dr. Ahmed Abdullah Al-Maghames, launched the hackathon with a welcoming speech. He introduced the event, which included programmers, creators, and their accounting partners, along with all team members gathered under one roof. Over the course of three days, these teams will compete against each other and Collaborate with consultants and experts to develop unique

accounting models and solutions. Dr. Al-Maghames added that this event will encourage innovative individuals to compete and inspire businesses and investors to back these projects. He also added that the hackathon will turn challenges into opportunities and exceptional ideas into pioneering projects that enhance the accounting community and promote creativity and innovation in accounting technologies.



The Accounting Solutions Hackathon highly successful, with achievements in disciplines such as accounting, marketing, and technical work.



More than 90 teams and 38 advisors

The Accounting Solutions Hackathon was a great success, with more than 90 teams applying and 72 teams being selected to participate. In addition, 38 consultants in accounting, marketing and technical fields provided their services to competitors, helping to improve and refine ideas throughout the event.

For three days, the Great Hall of the Granada Hotel in Riyadh was buzzing with activity as professionals , academics, entrepreneurs, investors, accounting firms, and students gathered to show their passion and interest in advancing the accounting profession. They were invited by the Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants to participate in the Accounting Solutions Hackathon, which took place in July 13-15, 2023. .This event was held in support of Vision 2030 and the digital transformation it entails



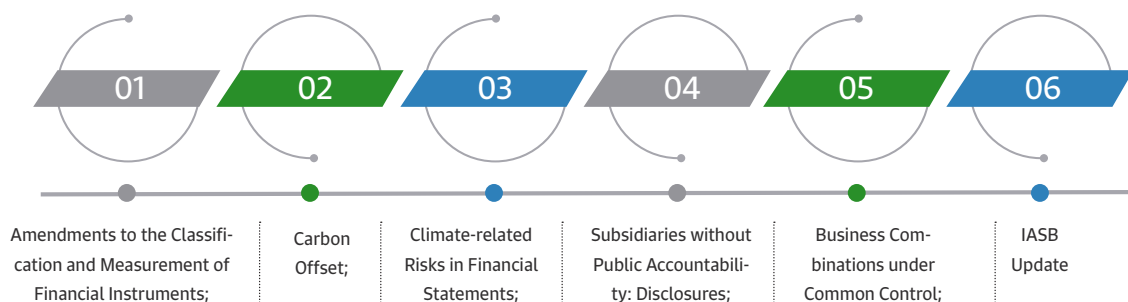
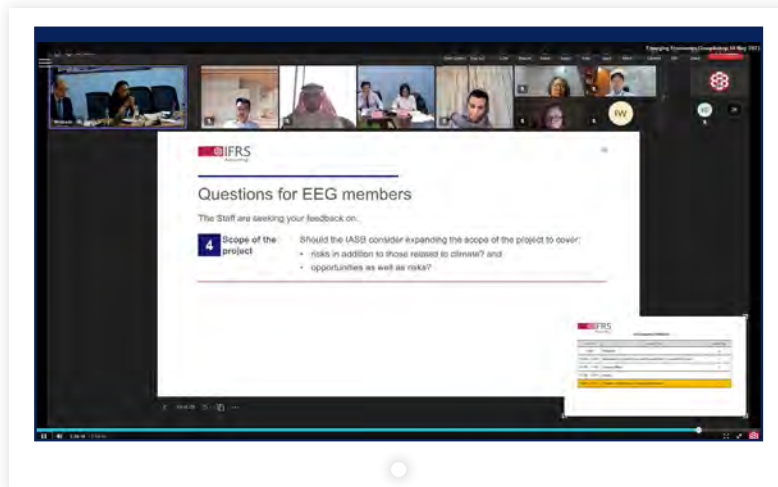
Accounting Solutions Hackathon

The Biggest Tech-based Accounting Challenge in the Kingdom



SOCPA Participates in the First semiannual meeting of 2023 for the Emerging Economies Group

Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants (SOCPA), represented by the Accounting Standards Council, participated in the first semiannual meeting for 2023 of the Emerging Economies Group (EEG) of the G20 affiliated with the International Accounting Standards Board (IASB), which was established by the International Council to discuss issues of accounting standards from the point of view of emerging economies in order to reach accounting standards that increase the level of transparency, accountability, and effectiveness of financial markets. The meeting was held virtually during the period 10-11 May 2023, and SOCPA was represented in this meeting by two members of the Accounting Standards Council, Mr. Ali bin Hassan Al-Basri, and Dr. Wafa Al-Nasrallah.



