المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين - العدد (90) - أبريل 2020م

33 ألف زائر و 70 متحدثاً في منتدى المحاسبين السعودي «ساف»

رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC
دور قيادي لهيئة المحاسبين في المرحلة المقبلة

SOCPA
الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

خدمة التحقق

من صحة الشهادات

الآن وعبر خدماتنا الإلكترونية يمكنكم التحقق من الشهادات الصادرة من الهيئة والتي تشمل:

- شهادة زمالة الهيئة
- شهادة البرامج التدريبية
- شهادة العضوية والتسجيل المهني
- الشهادات المهنية الأخرى

920009493 www.socpa.org.sa info@socpa.org.sa @socpa_ksa

د. أحمد بن عبدالله المغامس
أمين عام الهيئة

«ساف».. 3 أيام لمهنة المحاسبة والمراجعة

انتظمت أواخر يناير الماضي، وعلى مدى ٣ أيام، حركة دائبة في أروقة الهيئة تفاعلاً مع منتدى المحاسبين السعودي «ساف» الذي يعد الأول من نوعه على مستوى الشرق الأوسط، ونظمته الهيئة برعاية وزير التجارة الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي تحت شعار: «مهنة المحاسبة والمراجعة طموحات المستقبل»، وذلك بمركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض خلال الفترة من ٢٧ إلى ٢٩ يناير الماضي.

ومن خلال جلساته النوعية والعلمية الـ «٨ جلسات» وورش عمله الـ«٢٤» أتاح المنتدى في نسخته الأولى منصة فريدة من نوعها لشركات ومكاتب المحاسبة، والهيئات التنظيمية والرقابية، والقطاع العام، والمنشآت التجارية، فرصة لصياغة التصور الذي يمكن أن تسهم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

ومن علامات ومؤشرات نجاح المنتدى أنه استقطب نخبة متميزة من المختصين والمهتمين على الصعيدين المحلي والدولي، حيث حضر المنتدى ٧٠ متحدثاً متخصصاً محلياً ودولياً، بما يؤكد توجه المملكة إلى مواكبة تطور مهنة المحاسبة والمراجعة، وتسخيرها في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني، وزيادة جاذبية فرص الاستثمار في المملكة.

وأظهرت فعاليات المنتدى، الذي حضره ٣٣ ألف زائر من داخل المملكة وخارجها، الدور المهم الذي تقوم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني، وزيادة جاذبية فرص الاستثمار في المملكة، إلى جانب خدمة مؤسسات الاقتصاد، وضبط أعمال المنشآت بأنواعها المختلفة.

وجاءت أهمية المنتدى من حيث دوره في إبراز دور مهنة المحاسبة والمراجعة، ومواكبة التطورات الدولية في المهنة، وتسليط الضوء عليها من خلال مشاركة ٨١ جهة تمثل القطاعين الحكومي والخاص، وأثر المهنة في دعم عجلة الاستثمار والنمو الاقتصادي في المملكة، إلى جانب تعزيز مخرجات التعليم لمواءمة متطلبات سوق العمل.

والهيئة ومنسوبوها حريصون على تنظيم مثل هذه الفعاليات، بغرض تحقيق التفاعل مع المجتمع، ونشر الثقافة المهنية والمالية، بما ينعكس إيجاباً على مسيرة اقتصادنا الوطني، ويقودنا النجاح الذي حققه المنتدى في نسخته الأولى إلى أن نعمل على إقامته كل سنتين بحسب ما يراه مجلس إدارة الهيئة.

وأخيراً، لا يسعني إلا أن أتقدم بجزيل الشكر، وعظيم الامتنان لكل من وضع لمسة، أو ساهم بفكره ووقته من أجل إنجاح المنتدى، والصورة المشرقة التي ظهر بها. وأخص بالشكر زملائي في الهيئة الذين تحملوا عبء الإعداد لهذا المنتدى قبل قيامه بشهور.

04

05

المحتويات

العدد (90) - أبريل 2020م

8 أخبار

14 منصة حوارية

54 حفل الزمالة

33 ألف زائر و70 متحدثاً في منتدى المحاسبين السعودي

06

متحف مهنة المحاسبة التاريخي..

07

رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC آن كي جو: دور قيادي ينتظر (SOCPA) في الشرق الأوسط

58

36

22

معايير أخلاقيات
المهنة الدولية
48

«24» ورشة عمل
تنموية لتعزيز الحراك
المحاسبي بالمملكة
50

SOCPA
الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

المحاسبون

مجلة تصدر كل ثلاثة أشهر
عن الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

المشرف العام
د.أحمد بن عبد الله المغامس
أمين عام الهيئة

إدارة التحرير
عبد الله الراجح
هشام المالكي
مشاعل الشعلان

توجه المراسلات
إلى إدارة التحرير
ص.ب 22646 الرياض 11416
هاتف: 920009493
info@socpa.org.sa
www.socpa.org.sa

الناشر

كوادر الإعلام
Cadres Media
المملكة العربية السعودية
الرياض
هاتف 00966 114033100
ص. ب 240050 الرياض 11322

منتدى المحاسبين السعودي «ساف»

التجمع الأكبر من نوعه لمهنة المحاسبة

برعاية معالي وزير التجارة الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، نظمت الهيئة منتدى المحاسبين السعودي "ساف" بنسخته الأولى والذي أقيم في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض.

أتاح المنتدى منصة فريدة من نوعها لشركات ومكاتب المحاسبة والهيئات المهنية والهيئات التنظيمية والرقابية والقطاع العام والمُنشآت التجارية؛ لصياغة التصوّر الذي يُمكن أن تُسهم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تحقيق رؤية المملكة 2030 ، والذي حظى بمشاركة نُخبة مميزة من المُختصين والمُهتمين على الصعيدين المحلي والدُولي، ليؤكد توجه المملكة القوي في مواكبة تطور مهنة المحاسبة والمراجعة، وتسخيرها في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني، وزيادة جاذبية فرص الاستثمار في المملكة.

وسلطت الجلسات الضوء على واقع سوق مهنة المحاسبة والمراجعة ومستقبلها لبناء مهارات خريجي المحاسبة، وتوجيهها نحو تطوير وتنمية المهنة سعياً لتحقيق الاقتصاد المزدهر وزيادة عدد المحاسبين المؤهلين، والبيئة المالية في المملكة، عن طريق عرض اللوائح والأنظمة لكل ما يرتبط بعمل المحاسب الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.

وتم من خلال ورش العمل طرح مواضيع مالية متنوعة للحضور، تهدف إلى ترسيخ أفضل الممارسات المطبقة ذات العلاقة بمجالات المحاسبة والمراجعة، وإثراء المناقشات، وتداول الخبرات، وتحقيق فرص التواصل بين ذوي الاهتمام

والاختصاص، واستعراض أهم وأحدث التطبيقات والتوجهات التقنية للمحاسبة والمراجعة، وأبرز التحديات التي تواجه القطاع، وأفضل الممارسات التقنية المتنوعة لتجاوزها.

وتأتي مشاركة أرامكو السعودية و هيئة السوق المالية و شركة سابك تفعيلاً لدورهم الرائد في المسؤولية الاجتماعية لدعم المهنة وتعزيز دورها وتمكين العاملين فيها من الاستفادة من الخبرات الدولية المتميزة، مما يعكس الأثر على مقومات بناء اقتصاد المملكة وتعزيز الشفافية والحكومة.

تدشين دليل مفاهيم ومعايير المحاسبة
للقطاع العام في المملكة

دشن أصحاب المعالي وزير التجارة الدكتور ماجد القصبي، ووزير الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية المهندس أحمد الراجحي، ووزير التعليم الدكتور حمد آل الشيخ ورئيس الديوان العام للمحاسبة الدكتور حسام العنقري دليل مفاهيم ومعايير المحاسبة للقطاع العام في المملكة العربية السعودية، بحضور نائب وزير المالية حمد البازعي، ورئيس اللجنة التوجيهية بوزارة المالية الأستاذ عبدالعزيز الفريح، وذلك خلال افتتاح فعاليات منتدى المحاسبين السعودي بمركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات. وجاء إعداد دليل مفاهيم ومعايير المحاسبة للقطاع العام الصادر عن مركز الاستحقاق المحاسبي بوزارة المالية بعد دراسة مستفيضة أخذت في الاعتبار معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام كافة، المبنية على أساس الاستحقاق، وتحديد احتياجات المملكة. وبلغ عدد الموضوعات المعتمدة التي شملها الدليل أربعين موضوعاً، تضمَّنت إطار مفاهيم التقارير المالية ذات الغرض العام، وستةً وثلاثين معياراً، وثلاثة إرشادات مُوصًى بها. كما تضمَّنت الدراسة المرفقة بكل معيار حصراً للتعديلات المدخلة على المعيار الدولي، وبيان أسباب التعديلات. يذكر أن وزارة المالية شاركت بالمعرض المصاحب لفعاليات منتدى المحاسبين السعودي من خلال جناح يعرض التفاصيل الكاملة لمشروع التحول المحاسبي وأهدافه ومراحله.

33 ألف زائر و 70 متحدثاً
في منتدى المحاسبين السعودي

اختتم منتدى المحاسبين السعودي «ساف» فعالياته الذي نظمته الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، واستمر لمدة ثلاثة أيام بحضور 33 ألف زائر من داخل المملكة وخارجها وتخلل المنتدى 8 جلسات حوارية، و24 ورشة عمل مجانية بشهادات معتمدة، بحضور 70 متحدثاً متخصصاً محلياً ودولياً. وبلغ إجمالي المستفيدين من ورش العمل 4 آلاف مستفيد. كما قدمت الهيئة 1000 مقعد تعليمي مجاني لبرنامجي الزمالة وضريبة القيمة المضافة، . بينما بلغ عدد الجهات المشاركة 81 جهة تمثل القطاعين الحكومي والخاص.

وشمل المنتدى عدداً من الفعاليات المهنية المتنوعة حيث اقيم من خلاله معرضاً مصاحب شارك فيه عدداً من الجهات الحكومية والجامعات السعودية والهيئات المهنية المحلية والدولية، وشُركاء من القطاع الخاص سلطو الضوء فيه على الخدمات التقنية المقدمة والحلول البرمجية والخدمات المحاسبية والمالية، كما تضمن المعرض مساحات استشارية، ومسابقات إثرائية، ومسرحاً تفاعلياً يعرض من خلاله تجارب نجاح وحوارات مهنية، بالإضافة إلى عدداً من الأركان التي شملت متحفاً تاريخياً لمهنة المحاسبة وجناحاً بانورامياً لشهادة زمالة الهيئة، واخصائي ضريبة القيمة المضافة.

من جانبه أعرب الأمين العام لهيئة المحاسبين الدكتور أحمد المغامس عن سعادته بالنجاح الكبير الذي حققه المنتدى بنسخته الأولى مشيراً إلى أن الحضور الكبير لمعالي الوزراء، ورؤساء الهيئات المتخصصة المحلية والدولية في اليوم الأول لحفل الافتتاح أعطى مؤشراً لنجاح الفعاليات المصاحبة، مؤكداً أن مشاركة الجهات الحكومية والخاصة وتفاعلها ودعمها للمنتدى أسهم في الوصول إلى الأهداف المرجوة من إقامته.

ويُعد المنتدى الأول من نوعه على مستوى الشرق الأوسط، بإتاحته منصة لشركات ومكاتب المحاسبة والهيئات المهنية، والهيئات التنظيمية والرقابية، والقطاع العام، والمُنشآت التجارية؛ لصياغة تصوّر يُمكن أن تُسهم به مهنة المحاسبة والمراجعة في تحقيق رؤية المملكة 2030.

متحف مهنة المحاسبة التاريخي..

أقامت الهيئة «متحف مهنة المحاسبة التاريخي» ضمن الفعاليات المصاحبة لمنتدى المحاسبين السعودي الأول 27-29 يناير 2020م. وحلق المتحف من خلال أقسامه إلى قديم الزمان من خلال لمحات عابرة عن تاريخ ونشأة علم المحاسبة في العصور القديمة، ومراحل تطور المهنة في المملكة.

حظي المتحف بحضور من جانب الزوار والمشاركين في المنتدى من كافة الفئات، وذلك بعد افتتاحة بواسطة صاحب المعالي وزير التجارة، وأصحاب المعالي الوزراء الذين شاركوا في افتتاح أعمال المنتدى.

وقدم المتحف بانورما متكاملة عن تاريخ مهنة المحاسبة على مر الحقب التاريخية منذ الحضارة البابلية ما قبل الميلاد حين قام الملك حمورابي بتشريع قوانين نُحتت على عمود حجري لتنظيم الدولة، ومنها قانون إلزام التجار بتقديم إيصال للتبادل التجاري. كما تضمن المتحف لمحة من حضارة الأنكا، والحضارة الصينية، وصولاً إلى تطور المحاسبة في ظل الحضارة الإسلامية.

كما تطرق متحف المحاسبة التاريخي إلى التجربة الإيطالية، حينما قام عالم الرياضيات لوكا باتشولي، الملقب بأبي المحاسبة، بنشر كتاب عام 1494 بعنوان:(ملخص الحساب والهندسة والنسب والتناسب).

وتناول المتحف بدايات علم المحاسبة في القرن التاسع عشر، وخلال الثورة الصناعية في الولايات المتحدة الأميركية، حيث كبرت أحجام الشركات، وتزايدت أعداد الموظفين، وتنوعت الآلات والمعدات المستخدمة في الصناعة ونتيجة لجميع هذه التغيرات نمت الحاجة إلى وجود تقارير محاسبية، ومن ثم إلى توحيد طريقة إعداد هذه التقارير. وبدأت الجهود تنصبُّ على وضع أسس وقواعد لمهنة المحاسبة نتج عنها ما أصبح يعرف بمعايير المحاسبة المتعارف عليها.

وفي السعودية تُوِّجت الجهود التي قامت بها وزارة التجارة بصدور المرسوم الملكي الكريم رقم (م/12) وتاريخ 1412/5/13هـ، والذي تم بموجبه الموافقة على نظام المحاسبين القانونيين، والذي نص في مادته التاسعة عشرة على إنشاء الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين؛ وهي هيئة تعمل تحت إشراف وزارة التجارة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، وكل ما من شأنه تطوير هذه المهنة والارتقاء بمستواها.

المغامس في افتتاح المنتدى:

المملكة حرصت على تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة لأهميتها في الاقتصاد الوطني

يشرفني بمناسبة عقد منتدى المحاسبين أن أرحب بالضيوف وأصحاب المعالي بجميع المقامات والمسميات.

حرصت المملكة على تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة إدراكاً لأهميتها الكبيرة في تعزيز مقومات الاقتصاد الوطني. وقد حققت المهنة في المملكة تطوراً شهد به الجميع. فقد تقدمت في مؤشرات التنافسية «مؤشر قوة معايير المحاسبة والمراجعة» ١٨ مركزاً في عامين لتكون في المرتبة رقم ٢٣. وتشارك الهيئة في المجالس واللجان الدولية، وأصبحت ضمن ١٥ هيئة عالمية معتمدة لدى الاتحاد الدولي للمحاسبين يمكن الاستعانة بها في تطوير المحاسبة في دول العالم العربي.

تشهد المملكة حالياً حراكاً من أعلى المستويات في الدولة، لتعزيز دور الاقتصاد المبني على تطوير التجارة والاستثمار، وانتقال الاعتماد من مصدر رئيس للدخل «البترول» إلى مصادر أخرى، لزيادة حجم الاقتصاد الوطني، ورفع مساهمة القطاع الخاص والمنشآت الصغيرة والمتوسطة في إجمالي الناتج المحلي، مع زيادة نسبة الاستثمارات الأجنبية فيه، مما يعطي المهنة دافعاً قوياً لتكون ممكناً أساسياً في تعزيز الاقتصاد.

جاء تنظيم هذا المنتدى بمشاركة نخبة من المختصين والمهتمين بمهنة المحاسبة والمراجعة محلياً وإقليمياً ودولياً، ليؤكد توجه المملكة القوي لمواكبة المملكة لتطور مهنة المحاسبة والمراجعة، وتسخيرها لتعزيز مقومات اقتصادنا الوطني، وزيادة جاذبية مناخ الاستثمار في بلادنا تحقيقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠.

