

المحاسبون

مجلة ربع سنوية تصدر عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - العدد (96) - أكتوبر 2022م

المملكة تقفز للمرتبة الـ 17
في مؤشر تطبيق المعايير

الاحتفاء بأكثر من 1700 من
الحاصلين على الشهادات المهنية





حقق طموحاتك المهنية بشهادات احترافية

ضمن برنامج دعم الشهادات الاحترافية من هدف



3 | شهادة
فني المحاسبة

"مدعومة"



2 | شهادة أخصائي
ضريبة القيمة
المضافة

"مدعومة"



1 | شهادة
الزمانة

"مدعومة"



6 | شهادة المسار
التدريبي في
المراجعة الحكومية

"مدعومة حديثاً"



5 | شهادة المسار
التدريبي في
المحاسبة الحكومية

"مدعومة حديثاً"



4 | شهادة المعايير
IFRS الدولية

"مدعومة حديثاً"

مزايا الحصول على الشهادات المهنية



الحصول على فرص
عمل مميزة



احترافية الاداء



تزويد القوى الوطنية
بمهارات معرفية ومهنية

آلية دعم الشهادات ضمن البرنامج

يتم تعويض الفرد الحاصل على الشهادة وفقاً للتكاليف المحددة على موقع طاقات

2 | التحقق من صحة الشهادة وتحويل
تكاليف الحصول عليها إلى الحساب
البنكي المسجل في صفحة المتقدم.

1 | رفع المطالبة بالتعويض من خلال
موقع طاقات (taqat.sa) مرفقاً
معها صورة الشهادة.



SOCPA
الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

8004404444

socpa.org.sa

@socpa_ksa



د. أحمد بن عبدالله المرفاجس
الرئيس التنفيذي للهيئة

حققت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنوات الماضية قفزات نوعية على مستوى تطور المهنة وخدمة منسوبيها، فوأكّبة بذلك التحول الكبير الذي تعيشه المملكة، وتماشياً مع رؤية 2030 حيث تقدمت المملكة في مؤشر تطبيق معايير المحاسبة والمراجعة من المركز الـ32 إلى المركز الـ17 طبقاً لآخر تقرير صادر لهذا العام عن مركز التنافسية العالمي. وفي إطار جهودها لتمكين مهنة المحاسبة والمراجعة احتفلت الهيئة بـ (1733) محاسباً ومحاسبة من الحاصلين على الشهادات المهنية في الزمالة وضريبة القيمة المضافة وفني المحاسبة، كان منهم 38 % من السيدات، ليزيد بذلك عدد المؤهلات في المهنة ويؤكد أنها مهنة جاذبة للمرأة في القطاعات كافة، ليرتفع عدد الحاصلين على الشهادات المهنية في المملكة إلى أكثر من (4100).

يأتي زيادة أعداد المنتسبين للمهنة نتيجة التواصل والتنسيق المستمر للهيئة مع القطاعين العام والخاص، إلى جانب الزيارات المستمرة التي تنظمها الهيئة للجامعات من خلال عقد الندوات، وورش العمل والاجتماع بالطلبة والطالبات والأساتذة من أجل تعزيز الحصول على الشهادات المهنية وخلال عامين زاد الإقبال على الشهادات المهنية بأكثر من 40%. ولتعزيز الأثر الإيجابي نحرص في الهيئة على فتح باب التعاون مع حاضنات الأعمال لتوفير أماكن عمل لمن لم يتمكنوا من فتح مكاتب خاصة ليمارس فيها حاصلوا الشهادات المهنية أعمالهم برسوم بسيطة.

ودعماً لمخرجات التعليم في الجامعات نفخر في الهيئة بتقديم منهج SOCPA الذي تم إطلاقه خلال حفل تخريج الحاصلين على الشهادات المهنية، وهو منهج تعليمي نموذجي ليكالوريوس المحاسبة، صمم بعد دراسة حاجة سوق العمل، كما تم تقييمه ومقارنته بـ 30 منهجاً محاسبياً عالمياً لكبرى الجامعات العالمية.

ولم يقتصر دور الهيئة وأثرها في تطوير المهنة على الصعيد المحلي فحسب، بل تعداه إلى محيطها العربي والإقليمي والدولي، حيث أن لها مشاركات وإسهامات مع الاتحاد الدولي للمحاسبين الذي يصدر معايير المراجعة وسلوك آداب المهنة بوجودها في ثماني لجان وفرق وترجمتها للميثاق المهني ودليل عمل المراجعة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. كما أعدت الهيئة دورات تأهيلية تدريبية للمدربين في مهنة المحاسبة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وذلك بطلب مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية. وتتواجد المملكة في مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة الذي يشرف على مجلس معايير المحاسبة الدولي ومجلس معايير الاستدامة منذ أكثر من تسعة أعوام، كما أن لنا دوراً بارزاً مع مجلس المحاسبة الدولي وأصبحنا الجهة المرخصة عالمياً لترجمة المعايير المحاسبية الدولية إلى اللغة العربية.

وختاماً أهنئ جميع الحاصلين على الشهادات المهنية وإبارك للحاصلين على أعلى الدرجات في مواد الاختبارات متمنياً لهم مزيداً من النجاح والتوفيق في حياتهم المهنية.

**يوم من
أيام
الهيئة**



47

الترجمة



30

تقرير



14

آراء SOCPA



داخل العدد

العدد (96) - 2022

06

أخبار



الهيئة تنظم ورشة عمل حول مشروع
معايير الاستدامة الدولية ISS

03

أخبار



الهيئة تدعم المرخصين ببرامج تمويلية
وتعزز الشراكة المهنية

التدريب والتطوير المهني المحاسبي

18



الحميد .. سيرة عطرة ومسيرة من الإنجازات

12



الشهادات المهنية المحاسبية .. بعيون المتفوقين

08



المملكة العربية السعودية الرياض

هاتف 00966 114033100

ص. ب 240050 الرياض 11322

ص. ب 22646 الرياض 11416

www.socpa.com.sa

الناشر
كوادر الإعلام
Kadres Media

إلى إدارة التحرير

PR@socpa.org.sa

إدارة التحرير
عبد الله الراجح
عبد الله التميمي
وصال القرعاوي

توجه المراسلات

هاتف: 8004404444

المشرف العام
د. أحمد بن عبد الله المغامس
الرئيس التنفيذي

مجلة تصدر كل ثلاثة أشهر
عن الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين

36

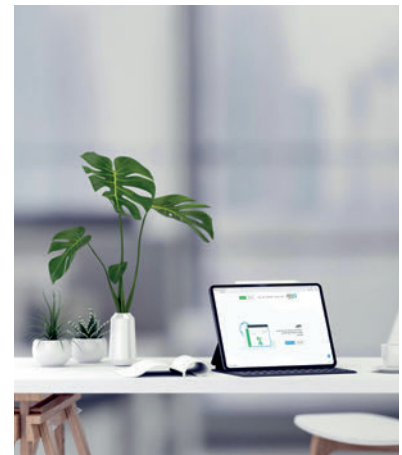
لقاء العدد

32

مستقبل المهنة

26

علاقات الشركاء



بجهود الهيئة والجهات ذات العلاقة المملكة تقفز للمرتبة الـ 17 من بين 63 دولة في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية



أسهمت الجهود التي تبذلها الهيئة وفقاً للمؤشرات الدولية في تقدّم المملكة للمرتبة الـ 17 في مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية، وفقاً لتقرير الكتاب السنوي للتنافسية العالمية 2022، والصادر عن مركز التنافسية العالمي التابع للمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD). بدوره، أعرب الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد بن عبد الله المغامس، عن اعتزازه بما تحقّقه المملكة من منجزات نوعية أسهمت في تحقيق التقدّم الإيجابي، وذلك بدعم وتوجيه وحرص القيادة الرشيدة - حفظها الله - المستمرّ والتي تؤكد على تعزيز التقدّم والمنافسة العالمية، مشيراً إلى أنّ ما تشهده المملكة اليوم هو نتاج التخطيط والعمل الدؤوب من الجهات كافة، لتحقيق النمو والحراك الاقتصادي الفعّال في ضوء رؤية المملكة 2030.

وأكد المغامس، أنّ ارتفاع مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية جاء بعد جهود مميزة قدمتها الهيئة، والتي كان من بينها تطبيق المعايير الدولية، الأمر الذي ساهم في جذب وتحفيز الاستثمار الأجنبي الذي يتطلب وجود معلومات مالية تعتمد على الشفافية للشركات الأجنبية

والمحلية على حد سواء، ومؤكداً في الوقت ذاته أن استخدام معايير موحدة عالمياً يتيح للمستثمرين إمكانية مقارنة البيانات والمعلومات بين الشركات المحلية والعالمية كذلك، مما يساعد في تعزيز اتخاذ القرارات الاستثمارية السليمة، وهو ما يؤدي لزيادة حجم التبادل التجاري بين الدول ومن ضمنها المملكة وكذلك زيادة الاستثمار المتبادل.



وقعت اتفاقيتي تعاون ودشنت المنهج التعليمي للمحاسبة الهيئة تحتفي بأكثر من 1700 من الحاصلين على الشهادات المهنية

واحتفلت الهيئة بحصول 1733 محاسب ومحاسبة على شهاداتهم المهنية في اختبارات زمالة الهيئة، وأخصائي ضريبة القيمة المضافة، وفني المحاسبة، ليصل عدد الحاصلين على الشهادات المهنية في المملكة أكثر 4100 شخص، وذلك منذ بدء تنفيذ الاختبارات، مؤكدةً اعتزازها بالمتحفي بهم ودعمهم.

احتفت الهيئة بالحاصلين على الشهادات المهنية لعامي 2020 - 2021م، وذلك في حفل أقامته يوم الأربعاء الموافق 31 أغسطس 2022م تحت عنوان (نجاننا قصة.. تقدر نعيشها)، تحت رعاية معالي وزير التجارة الدكتور ماجد بن عبد الله القصبي رئيس مجلس إدارة الهيئة، بحضور عدد من أصحاب المعالي والسعادة.

عبر توقيعها اتفاقيتي تعاون مع بنك التنمية والموارد البشرية الهيئة تدعم المرخصين ببرامج تمويلية وتعزز الشراكة المهنية

الممكّنات المختلفة، إثر صدور نظام مهنة المحاسبة والمراجعة في أواخر الربع الأول من العام 2021م، والذي فتح آفاقاً جديدة وتوسّعاً يدعم القطاع المحاسبي، ومكن الهيئة من تقديم الدعم المهني اللازم، الأمر الذي انعكس على زيادة أعداد المرخصين المهنيين بواقع 120% عن العام السابق.

المهنية وتطوير بيئة العمل المحاسبي، الأمر الذي تطمح أن ينعكس على رفع كفاءة الخدمات المهنية ويشجع ممارسة المهنة ودعمها. وأكدت الهيئة أن ذلك يأتي في ظل سعيها الدؤوب لتطوير مهنة المراجعة والمحاسبة، حيث تشهد المهنة تقدماً غير مسبوق وتحسيناً مستمراً في

استمراراً لدعمها للمحاسبين المرخصين في المملكة، وقعت الهيئة، اتفاقيتي تعاون مع بنك التنمية الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تمكن من خلالها المرخصين الجدد من الحصول على برامج تمويلية واستفادتهم من برنامج العمل الحر، بما يعزّز من دعم الممكّنات



خدمةً لأكثر من 45 جامعة وكلية كأول هيئة مهنية في المملكة تؤسس للمناهج الهيئة ت دشّن أول منهج تعليمي مهني في تخصص المحاسبة



تماشياً مع التطورات الحديثة في مهنة المحاسبة والمراجعة، دشنت الهيئة المنهج التعليمي المحاسبي، وذلك بحضور معالي نائب وزير التعليم للجامعات والبحث والابتكار الدكتور محمد السديري وعدد من أصحاب المعالي والسعادة، يأتي ذلك إيماناً من الهيئة بأدوارها المهمة في دعم العملية التعليمية بتخصص المحاسبة بالمملكة، كأول هيئة مهنية في المملكة تعمل على تأسيس منهج يواكب المهنة.

وقد طورت الهيئة (منهج سوكنيا) لدرجة البكالوريوس في المحاسبة والمعتمد على احتياجات أصحاب المصلحة، بالتعاون مع نخبة من أعضاء هيئة التدريس والخبرات الدولية، ليكون دليلاً استرشادياً للجامعات لبناء الخطط الدراسية وفقاً لاحتياجات سوق العمل مما يساهم في تخريج الكفاءات الوطنية المؤهلة وتعزيز جودة المخرجات التعليمية وزيادة نسب النجاح في الاختبارات المهنية المحاسبية.

وأوصت الهيئة جامعات المملكة الاستفادة من المنهج التعليمي والاسترشاد به لبناء مقررات المحاسبة، حيث تم تصميم المنهج ليقدم 45 جامعة وكلية حكومية وخاصة، يدرس بها أكثر من 35 ألف طالب وطالبة في تخصص المحاسبة.

في عدد استثنائي.. 2939 متقدم لاختبار زمالة الهيئة من مختلف مناطق المملكة



تقدم 2939 بينهم 1153 سيدة للجلوس لاختبار زمالة الهيئة في الدورة الثانية لعام 2022م، في 11 مدينة داخل المملكة.

وأوضح الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس أن عدد المتقدمين لاختبار زمالة الهيئة في تزايد ملحوظ حسب الإحصائيات السنوية منذ بدء الهيئة عقد الاختبار عام 1414هـ-1994م وحتى اليوم. وقال المغامس: إن العدد الكبير للمتقدمين يعكس ارتفاع عدد المهتمين بمهنة المحاسبة والمراجعة، والتقدير الذي تحظى به الشهادات المهنية في أوساط الممارسين والمهتمين بالمجال، والحرص على التأهيل المهني الذي يشكل قيمة مضافة لشباب وبنات المملكة.

وانطلق اختبار الزمالة في مدن: (الرياض، الدمام، جدة، مكة المكرمة، تبوك، أبها، المجمعة، الأحساء، المدينة المنورة، الخرج، بريدة). ويتكون الاختبار من خمس مواد هي: المحاسبة، المراجعة، الزكاة والضريبة، فقه المعاملات، الأنظمة التجارية. يُذكر أن اختبار زمالة المحاسبين SOCPA أحد أبرز الاختبارات المهنية، ويقاس كفاءة المتقدمين من حيث المعرفة النظرية والقدرة على تطبيقها بمهارة، وقياس مدى إدراك المسؤولية المهنية والصفات السلوكية.

إثر مشاركتها في اللقاء الدولي الافتراضي لمهنة المحاسبة الهيئة تستعرض تجربة المملكة في التحول إلى المحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق



يذكر أن مشاركة الهيئة تأتي ضمن جهودها في تعزيز التواصل الدولي وبيان جهود المملكة في الارتقاء بمهنة المحاسبة والمراجعة ونقل التجارب والخبرات للمجتمع المحاسبي الدولي.