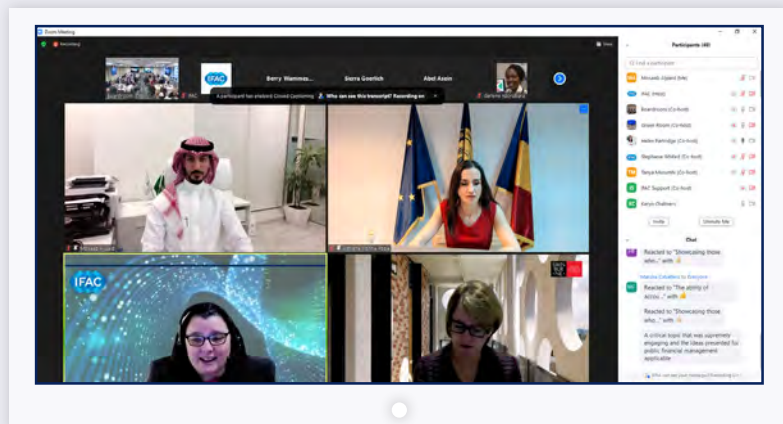
It is worth noting that SOCPA hosted the second semiannual meeting of the Emerging Economies Group from 2015 and 2022.

SOCPA Participates in the Meeting of the Islamic Finance Consultative Group of the International Accounting Standards Board

Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants (SOCPA), represented by the Accounting Standards Council, participated in the periodic meeting of the Islamic Finance Consultative Group of the International Accounting Standards Board (IASB), which was held via video conference on May 31, 2023. Mr. Ahmed Al-Shniber, a Board Member of the Accounting Standards Council, represented SOCPA in the meeting and presented a paper on accounting for the profit equalization reserve that some financing institutions use in accounting for some Islamic financing products. In his paper, Mr. Al-Shniber explained the extent of the discrepancy in the accounting process, which requires the International Accounting Standards Board's consideration.



SOCPA Participates in IFAC Chief Executives' Forum

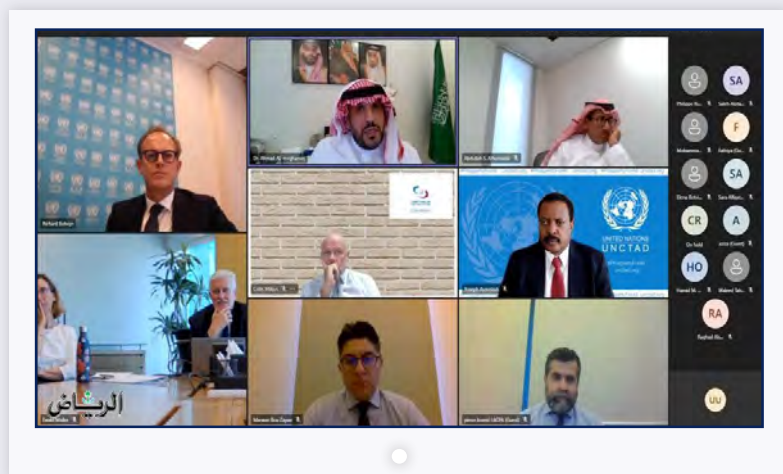


Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants participated in the Chief Executives Forum organized by the International Federation of Accountants (IFAC), on Monday and Tuesday 27-28 February 2023. Ms Asmaa