وإيماناً بأهمية الدور الذي تلعبه مهنة المحاسبة فقد حرصت الهيئة على جمع جميع أصحاب العلاقة تحت سقف واحد لهدف واحد وهو الرقي بالمهنة في جميع عناصرها الأكاديمية، والمادية، والبشرية، والتشريعية. وفي هذا المنتدى سيشارك ٧٠ متحدثاً محلياً ودولياً في ٨ جلسات في مواضيع مختلفة، إلى جانب ٢٤ ورشة عمل على مدار يومين سيقدمها نخبة من أصحاب الخبرة بمشاركة عدد من شركائنا في شركة أرامكو السعودية وهيئة السوق المالية، بالإضافة إلى هيئة المحاسبين.

وسيجد الزوار العديد من الفعاليات الموجهة لتطوير المهنة والدعوة للانضمام إليها.

د. أحمد بن عبدالله المغامس

أمين عام الهيئة

كما سيشهد المنتدى إطلاق مبادرات لخريجي أقسام المحاسبة. وتوقيع عدداً من الاتفاقيات مع جهات لإطلاق برامج تدريبية مشتركة، ومنحاً مجانية للمتميزين في تخصصات المهنة. بالإضافة إلى توقيع مذكرات تفاهم مع عدد من الجامعات والهيئات المحلية والدولية. ونحن في الهيئة نرى أن مجال العمل ليس له حدود، وطموحنا عنان السماء، وسنبذل كل ما أوتينا من قوة وعلم لرفع مستوى المهنة والهيئة، وسنسخر كل طاقاتنا من أجل رفع مستوى أبنائنا، وتوفير كل دعم ممكن لهم.

وفي الختام، أعرب عن جزيل شكري لحكومة خادم الحرمين الشريفين على ما قدموه للمهنة، ولأصحاب المعالي الداعمين للهيئة، وجميع الرعاة الذين أكرمونا برعاية المنتدى، وكل من أسهم في تطوير جهود هذه المهنة في بلادنا العزيزة منذ إنشائها، سائلاً الله تعالى أن يوفقنا للإسهام في خدمة الوطن العزيز، وتحقيق رفعته وازدهاره.

الدخيل في افتتاح المنتدى:

تسعى هيئة السوق المالية لأن يكون قطاع الأوراق المالية جاذباً للخبرات

أصحاب المعالي أصحاب السعادة الحضور الكرام
أتقدم بالشكر والتقدير من هيئة السوق المالية للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وعلى رأسهم معالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة، وأعضاء مجلسها الموقرين ومنسوبيها الكرام، لما تجده الهيئة من أعلى درجات التنسيق والتعاون والدعم التأهيلي في قطاع مهنة المحاسبة، والتي تؤمن هيئة السوق المالية بأنها تشكل دوراً محورياً في السوق المالية وزيادة الثقة فيه.
وأشير إلى أن مشاركة هيئة السوق المالية في منتدى المحاسبين، تنطلق من أهمية المتعاملين فيه من أفراد وكيانات مؤسساتية بخبراتهم ذات الأثر الملموس للسوق المالية، وكذلك يعتبر قناة ذات تواصل فريد من نوعه للاستماع للمقترحات، وتوليه الهيئة أقصى درجات الاهتمام. ولا شك ستكون هذه المنصة فرصة لتبادل الآراء والمقترحات بين الجهات التشريعية والممارسين لهذه المهنة في القطاعين العام والخاص، مما نتوقع منه أن ينعكس على زيادة دعمها في تجويد وتطوير مشاريع رؤية المملكة ٢٠٣٠.
كما تعلمون أن تطور السوق المالية يعتمد على مستوى ومعرفة وقدرات المشاركين فيه، ولذلك تسعى هيئة السوق المالية لأن يكون قطاع الأوراق المالية منبعاً للقدرات، وجاذباً للخبرات. وفي هذا الصدد وفي مساعيها لتحقيق هذا النوع من الأهداف عملت هيئة السوق المالية وهيئة المحاسبين على جوانب تطويرية تتعلق بأعمال المحاسبة القانونية، سعياً منها لحماية المستثمر، وتعزيز الثقة في القوائم المالية للشركات

علي بن سليمان الدخيل

مدير عام التواصل وحماية المستثمر

المدرجة، والمنشآت الخاضعة تحت إشراف هيئة السوق المالية. وهناك العديد من المواضيع ذات الاهتمام التي سيتشرف زملائي في الهيئة بتقديمها خلال جلسات هذا المنتدى.

ونؤكد في هيئة السوق المالية نهجنا الدائم، وهذا ما يوليه مجلس الهيئة الموقر ومنسوبوها أعلى درجات الاهتمام بتطوير وتحسين السياسات، والإجراءات، والقواعد، والتشريعات التنظيمية لتسيير الأعمال، مما يؤدي بدوره إلى تطوير الخدمات والأنظمة المقدمة المعتمدة من الهيئة للمتعاملين في السوق المالية، وكذلك تعزيز التعاون والتشاور المتواصل باحترافية ومهنية كفريق عمل جماعي مع المشاركين المتعاملين في السوق المالية.

وفي الختام لا يسعني إلا أن أشكر القائمين على هذا المنتدى، سائلين الله أن يكلل جهودهم بالنجاح والتوفيق، وأن يؤتي أثره الملموس في السوق المالية والمتعاملين في هذه المهنة.

الدباغ في افتتاح المنتدى:

الهيئة استحقت الإشادة على تبني المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

من دواعي سروري أن ألتقيكم للمشاركة في المنتدى الأول للمحاسبين. واسمحوا لي بالنيابة عن أرامكو السعودية بأن أعبر لكم عن تقديري وامتناني للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين لجهودها الجبارة في تنظيم هذا المنتدى. وأود أن أعرب عن تحمس أرامكو بصفتها الشريك الاستراتيجي للمشاركة فيه.

ونحن على ثقة بأن هذا المنتدى يمثل منصة لقادة هذا القطاع بفرعيه العام والخاص لتبادل الأفكار والرؤى، وإيجاد سبل لزيادة التعاون وتبادل المعارف وصولاً لتحقيق رؤية ٢٠٣٠.

إن رؤية المملكة ٢٠٣٠ تشتمل على تطلعات طموحة للمملكة، ومن أهم أهدافها التأسيس لاقتصاد متنوع ومستدام. وفي هذا الإطار تكتسب مهنة المحاسبة والتدقيق، وتحديداً التزامنا بالشفافية، وأفضل الممارسات في إعداد التقارير المالية، تكتسب أهمية كبرى عن ذي قبل بالنسبة للمملكة في تحقيق نموها الاقتصادي، وجذب استثمارات جديدة.

وهنا اسمحوا لي بأن أنتقل بكم إلى لحظة جغرافية ولغوية من هذا المكان إلى مكان بعيد إلى اليابان، فهناك كلمة يابانية تصف بدقة سبب الأهمية القصوى لهذا المنتدى، وهي كلمة كنت تعلمتها قبل عدة أعوام خلال عملي في مكاتب شركة أرامكو السعودية في اليابان؛ إنها كلمة «نمواشي» والتي تصف الطريقة التي يستخدمها البستاني الياباني لإيجاد أفضل تربة قبل زراعة النبتة أو الشجرة. وهو ما يتناوله هذا المنتدى من حيث كيفية وإعداد وتهيئة مهنة المحاسبة بالمملكة للتغيير القادم لمواكبة التطلعات المستقبلية، وهو تغيير يجري بالفعل على قدم وساق منذ فترة ليست بالقصيرة، وهي مسيرة ليست وليدة اليوم. وقد حققنا على مدى الأعوام القليلة الماضية تقدماً تاريخياً يجب أن نفخر به جميعاً، خصوصاً بعد أن أطلق مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية برنامج تطوير القطاع المالي، بهدف إيجاد قطاع مالي أكثر تنوعاً وفعالية للمساعدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

لقد استحقت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين كامل الإشادة على التحول الذي حققته من خلال تبني المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، مما أدى إلى الارتقاء بمستوى التقارير المالية السعودية إلى المستوى العالمي، وتحقيق إمكانية النفاذ إلى الأسواق العالمية.

ولقد أدى الاتفاق التاريخي الذي وقّعت عليه هيئة الزكاة والدخل قبل عام ونصف تقريباً مع مركز سياسة وإدارة الضرائب التابع إلى منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية إلى تعزيز المعاهدات الضريبية، إضافة إلى تحقيق المواءمة مع أفضل الممارسات الدولية.. وها نحن نجني بداية ثمار عملنا بعد أن أصبحت الشركات المدرجة في السوق المالية «تداول» ضمن مؤشر مورجان ستانلي (MSCI) للأسواق الناشئة ومؤشر داو جونز، وهما مؤشران دوليان مرموقان وضمن سلسلة مؤشر فايننشال تايمز للأسهم.

بالنسبة لأرامكو السعودية فإن موضوع الحوكمة كان ولا يزال وسيبقى محل تركز الشركة وفي مقدمة أهدافها. واسمحوا لي بأن أقول ومن أثناء عدد من الاجتماعات التحضيرية التي عقدت مع

خالد الدباغ

النائب الأعلى للمالية والاستراتيجية

مستثمرين من جميع أنحاء العالم لإصدار السندات وبعدها الطرح الأولي العام كانت الحوكمة والشفافية من المواضيع الرئيسية التي يطرحها ويتساءل عنها المستثمرون. وقد تجلى تقديرهم للحوكمة في أرامكو في حجم طلبات شراء السندات والتي زادت على ١٠٠ مليار دولار، والاكتتاب بأكثر من عدد أسهم الطرح العام بـ٤,٦ ضعف. وكنتيجة طبيعية وبعد نجاح الطرح الأولي العام أصبحت «تداول» حاضنة لأكبر شركة متداولة في العالم، كما قال أحد معلقي بلومبيرج الماليين في ديسمبر الماضي: «يجري تداول أسهم الشركة الأكبر قيمة في العالم الآن؛ ليس في نيويورك ولا لندن ولكن في الرياض». ويعد هذا مدعاة للفخر ليس فقط لأرامكو ولكن للمملكة ككل.

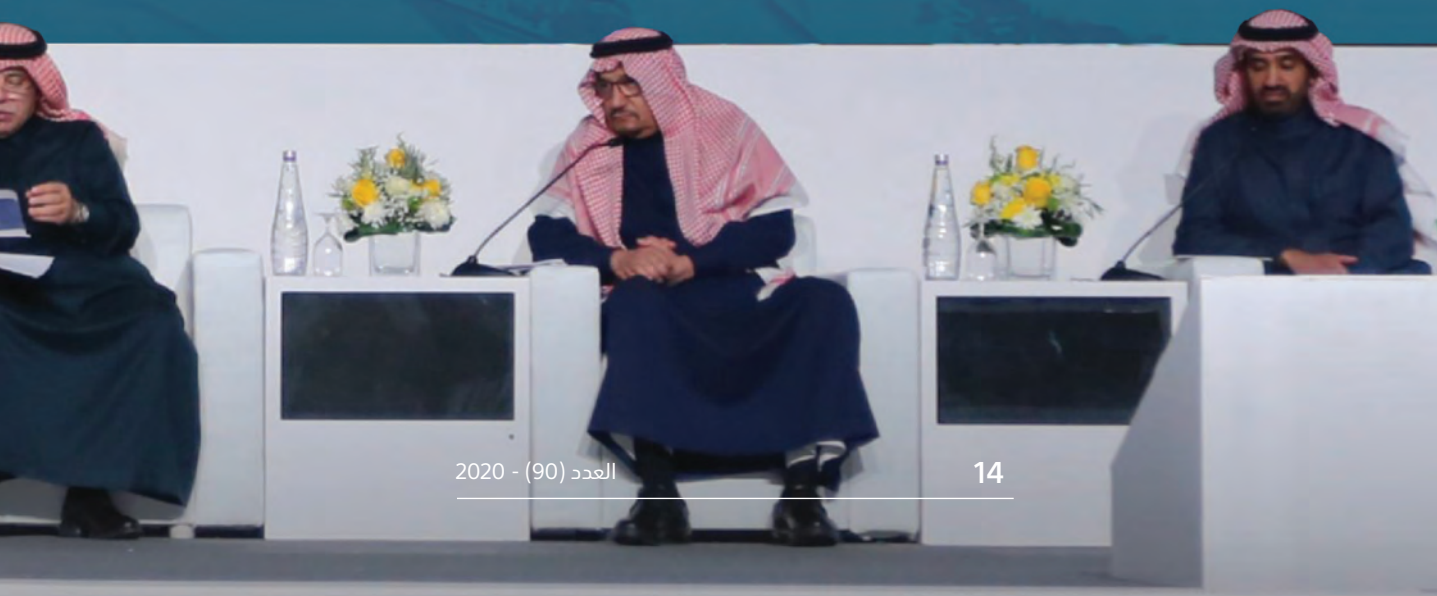
في الوقت الذي نحتفل فيه بالنجاح الذي تحقق في الوقت السابق هناك تحديات ستواجهنا في المرحلة القادمة، وكذلك الكثير من الفرص التي تُنتظر اغتنامُها، وهو ما سيناقشه المنتدى، حيث سيطرح عدداً من التطورات العالمية، ومن بينها على سبيل المثال لا الحصر ما طرأ من تغييرات على معايير إعداد التقارير المالية، وتوقعات المستثمرين بخصوص الشفافية في إعداد التقارير والمعايير الأخلاقية بالنسبة للمحاسبين، والثورة الرقمية في المجال المالي.

ولضمان نجاح مسيرتنا يجب أن نسعى للتطلع للمستقبل والتقدم إلى الأمام بثقة، وذلك لأن المستثمرين سيعتمدون اعتماداً كبيراً على جهودنا عند اتخاذهم للقرارات الاستثمارية. وبالتالي يجب علينا أن نسعى للارتقاء بمستوى مهنتنا من خلال الفهم العميق للتطورات الجديدة، بالإضافة إلى تشديد الالتزام بالتميز في إعداد التقارير المالية. وسواء كنا نمثل القطاع العام أو الخاص، وسواء كنا مديرين ماليين، أو مسؤولين ماليين، أو محاسبين، أو مدققين فإن كلاً منا يضطلع بدور مهم لنجاح أسوقنا المالية. وأنا على يقين أن المنتدى يثري معرفتنا الجماعية، ويتيح لنا التعاون واغتنام الفرص لمواصلة النمو وتنويع اقتصادنا المزدهر.

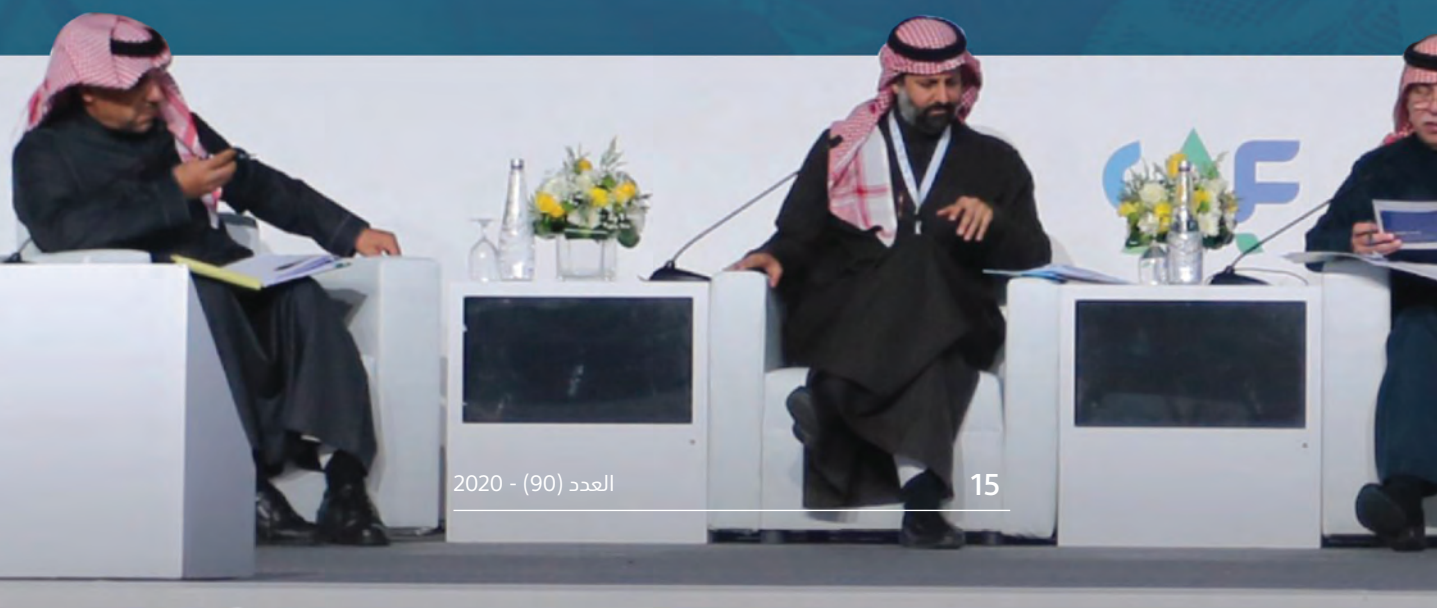
وأختم حديثي بفخر أرامكو الكبير بصفتها شريكاً استراتيجياً في التعاون مع الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والعمل الذي تقوم به.