شاركت الهيئة في اللقاء الدولي الافتراضي الذي نظمه الاتحاد الدولي للمحاسبين بالتعاون مع مجموعة البنك الدولي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والذي استعرضت فيه الهيئة تجربة المملكة في التحول إلى المحاسبة المبنية على أساس الاستحقاق، وذلك في يوم الأربعاء الموافق 22 يونيو 2022م.

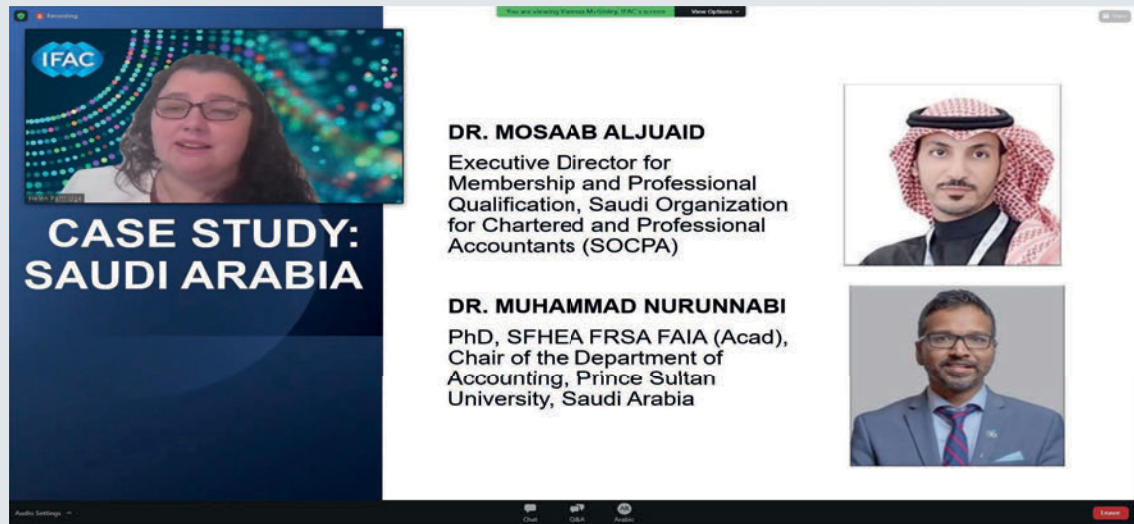
واستعرض سعادة الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد المغامس أودار الهيئة في تطوير ورفع القدرات الفنية المتخصصة على القيام بالأعمال المحاسبية اليومية بحسب متطلبات التحول وتمكين الكوادر البشرية في الجهات الحكومية المعنية من اكتساب المعرفة والقدرات والمهارات اللازمة لتطبيق التحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي.

وأكد المغامس على أن اكتساب المعرفة للكوادر البشرية هو أساس النجاح لهذا التحول، موضحاً الدور الجوهري لوزارة المالية ممثلة بمركز الاستحقاق المحاسبي في تحقيق نجاح التحول بالمملكة.

الهيئة تنقل تجربة المملكة في اللقاء الدولي حول ربط منظومة التعليم في مهنة المحاسبة

تبنّت الهيئة مؤخراً منهجاً تعليمياً لدرجة البكالوريوس في المحاسبة والذي يعتمد على احتياجات أصحاب المصلحة ويحقق الربط الفعلي بين التعليم وسوق العمل كما خصصت الهيئة عضوية مجانية للطلبة في الجامعات السعودية للانتماء للكيان المحاسبي، والاستفادة من خدمات العضوية بهدف تعزيز مشاركة الطلبة في المجتمع المحاسبي. تأتي هذه المشاركة ضمن جهود الهيئة في نقل تجارب المملكة للمجتمع الدولي نظير ما حققته الهيئة من نجاحات في تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة لتكون مثلاً دولياً يحتذى به.

شاركت الهيئة في اللقاء الدولي الافتراضي والذي نظمه الاتحاد الدولي للمحاسبين بالتعاون مع مجموعة البنك الدولي للشرق الأوسط وشمال إفريقيا يوم الثلاثاء 21 يونيو 2022م، حيث شارك المدير التنفيذي للعضوية والتطوير المهني في الهيئة الدكتور مصعب الجعيد في لقاء بعنوان "ربط منظومة التعليم في المهنة"، متحدثاً عن دور المملكة في تطوير مخرجات التعليم المحاسبي ومساهمة الهيئة في ذلك من خلال العديد من البرامج والشراكات مع الجامعات السعودية وتقديم عدد من المبادرات التي تسهم في تطوير التعليم المحاسبي حيث



DR. MOSAAB ALJUAID
Executive Director for
Membership and Professional
Qualification, Saudi Organization
for Chartered and Professional
Accountants (SOCPA)

DR. MUHAMMAD NURUNNABI
PhD, SFHEA FRSA FAIA (Acad),
Chair of the Department of
Accounting, Prince Sultan
University, Saudi Arabia

الهيئة تشارك في الاجتماع النصفى الأول لعام 2022م لمجموعة الاقتصادات الناشئة في مجموعة العشرين



كل دولة إلى تبني نهج محدد لتطبيق متطلبات المعايير المقترحة، كما تم عرض استضافة الهيئة للاجتماع القادم للمجموعة والذي وافقت عليه المجموعة.

شاركت الهيئة في الاجتماع النصفى الأول لعام 2022م لمجموعة الاقتصادات الناشئة من مجموعة العشرين التابعة لمجلس المعايير الدولية للمحاسبة، ممثلة بمجلس معايير المحاسبة، وذلك خلال الفترة 17-16 مايو 2022م، مثلها في ذلك عضو المجلس من المملكة الأستاذ علي بن حسن البصري، والأستاذ عبد العزيز بن سعد الحصان. وتركزت مناقشات الاجتماع على عدد من الأعمال القائمة لكل من مجلس المعايير الدولية للتقرير المالي، ومجلس المعايير الدولية للاستدامة، حيث ناقش الاجتماع مشروعين لمعايير الاستدامة، والتي تهدف إلى توفير المنشآت إلى معلومات تخدم المستفيدين الرئيسيين من القوائم المالية بشأن الاستدامة بشكل عام، وبشأن المناخ بشكل خاص. كما ناقش الأعضاء المتطلبات المقترحة في تلك المشاريع وبخاصة ما يتعلق بتوقيت تطبيق المعايير المقترحة والتحديات التي قد تواجه معدي التقارير المالية في الدول الأعضاء، والقدرة على استيفاء متطلبات المعايير في مختلف القطاعات الاقتصادية، كما تمت مناقشة احتياج

الهيئة تصدر تقريراً عن ملاحظات الفحص المتكررة التي تبينت من خلال الفحص الميداني على مكاتب المحاسبة



إيماناً من الهيئة بأهمية تعزيز التواصل ودعم المكاتب المحاسبية بالتقارير والملاحظات اللازمة لتطوير أدائها وتمكينها من تحقيق أعلى معايير الجودة أصدرت الهيئة مؤخراً تقريراً عن ملاحظات الفحص المتكررة التي ظهرت خلال أعمال الفحص الميداني عن العاملين 2020 - 2021 م. وفقاً لمتطلبات برنامج مراقبة جودة الأداء المهني ويهدف التقرير إلى إعطاء تصور عن جوانب معينة تتعلق بالأداء المهني للمحاسبين القانونيين لغرض تمكين المكاتب من تحقيق دروس مستفادة تمنع تكرار الملاحظات التي تم الإشارة إليها في التقرير عند تنفيذ الارتباطات القادمة. وتأمل الهيئة بعد الاطلاع على هذا التقرير من المكاتب تفعيل نظام الرقابة الذاتية لديها والتقييم المستمر لبرنامج الرقابة النوعية للجودة. ويمكن للقارئ الاطلاع على النسخة الإلكترونية بزيارة موقع الهيئة الإلكتروني للهيئة.

الهيئة تنظم ورشة عمل حول مشروع معايير الاستدامة الدولية ISS



من جانبه قدم الدكتور ريتشارد باركر عرضاً تعريفياً عن مجلس معايير الاستدامة الدولي الذي تم إنشاؤه في نوفمبر ٢٠٢١م، ثم تطرق أثناء الورشة إلى مشروع معايير الاستدامة الدولية، والتي تهدف إلى تقديم خط أساس عالمي شامل لمعايير الإفصاح المتعلقة بالاستدامة التي تزود المستثمرين وغيرهم من المساهمين في سوق المال بمعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة للشركات؛ لمساعدتهم على اتخاذ قرارات مستنيرة. ومن خلال الورشة تم عرض المسودتين: الأولى "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة"، والثانية S2 "الإفصاحات ذات الصلة بالمناخ".



عقدت الهيئة بالتعاون مع وزارة المالية، ورشة عمل حول "معايير الاستدامة الدولية ISS"، قدمها الدكتور ريتشارد باركر عضو مجلس معايير الاستدامة الدولية "ISSB"؛ حيث شارك عدد من ممثلي الجهات الحكومية؛ وهي: وزارة المالية، ووزارة الطاقة، ووزارة البيئة والمياه والزراعة، ووزارة الاستثمار، والبنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، وممثلون من مكاتب المحاسبة. افتتحت الورشة بكلمة من الرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور أحمد المغامس، رُحِب فيها بالحضور، وشكرهم على مشاركتهم الفعالة، مبيّناً سعي الهيئة من خلال عقد الورشة إلى التوعية بمستجدات مجلس المعايير الدولية، وكذلك إثراء النقاش حول معايير الاستدامة الدولية ISS.



حلول متخصصة بأنشطة
الذهب لإثبات العمليات
بأوزان العيارات أو بالنقد،
أو بالاثنين معاً.

وتعالج مختلف عمليات
الذهب في الإنتاج
ومبيعات الجملة
أو التجزئة.



حلول تناسب مؤسسات
متنوعة القطاعات ولها تفاصيل
موسعة لأنشطة يومية مكثفة.



حلول تناسب جميع الأعمال
لتلبية رغبة عملاء ذوي قدرات
متوسطة في التحول الرقمي.



حلول تناسب مؤسسات أعمال
تعمل في بيئة ويب وتعالج
مختلف قطاعات الأنشطة.



حلول تناسب مؤسسات أعمال
الأنشطة الخفيفة بوظائفها
المحاسبية الأساسية.

الشهادات المهنية المحاسبية.. بعيون المتفوقين

تحتفي الهيئة في كل عام، بالحاصلين على الشهادات المهنية في تخصصات متعدّدة بمجال المحاسبة والمراجعة، وفي هذا العام وخلال احتفاءها بنحو 1733 منهم، التقت المحاسبون عدداً من الحاصلين على أعلى الدرجات في مواد الاختبارات لنقل تجربتهم الشخصية ومشاركة فرحتهم واستطلاع مكتسباتهم المدققة من الشهادات في دعم مسيرتهم المهنية.





مكتسبات مهنية

معن إبراهيم الشنقيطي؛ الحاصل على جائزتي التفوق في اختبار مادة المحاسبة من الزمالة واختبار فني المحاسبة لعام 2020م، تحدث بدايةً عن أهمية الدور الذي تقوم به "سوكبا" في ترقية وتطوير مهنة المحاسبة في المملكة، مؤكداً من تجربته أن الشهادات المهنية التي حصل عليها في مجال المحاسبة وفي مقدمتها زمالة الهيئة أسهمت في ترقيته في مجال عمله، ما عزز مكتسباته الاقتصادية والوظيفية.

داعياً الراغبين في الجلوس لاختبارات الشهادات المهنية إلى المثابرة خاصة زمالة الهيئة، وأن يتحلوا بالعزيمة المطلوبة، خاتماً حديثه لـ "المحاسبون" بشكر منسوبي الهيئة على الاحتفاء الذي نظمته وجمعه بزملاء المهنة.





الشهادات تفتح افاق أرحب في الحياة العملية

ويقول أحمد السعيد حسن، الحاصل على جائزة التفوق في اختبار مادة الزكاة والضريبة لعام 2021م: "إن الشهادات المهنية تفتح أمام الحاصلين عليها أفقاً أرحب في حياتهم العملية، وتزيد فرص حصولهم على الوظيفة المناسبة والمليئة لطموحاتهم"، متحدثاً عن تجربته الشخصية مع اختبارات زمالة الهيئة والتي ذاق فيها حلاوة النجاح وجنى ثمار جهود عدة أعوام، وشدد أنه كان حريصاً على نيل زمالة SOCPA المعترف بها دولياً من أجل زيادة فرصه في الترقى الوظيفي. وأشاد حسن بجهود الهيئة في الارتقاء بالمهنة والمحاسبين.

راس مال معرفي

وبدوره قال سعود داود جزائري، الفائز بجائزة التفوق في اختبار فقه المعاملات: "إن شهادة الزمالة تعد من أهم الشهادات المهنية التي

التخصص في المحاسبة والشهادات الرفيعة

من جهته بدأ إبراهيم عبد الرحمن الرشيد الحاصل على جائزة اختبار الأنظمة التجارية 2021م، حديثه بقول الإمام الشافعي: "ومن لم يذق مر التعلم ساعة ... تجرع ذل الجهل طول حياته"، حيث يرى الرشيد أن التخصص في علم المحاسبة أمر مهم ومفيد للفرد وانعكاسه يكون على المنشآت والاقتصاد ككل.

وأضاف: "أكرمنا الله بقيادة رشيدة، أنشأت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين التي تعمل على قدم وساق لتطوير وتوفير البيئة السليمة والاحترافية للمحاسبين بتقديم الدورات والشهادات والمناهج بأعلى المعايير"، مؤكداً حصوله على زمالة الهيئة SOCPA، إلى جانب الزمالة الأمريكية في فحص الاحتيال CFE، والذي تكلم أيضاً بفضل الله بحصوله على جائزة الامتياز في مادة الأنظمة التجارية. وأكد الرشيد الذي يملك عشرة أعوام من الخبرة هذه الشهادة المهنية رفيعة المستوى، وقد عززت الثقة والرضا لديه وزادت درجته العلمية والوظيفية بما يوازي ذلك الجهد والتعب المبذول فيها، مشيراً إلى أن الاطلاع على الدراسات والمصادر من أكبر الأسباب المعينة والمحفزة للمواصلة بعد حصوله على درجتي البكالوريوس والماجستير في تخصص المحاسبة والمالية مع مرتبة الشرف من المملكة المتحدة، موصياً زملاء المهنة من المحاسبين والماليين بالمتابعة في التعليم المهني والاحترافي.