Resmouki, IFAC president, gave the opening remarks, and a number of CEOs from international professional bodies participated in the Forum. During the Forum sessions over the course of two days, the challenges facing the profession

in attracting and retaining professionals were discussed. In addition to addressing the opportunities for sustainability that accountants must seize, the role and responsibilities of accountants in anti-money laundering, and international expertise in accounting education and training. SOCPA was represented by the Executive Director of Membership and Professional Qualification, Dr. Musab Al-Jeaid, as he touched upon linking the education system with the profession and the role of the Kingdom in developing the outputs of accounting education and SOCPA's contribution to this through many programs and partnerships with Saudi universities, and the introduction of a number of initiatives that contribute to developing accounting education. This participation is part of SOCPA efforts to showcase the Kingdom success achieved by SOCPA to develop the accounting and auditing profession in Saudi Arabia to be an international example to follow

SOCPA Participates in Organizing the Intergovernmental Working Group of Experts on International Standards of Accounting and Reporting (ISAR) Exploratory Meeting with Representatives from the Gulf and



The United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD), represented by the Intergovernmental Working Group of Experts on International Standards of Accounting and Reporting (ISAR), in cooperation with Saudi Organization

for Chartered and Professional Accountants (SOCPA), has organized an exploratory meeting of the group with representatives of Gulf and Arab countries. In this meeting, a number of Arab professional bodies' heads participated.

The meeting was held to discuss how to provide the necessary support to Arab countries and form a regional partnership that aims at promoting high-quality sustainability reports in the region, exchanging views and evaluating the feasibility of forming such a partnership. Furthermore, the main objectives of the meeting were to scope out preparatory work needed; to establish a timeline for launching a Regional Partnership; and to identify ways and means to reach out to more countries and more institutions for subsequent meetings. Dr. Ahmed Al-Maghamis, CEO of SOCPA touched upon, during the meeting, the benefits of a regional approach to promotion of sustainability reporting. SOCPA participation in organizing this meeting comes as part of its endeavors to enhance international communication, and to communicate the Kingdom efforts in advancing the accounting and auditing profession and transferring experiences and expertise to the international accounting community.

HOW TO SKIP CERTAIN COLUMNS

Step 3 of the Text to Columns wizard lets you select "Do Not Import" to skip certain columns. What if you wanted only the Names and Quarter totals from Figure 2? Microsoft introduced these new functions along with TEXTSPLIT:

- TAKE keeps only the first or last row(s) or column(s) from an array.
- DROP removes the first or last row(s) or column(s) from an array.
- CHOOSEROWS keeps a specific list of rows.
- CHOOSECOLS keeps a specific list of columns.

Which one to use depends on the shape of the data. Since the current example requires you to keep the columns 1, 5, 9, 13, and 17, which aren't at the beginning or end, you can't use TAKE or DROP. One option is to specify the column number at the end of CHOOSECOLS:

=CHOOSECOLS(TEXTSPLIT(A3,";",CHAR(10)),,0),1,5,9,13,17).

Since there's a pattern in the numbers (1, 5, 9, 13, 17), you can use SEQUENCE to start at 1 and increment by 4 columns: =SEQUENCE(5,,1,4). Instead of typing the column numbers, you could use:

=CHOOSECOLS(TEXTSPLIT(A3,";",CHAR(10)),,0),SEQUENCE(5,,1,4)).

One problem with TEXTSPLIT is that all values end up as text in the resulting array. If you have only numbers in the result, you can add "+0" after the TEXTJOIN to convert all numbers to values. This would be trickier with a mix of text and values, as in this example. **SF**

Bill Jelen is the host of MrExcel.com and the author of 67 books about Excel. He helped create IMA's Excel courses on data analytics (bit.ly/2Ru2mvY) and the IMA Excel 365: Tips in Ten series of microlearning courses (bit.ly/2qDKYXV). Send questions for future articles to IMA@MrExcel.com.