المهن المالية..

دور ريادي في تحقيق رؤية المملكة ومساهمة في النمو الاقتصادي



انطلق منتدى المحاسبين السعودي "ساف" عقب الكلمات الافتتاحية وتدشين المعرض المصاحب، بمنصة حوارية للتعرف على ملامح المستقبل لمهنة المحاسبة في ظل التطور الاقتصادي الذي تشهده المملكة. وشارك في المنصة، التي جاءت تحت عنوان: "دور المهن المالية في تحقيق مبادرات رؤية المملكة ومساهمتها في النمو الاقتصادي"، أصحاب المعالي وزير التجارة الدكتور ماجد القصبي، ووزير التعليم الدكتور حمد آل الشيخ، ووزير الموارد البشرية المهندس أحمد الراجحي، ورئيس هيئة السوق المالية الأستاذ محمد القويز.



على الهيئة وزملائنا في الجامعات التعاون على رفع مستوى الرقي بالمهنة

أولويات الهيئة

01 تشجيع الطلاب وتمكين الشباب

02 وضع استراتيجية جديدة

03 مواكبة النهضة الاقتصادية

04 فتح قنوات مع الجهات ذات الصلة

ممكن رئيسي للاقتصاد

ابتداء معالي الدكتور ماجد القصبي الجلسة بالترحيب بالضيوف القادمين من خارج المملكة دكتور آن كي جو رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين، والأستاذ هانز هوقرفورست رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية، وشكر جميع من ساهم في إعداد المنتدى.

وقال: لن أتحدث عن إنجازات الهيئة، لأن جهودهم معروفة وملموسة. وأعتقد أن مهنة المحاسبة مهنة ممكن رئيسي للاقتصاد. وفي واقع الحال لدينا نقص في عدد مكاتب المحاسبة لتغطية حاجة السوق، باعتبار أن هناك مليون ومئتي ألف مؤسسة، و170 ألف شركة، وبالمقابل لدينا 350 مكتب محاسبة فقط.

وأشاد الوزير بالجهود المبذولة من الهيئة والجامعات لمعالجة هذا الأمر. وقال: أنا أطالب الهيئة وزملاءنا في الجامعات بالتعاون على رفع مستوى الرقي بالمهنة. وهناك فرصة أمام الشباب لاغتنامها.

4 مسارات للأولويات

حدد معالي وزير التجارة، رئيس مجلس إدارة هيئة المحاسبين، أولويات الهيئة في 4 مسارات: الأول تشجيع الطلاب وتمكين الشباب والشابات من الدخول في المهنة، ورفع نسبة عدد الحاصلين على الزمالة. ثانياً وضع استراتيجية جديدة للهيئة لمعرفة مستقبل المهنة في ظل التطور التقني والنهضة الصناعية للمملكة. ثالثاً هو نظام المهنة والجوانب المتعلقة بالتشريع ليواكب الوضع الجديد للنهضة الاقتصادية، وإلغاء بعض القيود والاشتراطات. والمسار الرابع هو التشاركية وفتح قنوات مع الجامعات، ووزارة الموارد البشرية، والجهات ذات الصلة، من أجل تنسيق الجهود للرقي بالمهنة.

أدوار تلعبها هيئة التدريس بالجامعات

تشجيع الحصول على الشهادات المهنية

ربط الجوانب الأكاديمية بسوق العمل

مواءمة التحول الإلكتروني في سوق العمل

السماح لأعضاء هيئة التدريس بمزاولة المهنة

دور الجامعات

بدوره أكد معالي الدكتور حمد آل الشيخ وزير التعليم، دور الجامعات في تطوير المناهج الجامعية لمواكبة احتياجات سوق العمل في المهن المالية والمحاسبية، وبناء مهارات خريجي المحاسبة لتوجيهها نحو تطوير وتنمية المهنة، وجذب الشباب الموهوبين إلى المهن المالية لزيادة حجم المؤهلين، للإسهام في بناء أحد أهم أهداف تحقيق رؤية المملكة 2030 (اقتصاد مزدهر).

ودعا وزير التعليم إلى التركيز على تحديث المناهج والمراجع العلمية، بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل، والتركيز على مواكبة المناهج المعتمدة وما يستجد من أنظمة ولوائح ومعايير ذات علاقة بمهنة المحاسبة، إلى جانب التركيز على مواكبة المناهج للمتطلبات المتعلقة بالحصول على الشهادات المهنية في مجال المحاسبة، مشيراً إلى أهمية التعليم العملي والتطبيقات العملية بجانب التعليم النظري، وتزويد المناهج بتطبيقات البرامج المحاسبية، وأن تحتوي المناهج الدراسية (خطة الدراسة) على مقررات تنمي وتطور التفكير الابتكاري والتحليلي الناقد للطالب.

شراكات مهنية

دعا آل الشيخ إلى ضرورة التركيز على أن توجد للهيئة شراكات مع الجامعات في تطوير المناهج التعليمية، أو إعداد الخطط الدراسية للبرامج الجامعية، والتركيز على وجود برامج محاسبية تطبيقية لتدريب الطلاب (خلال المقررات الدراسية أو بشكل مستمر)، كذلك التركيز على تغطية المناهج (المقررات) بالشكل المطلوب، والعمل على مواءمة التحول الإلكتروني في سوق العمل، وتطوير وتنمية فترة التدريب التعاوني.

وتحدث معالي وزير التعليم عن دور عضو هيئة التدريس من خلال التركيز على تشجيعه على الحصول على الشهادات المهنية بما يؤثر على ربط الجانب الأكاديمي بسوق العمل والمهنة، وإلمام وتفاعل أعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمؤسسات التعليمية بواقع ومتطلبات سوق العمل.

مكانة عالمية

ونوه معاليه بأن الهيئة حققت مكانة عالمية مرموقة للمملكة بتمثيلها في مجالس عالمية.

دعم الطالب على تنمية وتطوير مهاراته في التفكير التحليلي الناقد

الاهتمام بالخريجين

وأكد على أهمية بناء مهارات خريجي المحاسبة لتوجيهها نحو تطوير وتنمية المهنة، من خلال الحصول على الشهادات المهنية، وتعزيز اهتمام الطالب خلال مرحلة التدريب التعاوني بالاستفادة الكاملة من مرحلة التدريب، واكتساب المهارات الأساسية التي يحتاج إليها في بيئة العمل، وتعزيز الرغبة في حضور الدورات وورش العمل المنعقدة والخاصة بالجانب المهني وسوق العمل.

وطالب معالي وزير التعليم خلال الجلسة الحوارية بضرورة دعم الطالب على تنمية وتطوير مهاراته في التفكير التحليلي الناقد، والقدرة على التحليل المالي، والعمل الجماعي، ومهارات التواصل، والمهارات التقنية، ومهارات استخدام البرامج الأساسية التي يعتمد عليها بشكل كبير في المهنة.

جذب الشباب

وشدد على ضرورة جذب الشباب الموهوبين إلى المهن المالية، من خلال وجود أو كفاية المسارات العلمية بتخصص المحاسبة لتلبية احتياجات سوق العمل (مسار عام فقط)، وعمل برامج أو مسارات داخل التخصص تركز على بعض التخصصات المطلوبة بسوق العمل (مثل: المراجعة الداخلية، نظم المعلومات المحاسبية، المحاسبة الجنائية)، وتثقيف الطلاب بالتخصصات المطلوبة بسوق العمل في المراحل الثانوية أو السنة التحضيرية، ودعم فرص العمل المتاحة للطلاب المرتبطة بالتخصص والمسارات الوظيفية المميزة، والتركيز على أهمية التواصل، وتطوير التنسيق بين الجامعات والقطاع الخاص لمعرفة متطلبات سوق العمل الحديثة.

ودعا آل الشيخ إلى أهمية وجود مكاتب شركات افتراضية داخل المؤسسات التعليمية؛ لتعزيز ورفع كفاءة الطالب من الناحية العلمية والمهنية، وتثقيفه بأهمية الشهادات المهنية، والعمل على إيجاد دورات تدريبية للشهادات المهنية للطلاب في الجامعات والمؤسسات التعليمية.

توطين المحاسبة

وتطرق معالي المهندس أحمد الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في حديثه عن دعم صندوق الموارد البشرية لحاملي الشهادات الاحترافية حيث تم دعم ٢٩٩ محاسب ومحاسبة حصلوا على شهادة زمالة الهيئة وقال في حديثة أن توطين مهنة المحاسبة هي احدى أهداف الوزارة مما دعانا إلى توقيع اتفاقية مع هيئة المحاسبين نستهدف بنهاية 2021 توظيف 20 ألف سعودي جديد في هذه المهنة. ولدينا قناعة أن مهنة المحاسبة مهنة جاذبة للمواطن، وأكد وزير الموارد البشرية أن كل المعطيات تشير إلى أن المحاسبة مهنة قابلة للتوطين.

التسجيل المهني

بدأ وزير العمل المهندس أحمد الراجحي حديثه شاكراً الهيئة على تنظيم المنتدى. فهذا الحدث النوعي جمع الجامعات، والجهات الحكومية، ومكاتب المحاسبة، وطرح أفكاراً لتطوير مهنة المحاسبة.

ولفت الراجحي إلى أن وزارته وقّعت قبل أشهر مع الهيئة لاطلاق التسجيل المهني، واشترطنا التسجيل لكل من يعمل في المهنة.

عمل تشاركي

أكد معالي رئيس هيئة السوق المالية، الأستاذ محمد القويز، أن توحيد معايير الإفصاح والتحول من المحاسبة المحلية إلى المحاسبة الدولية في السوق المالية وبعض الإصلاحات الأخرى، أسهما في دخول استثمارات أجنبية بأكثر من 100 مليار ريال عام 2019، خصوصاً مع جاذبية السوق وتحولها لأن تصبح مركزاً لأكبر شركة مدرجة في العالم.

وأوضح القويز أن المملكة تحتل المرتبة الثانية عالمياً في معايير الحوكمة، وقفزت في معايير الإفصاح وقوة معايير المراجعة من المركز الـ33 إلى المركز الـ23 خلال عام واحد، مؤكداً أن هذه الإنجازات نتيجة عمل تشاركي بين هيئة المحاسبين، ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

معايير الإفصاح

أشار القويز إلى أن التحول من معايير المحاسبة المحلية إلى المحاسبة الدولية، بدأ في 2017 بين كل من هيئة السوق المالية وهيئة المحاسبين، مضيفاً أنه في وقتها بدأ الإلزام على الشركات المدرجة في السوق الرئيسة، وفي عام 2018 كانت الدورة الثانية لإلزام بقية الشركات في سوق "نمو" والشركات غير المدرجة.

وأكد القويز أهمية هذه النقطة، لأنها تسهم في توحيد معايير الإفصاح للشركات السعودية مع نظيراتها في مختلف أنحاء العالم، ما يسهل عملية المقارنة والرقابة والتمحيص، مؤكداً أن ما زاد من تميز الإنجاز أنه جاء في الوقت الصحيح بالتزامن مع فتح السوق السعودية للمستثمرين الأجانب.

إلى جانب 9 جامعات.. وهيئة التقويم

الهيئة توقع مذكرات تفاهم مع الإمارات والهند

وقّعت الهيئة على هامش أعمال منتدى المحاسبين مذكرات تفاهم مع 9 جامعات هي: «أم القرى، تبوك، جدة الأهلية، بيشة، جازان، الأمير سلطان، نجران، الحدود الشمالية، الجامعة السعودية الإلكترونية» وتهدف الاتفاقيات إلى تعزيز التعاون في تطوير البرامج الأكاديمية في أقسام المحاسبة؛ لمواكبة احتياجات سوق العمل، ورعاية الموهوبين والمبدعين في تخصصات القطاع المالي والمحاسبي.

وستشمل مجالات التعاون تبادل المعرفة والخبرات بين الطرفين في كل ما يخص المجال المحاسبي والأكاديمي، وفي مجال إعداد البحوث والدراسات، واستشارات المحاسبة ذات العلاقة بأعمال المهنة، وتبادل النشرات العلمية والإصدارات الصادرة عن الطرفين. كما وقعت كل من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهيئة تقويم التعليم والتدريب على مذكرة تفاهم بهدف تعزيز الروابط بين الهيئتين اللتين تحظيان باحترام كبير، ولوضع إطار عمل للتعاون لتحديد واعتماد سبل تنسيق المهام بينهما حيث تؤسس هذه المذكرة إلى تعاون أوثق في مجالات مهنية عدة منها إجراء البحوث والاستشارات المتعلقة بمخرجات التعليم، والمشاركة في عملية تقويم برامج البكالوريوس في تخصص المحاسبة في الجامعات السعودية. ووقع المذكرة من جانب الهيئة سعادة الدكتور أحمد المغامس ، وفيما مثل هيئة تقويم التعليم والتدريب معالي الدكتور حسام بن عبدالوهاب زمان رئيس هيئة تقويم التعليم والتدريب.

وعلى الصعيد الدولي وقعت الهيئة مع جمعية المحاسبين ومدققي الحسابات في الإمارات العربية المتحدة، ومعهد المحاسبين القانونيين بالهند مذكرتي تفاهم تهدف إلى تأسيس علاقة تعاون مشترك بينهما في مجال مهنة المحاسبة والمراجعة حيث تؤسس هذه المذكرة إلى تعاون أوثق في مجالات مهنية عدة منها إجراء البحوث الفنية، وإقامة الفعاليات المهنية المشتركة، والمشاركة في تقديم المشورة للهيئات المهنية الأخرى. وبهذه المناسبة أعرب الدكتور احمد المغامس عن أمله في أن تتكلل الجهود التي تبذلها الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين عبر التعاون مع الجهات المهنية الدولية الأخرى بالنجاح والذي يتمثل في تطوير عدد من المبادرات المهمة وتبادل التجارب والخبرات لما فيه مصلحة المهنة والعاملين فيها بالمملكة وجميع أنحاء المنطقة، مؤكدا ضرورة إقامة علاقات مهنية متينة مع الجهات المحاسبية الدولية المرموقة مما تتيح لكل طرف الاستفادة مما لدى الطرف الأخر من نقاط القوة، متطلعا إلى التوفيق بين رؤى الطرفين في سبيل تبادل الخبرات دعماً ومساندة لتطوير مهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة.

دور المعلومات المالية
في تعزيز بيئة الاستثمار

ناقش منتدى المحاسبين السعودي في إحدى جلساته الدور المهم للمعلومات المالية في تعزيز بيئة الاستثمار المحلية وجذب الاستثمارات الأجنبية، وكيف يُمكن لمهنة المحاسبة القيام بدَور داعم ومساند في جذب المستثمرين، وذلك لفَهم الآثار المترتبة على الأُسس الجديدة، والتي تتطلب وجود معلومات مالية ذات شفافية عالية ، شارك فيها الأستاذ إبراهيم السويل وكيل المحافظ لخدمات واستشارات المستثمرين في الهيئة العامة للاستثمار والأستاذ عبدالله بن غنام وكيل الهيئة للشركات المدرجة والمنتجات الاستثمارية بهيئة السوق المالية والأستاذ مساعد السيوحي المدير العام لمركز التخطيط وإعداد الميزانيات وإدارة الأداء بشركة أرامكو السعودية والأستاذ نبيل المبارك الرئيس التنفيذي لوكالة سمة للتصنيف والأستاذ بدر المحارب محاسب قانوني فيما ترأس الجلسة الأستاذ محمد الرميح مدير عام الإدارة العامة للأسواق

مؤشرات
الاقتصاد

من جهة أخرى قال نبيل المبارك المدير التنفيذي لوكالة سمة أصبحت المعلومات المالية أكثر تعقيداً لوجود مدخلات كثيرة في السنوات الماضية للجانب المحاسبي فعلى سبيل المثال متطلبات "بازل" حيث اصبح هناك معلومات كثيرة يحتاجها المصرف أو الجهات التي تطبق معايير "بازل" لحاجتهم إلى معلومات اكثر لحساب ما يعرف بإمكانية التعثر او تقارير الخسائر المعطاة او المقارنة .
وقال في حديثه بأننا الدولة الوحيدة في العالم التي لديها مؤشرات على مستوى الاقتصاد الكلي فيستطيع أي مصرف ان يقارن وضعه المالي بما يختص بالمخصصات وتحديد نسبها ومقارنتها مع القطاع ككل.