زيادة الفرص

من جهته أشاد شريف حمودة الحاصل على جائزة التفوق في اختبار فني المحاسبة 2021، بالجهود التي تبذلها الهيئة عبر الشراكة والتنسيق مع عدد من الجهات ذات الصلة من أجل تطوير المهنة والمنتسبين إليها، حيث يرى أن الشهادات المهنية التي تمنحها الهيئة للمحاسبين والمحاسبات تدعم الكوادر المحلية وحصولهم عليها يوسع فرص العمل.

وعن شعوره بنيل إحدى جوائز التفوق قال: "بالتأكيد شعور لا يوصف وفرحة غامرة وأنا أصعد إلى المسرح لاستلام الدرع وسط مجموعة من الزملاء؛ وهنا لا بد أن أشيد بجهود الهيئة ومنسوبيها في إخراج هذا الحفل بالمستوى المشرف الذي شهدنا، ما يؤكد دورها الريادي في تطوير المهنة".





وتنظيم وتحديث معلوماتك لمواكبة المهنة بشكل عملي من مصادره الأساسية، وشهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة من أهم الشهادات لسوق العمل، خاصةً أنني أطمح لأكون مستشارة في مجال الزكاة والضريبة.

ونوّعت الخريجة سباً بمساعي الهيئة وجهودها نحو توفير البيئة السليمة والاحترافية لتشجيع المحاسبات على ولوج المهنة والطالبات نحو الإقبال على تخصص المحاسبة بتقديم الدورات والشهادات والمناهج بأعلى المعايير إلى جانب الزيارات الدورية للجامعات والكليات المختصة.

وختمت الحاصلة على جائزة التفوق في اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة حديثها بالإشادة بالحفل الكبير والمهيّب -على حد قولها- الذي نظّمته الهيئة للمتفوقين وقالت: "حقيقة جعلونا نفخر وتنبهى أمام أسرنا بأن لنا مظلة في حجم وكيان الهيئة ترعانا.. فشكراً لهم من قلبي".



توفر لحاملها الخبرة العلمية والعملية والشخصية المناسبة للمناصب القيادية، وتتيح فرص وخيارات متعددة، موجّهاً الشكر والتقدير للهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، لدورهم الكبير والمتواصل في تطوير الشهادات المهنية وتحديثها بكل ما هو جديد ومبتكر في علم المحاسبة، مما يسهم في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، وأن يكون وطننا في مصاف الدول المتقدمة في هذه المهنة. وأضاف: "توفيق من الله تحقق حلم طال انتظاره بحصولي على شهادة زمالة الهيئة وبدرجة التميز في مادة فقه المعاملات عن عام ٢٠٢٠، وفتحت لي الكثير من الفرص نتيجة ذلك وأصبح لدي شعور فرح كبير بتعويض تعب السنين وتجديد الطموح لإنجازات قادمة".

تشجيع السيدات

وأنتت أرين ناصر أبانمي الحاصلة على جائزة التفوق في اختبار مادة الزكاة والضريبة لعام 2020 على الجهود التي تبذلها الهيئة لترقية المهنة، خاصة تلك الجهود الموجهة نحو تشجيع السيدات ودعم الكوادر المحلية من العنصر النسائي، وتشجيعهن على العمل في المهنة، وإيمان قيادات الهيئة ومنسوبيها بتمكين المرأة في القطاع المحاسبي عمومًا.

وعن تجربتها الشخصية أكدت أرين أنها لم تلحظ صعوبة في التعامل مع اختبارات الهيئة لأنها أخذت صورة عامة من خلال البرامج التي تطرحها الهيئة والحقائب التعليمية فضلاً عن شغفها العملي وطموحها المهني.

وقالت أرين: رسالتي التي أود أن أوجهها عبر مجلة "المحاسبون" إلى كل زميلاتي وأخواتي الطالبات في الجامعات والكليات المختصة أهمية المثابرة ووضع أهداف مرحلية للبناء الوظيفي خاصة زمالة الهيئة التي تتطلب جهداً وأن يتحلوا بالعزيمة المطلوبة.

فخر واعتزاز

ومن جانبها واصلت سباً منصور البحيري الحاصلة على جائزة التفوق في اختبار أخصائي ضريبة القيمة المضافة لعام 2021 م شغفها المهني وإثبات ذاتها في مجال المحاسبة واكتسابها تحدياً خاصاً بها.

وقالت إن الشهادات المهنية هي التعلم الذاتي الذي يثبت تطورك

الوفاء لأهل العطاء

الحميد .. سيرة عطرة ومسيرة من الإنجازات

على امتداد التاريخ لمعت أنوار في شتى المجالات، مضى منها من مضى لكن صداها خالد على مر الأيام والأحداث.
ومن بين هؤلاء الدكتور عبد الرحمن الحميد -رحمه الله- أحد من قامت على أكتافهم مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة وامتد عطاؤه إلى المنطقة العربية والإقليم ككل.





الأستاذ الدكتور عبدالرحمن الحميد - رحمه الله

وإسلامية، وكان عضواً في جمعية المحاسبة الأمريكية خلال الفترة من 1976 حتى 2021.

رائد المحاسبة

من الأقوال الشهيرة للدكتور الحميد: "مهنة المحاسبة تنتعش مع النمو ولا تموت مع الكساد".
ورحل الدكتور الحميد عن الحياة في 20 يناير 2021 تاركا خلفه سيرة عطرة وعلماً ينتفع به وسيظل نبأه للعمل ورائداً لمهنة المحاسبة بإسهاماته وعطاءه الممتد إلى يومنا هذا.

درجات علمية:

حاصل على دكتوراه في المحاسبة المالية عام 1981 من جامعة "واشنطن" في الولايات المتحدة الأمريكية.
ماجستير في المحاسبة عام 1975 من كلية إدارة الأعمال من جامعة "واشنطن" في الولايات المتحدة الأمريكية.
بكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال مع مرتبة الشرف عام 1973 من جامعة "الملك سعود".

تكریم .. وإسهامات

كرمت الهيئة خلال حفل الحاصلين على الشهادات المهنية، الدكتور عبد الرحمن الحميد - رحمه الله - ممثلاً في أبنائه، وذلك لمسيرته وجهوده في تطوير مهنة المحاسبة في المملكة، ولما له من إسهامات مقدرة في النهوض بالمهنة.

وكان له جهود مقدرة في إنشاء الهيئة عام 1992م بمسمى الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وأصبح عضواً لمجلس إدارتها، وتولى رئاسة لجنة معايير المحاسبة خلال الفترة من 1994 - 2004، ورئيساً للجنة الاختبارات المهنية لأكثر من دورة.

نار على علم

وللفقيد عديد من الكتب والمؤلفات والأبحاث المنشورة في المجلات المحلية والعالمية، كما له مقالات مختصة بالمحاسبة والاستثمار في أكثر من صحيفة سعودية، ولمع اسم الحميد دولياً بعد تعيينه عضواً في مجلس أمناء مؤسسة معايير المحاسبة المالية الدولية خلال الفترة من 2013 إلى 2021، وذلك عقب انضمام المملكة كأول دولة عربية

الهيئة تُبدي وجهة نظرها في استحداث معيار مستقل لمراجعة المنشآت الأقل تعقيداً

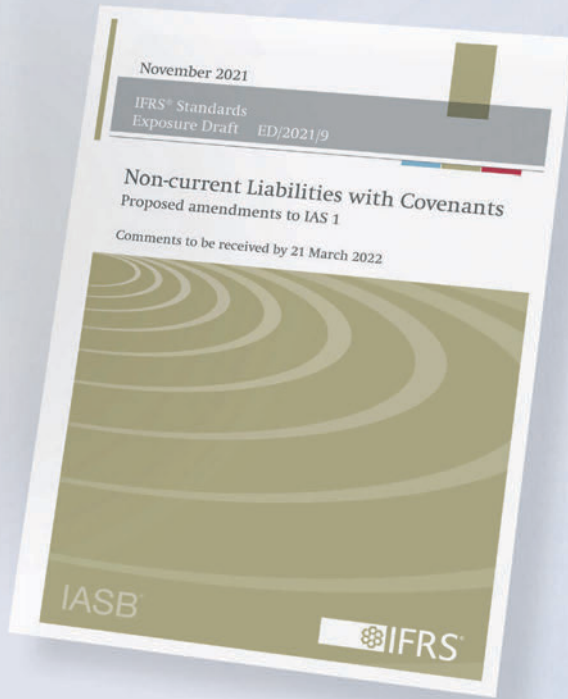
وأيدت الهيئة ممثلة في لجنة معايير المراجعة تأييدها من حيث المبدأ لاستحداث معيار مستقل لمراجعة المنشآت الأقل تعقيداً ينسجم مع طبيعة تلك المنشآت ويتسم بالإيجاز وسهولة الفهم وانخفاض التعقيد. وقد أشارت الهيئة إلى عدد من الملاحظات التي ترى أهمية النظر إليها بعين الاعتبار.

فقد رأت الهيئة ضرورة النظر في الآثار المترتبة على زيادة العبء على حكمة المراجع المهنية؛ ما قد يتسبب في زيادة تحديات عملية اتخاذ الحكم المهني والتأثير عليها بشكل سلبي. كما عبّرت الهيئة عن رأيها بشأن الحاجة إلى إعادة تأمل المنهجية المقترحة في مشروع المعيار لمساعدة المراجع في تحديد المنشآت الأقل تعقيداً؛ فقد اتسمت تلك المنهجية بشيء من التعقيد واللغة غير المشجعة بشكل كبير على تبني تطبيق المعيار، وقدمت الهيئة في هذا الصدد بعض المقترحات التي يمكن أن تساعد في تطوير تلك المنهجية بما يقلل حجم التعقيدات ويكسب لفتها الموضوعية المطلوبة للتشجيع على تبني تطبيق المعيار. إضافة إلى ما سبق أشارت الهيئة في ملاحظاتها إلى الملاحظة المتعلقة بتحديات الترجمة التي قد تنشأ من التركيز المكثف على تلخيص متطلبات معايير المراجعة الأساسية لتناسب مع عملية المراجعة على المنشآت الأقل تعقيداً.

نشر المجلس الدولي لمعايير المراجعة (IAASB) مشروع معيار مستقل لمراجعة المنشآت الأقل تعقيداً (ISA for Less Complex Entities) (LECs)، وأتى هذا المشروع استجابة من المجلس لما عبر عنه الممارسون والجهات التنظيمية للمهنة من الحاجة إلى وجود إرشادات مهنية تتلاءم مع طبيعة المنشآت التي تتسم أعمالها بانخفاض مستوى تعقيداتها؛ وقد نشأت تلك الحاجة من كون معايير المراجعة الأساسية قد استمر تطويرها لتتلاءم مع طبيعة الأعمال التي ازدادت تعقيداً لدى المنشآت ذات الطابع الأكثر تعقيداً؛ ما زاد من درجة تعقيد المعايير وكثافة متطلباتها، وعدم انسجامها مع مراجعة المنشآت الأقل تعقيداً. وقد رجح المجلس خيار استحداث معيار مستقل لمراجعة المنشآت الأقل تعقيداً من بين عدة خيارات كان من بينها تقديم الإرشادات الإضافية أو إعادة مراجعة وتطوير المعايير ذات الصلة.

ويهدف المجلس من هذا المشروع إلى خدمة المصلحة العامة من خلال الحفاظ على الثقة في التقارير المالية للمنشآت الأقل تعقيداً، ومساعدة المراجعين للقيام بعملية مراجعة متسجمة وفعالة وعالية الجودة على المنشآت الأقل تعقيداً، وبيان استجابته لحاجة أصحاب المصلحة، وتعزيز حجم الاتساق في تطبيق معايير المراجعة عند مراجعة المنشآت الأقل تعقيداً.

الهيئة تُبدي وجهة نظرها في مشروع مجلس المعايير الدولية للمحاسبة بشأن إدخال تعديل على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1



المركز المالي، ورأت الهيئة أن ذلك التصنيف يعد مناسباً حتى في الحالات التي يتم فيها تصنيف بنود الالتزامات في قائمة المركز المالي وفقاً لسيولتها؛ لأن ذلك التصنيف يوفر معلومات مهمة لمستخدمي القوائم المالية عن طبيعة الالتزامات ويعد مثل هذا التصنيف مكملًا لمتطلبات الإفصاح في الفقرة رقم 61 (ب) من المعيار.

نشر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة مشروعاً لإدخال تعديل على المعيار الدولي للمحاسبة رقم 1 وذلك لتحسين متطلبات تصنيف الالتزامات غير المتداولة المربوطة بشروط والإفصاح عنها.

وقد أبدت الهيئة، ممثلة في مجلس معايير المحاسبة، وجهة نظرها في هذا المشروع؛ إذ أبدت الهيئة توجه المجلس الدولي المتمثل في أن الشروط التي تؤثر في تصنيف الالتزامات هي تلك الشروط التي يجب على المنشأة الوفاء بها في تاريخ التقرير المالي أو قبله. واقتُرحت الهيئة أن يضاف إلى متطلبات الإفصاح في مشروع التعديل أن تقوم المنشآت بالإفصاح عن المعلومات المتعلقة بإجراءات المنشأة بشأن الالتزامات غير المتداولة التي تعتقد المنشأة في تاريخ التقرير أنها لن تتمكن من الوفاء بشروطها.

وأشارت الهيئة في ردها إلى أن الإفصاحات المقترحة في تعديل المجلس الدولي قد تصعب مراجعتها؛ وذلك أن ما يطلبه التعديل من إفصاح عن توقعات المنشأة حول كيفية التزامها بشروط الالتزامات بعد فترة التقرير يمثل اجتهداً من قبل الإدارة. وفيما يتعلق بتصنيف الالتزامات المستقبلية غير المؤكدة، مثل التزامات ضمان المنتجات، أشار التعديل إلى أن سبب تصنيفها على أنها التزامات متداولة هو عدم تأثر حدوثها أو عدمه بالتصرفات المستقبلية للإدارة، فقد رأت الهيئة أن الأفضل أن يتم تعديل السبب إلى أن حدوثها أو عدمه لا ينشأ من تصرفات الإدارة المستقبلية؛ سواء كان لمثل هذه التصرفات أثر على الحدث أو لم يكن.

وأبدت الهيئة توجه المجلس الدولي في اشتراط التصنيف المستقل للالتزامات غير المتداولة المربوطة بشروط في قائمة

الهيئة تُبدي وجهة نظرها في مشروع المجلس الدولي (متطلبات الإفصاح في المعايير الدولية)

نشر المجلس الدولي مشروعًا لوضع إرشادات للمجلس عند وضعه لمتطلبات الإفصاح في المعايير الدولية للتقرير المالي، مع تطبيق المنهج بصورة تجريبية على كل من المعيار الدولي للمحاسبة رقم 19، والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 13.