	Name	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
4	Andy	578	463	621	386	762	226	461	133	982	707	705	392
5	Barb	961	353	273	585	600	688	636	936	856	772	239	569
6	Chris	232	789	815	410	271	714	418	402	356	708	200	641
7	Diane	233	302	345	904	179	807	400	179	435	112	863	628
8	Ed	749	296	289	858	750	673	629	233	869	679	277	822
9	Flo	861	441	159	911	330	639	708	724	338	939	865	906
10	Gary	552	172	820	496	713	323	159	687	917	818	732	618
11	Hank	221	647	571	388	533	756						

Figure 1

	Name	Jan	Feb	Mar	Q1	Apr	May	Jun	Q2	Jul	Aug	Sep	Q3	Oct	Nov	Dec	Q4
3	Andy	578	463	621	1662	386	762	226	1374	461	133	982	1576	707	705	392	3804
4	Barb	961	353	273	1567	585	600	688	1876	636	906	856	2428	772	239	569	1580
5	Chris	232	789	815	1836	410	271	714	1395	418	402	356	1176	708	200	641	1549
6	Diane	233	302	345	880	904	179	807	1880	400	179	435	1014	112	863	628	3603
7	Ed	749	296	289	1934	858	750	673	2261	629	233	869	1498	679	277	822	3778
8	Flo	861	441	159	1461	911	330	639	1880	708	724	338	1770	939	865	906	2710
9	Gary	552	172	820	1544	496	713	323	1532	330	687	917	1802	818	732	618	2168
10	Hank	221	647	571	1439	533	756	1877									

Figure 2



TEXTJOIN is great for extracting certain values from imperfect data sets.

Excel

TEXT TO COLUMNS WITH TEXTSPLIT

Microsoft added a new TEXTSPLIT function to Excel in 2022. At first glance, it's an easy way to perform the Text to Columns function with a formula. But a deeper dive reveals that the arguments available in TEXTSPLIT also offer additional functionality.

BY BILL JELEN



See a video related to
this topic at

sfmag.link/Textsplit

USING TEXTSPLIT

The syntax is =TEXTSPLIT(text,col_delimiter,[row_delimiter],[ignore_empty],[match_mode],[pad_with]). In its simplest use, you pass the function some text and specify the delimiter. Figure 1 has several values separated by a pipe character (|). Using =TEXTSPLIT(A3,"|") breaks the 13 values from cell A3 into a horizontal row of 13 values.

Instead of breaking text into new columns, you can specify a row delimiter and break text into new rows. If you had a paragraph of sentences in A3, for example, =TEXTSPLIT(A3, ".") would generate a vertical array of the sentences.

A paragraph might contain sentences that end with a variety of punctuation. If you want to handle text that could contain periods, question marks, and exclamation marks, enclose the three row delimiters in curly braces: =TEXTSPLIT(A3, "{.,?",""}).

It's also possible to specify both a

column and row delimiter. In Figure 2, the entire data set is enclosed in cell A3. Each month is separated by a colon, and each row ends with a linefeed character (to create a line break within the cell). Someone could have typed this data in Excel by using Alt+Enter after each row to insert the linefeed, or they could have typed it in Word and included a carriage return at the end of each row. Linefeeds appear in Excel as CHAR(10), and carriage returns are CHAR(13). You could experiment with:

```
=TEXTSPLIT(A3,":",CHAR(10))
=TEXTSPLIT(A3,":",CHAR(13))
=TEXTSPLIT(A3,":",{CHAR(10),CHAR(13)})
```

There are a couple of oddities in Figure 2 that can be controlled with the optional TEXTSPLIT arguments.

Notice that Hank only has data through Q2. When Excel sees that the longest row contains 17 values, it defaults to making all rows have 17 values. Excel can't make up the missing Hank values, so it fills those cells with #N/A. This will cause problems later. Control this with the optional Pad With argument. Specify a 0 to replace missing values with zero. Specify "" to fill empty cells with blanks.

Also note that Ed's August value is missing. In the original data, Ed shows 629:869. By default, Excel will assume the consecutive delimiters mean there should be a value there. That's correct in this case, but there are situations where consecutive delimiters shouldn't create a new value, like if you were separating each word into a new cell and accidentally added two spaces between a pair of words. Setting the optional Ignore Empty argument to True avoids an empty cell being returned.