إبراهيم السويل: ارتفاع عدد الاستثمارات بنسبة 99%.

إصلاحات عديدة

أكد إبراهيم بن صالح السويل، وكيل المحافظ لخدمات واستشارات المستثمرين في الهيئة العامة للاستثمار، أن هيئة الاستثمار تعلب دوراً أساسياً في استقطاب الاستثمارات الأجنبية والتي تضيف قيمة اقتصادية فعالة للسوق السعودية وذلك بالتواصل مع الجهات الأساسية لتطبيق أفضل الأسس المحاسبية لتكون البيانات المقدمة دقيقة وشفافة.
ونوه السويل إلى أن المملكة شهدت العديد من الإصلاحات وذلك عبر لجنة تحسين الأعمال "تيسير" والتي تعمل على تحسين البيئة الاستثمارية حيث تم العمل خلال السنوات الماضية على أكثر من ٥٠٠ تحدي وتم اصلاح ٦٠% من هذه التحديات ومما يدعونا للفخر ان المملكة حققت انجازاً نوعياً في تقرير ممارسة الأعمال الصادر عن البنك الدولي حيث أصبحت المملكة بذلك الدولة الأكثر تقدماً واصلاحاً بين ١٩٠ دولة حول العالم. والتي كان من أبرزها إصدار نظام الإفلاس والذي يساعد على موثوقية البيئة الاستثمارية وإقرار نظام المحاكم التجارية وغيرها من الإصلاحات التي صبت في مصلحة المستثمر المحلي والأجنبي.

طرح أرامكو

بدوره يرى مساعد بن أحمد السيوحي، مدير عام مركز التخطيط وإعداد الميزانيات وإدارة الأداء في «أرامكو»، أن تواصل وارتباط المعلومات المالية للشركة تؤثر على جذب الاستثمارات. وقال خلال مشاركته في الجلسة: إن العام الماضي كان مميزاً فيما يخص السندات الدولية وطرح أسهم شركة أرامكو السعودية .
ولفت السيوحي إلى أن الفترة الماضية انشغل الرأي العام العالمي بطرح أرامكو للاكتتاب، وكان السؤال القائم هو: ما جدوى الاستثمار في «أرامكو» مقارنة بمثيلاتها من الشركات العالمية؟ مشيراً إلى أن العالم تأكد من جاهزية الشركة للاستثمار بفضل الجودة العالية للتقارير المعلومة والموثقة والشفافة حول موقفها المالي، وهي أمور تؤثر بشكل مباشر في جدوى الاستثمار.
وأوضح السيوحي أن «أرامكو» أول من طبقت IFRS في المملكة قبل أن تصبح إلزامية، الأمر الذي سهَّل عمل فريق الشركة على الجاهزية. يمكن أن نقول إن الجاهزية المالية المتمثلة في التقارير والإفصاحات مكنت «أرامكو» من التميز الذي ساعدها في جذب الاستثمارات.

الدور المهم للمعلومات المالية

01 تعزيز بيئة الاستثمار المحلية
02 جذب الاستثمارات الأجنبية
03 دعم وإسناد المحاسبة
04 وجود معلومات مالية شفافة
05 المساعدة في اتخاذ القرارات المالية

من صور التسهيلات لجذب المستثمرين:

التحول للمعايير الدولية

وأكد المحاسب القانوني الأستاذ بدر بن إبراهيم بن محارب أن للتحول للمعايير الدولية دوراً كبير في جذب المستثمرين وكان أحد أسباب اتخاذ الهيئة قرار التحول علما بان المعايير المحلية الموجودة سابقاً تلبي معظم احتياجات السوق.

وشدد بدر على ضرورة الاهتمام بنوعية المعلومات المحاسبية إذ تعد التقارير المالية المنشورة للشركات وسيلة الافصاح الرئيسة التي يتم من خلالها اظهار نتائج أعمالها خلال الفترة المالية ومركزها المالي نهاية نفس الفترة.

أرامكو

01
التأسيس
1933

02
عدد الموظفين
65,282

03
المنتجات
نفط، غاز، بتروكيماويات

جذب المستثمرين

إلى ذلك تحدث عبدالله بن محمد بن غنام، وكيل الهيئة للشركات المدرجة والمنتجات الاستشارية في هيئة السوق المالية عن أهمية السوق المالية في دعم عجلات التنمية في الاقتصادات المختلفة وتطرق إلى خصائص الأسواق المالية والتي ذكر منها الحوكمة والشفافية وقال خلال مشاركته طالما أننا نتحدث عن البيانات المالية فنحن نتحدث عن خصيصة رئيسة موجودة في الأسواق المالية وهي الشفافية والتي تعد إحدى ركائز استقرار الأسواق ومحفزة للاستثمار .فكفاءة السوق تعتمد على كفاءة توافر المعلومات والتي تقلل من تذبذب السوق.

الهيئات المهنية الدولية:
مستجدات وتطورات

قدم عدد من الهيئات الدولية الرائدة في تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة خلال إحدى جلسات منتدى المحاسبين تجارب ونماذج تتعلق برسالتهم المهنية، وأبرز الأعمال والاستراتيجيات المستقبلية .

وشارك في الجلسة الأستاذ هانز هوفرفورست، رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية IASB، والدكتور آن كي جو، رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC، والدكتور أحمد بن عبدالله المغامس، الأمين العام للهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ، والدكتورة نورمازيلاه داتو مهزان، الرئيس التنفيذي للمعهد الماليزي للمحاسبين، وعمر مصطفى أنصاري، الأمين العام لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية AAOIFI، فيما رأس الجلسة الأستاذ الدكتور محمد فداء بهجت.

تحوُّل الهيئة

تناول الدكتور أحمد المغامس، الأمين العام للهيئة، التحوُّل من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين المهنيين من خلال تطوير نظام المحاسبين الذي ينقسم إلى قسمين «نظام مهنة المحاسبة والمراجعة وتنظيم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين المهنيين».

وأكد المغامس أن تطوير الهيكل التنظيمي للهيئة جاء وفقاً لأفضل الممارسات العالمية، لتصبح جهة مهنية لجميع المحاسبين والمراجعين، لتساهم بشكل فعال في اقتصاد المملكة، إلى جانب إعداد خطة استراتيجية تتواكب مع رؤية المملكة 2030.

أحمد المغامس: زيادة في عدد المرخصين وأعضاء الهيئة والمنتسبين

مقارنات تجارب

أشار المغامس إلى استعانة الهيئة بجهة استشارية، وهي معهد المحاسبين القانونيين بانجلترا وويلز لدراسة كيفية تطوير أعمال الهيئة لتواكب رؤية 2030 وقال: «لهذا الغرض قمنا بمقارنات في عدد من الجهات المهنية في دول ماليزيا، وتونس، والولايات المتحدة الأمريكية، وهولندا، وسنغافورة، واطلعنا على تجاربهم في إنشاء الهيئات المهنية».

كما نوه إلى تواصل الهيئة مع أصحاب العلاقة «الجهات المهنية، اللجان الدولية ومجلس الإدارة، وعدد من المعاهد والجهات المهنية». كما تواصلنا مع الجهات الحكومية ذات العلاقة إلى جانب الجامعات والمعاهد التي تدرّس تخصص المحاسبة والمالية، ومع مكاتب المحاسبة ومحاسبي القطاع العام والخاص، إلى جانب المستفيدين من خدمات الهيئة الذين تعتبرهم الهيئة الأهم وهم المتقدمون لبرامج التسجيل المهني، ولاختبارات الزمالة، والشهادات المهنية.

نتائج الدراسة

أوضح المغامس أن الدراسة وصلت إلى أن هناك نقصاً في بعض الأعمال التي تقوم بها الهيئة من أجل قياس مستوى الهيئة، من حيث برامج الجودة، ونسبة النجاح، وموارد وحوكمة الهيئة، والهيكل التنظيمي. وتم وضع استراتيجيات لمعالجة هذه النواقص.

وقال من خلال تحوُّل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين المهنيين: نتوقع زيادة في عدد المرخصين وأعضاء الهيئة والمنتسبين، وكذلك زيادة عضوية الطلاب ونسبة الحاصلين على الزمالة، ونسبة المتقدمين لاختبار الزمالة.

وسيكون للتدريب نصيب كبير لزيادة أعدادهم ليكون طريقاً لتأهيل خريجي الجامعات، ليتمكنوا من الوظائف المحاسبية.

آثار متوقعة للتحوُّل لمسمى الهيئة إلى «الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين المهنيين»

01 تصميم خطة استراتيجية تعتمد على الإنجاز

02 إنشاء إدارات جديدة «إدارة قطاع الأعمال- المخاطر

03 رفع مستوى الحوكمة

04 تطوير سياسات المجلس واللجان

05 مراجعة وتحسين صلاحيات رئيس الهيئة

06 رفع جودة المكاتب

هانز هوقرفورست: SOCPA تلعب دوراً كبيراً في محيطيها العربي

أهمية (SOCPA)

أبتداء الأستاذ هانز هوقرفورست رئيس مجلس معايير المحاسبة الدولية IASB، حديثة بتأكيد المكانة الكبيرة للسعودية في الاقتصاد العالمي، وأنها أصبحت جاذبة للاستثمار بفضل تطبيق المعايير الدولية وقال: «زرت (SOCPA) ووقفت على حجم الجهد المبذول، ولديهم موظفون وطاقم عمل على مستوى عالٍ من الاحترافية».

وشدد هوقرفورست على أهمية الدور الذي تلعّبه الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين المحاسبين السعوديين في محيطيها العربي، وفي منطقة الشرق الوسط على وجه الخصوص، مؤكداً أهمية ما قامت به من ترجمة للمعايير، وأضاف "نحن نعمل مع أصحاب المصلحة في أنحاء العالم جميعها لضمان إمكانية تطبيق المعايير الدولية ،وتعد منطقة الشرق الأوسط الأولى في العالم التي تتمثل فيها الدول بالمعايير الدولية والذي سيحدث نقلة نوعية متطورة في هذا المجال وفي المنطقة ككل.

توظيف التقنية

بدوره ثمن الدكتور آن كي جو رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC، تقدُّم المملكة وتميزها أكثر من غيرها في دول الإقليم في مجال المحاسبة وتطبيق المعايير الدولية وقال: «نتوقع أن يكون لها دور قيادي في المرحلة المقبلة في الشرق الأوسط».

وأكد اني كي جو أهمية توظيف التقنية بصورة مثالية لتعزيز قيمة وظيفة المحاسبة. وأشار إلى أن الاتحاد الدولي للمحاسبين يطلع على جميع وجهات النظر بشأن القضايا الملحة والأساسية المرتبطة بالمهنة ومستقبلها، وأطلق العديد من المبادرات الإعلامية لتعزيز المهنة واعتماد الحوكمة.

وأضاف آن كي جو أن المعايير الدولية تعد النظام المالي العالمي ونحن ندعم هذه المعايير لما توفره من شفافية وجودة عالية في المخرجات كما نيسر اعتماد المعايير الدولية وتنفيذها من خلال تشجيع الشركات الصغيرة والمتوسطة في المنظمات الأعضاء لدينا.

آن كي جو: توظيف التقنية بصورة مثالية أمر ضروري لتعزيز قيمة وظيفة المحاسبة

مكانة متميزة

وأشار إلى أن مكتب المجلس في لندن يعمل فيه 200 موظف على المعايير الدولية بجودة عالية، ويعملون مع الجهات المستفيدة على التأكد من فهم وتطبيق المعايير، وقال: «للسعودية مكانة متميزة كسوق مالي كبير مما يتطلب منا تطبيق معايير تتميز بالشفافية والمساءلة». وأضاف: جوهر العمل المحاسبي هو تنظيم المعلومات الموثوقة والتأكد من دقتها، من أجل تمكين المستفيد من اتخاذ القرارات الصحيحة.

نور مازيلاه: لابد من التأكد من مواءمة مخرجات التعليم لاحتياجات سوق العمل

التجربة الماليزية

من جهتها أكدت الدكتورة نورمازيلاه داتو مهزان، الرئيس التنفيذي للمعهد الماليزي للمحاسبين، أن بلادها اهتمت بتطوير مهنة المحاسبة باعتبارها من المهن المهمة المعنية بتحريك عجلة الاقتصاد. وقالت: إن المعهد الماليزي للمحاسبين قام من أجل ضمان التأكد من جاهزية المحاسبين للعمل، وإلمام المحاسب بأخلاقيات المهنة، إلى جانب تنظيم وتطوير المهنة، والتأكد من الامتثال للمعايير. وكشفت أن ماليزيا أصدرت كتاباً من 400 صفحة عن المحاسبة الإسلامية، ويوضح المحاسبة الإسلامية الخاصة بأخلاقيات المهنة.

وأشارت الدكتورة نور مازيلاه إلى أن المعهد يتعاون مع 200 أكاديمية من أجل مواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل، فضلاً عن التعامل مع 10 دول ومؤسسات دولية من أجل تطوير مهنة المحاسبة.

نموذج رائد

بدورة تحدث الأستاذ عمر مصطفى أنصاري أمين عام هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية عن أنشطة هيئة المحاسبة الإسلامية المتنوعة وقال أننا نعمل على أن تكون معاييرنا مكملة بدلا من أن تكون منافسة للمعايير المحاسبية الأخرى

التحول إلى أساس الاستحقاق

في الأجهزة الحكومية

تضمنت فعاليات منتدى المحاسبين السعودي "ساف" جلسة التحول إلى أساس الاستحقاق في الأجهزة الحكومية بمشاركة معالي الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الفريح، رئيس اللجنة التوجيهية لمشروع التحول للمحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق بالقطاع العام في وزارة المالية، وتوماس ميولر من أرنست يونغ، ونائب رئيس مجلس معايير المحاسبة في القطاع العام مايك بليك، والمستشار والمسؤول التنفيذي لقطاع الكهرباء في وزارة الطاقة الأستاذ أحمد بن محمد الجغيمان، والمحاسب القانوني الأستاذ وليد بن عبدالله تميرك. وأدارها المشرف العام على الإدارة العامة للميزانية بوزارة التعليم الدكتور رمزي الزيد.

مشروع وطني

أكد معالي رئيس اللجنة التوجيهية بوزارة المالية لمشروع التحول للمحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق بالقطاع العام الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الفريح، أن التحوّل لأساس الاستحقاق المحاسبي يُعد مشروعاً وطنياً ذا أهمية كبرى، مبيناً قدرة المملكة على التحوّل إليه، وأنها أنجزت عدداً من معالم الطريق نحو تحقيق ذلك.

وقال الفريح خلال مشاركته في جلسة التحوّل إلى أساس الاستحقاق في الأجهزة الحكومية:

إن أثر التحوّل للاستحقاق المحاسبي دائم، ويمتد ليؤثر على الجهات الحكومية كافة، كما أنه يحقق توافقاً واتساقاً على مستوى الاقتصاد ككل في عرض البيانات المالية، مبيناً أن الفجوة القائمة في قياس وعرض البيانات المالية بين القطاع العام والقطاع الخاص ستزول تقريباً مع اكتمال تطبيقه.

قياس
الإنجازات

وقال معاليه: أن النظام المحاسبي في أي قطاع كان هو القناة الوحيدة التي من خلاله يمكن أن نستخرج البيانات بطريقة صحيحة ونعكسها بصورة مناسبة للمستخدمين عموماً وبالتالي إذا هذا النظام المحاسبي بني على الأساس النقدي قطعياً مخرجاته ستكون أقل فائدة مما لو تحولنا إلى أساس الاستحقاق .

ما يمُيز مشروع التحوّل للاستحقاق في المملكة هو العمل بالتوازي في عدة مسارات

مراحل التحول إلى أساس الاستحقاق

- دراسة الوضع الحالي
- التخطيط والتصميم
- الإعداد والتجهيز
- الإطلاق الفعلي ومسك السجلات

مركز الاتصال

بيّن معالي رئيس اللجنة التوجيهية أن الفريق قسّم المشروع إلى أربع مراحل، وأفاد بأنه جرى الانتهاء من المرحلة الأولى، وكذلك الثانية باعتماد المعايير والسياسات المحاسبية. كما انطلقت المرحلة الثالثة مطلع عام 2019م، والمتعلقة بالإعداد والتهيئة مع الجهات الحكومية للتحول للاستحقاق.