ويهدف المجلس من وراء هذا المشروع إلى وضع مبادئ تساعد على بناء متطلبات الإفصاح في كل معيار بما يحقق الهدف من متطلبات الإفصاح، وهو توفير معلومات مفيدة لمستخدمي القوائم المالية في اتخاذ قراراتهم المبنية على معلومات القوائم المالية.

وأبدت الهيئة ممثلة في لجنة معايير المحاسبة تأييدها من حيث المبدأ لهدف المشروع، ومناسبة وضع أهداف عامة للإفصاح في كل معيار، إلا أن الهيئة أشارت إلى أن ذلك قد يؤدي إلى زيادة متطلبات الاجتهاد الذي تمارسه الإدارة في اختيارها لكمية ونوع المعلومات التي يتم الإفصاح عنها للوفاء بأهداف الإفصاح؛ ما يمثل تحديًا في التطبيق، وخصوصًا عند التعامل مع المراجعين والجهات الرقابية، وبخاصة أن المشروع يضع خطوطًا عامة لأهداف الإفصاح من غير تفصيل لطبيعة المعلومات المطلوبة للوفاء بتلك الأهداف، وقد يؤدي إلى إفصاح المنشآت عن الحد الأدنى من المعلومات من وجهة نظرها للوفاء بهدف الإفصاح.

وبالإضافة إلى ذلك، فإن تطبيق المنهج المقترح قد يؤدي إلى إشكالية في المقارنة بين القوائم المالية؛ وذلك بسبب ترك تحديد المعلومات الواجب الإفصاح عنها لإدارة الشركة وفقًا لاجتهادها في كيفية وفائها بهدف الإفصاح، وعليه فقد اقترحت الهيئة إعادة النظر في كيفية وفاء المنشآت بأهداف الإفصاح بما يؤدي إلى تحقيق تلك الأهداف وإمكانية التحقق من ذلك.



الهيئة تُبدي وجهة نظرها في وثيقة طلب المعلومات بشأن مراجعة المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 (بعد تطبيقه)



الحرفي لكونها محتفظًا بها بشكل حصري للحصول على عوائد الفائدة وأصل المبلغ. ومن تلك الأدوات، أدوات التمويل الإسلامي التي تدر عائداً مستقرًا، ولكنها لا ينطبق عليها ذلك التعريف الحرفي، وفي نفس الوقت قد لا يكون من المناسب قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة.

ومن الموضوعات المهمة موضوع التفرقة بين قياس الاستثمار في أدوات حقوق الملكية وقياس الاستثمار في الأدوات من خلال الدخل الشامل الآخر؛ فلا يرى مُعدو القوائم المالية وجهًا لمثل هذه التفرقة.

ومن الموضوعات التي أشارت الهيئة في إجابتها إلى الحاجة لإعادة النظر فيها موضوع التعديلات على الأحكام التعاقدية للأدوات المالية وإذا ما كان ينتج من تلك التعديلات إلغاء إثبات للأصل المالي، وإثبات لأصل جديد، وبخاصة في ظروف جائحة كوفيد-19، وتدخل الجهات الرقابية لتغيير مثل تلك الأحكام لتخفيف الآثار السلبية للجائحة.

نشر المجلس الدولي وثيقة لطلب المعلومات بشأن مراجعة المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 بعد تطبيقه. وبعد التشاور مع مُعدي القوائم المالية، وبخاصة البنوك وشركات التمويل بالتعاون مع البنك المركزي السعودي، فقد أوضحت الهيئة في إجابتها على طلب المجلس الدولي أن من أهم متطلبات المعيار التي تحتاج إلى إعادة النظر تلك المتعلقة بالتغيرات في نموذج الأعمال؛ وذلك أن مثل هذه التغيرات لم تعد نادرة كما كان التوقع عند إصدار المعيار، وخصوصًا مع ظروف جائحة كوفيد-19؛ وعليه فإنه من المقترح إدخال مزيد من المرونة في المعيار لتعكس التغيرات في بيئة الأعمال، وبخاصة ما يتعلق بإعادة تصنيف الأدوات المالية.

ومن الموضوعات المهمة التي تحتاج إلى اهتمام المجلس في مراجعته لذلك المعيار تقديم المزيد من الإرشادات بشأن تطبيق نموذج التكلفة المستنفدة على عدد من الأدوات المالية التي قد لا ينطبق عليها التعريف

التدريب والتطوير المهني المحاسبي



تُعد الهيئة الجهة المهنية المنوط بها تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، ورفع مستواها، وفي ضوء ذلك تطلق في كل عام حزمة من البرامج التدريبية والتطويرية سعياً لتوفيرها بشكل ملائم للقطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية، وكذلك للعاملين في مجال المحاسبة المستقلين وشركات ومكاتب المحاسبة والمراجعة، وتعكف باستمرار على تزويد هذه الجهات ببرامجها التدريبية من خلال أدلة البرامج التدريبية التي تطلقها كل عام.





وتهدف الهيئة من خلال ذلك إلى تمكين المتدربين على الإلمام بالجوانب النظرية والعملية لمهنة المحاسبة والمراجعة، والتدريب على تطبيقها بمهارات عالية والإسهام في تأهيل الأفراد في مجالات متعددة، متوافقة في ذلك مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

البرامج التحضيرية للاختبارات المهنية

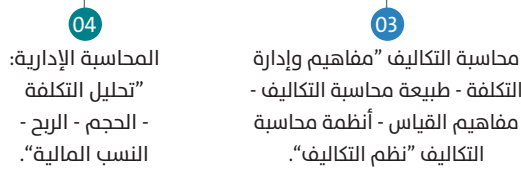
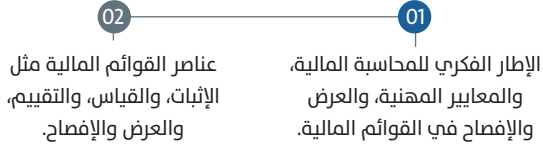
تهدف البرامج التدريبية إلى التحضير للاختبارات المهنية بشكل أساسي، لإتاحة الفرصة للمتدربين للإلمام بالجوانب النظرية والعملية وتزويدهم بالمعارف والمعلومات اللازمة وتجهيزهم للتقدم لاختبارات الهيئة واجتيازها والحصول على الشهادات المهنية. كما تهدف عموماً إلى تدريب منسوبي المهنة وتمكينهم من أداء مهام عملهم في المجال المالي المحاسبي في القطاعات المختلفة.

ويشمل ثلاثة محاور رئيسة تغطي مجموعة من المهارات والمواد:

البرنامج الثاني: التحضير لاختبار شهادة أخصائي ضريبة القيمة المضافة، ويغطي:



البرنامج الثالث: التحضير لاختبار شهادة فني المحاسبة، ويغطي الموضوعات التالية:



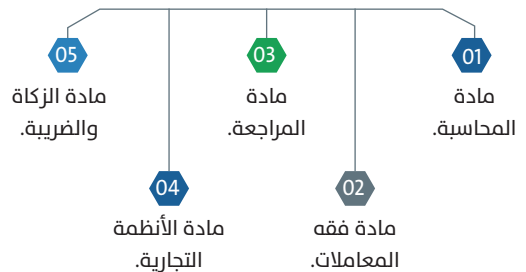
البرامج التدريبية للقطاع العام:

تشمل البرامج التدريبية للقطاع العام ستة برامج تتمثل في:

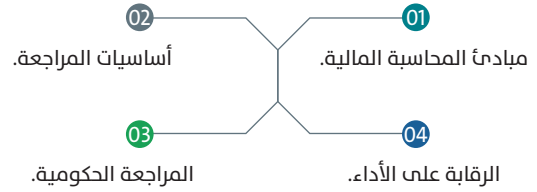
1- برنامج المسار التدريبي في المحاسبة الحكومية ويغطي الدورات التالية:



البرنامج الأول: التحضير لاختبار شهادة الزمالة ويغطي الدورات التالية:



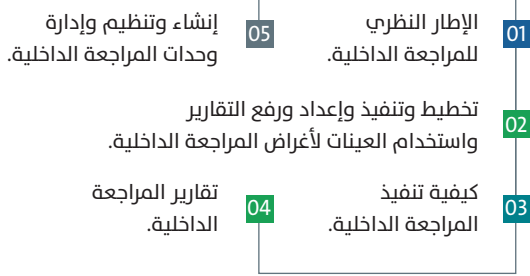
2- برنامج المسار التدريبي في المراجعة الحكومية ويغطي الدورات التالية:



3- برنامج المحاسبة في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة ويغطي الموضوعات التالية:



4- برنامج الرقابة والمراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية والمؤسسات العامة ويغطي الموضوعات التالية:



5- برنامج نظام المنافسات والمشتريات الحكومية ويغطي الموضوعات التالية:





6- برنامج التحول إلى تطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي ويغطي مستويين: المستوى الأساسي:

| المستوى المتقدم: | | |
|---|--|---|
| 02 | 01 | |
| الفرق بين المعايير المحاسبية والسياسات والمحاسبية والإجراءات المحاسبية في القطاع العام. | منهجية وضع معايير المحاسبة للقطاع العام في المملكة العربية السعودية. | |
| 05 | 04 | 03 |
| معايير المحاسبة للقطاع العام (12): المخزون. | معايير المحاسبة للقطاع العام (2): قائمة التدفقات النقدية. | معايير المحاسبة للقطاع العام (1): عرض القوائم المالية. |
| 07 | 06 | 08 |
| معايير المحاسبة للقطاع العام (23): الإيراد من المعاملات غير التبادلية. | معايير المحاسبة للقطاع العام (9): الإيراد من المعاملات. | معايير المحاسبة للقطاع العام (17): العقارات والآلات والمعدات. |
| 09 | | |
| معايير المحاسبة (20): الإفصاح عن الأطراف ذوي العلاقة. | | |

البرامج التدريبية الخاصة:

يغطي هذا البرنامج الدورات التدريبية حسب الطلب التي يتم تحديد موضوعاتها وجدولة تنفيذها في ضوء الاتفاق مع الجهة الطالبة؛ حيث يمكن أن تختار الجهة الراغبة من بين البرامج المجدولة الجاهزة التي تنفذها الهيئة ضمن خطتها التدريبية، أو تختار أي موضوع آخر من المواضيع ذات علاقة بمهنة المحاسبة والمراجعة.

| | | |
|---|--|--|
| 02 | 01 | |
| الأهداف الاستراتيجية للتحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي. | المدخل إلى مشروع التحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي. | |
| 04 | 03 | |
| أثر تطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي على الجهة الحكومية، والموظف والمملكة. | منافع التحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي. | |
| 06 | 05 | |
| مراحل التحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي. | دور تطبيق أساس الاستحقاق في تحسين قياس الأداء المالي الحكومي. | |
| 08 | 07 | |
| الفرق بين الأساس النقدي وأساس الاستحقاق المحاسبي، من حيث المفهوم، تسجيل السيارات، العقارات، المخزون والرواتب والأجور. | أدوات وممكنات التحول إلى أساس الاستحقاق المحاسبي. | |
| 11 | 10 | 09 |
| تحديات حصر وجرد الأصول المحاسبية. | مكونات وإعداد القوائم المالية على أساس الاستحقاق المحاسبي. | مراحل الدورة المحاسبية وفقاً لأساس الاستحقاق المحاسبي. |
| 13 | 12 | |
| هيكل الشؤون المالية الملائم للتحول على أساس الاستحقاق المحاسبي. | إعداد الأرصدة الافتتاحية ومسك السجلات عند التحول لأساس الاستحقاق. | |
| 15 | 14 | |
| نظرة عامة على مكونات دليل مفاهيم ومعايير المحاسبة للقطاع العام في المملكة العربية السعودية. | الفرق بين معايير المحاسبة للقطاع العام ودليل السياسات والإرشادات المحاسبية للقطاع العام. | |

وتسعى الهيئة من خلال هذه البرامج إلى تحقيق مجموعة من المستهدفات المتمثلة في:

- | | | | | | | | | | |
|----|---|----|---|----|---|----|--|----|--|
| 01 | رفع قدرات المتدربين الحكوميين العاملين في المهن المالية والمحاسبية. | 02 | إكسابهم المبادئ والمهارات اللازمة للقيام بمهامهم بكفاءة واقتدار. | 03 | تعريفهم بالأعمال المالية المحاسبية في الأجهزة الحكومية وأبواب وبنود الميزانية المختلفة. | 04 | إكسابهم القدرات والمهارات اللازمة في المراجعة الحكومية والتدقيق والرقابة على الأداء. | 05 | تطوير المهارات اللازمة لأداء أعمال المحاسبة بالأجهزة الحكومية. |
| 06 | تطوير المعرفة في المعايير والسياسات المحاسبية الحكومية. | 07 | تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة للانطلاق بجهاتهم لتطبيق أساس الاستحقاق المحاسبي. | 08 | المعرفة والإلمام بنظام المنافسات والمشتريات. | 09 | تدريب وتطوير المراجعين الداخليين وموظفي الرقابة. | | |



البرامج والدورات التدريبية المختصة:

تهدف هذه البرامج إلى تدريب منسوبي مهنة المحاسبة والمراجعة العاملين في شركات ومكاتب المحاسبة المرخصة وتطوير قدراتهم ومهاراتهم لأداء مهامهم بكفاءة وفعالية. ويعزز ذلك جهود توطيّن ممارسة مهنة المحاسبة والمراجعة من خلال إتاحة الفرصة للشباب السعودي من خريجي الجامعات والمعاهد، وتشمل:

- | | | | | | | | |
|----|--|----|--|----|--|----|--|
| 01 | البرنامج التأهيلي لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة. | 02 | البرنامج التدريبي لمعايير المحاسبة الدولية. | 03 | البرنامج التدريبي لمعايير المراجعة الدولية. | 04 | البرنامج التدريبي للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. |
| 05 | دورة ضريبة القيمة المضافة. | 06 | دورة ضريبة التصرّفات العقارية. | 07 | دورة إعداد التقارير المقدمة للقضاء. | 08 | دورة دراسة جدوى المشروعات الاقتصادية. |
| 09 | دورة الموازنات التقديرية. | 10 | دورة نظام الإفلاس .. رؤية محاسبية. | 11 | دورة معيار التقرير المالي رقم (17): عقود التأمين. | 12 | دورة معيار التقرير المالي رقم (17): عقود التأمين. |
| 13 | دورة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. | 14 | دورة معايير التقرير المالي ذات العلاقة بالتصفية وإجراءات الإفلاس. | 15 | دورة معيار التقرير المالي ذات العلاقة بالتصفية وإجراءات الإفلاس. | 16 | دورة معيار التقرير المالي ذات العلاقة بالتصفية وإجراءات الإفلاس. |
| 17 | دورة تحليل الاحتيال وتقنياته في عمليات العقود والمشتريات. | 18 | دورة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. | 19 | دورة المحاسبة القضائية ومراقبة الاحتيال المالي. | 20 | دورة تقييم وتحليل الأداء المالي وإدارة دورة المخاطر المالية. |
| 21 | دورة تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية المتقدمة وإدارة المخاطر. | 22 | دورة تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية المتقدمة وإدارة المخاطر. | 23 | دورة تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية المتقدمة وإدارة المخاطر. | 24 | دورة تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية المتقدمة وإدارة المخاطر. |

الهيئة تطلق خدمة «إيداع البيانات إلكترونياً» للمرخصين بتقديم خدمات الزكاة والضرائب

تحقيقاً للتحول الرقمي في خدماتها، بما يحقق أعلى مستويات الجودة في الأداء والارتقاء بالأعمال، أطلقت الهيئة خدمة «إيداع البيانات إلكترونياً»، والتي تتيح للمرخصين بتقديم خدمات الزكاة والضرائب، من تزويد الهيئة البيانات والمعلومات المطلوبة سنوياً بشكل إلكتروني، يحقق السهولة والدقة في المعلومات المدخلة.