Finally, there's the optional Match Mode argument. If you have a delimiter that's alphabetic, such as A, a, Z, or z, you can specify if the delimiter is case-sensitive: Use a 0 for the delimiter to be case-sensitive and 1 for it to be case-insensitive.



allenges, and select the appropriate tools and technologies that align with their business needs. AI systems are only as good as the data they're trained on, and, if the data is biased, the AI system will be biased as well. This can have serious implications, such as social and economic inequalities or discrimination against certain groups of people.

To address bias in AI, organizations must train AI systems on unbiased and diverse data sets. This may include implementing algorithmic transparency and accountability measures, such as monitoring the performance of AI systems and conducting regular audits. To have sustainable AI, organizations must consider sustainability challenges when they adopt AI. AI systems consume significant energy, and the processing power required to run these systems can have a significant impact on the environment. Additionally, the manufacture and disposal of AI hardware can contribute to environmental waste.

To promote sustainable AI, organizations must take steps to reduce the energy consumption of their AI systems by optimizing algorithms and hardware designs. Additionally, organizations must consider the environmental impact of the entire AI life cycle, from the manufacturing of hardware to the disposal of end-of-life products. Orphaned analytics occurs when an AI system is developed and trained for a specific task but then fails to integrate with the rest of the organization's analytical infrastructure. This leads to wasted resources and poor outcomes, as the insights generated by the AI system aren't effectively utilized by the organization.

To avoid orphaned analytics, organizations must ensure that their AI systems are developed with the broader analytics infrastructure in mind. This includes integrating AI tools and technologies with existing data sources and analytics platforms and providing clear channels for communication between AI developers and other stakeholders.

AI MODELS CAN BE SUSTAINABLE

Ethically, AI adoption should follow regulatory requirements that reflect the expectations of society. Evidence from the academic community and discussion between policy makers and businesses suggest the need to develop AI strategies to make it sustainable. Higher adaptability of AI is possible when strategies focus on sustainable AI and its application for achievement of sustainability goals. Moreover, when any business adopts the regional or national AI strategy for future opportunities of sustainable development of the company, it needs to carefully avoid bias in modeling, data training, and data usage to enhance trust among its stakeholders and generate value by introducing an inclusive AI.

AI can access and process costly data at high speed for business. Efficient data visualization reduces repetition of similar algorithms, diagnostic analytical tools reduce information asymmetry and unethical training of data—and, thus, reduce the carbon footprint. A prescriptive analytical tool enhances trust among users of an agile AI ecosystem and can make it highly sustainable and ready for achieving their SDGs. Remember that an organization's business strategy should focus on sustainable AI and that regulators should allow businesses to use only sustainable AI for SDG attainment. **SF**

Fatema El-Wakeel, CMA, is a data strategy and emerging technology academic at the University of Cambridge and a Unilever practitioner. She's also a member of the IMA Global Board of Directors and IMA's Technology Solutions and Practices Committee. You can reach her on LinkedIn at bit.ly/43wsyGu.

Monomita Nandy, Ph.D., is associate professor in accounting and finance at Brunel University London. She can be reached at monomita.nandy@brunel.ac.uk.

AI FROM CRADLE TO SDG ACHIEVEMENT

BY FATEMA EL-WAKEEL, CMA, AND MONOMITA NANDY, PH.D.

AI's journey to achieving sustainability is a complex and ongoing process.



A

rtificial intelligence has the potential to transform an organization's strategic and operational activities to generate value. But organizations must generate the most efficient AI algorithms for a particular problem to make it sustainable. How can AI be applied to the attainment of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)?

AI aims to simulate human intelligence and perform tasks that would typically require human intelligence to complete. AI mimics humans, and

AI has been categorized by type according to its capabilities and its functionalities.

■ **Capabilities** refer to the general abilities or skills that an AI system possesses. These abilities are usually related to cognitive functions such as thinking, learning, and problem solving. The capabilities of an AI system determine what tasks it can perform and how well it can perform them.

■ **Functionalities** refer to the tasks or applications that an AI system can perform. These tasks are usually related to a particular field, such as natural language processing, image recognition, or autonomous driving. The functionalities of an AI system determine the specific ways in which it can be used.