وبين معاليه أنه إدراكًا من أن الجوانب التطبيقية للمعايير والبيانات المحاسبية تتطلب دعماً متواصلاً ومستمراً، حيث تم انشاء إنشاء وتفعيل مركز الاتصال والدعم بوزارة المالية لتحول الجهات الحكومية لأساس الاستحقاق المحاسبي (مركز الاستحقاق)، والذي باشر مهامه الوظيفية منذ عام 2019، مضيفاً أن ما يُميز مشروع التحوّل للاستحقاق في المملكة هو العمل بالتوازي في عدة مسارات لتحقيق أسرع الفوائد في تمكين الجهات من التحوّل، وأنه لذلك الغرض صمم برنامج تحت اسم (محاكاة التحول للاستحقاق) يهدف في جوهره إلى البدء بتسجيل العمليات التي تتم على الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق على أساس تجريبي، وشاركت فيه: وزارة المالية، وزارة الصحة، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وزارة البيئة والمياه والزراعة.

ونوه الفريح إلى أنه تمت الإستفادة بشكل كبير من منصة "اعتماد" الرقمية، التي كانت (المصدر الأكثر ثقة) في الحصول على العمليات المحاسبية، مؤكداً وجود تجاوب ورغبة كبيرة لدى الجهات الحكومية بالبدء بالتحوّل إلى أساس الاستحقاق، إدراكاً منهم بأهميته وفوائده.

تبسيط الإجراءات

من جانب آخر تطرق توماس مولر شريك آرنسنت يونغ إلى أهمية الدور الذي تقوم به المؤسسات المحاسبية في تبسيط الإجراءات، وتعزيز بناء الثقة من خلال الخبرات التقنية والدعم اللازم لمساعدة المؤسسات الحكومية، باعتبار أن وظيفة المحاسب تقتضي إعطاء المعلومات الصحيحة لاتخاذ القرار المناسب في الوقت المناسب.

المجلس يركز على قياس القيمة وتطبيقها على القطاع العام من خلال تقييم الأصول

ويرى مولر أن للجامعات دوراً مهماً في تطوير المهنة من حيث بناء قدرات المحاسبين من خلال مناهج معروفة، وأن عليها أي- الجامعات- تقديم رؤيتها لإيجاد الحلول للمشاكل والعقبات التي تقف أمام التطوير المنشود في المهنة.

ولفت إلى أن النظام المحاسبي في أي منشأة يُعد عنصراً رئيساً لا غنى عنه في إدارة الأداء ومراقبته، وأنه يمثل القناة الوحيدة التي من خلالها تستطيع المنشأة قياس خطط الأعمال لديها ومراجعتها وتعديلها وإعادة تصميمها وقياس مدى تحقيق أهدافها.

قياس القيمة

من جهته تطرق مايك بليك نائب رئيس مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في القطاع العام (IPSASB)، إلى عضوية المجلس التي يمثلها 18 عضواً والذي يهدف إلى تعزيز الإدارة المالية على الصعيد العالمي من خلال زيادة اعتماد المعايير المحاسبية على الأساس الدولي في القطاع العام القائم على أساس الاستحقاق.

وقال خلال مشاركته في الجلسة: إن المجلس من خلال عمله يركز بصورة أساسية على قياس القيمة وتطبيقها على القطاع العام من خلال تقييم الأصول، لأن ذلك يؤثر على المحاسبة وتبادل العملات وبعض الأمور ذات الصلة بالبنك الدولي.

ولفت بليك إلى أنهم تبنوا المعيار 16 ويعملون عليه، ويقوم على المعيار الدولي التاسع لإعداد التقارير المالية(IFRS9)، الأدوات المالية، الذي طوره مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).

وأكد نائب رئيس مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في القطاع العام أن محاسبة الأدوات المالية هي مجال مهم، ولكنه معقد بالنسبة إلى معظم الحكومات. وعلى الرغم من أن معيارنا IPSAS 29 الحالي يتضمن إرشادات بشأن عدد من المواضيع الخاصة بالقطاع العام، فإنه يتطابق مع المعيار الدولي السابق لإعداد التقارير المالية (IFRS)، مشيراً إلى أن المجلس طبق منهجه لمراجعة وثائق مجلس معايير المحاسبة الدولية.

نظام مالي موحد

بدوره أكد الأستاذ أحمد بن محمد الجغيمان، مستشار ومسؤول تنفيذي لقطاع الكهرباء في وزارة الطاقة، أهمية إيجاد نظام مالي موحد للدولة، وإعداد قوائم مالية على أساس الاستحقاق، مشيراً إلى اكتمال بناء المركز المالي للدولة وبدء الأرصدة الافتتاحية قبل عام ونصف.

ولفت الجغيمان إلى اعتماد 36 معياراً لتطبيقها في المملكة مع إدخال بعض التعديلات اللغوية في عدد من المعايير للتوائم مع طبيعة المملكة، مشيراً إلى ان التعديل الرئيس في المعيار "35" والذي يتناول طريقة توحيد القوائم المالية.

مقومات
النظام المحاسبي

اختتم الجلسة وليد بن عبدالله تميرك، المحاسب القانوني مبيناً دور مكاتب المحاسبة والتي تتركز على الدور الاستشاري اثناء المرحلة التأهيلية وتشمل حصر الأصول وتقييمها والدور الثاني والذي يأتي بعد انتهاء الدور الاستشاري هو مراجعة الحسابات وتدقيقها لإصدار الرأي في القوائم المالية ويكون عن طريق مكاتب أخرى.

المعاملات المالية الإسلامية والمحاسبة عنها..

التطورات ومواءمة المعايير الإسلامية والمعايير الدولية المحاسبية

أبرزت جلسة نقاش بعنوان: "المعاملات المالية الإسلامية والمحاسبة عنها" ضمن منتدى المحاسبين السعودي التطورات التي يمكن أن تُعتمد في مجال المعاملات المالية الإسلامية والمحاسبة عنها، بالإضافة إلى مواءمة معايير المحاسبة الإسلامية ومعايير المحاسبة الدولية.

وتحدث في الجلسة كل من: الدكتور سامي بن إبراهيم السويلم نائب مدير المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب، والأستاذ لاحم بن حمد الناصر، مستشار في المالية الإسلامية، والأستاذ عمر مصطفى أنصاري، الأمين العام لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية فيما رأس الجلسة الأستاذ الدكتور إحسان بن صالح المعتاز، عميد كلية إدارة الأعمال في جامعة أم القرى.

لاحم الناصر: المصرفية الإسلامية لا تزال حديثة وتجاربها مستحدثة.

الاختلافات بين المحاسبة الإسلامية والعامة تتمثل في:

- الأهداف
- المستخدمين
- الوقت
- المعلومات الإضافية
- رأس المال

معايير إسلامية

دعا الأستاذ لاحم بن حمد الناصر، مستشار في المالية الإسلامية، الدول الإسلامية إلى تبني إلزامية وتوحيد معايير إسلامية، مشيراً في الوقت ذاته إلى أن هذه المعايير يجب أن تكون محددة.

وأشار الناصر إلى أن المصرفية الإسلامية لا تزال حديثة وتجاربها مستحدثة وليس لها سابقة، وأن كل ما تقوم به يأتي من باب الاختبار والتدريب. وقال: "كما أنها لا تملك العلم النظري أو الأنظمة والقوانين المتفق عليها بالإجماع".

وطالب الناصر بضرورة دعم الصناعة المالية الإسلامية، واتخاذ التدابير لتجاوز التحديات التي تواجهها، والتي من أبرزها عدم وجود الكوادر المؤهلة والجهة التعليمية المناسبة التي تقدم العلم الكامل للعاملين في المصارف الإسلامية، وعدم وجود مراكز أبحاث يمكن الوثوق بها.

وقال إن مستخدمي القوائم المالية للمؤسسات المالية الإسلامية في حاجة إلى معلومات خاصة مثل أسس توزيع الأرباح بين أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية.

التمويل بالملكية

من جانبه يرى الدكتور سامي بن إبراهيم السويلم أنه من الواجب تجنب تسمية التمويل الإسلامي بـ"الإسلامي" لأن الاسم له حساسية على حد تعبيره، ولفت الانتباه بان التمويل بالدين يدفع النمو لكنه لا يؤدي إلى نمو مستدام ، ويمكن الحل في تحجيم الدين وأن نسمح بالتمويل ونشجعه من خلال الملكية .

المعاملات الإسلامية التابعة للبنوك التقليدية تخضع لمجموعة من الأسس والمعايير المحاسبية المختلفة في الإثبات والقياس والعرض والإفصاح تتمثل فيما يلي:

معايير محاسبية إقليمية أو محلية

معايير محاسبية دولية

معايير محاسبية صادرة عن هيئة المحاسبين

سامي السويلم: لابد من تشجيع التمويل بالملكية والمشاركة بدلاً عن الديون.

تحري الحلال

بدوره دعا الأستاذ عمر مصطفى أنصاري، أمين عام هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، إلى فهم أن المالية الإسلامية تقوم على الشريعة، وأن هناك محددات للمعاملات ولها تشابه في المعايير الدولية، باعتبار أن المالية الإسلامية تشكل جزءاً كبيراً من الاقتصاد العالمي.

وقال إن الحاجة حالياً تقتضي وجود معايير في النظام الإسلامي، خصوصاً في المجال المحاسبي. وشدد على ضرورة أن تتحرى المنشآت العاملة وفقاً للشريعة الحلال في الأرباح، وعليه يجب توفير المعلومات في هذا الجانب. لافتاً إلى ان من أهم ميزات النظام الإسلامي عدم الجمع بين عقدين.

وأشار الأستاذ عمر إلى أن المؤسسات المالية الإسلامية تؤكد البعد الاجتماعي بتطبيق فريضة الزكاة، وكذلك أهمية الأخلاق والقيم، مما يحتاج إلى معايير للأخلاقيات، والبعد الاجتماعي والبيئي في المعاملات تتفق مع المبادئ الشرعية، ويلتزم بها المتعاملون.

المؤسسات المالية الإسلامية

01 **تهتم بالبعد** الاجتماعي

02 **الأخلاق** والقيم

03 **المبادئ** الشرعية

مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل

الواقع والطموح

اهتمت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بقضية مواءمة مخرجات التعليم لسوق العمل طوال الفترة الماضية. ومن خلال فعاليات منتدى السعودي «ساف» أفردت جلسة بعنوان «مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل الواقع والطموح» تناول خلالها عدد من الخبراء بالشرح والتحليل واقع دراسة المحاسبة والشهادات المؤهلة لسوق العمل في هذا المجال، وحددوا متطلبات الارتقاء بمهنة المحاسبة.وتحدث في هذه الجلسة كل من: معالي الدكتور حسام بن عبد الوهاب زمان رئيس هيئة تقويم التدريب والتعليم، والأستاذ برهان الدين جاياه رئيس أكاديمية الاعمال بشركة أرامكو السعودية ، والدكتورة فهدة بنت سلطان السديري أستاذ مشارك في جامعة الملك عبد العزيز، والدكتور محمد ابن عبدالله آل عباس عضو مجلس الشورى، والأستاذ فهد بن محمد الطعيمي محاسب قانوني، وترأس الجلسة الدكتور مصعب بن سعد النعيم رئيس قسم المحاسبة بجامعة الملك فيصل.

التعليم
في الماضي والحاضر

استهل معالي رئيس هيئة تقويم التعليم والتدريب الدكتور حسام بن عبدالوهاب زمان حديثه بتوضيح الفارق بين وضع التعليم في الماضي والحاضر، حيث كان في السابق بمعزل عن المجتمع الخارجي بينما الآن يعتمد على التكامل ما بين عناصر العملية التعليمية والعالم الخارجي، مبيناً المهارات التي تتطلبها سوق العمل الحديثة، مؤكداً أهمية ملاءمة مخرجات التعليم مع المهارات التي تطلبها سوق العمل.

وأوضح معالي الدكتور زمان من خلال مشاركته المسؤوليات الموكلة على عاتق هيئة تقويم التعليم والتدريب، إذ إنها تسعى من خلال قطاعاتها إلى معايير مناهج التعليم العام، والإطار الوطني للمؤهلات، وقياس مخرجات التعليم العالي، والاعتماد الأكاديمي، والتقويم المدرسي والتميز، والاختبارات الوطنية، ودراسات التقويم الدولية، وتحليل بيانات التقويم ونشر النتائج إلى تحقيق أهدافها كونها الجهة المختصة في المملكة بالتقويم والقياس واعتماده.

التدريب المحاسبي

من جهته أوضح الأستاذ برهان الدين جاياه، رئيس أكاديمية الأعمال في أرامكو السعودية، أن مسيرة التدريب المهني في مجال المحاسبة في تطور متسارع، مما يسهم بصورة مباشرة في قطاع المال والأعمال، وذلك بحسب ما خرجت به دراسة قامت بها «أرامكو» غطت نحو 180 عينة.

ولخص برهان الدين احتياجات خدمات التدريب في المجال المحاسبي في قضايا التأمينات والسوق المالية والبنوك، إلى جانب التحول الرقمي المالي، وشجع الطلاب والطالبات على الدخول في كليات المحاسبة، مبيناً أن السعودية تشهد تحولات اقتصادية كبيرة، وعلى العاملين في مهنة المحاسبة التركيز في التخصصية.

وقال برهان الدين خلال مشاركته في الجلسة: «إن عدد الحاصلين على زمالة المحاسبين يعتبر قليلاً جداً مقارنة بمتطلبات سوق العمل وعدد الشركات والمنشآت العاملة في المملكة».

وأضاف: لابد من خلق علاقة قوية ومتينة، وإيجاد شراكات حقيقية ومن ثم تطويرها بين مؤسسات التعليم وقطاعات الأعمال، من أجل الارتقاء بمهنة المحاسبة.

أخلاقيات المهنة

إلى ذلك أكدت الدكتورة فهدة بنت سلطان السديري، الأستاذ المشارك في جامعة الملك عبدالعزيز، أهمية الجانب الأخلاقي في مهنة المحاسبة، وضرورة التزام المحاسب باستقلالية الأحكام، وأن يحافظ على نزاهة تقاريره، لأن التقارير المالية الصادرة عن المحاسبين والقوائم المالية ينبني عليها اتخاذ القرارات، خصوصاً في مجالات الاستثمار.

السعودية تشهد تحولات اقتصادية كبيرة تتطلب تركيز التخصصية في مجال المحاسبة

هيئة تقويم التعليم والتدريب

01
قياس مخرجات
التعليم العالي

02
دراسات التقويم
الدولية

03
تحليل بيانات
التقويم

الحاجة إلى التعليم الأخلاقي المهني تأتي من أجل تعزيز ثقافة الجمهور

وبينت الدكتورة فهدة أن الحاجة إلى التعليم الأخلاقي المهني تأتي من أجل تعزيز ثقافة الجمهور، وحماية حقوق المهنة من خلال تنظيم ذاتها، إلى جانب توسيع إدراك الطلاب بالخيارات المتاحة، وتعزيز التفكير النقدي والتحليلي، والتعرف على القضايا المحاسبية، ومن ثم تشجيع الطالب على استيعاب علاقة المهنة بالمجتمع.

ودعت الدكتورة فهدة إلى التوسع في تدريس مادة أخلاقيات المهنة في أقسام وكليات المحاسبة في الجامعات السعودية بصورة لا تعيق الأكاديميين عن التعليم التقني، وتوفير الكادر التدريسي المؤهل لتدريس أخلاقيات المهنة.

متطلبات التعليم الأخلاقي في مجال المحاسبة:

شراكات متعددة

يرى الأستاذ فهد الطعيمي المحاسب القانوني، خلال مشاركته في الجلسة أن تعدد جوانب الشراكة، والتعاون بين قطاع الأعمال والجامعات والمعاهد السعودية من جانب وهيئة المحاسبين والجهات الحكومية من جانب آخر أمر مهم للغاية من أجل الارتقاء بمهنة المحاسبة.

وقال: «من أهمها المشاركة في عملية بناء نظم التقويم، والاعتماد البرامجي لبرامج البكالوريوس في تخصص المحاسبة في الجامعات السعودية».