كيف تتم عمليات إدخال البيانات؟

01

استحداث أو منح المالك أو الشريك صلاحية الدخول للموظفين.



البدء في عملية الإدخال.

03

جمع المعلومات.

02



وتأتي هذه الخدمة ضمن برنامج مراقبة جودة أداء المرخصين لتقديم خدمات الزكاة والضرائب، سعياً لأتمتة إجراءات الفحص وتسهيل عملية تقديم البيانات والمعلومات، والالتزام بالمعايير المهنية وأخلاقيات المهنة وقواعد الترخيص والأنظمة واللوائح، كما تمكن أعمال المتابعة والتطوير للأداء، وهو ما ينعكس على الارتقاء بمستوى الخدمات المهنية المحاسبية.

من جهته أكد الدكتور أحمد المغامس الرئيس التنفيذي للهيئة، على الدور الكبير الذي تقوم به الهيئة للنهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة، ورفع مستوياتها بما يحقق أعلى معايير الجودة، حيث تعد هذه المنصة ممكناً لمقدمي خدمات الزكاة والضرائب من تقديم البيانات بيسر وسهولة، وبما يعزز ويراقب جودة الأداء المهني.





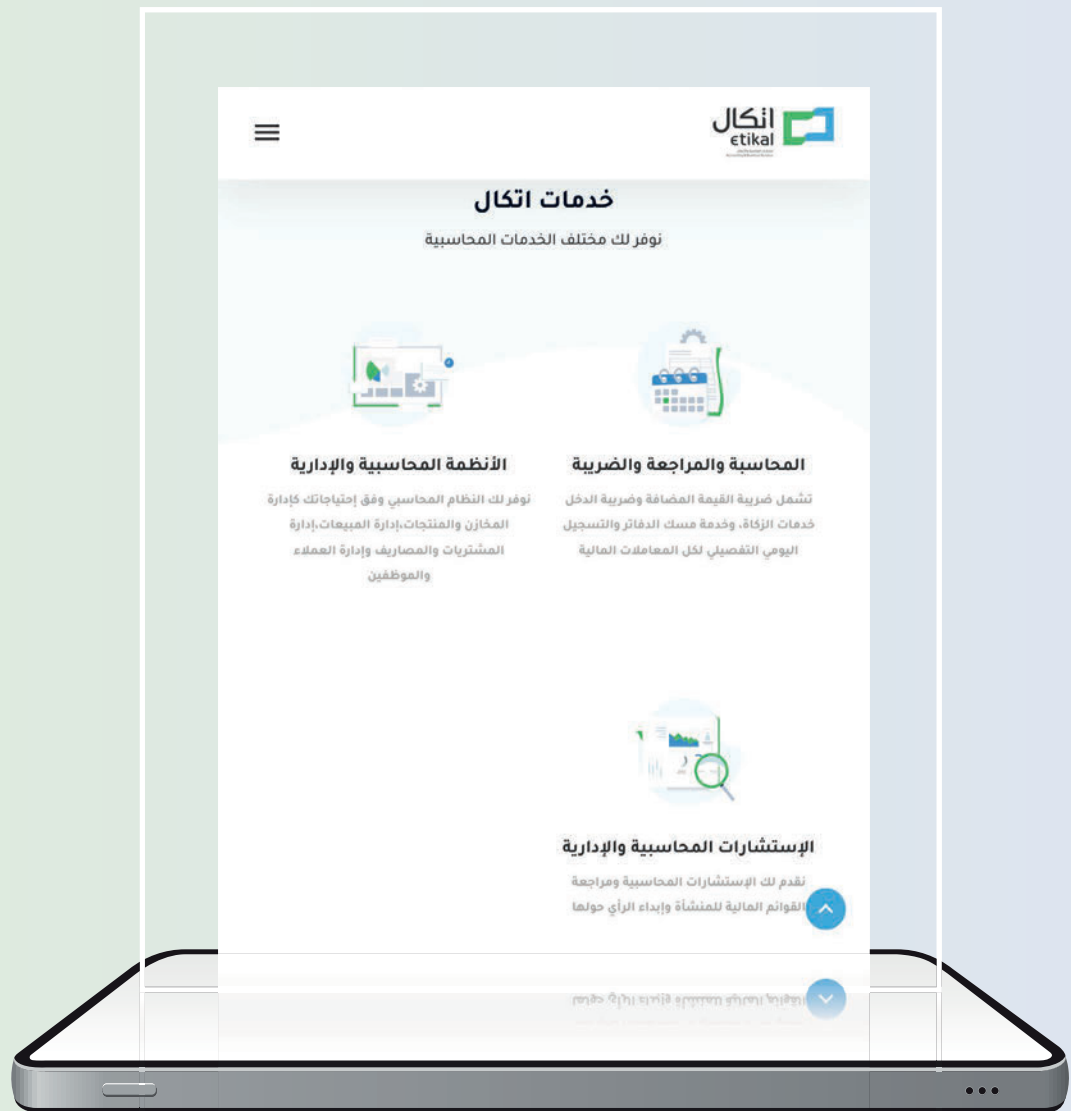
خدمات محاسبية رقمية وموثوقة

تعد "اتكال" منصة رقمية تشاركية لخدمة أصحاب الأعمال عبر توفير خدمات مسك الدفاتر وربط المنشآت الصغيرة والمتوسطة بمقدمي الخدمة من المرخصين من مكاتب محاسبية.



أبرز الخدمات:

| خدمات المحاسبة والمراجعة | خدمات ضريبة القيمة المضافة وضريبة الدخل | خدمات الزكاة | خدمة مسك الدفاتر |
|---|--|-----------------|---------------------|
| خدمة الأنظمة المحاسبية والإدارية والتي تشمل توفير الأنظمة المحاسبية وفق لاحتياجات، كإدارة المخازن والمنتجات، والمبيعات، والمشتريات، والمصاريف، وإدارة العملاء والموظفين، | خدمة الاستشارات المحاسبية والإدارية التي تشمل تقديم الاستشارات المحاسبية ومراجعة القوائم المالية للمنشآت وإبداء المرنّيات حيالها. | | |





المستخدمون من «إتكال»:

- المنشآت (الشركات/المؤسسات).
- المرخصين من الهيئة بجميع فئاتهم.
- الفئات الأخرى التي تحتاج خدمات مالية ومحاسبية واستشارية.

مزايا «إتكال»:

- خلق الفرص للمحاسبين.
- رفع كفاءة الرقابة على القطاع التجاري.
- تنظيم مهنة المحاسب الحر.
- زيادة فرص التوظيف في قطاع المحاسبة.
- تنظيم العمل من خلال منصة موحدة بالربط مع عدة جهات.



خريجو تخصص المحاسبة .. فرص وظيفية واعدة

يحظى خريجو المحاسبة بفرص وظيفية عديدة فيمكن خريج المحاسبة العمل في الشركات على اختلاف أشكالها، كما يمكنه العمل في القطاعات الحكومية، إضافة إلى الكيانات غير الربحية، إلى جانب الفرص الكبيرة في القطاع الخاص ومكاتب المحاسبة والمراجعة المرخصة.

ولكي تكون التقارير فعّالة يلزم اتسامها
بسمات تُورَد منها:

• الوضوح • الإيجاز • الكمال • الدقة • التحديد
• التسلسل

2. كتابة البريد الإلكتروني

بعض التوجيهات للكتابة الصحيحة لرسالة
البريد الإلكتروني باللغة العربية.

• العنوان: مختصر وواضح.

• التحية: يذكر اسم الشخص أو اسمه

الوظيفي وكتابة ألقاب تشريفية قبل الاسم.

• محتوى الرسالة: يتم ذكر الهدف من

الرسالة، على سبيل المثال: (إشارة إلى طلبكم).

• الخاتمة: يتم إنهاء رسالة البريد الإلكتروني

الاحترافي بنهاية لائقة مثل: (مع أطيب

التحيات).

التعليم المستمر

إن مهنة المحاسبة من المهن المتجددة،

والمترتبة بمعايير وأنظمة تتحدث باستمرار؛

لذلك ينبغي للخريج الاستمرار في تنمية

وتحديث معلوماته في مجال تخصص

المحاسبة.

7. مهارة القيادة.

8. مهارة المرونة والتكيف.

9. مهارة التخطيط والتنظيم.

10. مهارة البحث عن المعلومة.

المهارات التقنية

1. برامج

Microsoft Office

Microsoft Word

Microsoft PowerPoint

Microsoft Excel

2. التخزين السحابي OneDrive.

3. البرامج المحاسبية.

4. تحليلات البيانات الضخمة.

مهارات كتابة التقارير والبريد

الإلكتروني

1. كتابة التقارير ، الهدف من كتابة التقارير:

أ. التغيير (إحداث التغيير).

ب. التأثير (التأثير في الآخرين).

ج. الإقناع (الإقناع بما جاء به التقرير).

المهارات الوظيفية

يحتاج الخريج إلى عدة مهارات وظيفية
مهمة للقيام بالمهام الموكلة إليه بتمكن
واحترافية، كما توفر هذه المهارات دعماً
للسيرة الذاتية للباحث عن وظيفة وتزيد من
فرصة التوظيف، ومن هذه المهارات:

1. المهارات اللغوية.

2. المهارات الناعمة.

الصفات الشخصية والمهارات الشخصية التي
تميز علاقة الشخص مع آخرين في مكان
العمل.

المهارات الشخصية

1. مهارة التواصل.

2. مهارة العمل ضمن الفريق.

3. مهارة إدارة الوقت.

4. مهارة إدارة ضغوط العمل.

5. مهارة التعامل مع مشكلات العمل

والعمل على حلها.

6. مهارة التفاوض.



المحاسبة والمراجعة.. تخصّص المستقبل الذي لا يتوقّف عن التطوّر والنماء



يعد مجال المحاسبة والمراجعة أحد أوسع المجالات وأكثرها استيعاباً للوظائف المختلفة في المنشآت والمؤسسات كافة، وفي جميع القطاعات، سواء كانت حكومية، أو خاصة، أو أهلية، أو غير ربحية، ولذا يستقطب في كل عام المزيد من الراغبين في دراسته لتعدد فرص العمل لمن يبرز كفاءة وتميزاً فيه.



أبرز فرص العمل للمحاسبين والمحاسبات:

| | | | | |
|-------------------|----------------------|---------------------|------------------|--------------------|
| الخدمات المصرفية. | وساطة التأمين. | الاستشارات المالية. | المحاسبة. | المحاسبين المخططين |
| تحليل الاستثمار. | الاستشارات الضريبية. | التدقيق المالي. | مساعد المحاسبين. | |

القطاعات الوظيفية:

| | | |
|---------|--------------|-------------------|
| الحكومي | القطاع الخاص | القطاع الغير ربحي |
|---------|--------------|-------------------|

«المحاسبة والمراجعة».. تعليم وبناء.. ثم تطوير ونماء

في كل عام تتزايد فرص سوق العمل للمتخصصين في مجالات المحاسبة والمراجعة، كما يتزايد أعداد الخريجين من الجامعات والكليات للمهنة، وذلك لأهميتها وإمكانية مساهمة هؤلاء الخريجين في كثير من القطاعات بما ينعكس على المشاريع التنموية والاقتصادية وتحقيقها لأعلى مستويات الكفاءة. ولذا كان لزاماً على الهيئة أن تواكب هذه التطورات والمتغيرات بما يعزز من كفاءة وقدرات ومهارات الخريجين وإعدادهم ليكونوا فاعلين في سوق العمل، من خلال الدراسة النظرية أو التدريبات الميدانية وما يعايشه الطلاب طوال فترة البرنامج الدراسي.



وفي إطار رسالة الهيئة من أجل تطوير مهنة المحاسبة والمراجعة في المملكة، فقد تمكنت بالتعاون مع جامعة الأمير سلطان من إعداد وصياغة المنهج التعليمي المحاسبي، حيث صممت (منهج سووكا) لدرجة البكالوريوس في المحاسبة والمعمد على احتياجات أصحاب المصلحة، ليتمكن جامعات المملكة من الاستفادة من المنهج لبناء مقررات المحاسبة، ويخدم 45 جامعة وكلية حكومية وخاصة، يدرس بها أكثر من 35 ألف طالب وطالبة في تخصص المحاسبة. ولم، ولن تتوقف الهيئة في تطوير مهنة المراجعة والمحاسبة عند هذا الحد، بل هي مستمرة في ترقية المهنة، حيث ترجمة العديد من أهم المراجع والكتب العلمية في المجال، وغذت بها مكاتب أقسام المحاسبة في الجامعات السعودية بالاتفاق مع الناشرين، لتوفر بذلك المراجع العلمية في متناول المهنيين والأكاديميين والباحثين والطلاب بما يثري الفكر المحاسبي.

أهم المراجع والكتب المترجمة من الهيئة:



محاسبة التكاليف
«جزئين».

06



المحاسبة القضائية.

05



مبادئ المراجعة.

04



المحاسبة المتوسطة
«جزئين».

03



المحاسبة المالية.

02



المحاسبة المتقدمة.

01



نائب محافظ هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للعمليات:

الشهادات المهنية المحاسبية ترفع من مستوى المهنة وجودة الأعمال



أكد عبد الله بن محمد السدحان نائب محافظ هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على دعم الموظفين العاملين في الهيئة من أجل الحصول على الشهادات المهنية للتأهيل المهني، والتي تقدمها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، لما لها من دور هام في الرفع من مستوى المهنة وجودة الأعمال. وأشاد السدحان بالتعاون الفعّال بين "الزكاة والضريبة والجمارك" والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خاصة في الجوانب المتعلقة معلومات أو بيانات تتطلبها أعمال الفحص الذي تقوم به الهيئة عند دراسة ملف أحد المُكلفين المسجلين لديها وتمكين منسوبيها من الاطلاع على ملفات العملاء لدى مكاتب المحاسبين القانونيين. ونوّه نائب محافظ هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للعمليات إلى تزويدهم هيئة المراجعين والمحاسبين في حال ظهور أي ملاحظات على أحد مكاتب المحاسبية وذلك لرفع مستوى الامتثال لدى المُكلفين بالإضافة إلى التعاون بين الهيئتين في إجراء الفحص اللازم والزيارة الميدانية بما يتوافق مع متطلبات مراقبة جودة الأداء المهني.