There are three types of capabilities. Narrow AI is designed to perform a specific task. These AI systems are built to accomplish a particular job and don't have the ability to perform tasks beyond that. For example, Siri and Alexa are designed to perform specific tasks like scheduling appointments or providing weather updates. General AI is designed to perform any intellectual task that a human can do. These AI systems can learn and adapt to new situations and can perform tasks that they haven't been specifically designed for. Super AI is more intelligent than humans. These AI systems would be capable of

performing tasks that are beyond human intelligence, such as solving complex mathematical problems or making predictions about the future.

There are four types of functionalities. Reactive AI doesn't have the ability to learn from past experiences. This type of functionality relies on the current input to make decisions and doesn't store any memory. These systems are commonly used in gaming, where the AI must react to the user's actions quickly. It can't plan or make predictions about the future based on previous data. Examples of this are IBM's Deep Blue chess-playing computer and Google's AlphaGo.

Limited memory AI is an extension of reactive AI, with the added ability to learn from previous experiences. It can store limited data from past experience that's used to make present decisions, for example, self-driving cars avoiding obstacles or recognizing traffic signs based on past experience. But limited memory AI has no ability to plan or make predictions.

Theory of Mind AI can understand emotions and think like humans. It can recognize human emotions, such as anger or happiness, and can adapt its behavior accordingly.

Self-aware AI has a level of consciousness. It's aware of its own existence and can understand the impact of its actions on the world around it.

CHALLENGES IN USING AI

One of the biggest challenges of using AI is the development of an AI strategy. Many organizations have an incomplete or unclear understanding of AI in how it can apply to their business strategies and operational activities. Thus, they make poor decisions in selecting the right AI tools for their specific needs. Additionally, companies struggle to define clear goals and objectives related to their AI initiatives, which can lead to poor outcomes or a failed project.

Organizations must invest time and resources to develop a robust AI strategy to clearly define goals and objectives, assess potential risks and chal-

Multiple manual tasks that require several employees with multiple computer applications are automated by a single RPA tool that completes the process. While organizations embrace the potential to reduce low value tasks with automation that increases throughput speed and reduces error rates, employees are haunted by implications: “The robots are coming.” Employees, cognizant of the potential of AI, RPA, and machine learning, feel increasing job fear from technology. Organizational leadership must act carefully to not damage fragile employee relations while also seeking to avail themselves of the benefits of RPA.

Successful RPA implementation, therefore, requires a structured communication plan that ensures employees receive timely and transparent information. Effective communication tools are fundamental to the project planning and implementation of RPA. As employees become aware of RPA implementation projects, they’ll speculate as to the project’s impact through a lens of employment fear.

Employees will respond to a lack of information about a project by filling in their own expectations, often a worst-case scenario, and then that topic becomes the unproductive distraction in their day. Such distractions will deflate morale and may have a broader reputational risk long after the technology transition if, for example, lingering social media posts about the perceived fear around the lack of trust from leadership discourages future employment candidates from pursuing opportunities with the organization. A solid communication plan will ensure the early whispers don’t translate to distraction and panic.

Manage the Message

Organizations have a responsibility to employees to provide a clear and honest message about the company’s intentions. By proactively communicating early in the planning stages, organizations have the opportunity to manage the message and limit the distraction, fear, and disruption.

Within the overall project management plan, the project charter will define major stakeholders, including management, employees, vendors, suppliers, and the community. The project team will look to the project charter to understand all stakeholder roles and identify the timing and mechanism to convey project updates relevant to those stakeholders to ensure that they’re all included in the communication plan and, when appropriate, their feedback is solicited.

Prelaunch Phase

The prelaunch message to the organization is vital to success. The message should be delivered from the project sponsor at a senior leadership level sufficient to ensure employees understand both the importance of a successful RPA implementation and to reinforce both the importance of the employees to the organization and the organization’s commitment to their professional success.

The message should acknowledge that most of the employees have heard something about the RPA project. The message should provide clarity to the scope of work, which major stakeholders will be impacted, and in what way. The message should convey that all technology projects encounter unexpected challenges in the process, and that leadership will regularly update the organization as the project unfolds.