وأكد أن التقدم التقني في مجال المحاسبة يعزز كثيراً من تطورها، ويدعم المهنة والذي يشغل الوظيفة ينبغي عليه تطوير قدراته بما يمكنه من أداء وظيفته بالكفاءة المطلوبة.

وشدد على أهمية إجراء البحوث والاستشارات المتعلقة بمخرجات برامج بكالوريوس المحاسبة ومواءمتها لاحتياجات سوق العمل، إلى جانب التفاهم في مسألة المشروعات البحثية والدراسات العلمية لتحقيق تطور المهنة.

التعليم المهني المحاسبي

01 **حقوق** المهنة

02 **توسيع** الإدراك

03 **التفكير** التحليلي

نموذج أمريكي

بدوره يرى عضو مجلس الشورى محمد بن عبدالله آل عباس أنه لابد من معالجة الفجوة بين مخرجات التعليم والممارسة المهنية، بحيث تتواءم المناهج مع متطلبات سوق العمل، وأنه لابد من النظر في التعليم المحاسبي في الجامعات وتطورات علم المحاسبة.

وقال: «هناك فجوة داخل التعليم نفسه، حيث لا يستطيع الأكاديمي دخول المهنة، والمهنيون ممنوعون من ممارسة الأعمال الأكاديمية».

ودعا آل عباس إلى تبني نموذج مماثل للنموذج الأميركي في تحديد الكفاءات الأساسية قبل الحصول على الزمالة المهنية، وتطوير هذا النموذج من خلال التعاون بين المهنيين الممارسين وأعضاء هيئة التدريس في أقسام المحاسبة بالجامعات السعودية، حتى لا تكون هناك فجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل.

البيئة النظامية للمهن المالية

في المملكة

تناولت جلسة نقاش بعنوان: "البيئة النظامية للمهن المالية في المملكة" ضمن منتدى المحاسبين السعودي "ساف" التطورات في مجال بيئة المهن المالية والمحاسبية على وجه الخصوص إلى جانب عدد من الموضوعات التي تتناول الجوانب التنظيمية للمهن المالية بشكل عام.

وتحدث في الجلسة كل من: الأستاذ بدر بن عبدالمحسن الهداب، وكيل وزارة التجارة لشؤون السياسات والأنظمة، والأستاذ حامد بن حسن ميرة، الرئيس التنفيذي للمركز السعودي للتحكيم التجاري، والأستاذ ماجد بن عبدالرحمن الرشيد ، أمين عام لجنة الإفلاس، والأستاذ سامي بن محمد الشرفاء، مدير الإدارة العامة للقوائم المالية ومراجعي الحسابات بهيئة السوق المالية، و الأستاذ سلطان بن جريس الجريس، الأمين العام لهيئة المقيمين السعوديين، فيما رأس الجلسة المحاسب القانوني الأستاذ جهاد بن محمد العمري .

وتحدث الاستاذ بدر بن عبدالمحسن الهداب، وكيل وزارة التجارة لشؤون السياسات والأنظمة خلال الجلسة عن نظام الشركات المهنية كإطار قانوني ينظم حياة الشركات المهنية بداية من تأسيسها حتى انقضائها لتحقيق النمو والمنافسة.

وتطرق الهداب إلى مشروع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المهنية على المهتمين والعموم، موضحاً أن مشروع اللائحة يهدف إلى دعم وتطوير الشركات المهنية، وتحفيز ممارسي المهن الحرة على تأسيس شركات مهنية، ووضع الأطر لترتيب حقوق

وواجبات الشركاء، أو المساهمين في الشركات المهنية، وتعزيز مفاهيم العمل المؤسسي.
وأشار الهداب إلى أن العديد من الأنظمة المتعلقة بالشركات والاستثمار والتستر التجاري قيد المراجعة بهدف تطوير البيئة التجارية والاستثمارية بالمملكة، مبيناً أن طبيعة قطاع الأعمال هي التحديث والتجديد المتسارع، لمواكبة المتغيرات، وتحسين البنية التحتية التشريعية.
من جهة أخرى أكد الدكتور حامد بن حسن ميرة، المدير التنفيذي «المركز السعودي للتحكيم التجاري»، أن المركز غير هادف إلى الربح، ويتمتع بالاستقلالية بحيث لا يتبع لأي جهة حكومية.
ونوه ميرة إلى أهمية التحكيم التجاري وتأثيره في التحول الاقتصادي وتشجيع الاستثمار، وعلاقة مهنة المحاسبة ببدائل تسوية المنازعات والتحكيم المؤسسي.
كما عرف ميرة التحكيم التجاري بأنه إجراءات رسمية تفضي إلى قرار ملزم يصدر من هيئة تحكيم محايدة قابل للتنفيذ استناداً إلى قوانين التحكيم الوطنية، والاتفاقيات الدولية. وقال إن المركز السعودي للتحكيم التجاري يتبنى إطاراً ممنهجاً ومؤسسياً صمم لضمان شفافية وفاعلية وعدالة الإجراءات، سيراً على النهج المتبع من قبل مؤسسات التحكيم العالمية المرموقة. إلى ذلك تطرق أمين عام لجنة الإفلاس الأستاذ ماجد بن عبدالرحمن الرشيد، في كلمته عن البيئة النظامية للإفلاس، إلى دور اللجنة في تمكين النظام، وشروط ترخيص وتأهيل الممارسين في إجراءات النظام، ودور المحاسب في تحقيق ممارسة فاعلة في نظام الإفلاس، مشيراً إلى أن اللجنة ترخص لمهنة أمين الإفلاس وفق شروط نصّ عليها نظام الإفلاس وقواعد الترخيص للأمناء والخبراء التي أصدرتها اللجنة، ووفق متطلبات التأهيل المهني. وأشار الرشيد إلى ضرورة تمتع الأمين بالمهارات اللازمة لعمله الإداري والفني، للقيام بوظيفته على النحو الأمثل. وتناول خلال مشاركته في الجلسة جهود اللجنة لرفع مستوى الوعي بنظام الإفلاس وإجراءاته، وتحديد الأطر والأدوات التي يوفّرها نظام الإفلاس لإعادة التنظيم المالي للشركات، وأهمية التنبه لمؤشرات الإنذار المبكرة للتعثر المالي وفهمها.
وتطرق الأستاذ سلطان الجريس أمين عام هيئة المقيمين خلال حديثه إلى التكامل والتنسيق بين هيئة المقيمين السعوديين و هيئة المحاسبين مؤكداً أنه يتم على درجة عالية من أجل تنظيم مهنة المحاسبة والتقييم، والحرص على الوصول إلى مرحلة التكامل بينهما.
بدوره تحدث الأستاذ سامي الشرفاء مدير عام الإدارة العامة للقوائم المالية ومراجعي الحسابات عن لوائح وقواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية
وقال في حديثه إن مجلس إدارة هيئة السوق المالية قرر في أواخر عام ٢٠١٧ إنشاء الإدارة العامة للقوائم المالية ومراجعي الحسابات وبدأ العمل على تطوير اللوائح والقواعد لتسجيل مراجعي الحسابات وذلك بعد الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية وبالتنسيق مع عَدَدٍ من الجهات ذات العلاقة والذي كان من أبرزها هيئة المحاسبين.
وقال الشرفاء المنتدى فرصة للتواصل مع مكاتب المراجعة وزملائنا في الجانب الأكاديمي والجهات المنظمة والمسؤولين عن المعايير، والتواصل هو اللبنة لأي تحسين وتطوير.

التقنية في القطاع المالي..

ثورة وتحديات

وضمن الجلسات التي حظيت بمتابعة واسعة في أعمال منتدى المحاسبين السعودي جلسة نقاش بعنوان: "التقنية في القطاع المالي.. ثورة وتحديات" والتي استعرضوا خلالها أحدث التطبيقات والتوجهات للمحاسبة والمراجعة، والتحديات التي تواجه المدراء الماليين في عصر التقنية الجديد، وتناولت عرض أفضل الممارسات التقنية المتنوعة والمتاحة للشركات.

وتحدث في الجلسة كل من: الدكتور خلدون عبد محمود الحطيبات، عضو هيئة التدريس بجامعة الملك عبدالعزيز، والأستاذة لمياء بنت سلطان الرشيد محاسب قانوني، والأستاذة نجود بن صالح المليك، الرئيس التنفيذي لفنتك السعودية ، والدكتور هشام بن محمد الصغير، الرئيس التنفيذي للأكاديمية السعودية الرقمية، والأستاذ فيصل بن حمود الحمودي، رئيس قسم الأنظمة المالية بشركة أرامكو السعودية، فيما رأس الجلسة، الأستاذ صالح بن فهد الزيد رئيس الحوسبة السحابية والذكاء الإصطناعي في مايكروسوفت السعودية.

وتطرق الدكتور خلدون الحطيبات خلال مداخلته إلى دور المحاسبة والمهارات الحسابية في عصر التقنية، لافتاً إلى أن 87% من القيمة السوقية لا تعكسها الممارسات المحاسبية. وأكد الحطيبات أن العصر الحالي مبني على عصر البيانات الضخمة المفتوحة، بحيث أن الجميع يمكنه كتابة محتوى سواء أفراد أو شركات؛ لكنه شدد على أن هذا المحتوى له قيمة لا تعكسها الممارسات المحاسبية الآن مشيراً إلى أن هذا يمثل أحد التحديات التي تواجهها مهنة المحاسبة.

ويرى الدكتور هشام الصغير الرئيس التنفيذي لأكاديمية السعودية الرقمية، أن القطاع المالي أو البنكي من أهم القطاعات التي تأثرت بالتحول الرقمي بصورة إيجابية وجيدة إلى حداً كبير.

وقال إن هناك برامج رقمية متاحة لكثير من الجهات في كافة المجالات مشيراً إلى أن بعضها بدأ العمل بصورة مقننة وتلاحظ تأثير ذلك إيجابياً على معدلات الإنتاجية والوقت المستهلك لإنجاز الأعمال.

من جانبه تناول الأستاذ فيصل الحمودي القيمة الاقتصادية للخدمات التقنية، مشيراً في هذا الجانب إلى أن الخدمات السحابية ليست وحدها في هذا الجانب.

ولفت الحمودي إلى أن الفترة المقبلة في المستقبل القريب ستشهد دخول العشرات

من البرامج التقنية على الأعمال والمؤسسات، وقال:" ستكون لهذه البرامج قيمة اقتصادية يجب على المحاسب أن يفهم هذه القيمة".

بدورها تناولت الأستاذة لمياء الرشيد إلى تأثير التقنية ودورها في مهنة المحاسبة خلال السنوات المقبلة مشيرة إلى أن الدراسات توضح تغطية البرامج التقنية 70% من الأعمال المحاسبية بحلول العام 2025.

ولخصت الأستاذة لمياء التحديات التي تواجه مراجعي الحسابات في "استقطاب الكفاءات وتمكينها ، وسهولة الحصول على المعلومات بفضل التقنية" وأكدت على أهمية التقنية في المهنة من حيث زيادة فاعلية الشركات ورفع الإنتاجية وتقليل التكلفة. إلى ذلك أكدت الأستاذة نجود المليك الرئيس التنفيذي لفنتك السعودية من خلال حديثها في الجلسة أن فنتك السعودية تسعى لخلق شراكات استراتيجية، ونشر ثقافة تقنيات المال وتعزيز ريادة المملكة في هذا المجال وتحويلها لوجهة ابتكار بالتقنية المالية، من خلال تحقيق أربعة أهداف أساسية تتمثل في تسريع وتيرة نمو وتطور التقنية المالية في المملكة للمساهمة في جعلها وجهة للابتكار في هذا المجال، وتأسيس فهم شامل للتقنية المالية على مستوى المملكة، ودعم تطوير المنشآت الصغيرة والناشئة المختصة في المجال ذاته، وإنشاء منتجات وخدمات التقنية المالية لدعم هذا القطاع في جميع أنحاء المملكة.

وقالت المليك إن سوق التقنية المالية في المملكة موعود بجيل جديد قادر على مسايرة التكنولوجيا المالية المتطورة والبرامج المبتكرة بما يتناسب وطموحات مهنة المحاسبة.

معايير أخلاقيات
المهنة الدولية

ركزت جلسة النقاش بعنوان: «معايير أخلاقيات المهنة الدولية» والتي كانت أخر جلسات منتدى المحاسبين السعودي على أبرز تحديثات قواعد سلوك وآداب مهنة المحاسبة، إضافة إلى الإصدار الجديد من ميثاق السلوك، وتحول المملكة في تبني وتطبيق قواعد السلوك وآداب المهنة الدولية.

وتحدث في الجلسة كل من: الدكتور ستافروس ثوماديكس رئيس مجلس معايير أخلاقيات المهنة، والمحاسب القانوني الأستاذ خليل بن إبراهيم السديس، والدكتور ياسر بن أحمد فلاتة، المحاسب القانوني، والأستاذ تركي بن عبد المحسن اللحيد المحاسب القانوني، والأستاذ خالد محمد فداء بهجت المحاسب القانوني، بينما رأس الجلسة الأستاذ أحمد بن محمد الشنقيطي رئيس المراجعة الداخلية شركة قنوات الاتصالات السعودية.

وتطرق الدكتور ستافروس توماداكيس خلال حديثة إلى الحالة الاقتصادية التي يعيشها العالم الآن وما تحمله معها من التوجه نحو نظام رأسمالية السوق الحرة، وزيادة واتساع نطاق المعاملات حجماً وعلى مستوى العالم.

وقال رئيس مجلس معايير أخلاقيات المهنة: إن كل ذلك أدى إلى اتساع نطاق الاعتماد على المعلومات المحاسبية لاتخاذ القرارات.

وأضاف: «لهذا، فإن المحاسبين والمراجعين مطالبون بأعلى درجات الالتزام بأخلاقيات المهنة».

وتناول الدكتور ثوماديكس نماذج لبعض الفضائح المالية الكبيرة التي طالت أكبر الشركات العالمية في أمريكا وأوروبا، التي أكدت الحاجة إلى وصول العاملين في مهنة المحاسبة إلى الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية. بدوره تطرق الأستاذ خليل السديس في حديثه للتكنولوجيا وأخلاقيات المهنة، وقال إن تطبيق القواعد أصبح أحدى المتطلبات الرئيسية للنظر في الناحية المستقبلية، وفي كيفية التعامل مع أخلاق وسلوك وآداب المهنة عندما يزيد التطبيق مع استعمال التقنية والتكنولوجيا في الأعمال خصوصاً الذكاء الاصطناعي.
من جانبه تحدث الدكتور ياسر فلاته عن كيفية بناء الإصدار الجديد للمعايير الدولية ، حيث أشار إلى الاستعانة بخبير للمواءمة بين المعيار الدولي والمعايير المطبقة حالياً في المملكة من الناحية اللغوية والترجمة وعدم تعارض مصطلحات المراجعة والمحاسبة بما يستخدم في المعيار.
ويرى الأستاذ تركي بن عبد المحسن اللحيد أن التحدي الكبير الذي يواجه العاملين في مهنة المحاسبة يتلخص في تمتع الممارسين والمسؤولين عن تطبيق المبادئ الأخلاقية بالمزيد من الوعي في مقابل إطار القواعد للحكم على الممارسات والتطبيق المهني السليم.
وقال إن احتياجات المجتمع متنوعة ومتعددة ويلزم ممن يقدمها أن يراعي الموضوعية والصدق و الأمانة و النزاهة و الشفافية عند تقديمه المعلومات المحاسبية للمستخدمين الداخليين و الخارجيين على حد سواء. من جهته أكد الأستاذ خالد محمد بهجت أن الإصدار الجديد من ميثاق السلوك المهني يعتبر جديداً وغير متعارف عليه إلى حد ما في الأوساط التعليمية والجامعات. وقال خالد: البيئة المحلية الواقعية غير جاهزة، باعتبار أن الناس غير مطلعة على الإصدار الجديد من السلوك وبالنسبة لها فكرة جديدة، والالتزام بقواعد السلوك المهني التي تعتبر جزءاً رئيساً من الأخلاق المهنية التي يجب أن يتمتع بها العاملون في مهنة المحاسبة والمراجعة، حيث تعتبر الأخلاق المهنية حجر الزاوية لنجاح مهنة مراجعة الحسابات.

منتدى المحاسبين السعودي.. «ساف»

«٢٤» ورشة عمل تنموية لتعزيز الحراك المحاسبي بالمملكة

احتضن منتدى المحاسبين السعوديين الأول "ساف" عدداً من ورش العمل التنموية المتنوعة، لمنتسبي المهنة، بمشاركة عدداً من المختصين والمهتمين بالمجال لتعزيز الحراك المحاسبي بالمملكة.