حدثنا عن مبادرة الفسخ الجمركي في خدمة حركة الصادر و الوارد ؟

الهيئة تعمل حالياً على التوسع في مبادرة الفسخ الجمركي خلال ساعتين والذي سيضمن إنهاء الإجراءات الجمركية للفسخ خلال ساعتين من وقت تقديم البيان الجمركي، وهذا سيؤثر بشكل فعال في سلاسل الإمداد وضمان وصول السلع للأسواق في الوقت اللازم مما سيسهم في تغطية احتياج السوق المحلي من السلع مع استقرار الأسعار ودعم قطاعي التصنيع والتجزئة. كما أن تطبيق الفسخ خلال ساعتين سيكون له أثر بارز في تيسير وزيادة مرونة العمليات الجمركية، والخدمات اللوجستية المرتبطة بها، إلى جانب إسهامه في رفع مستوى التنسيق بين الجهات المرتبطة بالفسخ الجمركي؛ الأمر الذي من شأنه أن يدعم تنافسية المملكة في مؤشر التجارة عبر الحدود، وتحسين بيئة الأعمال في المملكة.

كما وفرت الهيئة عدد من الخدمات التي تساعد مجتمع الأعمال اقتصادياً كتفسيط المستحقات المالية وتأجيل استحقاق الضريبة عند الاستيراد وخدمة تأجيل الرسوم الجمركية وكلها تلعب دوراً هاماً في تمكين الاقتصاد من النمو وتذليل المعوقات المالية بما يدعم الاقتصاد الوطني.

مبادرات وبرامج

بداية حدثنا عن إطلاق هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لبرامج ومبادرات داعمة ومحفزة للاقتصاد السعودي؟

عملت الهيئة على عدد من المبادرات والبرامج التي من شأنها تحفيز الاقتصاد، وفقاً لتوجهات رؤية المملكة 2030 فعلى سبيل المثال لا الحصر مبادرة إلغاء الغرامات والتي تهدف إلى إعفاء المكلفين من كافة الغرامات والمخالفات لكافة أنواع الضرائب بما فيها غرامة عدم التسجيل أو الخطأ أو التأخر بتقديم الإقرار والتي نصت عليها الأنظمة الضريبية ذات الصلة.

كما أن الهيئة عملت على دراسة بعض التحديات التشريعية التي تواجه المجتمع الاقتصادي، ومنها تحدي توريد الضريبة عن توريدات العقود الحكومية، حيث تم تعديل النصوص النظامية بما يتوافق مع نموذج العمل الخاص بالقطاعات المتأثرة دون الإضرار بالدورة الاقتصادية وتدفق السيولة واستمرارية الأعمال ليصبح التاريخ الذي تستحق فيه الضريبة هو تاريخ إصدار أمر دفع أو تاريخ تلقي المبلغ المستحق أو جزء منه أيهما أسبق.



ما ذا عن حجم استفادة منسوبي هيئة الزكاة والضريبة والجمارك من الدورات التدريبية والورش التي تنظمها هيئة المراجعين والمحاسبين؟

تقوم هيئة الزكاة بدعم الموظفين للحصول على الشهادات المهنية للتأهيل المهني، لما لها من دور هام في الرفع من مستوى المهنة وجودة الأعمال حيث أن أغلب موظفي هيئة الزكاة حاصلين على شهادات مهنية منها (زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وشهادة أخصائي ضريبة قيمة مضافة وغيرها من الشهادات المهنية الأخرى).

الفوترة الإلكترونية

إلى جانب ذلك، عملت الهيئة على إطلاق مشروع "الفوترة الإلكترونية" والذي بدأ تطبيقه في أواخر العام الماضي، (مرحلة الإصدار والحفظ)، وبدأت الهيئة في يونيو الماضي في بدء إجراءات تطبيق المرحلة الثانية من الفوترة الإلكترونية "مرحلة الربط والتكامل". ويُعد هذا المشروع أحد أبرز مكنات الاقتصاد الوطني، وأحد أبرز المشاريع الوطنية الطموحة التي تقودها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، ويأتي ذلك امتدادًا لمشاريع رقمية متنوعة قدمتها الهيئة خلال سنواتها الماضية، تطبيقًا لرؤية المملكة وأهدافها في تحقيق التحول الرقمي المنشود.

حدثنا عن إطار عمل للتعاون بين الهيئتين في سبيل تعزيز امتثال المكلفين لمتطلبات الفحص الزكوي والضريبي؟

في سبيل التعاون بين الهيئتين لتعزيز امتثال المكلفين في متطلبات الفحص الزكوي والضريبي وبما يصدر عن الهيئة من تعليمات وضوابط ذات صلة بجباية الزكاة وتحصيل الضرائب في المملكة يتم تزويد هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بكل ما تحتاج إليه من معلومات أو بيانات تتطلبها أعمال الفحص الذي تقوم به الهيئة عند دراسة ملف أحد المكلفين المسجلين لديها وتمكين منسوبيها من الاطلاع على ملفات العملاء لدى مكاتب المحاسبين القانونيين حتى يتمكن الربط بين ملفات العمل الذي قام بها المكتب وبين الدفاتر والحسابات المراد فحصها لدى المكلف بالإضافة إلى ذلك تقوم هيئة الزكاة بتزويد هيئة المراجعين والمحاسبين في حال ظهور أي ملاحظات على أحد مكاتب المحاسبية وذلك لرفع مستوى الامتثال لدى المكلفين بالإضافة إلى التعاون بين الهيئتين في إجراء الفحص اللازم والزيارة الميدانية بما يتوافق مع متطلبات مراقبة جودة الأداء المهني.





والمشاريع. فعلى سبيل المثال، هناك العديد من المشاريع المرتبطة برؤية المملكة 2030 بأن تكون المملكة منصة لوجستية عالمية ومتوافقة مع الهدف الاستراتيجي للهيئة "دعم التنمية الاقتصادية وتيسير التجارة"، تشمل تطوير نموذج تشغيلي يُسهّم في فسح الصادرات والواردات خلال ساعتين. إضافة إلى ذلك، تعمل حاليًا في الهيئة على برنامج تطوير إجراءات الخدمات اللوجستية والشحن والفسح لضمان تيسير عمليات التجارة وانسيابية الواردات وعمليات التبادل التجاري.

كما تسعى الهيئة إلى دعم المنشآت بعدة وسائل؛ لمساعدتهم على أداء التزاماتهم الزكوية والضريبية والجمركية، وتيسير التجارة. وذلك عبر توفير كافة الأدوات والموارد الداعمة لهم، ورفع درجة الوعي حول أهمية الامتثال الزكوي والضريبي والجمركي، إلى جانب الاستفادة من التقنية في تطوير الخدمات الإلكترونية، ووسائل التواصل، وتبسيط الإجراءات والنماذج بما يتماشى مع الأنظمة والضوابط.

وتعزيزاً لأهداف رؤية المملكة 2030، قامت الهيئة بإطلاق عدة مبادرات خلال الأشهر الماضية لدعم تنمية مساهمة القطاع الخاص في الاقتصاد ومنها:

- إلغاء رسوم إصدار البيان الجمركي للصادرات السعودية بهدف تمكين صادرات الصناعات المحلية وتسهيل إجراءاتها الجمركية.
- إعادة تصنيف المخالفات والعقوبات الخاصة بضريبة القيمة المضافة المرتبطة بالمخالفات الميدانية التي تنتج عن عدم التزام المكلف بواجباته والتزاماته الضريبية وذلك لدعم التنمية الاقتصادية وتيسير التجارة.

ماذا عن مبادرات "الهيئة" لتحقيق رؤية 2030م؟

مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح هي ثلاث محاور رئيسية لرؤية المملكة 2030 وتم الاعتماد على هذه المحاور عند بناء استراتيجية هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وتحديد رؤيتها بأن تحمي الوطن وتكون نموذجاً عالمياً في إدارة الزكاة والضرائب والجمارك وتيسير التجارة بفعالية وشفافية مع التركيز على العميل.

تعمل الهيئة على خلق وتنفيذ مبادرات ومشاريع متوائمة مع توجهات ورؤية المملكة 2030 ضمن عدد من برامج الرؤية والتي تخدم أبعاد استراتيجية فعلى سبيل المثال لا الحصر برنامج الفسح خلال ساعتين والذي يرتبط ارتباط مباشر بجعل المملكة مركزاً لوجستياً مع رفع مركز المملكة بمؤشرات التجارة عبر الحدود. بالإضافة لذلك، التطور التقني وذلك بتوفير عدد من الخدمات الإلكترونية التي تساهم بتسهيل الإجراءات بما يكفل الالتزام الطوعي للأنظمة واللوائح الزكوية والضريبية والجمركية ذات الصلة.

المملكة منصة لوجستية

كما أن الهيئة أنجزت عدد من المبادرات بشكل فعال بما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة فعلى سبيل المثال لا الحصر تم تطبيق نظامي ضريبة القيمة المضافة عام 2018 وضريبة التصرفات العقارية عام 2020 خلال عدة أشهر مع مراعاة آثار التطبيق وذلك لدعم التنمية الاقتصادية في المملكة.

ونعمل على تحقيق استراتيجية الهيئة من خلال إطلاق عدد من البرامج



عبد العزيز الأشقر
أخصائي مالية وحسابات

قالو عن الزمالة



الحصول على SOCPA علامة فارقة في مسيرتي المهنية

لا يخفى على أي شخص أهمية الشهادات المهنية في شتى المجالات وعلى وجه الأخص في مجال المحاسبة، فكما نلاحظ ارتباط اسم الشهادة باسم حاملها، ويصبح الحاصل على الشهادة المهنية مميزاً عن باقي زملائه في العمل وممن يشار إليه بالبنان. بل أن الشركاء والمدراء في الشركات يتباهون ويفخرون بأعضاء فريق عملهم من الحاصلين على الشهادات المهنية لن أقول إن المشوار سهل، لكن المثابر والناجح هو من يمنع من تلك العقبات وقوداً للنجاح، وعن تجربتي الشخصية بدأت التفكير في الحصول على الزمالة منذ السنتين الأخيرتين من دراستي الجامعية، وكنت حينها أتدرب في أحد المكاتب المحاسبية، ووقفت على أهمية الحصول على زمالة الهيئة في التدرج والتقدم في السلم الوظيفي.

ومن هنا أدركت ضرورة وأهمية زمالة SOCPA وبدأت العزيمة لتحقيق الذات والسعي في الحصول على الترقيات والمناصب العليا في بيئة العمل وبالفعل شكل لي الحصول على الزمالة علامة فارقة في مسيرتي المهنية، إذ كان اجتياز الاختبار بمثابة حافز كبير دفعني لتجويد الأداء حتى وصلت إلى حالة من الرضا الوظيفي. ومنحتني شهادة الزمالة الثقة في النفس وفتحت لي آفاقاً جديدة في التطور المهني وكانت بداية لنيل شهادات مهنية أخرى أضافه لي الكثير.

ومن تجربتي الشخصية أقول لزملائي المقدمين على خوض هذه التجربة لا تتردد في خوض التجربة وستتمكن من تحقيق حلمك يوماً من الأيام فلا شيء مستحيل، وستكون شيئاً عظيماً ذا شأن، وكل ما عليك عمله اليوم هو المثابرة على العلم ونيل الخبرة المهنية المناسبة.



Profound Knowledge

For his part, Mr. Saud Daoud Jazairi, winner of the Excellence Award in the Jurisprudence of Transactions Exam, said "The fellowship certificate is one of the most important professional certificates that provides its holder with scientific and practical knowledge that prepares him/her for leadership roles, and opens the doors for better opportunities."

He then continued to say "I extend my thanks and appreciation to SOCPA, for their great and continuous efforts in developing professional certificates that are up to date with all that is new and innovative in the science of accounting. There is no doubt that this contributes to achieving the Kingdom's vision 2030, and will lead our country to be among the most advanced countries in this profession."

Mr. Jazairi concluded by saying "With the grace of God, my long-awaited dream of obtaining SOCPA's fellowship with excellence in the subject of the jurisprudence of transactions, has been fulfilled. Many opportunities have opened for me as a result, and I have a wonderful feeling of joy that will compensate for all the great efforts I made during of the past years and will fuel my ambition for future achievements."

Encouraging the Ladies

Miss. Areen Nasser Abanmi, the winner of the Excellence Award in the Zakat and Tax exam for the year 2020, praised the efforts made by SOCPA to promote the profession. She particularly commended SOCPA's efforts in encouraging women and supporting local female cadres to work in the profession and praised SOCPA's belief in empowering women in the accounting sector in general.

On her personal experience, Areen confirmed that she did not face any difficulty in dealing with the SOCPA's exams. Thanks to her passion and professional ambition and because she had a general

understanding of the exam through the programs and educational packages offered by the SOCPA.

She finally concluded "I would like to address through the Accountants Magazine, all my female colleagues and sisters in universities, and stress the importance of perseverance and setting interim goals for career building, especially the SOCPA fellowship, which requires effort and great determination."

Immense Pride

For her part, Miss. Saba Mansour Al-Buhairi, by winning the Excellence Award in the VAT Specialist Exam for the year 2021, she continued her professional passion, proving herself in the field of accounting, and winning an important personal challenge.

She said that professional certificates are important because they are proof of your development, and of your keeping up with the latest information from reliable resources. She also added that "the value-added tax specialist certificate is one of the most important certificates in the labor market, especially since I aspire to be a consultant in the field of zakat and tax."

Saba, who graduated recently, praised SOCPA's efforts towards providing a professional environment that encourages female accountants to enter the profession and helps female students to pursue the accounting major by providing courses, certificates, and curricula with the highest standards, in addition to SOCPA's periodic visits to universities and specialized colleges. She finally concluded by commending "the grand and majestic" ceremony organized by SOCPA to celebrate the outstanding students and said: "They made us feel an immense sense of pride that we have an organization like SOCPA that takes care of us, so thank you from the bottom of my heart!.



Increasing Opportunities

Sherif Hammouda, who received the Excellence Award in the Accounting Technician Exam for 2021, praised the efforts made by the SOCPA through its partnership and coordination with a number of relevant authorities to develop the profession and its affiliates.