Leadership should expect that employee job fear will be a natural human response to the unknown. Clearly convey the project goals, expected outcomes, and what employees can anticipate during implementation and after launch. Help diffuse job fear and the organization’s reputational risk by announcing that any affected departments will be contacted by a specific date in the near future.

The organization needs to engage with vendors and suppliers to ensure they understand the project goals and seek their support to engage in aspects of the project that impact their operations, such as electronic invoice formats and purchase orders. These partner organizations may have completed similar projects with other partner organizations and have insights into application program interfaces. A collaborative approach will benefit both organizations.



Communication Planning for RPA Success

Don't overlook these communication plan essentials when developing a blueprint for RPA implementation.

By Aharon Yoki, DBA, CPA

Employee perceptions of their workplace have been impacted by events of the last several years, including COVID-19, the housing crisis, unemployment, and rising consumer costs. CEOs in the news predict continuing economic uncertainty, asserting the need for cost reductions and embracing efficiency. In the chaotic economy, organizations are implementing robotic process automation (RPA) technology tools to seek a competitive advantage during these times of fiscal uncertainty.

RPA technology automates repetitive, low-value tasks while improving efficiency and reducing errors in manual business processes. Unlike an Excel macro that replicates a few application keystrokes, RPA overlays existing software, spanning multiple applications, and extends the automation reach beyond the desktop. An RPA tool within the procure-to-pay cycle retrieves vendor invoices, populates the accounts payable system, and forwards the payment request to an approver.

72 / STRATEGIC FINANCE / July 2023

By Dr. Ahmed Al-Meghames
SOCPA Executive Chairman



Earlier this year, Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants has achieved remarkable success in developing the accounting profession and elevating the sector in line with the objectives of Saudi Vision 2030.

SOCPA has organized three major events in the past six months to serve the accounting sector and its professionals. The first event was the International Conference on Accountancy Education held last January under the slogan "Early Preparation for the Labor Market." This conference, the first of its kind in the field of accounting education in the Kingdom, featured more than 43 local and international speakers, 82 international bodies, universities, and institutes, and attracted over 30,000 visitors.

The second event was a celebration of 990 male and female accountants who obtained professional certificates during 2022 under the title "Our Success is a Story... You Can Live It." This event demonstrated SOCPA's commitment to supporting, empowering, and celebrating accountants in an effort to strengthen the accounting profession in the Kingdom.

During the celebration, the Tawteen training platform was launched in cooperation with the Ministry of Human Resources and Social Development to train more than 7000 male and female accountants for the labor market.

The third event was the "Accounting Solutions Hackathon," which brought together experts in auditing and accounting, , programmers, university students, consultants in marketing and accounting, and entrepreneurs for three days.

Among more than 90 projects and ideas, only 72 projects were nominated to compete during the hackathon activities with the support of more than 38 specialized consultants. The top ten teams competed for the top three places, with the nominated presenting projects that adopted technical solutions to enhance efficiency in the accounting field.

The hackathon provided an opportunity for exchanging ideas and best practices in order to keep pace with modern trends in the accounting profession and build partnerships with stakeholders.

These events organized by SOCPA demonstrate its commitment to supporting the accounting and auditing sector in the Kingdom and empowering Saudi cadets to compete globally. These efforts are part of the support given by our wise leadership to empower our sons and daughters to achieve their full potential.

SOCPA's Three Significant Events: Empowering the Accounting Profession in the Kingdom

تواصلوا معنا



☎ 8004404444 🌐 www.socpa.org.sa ✉ info@socpa.org.sa

🐦 @socpa_ksa 📺 socpaksa



منصة اتكال

منصة تشاركية للخدمات المحاسبية

- منصة موحدة لكل الخدمات المحاسبية
- فرص أكثر لتقديم الخدمات المحاسبية
- عقود إلكترونية مؤتمتة

للتسجيل في المنصة والتعرف عليها أكثر
يمكنك زيارة الموقع الإلكتروني:

etikal.sa

تتيح المنصة للمكاتب المحاسبية
والمحاسب الحر عرض خدماتهم
للمستفيدين من المنشآت الصغيرة
والمتوسطة