وجاءت الورشة الأولى بعنوان: «أساليب استخدام التقنية في المحاسبة والمراجعة» في قاعة سابك قدمها الأستاذ محمد المطيري، أخصائي حلول مالية في شركة ساب.

فيما أُقيمت الورشة الثانية بعنوان: «التأهيل القانوني في مجال الإفلاس» في قاعة شركة سابك قدمها الدكتور عبدالله الشويش مدير عام إجراءات الإفلاس في لجنة الإفلاس، والأستاذ ناصر الشايع مدير الشؤون القانونية في لجنة الإفلاس.

وجاءت الورشة الثالثة بعنوان: «الوعاء الزكوي للمنشآت التجارية» قدمها الأستاذ علي الناصر المحاسب القانوني.

واحتضنت قاعة «هيئة المحاسبين» الورشة الرابعة بعنوان: « إجراءات إعادة التنظيم المالي للشركات» قدمها الدكتور خالد المهنا عضو هيئة التدريس بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

وتناولت الورشة الخامسة: «دور المحاسب القانوني في اكتشاف عمليات غسيل الأموال» قدمها الأستاذ طه فردوس شريك بمزارز للتدقيق والإستشارات بينما جاءت الورشة السادسة: تحت عنوان «المراجعة الداخلية: مستقبلك الوظيفي»

قدمها الأستاذ عبدالله الكبريش الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية بالشركة السعودية للخطوط الحديدية «سار».

واحتضنت قاعة هيئة السوق المالية ورشة العمل السابعة بعنوان «أهمية مؤشرات الإنذار المبكر للتعثر المالي» قدمها الأستاذ مارو تراباتي المدير العام – اليكس بارتيز فيما تناولت ورشة العمل الثامنة: نتائج فحص الرقابة النوعية «تطوير الأداء» قدمها المحاسب القانوني الأستاذ صالح اليحيى، كما تناولت الورشة التاسعة بعنوان: «الاتجاهات الحديثة في التنسيق بين الجهات الرقابية الداخلية والخارجية» قدمها الأستاذ علاء أبو نبعة المختص في المراجعة الداخلية.

واستضافت قاعة أرامكو الورشة العاشرة بعنوان: «نظرة عامة على الشهادات الاحترافية في المحاسبة والمالية» قدمها الأستاذ يوسف اليوسف المحلل المالي في أرامكو السعودية.

وفي ذات القاعة قدم الأستاذان مبين بيرني وعمران محمد الورشة الحادية عشر بعنوان: «نظرة عامة على الحوكمة والمخاطر والمراقبة» .فيما جاءت الورشة الثانية عشر بعنوان: «المعيار الدولي للتقارير المالية 16» قدمها الأستاذ محمد شافي مدرب المحاسبة المالية في أرامكو السعودية.

وتناولت الورشة الثالثة عشر: «الطريق إلى بناء مكتب محاسبي ناجح» قدمها الأستاذ عبدالله الجبر المحاسب القانوني، فيما احتضنت قاعة هيئة المحاسبين الورشة الرابعة عشر بعنوان: «مهام وأعمال الأمانة العامة للجان الضريبية» قدمها الأستاذ فهد القسومي والأستاذة داليا اليامي من الأمانة العامة للجان الضريبية، كما قدم الأستاذان أحمد القبلان وحسن الأسمري من هيئة الزكاة والدخل الورشة الخامسة عشر بعنوان: «تطبيقات الزكاة وإجراءاتها». وقدم الأستاذ عبدالله الكبريش الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية الشركة السعودية

للخطوط الحديدية «سار» الورشة السادسة عشر بعنوان: «المخاطر وأساليب المراجعة الداخلية»، بينما تناولت الورشة السابعة عشر: «تسعير المعاملات»، قدمّها الدكتور جاشوا بامفو، خبير تسعير المعاملات الدولي « اندرسن العالمية». وجاءت الورشة الثامنة عشر بعنوان : « التأهيل القانوني في مجال الإفلاس» قدمها الدكتور عبدالله الشويش والأستاذ ناصر الشايع من لجنة الإفلاس.

، فيما جاءت الورشة التاسعة عشر بعنوان: «المخاطر وأساليب المراجعة الداخلية قدمها الأستاذ عبدالله الكربيش الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للخطوط الحديدية» «سار»، وتناولت الورشة العشرون: «تسعيرات المعاملات» قدمها الدكتور جاشوا بامفو خبير تسعير المعاملات الدولي ، فيما قدم الأستاذ محمد المطيري الورشة الحادية والعشرون بعنوان: «أساليب استخدام التقنية في المحاسبة والمراجعة».

وفي إطار تعزيز عملية الرقابة في المؤسسات العامة والخاصة، قدم المنتدى، في ورشة الثانية والعشرون بعنوان: «دور المراقب المالي في عمليات الشراء»، قدمّها الأستاذ أحمد كائن، طرح فيها الدور الريادي للكادر المحاسبي في الحراك المالي.

وكانت الورشة الثالثة والعشرون بعنوان: «برامج المشاريع الرأسمالية، الهيكلة والتمويل والمراقبة»، قدمّها الأستاذ سامي أبو خمسين، تناول فيها فنون إعداد ومراقبة موازنات مشروعات البنية التحتية، وكيفية استدامة تمويل المشاريع التنموية التي تخدم المجتمع وترفع الجودة في بيئة معطاءة مستدامة.

وجاءت الورشة الرابعة والعشرون بعنوان: «تطورات نظام ضريبة الدخل ونظام جباية الزكاة في المملكة» قدمها في قاعة أكاديمية أرامكو الأستاذ كمال البطنيجي.

في أجواء أسرية

الهيئة تحتفل بالحاصلين على شهادة الزمالة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة

في أجواء أسرية طغت عليها مشاعر الفرح والسرور احتفل الحاصلون على شهادتي الزمالة وأخصائي ضريبة القيمة المضافة على مسرح منتدى المحاسبين السعودي في مركز الرياض الدولي للمؤتمرات والمعارض، والذي شهد حضوراً متميزاً لهم ولأسرهم.

المغامس: زمالة الهيئة تتيح للحاصلين عليها مكانة وظيفية أفضل

عرض مرئي

أُفتتح الحفل بعرض مرئي يبين أهمية دور المحاسب في العمل التجاري والحياة بصورة عامة، وما يمكن أن تصبح عليه وضع الحياة بدون محاسب.

التوسع في الشهادات

بعد ذلك ألقى الأمين العام للهيئة الدكتور أحمد المغامس كلمته والذي عبر فيها عن سعادته بهذ الحفل مؤكداً أن اختبار الزمالة إضافةً إلى ما تقوم به الهيئة في جانب التدريب بمجالات المحاسبة والمراجعة يصب في اطار الجهود التي تقوم بها الهيئة بالنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة بالمملكة وتطوير الكوادر الوطنية المؤهلة حيث أصبحت من الشهادات المعروفة في المنطقة، والتي تتيح للحاصلين عليها من تميز ومكانة وظيفية أفضل.

من متطلبات التقدم للزمالة

- تقديم الطلب قبل شهر من عقد الاختبار.
- إرفاق نسخة من الشهادة الأكاديمية
- إرفاق صورة من الهوية
- إرفاق صورة شخصية
- سداد رسوم الاختبار

وأشار المغامس في كلمته إلى سعي الهيئة في التوسع في الشهادات المهنية، بالإضافة إلى الزمالة والمتمثلة في شهادة أخصائي القيمة المضافة وشهادة فني المحاسبة ،مبيناً ان أكثر من ١٠٠٠ محاسب ومحاسبة حصلوا على زمالة الهيئة بالإضافة إلى ٧٥٩ محاسباً حصلوا على شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة.كما تم مؤخراً حصول ٢٨ محاسباً ومحاسبة على شهادة فني المحاسبة.

قصص نجاح

وتم خلال الاحتفال عرض قصص نجاح لعدد من الحاصلين على شهادة الزمالة والذين اشاروا إلى أن شهادة الزمالة غيرت مسار حياته المهنية.

وشهد الحفل تكريم الرعاة المهنيين المشاركين في المنتدى، إلى جانب تكريم رواد التواصل الاجتماعي الذين شاركوا في نجاح المنتدى بنشاطهم في نشر فعاليات ورسائل المنتدى.

رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC

آن كي جو: دور قيادي ينتظر (SOCPA) في الشرق الأوسط

ثمن الدكتور آن كي جو، رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC، جهود الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة، وما قامت به في سبيل تنظيم وتطوير المهنة في المملكة ومحيطها العربي.
وقال: «نتوقع أن يكون لها دور قيادي في المرحلة المقبلة في الشرق الأوسط».

• بداية حدثنا عن الاتحاد الدولي للمحاسبين، والأهداف العامة التي قام من أجلها؟

-يهدف الاتحاد إلى تعزيز مهنة المحاسبة في العالم، والمساهمة في تطوير اقتصاد دولي قوي من خلال إنشاء معايير مهنية عالية المستوى والتشجيع على اعتمادها. ولتحقيق مهامه فإن الاتحاد لديه علاقة عمل وطيدة مع هيئات زميلة ومنظمات محاسبية في مختلف دول العالم.

• بوصفكم رئيساً للاتحاد الدولي للمحاسبين، ماذا يعني لكم تنظيم هذا المنتدى الأول من نوعه في الشرق الأوسط؟

– يعتبر هذا المنتدى مهماً في إطار مناقشة كيفية تقدمنا بآرائنا ومبادراتنا نحو العالم والاقتصاد العالمي ككل ونتمنى أن يكون للشرق الأوسط والذي يعد مهم جداً للاقتصاد العالمي تمثيل مناسب في الفعاليات القادمة.

• في نظركم ما هي أبرز المعوقات التي يمكن أن تعوق أداء المهنة من أن تؤدي دورها بالشكل المطلوب؟

– أعتقد أن أهم شيء يواجه العاملين في هذا المجال هو كيفية التخلص من الناحية الدفاعية والحمائية، وكيف يكون الفرد منهم منفتحاً على الآخرين ويتحدث لهم، ويقيم معهم اتصالات واسعة لإيجاد رؤية جديدة، وأن تتعدى منطقتك وحدودك الجغرافية لتتفاهم مع الآخر. أعتقد أن هذا مهم حقاً.

• الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين نفذت خلال فترة وجيزة العديد من المشاريع ذات العلاقة بالمهنة. كيف ترى ذلك ؟ وكيف تقيم أداء المهنة وعلاقاتها بالمحيط الإقليمي والدولي؟

– من خلال متابعتنا وما وقفنا عليه في زيارتنا هذه للمشاركة في أعمال المنتدى لاحظنا أن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين أسهمت بشكل كبير في الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة، وتشكر على ما قامت به في سبيل تنظيم وتطوير المهنة في السعودية.

كما تابعنا حرصها على تطبيق المعايير الدولية وتواصلها مع الجامعات والكليات التي تقوم بتدريس المحاسبة وترجمتها للعديد من المراجعة الخاصة بتطوير المهنة، فضلاً عن الدورات التدريبية المتخصصة للعاملين في المهن المالية عموماً.

بالنسبة للشق الثاني من السؤال أعتقد أننا تقدمنا بشكل جيد في التعامل مع القضايا على مستوى الساحة العالمية. ولكن على الساحة المحلية أعتقد أن الأعمال الصغيرة والمتوسطة لم تحظَ باهتمام كافٍ. فالمؤسسات والشركات الكبيرة نالت اهتماماً عالمياً كبيراً فيما تفتقر المؤسسات الصغيرة إلى مثل هذا الدعم.

وأستطيع أن أقول إن التحدي الذي أمامنا هو كيف نواجه هذا الأمر ونستمع لأصوات المؤسسات الصغيرة، ونتعامل مع مطالبهم في هذه المهنة.

الاتحاد الدولي للمحاسبين يهدف إلى تعزيز وتطوير المهنة في العالم

الاتحاد الدولي
للمحاسبين IFAC

الهوية:
منظمة عالمية
لمهنة المحاسبة

تاريخ التأسيس:
1977

العضوية:
158
عضواً ومنظمة

الدول المنضمة:
118
دولة

المحاسبون:
(2.5)
مليون محاسب

أبرز ما جاء على لسان رئيس الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC

01 لدينا علاقات وطيدة مع هيئات ومنظمات في العالم

02 نتوقع دور قيادي للسعودية في المرحلة المقبلة

03 أمامنا تحدي التواصل مع المنشآت المتوسطة والصغيرة

04 استضافة المملكة لقمة مجموعة الـ20 قفزة تاريخية

05 مشاركتنا في «ساف» تعزيزاً لقيمة مهنة المحاسبة والمراجعة

استضافة الفعاليات الدولية في مجال المحاسبة تعزز من قيم الشفافية

عدد من المعايير الدولية:

01 المراجعة وخدمات التأكيد

02 الرقابة والجودة

03 قواعد لأخلاقيات المهنة

04 معايير التأهيل الدولية

05 المحاسبة الدولية في القطاع العام

• هلا حدثتنا عن الدور الذي يمكن أن تلعبه مهنة المحاسبة والمراجعة في إيجاد مناخ استثماري، وفرص جديدة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة؟

- أعتقد أنه يتعين على أي مؤسسة عالمية أن تهتم بهذا الأمر. ولدينا لجنة مصغرة مهمتها الاهتمام بالأعمال الصغيرة والمتوسطة ليكون صوتها عالياً. إننا نقوم بالعمل بالإنابة عنهم ليأخذوا مكانهم في الاقتصاد.

• كيف تنظر إلى الدور الذي تلعبه مثل هذه المنتديات في تعزيز قيم الشفافية في مهنة المحاسبة؟

- بالتأكيد أن استضافة الفعاليات الدولية في مجال المحاسبة تعزز من قيم الشفافية، خصوصاً أن المنتدى عُقد بالتزامن مع استضافة المملكة لقمة مجموعة الـ20 التي تعد قفزة تاريخية للمملكة. وهذا يعطيه الزخم المطلوب، لا سيما أن الدولي للمحاسبين شريك أساسي لمجموعة دول الـ20.

• بصورة عامة ما الأدوار التي يقوم بها IFAC من أجل تطوير المهنة والارتقاء بها؟

- اهتمامنا بتطوير مهنة المحاسبة يأتي من كونها من المهن المهمة المعنية بتحريك عجلة الاقتصاد. والاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC قام من أجل ضمان التأكد من جاهزية المحاسبين للعمل، وإلمام المحاسب بأخلاقيات المهنة، إلى جانب تنظيم وتطوير المهنة، والتأكد من الامتثال للمعايير.

ومشاركتنا في منتدى المحاسبين السعودي «ساف» واحدة من الأنشطة التي نعزز بها من قيمة مهنة المحاسبة والمراجعة.

• انطباعات يحملها الدكتور آن كي جو وهو مغادر المملكة وكلمة أخيرة؟

هذه فرصة أن أطل عبر مجلة "المحاسبون" لاتقدم بالشكر إلى الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ممثلة بمجلس الإدارة والأمانة العامة على حفاوة الضيافة ، والفرصة التي منحوني لها للوقوف عن قرب على هذا البلد المضياف و تلمس حضارته العريقة هذا على الصعيد الشخصي. وعلى الصعيد العملي تمكنت من الوقوف على حجم العمل والجهد الكبير المبذول من أجل الارتقاء بخدمة مهنة المحاسبة والمراجعة والعاملين فيها وهو جهد مقدر بالنسبة لنا في IFAC وكما اتفقت مع القائمين على امر الهيئة سيكون بيننا الكثير من العمل المشترك لاسيما وأن السعودية لها دور ريادي في منطقة الشرق الأوسط عطفاً على السوق المالية الكبيرة وتقدمها في مجال معايير المحاسبة وتطوير المهنة.

• Could you please tell us about the role the profession of accounting and auditing can play to create investment climate and new opportunities for the small and medium enterprises?

I think it is necessary for every international incorporation to take care of this matter. We have a small committee concerned with the small and medium businesses to make their voice louder. We are doing the work on behalf of them so that they may take their place in the economy.

• How do you rate the role such forums play in boosting the values of transparency in the accounting profession?

There is no doubt that hosting international events in the field of accounting enhances the values of transparency particularly that the forum is held in line with the Kingdom's hosting of the G20 summit that represents a historic leap in the history of the Saudi Arabia. This gives the forum the desired momentum especially that IFAC is a key partner of the G20 countries.