Mr. Hammouda believes that the professional certificates granted by the SOCPA to accountants support local manpower and that acquiring such certificates increases job opportunities.

And about his feeling when he won one of the awards of excellence, he said "It is certainly an indescribable feeling and an overwhelming joy as I went up to the stage to receive my award among a group of colleagues; Here, I must commend SOCPA's efforts and its employees in organizing this ceremony at such a professional level, which is a testimony to SOCPA's pioneering role in developing the profession.

Fair Opportunities

Ahmed Al-Saeed Hassan, a winner of the Excellence Award in the Zakat and Tax Exam for 2021, says "professional certificates open up wider horizons for those who obtain them in their careers and increase their chances of obtaining an appropriate job that meets their aspirations".

On his personal experience with the SOCPA's fellowship exams, he said "I have now tasted success and reaped the fruits of several years of efforts", and he stressed that he was keen to obtain the internationally recognized SOCPA fellowship in order to increase his chances of career advancement.

Mr. Hassan praised SOCPA's efforts in advancing the profession and the accountants.





Specializing in Accounting

Mr. Ibrahim Abdulrahman Alrasheed, who was awarded for his performance in the Commercial Laws Exam, started by invoking an old Arabic proverb that says "He who does not stand the hardship of an hour of learning, shall live in the hardship of ignorance the rest of his life".

Mr. Alrasheed believes that specializing in accounting is important and beneficial to the individual, and has an impact on the economy as a whole.

He also said "we are lucky to have SOCPA, which is working in full swing to develop a professional environment for accountants by providing courses, certificates, and curricula with the highest standards"

And on the personal level, he added "I was fortunate to obtain SOCPA's Fellowship Certificate as well as becoming a Certified Fraud Examiner from the Association of Certified Fraud Examiners. This success was also crowned today by obtaining the Excellence Award in the subject of Commercial Laws."

Highly Esteemed Certificates

Alrasheed, who has ten years of experience, confirmed that this is a highly regarded professional certificate, and added: "It boosted my confidence and increased my academic and professional levels, it is worth all the hard work worth it".

He said "having access to studies and research sources was one of the biggest reasons that motivated me to continue after obtaining my Bachelor's and Master's degrees in Accounting and Finance with honors from the United Kingdom." He recalled that "one of the most important studies that motivated me was a study published in Makkah newspaper and Al-Iqtisadiyah newspaper in different issues, which stated that the Saudi market has been facing a shortage of Saudi accountants for decades."

Al-Rasheed recommended fellow accountants and financiers to continue their professional education and training.





The Importance of Professional Certificates

We talked first with Mr. Maan Ibrahim Al-Shanqiti, who received two awards of excellence for his high marks in the accounting exam for the fellowship and the accounting technician exam for the year 2020, and he spoke about the important role played by SOCPA in promoting and developing the accounting profession in the Kingdom.

Mr. Al-Shanqiti, talked about his personal experience with professional certificates, especially SOCPA's. He stated that due to these certificates, he saw meaningful and positive impacts professionally and financially as he was promoted by his employer.

Mr. Al-Shanqiti also holds the IFRS Certificate and the Accounting Technician Certificate and is an experienced accountant in internal and external audits. He called on those wishing to take the professional certification exams, especially SOCPA's Fellowship Exam to have determination and patience . He finally concluded by thanking SOCPA for holding such a big ceremony and the awards received .



Professional Certificates as Seen by Accomplishers

Every year, SOCPA honors new professional certificate holders in all accounting and auditing majors.

The Accountants met with a number of outstanding accountants who obtained the highest marks in their exams to celebrate their achievements and to ask them to share their personal experiences and know how important certificates are in supporting their careers.



SOCPA Supports New licensees with New Partnerships

In a joyful celebration accompanied by the launch of a number of initiatives to support and enable chartered accountants and develop the accounting work environment in order to raise the efficiency of professional services, SOCPA has signed two partnerships with the Social Development Bank and the Ministry of Human Resources. The newly signed partnerships aim to support chartered accountants with financing programs and enable them to benefit from the

freelancing program.

This comes as part of SOCPA's continuous endeavor to develop the auditing and accounting profession, support professional capabilities, develop the accounting work environment to serve the licensees, and its commitment to raise the efficiency of professional services, encourage and support the practice of the profession, and develop effective community partnerships. It is noteworthy that the accounting and audit-

ing profession in the Kingdom witnessed unprecedented progress and improvement after the issuance of the Law of the Profession of Accounting and Auditing in the late first quarter of the year 2021, which opened new horizons for the accounting sector, and enabled SOCPA to provide the necessary professional support, which was reflected by the increase in the number of professional licensees by 120% over the previous year.



SOCPA Launches The first professional and educational accounting curriculum

SOCPA inaugurated its accounting educational curriculum in the presence of His Excellency the Deputy Minister of Education for Universities, Research and Innovation, Dr. Mohammed Al-Sudairi and a officials.

This curriculum comes in line with recent developments in the accounting and auditing profession and it is part of SOCPA's role in supporting the educational process in the accounting major in the Kingdom. SOCPA is the first professional body in the Kingdom to establish a curriculum that keeps up with the profession.

The curriculum which is known as the SOCPA curriculum has been developed for bachelor's degrees in accounting. It is based on the needs of the stakeholders and developed in cooperation with a group of elite faculty members and with the help of international expertise. It is intended to be a guiding manual for universities so that they can build their study plans according to the needs of the labor market and produce qualified national graduates, enhance the quality of outputs and increase success rates in accounting professional exams.

SOCPA recommends universities in the Kingdom to take advantage of the new educational curriculum and use it to build their accounting courses, as the curriculum serves 45 public and private universities and colleges, and more than 35,000 students in the accounting major.



Saudi Arabia Advances to 17TH Rank Among 63 Countries in the Index of Auditing and Accounting in Commercial Activities



Saudi Organization for Chartered and Professional Accountants (SOCPA) has made positive progress in the World Competitiveness Yearbook (WCY) for 2022 published by the Switzerland-based International Institute for Management Development (IMD), SOCPA CEO, Dr. Ahmed bin

Abdullah Al-Meghames, expressed pride in Saudi Arabia's qualitative achievement, which highlights the keenness of the wise leadership to enhance progress and competitiveness globally, where Saudi Arabia can boost this economic activity in a bid to realize Saudi Vision 2030 targets. Al-Meghames stressed that the increase in the auditing and accounting index in commercial activities was the result of strenuous efforts; mainly the implementation of international standards which contributed to attracting and stimulating foreign investment that requires the availability of financial information and transparency, adding that using globally unified standards allows investors to compare data and information between local and global companies. He also added that this will help investors in making the right investment decisions. Therefore, this will increase the number of trade exchanges between countries, including the Kingdom of Saudi Arabia, and increase investment exchanges as well.



Under the Patronage of H.E the Minister of Commerce SOCPA Celebrates More Than 1,700 New Holders of Professional Certificates

Under the Patronage of H.E the Minister of Commerce, DR. Majid bin Abdullah Al-kassabi, Chairman of the Board of Directors, SOCPA organized on Wednesday, August 31, 2022, a ceremony for new holders of professional certificates under the title "Our Success Is a Story You Can Live". The ceremony was attended by a several officials and

prominent guests officials and guests. SOCPA celebrated 1,733 who have obtained professional certificates after passing SOCPA fellowship exam, the Accounting Technician Exam, and the VAT Specialist Exam which makes the total recipients of professional certificates in the kingdom 4100 to date.

previous role changed, unsure what my new role would mean for them and the type of relationship that we used to have. I had to accept that managers will never please everyone.

I can admit that I experienced some difficulties in transitioning to managing a team and overcoming hurdles to become an effective leader. The following are some lessons that I learned after transitioning from analyst to manager.

GAIN NEW PERSPECTIVE ON YOUR VALUE

In my role as a manager, I initially insisted on keeping all of my analytical responsibilities. I took a detail-focused approach to my task-oriented work. I stuck to the tangible list of reports that I wrote rather than delegating such tasks because I thought that my value was still proven by the quality of my reports. Thus, I asked for more work, which helped me find my way and take baby steps out of my comfort zone. I matured and worked hard, gaining a new level of respect from my direct reports.

Looking back, though, I sometimes made my life far harder than it needed to be by not delegating enough. My fear of relinquishing control over the tasks my team is responsible for, including researching and writing reports, initially held me back from seeing my own value as a manager and leader.

For a manager, particularly in middle management, your responsibilities

can be difficult to prioritize. You're the one who must squeeze the most productivity out of your team given everyone's interests, potential, skills, needs, and priorities. A top-down approach from leadership that middle managers communicate effectively to their reports helps the broader organization to execute on the strategic plan. You must find a way to motivate and train your team properly in order to follow through on senior management's directives.

ALIGNING VISIONS, IMPROVING UNITY

Everyone might have their own vision for what inspires them to do their job well and provide value to the company and its clients. Once you have finished creating your own vision statement with a road map for successfully executing your responsibilities, the next step is to understand where those convictions line up with your organization's strategic vision. It's good to communicate to your team how those visions are aligned in order to build trust and motivate members of your team.

As in any relationship in life, the importance of communication within a team is undeniable, but it can be difficult and requires an ongoing process of listening and adjusting when necessary. Since the COVID-19 pandemic began and employees started working remotely, most of my team's conversations occur virtually via Teams or Zoom. Thus, it can be

SF ADVICE

IMA LEADERSHIP ACADEMY

The IMA® Leadership Academy supports the development and enhancement of our members' leadership education and skills to aid in career advancement. From presentation of or participation in leadership courses offered in person or virtually to our community of experienced leaders through our mentoring program to IMA's leadership recognition program where members can measure their development and earn digital badges, the IMA Leadership Academy can help you meet your leadership goals. For more information, please visit the Leadership Academy website at www.imanet.org/career-resources/leadership-academy.

difficult to gauge whether a culture of clarity, energy, and cohesive action is being created.

While there's no simple guideline for creating positive, meaningful, and effective communication across a team, I strongly believe that a big part of a manager's role is to maximize productivity of meetings. Among various tips for running a successful meeting, make sure participants know what they need to do to prepare for each meeting, set a specific time limit and stick to it, and send follow-up notes or minutes summing up the most important takeaways.

In addition, organizations should invest more time and effort on training employees. In many cases, managers should train their employees directly while exploring both in-house and external continuing professional education options. Investing in training will pay dividends over the long term. The more you train your team, the better results will be for the organization. Sometimes we forget that not everyone in a group knows how to do the same things, so misunderstandings might occur. With proper training, you can avoid such occasions, save time and effort, make people's jobs easier, and increase your chance of successfully executing your organization's strategy. **SF**

Elina Manousaridou, CMA, is an accounting manager at Bausch Health Hellas. She's a member of the IMA Leadership Academy. You can reach her at elina.manousaridou@bausch.com.



KEYS TO A MANAGEMENT MENTALITY

Getting promoted to manager requires finance professionals to adjust to a leadership role, delegating and motivating the team. **BY ELINA MANOUSARIDOU, CMA**

WHEN I WAS 25 YEARS OLD, I started my career as a finance and business analyst for many reasons, primarily due to my studies—I earned a bachelor's degree in accounting and finance and a master's degree in executive financial analysis. After gaining experience working as an analyst, I savored the enjoyment of solving complex problems and finding optimal solutions, soothing colleagues by performing well in stressful situations, empowering those who needed support, contributing to risk management and mitigation, and embracing the challenge of continuing to learn and never resting on my laurels.

I also had the opportunity to work as a regional financial analyst, which was demanding, but I found pleasure in growing professionally to meet that challenge.

My impression was that analysts without management responsibilities have relatively few reasons to dedicate extensive energy to keeping up professional social networks. I assumed that my colleagues were just like I was—quiet, diligent introverts—and that the work would be mission-oriented and require hyperfocus, which was partially true.

I used to work very closely and intensely both with other colleagues and in isolation in my office, alone with my Excel files for long periods of time. As I started growing professionally and ascending in my career, it became clear to me that getting selected for opportunities with an upward trajectory required being sociable and communicative.

As an accounting manager, I realized that much of my focus should be on supporting my team and motivating them, balancing that with my core job responsibilities. I'm really amazed at how much time and energy it takes to do the former.

It took me a while to find my footing and get into a rhythm as a manager, and I'm still working on getting settled into a management mentality. One of the first things I noticed after getting promoted was how the interactions with people who were accustomed to working with me in my

© 2022 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J., [sfmagazine.com](https://www.sfmagazine.com). Used with permission.

July 2022 / STRATEGIC FINANCE / 21

cause the highest median loss. The ACFE study cited other high risks based on the frequency and financial impact of different types of fraud, including tampering with checks and other payment methods and noncash schemes such as theft of physical assets, investments, or proprietary information.

MITIGATING FRAUD RISK

Brandy Keller, vice president of product and enterprise resource planning at LINQ and former VP of product, education, and nonprofit solutions at MIP Fund Accounting by Community Brands, says that there are various ways that accounting and finance leaders can protect their company, including segregating duties so that no single person is responsible for all financial processes; creating a secure environment for all cash transactions, particularly during an event; leveraging technology to track accounting transactions and financial processes; creating a digital trail of potential fraud risks in the event of an audit; and implementing strong online and off-line documentation and authorization practices.

"Make sure there is a fraud policy in place and internal controls within your accounting system," Keller says. "Understand that you don't depend on yearly audits to catch fraud because at that point it might be too late."

INTERNAL CONTROLS

It's important for senior finance, information technology, compliance, and

risk management executives to do stress-testing to evaluate their organization's internal controls. One of the ways they can do this is by using a quarterly calendar reminder that includes all relevant stakeholders to test out the internal controls that the company is using to help reduce fraud. They can also check for the user restrictions and roles that are assigned to employees.

"It's also valuable to have a process for ensuring that, when an employee leaves, all the roles and rights assigned to that employee in the accounting system are removed, as well as for changing passwords and permission to all private data access," Keller says.

SEGREGATING DUTIES

Make sure that if you have a single finance team member who generates the company checks, there's a different team member or manager who signs those checks. Organizations also often use a two-signature method on any checks larger than \$1,000.

"Make sure that, when it comes to account reconciliation, you also have controls in place where there is a second set of eyes on payments, invoices, and billing," Keller says.

Accounting and finance professionals have a duty to ensure that their organization is creating a secure environment for all cash transactions, regardless of the payment channel. At events, make sure you have a designated team member who will process the cash and a different team member who will verify transactions and ensure

IMA ETHICS HELPLINE

For clarification of how the **IMA Statement of Ethical Professional Practice** applies to your ethical dilemma, contact the IMA Ethics Helpline.

In the U.S. or Canada, dial (800) 245-1383. In other countries, dial the AT&T USA Direct Access Number from www.business.att.com/collateral/access.html, then the above number.