• In general, what are the roles IFAC play to develop and upgrade the profession?

Our attention to develop the accounting profession comes from the fact that it is a significant profession that helps drive the economic growth. The IFAC has been established to ensure the preparedness of the accountants for work and awareness of the ethics of the profession aside from organizing and developing the profession and ensuring compliance with the standards.

Our participation in the Saudi Accountants Forum (SAF) is one of the activities with which we boost the value of the accounting and auditing profession.

• Impressions embraced by Dr. In-Ki Joo while leaving the Kingdom and a final word?

This is an opportunity for me to appear through "Al-Muhasiboon" magazine to express my thanks to the Saudi Organization for Certified Public Accountants (SOCPA) namely the board of directors and the secretariat general for the hospitality and for giving me the opportunity to get acquainted closely to this hospitable country and to see its ancient civilization on a personal level.

As for the professional level, I was familiarized with the volume of work and effort exerted to upgrade the profession of accounting and auditing as well as its staff and it is a valued effort for us in IFAC. I agreed also with (SOCPA) officials to work together particularly that Saudi Arabia has a pioneering role in the middle east given its huge capital market and advancement in the field of accounting standards and development of the profession.

Number of international standards designed by the IFAC:

01 Auditing and confirmation services.

02 Control and quality.

03 Code of conduct and professional ethics.

04 International qualification standards.

05 International accounting in the public sector.

• In the beginning please tell us about IFAC and the general objectives for which it was established?

The International Federation of Accountants (IFAC) aims to bolster the accounting profession in the world and to contribute to the development of a strong global economy through creation of high professional standards and encouragement of its adoption. To achieve its objectives, the IFAC has solid business relations with associate bodies and accounting organizations in various countries of the world.

• As an expert in accounting and auditing, what does the organization of this forum which is the first of its kind in the middle east mean to you?

Although the middle east is very important to the global economy, it hasn't been well represented in the conference. Perhaps this conference is important in terms of discussing our approach and initiatives towards the world and global economy as a whole.

• In your opinion, what are the major obstacles that impede the profession from playing its role properly?

I think the major thing that encounters the individuals working in this field is how to get rid of the defensive and protective aspect and how an individual can be open towards the others to talk and reach out with them in order to come up with a new vision, and how to transcend your area and geographical limits to reason with the others. I believe this really important.

• SOCPA has done within a short period of time several projects related to the profession. How do you see that? And how do you evaluate the performance of the profession and its relationship with the regional and international surroundings?

Through our follow-up and based on what we have seen in our visit this time to take part in the forum, we noticed that the Saudi Organization for Certified Public Accountants (SOCPA) has greatly contributed to the upgrading of the accounting and auditing profession and is to be commended for what it has done in order to streamline and develop the profession in Saudi Arabia.

We have also noticed its keenness to apply the international standards and its contacts with the universities and colleges teaching accounting and its translation of several references related to the development of the profession. This is aside from the specialized training courses designed in general for the practitioners of the financial profession.

As regards the second part of your question, I believe we have made good profess in dealing with issues on global arena. However, on the local level, I think the micro and medium businesses hasn't gotten enough attention. The large companies and incorporations got huge international attention while the small enterprises lack such support.

What I can say is the challenge ahead of us is how to face this matter and listen to the voices of the small enterprises and deal with their demands in this profession.

International Federation of Accountants (IFAC)

01 Identity: International organization for accounting profession.

02 Date established: 1977

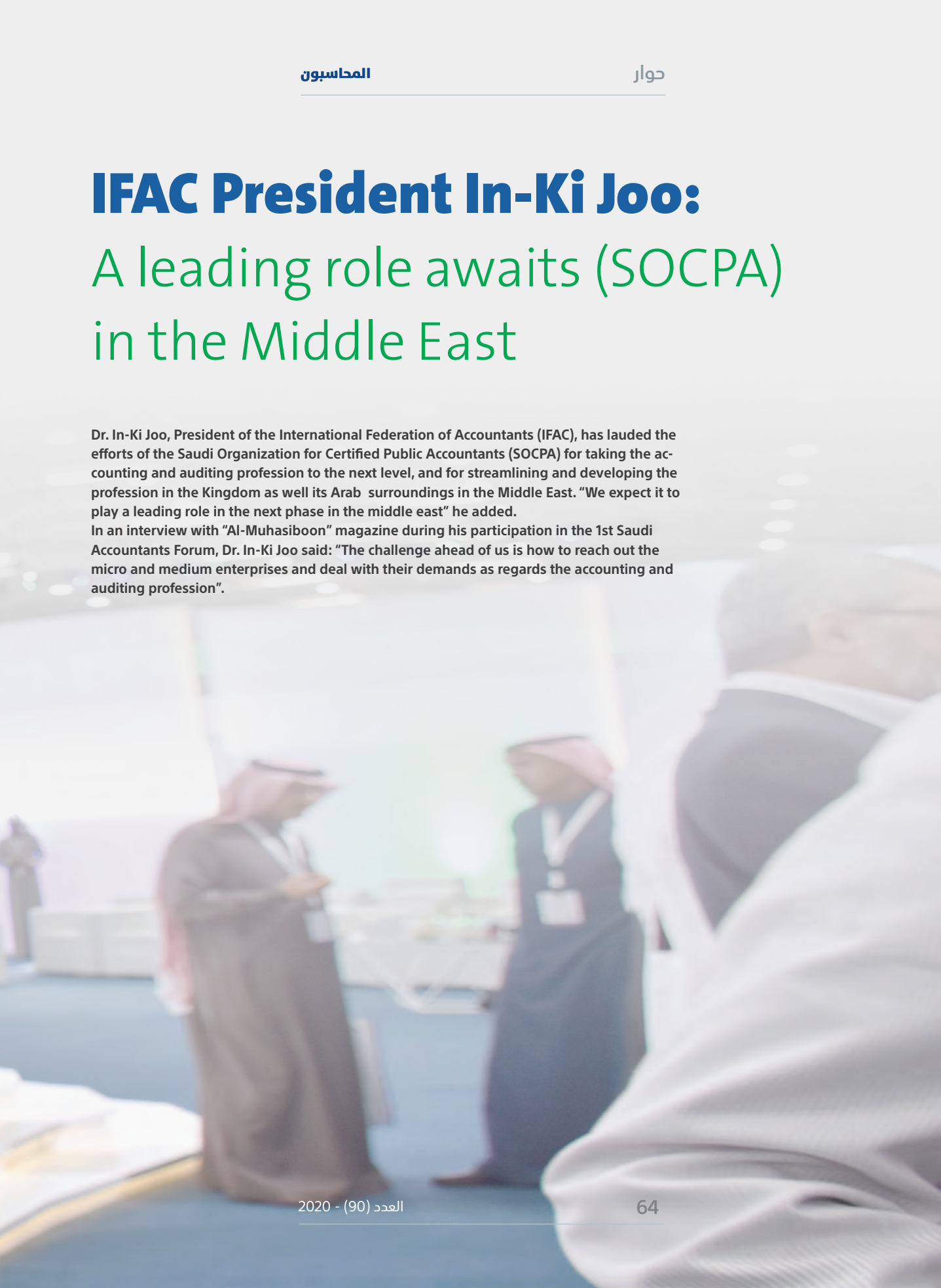
03 Membership: 158 members and organization

04 Member states: 118 countries

05 Accountants: (2.5) million accountants.

IFAC President In-Ki Joo:
A leading role awaits (SOCPA) in the Middle East

Dr. In-Ki Joo, President of the International Federation of Accountants (IFAC), has lauded the efforts of the Saudi Organization for Certified Public Accountants (SOCPA) for taking the accounting and auditing profession to the next level, and for streamlining and developing the profession in the Kingdom as well its Arab surroundings in the Middle East. "We expect it to play a leading role in the next phase in the middle east" he added.
In an interview with "Al-Muhasiboon" magazine during his participation in the 1st Saudi Accountants Forum, Dr. In-Ki Joo said: "The challenge ahead of us is how to reach out the micro and medium enterprises and deal with their demands as regards the accounting and auditing profession".



accounting fraud at Orthofix, a medical device company.

"After noting something fishy in the Orthofix earnings reports, the financial analysts spent months studying the company and its numbers to get their arms around a large-scale accounting fraud," Thomas says. "We were retained to represent the whistleblowers in their submission to the SEC, for which they're now eligible for a multimillion-dollar award."

A culture of integrity can inoculate the workplace, protecting customers, colleagues, and a hard-earned reputation, Thomas says.

The Ethics & Compliance Initiative's 2018 Global Business Ethics Survey found that compared to personnel working in strong ethical cultures, employees in weak cultures are three times more likely to say they experienced pressure to compromise standards, three times more likely to say they observed misconduct, 41% less likely to report observed misconduct, and 27% more likely to say they experienced retaliation after reporting misconduct.

"What looks like a little slip, a fudged invoice, a favor from a contact abroad…behind the hunch of bad ethics might be a very elaborate scheme that violates numerous federal laws," Thomas says. "And what qualifies as a violation of law or regulatory misconduct isn't always clear.

"The 'see something, say something' rule applies regardless of whether it looks like a clear violation of the law or not," he says.

INTERNAL REPORTING

Having a whistleblowing program that encourages employees to report unethical conduct internally is essential for good governance, risk mitigation, and oversight. Whistleblower programs can drive culture change and give companies a competitive advantage.

A 2019 George Washington University study, *Evidence on the Use and Efficacy of Internal Whistleblowing Systems* (bit.ly/37Fqmj2), found that companies with a whistleblowing program achieved greater profitability and worker productivity, increased access to capital, and better talent retention. In addition, they experienced fewer reports to regulatory bodies and other authorities. Further, the research found that companies with more internal whistleblower reports tend to face fewer fines, smaller aggregate amounts of fines, fewer lawsuits, and smaller aggregate amounts of settlements.

"Companies must ensure that there's a system for whistleblowers to reach out internally for internal controls and accounting issues," says Shannon Walker, founder/CEO of WhistleBlower Security. "The scope has broadened to all types of unethical behavior."

There needs to be specific language that lists the types of misconduct that should be reported via the company's internal whistleblower system and spells out the protections that are in place. Top management must make sure employees are trained on it and encourage them to speak up if they witness wrongdoing.

"If companies don't have an internal whistleblower program, then employees will reach out to external entities to report unethical conduct—it's much better if you can get the information first and get a handle on it internally," Walker says. "It's a win-win: Employees feel safe coming forward, and the organization gets the information they need to deal with various situations."

IMA ETHICS HELPLINE

For clarification of how the **IMA Statement of Ethical Professional Practice** applies to your ethical dilemma, contact the IMA Ethics Helpline.

In the U.S. or Canada, dial (800) 245-1383. In other countries, dial the AT&T USA Direct Access Number from www.usa.att.com/traveler/index.jsp, then the above number.

The IMA Helpline is designed to provide clarification of provisions in the **IMA Statement of Ethical Professional Practice**, which contains suggestions on how to resolve ethical conflicts. The helpline cannot be considered a hotline to report specific suspected ethical violations.

ENSURE PROTECTIONS

Under the rules of the SEC Whistleblower Program, if an employee reports misconduct in good faith, then an employer can't discharge, demote, suspend, threaten, harass, or discriminate against a whistleblower, regardless of whether the reported violations are proven.

"The SEC first flexed this muscle in 2014, when the Commission took its first action against a company for retaliating against a whistleblower, our client, who had reported prohibited transactions first to his superiors and ultimately to the SEC," Thomas says.

There's a caveat. In the wake of a recent Supreme Court decision, *Digital Realty Trust v. Somers*, internal reporting doesn't trigger the antiretaliation provisions of the SEC Whistleblower Program. An employee must first report directly to the SEC to get protection. **SF**

Daniel Butcher is the finance editor at IMA. You can reach him at **daniel.butcher@imanet.org**.

INCREASE YOUR WHISTLEBLOWING IQ

Professionals have an ethical obligation to report misconduct, but whistleblowers must follow protocol to ensure that they're protected. **BY DANIEL BUTCHER**

WHILE THE IDEA of reporting unethical conduct seems simple, the act of blowing the whistle can itself be complicated for accounting and finance professionals. Some companies have established procedures for how to report misconduct internally, and professional codes of ethics also offer guidance and suggestions for reporting unethical behavior internally or externally. There also are regulatory and legal protections for whistleblowers under certain circumstances. To fulfill their professional obligations—and to ensure that they're protected, when applicable—whistleblowers should become aware of relevant procedures before acting.

Eva Tsahuridu, associate professor and industry fellow in the school of accounting at RMIT University, says that understanding the legal and regulatory obligations and protections afforded is important, as these vary in different countries and sectors. "We expect professionals not to be involved with unethical conduct and to do something when they identify unethical or illegal conduct in organizations, not be silent bystanders," Tsahuridu says. "Accounting and finance professionals have legal obligations to report illegal conduct.

"We would expect them to do something to stop the illegal activity and safeguard the interests of the organization and its stakeholders and thus act in the public interest," she says.

In the United States, government agencies such as the Occupational Safety and Health Administration and the U.S. Securities & Exchange Commission (SEC) will provide financial rewards to whistleblowers who provide information that leads to a conviction or financial penalty.

Jordan Thomas, partner at the law firm Labaton Sucharow LLC, says he advised clients who were awarded $83 million for assisting the SEC in its $415 million settlement with Merrill Lynch. The bank had violated consumer-protection rules through a long-running scheme in which it engaged in complex options trades that artificially reduced the amount it needed to keep in its reserve accounts, putting customers' money at risk. In another recent action, two individuals reported an

By: Dr. Ahmed Abdullah Al-Maghamis

Secretary General

[SAF]: (3) Days for Accounting and Auditing Profession

Last January, Saudi Organization for Certified Public Accountants (SOCPA) witnessed over a period of 3 days real momentum tailored with the convention of the Saudi Accountants Forum (SAF) which was the first of its kind in the Middle East. The forum was held under the auspices of Dr. Majid bin Abdullah Al-Qasabi, Minister of Commerce, under the motto: "Accounting & Auditing Profession: Future Ambitions". The event was held at Riyadh International Conference and Exhibition Center from 27th to 29th January 2020. Through its (8) qualitative and scientific sessions and (24) workshops, the forum provided a unique platform for accounting offices and firms, regulatory and supervisory bodies, public sector and commercial establishments to form a perception of the role that they can all play to contribute to Saudi Vision 2030.

One of the signs that indicates the success of the forum is that it has attracted prominent specialists and experts on both local and international level. Seventy (70) local and international professional speakers attended the form thus confirming the Kingdom's orientation to keep pace with the development of the accounting and auditing profession and to strengthen the fundamentals of the national economy as well as to maximize the attraction of investment opportunities in Saudi Arabia.
The forum, which was attended by 33,000 visitors from inside and outside the Kingdom, has demonstrated the role of the accounting and auditing profession in boosting the national economy and enhancing investments in the Kingdom aside from serving the economic institutions and controlling the works of all kinds of establishments.

The importance of the forum was not only limited to showing the role of accounting and auditing and pursuing international development of the profession but also in highlighting its impact in which 81 entities from the private and public sectors had taken part. It also underlines the effects of the profession in driving the investments and economic growth in the Kingdom and bolstering the outputs of education to meet the labor market requirements.

SOCPA and its personnel are keen to organize such events to interact with the society and to promote the professional and financial culture that reflects positively on our national economy. The success achieved in the forum in its first version shall motivate us to hold it every two years as SOCPA board of directors may deem appropriate.

In conclusion, I would like to extend my sincere thanks and gratitude to all those who have offered ideas and dedicated time in order to make the success of the forum possible. Special thanks go to my colleagues in SOCPA who have shouldered the burden to put everything in place even before the setting up of this event.

SOCPA
الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

تواصلوا معنا

920009493 www.socpa.org.sa info@socpa.org.sa

@socpa_ksa socpaksa

SOCPA
الهيئة السعودية
للمحاسبين القانونيين

طريقك للنجاح المهني

SOCPA

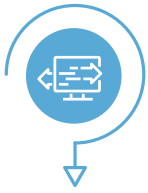
تفتح الباب للدخول إلى عالم من الفرص العملية المتميزة
وتساعد الحاصلين عليها لتبؤ الوظائف القيادية ذات العلاقة
بالجوانب المحاسبية والمالية.

مواد الاختبار

المحاسبة

المراجعة

الزكاة
والضريبة



فقه
المعاملات

الأنظمة
التجارية

www.socpa.org.sa 920009493 Exam@socpa.org.sa