The IMA Helpline is designed to provide clarification of provisions in the **IMA Statement of Ethical Professional Practice**, which contains suggestions on how to resolve ethical conflicts. The helpline cannot be considered a hotline to report specific suspected ethical violations.

that the receipts match up. Sometimes common-sense measures are overlooked or forgotten, leading to increased risk. For example, make sure you have a locked cash box at events.

"Have a segregation of duties even at live events to ensure that no one person is in charge of the entire processing of cash and check donations or purchases," Keller says. "Make sure you have any printed checks locked up in a secure place at all times, even during events."

ETHICAL CULTURE

The importance of finance leaders' cultivating and maintaining an ethical culture and remaining vigilant for signs of unethical conduct can't be overstated. CFOs should ensure that employees understand that it's everyone's job to help reduce fraud; that ethics, or a lack thereof, impacts the mission of an organization; and that there are ways for employees to anonymously report fraud through different communication channels, including helplines that might include various options for submitting a tip.

"Both the fraud policy and the benefit for reducing fraud should be discussed at all employees' onboarding, as well as at intervals during the year at staff meetings," Keller says. "Also, putting the fraud policy on the company's internal messaging board is a good practice." **SF**

Daniel Butcher is the finance editor at IMA and staff liaison to IMA's Committee on Ethics. You can reach him at daniel.butcher@imanet.org.



CFOs CAN HELP MITIGATE FRAUD RISK

CFOs who play an active role in fraud prevention help mitigate their organization's risks related to unethical conduct. **BY DANIEL BUTCHER**

UNFORTUNATELY, UNETHICAL CONDUCT IS COMMON IN THE BUSINESS WORLD, and thus CFOs and other senior finance professionals must face up to the threat of fraud against their organization—and possibly in the finance department. CFOs and their teams should proactively look for red flags indicative of fraud and scrutinize their company policies, procedures, and controls for weaknesses that bad actors could potentially exploit. There are steps that senior finance professionals can take to prevent fraud or at least mitigate the risk of the organization falling victim to unethical conduct.

© 2022 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J., [sfmagazine.com](https://www.sfmagazine.com). Used with permission.

Organizations lose an estimated 5% of revenue due to fraud every year, according to the Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) *Occupational Fraud 2022: A Report to the Nations* (bit.ly/3t9wWdW). While that number might not seem huge, a 5% revenue loss can be devastating to a company, especially a small to medium-sized enterprise, and it's likely to weigh heavily on the accounting and finance team. The ACFE report found that a typical fraud case lasts 12 months before detection and causes a median loss of \$117,000 per case and an average loss of \$1,783,000 per case, with 15% of all reported frauds occurring in operations, 11% in executive/upper management, and 12% in the finance function/accounting department.

In general, corruption was the most common scheme in every global region. Specifically, asset misappropriation schemes are the most common type of fraud, representing 86% of cases tracked in the ACFE study and a \$100,000 median loss, whereas financial statement fraud schemes are much less common, representing 9% of cases, but are the costliest, with a \$593,000 median loss. Given that asset misappropriations make up such a large percentage of occupational fraud cases, ACFE scrutinized nine different categories of these frauds and analyzed how they impact organizations. The 2022 report found that billing schemes present a significant risk because they're the most common form of asset misappropriation and



right away, full mastery requires substantial training and time investment.

Like Power BI, Tableau offers various third-party add-ons from its loyal community of followers; it also supports R and Python integrations (including its own version of Python called TabPy). Unlike Power BI, which is hosted exclusively by Microsoft, Tableau can be deployed by enterprises on premises, thus offering greater control over their data. Its industry-leading in-memory engine technology, Hyper, allows efficient processing of large and complex data sets.

Since it was acquired by Salesforce, Tableau stands to achieve additional competitive advantage, including strong customer relationship management integration, enhancements to its Ask Data natural language capabilities, the power of Einstein Analytics to automate data stories, analysis of key contributing factors, and explainable AI functionality.

QLIK

Dating back before the data visualization boom, Qlik had a very pronounced business intelligence focus, later transforming itself into a modern data visualization powerhouse. With the target customers being mid- to large-sized enterprises, Qlik Sense Business plan costs \$30 per month, which is the midpoint of its competition. With the “standard” app size limited to 1.25GB and shared spaces peaking at 5GB, custom token-based pricing for the Enterprise edition might be a better fit.

When it comes to data connectors, you’ll likely encounter all the usual suspects, but Qlik’s ability to process Big Data repositories will be lacking compared to its competitors. When it comes to third-party data sets, Qlik limits its DataMarket to data sets it curates on its own, so the selection is going to be better vetted but more limited. The Enterprise version beats both Power BI and Tableau in terms of flexibility of access rules, user roles, and security policies. Furthermore, this level of enterprise support has an additional differentiator—centralized data governance. Another feature that makes Qlik Sense stand out is an AI-powered inference engine running the associative experience,

which enables dynamic what-if results using associated parameters that weren’t part of your query.

GOOGLE DATA STUDIO

Absorbed by the Looker product last year, Google’s Data Studio (released at the end of 2018) is a mighty challenger to the more established vendors. Users seeking a completely free product could benefit by leveraging Google Data Studio’s state-of-the-art interactive drag-and-drop interface, vast charting options (further expanded by third-party add-ons), and custom formulas (à la Power BI’s DAX or Tableau’s VizQL). Existing Google tech stack users will appreciate seamless support of Sheets, BigQuery, Google Analytics, Google Ads, DoubleClick Manager, and the like. The program’s sharing and collaboration options exceed already high standards set by the competition.

If you’re late on your journey to becoming a data visualization extraordinaire, the good news is that **access to training materials is as ubiquitous as the data itself**. The data visualization course from IMA® (Institute of Management Accountants) and University of Illinois’s Gies College of Business might be a good place to start (bit.ly/3em7mkZ), and you can continue the voyage with the IMA Data Analytics & Visualization Fundamentals Certificate® program (bit.ly/3Fz7EtO). Additionally, all four of the vendors reviewed provide their own on-demand educational resources—Power BI (bit.ly/356XDXk), Tableau (tabsoft.co/3rTK6ub), Qlik (bit.ly/33KEPwP), and Data Studio (bit.ly/32qLxHL).

These resources could prepare you to test any software program by trial to find the one that best suits your organization’s circumstances. We’ll look forward to your contributions to this exciting field and to your sharing your data story. **SF**

Alex Blyakhman, CMA, CSCA, CIA, PMP, CBIP, CSM, is senior e-commerce analytics manager with Perrigo Company PLC and a founder of Excel Strategies, LLC. He’s also a member of IMA’s Technology Solutions and Practices Committee and IMA’s Chicago Chapter. You can reach him at alex@excelstrategiesllc.com.

SELECTING DATA VISUALIZATION TOOLS

BY ALEX BLYAKHMAN, CMA, CSCA, CIA, PMP

Finance professionals must **weigh a number of factors** in choosing a program to suit the data consumption within their organizations.

© 2022 by IMA® (Institute of Management Accountants), Montvale, N.J., sfmagazine.com. Used with permission.



Data visualization can be defined as the practice of transforming raw data into visual information to distill complex concepts and support better business decisions. As Fatema El-Wakeel, Loreal Jiles, and Raef Lawson wrote in “Storytelling with Data Visualization,” “The most comprehensive and empowering uses of data visualization not only tell the story but also allow the audience to view and draw insights, identify correlations, recognize trends, and, ultimately, form their own fact-based story” (*Strategic Finance*, December 2020, bit.ly/3FUBcl0).

Taking full advantage of this business communication tool can help management accountants leverage compelling narratives and captivating visuals to interpret business results and gain greater organizational influence. **Effective data visualization is no longer an optional skill.** The sheer volume of available data requires we have the tools and methods needed to consume it efficiently.

MICROSOFT POWER BI

As a de facto leader in the data visualization space, Power BI enjoys a very loyal following among Microsoft users, who find the program familiar after using Excel and appreciate the compatibility with other Microsoft products, excellent charting options, intuitive features, and the standout number of non-Microsoft data connectors.

While Microsoft offers a free version of Power BI, its Pro license (which includes advanced sharing and collaboration options, embedded apps, and application programming interfaces) is available for only \$9.99 per month. Should you want to share your content with nonlicensed stakeholders or if you need to use a larger data set (up to 10GB) or to keep more data in your total storage allotment (up to 100TB), as well as enjoy a handful of other

niceties (higher refresh rates, geo distribution, read-only replicas, etc.), then the Premium version at \$20 per month is the way to go.

When it comes to data preparation capabilities, Power Query and DAX language set their own standards, enabling Power BI users to transform data for use in their analysis and fully customize their data modeling process. Advanced analytics is also enabled via support for the R and Python scripts and respective custom visuals. Integration with Azure Data Lake storage supports enterprise-scale analytics workloads in the cloud. Various machine learning enhancements are also introduced in the form of smart narratives, anomaly detection, and sentiment and image analytics.

TABLEAU

Arguably the most established data visualization brand on this list, Tableau managed to disrupt the traditional business intelligence landscape in 2003 by offering then-unprecedented ease of use, intuitive charts, and self-service capabilities powered by various data source connectors. Chances are that your favorite media outlets rely on Tableau to share their data stories.

A fully functional Tableau Public program is offered free of charge, though you must deal with privacy considerations as your work is available to the public. While the cloud-based Tableau Explorer license costs \$42 per month, most use cases will also require addition of the Tableau Prep features for their data discovery work streams, bringing the cost up to \$70 per month for the Creator version.

This mature application used to dominate the world of data visualization and still fits the bill for most real-life scenarios, offering a formidable array of data connectors, impressive visualization cachet, and a future-proof processing engine. While new users can learn to use this software

By Dr. Ahmed Al-Meghames
SOCPA Executive Chairman



Over the past years, SOCPA has achieved qualitative leaps with regard to advancing the profession and the professionals. That is evident by the fact that Saudi Arabia Advanced from 32nd place to the 17th in the Auditing, Accounting Index According to World Competitiveness Yearbook 2022. This achievement is keeping pace with the huge transformation the country is going through under the Saudi Vision 2030.

As part of its efforts to empower the accounting and auditing profession, SOCPA has recently celebrated (1,733) accountants who obtained fellowships, value-added tax certificates, and accounting technician certificates. What is worthy of note here is that 38% of those who celebrated were women, which confirms that this profession is attractive to women in all its sectors. Today the number of holders of professional certificates in the Kingdom has increased to more than (4,100). This increase in the number of professionals is a result of our continuous communication and coordination with the public and private sectors, in addition to the continuous visits carried out by SOCPA to universities where we hold seminars, and workshops; and meet with male and female students and professors. As a result of these efforts, the demand for professional certificates has increased by more than 40% in just two years.

We, at SOCPA, have also made great efforts to help professionals who hold professional certificates but are unable to open their private firms. Thus We have cooperated with business incubators to provide workplaces for such professionals with minimal fees.

SOCPA is also very proud of its SOCPA curriculum which was announced during the recent ceremony. This curriculum is part of SOCPA's efforts to support and enhance educational outputs. The curriculum is a model accounting educational textbook for the BA level. It was developed after studying the needs of the labor market and was reviewed and compared with 30 global accounting curricula from major international universities.

The role and impact of SOCPA are not limited to the development of the profession at the local level but also extended to the Arab, regional and international levels. We have been contributing to the International Federation of Accountants (IFAC), which issues the Code of Ethics for Professional Accountants, through our presence in eight committees and teams at IFAC. We have also translated into Arabic the Code and the Guide to Using ISAs in the Audits of Small and Medium-Sized Entities.

SOCPA has also held training courses for trainers in the accounting profession in the Middle East and North Africa, at the request of the United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD).

The Kingdom has also been part of the Trustees of the IFRS Foundation, which oversees the International Sustainability Standards Board, for more than nine years. We have also similar standings with the International Accounting Standards Board (IASB) and have become the globally licensed body authorized to translate international accounting standards into Arabic.

Finally, I congratulate all the new holders of professional certificates and those who obtained the highest grades in the examination subjects, wishing them more success in their professional lives.

A Memorable Day for SOCPA

تعمل شركة عهد لخدمات الأعمال على تقديم الحلول المؤسسية من خلال أسس تستند إليها أعمال المنظمات، في القطاعين الحكومي والخاص، تحت مهمة التمكين والتفعيل والنهوض بأهداف العملاء، وفق أفضل الممارسات التشغيلية والاستشارية – بالشراكة مع دور الخبرات العالمية – وبواسطة كفاءات وطنية عالية التأهيل بهدف تحقيق العهد واكتساب ثقة العملاء كشريك خدمات أساسي.

أربع محركات تقود عهد وتتمحور حول تعزيز الطاقات الوطنية



الابتكار

ابتكار الحلول التقنية
وتحقيق الأمثلة في
العمليات التشغيلية من
خلال الطاقات الممكنة



التمكين

تمكين الطاقات الوطنية
من خلال القيادة،
الإلهام، والتفويض



التطوير

تطوير المنتجات المتوفرة
والإرتقاء بمستوى
الخدمات المقدمة



التنمية

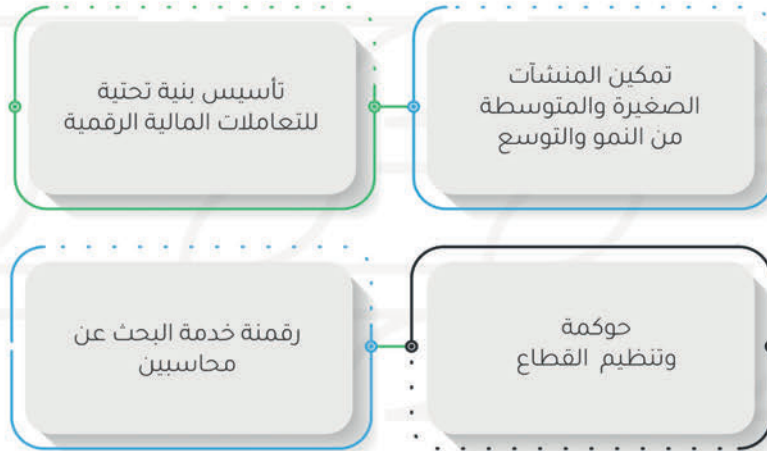
تنمية القدرات العملية
والعلمية

تهدف منصة (انكـال) لحوكمة الخدمات المحاسبية بهدف تحقيق الصحة المالية في القطاع التجاري، حيث يأتي ذلك بصدد استحداث خدمات مزودي الأنظمة المحاسبية وخدمات مكاتب المراجعة والخدمات المحاسبية والاستشارات المالية من قبل المرخصين وربطهم بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة مما يساعد في تمكين وبناء القدرات الرقمية لهذه المنشآت

الخدمات



الأهداف



**للمزيد من التفاصيل
يمكنكم زيارة الموقع**

etikal.sa